The image features a dark green background with a glowing 3D bar chart and a large, thick, glowing yellow arrow pointing upwards and to the right. The chart has several bars of varying heights, and a thin blue line graph is overlaid on it. The scene is illuminated with green and yellow light, creating a futuristic and data-driven atmosphere. The logo 'MULTI COOP' is positioned at the top center, enclosed in a white circle.

MULTI
COOP

***RELATÓRIO
DE GESTÃO
2024***

Sumário



1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

Arquivo interativo.
Clique e acesse
os conteúdos



2. MENSAGEM DA DIRETORIA

3. NOSSOS PARTICIPANTES

4. CENÁRIO DO MERCADO

5. COMO FOI NOSSO 2024

6. SOBRE NÓS

6.1 Quem somos

7. NOSSOS PLANOS

7.1. Informações consolidadas do plano

7.2. Plano Multicoop Unimed

7.3. Plano Multicoop Cooperado

7.4. Plano Multicoop Flex

7.5. Plano Multicoop Sistema OCB

7.6. Plano Multicoop Colaborador

8. NOTAS EXPLICATIVAS

8.1. Contexto operacional

8.2. Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

9. ATAS

Cap. 1

Sobre este relatório



Relatório Anual 2024 do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado reflete o trabalho realizado ao longo do ano, destacando os desafios superados e a evolução da gestão, que, desde a fundação, se diferencia pelo compromisso com a solidez financeira e a transparência.

Como Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) sem fins lucrativos, o Multicoop oferece planos de benefícios diferenciados dentro do Sistema Unimed e para todo o setor cooperativista, contribuindo para o planejamento financeiro, previdenciário e a qualidade de vida de milhares de participantes, no momento pós-carreira.

É um fundo de pensão com auditoria externa e regulado pela PREVIC, autarquia do governo federal, ligada ao Ministério da Previdência Social.



“Fazer parte do Multicoop é contribuir para a construção de um futuro mais seguro e sustentável. Ao longo de 2024, reforçamos nossa governança, ampliamos nossa capacidade de inovação e buscamos, constantemente, aprimorar nossos processos para oferecer o melhor aos participantes. A previdência complementar é um pilar essencial na vida financeira das pessoas, e nossa missão é garantir que esse planejamento seja acessível e eficiente para todos.”

Liliane Baldacci, diretora ARPB

Uma história de compromisso com **o futuro**

Com uma história de solidez, de mais de 10 anos, o Multicoop é movido pela essência do cooperativismo, promovendo soluções previdenciárias sustentáveis e acessíveis para cooperativas e Unimed que valorizam o bem-estar dos seus cooperados e colaboradores. A atuação da entidade é ancorada em governança eficiente e na busca constante por inovação.



“Nosso compromisso é transformar a vida das pessoas por meio da educação financeira e do planejamento previdenciário. Queremos promover segurança e tranquilidade para o futuro.”

Josemar de Almeida Moura, diretor AETQ

Criado em 2012, atualmente, o fundo fechado está entre os maiores planos instituídos em seu segmento, conta com parcerias qualificadas e entrega retorno expressivo aos seus participantes.



“Temos mais de 12 mil participantes ativos e assistidos (aposentados), além de cinco planos de previdência complementar. Apresentamos resultados consistentes, somos destaque em revista especializada e estamos entre os melhores planos no segmento.”

Liliane Baldacci, diretora ARPB

O MULTICOOP EM NÚMEROS

2012

Autorização de Funcionamento pela PREVIC

2015

Ingresso de recursos da Unimed-BH

PL Multicoop
R\$ 591 milhões

2024

5 Planos de Benefícios
12 mil participantes, e
10 anos após o início de
captação, são mais de:

PL Multicoop
R\$ 2,6 bilhões

2014

Plano Unimed,
adesão Uniprime
Alliance

PL Multicoop
R\$ 36 milhões

2019

Aprovação do
Plano Multicoop
Colaborador

PL Multicoop
R\$ 1,1 bilhão



Cooperar é nossa **essência**

Fundado dentro do Sistema Unimed, maior cooperativa médica do mundo, o Multicoop nasce com o propósito de ser uma entidade fechada de previdência complementar à Previdência Social dos médicos cooperados.

Atualmente, oferece opções de planos de previdência para cooperativas, seus colaboradores e cooperados. A entidade tem sua gestão realizada pela Seguros Unimed, braço segurador e financeiro do Sistema Unimed.

O objetivo e razão de existir da Seguradora são complementares ao fundo fechado: contribuir para a proteção financeira de seus participantes, assegurando a todos um futuro mais sustentável e com qualidade de vida.



“Temos uma preocupação com os médicos cooperados e é para eles que o Sistema Unimed existe: para gerar trabalho e renda. Contar com um fundo de pensão – uma entidade de previdência complementar fechada, com boas práticas de governança, gestão qualificada de ativos, transparência e robustez patrimonial – oferece uma base sólida de sustentação para uma fase mais avançada da carreira.”

Frederico José Amédee Péret, diretor-superintendente

Ações que fazem a diferença

Os diferenciais do Multicoop são o que posicionam o fundo com destaque no mercado e o que o tornam uma boa opção para a adesão. Os princípios fundamentais que norteiam a nossa estratégia são:

- **CUIDADO COM OS INVESTIMENTOS:** a gestão ativa e atenta e a visão de acompanhamento, de forma dinâmica, do mercado, garantem uma rentabilidade competitiva em relação aos planos similares.
- **GESTÃO COM FOCO E RESPONSABILIDADE:** com uma estrutura enxuta e eficiente, pensada para manter a competitividade, o fundo oferece uma taxa de administração realmente atrativa.
- **GOVERNANÇA ESTRUTURADA:** a relação próxima entre patrocinadores, instituidores e participantes efetivos do Conselho Deliberativo e Fiscal garante ao Multicoop uma gestão mais participativa, com decisões construídas em conjunto e envolvimento efetivo de quem faz parte dos conselhos. A governança é aderente aos padrões do Sistema Unimed, sempre seguindo as melhores práticas.

2024: conquistas e avanços

O ano de 2024 trouxe inovação e crescimento sustentável, o que contribuiu para o compromisso contínuo com a segurança financeira dos participantes, consolidando o **Multicoop como referência no setor** de previdência complementar.

A previdência complementar oferecida pelo Multicoop proporciona renda adicional à Previdência Social, tornando-se uma solução essencial diante do aumento da longevidade e dos desafios enfrentados pelos idosos para manter sua independência financeira. Em um contexto onde a Previdência Social segue sobrecarregada, os benefícios oferecidos, muitas vezes, se mostram insuficientes para garantir qualidade de vida na aposentadoria.

“A longevidade não é mais futuro. É presente. Embora seja uma realidade difícil para uma grande parte da população, cuidar da saúde física e mental é super importante. E não podemos deixar de cuidar também da saúde financeira. Uma vez que vamos passar um tempo maior aqui, isso reforça a nossa necessidade de pensar em ter recursos financeiros para viver bem e de forma sustentável, durante uma temporada maior”.

Liliane Baldacci, diretora ARPB

Diante deste cenário, torna-se essencial promover qualidade de vida para os assistidos. Por isso, foram intensificadas as iniciativas de Educação Financeira, incluindo palestras e lives, reafirmando o compromisso em zelar pelo futuro dos participantes.

As mudanças tributárias, introduzidas pela Lei nº 14.803/2024, tornaram a previdência complementar ainda mais atrativa. A possibilidade de escolher o regime tributário mais vantajoso até o momento do primeiro resgate ou do início do benefício ampliou a flexibilidade para os participantes. Além disso, a nova legislação fortaleceu a segurança sucessória ao permitir que assistidos e beneficiários ajustem a tributação conforme sua realidade, tornando a previdência privada um instrumento estratégico tanto para a aposentadoria quanto para o planejamento patrimonial.

Mesmo diante de um cenário econômico desafiador, com volatilidade e oscilações no mercado financeiro, a gestão do Multicoop se manteve sólida, pautada na eficiência, na transparência e no crescimento sustentável, garantindo a continuidade do compromisso com seus participantes e com o ecossistema cooperativista.



“Enfrentamos as adversidades e conseguimos avançar em diversas frentes. O engajamento das cooperativas e a confiança dos participantes foram fundamentais para esses resultados.”

Josemar de Almeida Moura, diretor AETQ

Em 2024, o patrimônio líquido alcançou R\$ 2,6 bilhões, consolidando uma trajetória de 12 anos de atuação, dedicada à gestão responsável dos recursos, sempre zelando pela essência cooperativista e pela segurança financeira dos participantes.

Com uma estratégia focada em transparência, solidez e controle rigoroso de despesas, o Multicoop mantém uma das menores taxas de administração do setor: 0,30%. Isso é resultado de uma gestão conduzida por especialistas em previdência privada e da diversificação de gestores, selecionados de maneira criteriosa e com o perfil totalmente alinhado ao propósito da entidade, garantindo crescimento sustentável.

E quando falamos em sustentabilidade, também reforçamos os princípios que regem o ESG. *“A sustentabilidade também esteve no centro das nossas ações. Iniciamos a implementação de diretrizes ESG, trazendo mais responsabilidade socioambiental para nossa gestão e para os investimentos realizados. Esse é um movimento necessário para garantir um futuro mais equilibrado e consciente para os nossos participantes e para a sociedade como um todo”, explica Liliane.*

O ano também foi marcado pelo lançamento do aplicativo Multicoop, o que proporcionou aos participantes mais autonomia na gestão de seus investimentos, com acesso ágil a consultas. Além disso, o site institucional foi atualizado, tornando-se mais moderno, funcional e interativo, ampliando as ferramentas de contato e fortalecendo a proximidade com os assistidos.

“Nosso diferencial está na capacidade de oferecer soluções personalizadas, sempre com foco na segurança e no bem-estar dos nossos participantes”, reforça a diretora ARPB do Multicoop.

DESTAQUES DO ANO

Crescimento de mais de

1.000

participantes ativos
(passando de

11.638,

em 2023, para

12.682,

em 2024.



Expansão da rede
de cooperativas
parceiras.



Inovação tecnológica
para otimização de
processos internos.

Manutenção de uma
das **menores taxas
administrativas**
do mercado.



DIFERENCIAIS COMPETITIVOS

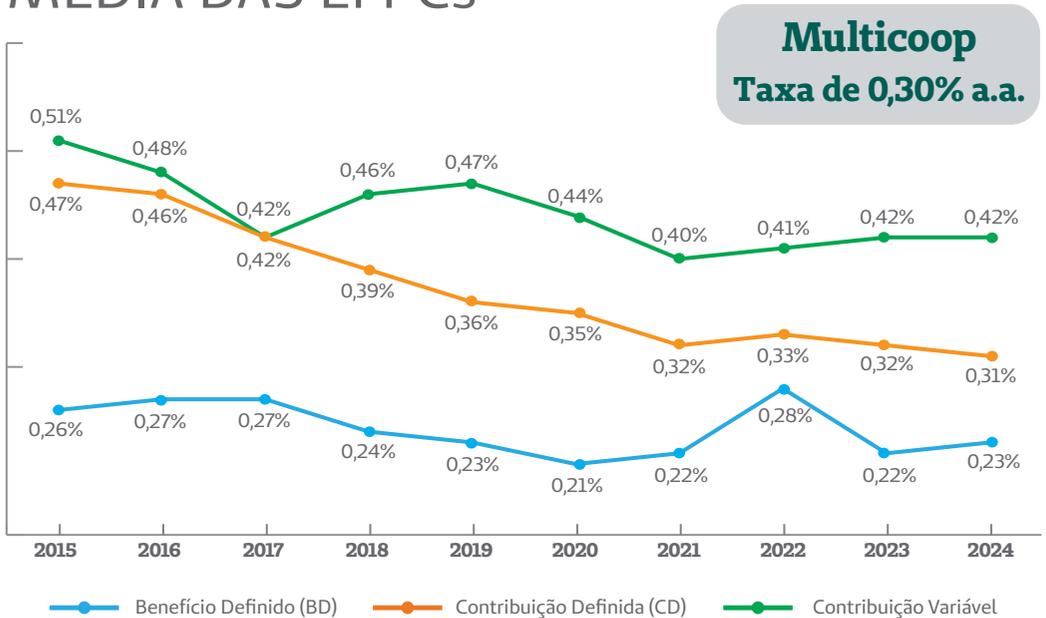
O Multicoop se destaca no mercado por oferecer condições exclusivas para seus participantes:

- **PLANOS FLEXÍVEIS:** adequados às necessidades dos cooperados.
- **TAXAS REDUZIDAS:** uma das menores taxas administrativas do setor.
- **GESTÃO TRANSPARENTE:** compromisso com a ética e a governança eficiente.
- **INOVAÇÃO TECNOLÓGICA:** modernização dos sistemas de gestão e atendimento.

“O Multicoop é um parceiro de carreira – e não apenas um fundo de aposentadoria. Oferecemos educação financeira, mostrando para a nova geração, que o futuro não se constrói apenas com experiências imediatas. Estamos lado a lado com os participantes em todas as fases da vida profissional, orientando, apoiando e oferecendo segurança financeira.”

Frederico José Amédee Péret, diretor-superintendente

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO MÉDIA DAS EFPCs



Hoje, a média dos Planos de Contribuição Definida (CD) é de 0,42%

Expectativas para 2025

Com um olhar voltado para o futuro, o Multicoop tem como meta expandir ainda mais sua rede de cooperativas parceiras. Por isso, o ano de 2025 será pautado pela aproximação e ampliação no relacionamento com os participantes, com atuações pelo nosso portal, aplicativo, e-mail e mensagens de texto.

Além disso, serão reforçados os programas de educação financeira, ampliação do desenvolvimento de iniciativas ESG e aprimoramento da experiência do participante por meio da tecnologia.

“Nosso compromisso é continuar construindo um Multicoop cada vez mais forte, transparente e preparado para atender às necessidades dos cooperados. Estamos entusiasmados com os desafios e oportunidades que estão por vir e seguimos trabalhando para que nossos participantes tenham cada vez mais segurança e confiança na construção do seu futuro previdenciário.” Liliane Baldacci, diretora ARPB.

Priorizar a segurança financeira e a qualidade dos serviços prestados faz parte da nossa essência. *“A previdência complementar é uma ferramenta essencial para a qualidade de vida no futuro. Seguimos confiantes e preparados para os desafios do próximo ano.”* Josemar de Almeida Moura, diretor AETQ.



Construindo o futuro **junto com o participante**

O Multicoop trabalha para estar cada vez mais perto dos participantes. Nosso compromisso é com um futuro mais seguro, mais tranquilo, mais próspero. Por isso, a confiança é essencial nessa construção.

O planejamento financeiro é um exercício contínuo. Por meio de iniciativas de Educação Financeira e Previdenciária, somadas à modernização dos processos e à gestão responsável, o Multicoop incentiva o planejamento de longo prazo e a formação de uma poupança que permita uma aposentadoria segura e tranquila.

“Acredito que o potencial de conquistar novos participantes passa por alguns pilares: porte, segurança, estrutura e resultados entregues ao longo dos anos.”

Liliane Baldacci, diretora ARPB



Cap. 2

Mensagem da diretoria

Dr. Frederico José Amédee Péret,
diretor-
superintendente



“O ano de 2024 foi um período de aprendizados e crescimento para o Multicoop. Vimos avanços significativos na gestão, proporcionando mais segurança para nossos participantes. Mantivemos nossa missão de oferecer um planejamento previdenciário sólido e acessível, garantindo que mais cooperados e colaboradores pudessem se beneficiar de uma aposentadoria tranquila e segura.

A solidez da nossa governança, aliada à busca constante por inovação, nos permitiu crescer mesmo diante de um cenário econômico desafiador.

NOSSOS ESFORÇOS EM AMPLIAR A COMUNICAÇÃO, REFORÇAR A GOVERNANÇA E TER UMA GESTÃO RIGOROSA FORAM DIRECIONADOS PARA FORTALECER A CONFIANÇA DOS PARTICIPANTES, APRIMORAR A EXPERIÊNCIA COM NOSSOS SERVIÇOS E GARANTIR A SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA DO MULTICOOP.

O reconhecimento que recebemos em 2024 é reflexo do trabalho sério e comprometido, que começamos há alguns anos, de ter o Multicoop como parte da jornada dos colaboradores e cooperados.

Para 2025, nosso compromisso segue firme: fortalecer nossa presença no mercado e continuar impactando positivamente a vida de milhares de pessoas. Queremos aprimorar nossos incentivos por meio da educação financeira e previdenciária, trazendo mais iniciativas que conscientizem nossos participantes sobre a importância de planejar o futuro. Além disso, expandiremos nossas parcerias, possibilitando que mais cooperativas e profissionais da saúde tenham acesso a um plano de previdência diferenciado e com condições mais justas.

Acreditamos que a previdência complementar deve ser um pilar de segurança e estabilidade na vida das pessoas.

**NOSSA MISSÃO É CONTINUAR
APRIMORANDO NOSSOS SERVIÇOS,
GARANTINDO QUE CADA
PARTICIPANTE TENHA SUPORTE
ADEQUADO PARA CONSTRUIR
UMA JORNADA PREVIDENCIÁRIA
SÓLIDA E TRANQUILA.**

Estamos preparados para os desafios que virão e confiantes de que 2025 será um ano ainda mais promissor para o Multicoop e para todos os nossos cooperados”.

Dr. Frederico José Amédee Péret,
diretor-superintendente

**Dr. Josemar de Almeida
Moura**, diretor AETQ



“ **A** previdência complementar é uma ferramenta essencial para a qualidade de vida no futuro. No Multicoop, trabalhamos para garantir que cada cooperado tenha acesso a um plano sólido e seguro, capaz de proporcionar tranquilidade na aposentadoria. Em 2024, enfrentamos desafios que exigiram uma gestão estratégica e comprometida, e os resultados demonstram que estamos no caminho certo.

**NOSSO PRINCIPAL FOCO FOI
A OTIMIZAÇÃO DOS CUSTOS
ADMINISTRATIVOS, GARANTINDO
QUE A RENTABILIDADE
DOS PLANOS BENEFICIASSE
DIRETAMENTE OS PARTICIPANTES.**

Além disso, reforçamos a governança, mantendo uma gestão transparente e alinhada às melhores práticas do setor. Esse compromisso nos permitiu manter uma das menores taxas administrativas do mercado, algo que nos diferencia e reforça nossa credibilidade.

A inovação também teve um papel fundamental no nosso crescimento. Implementamos melhorias nos processos internos, investimos em tecnologia para aprimorar a comunicação com os participantes e garantimos um atendimento mais ágil e eficiente. Tudo isso fortalece a experiência dos cooperados e reforça nossa missão de oferecer um plano de previdência acessível e de qualidade.

Para 2025, seguimos confiantes e preparados para os desafios que virão. Nosso objetivo é expandir ainda mais nossa rede de participantes, fortalecer nossos programas de educação financeira e previdenciária e implementar novas soluções que tornem o Multi-coop ainda mais sustentável.

Acreditamos que a previdência deve ser construída com planejamento e compromisso, e é essa visão que continuará nos guiando no próximo ano.

**ESTAMOS PRONTOS PARA UM
FUTURO DE CRESCIMENTO
E SOLIDEZ, SEMPRE COM
O PROPÓSITO DE CUIDAR DO
BEM-ESTAR DOS NOSSOS
COOPERADOS.”**

Dr. Josemar de Almeida Moura,
diretor AETQ

Dr. Helton Freitas,
presidente
do Conselho
Deliberativo



“ Em 2025, a Organização das Nações Unidas (ONU) celebra o Ano Internacional das Cooperativas. E não poderia haver momento mais simbólico para reforçarmos o papel do Multicoop como uma solução estratégica para o Sistema Unimed e para o cooperativismo brasileiro.

Criado para proteger o futuro de quem cuida das pessoas, o Multicoop é uma entidade fechada de previdência complementar sem fins lucrativos.

Diferentemente dos produtos tradicionais do mercado, aqui o foco não é o lucro da instituição – é a geração de valor direto para os participantes.

**TENHO CONVICÇÃO DE QUE ELE
É UMA DAS SOLUÇÕES MAIS
ESTRATÉGICAS QUE TEMOS HOJE
DENTRO DO SISTEMA UNIMED.**

Em 2024, alcançamos a marca de R\$ 2,6 bilhões em patrimônio sob gestão, resultado da confiança, da governança sólida e da gestão eficiente dos recursos. Com taxa administrativa de apenas 0,3%, entregamos rentabilidades expressivas, mantendo nosso compromisso de cuidado de longo prazo.

MAIS DO QUE UM PLANO DE APOSENTADORIA, O MULTICOOP É UM INSTRUMENTO DE PROTEÇÃO FINANCEIRA – QUE PODE SER ESTENDIDO AOS FAMILIARES E USADO PARA DIFERENTES PROJETOS AO LONGO DA VIDA DO PARTICIPANTE.

E ele vai além: quando falamos sobre o fundo, falamos sobre educação financeira na prática e cultura previdenciária.

Aliás, esse é um dos propósitos que defendemos na Seguros Unimed, à qual o Multicoop é vinculado. Há 35 anos trazemos a expertise na gestão de recursos financeiros e previdenciários, garantindo a proteção aos nossos clientes.

O Multicoop é uma solução do Sistema, para o Sistema, e precisa ser tratado como tal.

O convite que faço é simples: vamos juntos fortalecer a cultura previdenciária.

Dr. Helton Freitas,
presidente do Conselho Deliberativo



Cap. 3

Nossos participantes



Vânia Bez Balestrin,
diretora executiva de Negócios e Desenvolvimento
da Uniprime Sul, de Erechim – Rio Grande do Sul

“ Como diretora de negócios da Uniprime Sul, estou sempre em busca de soluções que realmente façam a diferença na vida dos nossos cooperados. A previdência é uma pauta estratégica para nós, pois fomentamos a cultura do planejamento financeiro de longo prazo.

**AO AVALIARMOS DIFERENTES
OPÇÕES, ENTENDEMOS QUE O
MULTICOOP ERA A ESCOLHA MAIS
ALINHADA COM NOSSOS VALORES
DE GOVERNANÇA, TRANSPARÊNCIA
E PRINCÍPIOS COOPERATIVISTAS.**

Acredito no equilíbrio entre aproveitar o presente com qualidade e construir um futuro com segurança e disciplina. Minhas decisões também refletem esse cuidado com os cooperados: busco soluções robustas que tragam benefícios reais. Vejo a previdência do Multicoop como uma ferramenta de proteção familiar e planejamento, essencial para momentos delicados, como a perda de um ente querido.

Sempre me comprometo a compartilhar essa consciência com nossos cooperados, pois todos viveremos das reservas que formarmos hoje. O médico, por exemplo, é um profissional muito atarefado e com pouco tempo para cuidar com atenção de suas finanças, o que torna a previdência privada ainda mais relevante.

NOSSO PAPEL É, JUSTAMENTE, APOIAR, ORIENTAR E OFERECER INSTRUMENTOS EFICAZES PARA QUE NOSSOS COOPERADOS MÉDICOS CONSTRUAM UM FUTURO SEGURO, PARA SI E PARA SEUS FAMILIARES. O MULTICOOP É UM PARCEIRO CONFIÁVEL, SEJA PARA GARANTIR TRANQUILIDADE NA APOSENTADORIA, SEJA PARA PROTEGER O LEGADO CONSTRUÍDO AO LONGO DA VIDA.”





Raphael Mendes Campos, head da área de Experiência do Cliente e Cooperados Acionistas Casa do Cooperado - Unimed-BH

“ **N**a Casa do Cooperado da Unimed-BH, trabalhamos, diariamente, com foco total no cuidado com os médicos cooperados. Essa casa tombada, onde as fotos dos ex-presidentes ainda nos inspiram, é mais do que simbólica: é um espaço vivo onde os fundadores ainda se encontram e onde seguimos fortalecendo o relacionamento com quem faz parte da nossa cooperativa. Organizamos assembleias, atendemos demandas diárias, cuidamos dos benefícios e apoiamos nossos cooperados e eu acredito profundamente que tudo passe por esse cuidado genuíno.

A escolha pelo Multicoop aconteceu há mais de dez anos e, desde então, a Unimed-BH se tornou sua maior participante. Antes, enfrentávamos dificuldades com outro plano.

**OPTAMOS PELO MULTICOOP
POR SER DO PRÓPRIO SISTEMA,
POR SUA SERIEDADE,
TRANSPARÊNCIA E SEGURANÇA.**

Sabemos que muitos cooperados não têm formação financeira e, por isso, é fundamental oferecer uma estrutura sólida que garanta organização e um futuro com qualidade. Para muitos, essa é a única previdência – e guardar dinheiro, com propósito, é essencial.

ALÉM DISSO, O MULTICOOP PERMITE INCLUIR FAMILIARES COMO DEPENDENTES, O QUE AMPLIA AS POSSIBILIDADES: ENQUANTO UNS PENSAM NA APOSENTADORIA, OUTROS PODEM FOCAR EM OBJETIVOS COMO UMA FACULDADE OU UMA EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL PARA OS FILHOS.

Eu mesmo incluí minha filha e a previdência, nesse contexto, se tornou para mim uma ferramenta poderosa para realizar sonhos de longo prazo.

Hoje, 100% dos nossos cooperados têm o plano custeado pela cooperativa, mas também incentivamos aportes adicionais e planos diferenciados. O incentivo fiscal de até 12% é altamente vantajoso, a excelente rentabilidade e taxa administrativa baixa, em 2024, fez do Multicoop uma escolha inteligente e estratégica para quem deseja cuidar bem do presente e construir um futuro com tranquilidade.”



Marcio Pizzato, presidente do Conselho de Administração da Unimed Porto Alegre – Médico anestesiolista

“ **N**a Unimed Porto Alegre, somos 6,8 mil cooperados, e nosso colega mais idoso tem impressionantes 102 anos – um símbolo da longevidade que se torna cada vez mais comum no Brasil. Diante desse cenário, pensar em reserva financeira com antecedência é essencial, assim como criar o hábito de fazer aportes regulares para garantir um futuro com dignidade e segurança. Por isso, nossos conselheiros indicaram o Multicoop como a solução de previdência privada ideal e esperamos que a assembleia dê esse importante passo. Como dirigente, gostaria de deixar como legado a escolha do Multicoop.

APRENDI DESDE CEDO A IMPORTÂNCIA DE POUPAR, MAS SEI QUE ESSA CULTURA AINDA É POUCO DIFUNDIDA.

Infelizmente, muitos brasileiros não possuem previdência privada e, ao se aposentarem, enfrentam grandes dificuldades para manter seu padrão de vida.

É doloroso ver profissionais que dedicaram a vida ao cuidado dos outros – como tantos médicos – chegarem ao fim da carreira dependendo de familiares ou tendo que continuar trabalhando mesmo sem desejar.

A PREVIDÊNCIA É, ACIMA DE TUDO, UMA FORMA DE PROTEÇÃO: PARA O COOPERADO E PARA SUA FAMÍLIA, ESPECIALMENTE EM MOMENTOS DE AUSÊNCIA. MAS, MAIS DO QUE ISSO, TRATA-SE DE CONSTRUIR UM FUTURO COM AUTONOMIA E TRANQUILIDADE.

Meu propósito é retribuir à comunidade médica tudo o que aprendi, contribuindo para que cada cooperado possa envelhecer com mais segurança, serenidade e respeito à sua trajetória.”

Cap. 4

Cenário do mercado

O ano de 2024 foi marcado por um cenário econômico desafiador, tanto no âmbito internacional quanto no mercado nacional. Nos Estados Unidos, a trajetória de desinflação gradual ocorreu em meio a um crescimento econômico resiliente, enquanto, no Brasil, a assimetria entre política fiscal expansionista e política monetária contracionista gerou incertezas e volatilidade nos mercados.

O economista-chefe do BTG Pactual, Mansueto Almeida, explica que apesar de o Brasil encerrar o ano com perspectivas otimistas, com a economia dando sinais de resiliência, ao longo de 2024, o ambiente econômico deteriorou-se de forma significativa.

Estados Unidos: resiliência e incerteza política

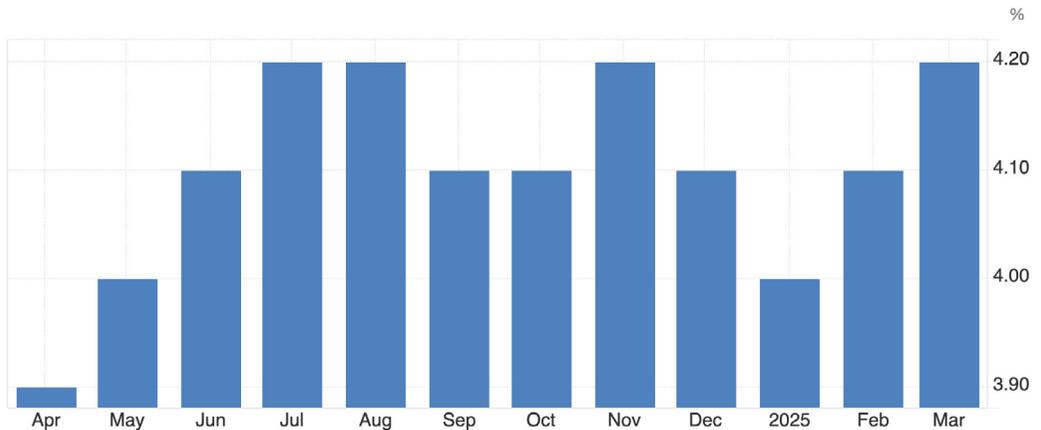
No início de 2024, o Federal Reserve (Fed) sinalizou o fim do ciclo de alta de juros, abrindo espaço para cortes graduais ao longo do ano. O mercado, mais otimista, precificava até 150 pontos-base de redução, mas a economia americana se mostrou mais robusta do que o esperado, postergando a efetivação desses cortes.



“A inflação caiu de forma consistente apenas no segundo semestre, com o Core PCE reduzindo de 2,9% para cerca de 2,4% a 2,6% ao longo do ano. Isso refletiu uma economia que, apesar das altas taxas de juros, manteve uma demanda relativamente forte e um mercado de trabalho aquecido. O Fed precisou equilibrar cuidadosamente a necessidade de conter a inflação sem comprometer a recuperação econômica.”

José Carlos Carvalho, head do Departamento Econômico e Data Science da Vinci Partners

A política fiscal permaneceu expansionista, dificultando a desaceleração da atividade econômica. O mercado de trabalho, embora ainda aquecido, mostrou sinais de enfraquecimento, com a taxa de desemprego subindo gradualmente de 3,4% para 4,2%. O Fed adotou uma postura cautelosa, temendo os riscos de um aperto monetário excessivo.



Fonte: Trading Economics | Abril 2025



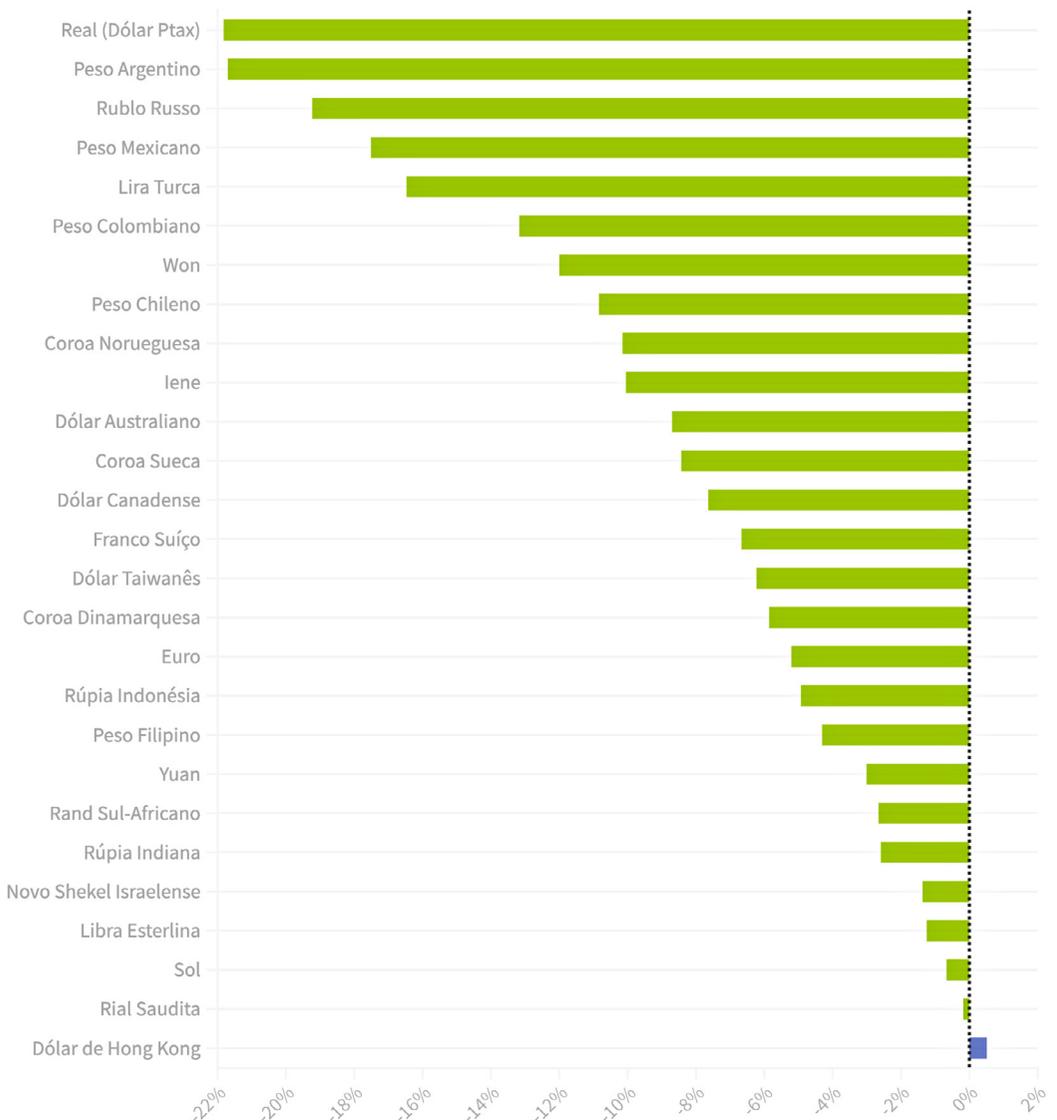
“O equilíbrio delicado entre manter os juros altos e não sufocar o crescimento econômico norteou as decisões do Banco Central. O Fed precisou se apoiar fortemente nos dados macroeconômicos e na expectativa de inflação futura para calibrar suas decisões.”

Mansueto Almeida, economista-chefe do BTG Pactual

No segundo semestre, os mercados passaram a incorporar as incertezas eleitorais, com a possível vitória de Donald Trump. *“Isso elevou as taxas longas e fortaleceu o dólar – os chamados ‘Trump Trades’ – com expectativa de aumento de tarifas e mudança na política externa. Essa combinação levou a um fechamento do ano com juros longos em alta, dólar forte e crescente incerteza sobre o impacto fiscal e comercial de uma nova administração”*, frisou José Carlos.

Esse movimento gerou impactos significativos nos mercados emergentes, incluindo o Brasil. *“O Real brasileiro não foi exceção. Ao final de 2024, acumulou uma desvalorização de 25%, tornando-se uma das moedas de pior desempenho global”*. (Mansueto Almeida, economista-chefe do BTG Pactual).

DESEMPENHO DAS PRINCIPAIS MOEDAS DO MUNDO EM 2024



Fonte: Elos Avta

Em 2024, o excepcionalismo americano dominou o mercado global. O fortalecimento do dólar no mundo foi gerado, uma vez que os investidores avaliavam que as políticas propostas ao longo da campanha de Trump tinham elevado viés inflacionário, cuja consequência seria a necessidade de uma política monetária mais conservadora do que o imaginado anteriormente.



“De fato, propostas como a restrição de imigração, reduzindo a oferta de mão-de-obra de menor custo, e a imposição de tarifas de importação, elevando o custo para os consumidores, trazem uma perspectiva inflacionária à frente. Calculamos que todas as tarifas mencionadas por Trump durante a campanha (60% sobre a China e 20% global) teriam um potencial de somar 150 bps ao núcleo da inflação americana. A adoção dessas tarifas em sua totalidade seria um cenário extremo e acreditamos que apenas parte disso será de fato implementado.”

Andressa Castro, economista-chefe da BNP Paribas Asset Management Brasil

EUA: TARIFA MÉDIA DE IMPORTAÇÃO (%)



Note: Tariff revenue estimate uses an elasticity of -0.997 and a noncompliance rate of 8 percent.
 Source: US Census Bureau, *Historical Statistics of the United States: Colonial Times to 1970, Part II*; US International Trade Commission, "U.S. imports for consumption, duties collected, and ratio of duties to values, 1891-2023, (Table 1)"; Tax Foundation calculations.

Fonte: Tax Foundation

José Carlos ressalta que, neste cenário, a economia americana em 2024 mostrou resiliência, inflação em queda e uma política monetária em transição, num cenário de crescente influência política e fiscal.

EUA: MAPA DA APURAÇÃO



Kamala Harris
210



Donald Trump
230

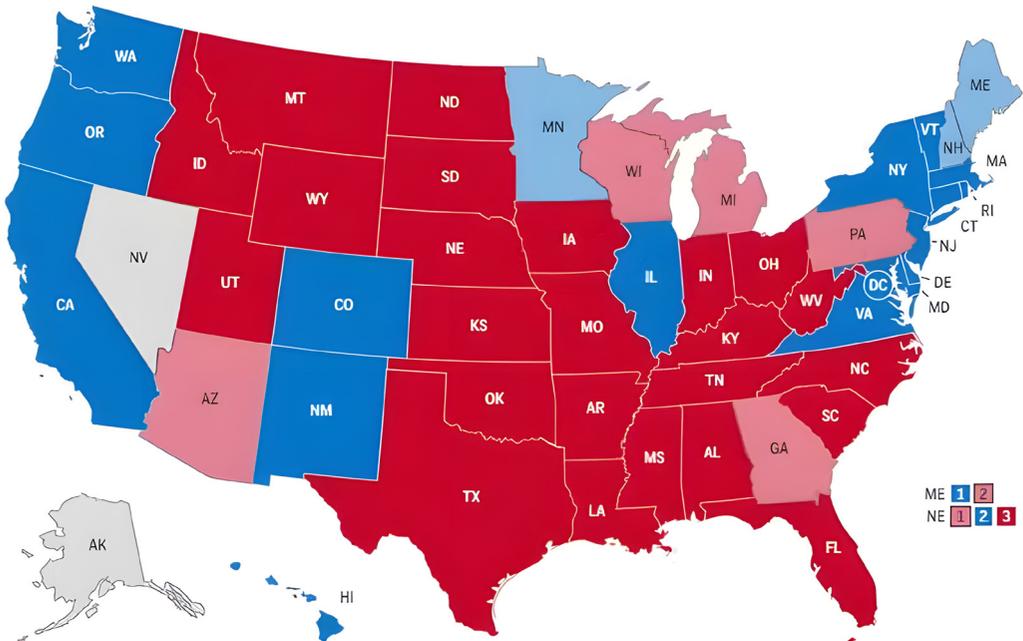
270



59.035.968 votos (47,5%)

Atualizado 6 de nov. de 2024. 02.34

63.540.435 votos (51,1%)



LIDERAR/VENCER

Trump
Harris

Mapa da apuração às 2h30 — Foto: Reprodução

Brasil: o paradoxo da política econômica

O Brasil viveu um ano de grandes contrastes. De um lado, o Banco Central manteve uma política monetária restritiva, com juros reais elevados. De outro, o governo federal impulsionou os gastos públicos, ampliando despesas obrigatórias e antecipando precatórios.

“Apesar dos esforços de comunicação da equipe econômica e da apresentação das novas propostas para controlar o crescimento do gasto público federal, a percepção do mercado, no final de 2024, é a de que os riscos fiscais são maiores, como crescimento mais rápido da dívida pública e a ausência de medidas estruturais que revertam essa tendência até o final da década.”

José Carlos Carvalho, head do Departamento Econômico e Data Science da Vinci Partners

Mansueto afirma que a revisão das metas fiscais, particularmente a redução da meta de resultado primário para os próximos dois anos, e a crescente preocupação com o forte crescimento das despesas obrigatórias lançaram dúvidas sobre o comprometimento do governo em respeitar a regra fiscal. “O mercado passou a temer que uma disputa entre cumprir a regra fiscal com um controle maior das despesas obrigatórias ou mudar a própria regra resultasse na escolha pela segunda opção, agravando a situação fiscal”.

Essa dinâmica gerou um paradoxo e corroeu a confiança do mercado na capacidade do governo conter o avanço da dívida pública, trazendo uma piora para o cenário de inflação, juros e câmbio.



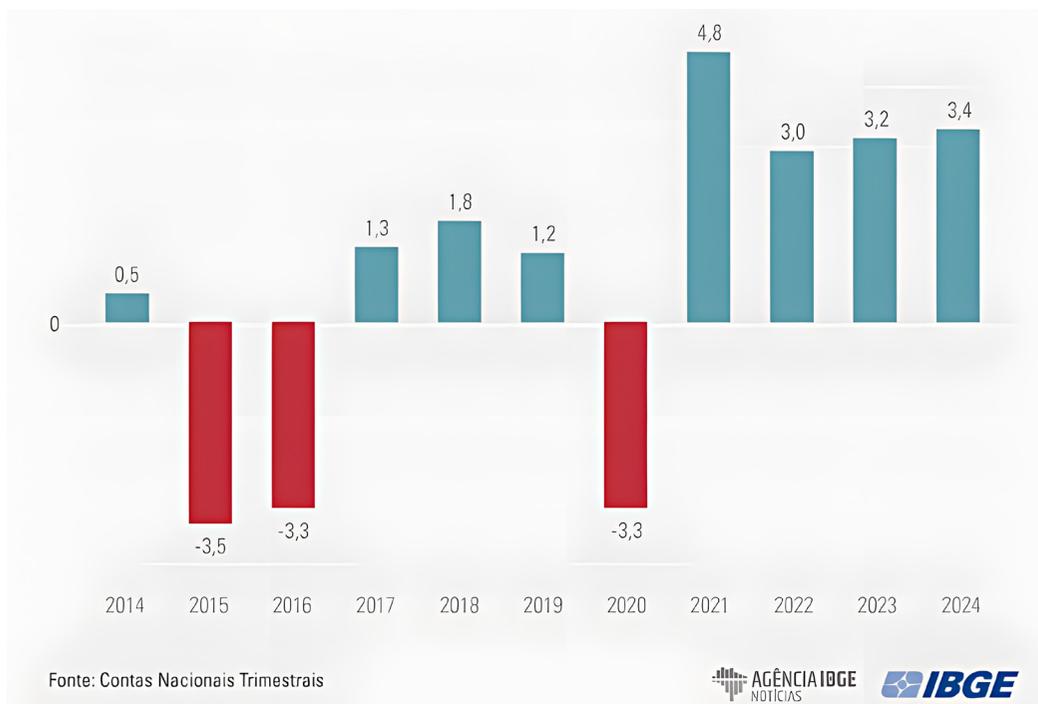
“O Banco Central manteve essa política, com juros reais de um ano variando entre 7% e 8% durante quase todo o ano. Já o governo federal teve o gasto primário subindo de 18% do PIB, em 2022, para 20,4%, em 2024, impulsionado por antecipações de precatórios e ampliação de programas sociais.”

Mansueto Almeida, economista-chefe do BTG Pactual

Nesses últimos meses de 2024, a pesquisa Focus registrou uma piora generalizada nas projeções de inflação, que passaram a exceder a meta para este e para os próximos três anos. *“Encerramos o ano de 2024 com os ativos financeiros em níveis bastante estressados, refletindo a deterioração do risco fiscal, que persistirá até o final desse mandato do governo”*. (Andressa Castro, economista-chefe da BNP Paribas Asset Management Brasil).

PIB | PREÇOS DE MERCADO

VARIAÇÃO CONTRA O ANO ANTERIOR (%)



Apesar dos juros altos, a economia brasileira manteve-se aquecida, com crescimento do PIB acima do esperado. A taxa de inflação, que chegou a ser projetada abaixo de 3,5%, encerrou o ano em 4,9%, pressionada pela desvalorização do real e pelas incertezas sobre a condução do Banco Central.

“Essa combinação de ‘pé no freio e pé no acelerador’ gerou um paradoxo: apesar dos juros altos, a economia brasileira seguiu aquecida durante grande parte do ano, com crescimento do PIB revisado para cima, chegando a 3,3% na medição interanual no terceiro trimestre.”

José Carlos Carvalho, head do Departamento Econômico e Data Science da Vinci Partners

José Carlos complementa que a política monetária perdeu eficácia ao longo do ano devido ao forte impulso fiscal, que só começou a se reverter no segundo semestre. A arrecadação cresceu 12% em termos reais, deslocando o impulso fiscal de positivo para neutro e, ao final do ano, para levemente negativo.

“Vivemos diversos episódios que minaram a credibilidade fiscal: iniciamos o ano com um impulso fiscal muito forte, gerado pelo pagamento de precatórios e reajuste real do salário-mínimo, indexador de diversas despesas obrigatórias do governo”. (Andressa Castro, economista-chefe da BNP Paribas Asset Management Brasil).

Andressa afirma que o governo alterou as metas de primário para os anos subsequentes, embora tenha mantido a meta de 2024, mirando o cumprimento do seu piso.



“O orçamento era uma peça de ficção, com gastos subestimados (especialmente a previdência), e receitas superestimadas (como as geradas por processos julgados no CARF e por concessões), enquanto o governo relutava em corrigir tais cifras para evitar contingenciamentos significativos.

Ao mesmo tempo, ficou claro que o ritmo de crescimento das receitas obrigatórias não caberia no arcabouço fiscal proposto pelo próprio governo, cujo limite de despesas deveria crescer no máximo 2,5% real a cada ano. Promessas de pente-fino de programas sociais foram demasiadamente otimistas, bem como as compensações para a desoneração da folha de pagamentos.”

Andressa Castro, economista-chefe da BNP Paribas Asset Management Brasil

Mercados financeiros: incertezas e reprecificação dos ativos

A curva de juros no Brasil sofreu uma reprecificação significativa ao longo de 2024. José Carlos explica que o mercado, que no início do ano projetava a Selic abaixo de 9%, passou a precificar a taxa entre 9,75% e 10,5%.

“A taxa de câmbio, mesmo com fluxos comerciais ainda positivos (superávit acima de USD 70 bi), ficou pressionada pela saída de capitais financeiros e pelo risco institucional, especialmente com críticas do governo à autonomia do Banco Central.”

José Carlos Carvalho, head do Departamento Econômico e Data Science da Vinci Partners

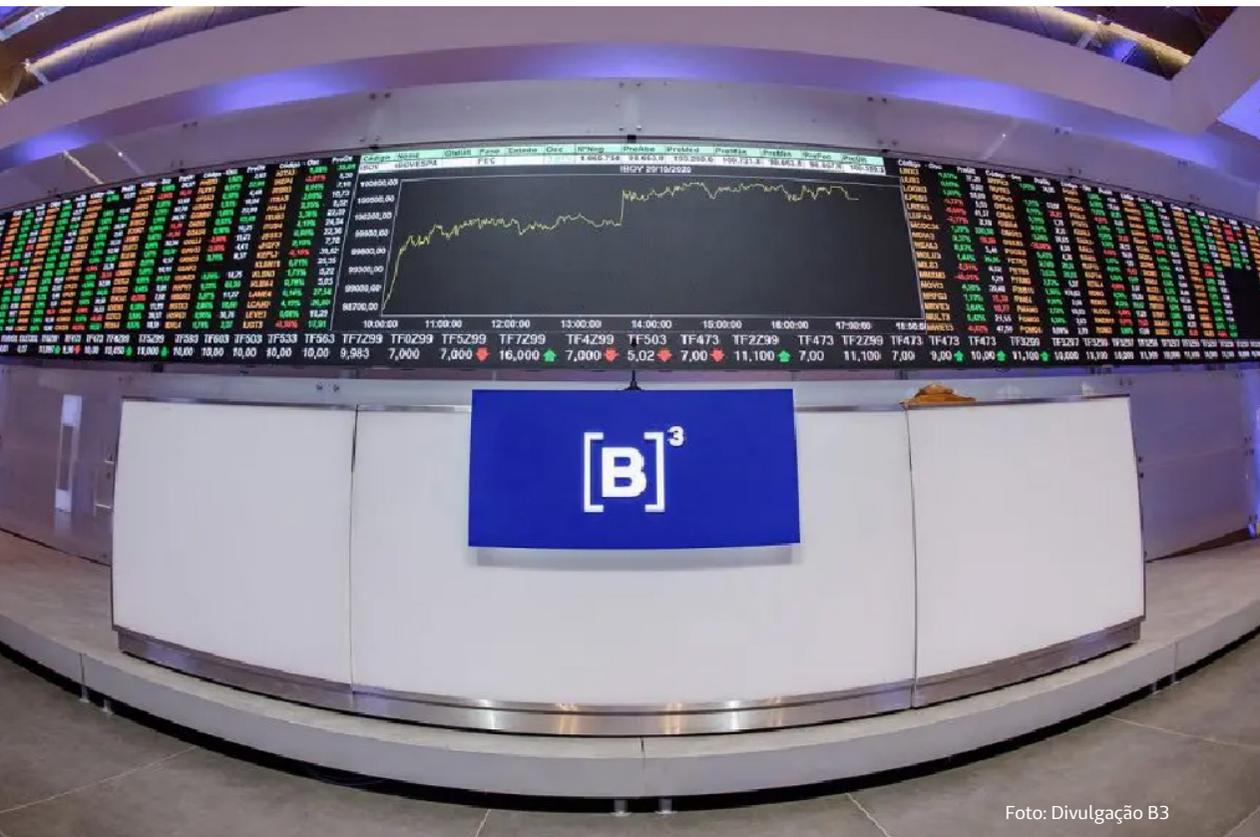


Foto: Divulgação B3

A Bolsa de Valores foi penalizada pela combinação de juros altos e ruídos fiscais. *“Mesmo com valuations historicamente baratos, o apetite por risco permaneceu limitado, devido à ausência de gatilhos claros para uma queda consistente nos juros”.* (José Carlos Carvalho, head do Departamento Econômico e Data Science da Vinci Partners).

Além do cenário internacional, com a eleição de Donald Trump, Mansueto reforça que a forte depreciação do Real está diretamente relacionada ao clima de crescente incerteza doméstica ligado à fragilidade fiscal do Brasil.

“Ao observarmos a desvalorização do real ao longo de 2024, sobretudo no último trimestre, fica claro que enfrentamos, no ano passado, um cenário mais que desafiador – turbulento – tanto do ponto de vista internacional, quanto local. Nosso mercado foi impactado pelo somatório de uma fuga de fluxo global de ativos arriscados (de moedas da Latam, por exemplo) como reflexo da eleição do Donald Trump para a presidência dos Estados Unidos, e uma fuga de fluxo local como reflexo de uma política fiscal irresponsável.”

Andressa Castro, economista-chefe da BNP Paribas Asset Management Brasil

Perspectivas para 2025

O Brasil encerrou 2024 em um momento de transição. O impulso fiscal começa a ceder, a política monetária permanece apertada, e há expectativa de cortes na Selic em 2025.

“A estabilidade cambial, a desaceleração da economia e a descompressão do cenário internacional serão elementos-chave para destravar os ativos locais neste ano”. (José Carlos Carvalho, head do Departamento Econômico e Data Science da Vinci Partners).

Mansueto prevê um cenário mais adverso para este ano, com taxa de juros Selic ultrapassando 14%, inflação em 5,5%, crescimento do PIB de 1,5% e taxa de câmbio de R\$/US\$ 6,25. “Este contexto evidencia a urgência de medidas estruturais mais ambiciosas, capazes de restabelecer a confiança e assegurar a sustentabilidade das contas públicas, sob pena de comprometer ainda mais a estabilidade econômica do país”.

Para Andressa, o desafio fiscal segue como um dos principais riscos. “O governo inicia 2025 sem planos concretos para recuperar a credibilidade fiscal. Pelo contrário, a intenção é de avançar com a agenda de estímulos, como o programa pé-de-meia para estudantes, a flexibilização do crédito consignado pri-

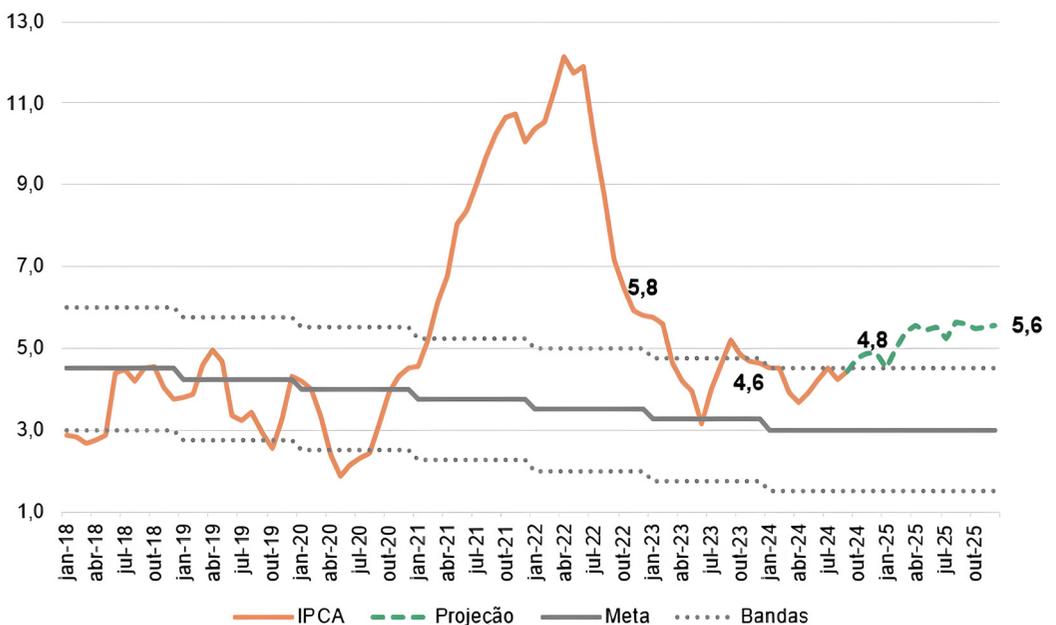
vado, a liberação do FGTS para quem foi demitido e optou pelo saque-aniversário, medidas para fiscais e, a que mais preocupa o mercado, a elevação do piso de isenção do IRPF para rendas mensais de até R\$ 5 mil. Segundo estimativas atuais do governo, essa mudança deve acarretar uma perda de arrecadação de R\$ 25 bilhões (cifra considerada excessivamente otimista por analistas, que calculam algo próximo de 50 bilhões)". (Andressa Castro, economista-chefe da BNP Paribas Asset Management Brasil).

Segundo ela, há a expectativa de um 'pouso suave' para a economia este ano, com o PIB crescendo 2,1%, vindo de um crescimento de 3,4% em 2024. "Provavelmente veremos o 1º semestre com crescimento ainda robusto, diante do desempenho positivo do agronegócio e seus efeitos de segunda ordem, além do reajuste do salário-mínimo e alguns impulsos fiscais positivos. Na segunda metade do ano, visualizamos um desempenho menos aquecido da atividade, com a economia rodando praticamente em estagnação, como um 'freio de arrumação benigno", complementou.

O desaquecimento da economia é uma condição necessária para que o Banco Central tenha algum controle da inflação. "Segundo as nossas projeções, a inflação deve encerrar o ano em 5,6% somando-se ao impacto da depreciação cambial uma inflação elevada de alimentos (choque de carnes), uma persistência de inflação de serviços diante do superaquecimento da demanda e expectativas de inflação desancoradas", complementa Andressa.

INFLAÇÃO IPCA

(VARIAÇÃO ANUAL, %)



Fonte: IBGE. Projeção BNPPAM Brasil. Elaboração: BNPP AM Brasil. Atualizado em março de 2025.

A escalada da inflação exige uma resposta dura do Banco Central em relação à determinação da taxa de juros. “Agora, em março de 2025 estamos imersos em um ciclo de alta de juros, com uma Selic de 13,25% e perspectiva de alcançar o maior patamar dos últimos 20 anos (próximo de 15%) já nas próximas reuniões” (Andressa Castro, economista-chefe da BNP Paribas Asset Management Brasil).

DESTAQUES

S&P500

alta em US\$ de

23,3%

em 2024.

(índice das 500 principais empresas dos Estados Unidos, incluindo de tecnologia)

Shenzhen

alta em YAN de

14,7%

em 2024.

(índice composto pelas 300 maiores empresas de capital aberto listadas na bolsa de Xangai e Shenzhen)

Euro Stoxx

alta em EUR de

8,28%

em 2024.

(índice das 50 principais empresas da Zona do Euro)

Ibovespa

queda em R\$ de

10,4%

em 2024.

(índice composto pelas principais empresas brasileiras de capital aberto)

Fonte: Quantum Axis e Bloomberg 2025





Cap. 5

Como foi nosso 2024



ano de 2024 foi marcado por avanços, consolidando sua posição no mercado de previdência complementar fechada. Com um patrimônio superior a R\$ 2,6 bilhões, o crescimento financeiro refletiu a gestão eficiente dos recursos e a confiança dos participantes no modelo cooperativo.

Fortalecimento institucional

A busca por um aprimoramento na gestão trouxe resultados importantes. A adoção de novas estratégias de diversificação de investimentos e a troca de gestores, em abril, trouxeram ganhos expressivos na administração dos recursos.

A atuação junto aos reguladores e instituições do setor foi intensificada, permitindo maior participação nas comissões da ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Educação financeira e relacionamento

O fortalecimento da cultura previdenciária esteve no centro das estratégias institucionais. Palestras, lives e a recepção de novos participantes ampliaram a conscientização sobre a importância do planejamento financeiro de longo prazo.

Um dos destaques foi a participação no Fórum de Ideias da Unimed-BH, que levou educação financeira a 2.880 médicos cooperados. A interação com os participantes reforçou a transparência e a proximidade, garantindo maior engajamento e conscientização.



“O conhecimento é essencial para a tomada de decisões financeiras conscientes. Quanto mais informados os participantes estiverem, melhores serão suas escolhas para o futuro.”

Liliane Baldacci, diretora ARPB

A palestra abordou os desafios financeiros diante da ameaça das Bets, assim como a mudança do perfil etário do brasileiro e o planejamento da aposentadoria. *“Alinhado ao planejamento estratégico, levamos conhecimento aos nossos participantes e aos cooperados do Sistema Unimed. E, diante do sucesso, fomos convidados a realizar três eventos dessa magnitude em 2025.”* (Josemar Moura, diretor AETQ)

Outro ponto de destaque foi a ampliação do relacionamento, que levou ao fechamento de parcerias com as Unimed. O Multicoop participou dos eventos do Sistema Unimed e primou pelo compartilhamento de boas práticas entre as Singulares, criando uma rede colaborativa de aprendizado e crescimento.

Um desses momentos foi a realização de uma palestra na Convenção Nacional Unimed ocorrida em outubro, em Campinas (SP). Foi a primeira vez que o Multicoop participou da programação do maior evento do Sistema.



Aquiles Mosca,
CEO do BNP
Paribas, em
apresentação
na Convenção
Nacional Unimed.

Em eventos do mercado, o fundo marcou presença no 1º Workshop das EFPC Multipatrocinadas, realizado em janeiro, em Brasília. O encontro reuniu especialistas e representantes das nove maiores entidades de previdência fechada do Brasil para discutir desafios e oportunidades. Foi organizado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) em parceria com a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp).

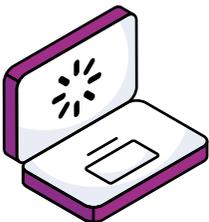


“A participação do Multicoop no Workshop das EFPC Multipatrocinadas reforça o nosso compromisso com o desenvolvimento de um sistema previdenciário cada vez mais forte e sustentável, a fim de garantir um futuro mais saudável para seus participantes e para a sociedade brasileira.”

Josemar Moura, diretor AETQ

Inovação tecnológica

O investimento em tecnologia seguiu como prioridade, com o lançamento do aplicativo e novas funcionalidades para facilitar a experiência dos usuários no acesso às informações e serviços.



O **site** institucional recebeu atualizações com novidades, como:

- Melhorias em navegabilidade;
- *Design* moderno e responsivo;
- Acesso facilitado a informações sobre planos e benefícios;
- Área exclusiva para consulta de rendimentos, saldo e alteração de contribuição;
- Seção de Educação Financeira com vídeos do BNP Paribas, um dos gestores dos ativos do Multicoop.

“A transparência sempre foi um pilar fundamental. Em 2024, avançamos ainda mais para aprimorar a acessibilidade às informações.”

Liliane Baldacci, diretora ARPB

Além das novidades no site, 2024 também contou com o lançamento do **aplicativo**, que trouxe mais agilidade para os participantes buscarem as informações. Entre as funcionalidades estão:

- consulta de saldo;
- extrato de contribuição;
- acompanhamento de rentabilidade;
- alteração cadastral e inclusão/consulta de beneficiários;
- emissão de boletos programados.

A principal proposta, ao investir em tecnologia, é simplificar o acesso aos planos da instituição, mostrando a todo o Sistema Unimed e às entidades do cooperativismo as vantagens de fazer parte de um plano fechado de previdência com uma das menores taxas de administração do mercado, estrutura enxuta e que gera rendimentos acima do benchmark do mercado.

O presidente do Conselho Deliberativo, Helton Freitas, gravou um vídeo para marcar o lançamento:



Escaneie ou clique no QR Code e acesse o vídeo.

Com a implantação de tecnologia, o Multicoop percebeu uma maior proximidade com os participantes, facilitando a comunicação e a visualização das funcionalidades e do desempenho dos fundos.



“Essa inovação contribuiu para um número recorde de portabilidades no final de 2024, que foi excepcional do ponto de vista da série histórica. Um aumento de 27% em relação ao ano base 2022, quando essa estratégia foi desenhada. Tivemos um avanço em nos posicionar como parceiro da evolução econômica financeira dos participantes em sua carreira de trabalho”.

Frederico Péret, diretor-superintendente

Patrimônio líquido em expansão

O crescimento sólido do Multicoop foi evidenciado pelo aumento expressivo do patrimônio líquido. O Plano Colaborador, último a ser implementado, apresentou um crescimento notável de 99% no último ano, impulsionado pelo aumento de 35% no número de participantes entre janeiro de 2024 e janeiro de 2025.

“O crescimento do patrimônio do Plano Colaborador resulta da combinação de dois fatores: entrada de novos recursos (mediante contribuições, aportes e portabilidades) e pela rentabilidade dos investimentos. Esse avanço de 99% no último ano é resultado do aumento do número de participantes e pela geração de valor.” (Frederico Péret, diretor-superintendente)

Entre os patrocinadores desse plano, que é voltado aos colaboradores das Unimed e empresas do segmento, os três maiores incrementos foram da Unimed Federação Minas (17%), Unimed Aeromédisca (5%) e Unimed-BH (5%), respectivamente.



Destaque no mercado

O ano de 2024 também foi marcado por importantes reconhecimentos. O Multicoop esteve na edição da Revista Investidor Institucional, que divulgou o ranking dos melhores fundos. A publicação analisa 974 fundos sob a ótica de retorno e risco.

Da lista, 116 são da classe Renda Fixa Curta e, dentro desse grupo, o Multicoop conservador está entre os seletos 29 fundos classificados como excelentes para investimentos nos períodos de 12, 24 e 36 meses. Além disso, ficou entre os seis mais rentáveis no período de 36 meses.

“É recompensador obter todo esse reconhecimento. Temos a responsabilidade de cuidar do futuro e do patrimônio dos cooperados, missão que cumprimos com profissionalismo, gestão austera e profundo conhecimento do cooperativismo”.

Liliane Baldacci, diretora ARPB

Novas parcerias

A ampliação das novas parcerias na gestão de recursos foi um dos grandes destaques de 2024. Desde 29 de abril, o Multicoop passou a contar com mais duas gestoras de renome para a administração dos recursos previdenciários de seus participantes: a BTG Pactual Asset Management, com foco no perfil moderado, e a Vinci Partners Gestão de Recursos, voltada para perfil arrojado.

As duas empresas se juntaram ao BNP Paribas, que desde 2012 administra os recursos do Multicoop e a partir de agora, se concentra na gestão do perfil conservador. As mudanças visam utilizar as expertises dos diferentes gestores para entregar resultados ainda mais robustos.

Esta estratégia de diversificação busca capitalizar as especializações distintas dos gestores para potencializar os resultados financeiros, sem comprometer a segurança patrimonial dos participantes. A iniciativa está alinhada às diretrizes do guia de boas práticas de investimentos da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), visando uma gestão de ativos especializada e adaptada aos diferentes perfis de investimentos da Entidade.

A inclusão das novas gestoras foi aprovada no final de 2023, pelo Conselho Deliberativo do Multicoop. O processo de seleção foi rigoroso e durou mais de seis meses. Foram avaliadas mais de 50 gestoras e pré-selecionados mais de 14,5 mil fundos. Ao todo, 22 foram escolhidos por atenderem rigorosos critérios quantitativos e qualitativos.





Governança e transparência

As boas práticas de Governança foi algo que permeou todo o ano de 2024. E tivemos avanços e uma melhor estruturação, inclusive, na escolha dos nossos novos parceiros de gestão de recursos.

“Temos uma política de Compliance e Governança que está melhor estruturada, e isso passa a ser um exemplo. Hoje, temos a capacidade de compartilhar essa boa prática com patrocinadores instituídos, por ter uma estrutura atrativa.”

Frederico Péret, diretor-superintendente

As boas práticas aplicadas seguem um alinhamento ao recomendado pela Associação Brasileira de Previdência Complementar (Abrapp) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). *“Trabalhamos um programa de certificação muito robusto com os conselheiros, mostrando essa clareza em relação ao que é exigido pelo órgão regulatório.”* (Frederico Péret, diretor-superintendente)

A Política de Prevenção de Lavagem de Dinheiro também faz parte desta estrutura. Ela indica diretrizes e orientações sobre procedimentos e controles internos voltados para evitar ou coibir crimes desta natureza.

Perspectivas para o futuro

O ano de 2024 representou avanços concretos em gestão, transparência e educação financeira. A consolidação de novas parcerias e a ampliação do escopo de atuação abrem caminho para um 2025 ainda mais promissor.

As melhorias tecnológicas continuarão sendo implementadas, visando maior proximidade e autonomia dos participantes. A tendência é que novas estratégias de investimento e inovação continuem impulsionando a previdência complementar como uma das mais vantajosas opções do mercado.

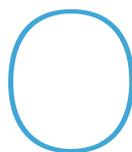
Com um compromisso sólido com a transparência e a educação financeira e previdenciária, o Multicoop segue proporcionando segurança e estabilidade para um futuro previdenciário mais eficiente e acessível a todos.





Cap. 6

Sobre nós



Multicoop adota as melhores práticas de gestão e governança, contando com uma Diretoria Executiva qualificada e dois Conselhos – Deliberativo e Fiscal – responsáveis por assegurar a missão e a estratégia da entidade. As decisões são fundamentadas na transparência, na gestão responsável dos recursos e no compromisso com a segurança financeira dos participantes.

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva do Multicoop é composta por profissionais altamente especializados em previdência privada, atuando em conformidade com as normas vigentes, o Estatuto e os Regulamentos dos Planos, bem como as diretrizes do Conselho Deliberativo. A gestão adota padrões elevados de governança organizacional, sempre orientada para o cumprimento das metas estabelecidas e a superação das expectativas dos participantes.

Diretor-superintendente

Frederico José Amedée Perét

Diretora ARPB (Administradora Responsável pelos Planos de Benefícios)

Liliane Jeanne Baldacci

Diretor AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado)

Josemar de Almeida Moura



Conselho Deliberativo

Comprometido com a pluralidade e a representatividade, o Conselho Deliberativo é formado por membros efetivos indicados pela entidade, representantes das instituidoras e por membros eleitos pelos participantes. Sua principal atribuição é estabelecer as diretrizes estratégicas e orientar a atuação da Diretoria Executiva, garantindo uma gestão alinhada às políticas institucionais.

Presidente do Conselho

Helton Freitas

Vice-presidente do Conselho

Álvaro Jabur

Conselheiros

Eduardo Antônio Vilaça Duarte

Fabiano Souza Araújo

José Windsor Ângelo Rosa

Luiz Otávio Fernandes de Andrade

Marcelo Gomes Girundi

Marcos Antônio Aragão de Macedo

Maria Eliza Pereira dos Santos

Nordnei Soares de Paiva Campos Moreira

Raphael Mendes Campos

Sanller Bosco Lopes Nonato

Conselho Fiscal

Com a responsabilidade de fiscalizar a execução orçamentária e zelar pelo patrimônio da entidade, o Conselho Fiscal atua de forma independente, no acompanhamento da gestão. Seu trabalho garante a conformidade com as melhores práticas fiscais e contribui para a solidez econômico-financeira do Multicoop.

Presidente do Conselho

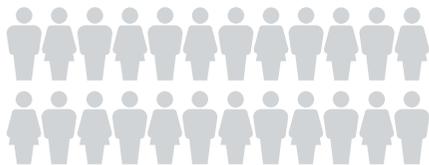
Sebastião Alves de Souza Júnior

Conselheiros

Ewaldo Aggrippino Fraga de Mattos Júnior

Rita de Cássia Aguilar Menezes

6.1 Quem somos



Total de participantes:

12.682

Participantes por sexo:

5.656

7.026



EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES EM UM ANO:
(DEZ/23 E DEZ/24)

MULTICOOP	2024	2023
Ativos	11.911	11.369
Assistidos	351	163
Autopatrocinados	68	66
BPD	352	40
Total	12.682	11.638

SEGREGAÇÃO POR SEXO/IDADE:



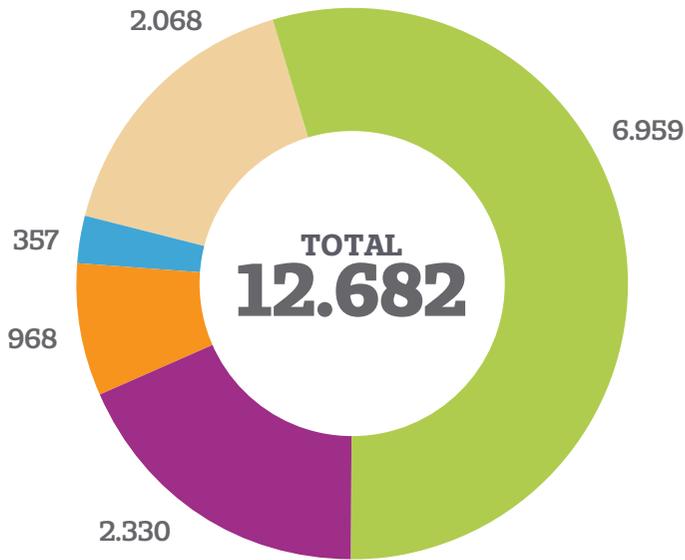
	Participantes		Assistidos aposentados		Assistidos beneficiários de pensão	
Até 24 anos	193	204	0	0	2	1
De 25 a 34 anos	639	405	0	0	0	2
De 35 a 54 anos	2.866	2.904	0	0	1	1
De 55 a 64 anos	1.240	1.734	24	28	0	1
De 65 a 74 anos	558	1.190	73	118	1	0
De 75 a 84 anos	41	317	7	82	0	0
Mais de 85 anos	10	30	1	9	0	0
TOTAL	♀ 5.547	♂ 6.784	♀ 105	♂ 237	♀ 4	♂ 5

DISTRIBUIÇÃO DOS PARTICIPANTES ATIVOS

(por ano/por plano)

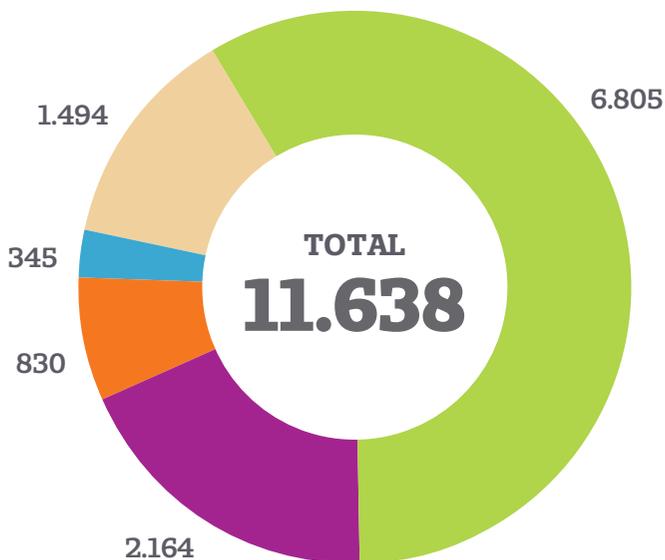
- Plano Multicoop Unimed
- Plano Multicoop Cooperado
- Plano Multicoop Colaborador
- Plano Multicoop Flex
- Plano Multicoop Sistema OCB

DEZ 2024



VARIAÇÃO **^ 154** **^ 166** **^ 138** **^ 12** **^ 574** | TOTAL **^ 1.044**

DEZ 2023





Cap. 7

Nossos planos

Conheça melhor as características de cada um dos planos do Multicoop, desenvolvidos para oferecer benefícios complementares ao regime da Previdência Social. São duas modalidades: planos instituídos e planos patrocinados.

Planos instituídos

São planos administrados por entidades de classe, associações, sindicatos, conselhos profissionais ou cooperativas. A adesão é feita por iniciativa do participante, desde que possua vínculo associativo com a entidade instituidora. O participante é responsável pelas contribuições, conforme critérios estabelecidos em regulamento. A entidade instituidora pode, ou não, realizar aportes em favor dos participantes.

PLANO MULTICOOP UNIMED

- Unimed-BH
- Unimed João Monlevade
- Unimed Conselheiro Lafaiete
- Unimed Vertente do Caparaó
- Unimed Gerais de Minas
- Unimed Governador Valadares
- Unimed Centro-Oeste
- Unimed Mossoró
- Unimed Circuito das Águas
- Unimed Avaré
- Unimed Pindamonhangaba
- Unimed Araguaína
- Unimed Três Lagoas
- Unimed Maranhão do Sul

PLANO MULTICOOP COOPERADO

- Unimed-BH
- Unimed João Monlevade
- Unimed Vale do Aço
- Unimed Fortaleza
- Sicoob Credicom
- Unimed Conselheiro Lafaiete
- Unimed Sta. Bárbara
D'Oeste e Americana
- Unimed Vertente do Caparaó
- Unimed Gerais de Minas
- Unimed Governador Valadares
- Unimed Centro-Oeste
- Unimed Mossoró
- Unimed Circuito das Águas
- Unimed Três Rios
- Unimed Pindamonhangaba
- Unimed Araguaína
- Unimed Três Lagoas
- Unimed Maranhão do Sul
- Unimed Natal
- Unimed Resende

PLANO MULTICOOP FLEX

- Uniprime Alliance
- Unimed do Brasil
- Unimed Gerais de Minas
- Unimed Vertente do Caparaó
- Unimed Avaré
- Dental Uni
- Uniprime Sul Erechim
- Uniprime Central Nacional
- Sisprime do Brasil
- OCE - MG
- SESCOOP - MG
- Unimed Fortaleza

Planos patrocinados

São planos oferecidos por empresas ou entes públicos a profissionais com vínculo empregatício. As contribuições seguem as regras definidas em regulamento: os participantes destinam mensalmente um percentual fixo de seus salários, enquanto o empregador contribui com um valor também previsto no regulamento, que pode corresponder ao mesmo percentual do participante. É possível, ainda, realizar contribuições complementares ou aportes adicionais.

PLANO MULTICOOP SISTEMA OCB

- OCB
- CNCOOP
- SESCOOP
- OCE-MG
- SESCOOP - MG
- OCB - MS
- SESCOOP - MS
- SESCOOP - CE
- OCB - CE
- OCB - ES
- OCB - TO
- SESCOOP - TO
- SESCOOP - BA
- SESCOOP - ES
- SESCOOP - PE
- OCB - PE

PLANO MULTICOOP COLABORADOR

- Unimed Seguradora
- Unimed Seguro Saúde
- Unimed Seguros Patrimoniais
- Unimed Saúde e Odonto
- Unimed Participações
- InvestCoop
- Unimed-BH
- Instituto Unimed-BH
- Empreendimentos Médicos
- Unimed Corretora de Seguros Ltda
- Fundação Unimed
- Federação Minas
- Aeromédica



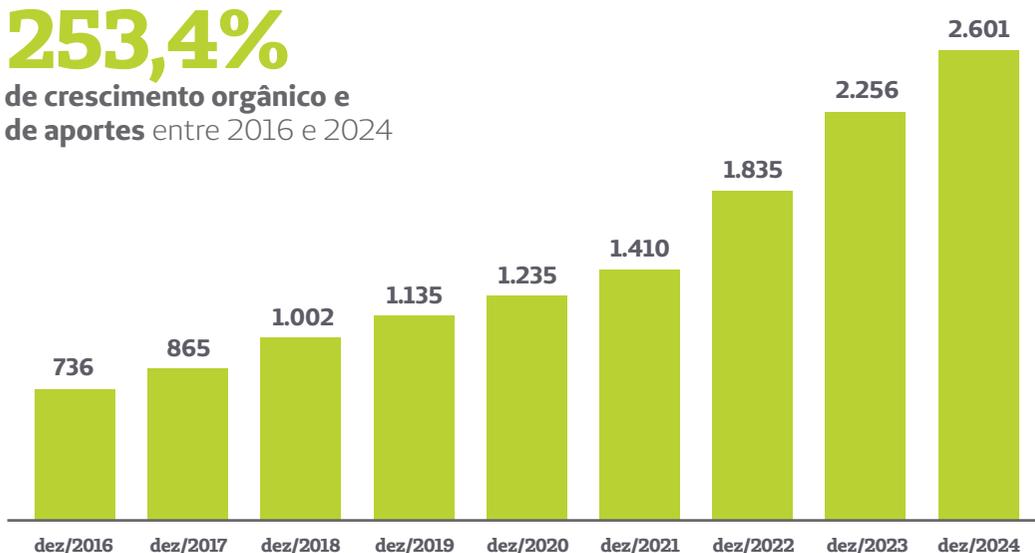
7.1

Informações consolidadas do plano

EVOLUÇÃO DE PATRIMÔNIO LÍQUIDO (EM R\$ MIL)

253,4%

de crescimento orgânico e de aportes entre 2016 e 2024



Informações dos investimentos

ENTIDADE

Segmentos de alocação	Posição Atual (R\$)	%	Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
Renda Fixa	2.591.785.796	99,74%	100%	70%	100%	OK
Renda Variável	6.720.448	0,26%	70%	0%	30%	OK
Estruturado	0,00	0%	20%	0%	0%	OK
Imobiliário	0,00	0%	20%	0%	10%	OK
Operações com Participantes	0,00	0%	15%	0%	0%	OK
Exterior	48.416	0%	10%	0%	5%	OK
TOTAL	2.598.554.660	100%				

PGA

Segmentos de alocação	Posição Atual (R\$)	%	Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
Renda Fixa	2.939.882	100%	100%	100%	100%	OK
Renda Variável	0	0%	70%	0%	0%	OK
Estruturado	0	0%	20%	0%	0%	OK
Imobiliário	0	0%	20%	0%	0%	OK
Operações com Participantes	0	0%	15%	0%	0%	OK
Exterior	0	0%	10%	0%	0%	OK
TOTAL	2.939.882	100%				

RENTABILIDADE

	 CONSERVADOR		 MODERADO		 ARROJADO	
2024	Bench- mark	Perfil	Bench- mark	Perfil	Bench- mark	Perfil
JANEIRO	1,05%	1,06%	0,49%	0,43%	-1,09%	-1,15%
FEVEREIRO	0,89%	0,88%	0,68%	0,59%	0,78%	0,77%
MARÇO	0,92%	0,93%	0,57%	0,51%	0,19%	0,13%
ABRIL	0,97%	0,94%	-0,18%	-0,32%	-0,63%	-0,76%
MAIO	0,92%	0,87%	0,96%	0,92%	-0,23%	-0,30%
JUNHO	0,87%	0,85%	0,06%	0,03%	0,50%	0,48%
JULHO	0,99%	0,96%	1,38%	1,34%	1,88%	1,59%
AGOSTO	0,95%	0,91%	0,81%	0,84%	2,54%	2,17%
SETEMBRO	0,92%	0,86%	0,37%	0,28%	-0,66%	-0,55%
OUTUBRO	1,01%	0,93%	0,40%	0,38%	-0,19%	-0,06%
NOVEMBRO	0,88%	0,83%	0,33%	0,08%	-0,70%	-1,14%
DEZEMBRO	1,02%	0,86%	-0,58%	-0,94%	-1,68%	-1,56%
CONSOLIDADO	11,99%	11,44%	5,40%	4,22%	0,62%	-0,46%

Balanço patrimonial e de resultados

(EM R\$ MIL)

Resultado anual, auditado pela KPMG. Valores apurados em 2024, comparados aos de 2023.

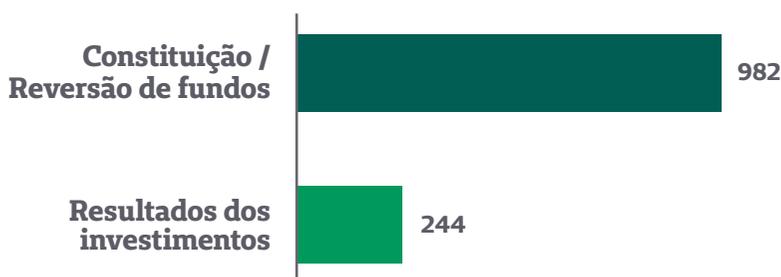
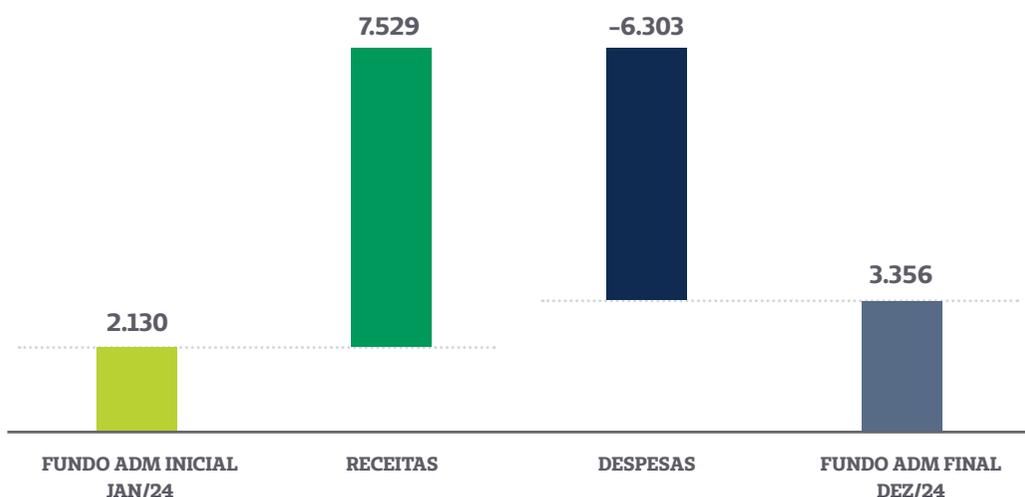
ATIVO	31/12/2024	31/12/2023
DISPONÍVEL	185	713
REALIZÁVEL	2.603.278	2.257.817
Gestão Previdencial	1.900	2.119
Gestão Administrativa	68	81
INVESTIMENTOS	2.601.310	2.255.617
Fundos de Investimentos	2.601.310	2.255.617
TOTAL DO ATIVO	2.603.463	2.258.530

PASSIVO	31/12/2024	31/12/2023
EXIGÍVEL OPERACIONAL	2.925	2.385
Gestão Previdencial	2.639	1.820
Gestão Administrativa	285	559
Investimentos	1	6
PATRIMÔNIO SOCIAL	2.600.538	2.256.145
Patrimônio de Cobertura do Plano	2.593.902	2.249.648
Provisões Matemáticas	2.593.902	2.249.648
Benefícios Concedidos	57.078	46.418
Benefícios a Conceder	2.536.824	2.203.230
Fundos	6.636	6.497
Fundos Previdenciais	3.280	4.367
Fundos Administrativos	3.356	2.130
TOTAL DO PASSIVO	2.603.463	2.258.530



Evolução do fundo administrativo

(EM R\$ MIL)



Receitas e despesas administrativas

FONTES DE CUSTEIO DAS DESPESAS

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, conforme previsto no regulamento e no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo do Multicoop, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009 e alterações posteriores:

- **Custeio Administrativo da Gestão Previdencial:** correspondem às entradas de contribuições administrativas mensais dos instituidores e dos patrocinadores.
- **Custeio Administrativo de Investimentos:** correspondem à transferência mensal de parte dos recursos provenientes do resultado dos investimentos.

RECEITAS ADMINISTRATIVAS

(EM R\$ MIL)

Em 2024, o Multicoop apresentou as receitas administrativas conforme demonstradas no quadro abaixo:

	2024	2023
CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	7.529	6.407
Custeio Administrativo dos Investimentos	7.204	6.127
Receitas Diretas	78	57
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	245	223
TOTAL DE RECEITAS	7.529	6.407

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

(EM R\$ MIL)

Em 2024, o Multicoop apresentou as despesas administrativas conforme demonstradas no quadro abaixo:

	2024	2023
Pessoal e Encargos	2.309	1.711
Conselheiros	294	210
Dirigentes	259	199
Pessoal Cedido	1.757	1.204
Treinamentos/congressos e seminários	50	37
Viagens e estadias	44	45
Serviços de Terceiros	3.191	3.211
Gestão/Planejamento Estratégico	3.107	3.132
Auditoria Contábil	84	79
Despesas Gerais	165	287
Tributos	517	457
Despesas com Fomento	27	57
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS	6.303	5.805
Despesas Diretas com Investimentos	7	37
Taxa de Administração	-	7
Taxa de Custódia	-	18
Taxa CETIP	7	12
Taxa CBLC	-	-
Outras Despesas Diretas	-	-
TOTAL DESPESAS COM INVESTIMENTOS	7	37
TOTAL DE DESPESAS	6.311	5.842

A resolução CNPC nº 48, de 8 de dezembro de 2021, no Art. 9, recomenda que os indicadores de gestão para acompanhamento e controle devem evidenciar, no mínimo:

- I** – A taxa de administração e a taxa de carregamento;
- II** – As despesas administrativas em relação:
 - a) Ao total de participantes;
 - b) Aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados;
 - c) Ao ativo total; e
 - d) As receitas administrativas.
- III** – As despesas de pessoal; e
- IV** – A evolução do fundo administrativo.

INDICADORES	2024	2023
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	0,28%	0,27%
TAXA DE CARREGAMENTO	3,44%	2,74%
DESPESA PER CAPITA	R\$ 497	R\$ 499
DESPESA S/ RECURSOS GARANTIDORES	0,24%	0,26%
DESPESA S/ PATRIMÔNIO	0,24%	0,26%
DESPESA S/ RECEITA	0,87	0,94
DESPESA DE PESSOAL S/ DESPESA	36,63%	29,47%
EVOLUÇÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO	57,51%	39,45%



7.2 Planos instituídos • Plano Multicoop Unimed



Escaneie ou clique no QR Code e saiba mais informações.

Criado para médicos cooperados vinculados a uma Unimed participante, o plano possibilita o planejamento do futuro pessoal e familiar, com apoio de aportes realizados pelas entidades instituidoras.

Entre seus diferenciais estão:

- **Taxa administrativa atrativa**, com gestão qualificada, de 0,3% (uma das menores do mercado).
- **Recursos alocados em perfil conservador**, com baixa volatilidade e foco na estabilidade do patrimônio.

PARTICIPANTES



PERFIL	QUANTIDADE
 CONSERVADOR	6.959

SEXO	QUANTIDADE
 Masculino	4.220
 Feminino	2.739

NÚMEROS DO PLANO EM 2024

(EM R\$ MIL)

Patrimônio	R\$ 2.049.218
Contribuições Recebidas	R\$ 114.290
Benefícios Pagos	R\$ 72.387



Conservador



PATRIMÔNIO LÍQUIDO

R\$ 2.05 milhões

INFORMAÇÕES SOBRE INVESTIMENTOS DO PLANO

Segmentos de alocação	Posição atual		Limite Legal	Limite PI Superior	Status
	R\$	%			
Renda Fixa	2.047.049.208	100%	100%	100%	OK
Renda Variável	0	0%	70%	0%	OK
Estruturado	0	0%	20%	0%	OK
Imobiliário	0	0%	20%	0%	OK
Operações com Participantes	0	0%	15%	0%	OK
Exterior	0	0%	10%	0%	OK
TOTAL DE RECURSOS GARANTIDORES*	2.047.049.208	100%			

* Os Recursos Garantidores correspondem ao total do Disponível somados ao Programa de Investimentos e deduzidos do Passivo Operacional e Contingencial



RENTABILIDADE DO PLANO EM 2024

Perfil Conservador

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	1,06%	1,05%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,88%	0,89%	0,80%
MARÇO/24	0,93%	0,92%	0,83%
ABRIL/24	0,94%	0,97%	0,89%
MAIO/24	0,87%	0,92%	0,83%
JUNHO/24	0,86%	0,87%	0,79%
JULHO/24	0,97%	0,99%	0,91%
AGOSTO/24	0,92%	0,95%	0,87%
SETEMBRO/24	0,86%	0,92%	0,83%
OUTUBRO/24	0,93%	1,01%	0,93%
NOVEMBRO/24	0,83%	0,88%	0,79%
DEZEMBRO/24	0,86%	1,02%	0,93%
ACUMULADO	11,46%	11,99%	10,88%

Benchmark = CDI + 1%

SITUAÇÃO PATRIMONIAL E DE RESULTADO (EM R\$ MIL)

ATIVO R\$ 2.050.239 + 14% EM RELAÇÃO A 2023	PROVISÕES MATEMÁTICAS R\$ 2.044.817
--	--

Resultado anual auditado pela KPMG que demonstra os valores apurados em 2024, comparados com os valores de 2023.

BALANÇO PATRIMONIAL (EM R\$ MIL)

	31/12/2024	31/12/2023
ATIVO	2.050.239	1.798.609
Disponível	13	277
Recebíveis Previdencial	2.290	1.063
Fundos de Investimentos	2.047.936	1.797.269
PASSIVO	2.050.239	1.798.609
Obrigações Operacionais	1.043	1.910
Fundos não Previdenciais	2.123	1.030
Provisões Matemáticas	2.044.817	1.792.101
Fundos Previdenciais	2.256	3.568

RESULTADO

(EM R\$ MIL)

	31/12/2024	31/12/2023
1. Adições	325.338	369.504
Contribuições	114.290	153.744
Migrações entre Planos	-	36
Resultado dos Investimentos	211.048	215.721
Outras Adições	-	3
2. Deduções	(73.934)	(60.176)
Benefícios	(56.731)	(36.677)
Resgates	(163)	(10.516)
Portabilidade	(2.039)	(2.210)
Migrações entre Planos	(13.454)	(9.295)
Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	(1.547)	(1.478)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	251.404	309.328
Provisões Matemáticas	252.716	309.944
Fundos Previdenciais	(1.312)	(616)

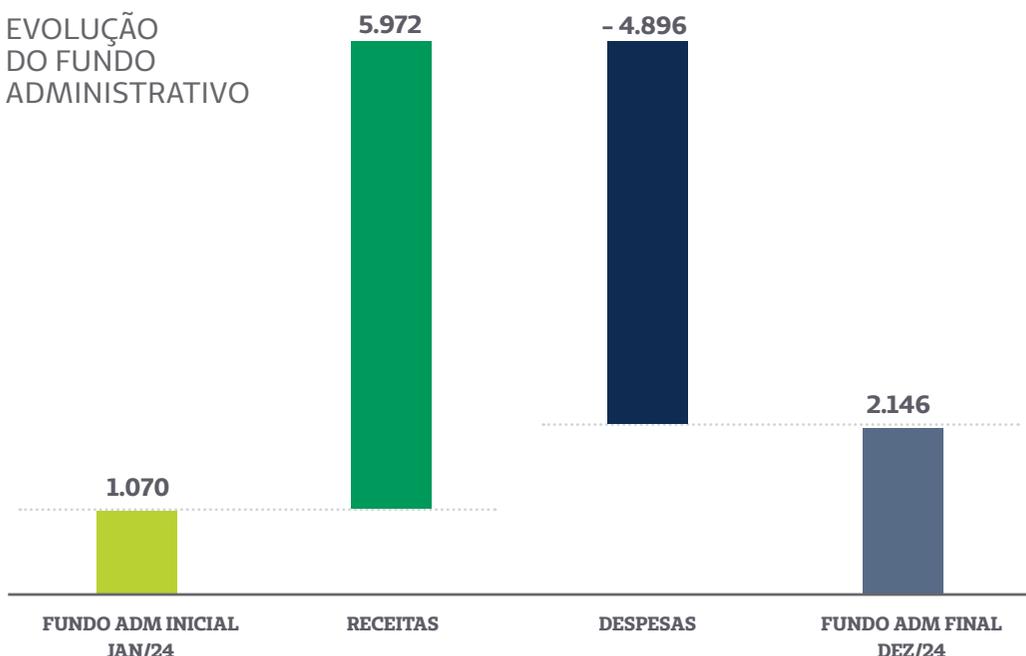
Para mais informações, acesse as Demonstrações Contábeis e as Notas Explicativas no portal do Multicoop: multicoop.com.br

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA E FONTES DE CUSTEIO

(EM R\$ MIL)

O Plano de Gestão Administrativa é um instrumento essencial para a sustentabilidade e eficiência operacional dos Planos do Multicoop.

EVOLUÇÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO



**Constituição /
Reversão de fundos**



1.057,8

**Resultados dos
investimentos**



18,2

INFORMAÇÕES ATUARIAIS

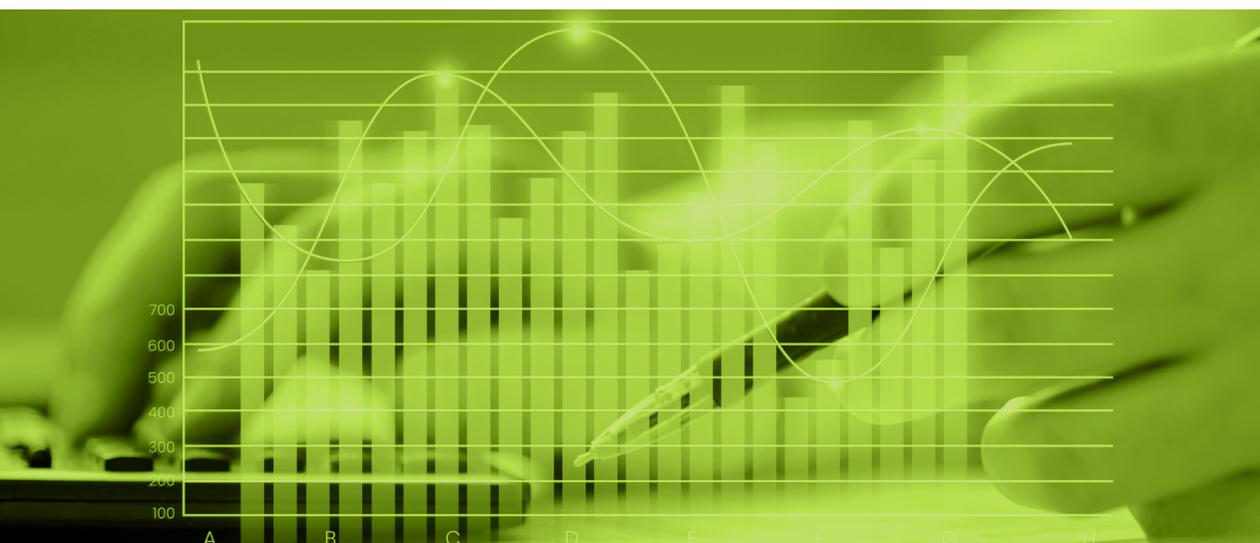
DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

Considerando a modelagem técnica do Plano Multicoop Unimed, bem como sua modalidade de Contribuição Definida (CD), não é aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas Atuariais para dimensionamento das Provisões Matemáticas.

DO GRUPO DE CUSTEIO

CATEGORIA	31/12/2024 (R\$)	31/12/2023 (R\$)	Var. (%)
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE COBERTURA	2.044.817.033	1.792.101.422	14,1
PROVISÕES MATEMÁTICAS	2.044.817.033	1.792.101.422	14,1
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	45.037.328	37.696.952	19,47
BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.999.779.704	1.754.404.469	13,99
FUNDOS PREVIDENCIAIS	2.255.503	3.567.119	-36,77
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	2.123.677	1.030.228	106,14

Considerando a modalidade a qual está estruturada o Plano Multicoop Unimed, qual seja Contribuição Definida – CD e a estabilidade do ritmo de capitalização para a constituição dos Saldos de Conta Individuais, não vislumbramos possibilidade de riscos atuariais intrínsecos ao plano.



DA CONCLUSÃO TÉCNICA

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano Multicoop Unimed auferiu Equilíbrio Técnico econômico, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2024.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste parecer restringem-se sob o âmbito técnico atuarial e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pelo Multicoop, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Víctor Hilário Diniz Taube

Atuário MIBA 2277

Sócio consultor

Dalmy Moreira Soares

Atuário MIBA 2066

Diretor técnico

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

CEO

Para mais informações, acesse o Parecer Atuarial completo no portal do Multicoop: multicoop.com.br

7.3 Planos instituídos • Plano Multicoop Cooperado



Escaneie ou clique no QR Code e saiba mais informações.

Plano com flexibilidade nas opções de perfil de investimento, resgate e contribuições. Os próprios cooperados realizam as contribuições, formando reservas para garantir o padrão de vida desejado na aposentadoria.

Entre seus diferenciais estão:

- Taxa administrativa de 0,3%.
- Escolha entre três perfis de investimento: conservador, moderado e arrojado.
- Possibilidade de alteração de perfil duas vezes ao ano (junho e dezembro).

PARTICIPANTES



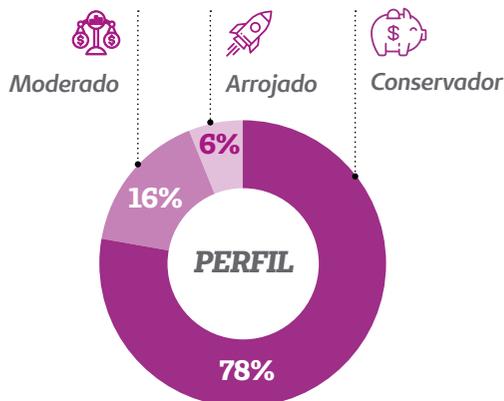
PERFIL	QUANTIDADE
 CONSERVADOR	1.668
 MODERADO	489
 ARROJADO	173

SEXO	QUANTIDADE
 Masculino	1.369
 Feminino	961

NÚMEROS DO PLANO EM 2024

(EM R\$ MIL)

Patrimônio	R\$ 360.334
Contribuições Recebidas	R\$ 46.349
Benefícios Pagos	R\$ 12.466



PATRIMÔNIO LÍQUIDO
R\$ 360.330

INFORMAÇÕES SOBRE INVESTIMENTOS DO PLANO

Segmentos de alocação	Posição atual		Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
	R\$	%				
Renda Fixa	355.694.304	98,93%	100%	70%	100%	OK
Renda Variável	3.834.745	1,07%	70%	0%	30%	OK
Estruturado	0	0,00%	20%	0%	0%	OK
Imobiliário	0	0,00%	20%	0%	10%	OK
Operações com Participantes	0	0,00%	15%	0%	0%	OK
Exterior	27.764	0,01%	10%	0%	5%	OK
TOTAL DE RECURSOS GARANTIDORES*	359.556.815	100%				

* Os Recursos Garantidores correspondem ao total do Disponível somados ao Programa de Investimentos e deduzidos do Passivo Operacional e Contingencial



RENTABILIDADE DO PLANO EM 2024

Perfil Conservador

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	1,05%	1,05%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,89%	0,89%	0,80%
MARÇO/24	0,92%	0,92%	0,83%
ABRIL/24	0,94%	0,97%	0,89%
MAIO/24	0,87%	0,92%	0,83%
JUNHO/24	0,84%	0,87%	0,79%
JULHO/24	0,95%	0,99%	0,91%
AGOSTO/24	0,91%	0,95%	0,87%
SETEMBRO/24	0,86%	0,92%	0,83%
OUTUBRO/24	0,93%	1,01%	0,93%
NOVEMBRO/24	0,82%	0,88%	0,79%
DEZEMBRO/24	0,84%	1,02%	0,93%
ACUMULADO	11,37%	11,99%	10,88%

Benchmark = CDI + 1%

Perfil Moderado

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	0,43%	0,49%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,59%	0,68%	0,80%
MARÇO/24	0,51%	0,57%	0,83%
ABRIL/24	-0,32%	-0,18%	0,89%
MAIO/24	0,91%	0,96%	0,83%
JUNHO/24	0,03%	0,06%	0,79%
JULHO/24	1,29%	1,38%	0,91%
AGOSTO/24	0,80%	0,81%	0,87%
SETEMBRO/24	0,28%	0,37%	0,83%
OUTUBRO/24	0,38%	0,40%	0,93%
NOVEMBRO/24	0,08%	0,33%	0,79%
DEZEMBRO/24	-0,94%	-0,58%	0,93%
ACUMULADO	4,10%	5,40%	10,88%

Benchmark = IMAG Ex-C + 0,30% a.a.

Perfil Arrojado

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	-1,15%	-1,09%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,77%	0,78%	0,80%
MARÇO/24	0,12%	0,19%	0,83%
ABRIL/24	-0,76%	-0,63%	0,89%
MAIO/24	-0,30%	-0,23%	0,83%
JUNHO/24	0,49%	0,50%	0,79%
JULHO/24	1,62%	1,88%	0,91%
AGOSTO/24	2,19%	2,54%	0,87%
SETEMBRO/24	-0,55%	-0,66%	0,83%
OUTUBRO/24	-0,06%	-0,19%	0,93%
NOVEMBRO/24	-1,14%	-0,70%	0,79%
DEZEMBRO/24	-1,50%	-1,68%	0,93%
ACUMULADO	-0,34%	0,62%	10,88%

Benchmark = 70% IMA Geral Ex-C + 30% Ibovespa + 0,30% a.a.

SITUAÇÃO PATRIMONIAL E DE RESULTADO

(EM R\$ MIL)

<p>ATIVO</p> <p>R\$ 377.690</p> <p>+ 26% EM RELAÇÃO A 2023</p>	<p>PROVISÕES MATEMÁTICAS</p> <p>R\$ 359.751</p>
---	---

Resultado anual auditado pela KPMG que demonstra os valores apurados em 2024, comparados com os valores de 2023.

BALANÇO PATRIMONIAL

(EM R\$ MIL)

	31/12/2024	31/12/2023
ATIVO	377.690	299.272
Disponível	89	71
Recebíveis Previdencial	18.133	2.434
Fundos de Investimentos	359.468	296.767
PASSIVO	377.690	299.272
Obrigações Operacionais	17.433	704
Fundos não Previdenciais	505	493
Provisões Matemáticas	359.751	298.075
Fundos Previdenciais	1	-

RESULTADO

(EM R\$ MIL)

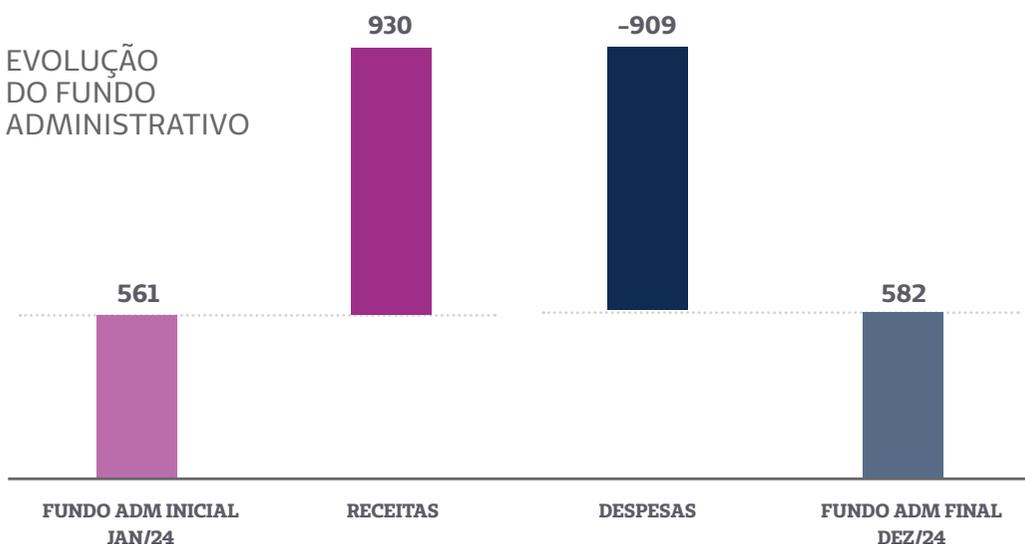
	31/12/2024	31/12/2023
1. Adições	74.143	71.416
Contribuições	22.282	20.828
Migrações entre Planos	13.894	10.930
Portabilidades	10.162	4.153
Indenização de Riscos Terceirizados	10	10
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	27.794	35.495
Outras Adições	1	-
2. Deduções	(12.466)	(14.826)
Benefícios	(708)	(605)
Resgates	(11.439)	(12.757)
Portabilidade	(195)	(652)
Migrações entre Planos	-	(697)
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(124)	(115)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	61.677	56.590
Provisões Matemáticas	61.676	56.590
Fundos Previdenciais	1	-

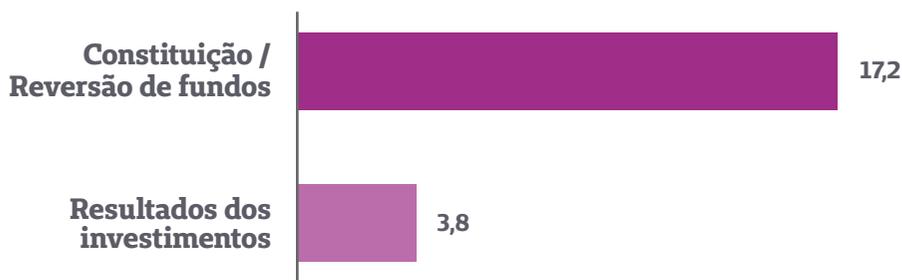
Para mais informações, acesse as Demonstrações Contábeis e as Notas Explicativas no portal do Multicoop: multicoop.com.br

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA E FONTES DE CUSTEIO

(EM R\$ MIL)

O Plano de Gestão Administrativa é um instrumento essencial para a sustentabilidade e eficiência operacional dos Planos do Multicoop. Anualmente.





INFORMAÇÕES ATUARIAIS DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

Considerando a modelagem técnica do Plano Multicoop Cooperado, bem como sua modalidade de Contribuição Definida (CD), não é aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas Atuariais para dimensionamento das Provisões Matemáticas.

DO GRUPO DE CUSTEIO

CATEGORIA	31/12/2024 (R\$)	31/12/2023 (R\$)	Var. (%)
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE COBERTURA	359.750.471	298.074.117	20,69
PROVISÕES MATEMÁTICAS	359.750.471	298.074.117	20,69
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	3.230.286	1.642.822	96,63
BENEFÍCIOS A CONCEDER	356.520.185	296.431.295	20,27
FUNDOS PREVIDENCIAIS	943	809	16,46
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	505.250	492.323	2,63

Considerando a modalidade a qual está estruturada o Plano Multicoop Cooperado, qual seja Contribuição Definida – CD e a estabilidade do ritmo de capitalização para a constituição dos Saldos de Conta Individuais, não vislumbramos possibilidade de riscos atuariais intrínsecos ao Plano.



DA CONCLUSÃO TÉCNICA

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano Multicoop Cooperado, auferiu Equilíbrio Técnico econômico, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2024.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste parecer restringem-se sob o âmbito técnico atuarial e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pelo Multicoop, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Víctor Hilário Diniz Taube

Atuário MIBA 2277

Sócio consultor

Dalmy Moreira Soares

Atuário MIBA 2066

Diretor técnico

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

CEO

Para mais informações, acesse o Parecer Atuarial completo no portal do Multicoop: multicoop.com.br

7.4 Planos instituídos • Plano Multicoop Flex



Escaneie ou clique no QR Code e saiba mais informações.

Indicado para médicos cooperados de qualquer Unimed, oferece flexibilidade nas regras de investimento, resgate, contribuição e idade de aposentadoria. A contribuição do instituidor é opcional.

Entre seus diferenciais estão:

- **Taxa administrativa de 0,3%.**
- **Três perfis de investimento disponíveis:** conservador, moderado e arrojado.
- **Isenção de taxa** de carregamento sobre contribuições.
- **Gestão Diversificada dos Investimentos:** realizada com gestores conceituados do mercado.

PARTICIPANTES



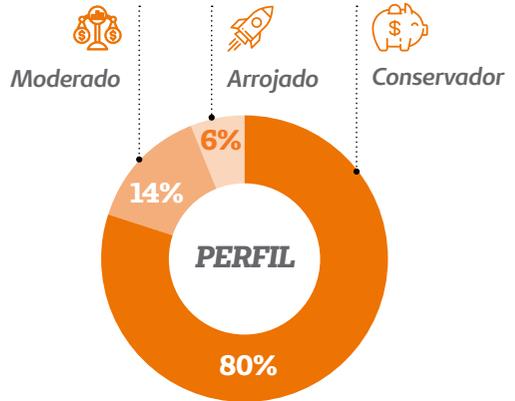
PERFIL	QUANTIDADE
CONSERVADOR	749
MODERADO	172
ARROJADO	47

SEXO	QUANTIDADE
Masculino	507
Feminino	461

NÚMEROS DO PLANO EM 2024

(EM R\$ MIL)

Patrimônio	R\$ 147.695
Contribuições Recebidas	R\$ 8.082
Benefícios Pagos	R\$ 6.664



PATRIMÔNIO LÍQUIDO
R\$ 147,69 milhões

INFORMAÇÕES SOBRE INVESTIMENTOS DO PLANO

Segmentos de alocação	Posição atual		Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
	R\$	%				
Renda Fixa	146.349.774	98,64%	100%	70%	100%	OK
Renda Variável	2.009.044	1,35%	70%	0%	30%	OK
Estruturado	0	0,00%	20%	0%	0%	OK
Imobiliário	0	0,00%	20%	0%	10%	OK
Operações com Participantes	0	0,00%	15%	0%	0%	OK
Exterior	14.377	0,01%	10%	0%	5%	OK
TOTAL DE RECURSOS GARANTIDORES*	148.373.195	100%				

* Os Recursos Garantidores correspondem ao total do Disponível somados ao Programa de Investimentos e deduzidos do Passivo Operacional e Contingencial

RENTABILIDADE DO PLANO EM 2024

Perfil Conservador

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	1,06%	1,05%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,88%	0,89%	0,80%
MARÇO/24	0,91%	0,92%	0,83%
ABRIL/24	0,94%	0,97%	0,89%
MAIO/24	0,87%	0,92%	0,83%
JUNHO/24	0,81%	0,87%	0,79%
JULHO/24	0,91%	0,99%	0,91%
AGOSTO/24	0,89%	0,95%	0,87%
SETEMBRO/24	0,85%	0,92%	0,83%
OUTUBRO/24	0,93%	1,01%	0,93%
NOVEMBRO/24	0,82%	0,88%	0,79%
DEZEMBRO/24	0,84%	1,02%	0,93%
ACUMULADO	11,25%	11,99%	10,88%

Benchmark = CDI + 1%

Perfil Moderado

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	0,43%	0,49%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,61%	0,68%	0,80%
MARÇO/24	0,51%	0,57%	0,83%
ABRIL/24	-0,32%	-0,18%	0,89%
MAIO/24	0,93%	0,96%	0,83%
JUNHO/24	0,03%	0,06%	0,79%
JULHO/24	1,53%	1,38%	0,91%
AGOSTO/24	0,99%	0,81%	0,87%
SETEMBRO/24	0,28%	0,37%	0,83%
OUTUBRO/24	0,39%	0,40%	0,93%
NOVEMBRO/24	0,08%	0,33%	0,79%
DEZEMBRO/24	-0,93%	-0,58%	0,93%
ACUMULADO	4,63%	5,40%	10,88%

Benchmark = IMAG Ex-C + 0,30% a.a.

Perfil Arrojado

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	-1,15%	-1,09%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,78%	0,78%	0,80%
MARÇO/24	0,12%	0,19%	0,83%
ABRIL/24	-0,76%	-0,63%	0,89%
MAIO/24	-0,30%	-0,23%	0,83%
JUNHO/24	0,46%	0,50%	0,79%
JULHO/24	1,55%	1,88%	0,91%
AGOSTO/24	2,12%	2,54%	0,87%
SETEMBRO/24	-0,55%	-0,66%	0,83%
OUTUBRO/24	-0,06%	-0,19%	0,93%
NOVEMBRO/24	-1,13%	-0,70%	0,79%
DEZEMBRO/24	-1,68%	-1,68%	0,93%
ACUMULADO	-0,65%	0,62%	10,88%

Benchmark = 70% IMA Geral Ex-C + 30% Ibovespa + 0,30% a.a.

SITUAÇÃO PATRIMONIAL E DE RESULTADO

(EM R\$ MIL)

<p>ATIVO R\$ 152.669 + 14% EM RELAÇÃO A 2023</p>	<p>PROVISÕES MATEMÁTICAS R\$ 147.125</p>
---	---

Resultado anual auditado pela KPMG que demonstra os valores apurados em 2024, comparados com os valores de 2023.

BALANÇO PATRIMONIAL

(EM R\$ MIL)

	31/12/2024	31/12/2023
ATIVO	152.669	134.262
Disponível	19	41
Recebíveis Previdencial	4.296	688
Fundos de Investimentos	148.354	133.533
PASSIVO	152.669	134.262
Obrigações Operacionais	5.295	547
Fundos não Previdenciais	249	217
Provisões Matemáticas	147.125	133.498

RESULTADO

(EM R\$ MIL)

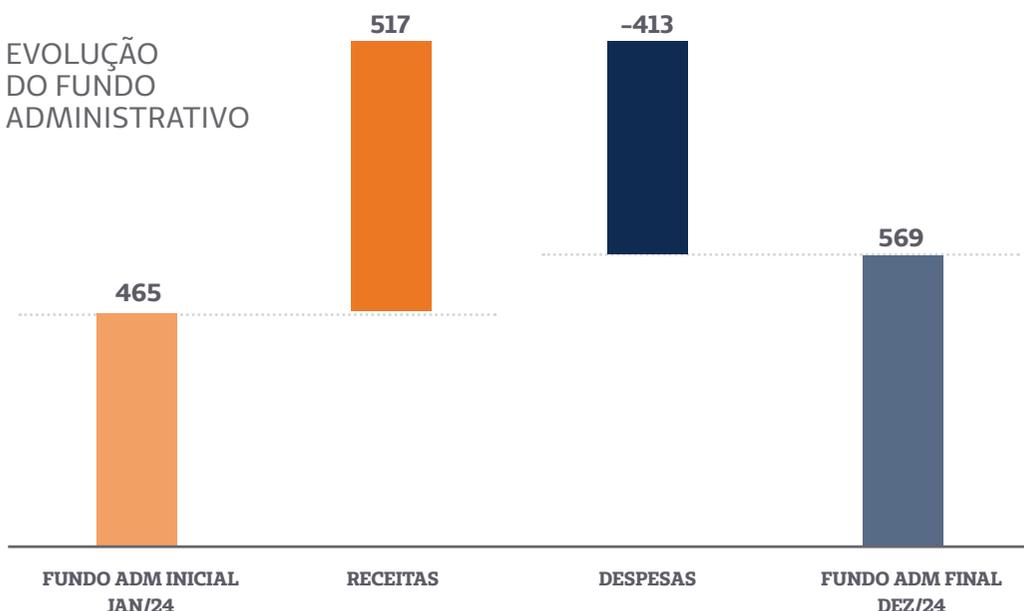
	31/12/2024	31/12/2023
1. Adições	20.291	54.089
Contribuições	6.603	5.876
Migrações entre Planos	-	1.348
Portabilidades	1.413	32.404
Indenização de Riscos Terceirizados	62	45
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	12.209	14.416
Outras Adições	4	-
2. Deduções	(6.664)	(8.981)
Benefícios	(1.310)	(526)
Resgates	(4.215)	(3.639)
Portabilidade	(454)	(4.295)
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(685)	(521)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	13.627	45.108
Provisões Matemáticas	13.627	45.108

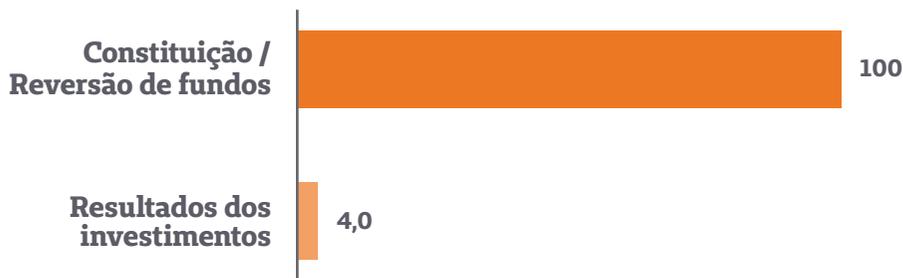
Para mais informações, acesse as Demonstrações Contábeis e as Notas Explicativas no portal do Multicoop: multicoop.com.br

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA E FONTES DE CUSTEIO

(EM R\$ MIL)

O Plano de Gestão Administrativa é um instrumento essencial para a sustentabilidade e eficiência operacional dos Planos do Multicoop.





INFORMAÇÕES ATUARIAIS

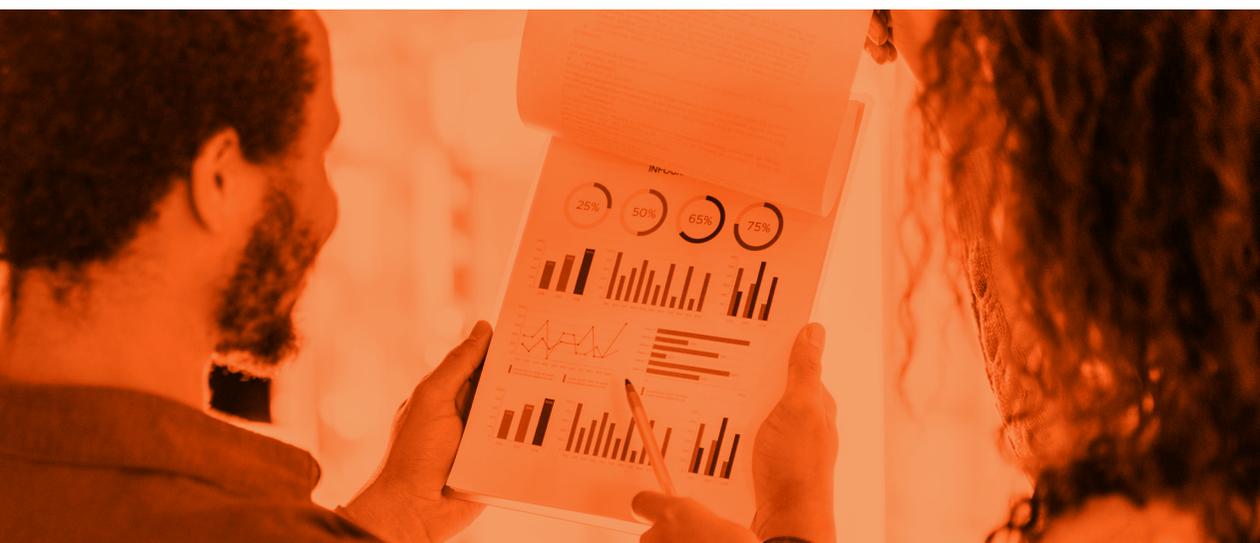
DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

Considerando a modelagem técnica do Plano Multicoop Flex, bem como sua modalidade de Contribuição Definida (CD), não é aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas Atuariais para dimensionamento das Provisões Matemáticas.

DO GRUPO DE CUSTEIO

CATEGORIA	31/12/2024 (R\$)	31/12/2023 (R\$)	Var. (%)
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE COBERTURA	147.125.836	133.498.220	10,21
PROVISÕES MATEMÁTICAS	147.125.836	133.498.220	10,21
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	8.810.439	7.077.750	24,48
BENEFÍCIOS A CONCEDER	138.315.396	126.420.470	9,41
FUNDOS PREVIDENCIAIS	1	0	
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	248.580	217.070	14,52

Considerando a modalidade a qual está estruturada o Plano Multicoop Flex, qual seja Contribuição Definida – CD e a estabilidade do ritmo de capitalização para a constituição dos Saldos de Conta Individuais, não vislumbramos possibilidade de riscos atuariais intrínsecos ao Plano.



DA CONCLUSÃO TÉCNICA

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano Multicoop Flex auferiu Equilíbrio Técnico econômico, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2024.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste parecer restringem-se sob o âmbito técnico atuarial e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pelo Multicoop, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Víctor Hilário Diniz Taube

Atuário MIBA 2277

Sócio consultor

Dalmy Moreira Soares

Atuário MIBA 2066

Diretor técnico

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

CEO

Para mais informações, acesse o Parecer Atuarial completo no portal do Multicoop: multicoop.com.br

7.5 Planos patrocinados • Plano Multicoop Sistema OCB



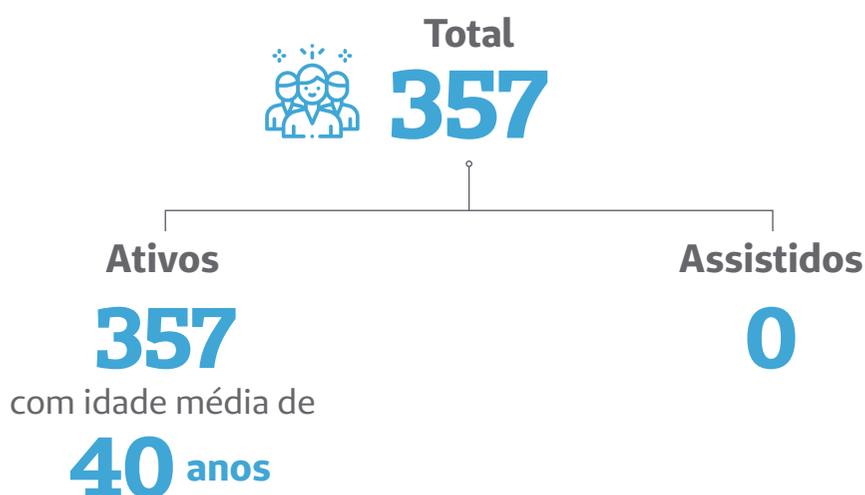
Escaneie ou clique no QR Code e saiba mais informações.

Destinado aos colaboradores das cooperativas vinculadas aos Sistemas OCB e SESCOOP, as contribuições são feitas tanto pelo participante quanto pela empresa patrocinadora, com o objetivo de acumular reservas que garantam renda complementar no futuro.

Entre seus diferenciais estão:

- Possibilidade de contratação de **coberturas adicionais**.
- **Conservador, moderado ou arrojado**: o participante escolhe a maneira como o dinheiro será investido.
- **Gestão Diversificada dos Investimentos**: realizada com gestores conceituados do mercado.

PARTICIPANTES



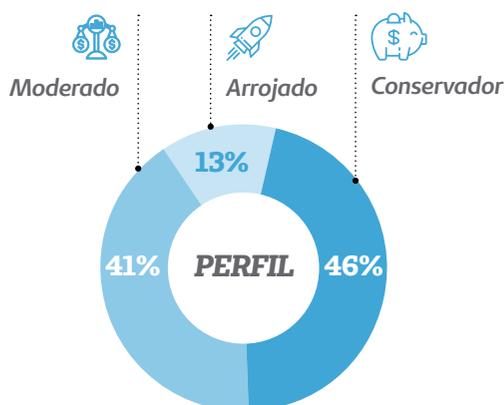
PERFIL	QUANTIDADE
CONSERVADOR	172
MODERADO	146
ARROJADO	39

SEXO	QUANTIDADE
Masculino	186
Feminino	171

NÚMEROS DO PLANO EM 2024

(EM R\$ MIL)

Patrimônio	R\$ 18.616
Contribuições Recebidas	R\$ 4.183
Benefícios Pagos	R\$ 810



PATRIMÔNIO LÍQUIDO
R\$ 18,62 milhões

INFORMAÇÕES SOBRE INVESTIMENTOS DO PLANO

Segmentos de alocação	Posição atual		Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
	R\$	%				
Renda Fixa	17.605.163	97,00%	100%	70%	100%	OK
Renda Variável	540.088	2,98%	70%	0%	30%	OK
Estruturado	0	0,00%	20%	0%	0%	OK
Imobiliário	0	0,00%	20%	0%	10%	OK
Operações com Participantes	0	0,00%	15%	0%	0%	OK
Exterior	3.865	0,02%	10%	0%	5%	OK
TOTAL DE RECURSOS GARANTIDORES*	18.149.117	100%				

* Os Recursos Garantidores correspondem ao total do Disponível somados ao Programa de Investimentos e deduzidos do Passivo Operacional e Contingencial



RENTABILIDADE DO PLANO EM 2024

Perfil Conservador

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	1,03%	1,05%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,94%	0,89%	0,80%
MARÇO/24	0,93%	0,92%	0,83%
ABRIL/24	0,94%	0,97%	0,89%
MAIO/24	0,86%	0,92%	0,83%
JUNHO/24	0,86%	0,87%	0,79%
JULHO/24	0,97%	0,99%	0,91%
AGOSTO/24	0,93%	0,95%	0,87%
SETEMBRO/24	0,86%	0,92%	0,83%
OUTUBRO/24	0,94%	1,01%	0,93%
NOVEMBRO/24	0,83%	0,88%	0,79%
DEZEMBRO/24	0,63%	1,02%	0,93%
ACUMULADO	11,25%	11,99%	10,88%

Benchmark = CDI + 1%

Perfil Moderado

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	0,43%	0,49%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,60%	0,68%	0,80%
MARÇO/24	0,51%	0,57%	0,83%
ABRIL/24	-0,31%	-0,18%	0,89%
MAIO/24	0,95%	0,96%	0,83%
JUNHO/24	0,03%	0,06%	0,79%
JULHO/24	1,22%	1,38%	0,91%
AGOSTO/24	0,75%	0,81%	0,87%
SETEMBRO/24	0,28%	0,37%	0,83%
OUTUBRO/24	0,38%	0,40%	0,93%
NOVEMBRO/24	0,07%	0,33%	0,79%
DEZEMBRO/24	-0,99%	-0,58%	0,93%
ACUMULADO	3,96%	5,40%	10,88%

Benchmark = IMAG Ex-C + 0,30% a.a.



Perfil Arrojado

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	-1,17%	-1,09%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,70%	0,78%	0,80%
MARÇO/24	0,13%	0,19%	0,83%
ABRIL/24	-0,81%	-0,63%	0,89%
MAIO/24	-0,22%	-0,23%	0,83%
JUNHO/24	0,46%	0,50%	0,79%
JULHO/24	1,53%	1,88%	0,91%
AGOSTO/24	2,15%	2,54%	0,87%
SETEMBRO/24	-0,55%	-0,66%	0,83%
OUTUBRO/24	-0,06%	-0,19%	0,93%
NOVEMBRO/24	-1,13%	-0,70%	0,79%
DEZEMBRO/24	-1,76%	-1,68%	0,93%
ACUMULADO	-0,80%	0,62%	10,88%

Benchmark = 70% IMA Geral Ex-C + 30% Ibovespa + 0,30% a.a.

SITUAÇÃO PATRIMONIAL E DE RESULTADO

(EM R\$ MIL)

ATIVO

R\$ 20.850

+ 45% EM RELAÇÃO A 2023

PROVISÕES
MATEMÁTICAS

R\$ 17.752

Resultado anual auditado pela KPMG que demonstra os valores apurados em 2024, comparados com os valores de 2023.

BALANÇO PATRIMONIAL

(EM R\$ MIL)

	31/12/2024	31/12/2023
ATIVO	20.850	14.408
Disponível	10	12
Recebíveis Previdencial	2.701	574
Fundos de Investimentos	18.139	13.822
PASSIVO	20.850	14.408
Obrigações Operacionais	2.243	18
Fundos não Previdenciais	30	25
Provisões Matemáticas	17.752	13.687
Fundos não Previdenciais	825	678

RESULTADO

(EM R\$ MIL)

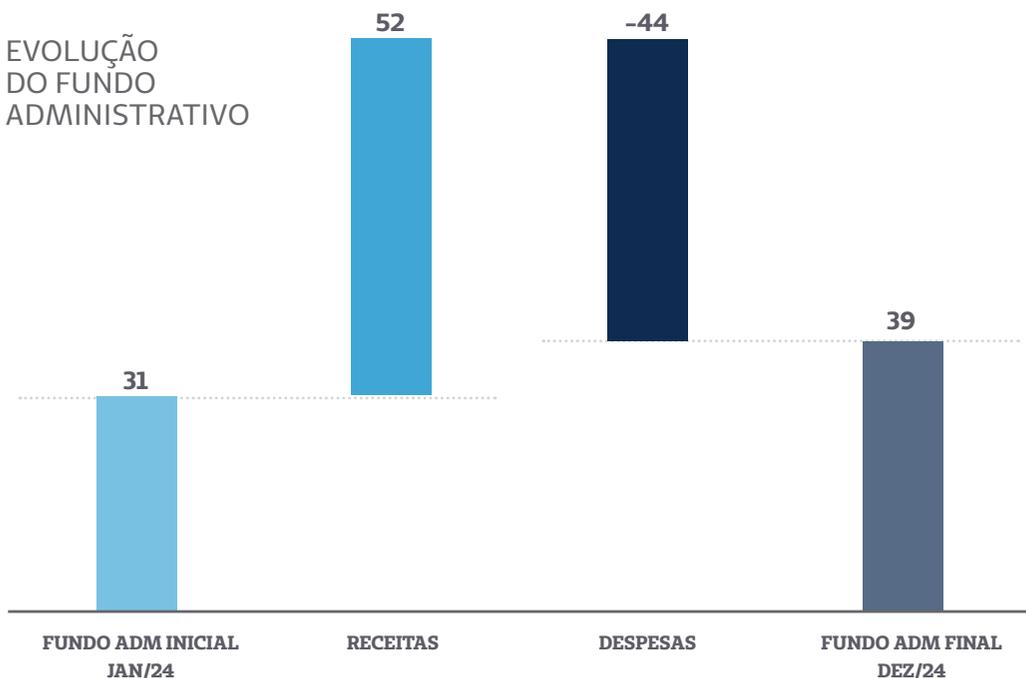
	31/12/2024	31/12/2023
1. Adições	5.022	5.355
Contribuições	4.167	3.683
Portabilidades	14	23
Indenização de Riscos Terceirizados	2	2
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	839	1.647
2. Deduções	(810)	(521)
Resgates	(230)	(503)
Portabilidade	(558)	-
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(22)	(18)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	4.212	4.834
Provisões Matemáticas	4.065	4.486
Fundos Previdenciais	147	348

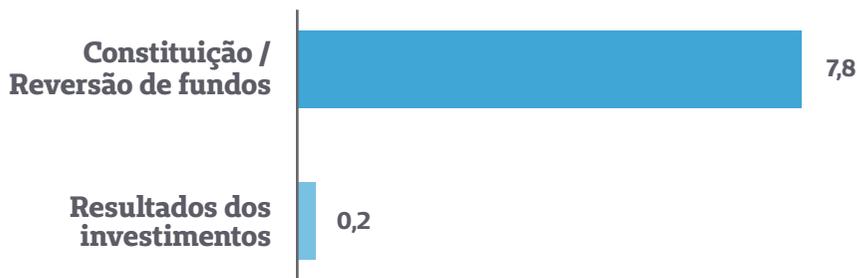
Para mais informações, acesse as Demonstrações Contábeis e as Notas Explicativas no portal do Multicoop: multicoop.com.br

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA E FONTES DE CUSTEIO

(EM R\$ MIL)

O Plano de Gestão Administrativa é um instrumento essencial para a sustentabilidade e eficiência operacional dos Planos do Multicoop.





INFORMAÇÕES ATUARIAIS DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

Considerando a modelagem técnica do Plano Multicoop Sistema OCB bem como sua modalidade de Contribuição Definida (CD), não é aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas Atuariais para dimensionamento das Provisões Matemáticas.

DO GRUPO DE CUSTEIO

CATEGORIA	31/12/2024 (R\$)	31/12/2023 (R\$)	Var. (%)
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE COBERTURA	17.751.796	13.687.033	29,7
PROVISÕES MATEMÁTICAS	17.751.796	13.687.033	29,7
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0	0	-
BENEFÍCIOS A CONCEDER	17.751.796	13.687.033	29,7
FUNDOS PREVIDENCIAIS	825.230	677.928	21,73
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	29.822	24.787	20,31

Considerando a modalidade a qual está estruturada o Plano Multicoop Sistema OCB, qual seja Contribuição Definida – CD e a estabilidade do ritmo de capitalização para a constituição dos Saldos de Conta Individuais, não vislumbramos possibilidade de riscos atuariais intrínsecos ao plano.



DA CONCLUSÃO TÉCNICA

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano Multicoop Sistema OCB auferiu Equilíbrio Técnico econômico, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2024.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste parecer restringem-se sob o âmbito técnico atuarial e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pelo Multicoop, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Víctor Hilário Diniz Taube

Atuário MIBA 2277

Sócio consultor

Dalmy Moreira Soares

Atuário MIBA 2066

Diretor técnico

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

CEO

Para mais informações, acesse o Parecer Atuarial completo no portal do Multicoop: multicoop.com.br

7.6 Planos patrocinados • Plano Multicoop Colaborador



Escaneie ou clique no QR Code e saiba mais informações.

Desenvolvido para colaboradores, permite a formação de reservas financeiras convertidas em renda complementar. As contribuições são obrigatórias e feitas por ambos: participante e empresa, em valores equivalentes.

Este plano teve um dos maiores crescimentos entre os administrados pelo Multicoop, de quase 99%, comparando dezembro de 2023 a dezembro de 2024.

Entre seus diferenciais estão:

- **Contribuição:** o participante pode optar por três tipos de investimento (conservador, moderado ou arrojado).
- **Acesso rápido e facilitado** de informações sobre o seu plano por meio de nossos canais: site e app.
- **Taxa de administração atrativa**, com gestão qualificada, de 0,3%.

PARTICIPANTES



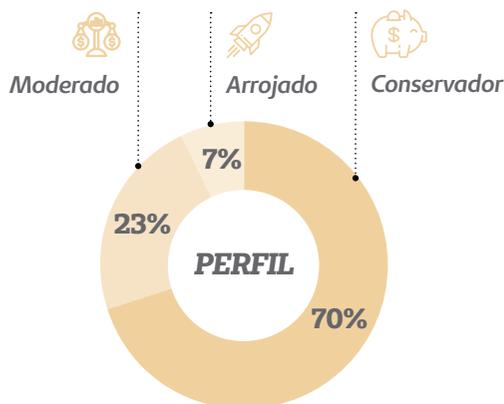
PERFIL	QUANTIDADE
CONSERVADOR	1.133
MODERADO	731
ARROJADO	204

SEXO	QUANTIDADE
Masculino	744
Feminino	1.324

NÚMEROS DO PLANO EM 2024

(EM R\$ MIL)

Patrimônio	R\$ 24.675
Contribuições Recebidas	R\$ 11.754
Benefícios Pagos	R\$ 949



PATRIMÔNIO LÍQUIDO
R\$ 24,68 milhões

INFORMAÇÕES SOBRE INVESTIMENTOS DO PLANO

Segmentos de alocação	Posição atual		Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
	R\$	%				
Renda Fixa	24.187.346	98,62%	100%	70%	100%	OK
Renda Variável	336.569	1,37%	70%	0%	30%	OK
Estruturado	0	0,00%	20%	0%	0%	OK
Imobiliário	0	0,00%	20%	0%	10%	OK
Operações com Participantes	0	0,00%	15%	0%	0%	OK
Exterior	2.408	0,01%	10%	0%	5%	OK
TOTAL DE RECURSOS GARANTIDORES*	24.526.324	100%				

* Os Recursos Garantidores correspondem ao total do Disponível somados ao Programa de Investimentos e deduzidos do Passivo Operacional e Contingencial



RENTABILIDADE DO PLANO EM 2024

Perfil Conservador

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	1,07%	1,05%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,89%	0,89%	0,80%
MARÇO/24	0,92%	0,92%	0,83%
ABRIL/24	0,92%	0,97%	0,89%
MAIO/24	0,85%	0,92%	0,83%
JUNHO/24	0,84%	0,87%	0,79%
JULHO/24	0,95%	0,99%	0,91%
AGOSTO/24	0,90%	0,95%	0,87%
SETEMBRO/24	0,85%	0,92%	0,83%
OUTUBRO/24	0,93%	1,01%	0,93%
NOVEMBRO/24	0,82%	0,88%	0,79%
DEZEMBRO/24	0,83%	1,02%	0,93%
ACUMULADO	11,34%	11,99%	10,88%

Benchmark = CDI + 1%

Perfil Moderado

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	0,42%	0,49%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,59%	0,68%	0,80%
MARÇO/24	0,51%	0,57%	0,83%
ABRIL/24	-0,31%	-0,18%	0,89%
MAIO/24	0,97%	0,96%	0,83%
JUNHO/24	0,05%	0,06%	0,79%
JULHO/24	1,27%	1,38%	0,91%
AGOSTO/24	0,77%	0,81%	0,87%
SETEMBRO/24	0,30%	0,37%	0,83%
OUTUBRO/24	0,39%	0,40%	0,93%
NOVEMBRO/24	0,07%	0,33%	0,79%
DEZEMBRO/24	-0,85%	-0,58%	0,93%
ACUMULADO	4,22%	5,40%	10,88%

Benchmark = IMAG Ex-C + 0,30% a.a.



Perfil Arrojado

Data	Rentabilidade	Benchmark	CDI
JANEIRO/24	-1,14%	-1,09%	0,97%
FEVEREIRO/24	0,73%	0,78%	0,80%
MARÇO/24	0,14%	0,19%	0,83%
ABRIL/24	-0,74%	-0,63%	0,89%
MAIO/24	-0,32%	-0,23%	0,83%
JUNHO/24	0,49%	0,50%	0,79%
JULHO/24	1,58%	1,88%	0,91%
AGOSTO/24	2,19%	2,54%	0,87%
SETEMBRO/24	-0,54%	-0,66%	0,83%
OUTUBRO/24	-0,05%	-0,19%	0,93%
NOVEMBRO/24	-1,16%	-0,70%	0,79%
DEZEMBRO/24	-1,41%	-1,68%	0,93%
ACUMULADO	-0,31%	0,62%	10,88%

Benchmark = 70% IMA Geral Ex-C + 30% Ibovespa + 0,30% a.a.

SITUAÇÃO PATRIMONIAL E DE RESULTADO

(EM R\$ MIL)

ATIVO

R\$ 25.375

+ 103% EM RELAÇÃO A 2023

PROVISÕES
MATEMÁTICAS

R\$ 24.457

Resultado anual auditado pela KPMG que demonstra os valores apurados em 2024, comparados com os valores de 2023.

BALANÇO PATRIMONIAL

(EM R\$ MIL)

	31/12/2024	31/12/2023
ATIVO	25.375	12.476
Disponível	26	307
Recebíveis Previdencial	849	44
Investimentos	24.500	12.125
Fundos de Investimentos	24.500	12.125
PASSIVO	25.375	12.476
Obrigações Operacionais	705	66
Fundos não Previdenciais	15	2
Provisões Matemáticas	24.457	12.287
Fundos não Previdenciais	198	121

RESULTADO

(EM R\$ MIL)

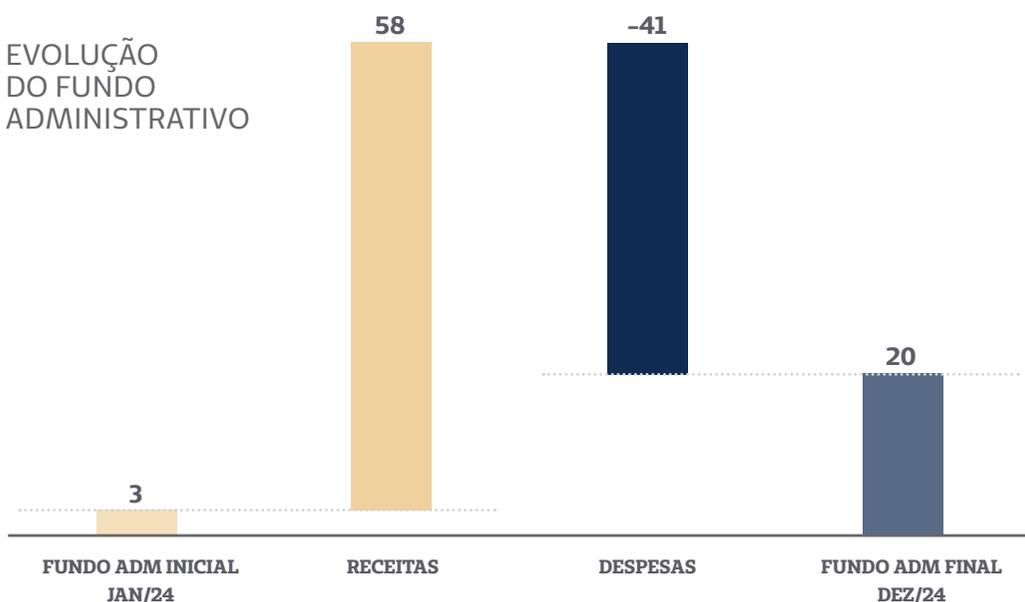
	31/12/2024	31/12/2023
1. Adições	13.196	5.470
Contribuições	5.660	4.136
Migrações entre Planos	-	3
Portabilidades	6.090	11
Indenização de Riscos Terceirizados	4	1
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.442	1.319
2. Deduções	(949)	(506)
Resgates	(871)	(394)
Portabilidade	(11)	(16)
Migrações entre Planos	-	(88)
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(66)	(8)
Outras Deduções	(1)	-
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	12.247	4.964
Provisões Matemáticas	12.170	4.884
Fundos Previdenciais	77	80

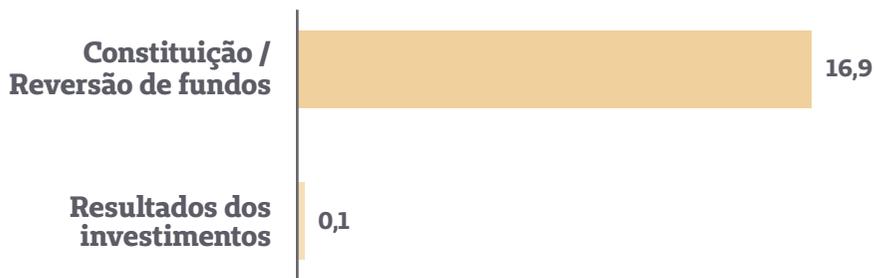
Para mais informações, acesse as Demonstrações Contábeis e as Notas Explicativas no portal do Multicoop: multicoop.com.br

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA E FONTES DE CUSTEIO

(EM R\$ MIL)

O Plano de Gestão Administrativa é um instrumento essencial para a sustentabilidade e eficiência operacional dos Planos do Multicoop.





INFORMAÇÕES ATUARIAIS DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

Considerando a modelagem técnica do Plano Multicoop Colaborador bem como sua modalidade de Contribuição Definida (CD), não é aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas Atuariais para dimensionamento das Provisões Matemáticas.

DO GRUPO DE CUSTEIO

CATEGORIA	31/12/2024 (R\$)	31/12/2023 (R\$)	Var. (%)
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE COBERTURA	24.457.314	12.286.980	99,05
PROVISÕES MATEMÁTICAS	24.457.314	12.286.980	99,05
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0	0	-
BENEFÍCIOS A CONCEDER	24.457.314	12.286.980	99,05
FUNDOS PREVIDENCIAIS	198.352	120.896	64,07
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	15.109	1.955	672,73

Considerando a modalidade a qual está estruturada o Plano Multicoop Colaborador, qual seja Contribuição Definida – CD e a estabilidade do ritmo de capitalização para a constituição dos Saldos de Conta Individuais, não vislumbramos possibilidade de riscos atuariais intrínsecos ao Plano.



DA CONCLUSÃO TÉCNICA

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano Multicoop Colaborador auferiu Equilíbrio Técnico econômico, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2024.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste parecer restringem-se sob o âmbito técnico atuarial e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pelo Multicoop, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Víctor Hilário Diniz Taube

Atuário MIBA 2277

Sócio consultor

Dalmy Moreira Soares

Atuário MIBA 2066

Diretor técnico

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

CEO

Para mais informações, acesse o Parecer Atuarial completo no portal do Multicoop: multicoop.com.br



Cap. 8

Notas explicativas



8.1

Contexto operacional



Multicoop – Fundo de Pensão Multipatrocinado é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado da Lei Complementar n 109, de 29 de maio de 2001. O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria no 102 do Ministério da Previdência Social– MPS, por prazo indeterminado, em 27 de fevereiro de 2014.

A Entidade teve aprovado seu Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ em 10 de dezembro de 2012, junto à Receita Federal, porém por ter sua autorização de funcionamento aprovada em fevereiro de 2014, pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, passou a operar efetivamente em junho, uma vez que os recursos iniciais foram transferidos do Plano de Benefícios Precaver, que possuía até 120 dias para a realização da transferência dos recursos agora administrados para o Multicoop – Fundo de Pensão Multipatrocinado, de acordo com o termo de Cisão do Plano.

O Multicoop possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, com o objetivo de complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, tendo como instituidoras e patrocinadoras as seguintes empresas:

- CNCOOP – Confederação Nacional da Cooperativas;
- Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo Unicred Erechim Ltda.;
- Cooperativa de Trabalho Médico de Araguaína;
- Empreendimentos Médicos Eireli;
- Fundação Unimed;
- Instituto Unimed-BH;
- InvestCoop Asset Management Ltda.;
- Multicoop – Fundo de Pensão Multipatrocinado;
- OCB – Organização da Cooperativas Brasileiras;
- OCB/CE – Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado do Ceará;
- OCB/ES – Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do Espírito Santo;
- OCB/MS – Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul;
- OCB/PE – Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado de Pernambuco;
- OCB/TO – Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado do Tocantins;
- OCE/MG – Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado de Minas Gerais;
- SESCOOP – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo;
- SESCOOP/BA – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado da Bahia;
- SESCOOP/CE – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Ceará;
- SESCOOP/ES – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Espírito Santo;
- SESCOOP/MG – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo de Minas Gerais;
- SESCOOP/MS – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Mato Grosso do Sul;
- SESCOOP/PE – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Pernambuco;
- SESCOOP/TO – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Tocantins;
- Sicoob Credicom Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Médicos e Profissionais da Área de Saúde do Saúde do Brasil Ltda.;
- Unimed Belo Horizonte Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Conselheiro Lafaiete Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Corretora de Seguros Ltda.;
- Unimed Curvelo Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed de Avaré Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed de Três Lagoas Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Dental Uni Cooperativa Odontológica;
- Unimed do Brasil – Confederação Nacional das Cooperativas Médicas;
- Unimed Fortaleza Sociedade Cooperativa Médica Ltda.;
- Unimed Governador Valadares Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed João Monlevade Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Maranhão do Sul Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Mossoró Cooperativa de Trabalhos Médicos;

- Unimed Pará de Minas Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Participações S.A.;
- Unimed Pindamonhangaba Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Resende RJ Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed São Lourenço Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Saúde e Odonto S.A.;
- Unimed Seguradora S.A.;
- Unimed Seguro Saúde S.A.;
- Unimed Seguros Patrimoniais S.A.;
- Unimed Sta. Bárbara D'Oeste e Americana Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Três Rios Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Vale do Aço Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Vertente do Caparaó Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Uniprime Alliance – Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo;
- Uniprime Central Nacional – Central Nacional de Cooperativa de Crédito;
- Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado de Minas Gerais – OCEMG; ⁽¹⁾
- Unimed Natal Sociedade Cooperativa de Trabalho Médico; ⁽²⁾
- Federação Interfederativa das Cooperativas de Trabalho Médico do Estado de Minas Gerais; ⁽³⁾
- Unimed Transporte Aeromédica MG Ltda.⁽⁴⁾

⁽¹⁾ Foi publicada no Diário Oficial da União de 16 de abril de 2024, a Portaria PREVIC Nº 235, de 06 de abril de 2024, aprovando o convênio de adesão celebrado entre o Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado de Minas Gerais – OCEMG, CNPJ nº 17.475.104/0001-55, na condição de instituidor do Plano Multicoop Flex, CNPB nº 2014.0006-38, e o MULTICOOP FUNDO DE PENSÃO MULTIPATROCINADO, CNPJ nº 17.480.374/0001-54, na condição de entidade fechada de previdência complementar responsável pela administração do referido plano.

⁽²⁾ Foi publicada no Diário Oficial da União de 22 de abril de 2024, a Portaria PREVIC Nº 287, de 22 de abril de 2024, aprovando o convênio de adesão celebrado entre a Unimed Natal Sociedade Cooperativa de Trabalho Médico, CNPJ nº 08.380.701/0001-05, na condição de instituidora do Plano de Previdência do Cooperado, CNPB nº 2008.0020-47, e o MULTICOOP FUNDO DE PENSÃO MULTIPATROCINADO, CNPJ nº 17.480.374/0001-54, na condição de entidade fechada de previdência complementar responsável pela administração do referido plano.

⁽³⁾ Foi publicada no Diário Oficial da União de 03 de maio de 2024, a Portaria PREVIC Nº 331, de 02 de maio de 2024, aprovando o convênio de adesão celebrado entre a empresa Federação Interfederativa das Cooperativas de Trabalho Médico do Estado de Minas Gerais, CNPJ nº 19.891.852/0001-44, na condição de instituidora do Plano Multicoop Colaborador, CNPB nº 2019.0035-38, e o MULTICOOP FUNDO DE PENSÃO MULTIPATROCINADO, CNPJ nº 17.480.374.0001/54, na condição de entidade fechada de previdência complementar responsável pela administração do referido plano.

⁽⁴⁾ Foi publicada no Diário Oficial da União de 03 de maio de 2024, a Portaria PREVIC Nº 332, de 02 de maio de 2024, aprovando o convênio de adesão celebrado entre a Unimed Transporte Aeromédica MG LTDA, CNPJ nº 01.276.917/0001-86, na condição de instituidora do Plano Multicoop Colaborador, CNPB nº 2019.0035-38, e o MULTICOOP FUNDO DE PENSÃO MULTIPATROCINADO, CNPJ nº 17.480.374.0001/54, na condição de entidade fechada de previdência complementar responsável pela administração do referido plano.

O Multicoop administra 05 (cinco) planos de benefícios previdenciais:

Planos de benefícios	CNPB	CNPJ ⁽¹⁾	Modalidade
Plano Multicoop Unimed	2008.0019-38	48.307.401/0001-15	Contribuição Definida
Plano Multicoop Cooperado	2008.0020-47	48.307.402/0001-60	Contribuição Definida
Plano Multicoop Flex	2014.0006-38	48.307.582/0001-80	Contribuição Definida
Plano Multicoop Sistema OCB	2018.0005-19	48.307.661/0001-90	Contribuição Definida
Plano Multicoop Colaborador	2019.0035-38	48.307.719/0001-04	Contribuição Definida

⁽¹⁾ Em 28 de junho de 2023 foi publicada a Resolução CNPC nº 57, que altera a Resolução CNPC nº 46, de 1º de outubro de 2021, e dispõe sobre as condições e os procedimentos para a identificação e o cadastramento dos planos de benefícios no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios e no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

Os planos administrados por esta Entidade foram constituídos na modalidade de contribuição definida. A principal característica de um plano neste modelo é a de que os benefícios são obtidos a partir da capitalização das contribuições efetuadas em nome dos Participantes até a data de concessão do benefício.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm de contribuições dos participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com as normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

De acordo com as previsões do Regulamento do Plano, o valor total acumulado à taxa de juros correspondente aos rendimentos do fundo resultará no “Montante Final” a ser convertido em benefício.

O Multicoop possuía em 31 de dezembro de 2024 e 2023 as seguintes quantidades de participantes:

	2024	2023
Ativos	11.911	11.369
Assistidos	351	163
Autopatrocinados	68	66
Benefício Proporcional Diferido (BPD)	352	40
Total	12.682	11.638

A população da entidade apresentava as seguintes faixas de idades segregadas por Sexo/Idade em 31 de dezembro de 2024:

Descrição	Quantidade					
	Participantes		Assistidos Aposentados		Assistidos Beneficiários de Pensão	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Até 24 anos	193	204	-	-	2	1
De 25 a 34 anos	639	405	-	-	-	2
De 35 a 54 anos	2.866	2.904	-	-	1	1
De 55 a 64 anos	1.240	1.734	24	28	-	1
De 65 a 74 anos	558	1.190	73	118	1	-
De 75 a 84 anos	41	317	7	82	-	-
Mais de 85 anos	10	30	1	9	-	-
TOTAL 2024	5.547	6.784	105	237	4	5
TOTAL 2023	4.942	6.533	49	104	4	6

8.1.2

Apresentação das demonstrações contábeis

As Demonstrações Contábeis do Multicoop foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e pronunciamentos contábeis aplicáveis às EFPC.

As diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos e resultado proporcionem informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26 (R5).

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações, formando um conjunto de informações que caracterizam as atividades destinadas à realização das funções da Entidade, conforme segue:

- **Gestão Previdencial:** atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos de benefício proporcional diferido, portabilidade, resgate e autopatrocínio, bem como do resultado do plano de benefícios de natureza previdenciária;
- **Gestão Administrativa:** atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios;
- **Investimentos:** registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativo – PGA.

Conforme a legislação vigente, as entidades fechadas de previdência complementar devem elaborar os seguintes demonstrativos contábeis, comparativamente ao exercício anterior:

- **Balço Patrimonial** – Apresenta, de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos;
- **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social** – DMPS – Apresenta, de forma consolidada, as movimentações ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade;
- **Demonstração do Ativo Líquido** – DAL – Apresenta, por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais dos planos da Entidade;
- **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido** – DMAL – Apresenta, por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido no exercício;
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa** – DPGA – Apresenta, de forma consolidada e por plano de benefícios, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do fundo administrativo ocorridas no exercício;
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios** – DPT – Apresenta, por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas no final do exercício;
- **Notas Explicativas** – Apresenta as políticas contábeis significativas e outras informações.

As demonstrações contábeis elaboradas para o exercício findo em 31 de dezembro de 2024 foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 18 de março de 2025.

8.1.3

Principais práticas contábeis

As principais práticas contábeis adotadas pela entidade estão resumidas a seguir:

A) APURAÇÃO DO RESULTADO

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimento são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As contribuições dos participantes vinculados (autopatrocinados ou participantes em benefício proporcional diferido) são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento, conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

B) PROVISÕES MATEMÁTICAS

Por se tratar de um plano estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas representam os saldos de benefícios concedidos e a conceder auferidos dos resultados dos investimentos, não sendo necessário, portanto, reposicionamento das reservas por meio de cálculos atuariais.

C) ESTIMATIVAS ATUARIAIS E CONTÁBEIS

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2024 e 2023, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis.

Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e a avaliação de instrumentos financeiros a valor justo (precificação dos investimentos). A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes dos registrados nas Demonstrações Contábeis, devido às imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

D) OPERAÇÕES ADMINISTRATIVAS

→ Fundo administrativo

Em conformidade com a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, alterações posteriores, os registros das operações administrativas deverão ser efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

O patrimônio do PGA é constituído da seguinte forma:

- a) Os recursos arrecadados para o custeio do PGA, oriundos das contribuições dos participantes e patrocinadores, serão creditados no Fundo Administrativo;
- b) As despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, serão deduzidas do Fundo Administrativo;
- c) A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo será creditada mensalmente ao Fundo.

O saldo do Fundo Administrativo é segregado do plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano, o Multicoop utiliza os seguintes critérios:

- **Receitas:** alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- **Despesas Específicas:** alocadas diretamente ao plano que as originou;
- **Despesas Comuns:** utilização de critério de rateio que leva em consideração o patrimônio do mês anterior que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns.

→ Fontes de Custeio das Despesas

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, conforme previsto no regulamento e no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo do Multicoop, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009 e alterações posteriores:

- **Custeio Administrativo da Gestão Previdencial:** correspondem às entradas de contribuições administrativas mensais dos instituidores e dos patrocinadores.
- **Custeio Administrativo de Investimentos:** correspondem à transferência mensal de parte dos recursos provenientes do resultado dos investimentos.

E) PROVISÕES PARA PERDAS

As Provisões para Perdas serão registradas para os direitos creditórios mensurados ao custo amortizado e contabilizadas em conta de resultado, em contrapartida com a conta redutora do respectivo segmento do ativo. Os ativos sujeitos à Provisão para Perdas serão apresentados por seu valor líquido.

As Provisões para Perdas deverão ser constituídas por meio da adoção dos seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos, conforme a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023 e alterações posteriores:

- I. Provisão mínima de 1% para atraso entre 31 e 60 dias;
- II. Provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;
- III. Provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;
- IV. Provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;
- V. Provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;
- VI. Provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e
- VII. Provisão de 100% para atraso superior a 360 dias.

A provisão para perda sobre as contribuições em atraso dos planos de benefícios, em relação ao previsto no plano de custeio anual, deve ser constituída somente sobre o valor das parcelas vencidas.

Findos os exercícios de 2023 e 2024, não foram identificadas perdas que justificassem a constituição de provisões para perdas sobre direitos creditórios, conforme os critérios estabelecidos pela Resolução.

F) REALIZÁVEL

→ Gestão Previdencial

O realizável previdencial é representado pelos recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições normais dos instituidores, patrocinadores, participantes, assistidos e autopatrocinados, observando-se o plano de custeio, a provisão para perdas da gestão previdencial.

→ Gestão Administrativa

O realizável administrativo é representado pelos valores a receber, decorrentes de operações de natureza administrativa da gestão administrativa.

→ Fluxo dos Investimentos

Os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas dos investimentos são os seguintes:

- **Renda Fixa:** os investimentos em Títulos Públicos estão registrados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos de forma pro rata até a data de encerramento do Balanço e deduzidos, quando aplicável, das provisões para perdas. Em atendimento à Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023 e alterações posteriores, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, a saber:

1. Títulos para negociação – títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem negociados independente do prazo a decorrer da data da aquisição. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado.

2. Títulos mantidos até o vencimento – títulos os quais o prazo entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos é igual ou superior a cinco anos. A entidade possui capacidade financeira e intenção de mantê-los na carteira até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país. São avaliados pelos respectivos custos de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos, os quais devem impactar o resultado do período e são ajustados ao valor presente na data de liquidação, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e na demonstração da mutação do ativo líquido.

- **Fundos de Investimentos:** as aplicações em fundos de investimentos estão registradas pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas, o qual, para valorização, é dividido pela fração ideal denominada cota, registrada com a instituição administradora/custodiante.

A valorização da aplicação é realizada diariamente, multiplicando-se a quantidade de cotas pelo valor da cota atualizada. A valorização ou a desvalorização apurada é apropriada na contabilidade da Entidade mensalmente.

O valor de mercado das quotas de fundos de investimento financeiro é apurado com base nos valores das cotas divulgados pelos administradores dos fundos.

G) EXIGÍVEL OPERACIONAL

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representado pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

H) EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

São decorrentes de processos judiciais e administrativos, inerentes ao curso normal dos negócios, movidos por terceiros, ex-funcionários, ex-participantes e órgãos públicos em ações cíveis, trabalhistas e fiscais.

Essas contingências são avaliadas por assessores legais e levam em consideração a probabilidade que recursos financeiros sejam exigidos para liquidar as obrigações e que o montante das obrigações possa ser estimado com suficiente segurança.

Os valores das contingências são quantificados utilizando-se modelos e critérios que permitam a sua mensuração de forma adequada, apesar da incerteza inerente ao prazo e valor, e são classificados como:

- **Prováveis:** para os quais são constituídas provisões;
- **Possíveis:** somente são divulgados em notas explicativas, sem que sejam registrados;
- **Remotas:** não requerem provisão e divulgação nas demonstrações contábeis.

Em dezembro de 2024 e 2023, a Entidade não possuía nenhum processo judicial que estivesse classificado como provável ou possível de perda por seus assessores jurídicos.

8.1.4 Disponível

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional, conforme abaixo:



	2024	2023
Itaú-Unibanco S.A.	152	672
Banco Santander S.A.	3	3
Sicredi	4	10
Sicoob	23	27
Uniprime Cooperativa de Crédito	1	1
Sisprime	1	-
BNP Paribas S.A.	1	-
	185	713

8.1.5 Realizável - Gestão previdencial

Registra os valores a receber relativos à gestão previdencial:



	2024	2023
Contribuições do mês ⁽¹⁾	1.703	1.712
Outros recursos a receber - Previdencial ⁽²⁾	118	-
Outros realizáveis ⁽³⁾	79	407
	1.900	2.119

⁽¹⁾ Referem-se a valores de contribuições previdenciárias mensais normais e extraordinárias, devidas pelos instituidores, patrocinadores, participantes e autopatrocinados recebidas no mês seguinte.

⁽²⁾ Refere-se a antecipação de recurso à participante que será alocado no resultado nos meses subsequentes.

⁽³⁾ Referem-se à contratação de benefícios de risco pelos participantes a ser repassada pela Unimed Seguradora.

8.1.6 Realizável - Gestão administrativa

Registra os valores a receber relativos à gestão administrativa:



(Em milhares de R\$)	2024	2023
Contribuições para Custeio do Mês ⁽¹⁾	-	18
Despesas Antecipadas ⁽²⁾	68	59
Outros realizáveis ⁽³⁾	-	4
	68	81

8.1.7 Realizável - Investimentos



(Em milhares de R\$)	2024	2023
Fundos de Investimento	2.601.310	2.255.617
Renda Fixa	2.449.832	2.255.616
Fundo de Investimento em Participações - FIP	1	1
Multimercado	151.477	-
INVESTIMENTOS	2.601.310	2.255.617

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43/2021, de 06 de agosto de 2021 e alterações posteriores, a Entidade classificou sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

⁽¹⁾ Se trata de aportes realizados para cobertura de despesas administrativas;

⁽²⁾ Referem-se a pagamento de despesas antecipadas relacionados a contratação de seguros, que serão alocadas no resultado nos meses subsequentes.

⁽³⁾ Registra as movimentações financeiras/receita a efetuadas devido à venda da contratação de benefícios de risco pelos participantes.



O Multicoop oferece perfis de investimentos aos participantes, sendo as carteiras de investimentos de cada perfil (Conservador, Moderado e Arrojado) compartilhadas entre os planos e as movimentações segregadas com base no patrimônio de cada um dos planos.

As cotas de fundos de investimento encontram-se custodiadas por meio de instituição financeira encarregada pela administração e gestão da carteira de investimentos e seu valor de mercado é apurado com base no valor da cota divulgado pelos administradores dos fundos.

Em 31 de dezembro de 2024, os planos da Entidade possuem 3 perfis de investimentos, com exceção do Plano Multicoop Unimed, que possui apenas 1 perfil, conforme detalhado a seguir:

Plano Multicoop Unimed - CNPB 2008.0019-38

Perfil	Quantidade de Participantes	Ativo Investido (em milhares de R\$)	Rentabilidade (%)
 CONSERVADOR	6.959	2.047.936	11,46%

Plano Multicoop Cooperado - CNPB 2008.0020-47

Perfil	Quantidade de Participantes	Ativo Investido (em milhares de R\$)	Rentabilidade (%)
 CONSERVADOR	1.668	262.742	11,37%
 MODERADO	489	73.350	4,10%
 ARROJADO	173	23.376	-0,34%

Plano Multicoop Flex - CNPB 2014.0006-38

Perfil	Quantidade de Participantes	Ativo Investido (em milhares de R\$)	Rentabilidade (%)
 CONSERVADOR	749	113.690	11,25%
 MODERADO	172	22.559	4,63%
 ARROJADO	47	12.105	-0,65%

Plano Multicoop Sistema OCB - CNPB 2018.0005-19

Perfil	Quantidade de Participantes	Ativo Investido (em milhares de R\$)	Rentabilidade (%)
 CONSERVADOR	172	6.025	11,25%
 MODERADO	146	8.860	3,96%
 ARROJADO	39	3.254	-0,80%

Plano Multicoop Colaborador - CNPB 2019.0035-38

Perfil	Quantidade de Participantes	Ativo Investido (em milhares de R\$)	Rentabilidade (%)
 CONSERVADOR	1.133	16.527	11,34%
 MODERADO	731	5.945	4,22%
 ARROJADO	204	2.028	-0,31%

Em agosto de 2017, os planos Multicoop Unimed e Multicoop Cooperado (perfil Conservador) tiveram suas carteiras de investimentos convertidas para um Fundo de Investimento Exclusivo: o Multicoop Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado – CNPJ: 26.324.274/0001-20.

Em julho de 2023, em atendimento à Resolução CNPC nº 57, que dispõe sobre a implementação do CNPJ para cada plano de benefícios com a finalidade de operacionalizar a independência patrimonial dos planos, o Multicoop alterou a estrutura de seus ativos investidos, substituindo as carteiras de investimentos dos perfis Moderado e Arrojado, antes compartilhadas entre todos os planos (com exceção do plano Multicoop Unimed cujo perfil de investimento é Conservador) por fundos de investimentos exclusivos: o Multicoop Moderado Fundo de Investimento Multimercado e Multicoop Arrojado Fundo de Investimento Multimercado, e criou uma carteira de investimentos para cada plano, com aplicação nos fundos supracitados.

A criação de fundo exclusivo confere aos participantes mais transparência para seus investimentos, já que a Política de Investimentos e o Regulamento são registrados na CVM, e disponíveis em seu site.

O acompanhamento da rentabilidade também se torna simplificado, por meio da divulgação das cotas diárias. Ademais, o fundo segue práticas de valorização dos ativos, Governança e Auditoria.

Essa mudança amplia ainda mais a segurança e a transparência dos investimentos de todos os participantes da Entidade.

Abaixo, apresentamos a posição dos ativos investidos em dezembro de 2024 e 2023:

(Em milhares de R\$)

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Mercado / Contábil
Fundos de Investimentos - Renda Fixa	2.601.310	2.255.617
Perfil Conservador	2.449.833	2.109.868
MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO (*)	2.449.833	2.109.868
Perfil Moderado	110.714	106.277
MULTICOOP MODERADO FI MULTIMERCADO (*)	110.714	106.277
Perfil Arrojado	40.763	39.472
MULTICOOP ARROJADO FI MULTIMERCADO (*)	40.763	39.472

(*) Fundo de Investimento Exclusivo – destinado exclusivamente à Entidade e constituído sob a forma de condomínio aberto, com prazo indeterminado de duração, destinado a aplicações em ativos financeiros e títulos e valores mobiliários.



COMPOSIÇÃO DOS FUNDOS EXCLUSIVOS

Fundo Exclusivo – MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

(Em milhares de R\$)

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
Letras Financeiras com Fluxo		11.200	11.531	26.700	27.394
LFF	14/05/2024	-	-	15.500	15.800
LFF	24/04/2025	11.200	11.531	11.200	11.594
Letras do Tesouro Nacional		-	-	47.654	49.359
LTN	01/07/2025	-	-	47.654	49.359
LTN OVER		91.810	91.810	52.009	52.009
LTN OVER	15/05/2025	91.810	91.810	-	-
LTN OVER	01/07/2024	-	-	52.009	52.009
Letras Financeiras		1.200.443	1.359.742	737.007	836.389
LF	14/02/2024	-	-	2.700	3.481
LF	16/02/2024	-	-	6.400	8.218
LF	19/02/2024	-	-	13.700	17.594
LF	11/03/2024	-	-	12.100	15.363
LF	19/03/2024	-	-	29.100	36.968
LF	24/03/2024	-	-	3.200	4.071

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
LF	23/04/2024	-	-	4.200	5.284
LF	17/06/2024	-	-	1.000	1.375
LF	29/06/2024	-	-	7.600	9.341
LF	07/07/2024	-	-	6.250	7.670
LF	22/07/2024	-	-	5.000	6.137
LF	23/08/2024	-	-	8.300	9.967
LF	26/08/2024	-	-	25.613	29.146
LF	08/10/2024	-	-	4.800	5.683
LF	20/10/2024	-	-	886	1.069
LF	21/10/2024	-	-	10.396	11.355
LF	01/11/2024	-	-	7.950	9.309
LF	09/12/2024	-	-	3.062	3.351
LF	01/01/2025	4.500	5.778	5.250	6.034
LF	27/01/2025	6.446	9.781	6.446	8.737
LF	31/01/2025	12.002	12.035	-	-
LF	31/03/2025	-	-	10.200	13.050
LF	22/04/2025	1.802	1.814	-	-
LF	12/05/2025	25.000	30.673	25.000	27.385
LF	15/05/2025	-	-	30.000	32.829
LF	19/05/2025	-	-	20.054	21.938
LF	20/05/2025	37.700	46.415	37.700	41.428
LF	10/06/2025	-	-	25.650	28.281
LF	16/06/2025	-	-	9.450	10.181
LF	22/06/2025	32.899	42.637	32.899	38.025
LF	25/06/2025	8.250	10.001	8.650	9.368
LF	30/06/2025	18.750	22.605	18.750	20.156
LF	14/07/2025	150	180	150	160
LF	04/08/2025	3.700	4.379	3.700	3.904
LF	06/08/2025	8.100	9.628	10.000	10.584
LF	11/08/2025	472	475	-	-
LF	14/08/2025	22.752	24.717	-	-
LF	15/08/2025	19.640	20.874	-	-
LF	22/08/2025	8.000	9.415	8.000	8.365
LF	29/08/2025	35.450	41.495	40.150	41.918
LF	30/08/2025	17.747	21.765	18.942	20.657
LF	01/09/2025	10.000	11.668	10.000	10.426
LF	15/09/2025	34.300	39.973	35.000	36.330
LF	06/10/2025	10.900	12.683	11.700	12.121

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
LF	10/10/2025	-	-	20.082	22.014
LF	20/10/2025	12.500	14.391	12.500	12.812
LF	05/11/2025	3.600	4.132	4.300	4.392
LF	28/11/2025	7.350	8.350	7.350	7.429
LF	01/12/2025	-	-	8.600	8.682
LF	23/12/2025	7.610	9.208	7.610	8.215
LF	12/01/2026	17.550	19.556	-	-
LF	26/01/2026	79.338	86.385	-	-
LF	02/02/2026	54.150	60.013	-	-
LF	02/03/2026	7.329	7.894	-	-
LF	18/03/2026	25.043	34.713	25.043	30.922
LF	30/03/2026	3.246	3.499	-	-
LF	01/04/2026	42.900	59.688	43.400	54.102
LF	06/04/2026	46.136	49.412	-	-
LF	22/05/2026	22.700	24.312	-	-
LF	02/06/2026	17.229	19.245	-	-
LF	24/06/2026	10.025	11.710	10.025	10.417
LF	20/07/2026	12.200	12.856	-	-
LF	29/07/2026	22.748	23.822	-	-
LF	20/08/2026	19.990	20.892	-	-
LF	24/08/2026	43.050	47.522	-	-
LF	31/08/2026	-	-	20.900	25.156
LF	25/09/2026	20.222	20.772	-	-
LF	29/09/2026	12.998	18.288	12.999	16.232
LF	23/10/2026	1.063	1.158	-	-
LF	09/11/2026	22.552	29.110	26.450	30.839
LF	30/11/2026	30.000	30.294	-	-
LF	07/12/2027	17.800	20.320	17.800	17.918
LF	10/12/2026	15.100	15.210	-	-
LF	25/01/2027	35.100	39.499	-	-
LF	02/02/2027	11.600	12.902	-	-
LF	05/02/2027	29.700	31.056	-	-
LF	22/02/2027	72.450	78.850	-	-
LF	03/03/2027	46.250	47.974	-	-
LF	08/03/2027	39.600	41.088	-	-
LF	17/09/2027	28.254	30.887	-	-
LF	26/09/2027	18.200	18.710	-	-
LF	03/10/2027	26.300	27.033	-	-

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
Letras Financeiras do Tesouro Nacional		424.836	447.510	533.695	569.131
LFT	01/03/2024	-	-	27.890	27.968
LFT	01/09/2024	-	-	223.718	246.351
LFT	01/03/2025	8.392	8.606	100.001	101.365
LFT	01/09/2025	99.557	103.592	36.164	36.646
LFT	01/03/2026	128.572	136.729	95.635	97.254
LFT	01/09/2026	52.990	57.648	27.035	30.759
LFT	01/03/2027	70.182	74.151	4.873	5.501
LFT	01/09/2027	57.524	58.521	15.866	20.449
LFT	01/03/2028	-	-	2.513	2.838
LFT	01/03/2030	7.619	8.263	-	-
LFS ELEGIVEL NIVELII		1.800	2.715	9.600	13.327
LFS ELEGIVEL NIVELII	16/06/2031	-	-	2.700	3.849
LFS ELEGIVEL NIVELII	30/06/2031	-	-	4.200	5.973
LFS ELEGIVEL NIVELII	04/11/2031	-	-	600	823
LFS ELEGIVEL NIVELII	29/07/2032	1.800	2.715	2.100	2.682
LETRA FINANCEIRA PRÉ		50.950	51.163	-	-
LF - PRÉ	04/01/2027	50.950	51.163	-	-
Debêntures não conversíveis		433.373	415.132	574.160	526.734
UNIDAS	10/04/2024	-	-	6.521	6.862
ECORODO	15/04/2024	-	-	24.492	25.022
MRS	15/04/2024	-	-	897	513
ECOVIAS	17/04/2024	-	-	10.245	10.521
ELET	25/04/2024	-	-	14.433	13.990
LOCALIZA	15/05/2024	-	-	11.340	11.489
B3SA	24/05/2024	-	-	40.591	41.007
CEMIGDIS	15/06/2024	-	-	40.984	10.494
COPELGER	15/07/2024	-	-	11.815	6.433
CCR	15/11/2024	-	-	2.700	1.367
AEGEASAN	05/02/2025	2.618	1.366	-	-
AEGEASAN	05/02/2025	-	-	4.483	4.696
TAAE	17/02/2025	-	-	22.642	23.446
EQUATORI	24/02/2025	-	-	6.342	6.488
ECOVIAS	28/03/2025	13.675	13.886	-	-
ECOVIAS	28/03/2025	-	-	9.336	9.756
ELETROP	15/05/2025	26.378	13.078	-	-
IVIA	15/05/2025	-	-	4.203	4.104

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
CEMAT	25/08/2025	-	-	6.192	4.272
ENERSUL	25/08/2025	-	-	7.246	5.030
ENGI	25/08/2025	-	-	5.002	3.500
SAEL	25/08/2025	-	-	4.081	2.816
ARTERIS	15/09/2025	-	-	6.923	4.816
COELCE	10/01/2026	11.001	11.248	-	-
COELCE	10/01/2026	-	-	9.157	9.443
CELG	20/01/2026	-	-	6.342	6.497
AEGEASAN	15/03/2026	11.545	11.805	-	-
ELET	15/04/2026	2.147	2.100	-	-
CEMIGDIS	15/05/2026	12.501	12.747	-	-
TAE	15/05/2026	7.713	7.776	-	-
CEMIGDIS	15/05/2026	-	-	41.047	42.276
TAE	15/05/2026	-	-	8.303	8.304
B3SA	24/05/2026	-	-	51.343	49.740
ECORODO	20/06/2026	4.628	4.692	-	-
ECORODO	20/06/2026	-	-	5.866	6.037
CEEE	15/08/2026	15.340	10.255	-	-
CEEE	15/08/2026	-	-	15.873	15.962
AUTOBAN	21/10/2026	-	-	13.656	7.795
CORSAN	05/12/2026	4.193	4.285	-	-
CORSAN	05/12/2026	-	-	5.133	5.200
EQUATORI	15/12/2026	-	-	20.098	19.337
LOCALIZA	25/02/2027	2.215	2.317	-	-
LOCALIZA	25/02/2027	-	-	5.404	5.650
ARTERIS	11/03/2027	10.247	10.100	-	-
ARTERIS	11/03/2027	-	-	4.335	4.443
TIET	15/03/2027	29.735	30.953	-	-
TIET	15/03/2027	-	-	32.108	33.239
LOCALIZA	05/04/2027	22.427	22.606	-	-
LOCALIZA	05/04/2027	-	-	25.108	25.300
AEGEASAN	12/04/2027	2.558	2.580	-	-
AEGEASAN	12/04/2027	-	-	4.617	4.635
LOCALIZA	15/04/2027	4.693	4.806	-	-
LCAM	15/04/2027	-	-	5.415	5.589
LCAM	10/05/2027	4.423	4.538	4.423	4.523
OHLREGIS	15/06/2027	4.448	2.772	4.448	3.480
LOCALIZA	15/07/2027	10.747	10.934	-	-
COSERN	15/07/2027	12.861	13.707	12.861	13.637

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
CRCG	10/08/2027	8.987	6.052	8.987	8.277
ECORODO	22/08/2027	4.459	4.689	9.639	10.131
TFLE	05/10/2027	12.957	12.666	-	-
AESO	12/12/2027	4.962	5.026	5.313	5.348
CIEL	17/12/2027	12.431	12.461	-	-
CELP	15/05/2028	5.760	5.873	8.154	8.302
APS	15/09/2028	16.933	17.661	-	-
5VRT	15/09/2028	8.976	8.297	8.976	9.029
AEGEASAN	04/10/2028	25.720	25.818	-	-
LOCALIZA	05/12/2028	7.478	7.355	-	-
CCR	15/01/2029	-	-	7.317	7.905
CELPE	18/03/2029	7.056	7.318	-	-
CEMAT	15/04/2029	1.702	1.691	-	-
AEGEASAN	02/09/2029	8.757	9.065	9.769	10.033
CEMAT	04/09/2029	1.803	1.863	-	-
ENERSUL	04/09/2029	2.542	2.617	-	-
ENGI	04/09/2029	1.654	1.707	-	-
SAEL	04/09/2029	1.102	1.134	-	-
CEEE	11/12/2029	18.617	18.439	-	-
CEEE	05/08/2030	14.148	14.708	-	-
CELP	05/08/2030	27.950	28.791	-	-
AUTOBAN	05/11/2030	4.860	4.801	-	-
LOCALIZA	10/12/2030	18.426	18.549	-	-
Depósito a Prazo Garantia Especial		8.000	9.614	8.000	8.551
Depósitos a Prazo	20/05/2025	8.000	9.614	8.000	8.551
Certificado Depósito Bancário		14.609	15.385	10.070	12.065
CDB	30/08/2024	-	-	10.070	12.065
CDB	16/07/2025	14.609	15.385	-	-
Fundos de Investimentos		-	45.315	-	15.075
IMPERIUM CCEAR S UN	Sem vencido	-	-	-	1.329
FIDC ANGA S C XI SEN	Sem vencido	-	365	-	779
ACR FAST FIDC SEN	Sem vencido	-	-	-	8.608
GREEN SO III FIDC SN	Sem vencido	-	3.105	-	4.359
BV AUTO I FIDC SN1	Sem vencido	-	17.559	-	-
CRED UNIVER FIDC S34	Sem vencido	-	10.344	-	-
CLOWALK AI FIDC SNA	Sem vencido	-	9.896	-	-
IS SOL GREEN II SEN	Sem vencido	-	4.046	-	-

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
Tesouraria		-	11	-	12
Saldo em Tesouraria		-	11	-	12
Valores a Pagar / a Receber		-	(95)	-	(178)
Taxas		-	(95)	-	(178)
Fundo MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO		2.237.021	2.449.833	1.998.895	2.109.868



Fundo Exclusivo – MULTICOOP MODERADO FI MULTIMERCADO (*)

(Em milhares de R\$)

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
Mercados Futuros		-	-	1	11
Opções Futuro		-	-	- 10	- 15
Opções Futuro		-	-	11	26
Debêntures Simples		5.672	5.592	9.624	8.553
ECORODO	15/04/2024	-	-	1.253	1.212
B3SA	24/05/2024	-	-	2.519	2.434
CCR	15/11/2024	-	-	1.250	605
AUTOBAN	21/10/2026	-	-	1.267	928
TIET	15/03/2027	1.242	1.315	1.242	1.308
AEGEASAN	12/04/2027	629	634	842	845
CELP	15/05/2028	1.251	1.225	1.251	1.221
CEMIGDIS	15/02/2025	1.607	1.627	-	-
ELETROP	15/05/2025	308	154	-	-
COMPASS	15/03/2029	635	637	-	-
Letras Financeiras do Tesouro Nacional		23.469	25.318	972	1.013
LFTN	01/03/2024	5.884	6.376	972	1.013
LF	01/09/2025	6.893	7.403	-	-
LF	01/03/2026	6.623	7.116	-	-
LF	01/03/2027	4.069	4.423	-	-
Letras Financeiras		8.786	9.842	10.304	11.331
LF	11/03/2024	-	-	1.668	1.841
LF	15/04/2024	-	-	1.654	1.823
LF	23/08/2024	-	-	1.575	1.742
LF	08/11/2024	-	-	2.886	3.195

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
LF	21/01/2025	1.622	2.003	1.621	1.790
LF	29/08/2025	900	1.059	900	940
LF	26/01/2026	1.350	1.507	-	-
LF	02/06/2026	1.498	1.674	-	-
LF	22/02/2027	1.750	1.949	-	-
LF	16/06/2027	1.666	1.650	-	-
Letras Financeiras - Pré		1.050	1.054	-	-
LF - Pré	04/01/2027	1.050	1.054	-	-
Letras do Tesouro Nacional		17.016	16.941	31.063	32.297
LTN	01/07/2025	-	-	31.063	32.297
LTN	01/01/2026	6.237	6.407	-	-
LTN	01/07/2026	7.049	7.061	-	-
LTN	01/07/2027	1.861	1.773	-	-
LTN	01/01/2028	549	514	-	-
LTN	01/01/2030	1.320	1.186	-	-
LTN OVER		15.961	15.968	13.256	13.256
LTN OVER	01/01/2024	-	-	13.256	13.256
LTN OVER	01/09/2025	15.961	15.968	-	-
Notas do Tesouro Nacional		30.548	29.622	37.665	39.835
NTN-B	15/08/2024	-	-	3.732	3.874
NTN-B	15/05/2025	2.426	2.542	6.319	6.354
NTN-B	15/08/2026	3.841	3.952	6.742	7.000
NTN-B	15/05/2027	3.033	3.007	1.535	1.568
NTN-B	15/08/2028	5.026	4.970	3.815	3.993
NTN-B	15/05/2029	219	207	-	-
NTN-B	15/08/2030	2.022	2.009	2.026	2.162
NTN-B	15/08/2032	723	701	747	809
NTN-B	15/05/2033	801	741	704	725
NTN-B	15/05/2035	2.461	2.278	2.351	2.506
NTN-B	15/08/2040	1.671	1.616	1.671	1.852
NTN-B	15/05/2045	1.852	1.738	1.868	2.072
NTN-B	15/08/2050	3.697	3.381	3.575	4.016
NTN-B	15/05/2055	2.046	1.841	1.975	2.223
NTN-B	15/08/2060	730	639	605	681
Notas do Tesouro Nacional		6.698	6.242	-	-
NTN-F	01/01/2027	1.968	1.913	-	-
NTN-F	01/01/2029	2.085	1.948	-	-

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
NTN-F	01/01/2031	1.211	1.103	-	-
NTN-F	01/01/2033	882	789	-	-
NTN-F	01/01/2035	552	489	-	-
Tesouraria		-	169	-	11
Saldo em Tesouraria		-	169	-	11
Valores a Pagar / a Receber		-	(34)	-	(30)
Taxas		-	(34)	-	(30)
Fundo MULTICOOP MODERADO FI MULTIMERCADO		109.200	110.714	102.885	106.277



Fundo Exclusivo – MULTICOOP ARROJADO FI MULTIMERCADO (*)

(Em milhares de R\$)

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
Ações		-	-	10.254	11.924
AMBEV S/A ON EJ	Sem vencido	-	-	301	322
ALLOS ON NM	Sem vencido	-	-	65	75
ALPARGATAS PN N1	Sem vencido	-	-	8	9
AREZZO CO ON NM	Sem vencido	-	-	20	23
ASSAI ON NM	Sem vencido	-	-	79	97
AZUL PN N2	Sem vencido	-	-	23	28
B3 ON EDJ NM	Sem vencido	-	-	332	435
BRASIL ON NM	Sem vencido	-	-	367	420
BRADESCO ON EJ N1	Sem vencido	-	-	99	122
BRADESCO PN EJ N1	Sem vencido	-	-	385	469
BBSEGURIDADEON NM	Sem vencido	-	-	110	120
MINERVA ON NM	Sem vencido	-	-	11	10
CASAS BAHIA ON NM	Sem vencido	-	-	6	6
BTGP BANCO UNT N2	Sem vencido	-	-	182	231
BRADSPAR PN N1	Sem vencido	-	-	30	34
BRF SA ON NM	Sem vencido	-	-	96	123
BRASKEM PNA N1	Sem vencido	-	-	23	31
CCR SA ON NM	Sem vencido	-	-	64	75
CIELO ON EJ NM	Sem vencido	-	-	21	27

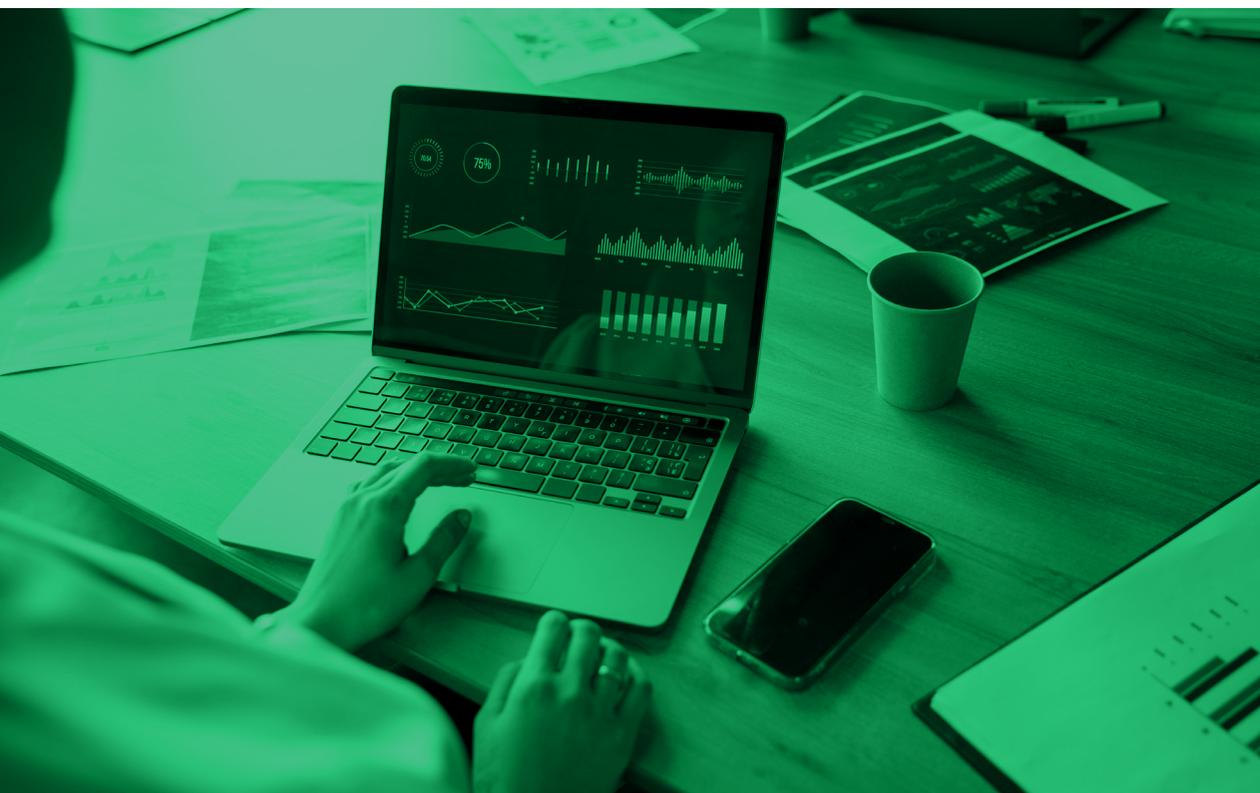
Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
CEMIG PN EJ N1	Sem vencido	-	-	90	88
CSNMINERACAOON EJ N2	Sem vencido	-	-	31	46
COGNA ON ON NM	Sem vencido	-	-	23	34
CPFL ENERGIAON NM	Sem vencido	-	-	34	38
COPEL PNB N2	Sem vencido	-	-	75	93
CARREFOUR BRON NM	Sem vencido	-	-	26	35
COSAN ON NM	Sem vencido	-	-	98	121
SID NACIONALON	Sem vencido	-	-	38	63
CVC BRASIL ON NM	Sem vencido	-	-	8	10
CYRELA REALTON NM	Sem vencido	-	-	26	34
DEXCO ON EJ NM	Sem vencido	-	-	11	13
ENGIE BRASILON EJ NM	Sem vencido	-	-	54	62
ELETROBRAS ON N1	Sem vencido	-	-	369	448
ELETROBRAS PNB N1	Sem vencido	-	-	55	67
EMBRAER ON NM	Sem vencido	-	-	69	88
ENEVA ON NM	Sem vencido	-	-	91	114
ENERGISA UNT ED N2	Sem vencido	-	-	72	83
EQUATORIAL ON NM	Sem vencido	-	-	185	209
EZTEC ON NM	Sem vencido	-	-	7	10
FLEURY ON NM	Sem vencido	-	-	19	23
GERDAU PN N1	Sem vencido	-	-	130	142
GERDAU MET PN N1	Sem vencido	-	-	36	38
GOL PN N2	Sem vencido	-	-	9	9
HYPERA ON EJ NM	Sem vencido	-	-	66	78
IGUATEMI S.AUNT N1	Sem vencido	-	-	23	28
IRBBRASIL REON NM	Sem vencido	-	-	19	20
ITAUSA PN EJ N1	Sem vencido	-	-	236	297
ITAUNIBANCO PN EJ N1	Sem vencido	-	-	688	869
JBS ON NM	Sem vencido	-	-	121	151
KLABIN S/A UNT EJ N2	Sem vencido	-	-	81	84
LOJAS RENNERTON EJ NM	Sem vencido	-	-	62	88
LOCAWEB ON NM	Sem vencido	-	-	11	13
MAGAZ LUIZA ON NM	Sem vencido	-	-	20	33
MARFRIG ON NM	Sem vencido	-	-	12	17
MRV ON NM	Sem vencido	-	-	17	23
MULTIPLAN ON EJ N2	Sem vencido	-	-	35	41
GRUPO NATURAON ATZ NM	Sem vencido	-	-	58	76

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
PACUCAR-CBDON NM	Sem vencido	-	-	3	3
PETROBRAS ON N2	Sem vencido	-	-	480	495
PETROBRAS PN N2	Sem vencido	-	-	846	906
PETZ ON NM	Sem vencido	-	-	6	7
PETRORIO ON NM	Sem vencido	-	-	203	196
RAIADROGASILON ED NM	Sem vencido	-	-	176	200
RUMO S.A. ON NM	Sem vencido	-	-	145	149
RAIZEN PN EJ N2	Sem vencido	-	-	23	26
PETRORECSA ON NM	Sem vencido	-	-	30	32
LOCALIZA ON EJS NM	Sem vencido	-	-	232	289
3R PETROLEUMON NM	Sem vencido	-	-	41	33
SANTANDER BRUNT	Sem vencido	-	-	49	59
SABESP ON NM	Sem vencido	-	-	106	137
SLC AGRICOLAON EJ NM	Sem vencido	-	-	21	21
SAO MARTINHOON NM	Sem vencido	-	-	27	22
GRUPO SOMA ON NM	Sem vencido	-	-	14	20
SUZANO S.A. ON NM	Sem vencido	-	-	188	203
TAESA UNT N2	Sem vencido	-	-	39	45
TIM ON EJ NM	Sem vencido	-	-	65	77
TOTVS ON NM	Sem vencido	-	-	70	92
TRAN PAULISTPN N1	Sem vencido	-	-	56	56
ULTRAPAR ON NM	Sem vencido	-	-	119	154
USIMINAS PNA N1	Sem vencido	-	-	18	26
VALE ON NM	Sem vencido	-	-	1.544	1.727
VAMOS ON EJ NM	Sem vencido	-	-	18	23
VIBRA ON EJ NM	Sem vencido	-	-	118	135
TELEF BRASILON EJ	Sem vencido	-	-	102	121
WEG ON NM	Sem vencido	-	-	261	292
YDUQS PART ON NM	Sem vencido	-	-	27	35
Mercados Futuros		-	19	-	3
OPDIDI		-	-	(3)	(4)
OPD IDI		-	-	3	7
OPF ISP		(2)	(12)	-	-
OPF ISP		2	31	-	-
Debêntures Simples		-	-	2.599	2.319
ECORODO	15/04/2024	-	-	329	318
B3SA	24/05/2024	-	-	651	629
CCR	15/11/2024	-	-	327	158

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
AUTOBAN	21/10/2026	-	-	332	243
TIET	15/03/2027	-	-	328	345
AEGEASAN	12/04/2027	-	-	309	310
CELP	15/05/2028	-	-	323	316
Depósito a Prazo com Garantia Especial		1.000	1.036	-	-
DEP. PRAZO GAR. ESP.	02/09/2026	1.000	1.036	-	-
Letras Financeiras do Tesouro Nacional		7.157	7.764	3.580	3.724
LFTN	01/03/2024	-	-	2.054	2.140
LFTN	01/03/2025	2.874	3.164	-	-
LFTN	01/09/2025	2.224	2.468	1.526	1.584
LFTN	01/03/2027	2.059	2.132	-	-
Letras Financeiras		2.317	2.687	3.617	3.975
LF	11/03/2024	-	-	690	762
LF	15/04/2024	-	-	399	440
LF	23/08/2024	-	-	652	721
LF	08/11/2024	-	-	840	929
LF	21/01/2025	686	847	686	757
LF	29/08/2025	350	412	350	366
LF	26/01/2026	300	335	-	-
LF	02/06/2026	231	258	-	-
LF	22/02/2027	750	835	-	-
Letras Financeiras - Pré		400	402	-	-
LF - Pré	04/01/2027	400	402	-	-
Letras Tesouro Nacional - OVER		-	-	7.119	7.119
LTN OVER	01/01/2024	-	-	7.119	7.119
Notas do Tesouro Nacional- OVER		7.513	7.513	-	-
NTN OVER	01/01/2025	7.513	7.513	-	-
Notas do Tesouro Nacional		4.747	4.584	9.751	10.287
NTN-B	15/08/2024	-	-	928	963
NTN-B	15/05/2025	-	-	1.637	1.645
NTN-B	15/08/2026	1.197	1.224	1.748	1.816
NTN-B	15/05/2027	454	445	379	388
NTN-B	15/08/2028	1.172	1.154	1.000	1.045
NTN-B	15/08/2030	-	-	527	558
NTN-B	15/08/2032	-	-	163	179
NTN-B	15/05/2033	214	195	213	216

Descrição	Vencimento	31/12/2024		31/12/2023	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
NTN-B	15/05/2035	-	-	659	698
NTN-B	15/08/2040	455	434	396	438
NTN-B	15/05/2045	288	271	476	530
NTN-B	15/08/2050	967	861	938	1.039
NTN-B	15/05/2055	-	-	493	560
NTN-B	15/08/2060	-	-	194	212
Fundos de Investimentos		-	16.759	-	-
FUNDOS DE RENDA FIXA	Sem vencido	-	3.867	-	-
FUNDOS DE RENDA FIXA	Sem vencido	-	2.089	-	-
FUNDOS DE RENDA FIXA	Sem vencido	-	2.073	-	-
FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL	Sem vencido	-	8.730	-	-
Tesouraria		-	2	-	10
Saldo em Tesouraria		-	2	-	10
Valores a Pagar / a Receber		-	(3)	-	111
Juros s/ Capital a receber e Taxas a pagar		-	(3)	-	111
Fundo MULTICOOP ARROJADO FI MULTIMERCADO		23.134	40.763	36.920	39.472

(*)O Multicoop alterou a estrutura de seus ativos investidos em julho de 2023, substituindo as carteiras de investimentos dos perfis Moderado e Arrojado, em atendimento à Resolução CNPC nº 57, conforme citado na nota 7.



8.1.8 Exigível operacional – Gestão previdencial

Registra os valores a pagar relativos à gestão previdencial:

	2024	2023
Benefícios a pagar ⁽¹⁾	1.487	1.084
Retenções a Recolher ⁽²⁾	1.076	409
Valores a Repassar – Risco Terceirizado Seguradoras ⁽³⁾	76	108
Outras Exigibilidades ⁽⁴⁾	-	219
	2.639	1.820

⁽¹⁾ Referem-se aos benefícios a pagar relativos a participantes já desligados da patrocinadora.

⁽²⁾ Referem-se à retenção de imposto de renda existente na folha de benefícios da Entidade.

⁽³⁾ Referem-se à contratação de benefícios de risco pelos participantes a ser repassada à Seguradora.

⁽⁴⁾ Referem-se a valores de contribuições recebidas a maior da gestão previdencial.



8.1.9 Exigível operacional – Gestão administrativa

Registra os valores a pagar relativos à gestão administrativa:

(Em milhares de R\$)	2024	2023
Contas a Pagar (a)	212	487
Retenções a Recolher ⁽¹⁾	42	44
Tributos a Recolher ⁽²⁾	31	28
INVESTIMENTOS	285	559

⁽¹⁾ Referem-se aos impostos a recolher incidentes sobre prestadores de serviços e autônomos.

⁽²⁾ Referem-se aos tributos de PIS e COFINS a pagar relacionados à gestão administrativa da Entidade.

A) CONTAS A PAGAR

Referem-se às contas a pagar relacionadas aos prestadores de serviços:



	2024	2023
Consultorias	18	309
Seguros	133	59
Fornecedores	61	119
(Em milhares de R\$)	212	487

8.1.10

Exigível operacional – Gestão investimentos

Registra os valores a pagar relativos à gestão administrativa:



(Em milhares de R\$)	2024	2023
Ingressos Não Identificados	-	4
Gestores de Investimentos ⁽¹⁾	1	2
(Em milhares de R\$)	1	6

⁽¹⁾ Refere-se às taxas de custódia e CETIP cobradas sobre os investimentos da Entidade.

8.1.11

Provisões matemáticas

As provisões matemáticas dos planos de benefícios correspondem ao valor presente dos compromissos futuros líquidos do plano para o pagamento dos benefícios previstos no regulamento:

- **Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos** – representam os compromissos futuros do Plano com as reservas dos benefícios já concedidos para os participantes já aposentados e pensionistas.
- **Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder** – representam os compromissos futuros do Plano com os benefícios dos participantes ativos.

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício de 2024, pode ser resumida como segue:



CONSOLIDADO

(Em milhares de R\$)

Descrição	01/01/2024	Varição	31/12/2024
Provisões Matemáticas	2.249.648	344.254	2.593.902
Benefícios Concedidos	46.418	10.660	57.078
Contribuição Definida	46.418	10.660	57.078
Saldo de Conta dos Assistidos	46.418	10.660	57.078
Benefícios a Conceder	2.203.230	333.594	2.536.824
Contribuição Definida	2.203.230	333.594	2.536.824
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	1.742.544	247.669	1.990.213
Saldo de Contas – Parcela Participantes	326.302	51.515	377.817
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	71.219	15.824	87.043
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	63.165	18.586	81.751



PLANO MULTICOOP UNIMED

(Em milhares de R\$)

Descrição	01/01/2024	Varição	31/12/2024
Provisões Matemáticas	1.792.101	252.716	2.044.817
Benefícios Concedidos	37.697	7.340	45.037
Contribuição Definida	37.697	7.340	45.037
Saldo de Conta dos Assistidos	37.697	7.340	45.037
Benefícios a Conceder	1.754.404	245.376	1.999.780
Contribuição Definida	1.754.404	245.376	1.999.780
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	1.730.988	243.124	1.974.112
Saldo de Contas – Parcela Participantes	22.967	2.200	25.167
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	150	17	167
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	299	35	334



PLANO MULTICOOP COOPERADO

(Em milhares de R\$)

Descrição	01/01/2024	Varição	31/12/2024
Provisões Matemáticas	298.075	61.676	359.750
Benefícios Concedidos	1.643	1.588	3.231
Contribuição Definida	1.643	1.588	3.231
Saldo de Conta dos Assistidos	1.643	1.588	3.231
Benefícios a Conceder	296.432	60.088	356.520
Contribuição Definida	296.432	60.088	356.520
Saldo de Contas – Parcela Participantes	219.069	35.778	254.847
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	28.270	12.552	40.822
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	49.093	11.758	60.851



PLANO MULTICOOP FLEX

(Em milhares de R\$)

Descrição	01/01/2024	Varição	31/12/2024
Provisões Matemáticas	133.498	13.627	147.126
Benefícios Concedidos	7.078	1.732	8.810
Contribuição Definida	7.078	1.732	8.810
Saldo de Conta dos Assistidos	7.078	1.732	8.810
Benefícios a Conceder	126.420	11.895	138.315
Contribuição Definida	126.420	11.895	138.315
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	-	56	56
Saldo de Contas – Parcela Participantes	70.623	8.252	78.875
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	42.125	3.052	45.177
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	13.672	535	14.207



PLANO MULTICOOP SISTEMA OCB

(Em milhares de R\$)

Descrição	01/01/2024	Varição	31/12/2024
Provisões Matemáticas	13.687	4.065	17.752
Benefícios a Conceder	13.687	4.065	17.752
Contribuição Definida	13.687	4.065	17.752
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	6.581	1.968	8.549
Saldo de Contas – Parcela Participantes	6.863	2.071	8.934
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	197	22	219
Saldo de Contas – Parcela Participantes de EAPC	46	4	50



PLANO MULTICOOP COLABORADOR

(Em milhares de R\$)

Descrição	01/01/2024	Varição	31/12/2024
Provisões Matemáticas	12.287	12.170	24.457
Benefícios a Conceder	12.287	12.170	24.457
Contribuição Definida	12.287	12.170	24.457
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	4.975	2.520	7.495
Saldo de Contas – Parcela Participantes	6.780	3.215	9.995
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	477	181	658
Saldo de Contas – Parcela Participantes de EAPC	55	6.254	6.309

AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, nas situações de equacionamento de déficit e destinação de superávit, é obrigatório o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados, na categoria títulos mantidos, até o vencimento, que tenham por objetivo dar cobertura aos benefícios a conceder e concedidos com valor ou nível previamente estabelecidos e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como aos benefícios concedidos, que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão, e corresponde à diferença entre o valor de tais

títulos calculado, considerando a taxa de juros real anual, utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

Por se tratar de um plano de contribuição definida, não há equacionamento de déficit ou destinação de superávit. Portanto, o ajuste de precificação não é aplicável.

8.1.12

Fundos previdenciais

A) FUNDO DE REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR

Constituído de acordo com o Regulamento do Plano pela parcela da Conta de Instituidor e/ou Patrocinadora, que não foi utilizada para o pagamento de Benefícios ou dos institutos. Este fundo poderá ser utilizado conforme previsto no plano de custeio da Entidade, aprovado pelo Conselho Deliberativo.

	2024	2023
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (a)	3.280	4.367
(Em milhares de R\$)	3.280	4.367

Em 31 de dezembro de 2024, foi utilizado R\$ 1.547 (R\$ 1.478, em 2023) do fundo previdencial para cobertura das contribuições de instituidores para o plano de benefícios.

8.1.13

Fundo administrativo

	2024	2023
Fundo Administrativo (a)	2.922	1.767
Fundo Administrativo Compartilhado (b)	434	364
(Em milhares de R\$)	3.356	2.130

A) FUNDO ADMINISTRATIVO

A constituição do Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

B) FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO

A constituição do Fundo Administrativo Compartilhado corresponde à diferença entre as receitas oriundas da comissão pela venda do seguro de Risco e despesas administrativas, relacionadas ao fomento dos planos de benefícios da entidade, acrescida do retorno dos investimentos.

	2024	2023
Fundo Administrativo – Plano Multicoop Unimed	2.124	1.030
Fundo Administrativo – Plano Multicoop Cooperado	505	493
Fundo Administrativo – Plano Multicoop Flex	248	217
Fundo Administrativo – Plano Multicoop Sistema OCB	30	25
Fundo Administrativo – Plano Multicoop Colaborador	15	2
(Em milhares de R\$)	2.922	1.767

	2024	2023
Fundo Administrativo Compartilhado	434	364
(Em milhares de R\$)	434	364

8.1.14

Hipóteses e métodos atuariais

Os Planos de Aposentadoria do Multicoop são estruturados, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes, Instituidoras e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para avaliação de todos os benefícios dos Planos de Aposentadoria UNIMED, COOPERADO, FLEX, SISTEMA OCB E COLABORADOR.

8.1.15

Apresentação dos efeitos da consolidação

Os ajustes e eliminações necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizados de acordo com a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023 e alterações posteriores.

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro:

(Em milhares de R\$)	2024	2023
Ativo	27.001	3.242
Participação no Plano de Gestão Administrativa	2.922	1.767
Plano Multicoop Unimed	2.124	1.030
Plano Multicoop Cooperado	505	493
Plano Multicoop Flex	248	217
Plano Multicoop Sistema OCB	30	25
Plano Multicoop Colaborador	15	2
Transferência entre perfis	22.224	88
Plano Multicoop Unimed	-	-
Plano Multicoop Cooperado	15.738	22
Plano Multicoop Flex	3.848	63
Plano Multicoop Sistema OCB	2.234	2
Plano Multicoop Colaborador	404	1
Transferência entre planos/ perfis	1.855	1.331
Plano Multicoop Unimed	-	445
Plano Multicoop Cooperado	915	859
Plano Multicoop Flex	47	23
Plano Multicoop Sistema OCB	-	2
Plano Multicoop Colaborador	260	2
Plano de Gestão Administrativa	633	-
Transferência entre Plano e PGA	-	56
Plano Multicoop Unimed	-	6
Plano Multicoop Cooperado	-	48
Plano Multicoop Flex	-	1
Plano Multicoop Sistema OCB	-	-
Plano Multicoop Colaborador	-	1

	2024	2023
Passivo	27.001	3.242
Participação no Fundo Administrativa do PGA	2.922	1.767
Plano Multicoop Unimed	2.124	1.030
Plano Multicoop Cooperado	505	493
Plano Multicoop Flex	248	217
Plano Multicoop Sistema OCB	30	25
Plano Multicoop Colaborador	15	2
Transferência entre perfis	22.224	88
Plano Multicoop Unimed	-	-
Plano Multicoop Cooperado	15.738	22
Plano Multicoop Flex	3.848	63
Plano Multicoop Sistema OCB	2.234	2
Plano Multicoop Colaborador	404	1
Transferência entre planos/ perfis	1.855	1.331
Plano Multicoop Unimed	559	1.211
Plano Multicoop Cooperado	946	51
Plano Multicoop Flex	82	23
Plano Multicoop Sistema OCB	4	2
Plano Multicoop Colaborador	264	44
Transferência entre Plano e PGA	-	56
Plano Multicoop Unimed	-	6
Plano Multicoop Cooperado	-	48
Plano Multicoop Flex	-	1
Plano Multicoop Sistema OCB	-	-
Plano Multicoop Colaborador	-	1

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar devem registrar ao final de cada mês, no balancete de cada plano de benefícios de caráter previdenciário, nas contas “Participação no PGA”, no Ativo, e “Participação no Fundo Administrativo do PGA”, no Passivo, a parcela equivalente à participação do plano de benefícios no fundo administrativo registrado no PGA.

Por sua vez, a parcela relativa ao fundo administrativo constituído com a finalidade de destinação para cobertura de gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de planos de benefícios de previdência complementar, deve ser registrada na conta contábil denominada “Fundo Administrativo Compartilhado”, diretamente no Plano de Gestão Administrativa.

Por esse motivo, as informações apresentadas em “Participação no Fundo Administrativo do PGA” demonstram apenas o saldo de fundo administrativo de cada plano.

8.1.16

Recolhimento de tributos

IMPOSTO DE RENDA

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004 e alterações posteriores, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Essa lei também revogou a MP nº 2.222, de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção e recolhimento do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

PIS E COFINS

Devem ser recolhidos mensalmente e são calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas (receita bruta excluída dos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios e da parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas) conforme Instrução Normativa RFB nº 2.121, de 15 de dezembro de 2022.

TAFIC – TAXA DE FISCALIZAÇÃO E CONTROLE DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

As entidades fechadas de previdência complementar devem recolher nos meses de janeiro, maio e setembro – de cada exercício – a TAFIC. O valor da TAFIC é calculado por plano de benefícios, utilizando-se o valor dos recursos garantidores de cada plano e o enquadramento conforme tabela definida pela legislação.

8.1.17

Gestão de risco e monitoramento dos controles internos

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, o Multicoop adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

Para atender aos seus compromissos de pagamentos de benefícios, o Multicoop gerencia de forma adequada os seus investimentos, além da revisão anual da política de investimentos, e considera a totalidade de riscos a que está exposta em suas diversas classes de ativos, em conformidade com as normas em vigor, com destaque para a Resolução CGPC nº 13.

A Entidade realiza periodicamente a identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos considerando diversos conceitos e parâmetros:

- **Risco de mercado:** o impacto das variações de preços negociados no mercado financeiro;
- **Risco de crédito:** os riscos provenientes do não pagamento de obrigações assumidas por contrapartes;
- **Risco de liquidez:** decorrentes de não disponibilidade de recursos;
- **Risco de solvência:** o risco de ocorrência de déficits futuros;
- **Risco atuarial:** não constituição de recursos garantidores compatíveis com os compromissos atuariais;
- **Risco operacional:** perdas decorrentes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, sistemas e eventos externos;
- **Risco legal:** ações legais.

8.1.18

Transações com partes relacionadas

As Partes Relacionadas do Multicoop podem ser assim consideradas:

- Participantes ativos que optam por aderir ao plano;
- Participantes assistidos em gozo de benefício;
- Instituidoras e Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os cooperados, empregados e dirigentes;
- Membros do Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto.

Em 31 de dezembro de 2024 e 2023, o Multicoop não manteve transações com partes relacionadas a não ser aquelas decorrentes do curso normal das atividades do plano.

8.1.19

Outras informações

LEI Nº 14.803, DE 10 DE JANEIRO DE 2024

Em 11 de janeiro de 2024 foi publicada, no Diário Oficial da União, a Lei nº 14.803, que altera a Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, para permitir que participantes e assistidos de planos de benefícios de caráter previdenciário possam optar pelo regime de tributação por ocasião da obtenção do benefício ou do primeiro resgate dos valores acumulados, não sendo necessário realizar esta opção no momento da adesão ao plano.

RESOLUÇÃO CNPC/MPS Nº 60, DE 7 DE FEVEREIRO DE 2024

Em 27 de fevereiro de 2024 foi publicada, no Diário Oficial da União, a Resolução CNPC/MPS nº 60, que dispõe sobre a inscrição de participantes nos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar, com vigência a partir de 01 de março de 2024.

Essa resolução estabelece diretrizes fundamentais para a inscrição de participantes nos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar (EFPC), cujo principal objetivo é a ampliação da proteção social e do bem-estar dos colaboradores e familiares de empresas que oferecem planos de previdência complementar.

PORTARIA PREVIC Nº 563, DE 1º DE JULHO DE 2024

Esta Portaria estabelece os critérios sobre a segmentação das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC) para fins de supervisão, fiscalização e proporcionalidade regulatória, considerando porte e complexidade e atualiza a Lista de EFPC por quadrante de segmentação para o exercício de 2025.

RESOLUÇÃO PREVIC Nº 25, DE 15 DE OUTUBRO DE 2024

Em 16 de outubro de 2024 foi publicada, no Diário Oficial da União, a Resolução PREVIC nº 25, alterando a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023,

que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional, com vigência a partir de 01 de novembro de 2024.

Esta resolução trouxe mudanças importantes, como: a implementação da adesão automática aos planos de previdência, estabelecendo regras claras para a retirada de patrocinadores; a análise de viabilidade para novos planos; e o uso da Câmara de Mediação da PREVIC para resolver conflitos. A norma reforçou a prevenção à lavagem de dinheiro, exigindo comunicação de transações suspeitas ao COAF, e determinou que auditores de entidades de previdência precisem de certificação específica. Além disso, permite que dirigentes mantenham seus cargos temporariamente em caso de vacância e exige um plano de sucessão para evitar lacunas na liderança.

RESOLUÇÃO CNPC/MPS Nº 61, DE 9 DE DEZEMBRO DE 2024

Em 17 de dezembro de 2024 foi publicada, no Diário Oficial da União, a Resolução CNPC/MPS nº 61, alterando a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, que dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e sobre o registro e avaliação de títulos e valores mobiliários.

Esta resolução alterou algumas regras sobre como as entidades de previdência devem registrar e classificar as suas aplicações em títulos públicos, além de revogar alguns dispositivos anteriores.

8.1.20

Eventos subsequentes

RESOLUÇÃO CNPC/MPS Nº 62, DE 9 DE DEZEMBRO DE 2024

Em 19 de dezembro de 2024 foi publicada, no Diário Oficial da União, a Resolução CNPC/MPS nº 62, que dispõe sobre o plano de gestão administrativa, os fundos administrativos, o orçamento, as fontes de custeio administrativo e as receitas e despesas da gestão administrativa das entidades fechadas de previdência complementar, e sobre os limites e critérios específicos aplicáveis ao custeio das entidades, com vigência a partir de 24 de março de 2025.

Esta resolução estabeleceu novas regras para o Plano de Gestão Administrativa (PGA) das entidades fechadas de previdência complementar com o objetivo de fomentar a inovação no setor de previdência complementar fechada, garantindo o equilíbrio, a transparência e a segurança na estrutura de custeio dos planos de benefícios. Esta resolução revoga os artigos 24 a 29 da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, e a Resolução CNPC nº 48, de 8 de dezembro de 2021.

8.2

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos

Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado. São Paulo – SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pelo Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43), a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios, por plano de benefícios previdencial, em 31 de dezembro de 2024 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidada, da mutação do ativo líquido por plano de benefícios previdencial, do plano de gestão administrativa consolidada e por plano, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2024, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefícios”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com

essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade e ou os planos de benefícios continuarem operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade e ou os planos de benefícios ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios.

Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, consolidadas e individuais por plano de benefício, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- ➔ Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- ➔ Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- ➔ Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- ➔ Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade e ou dos planos de benefícios. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade e os planos de benefícios a não mais se manterem em continuidade operacional.
- ➔ Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 18 de março de 2025

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-027685/O-0 F SP

Carolina Maciel Messias dos Santos
Contadora • CRC SP-246031/O-8



Cap. 9

ATAS

CONSELHO FISCAL

Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado
CNPJ/MF 17.480.374/0001-54
("Entidade")

Ata da Reunião Ordinária do Conselho Fiscal
realizada no dia 12 de março de 2025

ATA Nº 01/2025

Aos 12 (doze) dias do mês de março do ano de 2025 (dois mil e vinte e cinco), às 9 horas, por videoconferência, através da plataforma *Google Meet* (*meet.google.com/rqe-qukh-ugy*), em conformidade com o artigo 35 do Estatuto Social da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Presidente do Conselho Fiscal, Sr. Sebastião Alves de Souza Júnior, que designou a mim, Sra. Rita de Cássia Aguilar Menezes, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os membros do Conselho Fiscal discutir e examinar as demonstrações contábeis, relativas ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2024; bem como o Parecer da auditoria independente e o Parecer atuarial de todos os planos de benefícios previdenciários administrados pela Entidade, ambos relativos ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2024; e o plano de custeio para o exercício social de 2025. Analisado o teor dos materiais apresentados, na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal, por unanimidade, manifestou-se favorável às demonstrações contábeis, relativas ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2024, compostas dos seguintes documentos: a) Balanço Patrimonial – BP (consolidado); b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada); c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e segregada por plano de benefícios previdenciários); d) Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL; e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL; f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas; g) Notas Explicativas da Entidade – elaborados pela *Sinqia Seguridade Ltda.*; e h) Parecer atuarial de todos os planos de benefícios previdenciários administrados pela Entidade – elaborados pela *Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial*, e o Plano de Custeio para o exercício social de 2025. **Encerramento:** Nada mais havendo a tratar, a sessão foi suspensa pelo tempo necessário à lavratura desta ata.

São Paulo, 12 de març  de 2025.

Mesa:

Sebastião Alves de Souza Júnior • Presidente
Rita de Cássia Aguilar Menezes • Secretária

Conselheiros presentes:

Ewaldo Aggrippino Fraga de Mattos Júnior
Rita de Cássia Aguilar Menezes
Sebastião Alves de Souza Júnior

CONSELHO DELIBERATIVO

Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado
CNPJ/MF 17.480.374/0001-54
 (“Entidade”)

Ata da Reunião Ordinária da Diretoria Executiva
realizada no dia 12 de março de 2025

Aos 12 dias do mês de março do ano de 2025 (dois mil e vinte e cinco), às 08h, na sede da Entidade, reuniram-se os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos, o Diretor-superintendente, Sr. Frederico José Amédée Péret, que designou a mim, a Sra. Liliane Jeanne Baldacci, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os membros da Diretoria Executiva discutir e deliberar sobre os seguintes itens: **a)** resultados obtidos na avaliação atuarial do **Plano Multicoop Flex** (atual denominação do Plano Unimed de Previdência Privada) inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.582/0001-80 e CNPB nº 2014.0006-38, do Plano Multicoop Unimed (atual denominação do Plano de Previdência Unimed-BH), inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.401/0001-15 e CNPB nº 2008.0019-38, do **Plano Multicoop Cooperado** (atual denominação do Plano de Previdência Privada do Cooperado), inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.402/0001-60 e CNPB nº 2008.0020-47, do **Plano Multicoop OCB SESCOOP** (atual denominação do Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional), inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.661/0001-90 e CNPB nº 2018.0005-19 e do **Plano Multicoop Colaborador** (atual denominação do Plano UniSegPrev), inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.719/0001-04 e CNPB nº 2019.0035-38 (“Planos”) todos administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2024, e Plano de Custeio para o exercício social de 2025, para posterior apresentação ao Conselho Deliberativo da Entidade; **b)** Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, compostas por Balanço Patrimonial – BP (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, para posterior apresentação aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade; e **c)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o item **“a”** da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa submeteu à apreciação e aprovação da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na avaliação atuarial dos Planos, em 31 de dezembro de 2024, e o Plano de Custeio para o exercício de 2025, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela *Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial*, após apreciação da Diretoria Executiva, esta aprovou a matéria e deliberou pela submissão ao Conselho Deliberativo da Entidade, os referidos resultados para aprovação daquele colegiado. Prosseguindo, em relação ao item **“b”** da Ordem do Dia, a Diretoria Executiva aprovou a matéria

e deliberou submeter à apreciação dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, todos os documentos relacionados no referido item. Finalmente, passando para o item “c” da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. **Encerramento:** Como nada mais houvesse a ser tratado e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 12 de março de 2025.

Mesa:

Frederico José Amédée Perét • Presidente da Mesa

Liliane Jeanne Baldacci • Secretária da Mesa

Diretores presentes:

Frederico José Amédée Perét

Josemar de Almeida Moura

Liliane Jeanne Baldacci

DIRETORIA EXECUTIVA

Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado
CNPJ/MF 17.480.374/0001-54
("Entidade")

Ata da Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo
realizada em 18 de março de 2025

ATA Nº2/2025

Aos 18 (dezoito) dias do mês de março do ano de 2025 (dois mil e vinte e cinco), às 10h10, por videoconferência, através da plataforma *Google Meet* (meet.google.com/rqe-qukh-ugy), e, presencialmente, na sede da Entidade, em conformidade com o artigo 20, § 1º, do Estatuto Social da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, o Sr. Helton Freitas, que indicou a mim, Sra. Maria Eliza Pereira dos Santos, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: **a)** Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, compostas de Balanço Patrimonial – BP (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, Parecer da Auditoria Independente e Parecer do Conselho Fiscal; **b)** Resultados obtidos na avaliação atuarial dos seguintes planos: **Plano Multicoop Flex** inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.582/0001-80 e CNPB n  2014.0006-38; **Plano Multicoop Unimed** inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.401/0001-15 e CNPB n  2008.0019-38; **Plano Multicoop Cooperado** inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.402/0001-60 e CNPB n  2008.0020-47; **Plano Multicoop OCB SESCOOP** inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.661/0001-90 e CNPB n  2018.0005-19; e **Plano Multicoop Colaborador** inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.719/0001-04 e CNPB n  2019.0035-38 ("Planos"), todos administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2024, e o Plano de Custeio para o exercício social de 2025; e **c)** Manifesta o do Conselho Fiscal sobre os documentos relacionados nos itens a e b; e d) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, item "a" e "c", o Presidente da Mesa submeteu   aprecia o e aprova o dos Srs. Conselheiros os documentos citados no referido item, apresentados pela Diretoria Executiva, assim como examinados pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, em reunião ordinária, realizada em 12 de março de 2025. Discutido o assunto, os membros do Conselho Deliberativo deliberaram, por unanimidade dos presentes, após detalhado exame, aprovar, sem restrições, as Demonstra es Contábeis e as respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas

registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, bem como exonerar de responsabilidade, sobre as contas do exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Dando prosseguimento, o Presidente da Mesa submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros o item “**b**” da Ordem do Dia, demonstrando os principais resultados obtidos na avaliação atuarial dos seguintes planos: **Plano Multicoop Flex** inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.582/0001-80 e CNPB nº 2014.0006-38; **Plano Multicoop Unimed** inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.401/0001-15 e CNPB nº 2008.0019-38; **Plano Multicoop Cooperado** inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.402/0001-60 e CNPB nº 2008.0020-47; **Plano Multicoop OCB SESCOOP** inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.661/0001-90 e CNPB nº 2018.0005-19; e **Plano Multicoop Colaborador** inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.719/0001-04 e CNPB nº 2019.0035-38 (“Planos”), em 31 de dezembro de 2024, e o Plano de Custeio para o exercício social de 2025, ambos constantes do Parecer Atuarial de cada Plano, elaborado pela *Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial*, aprovados pela Diretoria Executiva da Entidade, em reunião ordinária, datada de 12 de março de 2025, e ora apresentados a este colegiado. Após tomar conhecimento do conteúdo da documentação, os membros do Conselho Deliberativo aprovaram o seu inteiro teor, inclusive no que se refere ao Plano de Custeio previsto para o exercício social de 2025. Os documentos das deliberações, supramencionadas nos itens **a), b) e c)** da Ordem do Dia, foram devidamente rubricados e autenticados pela Mesa e ficarão arquivados na Entidade. Finalmente, passando para o item **d)** da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. **Encerramento:** Como nada mais houvesse a ser tratado e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 18 de março de 2025.

Mesa:

Helton Freitas • Presidente

Maria Eliza Pereira dos Santos • Secretária

Conselheiros Presentes:

Álvaro Jabur Eduardo

Eduardo Antônio Vilaça Duarte

Fabiano Souza Araújo

Helton Freitas

José Windsor Ângelo Rosa

Luiz Otávio Fernandes de Andrade

Marcelo Gomes Girundi

Marcos Antônio Aragão de Macedo

Maria Eliza Pereira dos Santos

Raphael Mendes Campos

Nordnei Soares de Paiva Campos Moreira

Sanller Bosco Lopes Nonato

The logo for Multi Coop, featuring the words "MULTI" and "COOP" stacked vertically in a white, uppercase, sans-serif font. The text is enclosed within a white circular outline that is open at the top right.