

A woman with curly hair and glasses, wearing a patterned blouse, stands in a modern office environment. She is holding a blue pen and gesturing with her hands. The background is a blurred office space with ceiling lights and structural elements. The entire image is overlaid with a vibrant, multi-colored geometric pattern of triangles and squares in shades of purple, blue, teal, and green.

RELATÓRIO ANUAL 2021

Como usar

Bem-vindo ao nosso relatório digital: este é um PDF interativo. Abaixo, você confere como é fácil navegar por ele e encontrar conteúdos de interesse.



► Sobre este relatório



SEGUROS UNIMED

Há mais de três décadas, a Seguros Unimed cumpre a missão de cuidar das pessoas e das instituições, protegendo a vida, o patrimônio e o futuro. É dessa forma que a Companhia beneficia a coletividade, propaga a colaboração e promove a transformação, valores que traduzem a essência cooperativista e geram impactos positivos amplos, para além do negócio.

A Seguros Unimed é a seguradora do Sistema

Unimed, a maior cooperativa de trabalho médico do mundo. Ao longo de sua trajetória tem se especializado em soluções de cuidado e proteção financeira, contemplando os segmentos Saúde, Odontológico, Vida, Previdência Privada e Ramos Elementares. Além disso, mantém operações na gestão de recursos financeiros com a InvestCoop Asset Management e é a gestora do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrodado. Hoje, a Seguros Unimed está entre as maiores instituições do setor.

AQUI VOCÊ PODE ACIONAR O SUMÁRIO. DELE VOCÊ PODE IR PARA QUALQUER OUTRO CAPÍTULO DO RELATÓRIO.

NESTAS SETAS (QUE APARECEM EM TODAS AS PÁGINAS) VOCÊ PODE NAVEGAR PELO RELATÓRIO, INDO PARA A PRÓXIMA PÁGINA OU VOLTANDO PARA A ANTERIOR.

SEMPRE QUE VOCÊ CLICAR NO LOGO MULTICOOP, SERÁ LEVADO AO SITE.

Sumário

CLIQUE NOS TÍTULOS E SERÁ
DIRECIONADO PARA OS CAPÍTULOS



01. Sobre este relatório
02. Sobre o Multicoop
03. Mensagem da diretoria
04. Sobre os nossos planos
05. Cenário de mercado
06. Como foi nosso 2021
07. Estrutura organizacional do Multicoop
08. Quem somos
09. Nossos números
10. Nossos investimentos
11. Despesas administrativas
12. Demonstrações contábeis
13. Notas explicativas às demonstrações contábeis
14. Relatório dos auditores independentes
15. Parecer atuarial
16. Parecer do Conselho Fiscal
17. ATA do Conselho Deliberativo e da Diretoria Executiva
18. Glossário
19. Nossos canais de relacionamento



O Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado tem buscado a evolução constante de resultados com o firme propósito de promover benefícios coletivos. Essa é a essência dos valores cooperativos, que orientam a nossa atuação e nos motivam a transformar vidas. As informações apresentadas neste relatório revelam os caminhos que percorremos ao longo de 2021 para impactar positivamente a realidade dos milhares de participantes vinculados ao Multicoop. Nosso compromisso com o futuro dos participantes do fundo se manifesta em diferentes iniciativas que adotamos ao longo do ano, abrangendo uma agenda ampla de ações que vão da educação financeira e previdenciária ao aprimoramento da governança corporativa. A partir dessa visão macro fortalecemos o desempenho dos nossos planos como um todo. Reiterando nosso compromisso com a transparência, apresentamos detalhadamente todas as informações relacionadas ao desempenho do Multicoop no decorrer do último ano.

Boa leitura.



Sobre este relatório



SEGUROS UNIMED

Há mais de três décadas, a Seguros Unimed cumpre a missão de cuidar das pessoas e das instituições, protegendo a vida, o patrimônio e o futuro. É dessa forma que a Companhia beneficia a coletividade, propaga a colaboração e promove a transformação, valores que traduzem a essência cooperativista e geram impactos positivos amplos, para além do negócio.

A Seguros Unimed é a seguradora do Sistema

Unimed, a maior cooperativa de trabalho médico do mundo. Ao longo de sua trajetória tem se especializado em soluções de cuidado e proteção financeira, contemplando os segmentos Saúde, Odontológico, Vida, Previdência Privada e Ramos Elementares. Além disso, mantém operações na gestão de recursos financeiros com a InvestCoop Asset Management e é a gestora do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado. Hoje, a Seguros Unimed está entre as maiores instituições do setor.

Em 2022, o Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado completa 10 anos de trajetória. Ao longo desse período, tem atuado como uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) sem fins lucrativos, desenvolvendo planos de benefícios complementares ao regime da Previdência Social. Como integrante do Sistema Unimed, o Multicoop é administrado pela Seguros Unimed e está alinhado aos princípios do cooperativismo. Buscando contribuir para o futuro financeiro e a sustentabilidade econômica de seus participantes, promove benefícios coletivos, transformando vidas.

Sobre o Multicoop



Os diferenciais mais relevantes

O Multicoop se diferencia de outros fundos por apresentar as seguintes características:

- modelo de governança robusto e gestão profissional;
- segurança do investimento: recursos depositados em nome de cada participante;
- perfis de investimento diversificados: conservador, moderado e arrojado;
- flexibilidade para definir o momento da aposentadoria;
- possibilidade de a cooperativa contribuir para a reserva dos colaboradores e dos cooperados;
- contribuição acessível, isenção da taxa de carregamento nos aportes e uma taxa de administração de 0,3% ao ano (em julho de 2021, a Previc divulgou a média de 0,46% para as Entidades do Grupo II - PL entre R\$ 500 milhões à R\$ 2 bilhões).

Mensagem da diretoria

Mensagem do Diretor-Superintendente

O período recente, marcado por tantos desafios sanitários e socioeconômicos, tem exigido de todos nós resiliência para encarar situações adversas sem perder o rumo. Por mais complexo que seja o cenário, estamos conseguindo vencer as dificuldades e construir as bases para um futuro melhor. O Multicoop tem sido conduzido com esse espírito perseverante e resiliente, por isso colhe e distribui frutos positivos anualmente.

Sabíamos que 2021 seria um ano caracterizado pelos efeitos da pandemia da Covid-19, sobretudo na esfera econômica. De fato, foi o que ocorreu e, graças à consistência das nossas estratégias, estávamos preparados para atenuar esses impactos. Por outro lado, havia um forte sentimento de esperança e superação mobilizando a sociedade como um todo. Essa energia contagiante fortalece nosso propósito e alimenta nossos planos para o futuro.

Completando uma década de existência, o Multicoop vive um momento de expansão. Em 2021, consolidamos a oferta de planos destinados aos colaboradores do Sistema Unimed, pois entendemos que podemos impactar e beneficiar mais pessoas, contribuindo para que tenham uma vida tranquila e segura por meio da sustentabilidade financeira.

No último ano, trabalhamos intensivamente em um processo de reestruturação do Multicoop, pois queremos crescer de maneira consistente e gerar cada vez mais valor para os nossos participantes, mas sem abdicar do nosso compromisso, que é oferecer planos previdenciários com custos abaixo da média praticada no mercado.



**Dr. Luiz Otávio
Fernandes de Andrade**

DIRETOR-SUPERINTENDENTE
DO MULTICOOP

Mensagem do Presidente do Conselho

A pesar do complexo cenário econômico, que combina a alta da inflação, dos juros básicos e da volatilidade, o Multicoop registrou um desempenho positivo, com crescimento de 14% no patrimônio líquido do fundo, em 2021. Encerramos o último ano com um volume total de R\$ 1,41 bilhão em recursos administrados. É preciso destacar que contamos com o apoio de um dos maiores gestores de fundos previdenciários do mundo, o BNP Paribas Asset Management Brasil.

Os resultados que alcançamos em 2021 revelam que estamos em uma trajetória de crescimento sustentável, e isso nos permite vislumbrar uma expansão consistente para os próximos anos. A oferta de planos previdenciários para os colaboradores do Sistema Unimed, iniciada em 2020, demonstra o potencial que temos para crescer e entregar serviços de mais valor aos participantes com maior eficiência financeira.

Ao longo do último ano, nos reestruturamos para avançar ainda mais e consolidar a visão de futuro do Multicoop. Formamos uma nova equipe comercial, composta por profissionais com expertise no mercado financeiro e que vão nos apoiar nessa trajetória. Além disso, estamos renovando nosso sistema para dar continuidade ao processo de transformação digital, que conta com um parceiro essencial: a Sinqia, empresa líder em desenvolvimento de softwares e inovação para o setor financeiro.

O Multicoop conquistou a credibilidade do mercado e do sistema cooperativo graças ao trabalho dedicado da nossa equipe, às parcerias estratégicas que desenvolvemos e a uma gestão que está comprometida com a nossa missão. Juntos, vamos trazer resultados ainda mais promissores para 2022!



Dr. Helton Freitas

PRESIDENTE DO CONSELHO
MULTICOOP

Mensagem do Diretor Técnico

No cooperativismo, o crescimento não existe sem a união de forças. É por isso que o princípio da intercooperação é um dos pilares de sustentação do sistema. O Multicoop reconhece a importância desse valor e tem se estruturado para entregar às cooperativas mecanismos capazes de contribuir para que alcancem seus objetivos.

Os planos de previdência fechada que oferecemos foram desenvolvidos como um meio de promover a sustentabilidade financeira e educação previdenciária entre os cooperados do Sistema Unimed. Esses propósitos estão entre os valores que regem a atuação de todas as cooperativas. Por isso, entendemos que deveríamos ir além e fazer do Multicoop uma opção para todos os colaboradores que atuam no cooperativismo, de maneira mais ampla.

Estamos avançando nesse processo de crescimento, que ocorre com o intuito de gerar benefícios abrangentes. Na prática, a expansão do Multicoop reflete o avanço de todos os participantes que estão conquistando um futuro economicamente sustentável por meio da previdência privada fechada. Com isso, o cooperativismo como um todo se fortalece.


Neste ano de 2022, seguimos atuando para ampliar as adesões ao fundo, que já possui um patrimônio líquido superior a R\$ 1,4 bilhão, garantindo rentabilidade satisfatória com segurança a todos os participantes. Vamos, juntos, fortalecer o sistema e possibilitar que mais pessoas tenham um futuro tranquilo e seguro.



**Dr. Adelson
Severino Chagas**


DIRETOR AETQ
(ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO
TECNICAMENTE QUALIFICADO)

O Multicoop é composto de planos que se dividem em duas categorias distintas: instituídos e patrocinados. Conheça as características de cada uma dessas modalidades!



Planos instituídos: são planos administrados por entidades de classe, associações, sindicatos, conselhos profissionais, cooperativas, em que a adesão decorre de iniciativa exclusiva do participante, sendo necessária a existência de vínculo associativo entre o participante e o instituidor. Nesta modalidade, normalmente, o participante é responsável pela contribuição. Conforme critério definido em regulamento, o instituidor pode ou não realizar aportes aos participantes.

Planos patrocinados: são aqueles oferecidos por uma empresa ou ente público aos profissionais que possuem vínculo empregatício com a organização. As contribuições são realizadas conforme definido no regulamento do Plano, sendo que os participantes destinam um percentual mensal fixo do salário e o empregador contribui com o valor definido no regulamento, que pode ser o mesmo percentual do participante. Também é possível realizar contribuições complementares ou aportes adicionais.



Sobre os nossos planos

Nossos planos, instituidores e patrocinadores

Dezembro/2021

Unimed-BH

- Unimed-BH
- Unimed João Monlevade
- Unimed Conselheiro Lafaiete
- Unimed Vertente do Caparaó
- Unimed Curvelo
- Unimed Governador Valadares
- Unimed Pará de Minas
- Unimed Mossoró
- Unimed São Lourenço
- Unimed Avaré
- Unimed Pindamonhangaba
- Cooperativa de Trabalho Médico Araguaína
- Unimed Três Lagoas

Cooperado

- Unimed-BH
- Unimed João Monlevade
- Unimed Vale do Aço
- Unimed Fortaleza
- Sicoob Credicom
- Unimed Conselheiro Lafaiete
- Unimed Sta. Bárbara D'Oeste e Americana
- Unimed Vertente do Caparaó
- Unimed Curvelo
- Unimed Governador Valadares
- Unimed Pará de Minas
- Unimed Mossoró
- Unimed São Lourenço
- Unimed Três Rios
- Unimed Pindamonhangaba
- Cooperativa de Trabalho Médico Araguaína
- Unimed Três Lagoas



PLANOS INSTITUÍDOS

Unimed

- Uniprime
- Unimed do Brasil
- Unimed Curvelo
- Unimed Vertente do Caparaó
- Unimed Avaré
- Dental Uni

PSCN

Plano do Sistema Cooperativista Nacional

- OCB
- Cncoop
- SESCOOP
- Ocemg
- SESCOOP/MG
- OCB/MS
- SESCOOP/MS
- OCB/CE
- SESCOOP/CE
- OCB/ES
- SESCOOP/ES
- OCB/TO
- SESCOOP/TO
- SESCOOP/BA

UniSegPrev

- Unimed Seguradora S.A.
- Unimed Seguro Saúde S.A.
- Unimed Seguros Patrimoniais S.A.
- Unimed Saúde e Odonto S.A.
- Unimed Participações S.A.
- InvestCoop Asset Management Ltda.
- Unimed-BH
- Instituto Unimed-BH
- Empreendimentos Médicos Eireli
- Unimed Corretora de Seguros Ltda.



PLANOS PATROCINADOS



A vacinação contra a Covid-19, viabilizada no mundo todo ao longo do ano de 2021, tem possibilitado o controle da pandemia e a retomada das atividades econômicas. Nesse processo de recuperação, a economia global voltou a crescer e registrou um avanço de 5,9%, resultado que atenua a retração de 3,1% observada em 2020.

A economia, entretanto, ainda enfrenta os efeitos da crise sanitária. A alta da inflação é um dos reflexos mais desafiadores para a política econômica, pois exige medidas de contenção que, em certa medida, provocam a estagnação das atividades. Esse é o cenário que se desenha para 2022.

No Brasil, a agenda de reformas terá pouco espaço para evoluir, em função das eleições majoritárias e da perspectiva de transição política decorrente do pleito – contexto que também provoca alta volatilidade no mercado financeiro.



Cenário de mercado

O CONTO DA INFLAÇÃO TRANSITÓRIA



Em 2021, o mundo reconquistou sua liberdade por meio da vacinação. A vacina nos poupou milhares de vidas, desestressou o sistema de saúde e nos permitiu voltar, ainda que com restrições, a conviver socialmente após meses em *lockdown*. Aos poucos, a atividade foi se normalizando, com os países reabrindo as fronteiras e as pessoas voltando a trabalhar presencialmente e a frequentar restaurantes e cinemas.

Essa recuperação da atividade foi impulsionada pela abundância de liquidez promovida pelos governos e bancos centrais. As políticas fiscais e monetárias expansionistas foram responsáveis pelo superaquecimento da demanda, fazendo o mundo crescer 5,9% em 2021, ante uma queda de 3,1% no ano anterior.

Olhando pelo lado da inflação, no entanto, as cicatrizes econômicas deixadas pela pandemia

e por todas as políticas de estímulo adotadas foram profundas. A natureza da pandemia levou a distorções significativas entre setores: enquanto estávamos impossibilitados de consumir determinados serviços, passamos a canalizar nosso consumo para bens. Ao mesmo tempo, enfrentamos uma inelasticidade do lado da oferta, com uma capacidade limitada na produção de bens, escassez de insumos e problemas de logística e distribuição.

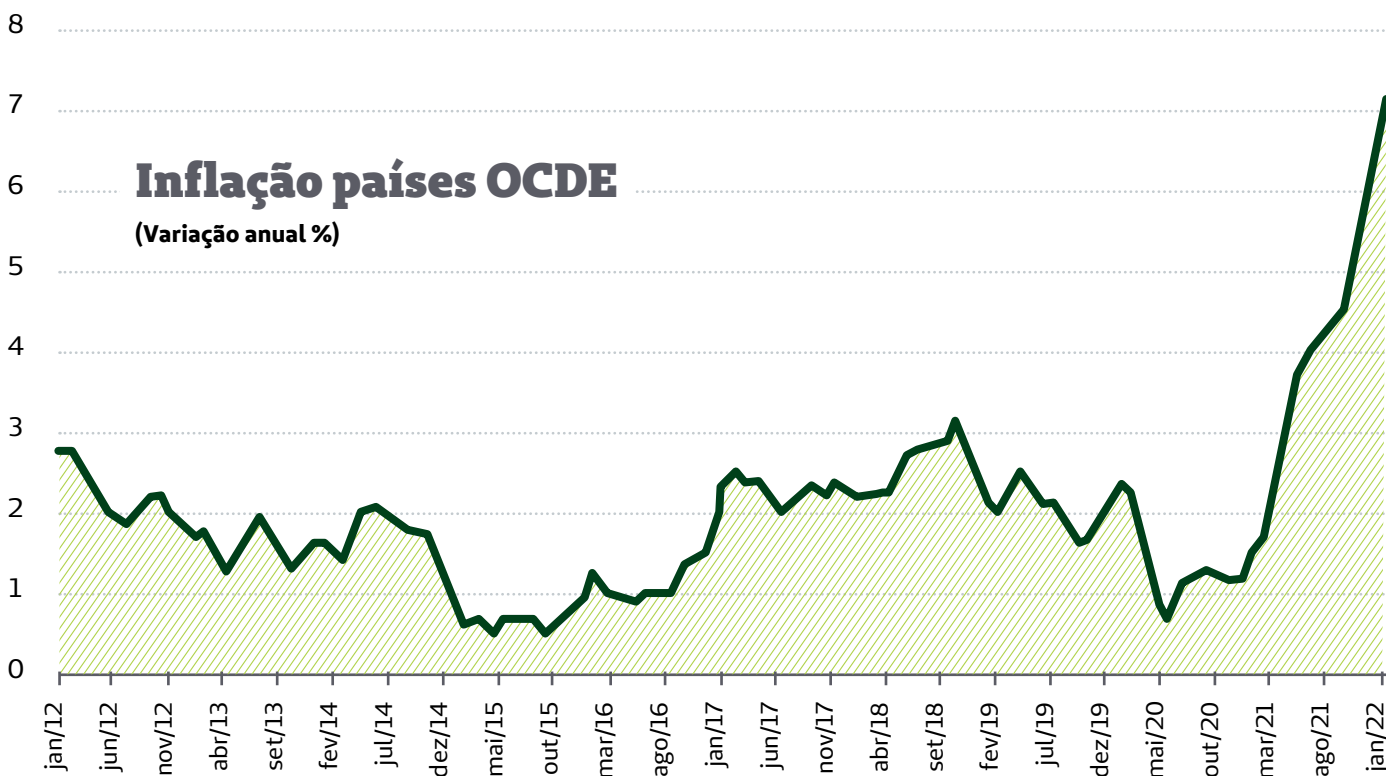
O resultado da soma dos três vetores – demanda superaquecida, mudança do padrão de consumo e inelasticidade de oferta – foi a maior inflação observada desde os anos 90, com o índice de preços dos países da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) fechando 2021 em 6,6% na variação anual.

Em um primeiro momento, acreditava-se que a inflação era pontual, puxada por poucos itens específicos, como energia, alimentos e automóveis. Além disso, a visão de muitos economistas,

inclusive do Federal Reserve System (Fed), era de que a inflação se tratava de um choque de oferta, que se provaria transitório. Infelizmente, fomos aprendendo ao longo do ano que, na verdade, a inflação era um processo difuso – atingindo a maioria dos bens da cesta de consumo – e persistente.

Essa nova realidade exigiu uma mudança de postura dos bancos centrais (BCs), que perceberam que a inflação sairia do controle se não agissem na retirada de estímulos. Por isso, além da inflação alta, 2021 foi marcado pelo aumento de juros de diversos BCs do mundo.

O Banco Central do Brasil (BC) foi um dos primeiros a responder, considerando a gravidade do nosso processo inflacionário, que passou a contaminar nossas expectativas de inflação de curto e de médio prazo. Iniciamos 2021 com uma Selic de 2% e terminamos o ano em 9,25%, com a consciência de que o ciclo monetário ainda não havia chegado ao fim.



Fontes: OCDE e Bloomberg. Elaboração: BNPP AM Brasil.



Essa celeridade do nosso BC se deveu aos inúmeros choques que vivemos e fizeram a inflação avançar de 4,6% em janeiro para 10,1% na variação anual, considerando o fechamento do ano. Além da elevação dos preços de *commodities* no mercado internacional, vivemos a maior seca dos últimos 90 anos, levando a uma alta significativa dos preços de energia e de alimentos. A demanda represada por serviços, principalmente os relacionados ao turismo, e a necessidade de recomposição de margens fez os preços de serviços avançarem. Dessa forma, a inflação que deveria ser uma marola passageira, se tornou um tsunami, que não foi controlado até hoje.

A combinação entre inflação alta (que corroeu o poder de compra das pessoas), a inelasticidade da oferta (que impactou a produção industrial), o aperto de condições financeiras (derivado dos ruídos fiscais) e as ondas intermitentes de coronavírus levaram a uma interrupção da tendência de recuperação econômica observada pós-reabertura. O crescimento do PIB de 2021, de 4,6%, se deveu exclusivamente ao efeito-base criado pela queda do PIB em 2020. Na verdade,

nossa economia patinou ao longo do ano passado e passamos por uma recessão técnica durante o 2º e o 3º trimestre.

Para 2022, esperamos uma inflação ainda bastante pressionada, acompanhada de uma atividade praticamente estagnada, taxa de juros em território significativamente contracionista – utilizando a própria terminologia do Banco Central – e uma alta volatilidade no mercado brasileiro derivada das eleições.

As eleições, por sua vez, fazem de 2022 um ano de transição, no qual a agenda de reformas poderá ser congelada, a solução fiscal para controlar a nossa trajetória de dívida/PIB não poderá ser equacionada e sequer saberemos quais serão os protagonistas na formulação de políticas econômicas, qualquer que seja o vencedor.

Por fim, do lado externo, enfrentaremos um ambiente desafiador, com os bancos centrais dos países desenvolvidos prosseguindo com a normalização da política monetária, incluindo uma ação conjunta entre Fed, ECB e BOE subindo juros e reduzindo as compras/ativos em seus balanços.

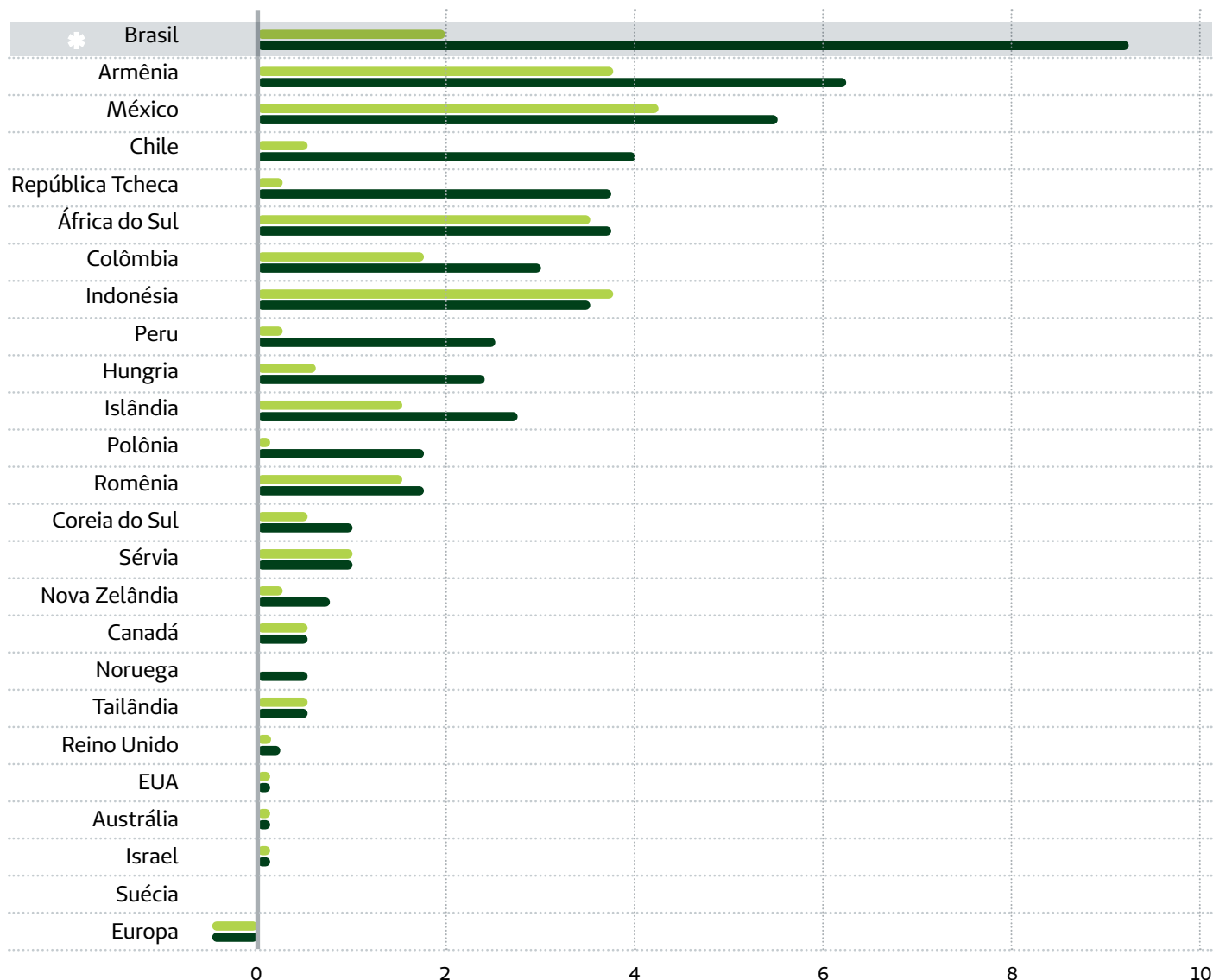
////////////////////////////////////

- **S&P 500:** alta em US\$ de 28,8% em 2021. (Índice das 500 principais empresas dos Estados Unidos, incluindo de tecnologia.)
- **EURO STOXX:** alta em US\$ de 11,6% em 2021. (Índice das 50 principais empresas da Zona do Euro.)
- **SHENZHEN:** alta em US\$ de 0,7% em 2021. (Índice composto pelas 300 maiores empresas de capital aberto listadas nas bolsas de Xangai e Shenzhen.)
- **IBOVESPA:** queda em R\$ de 11,8% em 2021. (Índice composto pelas principais empresas brasileiras de capital aberto.)

Fonte: Bloomberg, 2021.

Evolução taxas de juros em 2021

01/jan/2021
31/dez/2021



Fontes: OCDE e Bloomberg. Elaboração: BNPP AM Brasil.



Por **Andressa Castro**
ECONOMISTA-CHEFE
DA BNP PARIBAS ASSET
MANAGEMENT BRASIL.
Março/2022.

Este conteúdo foi produzido pelo Banco BNP Paribas Brasil S.A. ou por suas empresas subsidiárias, coligadas e controladas, em conjunto denominadas “BNP Paribas” e tem fins meramente informativos, não se caracterizando como oferta ou recomendação de investimento ou desinvestimento. O BNP Paribas é uma instituição financeira regularmente constituída, com seu funcionamento devidamente autorizado pelo Banco Central do Brasil e habilitada pela Comissão de Valores Mobiliários para Administrar fundos de investimento. Apesar do cuidado na obtenção e manuseio das informações apresentadas, o BNP Paribas não se responsabiliza pela publicação acidental de informações incorretas, tampouco por decisões de investimento tomadas com base nas informações contidas neste conteúdo, as quais podem sofrer mudanças a qualquer momento sem aviso prévio. O texto apresentado não caracteriza nenhuma oferta de investimento. Antes de qualquer decisão de investimento, é obrigatório certificar-se sobre o seu perfil de risco X perfil de risco do produto pretendido, nos termos da regulamentação em vigor. Este conteúdo contém informações e declarações prospectivas referentes ao BNP Paribas e ao mercado em geral. Essas declarações não constituem fatos históricos e abrangem projeções financeiras e estimativas, bem como hipóteses sobre as quais estão baseadas declarações relativas a projetos, objetivos e expectativas relacionadas às operações, produtos e serviços futuros ou performances futuras. Essas declarações prospectivas podem ser identificadas pelas palavras «esperar», «antecipar», «acreditar», «planejar» ou «estimar», bem como por outros termos similares. Informações e opiniões contidas no texto foram obtidas de fontes públicas por nós consideradas confiáveis, porém nenhuma garantia, explícita ou implícita, é assegurada de que as informações são acuradas ou completas, e em hipótese alguma podemos garantir a sua ocorrência. O BNP Paribas não assume qualquer compromisso de publicar atualizações ou revisões dessas previsões. Este conteúdo foi produzido para uso exclusivo do seu destinatário, não podendo ser reproduzido, ao todo ou em parte, sem prévio consentimento do BNP Paribas. Caso V. Sa. não seja o destinatário pretendido, qualquer divulgação, cópia, distribuição ou qualquer ação conduzida ou omitida para que se baseie nisso, é proibida e pode ser considerada ilegal. O BNP Paribas não se responsabiliza por eventual perda causada pelo uso de qualquer informação contida neste conteúdo. Você poderá acessar a Ouvidoria pelo telefone 0800-7715999 ou através do e-mail: ouvidoria@br.bnpparibas.com. O horário de funcionamento da Ouvidoria é de segunda a sexta-feira, das 09h às 18h. Acesso: brasil.bnpparibas.com > Nossas Linhas de Negócios > Asset Management.

O Multicoop está crescendo de forma consistente e sustentável para entregar cada vez mais valor aos participantes do fundo. Esse foi o objetivo que nos mobilizou ao longo de 2021, ano em que consolidamos a oferta de planos previdenciários destinados aos funcionários do Sistema Unimed – uma evolução importante para ampliar o nosso compromisso com a educação financeira e viabilizar a intercooperação dentro do cooperativismo. A nossa trajetória em 2021 foi marcada por uma ampla reestruturação corporativa e tecnológica, que nos permitirá crescer com governança e equilíbrio, aspectos indispensáveis para manter nossa eficiência financeira. Na ponta, esse esforço se traduz em melhores retornos aos participantes. Em 2022, queremos fortalecer ainda mais a relação com o nosso público para que juntos possamos construir um futuro mais tranquilo para todos.



Como foi nosso 2021



COMPROMISSO SOCIAL COM O FUTURO

O Multicoop tem fortalecido, cada vez mais, o compromisso com o futuro dos participantes. Esse cuidado começa na oferta de planos previdenciários com condições excepcionais em relação às práticas do mercado. Por ser uma entidade sem fins lucrativos, possui uma das menores taxas de administração do segmento, fixada em 0,3%, e busca a máxima eficiência financeira na sua gestão. Com isso, potencializa o retorno do investimento do participante.

Ao mesmo tempo, há um grande esforço da entidade para entregar serviços de alta qualidade, aprimorando ferramentas tecnológicas e o suporte prestado ao público. Tudo isso é respaldado por uma administração comprometida com a governança e com os princípios cooperativos. Nesse sentido, 2021 foi um ano importante para fortalecer ainda mais o modelo de atuação do Multicoop.

O fundo está em um momento de expansão, com a ampliação do número de participantes e

do volume de recursos administrados. Um dos fatos que está motivando esse crescimento é a oferta de planos direcionados aos funcionários do Sistema Unimed, processo iniciado em 2020 com o lançamento do Plano UniSegPrev e a adesão da Unimed-BH.

“O UniSegPrev apresenta um crescimento bem relevante e traz o enfoque da Unimed não olhando apenas para o médico, mas para a sua equipe de funcionários”, observa a Diretora Administradora Responsável pelos Planos de Benefícios (ARPB), Liliane Jeanne Baldacci. Essa é uma mudança relevante para a entidade, que reforça o seu papel social ao estender os planos de previdência aos funcionários do Sistema.

Além de possibilitar a adesão de novos entrantes, que agora podem construir um futuro seguro e tranquilo por meio dos planos de previdência, esse processo de expansão beneficia todos os participantes. Liliane ressalta que os custos administrativos são diluídos, em função desse aumento. O resultado é um retorno melhor tanto dos investimentos quanto dos serviços entregues pela entidade.

O processo de crescimento do fundo está sendo construído com base no aprimoramento da governança corporativa e do planejamento comercial para 2022. Essa reestruturação também envolve a continuidade do processo de transformação digital da entidade e o desenvolvimento de um relacionamento mais próximo com o participante, com o objetivo de auxiliá-lo em todas as etapas do planejamento financeiro para o futuro.

O papel da intercooperação

“Temos uma natureza de planos instituídos, para associados, mas já criamos dois planos voltados a funcionários, e mesmo dentro do Sistema Unimed já temos algumas Unimeds que estão olhando para isso, buscando investir na formação de patrimônio



futuro para os seus funcionários”, avalia Liliane.

De acordo com a diretora, é papel social do plano também olhar para os funcionários. Esse propósito está alinhado aos princípios do cooperativismo, que valoriza o desenvolvimento econômico, o relacionamento com a comunidade e a disseminação do conhecimento por meio da educação, da formação e da informação.

Por suas características, o Multicoop ganha projeção como plano previdenciário alinhado ao cooperativismo. Dessa forma, é também um caminho para viabilizar a intercooperação, na medida em que possibilita a ampla adesão ao fundo por parte das cooperativas, beneficiando tanto associados quanto funcionários.

Educação e proteção financeira

A educação financeira é um dos pilares da atuação do Multicoop, que vem buscando cada vez mais caminhos para oferecer ao participante todo o suporte necessário em termos de orientação e informação para que ele alcance seus objetivos.

Essa frente de atuação é voltada tanto para as questões fundamentais sobre planejamento financeiro e regras relacionadas aos planos quanto aos temas que nem sempre são abordados no mercado, como a proteção financeira contra riscos e imprevistos. É o caso das orientações prestadas em relação ao pecúlio da previdência privada, um importante mecanismo que assegura proteção aos beneficiários indicados pelo participante, funcionando de forma semelhante ao seguro de vida.

Liliane ressalta que o fomento à educação previdenciária realizado pela entidade também contribui para a sustentabilidade do fundo como um todo, além de potencializar o retorno ao participante com esclarecimentos relacionados ao planejamento fiscal e tributário, evitando que faça movimentações no plano que acarretem maior custo com pagamento de impostos, por exemplo.

“Procuramos investir os recursos de fomento para trazer novos participantes e estimular que façam contribuições além das próprias Unimed; também, para que não resgatem os recursos em momento incorreto”, detalha Liliane. A diretora acrescenta que outro ponto dentro da educação financeira é evidenciar para o participante a importância da sua permanência no plano, evitando resgates que possam comprometer o rendimento (ou ganhos) em função do alto custo tributário decorrente da retirada antecipada dos recursos nele aportados. Esse acompanhamento deve se intensificar, cada vez mais, por meio de serviços de consultoria mais próximos e de eventos voltados à orientação, como a *live* realizada em 2021 com a participação da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp).



A gestão do Multicoop é conduzida pela Seguros Unimed, instituição que acumula mais de três décadas de experiência no mercado segurador brasileiro e que integra o Sistema Unimed, maior rede de cooperativas de trabalho médico do mundo. Uma das características centrais do Multicoop é o alinhamento aos valores cooperativos, que pressupõem elevados padrões de governança corporativa, e ao programa de ética e integridade da Seguradora Unimed. Esses fatores reforçam o compromisso do fundo com a sociedade, que se concretiza no respeito às pessoas e na busca do bem comum.

Estrutura organizacional do Multicoop

Diretoria Executiva

Cabe à Diretoria Executiva administrar o Multicoop, executar a estratégia e buscar as metas acordadas da instituição, de acordo com as disposições do Estatuto e Regulamento dos Planos e as diretrizes do Conselho Deliberativo, bem como as disposições legais aplicáveis. A Diretoria é composta por três membros eleitos pelo Conselho Deliberativo:

DIRETOR-SUPERINTENDENTE

Luiz Otávio Fernandes Andrade

DIRETORA ADMINISTRADORA RESPONSÁVEL PELOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

Liliane Jeanne Baldacci

DIRETOR ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TÉCNICAMENTE QUALIFICADO

Adelson Severino Chagas

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal desempenha a função de controle interno do Multicoop, com o objetivo de opinar e zelar pelo bom andamento de sua gestão econômico-financeira.

PRESIDENTE DO CONSELHO FISCAL

Sebastião Alves de Souza Júnior

CONSELHEIROS

- Agostinho Bryk Junior
- Marcelo Lopes da Mota

Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação e orientação superior do Multicoop e tem como missão fixar seus objetivos e políticas de ação. É formado por membros efetivos, sendo indicados pela Entidade, membros representantes das instituidoras e membros eleitos pelos participantes e assistidos.



O Multicoop segue as melhores práticas de gestão organizacional e governança corporativa. Conta com uma diretoria executiva composta por profissionais com sólida experiência em previdência privada, além dos conselheiros que resguardam a missão e a estratégia da instituição.

PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO

Helton Freitas

VICE-PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO

José Windsor Ângelo Rosa

CONSELHEIROS

- Ademir Célio
- Cécil Bruno Buldrini Filogonio
- Denise Tavares Silveira Amaro da Silva
- Edivaldo Del Grande
- Eduardo Antônio Vilaça Duarte
- Emilson Ferreira Lorca
- Garibalde Mortoza Junior
- José Jorge Santos de Oliveira
- José Ricardo de Paula Xavier Vilela
- Marco Antônio Franzi

O Multicoop tem chegado a mais pessoas que buscam um futuro com segurança financeira e tranquilidade. A quantidade total de participantes vinculados aos planos do fundo cresceu 13,3% em 2021, na comparação com o ano anterior. Já somos mais de 10,25 mil participantes! Quando crescemos, fortalecemos nossos objetivos e alcançamos resultados mais consistentes e sustentáveis a longo prazo.

Quem somos



TOTAL DE PARTICIPANTES (ATIVOS E ASSISTIDOS)

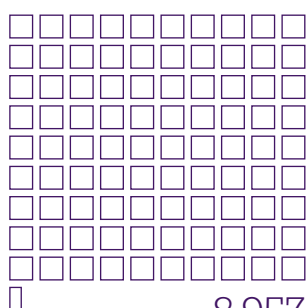
No total, o Multicoop possui 10.259 participantes, sendo 93 participantes assistidos e 10.166 ativos, distribuídos entre: ativos, autopatrocinados e BPD (Benefício Proporcional Diferido).



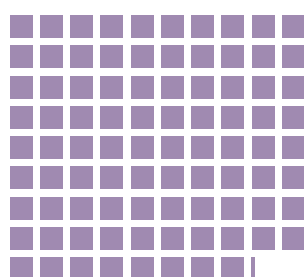
Quantidade de participantes

(Em Dez/2020 x Dez/2021)

2020



TOTAL 8.957

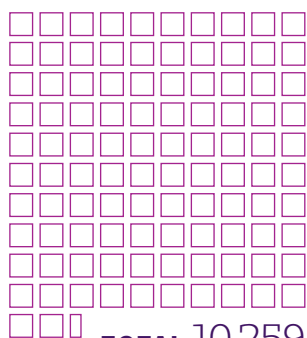


ATIVOS 8.863

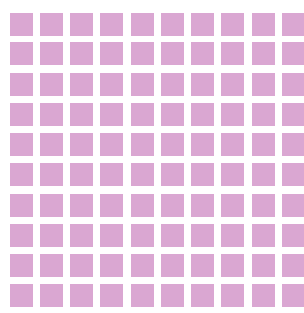
94

ASSISTIDOS

2021



TOTAL 10.259



ATIVOS 10.166







93

ASSISTIDOS









Faixas de idades segregadas por Sexo/Idade

(Em 31 de dezembro de 2021)

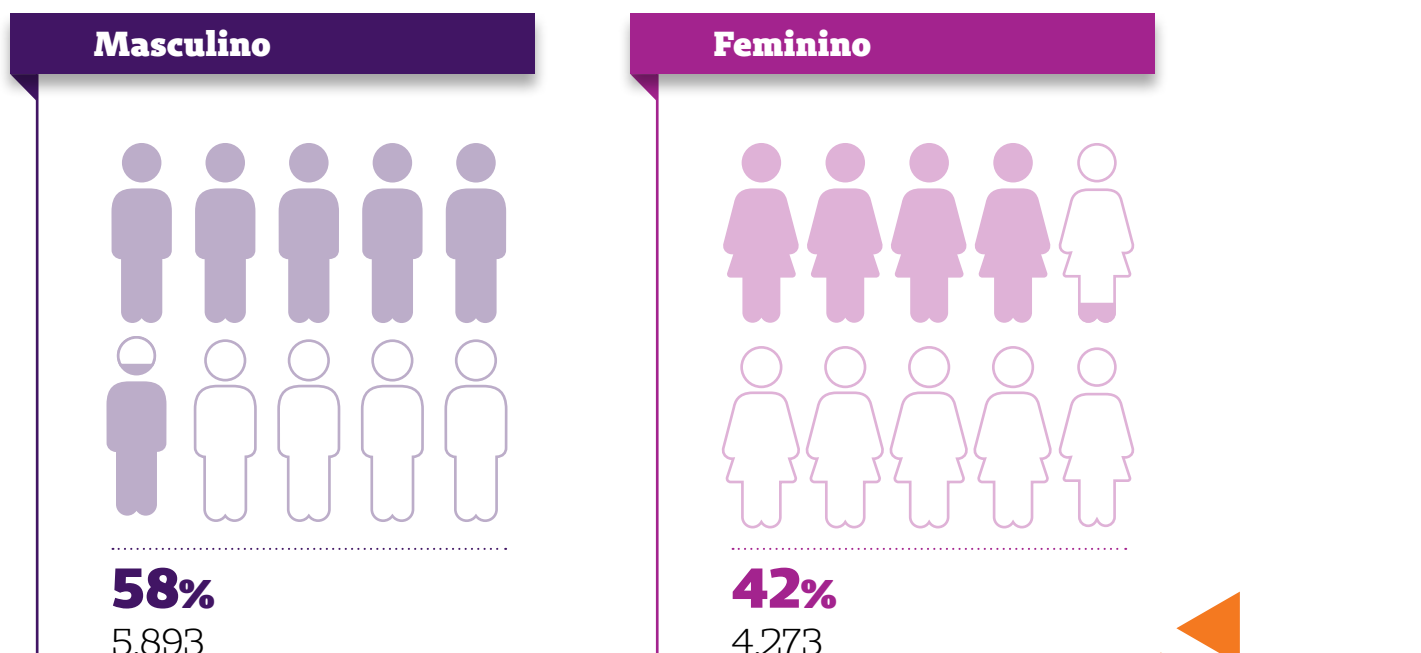
	PARTICIPANTES ATIVOS		ASSISTIDOS APOSENTADOS		ASSISTIDOS BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO	
						
ATÉ 24 ANOS	135	145	0	0	0	0
DE 25 A 34 ANOS	347	256	0	0	0	0
DE 35 A 54 ANOS	2.254	2.627	0	1	1	0
DE 55 A 64 ANOS	1.127	1.594	4	3	0	1
DE 65 A 74 ANOS	391	1.055	16	29	0	3
DE 75 A 84 ANOS	17	202	4	27	0	2
MAIS DE 85 ANOS	2	14	0	2	0	0
TOTAL	4.273	5.893	24	62	1	6

(Em 31 de dezembro de 2020)

	PARTICIPANTES ATIVOS		ASSISTIDOS APOSENTADOS		ASSISTIDOS BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO	
						
ATÉ 24 ANOS	121	138	0	0	0	1
DE 25 A 34 ANOS	175	176	0	0	1	3
DE 35 A 54 ANOS	1.856	2.379	0	1	0	1
DE 55 A 64 ANOS	1.068	1.508	4	3	1	1
DE 65 A 74 ANOS	319	984	15	35	0	1
DE 75 A 84 ANOS	16	173	2	23	0	1
MAIS DE 85 ANOS	13	31	0	1	0	0
TOTAL	3.568	5.389	21	63	2	8

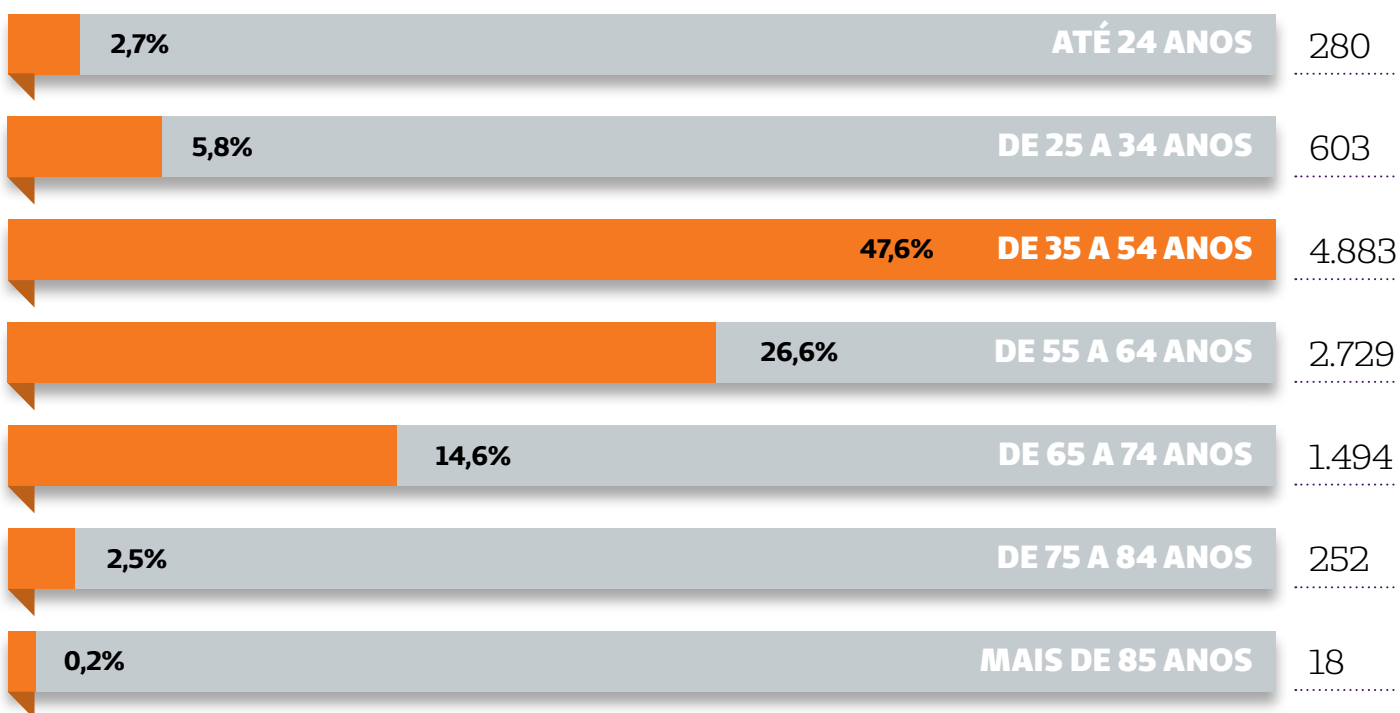
Participantes Ativos por Sexo

(Em 31 de dezembro de 2021)



Total Participantes por faixa etária

(Em 31 de dezembro de 2021)



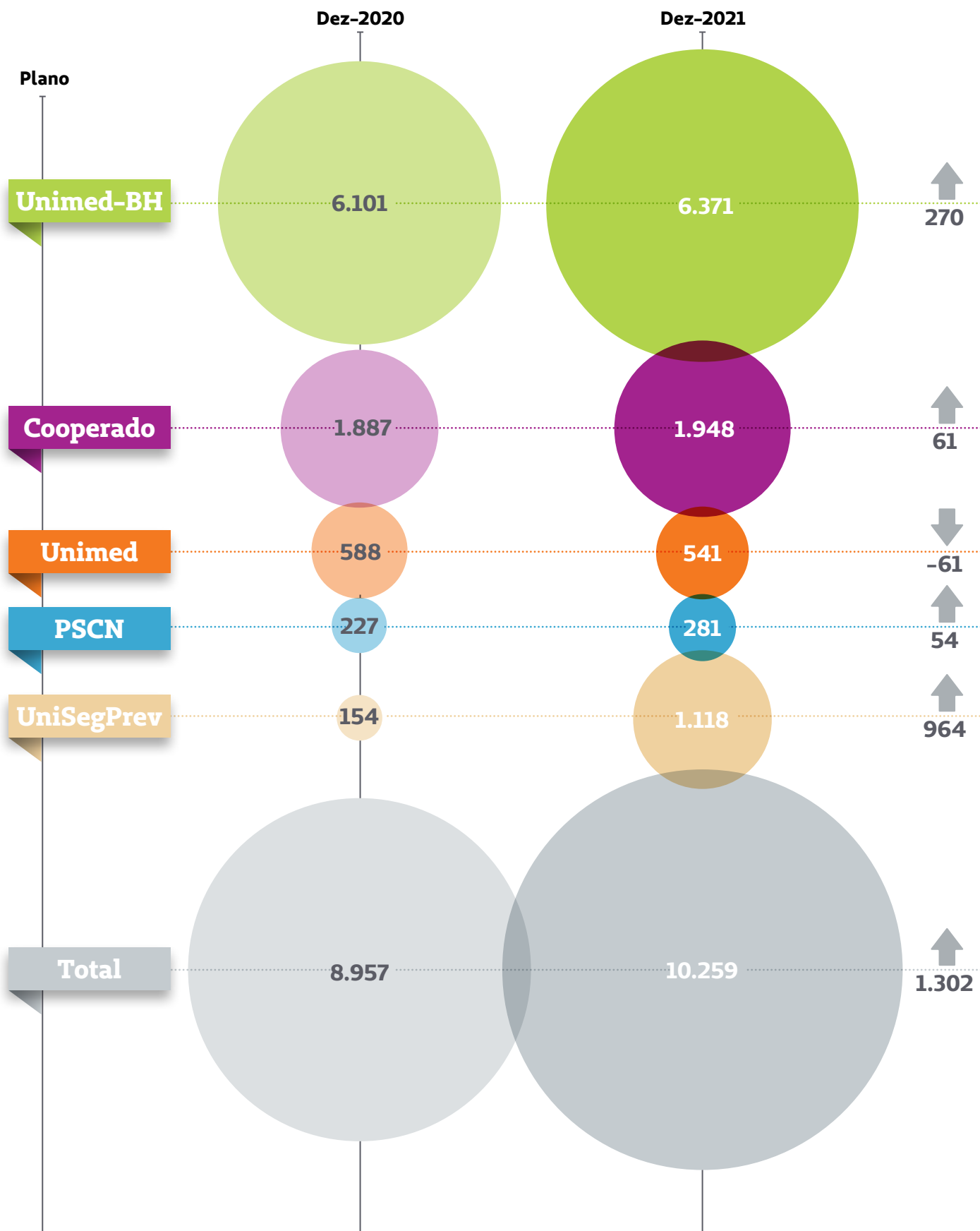


PARTICIPANTES ATIVOS

Mais de 1,2 mil pessoas ingressaram no Multicoop em 2021, ano em que o fundo alcançou a marca de 10.259 participantes ativos e assistidos. Esse número é 13,3% superior ao total de 2020 e demonstra a evolução consistente dos planos administrados.

Distribuição dos Participantes Ativos

(por ano/por plano)



Participantes Ativos por Instituidor/Patrocinador

(Em Dez/2020 x Dez/2021)

INSTITUIDOR/PATROCINADOR	PARTICIPANTES (QTDE)		VARIACÃO
	DEZ-20	DEZ-21	
UNIMED-BH	5.600	5.543	-57
JOÃO MONLEVADE	71	72	1
UNIMED GOVERNADOR VALADARES	232	234	2
UNIMED CONSELHEIRO LAFAIETE	170	170	0
UNIMED PARÁ DE MINAS	28	42	14
UNIMED SÃO LOURENÇO	–	127	127
UNIMED AVARÉ	–	90	90
UNIMED PINDAMONHANGABA	–	93	93
TOTAL PLANO UNIMED-BH	6.101	6.371	270
UNIMED-BH	1.557	1.507	-50
JOÃO MONLEVADE	20	22	2
GOVERNADOR VALADARES	11	10	-1
CURVELO COOP DE TRABALHO MÉDICO	6	6	0
VERTENTE DO CAPARAÓ MÉDICO	3	3	0
VALE DO AÇO	6	7	1
SICOOB	76	72	-4
FORTALEZA	63	65	2
CONSELHEIRO LAFAIETE	118	121	3
UNIMED PARÁ DE MINAS	27	40	13
UNIMED SÃO LOURENÇO	–	92	92
UNIMED TRÊS RIOS	–	2	2
UNIMED PINDAMONHANGABA	–	1	1
TOTAL PLANO COOPERADO	1.887	1.948	61
UNIPRIME	553	492	-61
UNIMED BRASIL	35	42	7
UNIMED AVARÉ	–	7	7
TOTAL PLANO UNIMED	588	541	-47
OCB	45	47	2
SESCOOP	67	69	2
CNCOOP	3	2	-1
OCEMG	5	7	2
SESCOOP-MG	71	71	0
SESCOOP-MS	13	17	4
OCB-MS	6	5	-1
SESCOOP-CE	16	15	-1
OCB-ES	–	16	16
SESCOP-ES	–	19	19
SESCOOP-BA	1	13	12
TOTAL PLANO DO SISTEMA COOP. NACIONAL	227	281	54
INVESTCOOP	1	2	1
UNIMED SEGUROS PATRIMONIAIS S.A.	3	0	-3
UNIMED SAÚDE E ODONTO S.A.	1	1	0
UNIMED SEGUROS SAÚDE S.A.	42	38	-4
UNIMED SEGURADORA S.A.	107	98	-9
UNIMED-BH	–	972	972
INSTITUTO UNIMED-BH	–	5	5
UNIMED PARTICIPAÇÕES S.A.	–	1	1
UNIMED CORRETORA	–	1	1
TOTAL PLANO UNISEGPREV	154	1.118	964
TOTAL	8.957	10.259	1.302



Marco Antonio Franzi

GESTOR NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS NO SEGMENTO EDUCACIONAL DA REDE PRIVADA

Tive a felicidade de compor o quadro do Conselho de Administração do Multicoop e, com muita honra, poder contribuir com as deliberações realizadas durante a vigência findada em 30 de março de 2022.

No decorrer dessa trajetória, foi possível perceber o imenso grau de excelência que o Multicoop oferta aos seus participantes, destacando a primorosa capacidade na gestão do Fundo de Pensão, evidenciada pela transparência e pelo comprometimento de toda a infraestrutura construída desde o nascimento do Multicoop.

O Fundo de Pensão é um excelente investimento para o planejamento de resgate a longo prazo, atuando na possibilidade de uma previdência complementar, pois, além da qualificada carteira de investimentos oportunizada aos participantes, também é disponibilizada a personalização na escolha do regime de tributação e do perfil de investimento, de acordo com cada pessoa.

Há, também, custos mais atrativos que nos modelos de previdências privadas abertas. O Multicoop apresenta condições excelentes para o participante, pois não há previsão de taxa de carregamento e a taxa de administração é de 0,30% ao ano, que está entre as menores do mercado.





Ademir Céllo,

PARTICIPANTE E CONSELHEIRO DO MULTICOOP ELEITO PARA O MANDATO 2022-2024

O Multicoop oferece toda segurança, gestora e administrativa, no plano de previdência! Isso nos garante a tranquilidade necessária para um aporte financeiro de longo prazo em qualidade de vida quando da aposentadoria. É uma entidade séria e compromissada com os resultados dos investimentos, mesmo operando com uma taxa de administração considerada a menor no mercado financeiro. Recomendo e reforço a importância de ser cooperado do Multicoop.





Márcia Fernandes

PARTICIPANTE E SUPERINTENDENTE DE GESTÃO DO CLIENTE – SEGUROS UNIMED

Faço parte do Sistema Unimed desde 2014, mas, antes disso, trabalhei no sistema financeiro durante 18 anos e um dos produtos que considero mais voltado para a jornada do cliente é o produto de Previdência Privada. Tive a oportunidade, durante minha carreira em bancos, de assistir inúmeras palestras que buscavam ajudar as pessoas na escolha dos melhores investimentos para suas vidas.

Algumas dessas orientações eu sigo à risca! A primeira delas é que sempre é importante conhecer um plano que é feito sob medida para os funcionários de uma empresa, porque, via de regra, tem ofertas especiais e prioriza as características desses colaboradores.

Esse é o caso do Multicoop: com DNA cooperativista, foi construído para atender aos objetivos dos cooperados e funcionários do Sistema Unimed, oferecendo as melhores taxas de administração e políticas de investimento consistentes.

De forma prática, acompanho meus rendimentos por meio de um site moderno e realizo aportes mensais automáticos. Outra “dica” que sempre observo é programar aportes extras durante o ano. Os simuladores dão tranquilidade para que eu possa projetar o futuro que quero construir.





Sanller Bosco Lopes Nonato

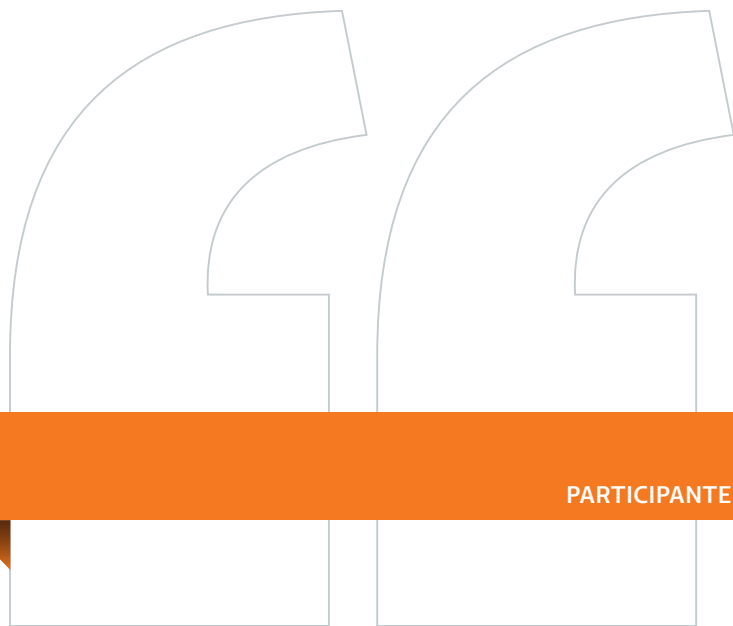
PARTICIPANTE E NOMEADO PARA O MANDATO 2022-2024

Tão logo o Sistema OCB passou a ofertar o Multicoop, realizei minha adesão, incentivado, sobretudo, pelo fato de que sua taxa de administração é consideravelmente menor em relação à média do mercado, assim como contempla taxa de carregamento zero, possibilitando maior rentabilidade a seus participantes.

Além disso, o Multicoop sempre respeitou o meu apetite por riscos, permitindo-me optar pelos perfis de investimento conservador, moderado ou arrojado, em que a composição da carteira apresenta pesos diferentes entre a renda fixa e variável. E não para por aí. O Multicoop conta com instituições de peso para a administração dos investimentos, tais como Itaú e BNP Paribas, banco líder na União Europeia e um dos mais importantes do mundo. Ao realizar o aporte de meus recursos no Multicoop, invisto nos melhores ativos do mercado. Isso significa tranquilidade e certeza de benefícios futuros.

Como eu sei disso? Os últimos anos foram marcados por crises sociais, humanitárias e econômicas e, mesmo nesse cenário, todo o meu capital aportado no Multicoop, além de ter sido preservado, apresentou rentabilidade positiva!





Javer Junior Alves

PARTICIPANTE E ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS – UNIMED-BH

Se não dá para prever o futuro, temos que cuidar dele! Com o novo benefício oferecido pela nossa empresa, temos a tranquilidade de planejar nosso futuro diante das incertezas. Hoje, podemos contar com o apoio do Multicoop, uma marca sólida no mercado, composta por uma experiente equipe de relacionamento que nos ajuda a cuidar dos nossos investimentos, sempre oferecendo segurança e flexibilidade nessa jornada. É um diferencial para nós, colaboradores, ter o Multicoop ao nosso lado!



O patrimônio líquido do Multicoop registrou um incremento superior a 14% em 2021, na comparação com o ano de 2020, com um volume de recursos que chega a R\$ 1,41 bilhão. A expansão ocorre em todos os cinco planos abrangidos pelo fundo, com destaque para o UniSegPrev e o PSCN, que demonstram as maiores variações percentuais, e para o Unimed BH, com o maior volume de entradas (mais de R\$ 127 milhões de aportes e contribuições no ano).

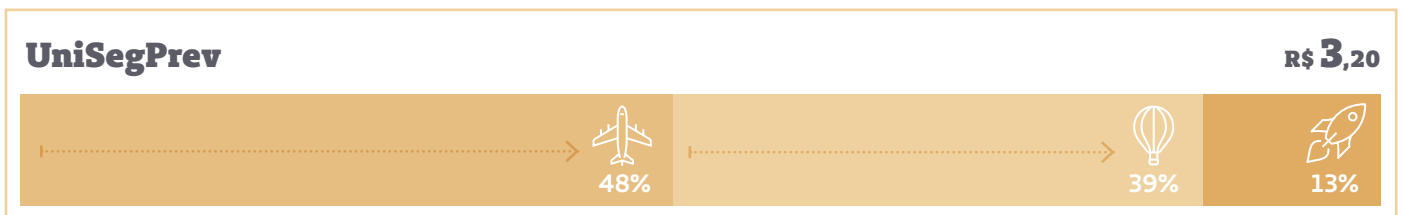
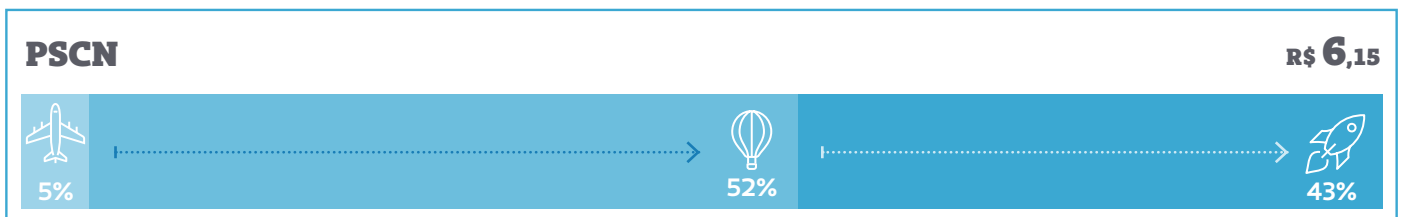
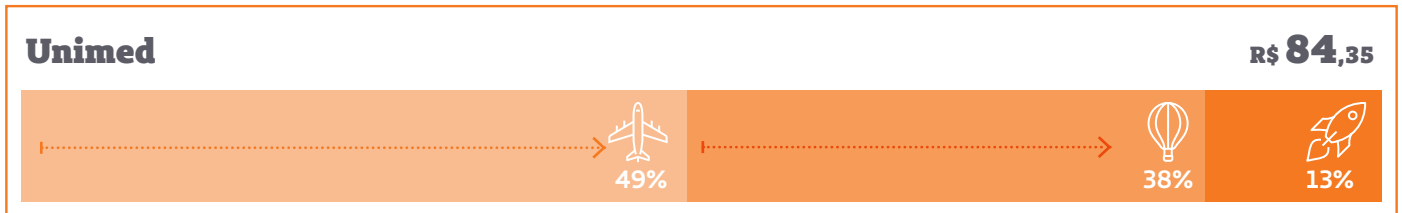
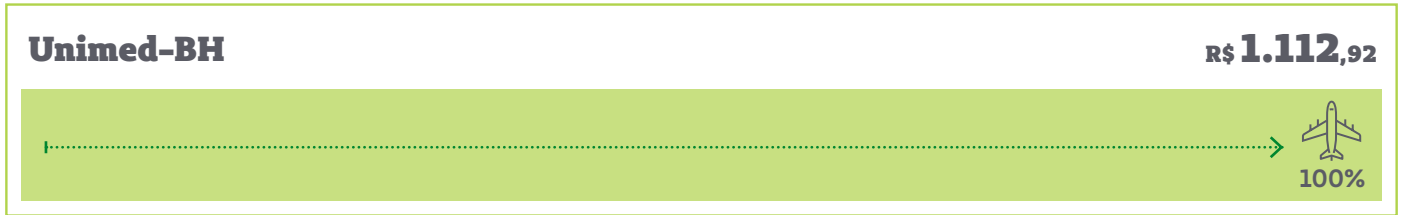
Esse resultado demonstra que o fundo mantém uma trajetória consistente de crescimento orgânico ao longo do tempo. A evolução entre os anos de 2016 e 2021 é de aproximadamente 92%. No período, em patrimônio líquido, passamos de R\$ 736 milhões para R\$ 1,41 bilhão.



Nossos números

Evolução do patrimônio e segregação por perfil 2021

(Patrimônio líquido • R\$ milhões • dezembro 2021)





Crescimento orgânico e aportes no período representam 91,6%

Crescimento do Patrimônio Líquido

(Em milhões de Reais)





Rentabilidade dos perfis em 2021

O cenário macroeconômico de 2021 foi marcado tanto pela elevação da taxa básica de juros e da inflação quanto pela maior volatilidade dos mercados global e nacional. Esse é um contexto que ainda reflete os efeitos da pandemia sobre o sistema econômico, fator que, evidentemente, impacta os investimentos.

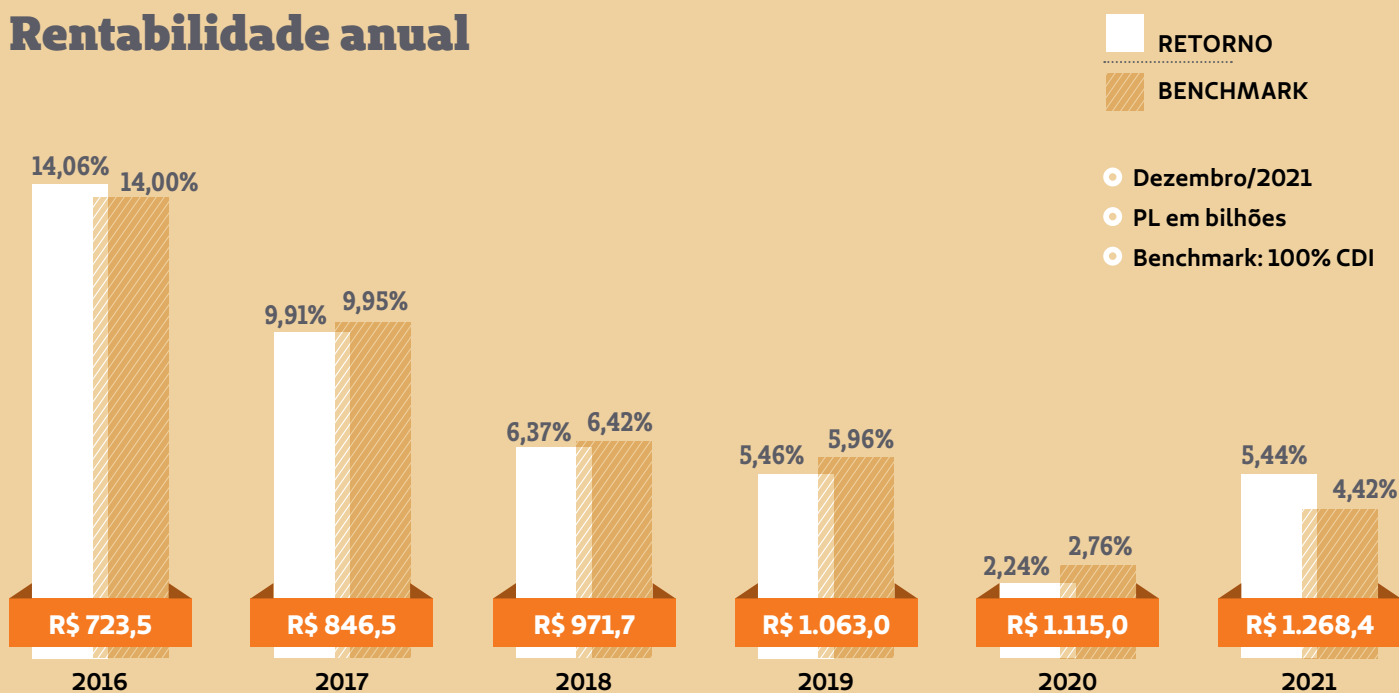
Nesse sentido, o ano de 2021 foi mais favorável aos investimentos de perfis conservadores que superou a referência de mercado e obteve um rendimento de 5,44%. O perfil moderado rendeu 1,31% e também superou o benchmark. Em contrapartida, no perfil arrojado, que tradicionalmente se destaca pela alta rentabilidade anual, o rendimento, em 2021, ficou em -3,20%.

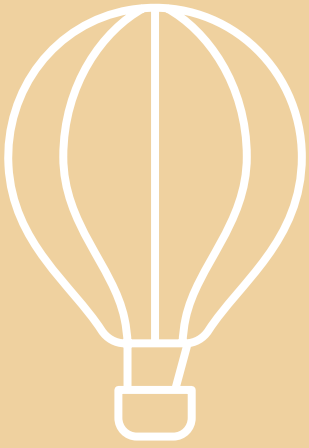


Perfil conservador

O perfil tem como Benchmark 100% do CDI, podendo aplicar em títulos públicos que compõem a Dívida Pública Mobiliária Federal Interna (atrelados à Taxa Básica de Juros – Selic), e crédito privado de empresas classificadas como baixo risco de crédito.

Rentabilidade anual

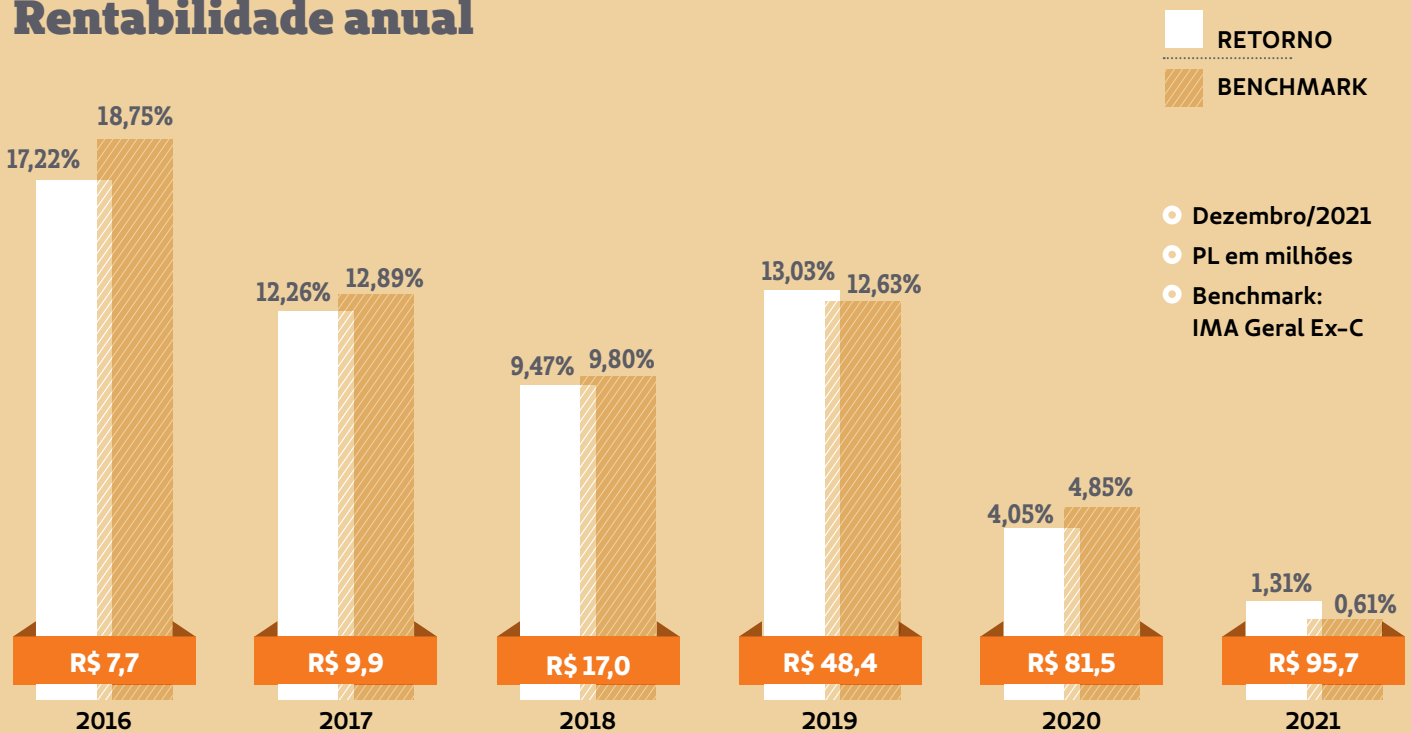


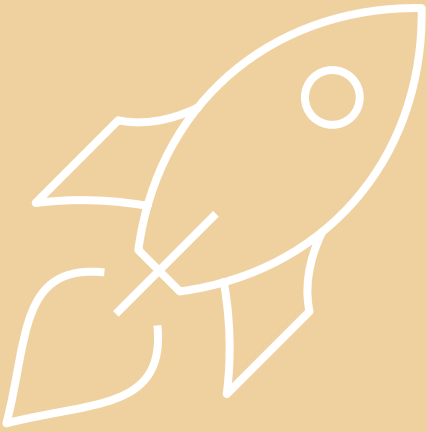


Perfil moderado

O perfil tem como Benchmark 100% do IMA Geral Ex-C, podendo aplicar em títulos públicos que compõem a Dívida Pública Mobiliária Federal Interna (Papéis Pré-fixados, atrelados à Taxa Básica de Juros – Selic – e à Inflação – IPCA), e crédito privado de empresas classificadas como baixo risco de crédito.

Rentabilidade anual

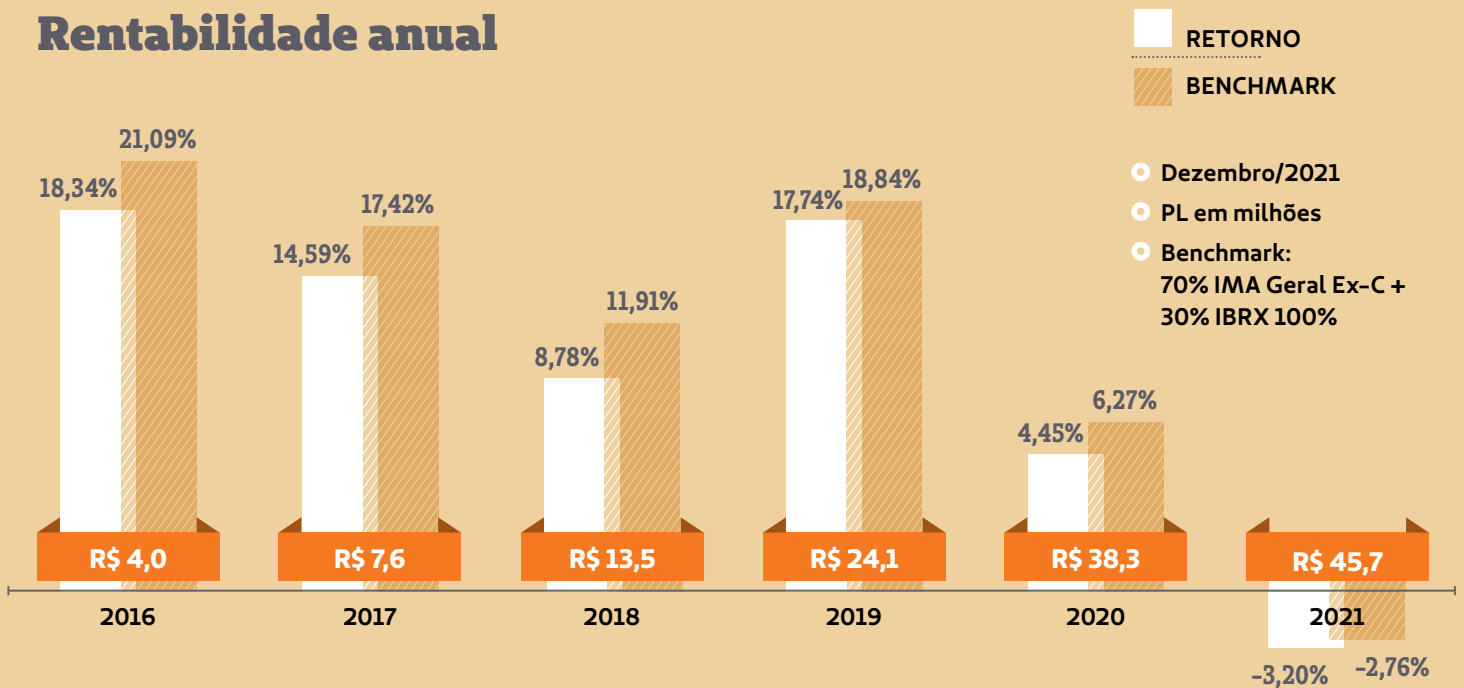




Perfil arrojado




O perfil tem como Benchmark 70% do IMA Geral Ex-C e 30% do IBR-X, podendo aplicar em títulos públicos que compõem a Dívida Pública Mobiliária Federal Interna (Papéis Pré-fixados, atrelados à Taxa Básica de Juros – Selic – e à Inflação – IPCA), crédito privado de empresas classificadas como baixo risco de crédito e ações.

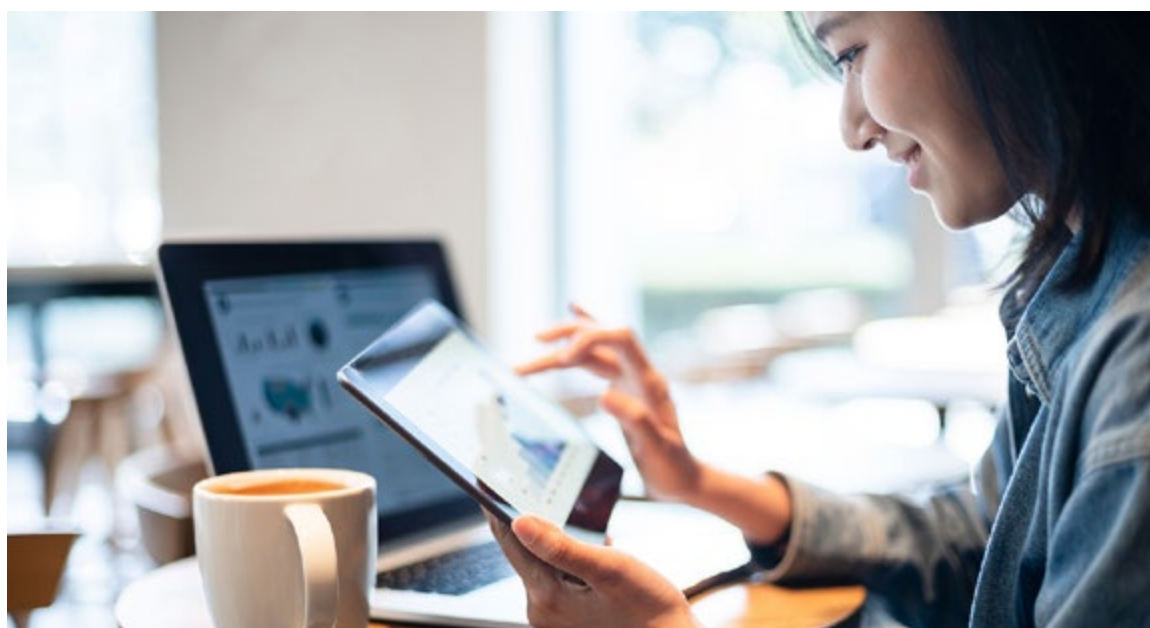
Rentabilidade anual



Resultados dos investimentos

Rentabilidade líquida dos investimentos acumulado 2021

	 CONSERVADOR		 MODERADO		 ARROJADO	
	RETORNO	BENCHMARK (100% CDI)	RETORNO	BENCHMARK (100% IMA GERAL EX-C)	RETORNO	BENCHMARK (70% IMA GERAL EX-C E 30% IBRX)
Janeiro 2021	0,19%	0,15%	-0,37%	-0,44%	-1,26%	-1,15%
Fevereiro 2021	0,19%	0,13%	-0,76%	-0,83%	-1,75%	-1,57%
Março 2021	0,23%	0,20%	-0,29%	-0,38%	1,38%	1,54%
Abril 2021	0,32%	0,21%	0,57%	0,49%	1,02%	1,20%
Mai 2021	0,34%	0,27%	0,54%	0,50%	2,09%	2,12%
Junho 2021	0,39%	0,31%	0,33%	0,32%	0,52%	0,42%
Julho 2021	0,47%	0,36%	-0,08%	-0,10%	-1,29%	-1,25%
Agosto 2021	0,61%	0,43%	-0,31%	-0,34%	-1,12%	-1,20%
Setembro 2021	0,59%	0,44%	0,08%	0,02%	-1,86%	-2,08%
Outubro 2021	0,55%	0,49%	-1,15%	-1,35%	-2,91%	-2,98%
Novembro 2021	0,66%	0,59%	1,81%	1,82%	0,55%	0,79%
Dezembro 2021	0,79%	0,77%	0,97%	0,94%	1,51%	1,51%
Acumulado 2021	5,44%	4,42%	1,31%	0,61%	-3,20%	-2,76%



O Multicoop terminou 2021 com cerca de R\$ 1,41 bilhão em recursos. O patrimônio líquido do fundo registrou uma expansão de 14% em relação ao ano anterior, evolução que demonstra a consistência e sustentabilidade do fundo.

Nosso maior volume de recursos está alocado no Perfil Conservador, que atingiu um desempenho médio acima do benchmark estabelecido.

Nossos investimentos



POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Os investimentos do Multicoop possuem alocação majoritária no perfil conservador (com concentração em renda fixa), por opção de seus participantes, patrocinadores e instituidores. No final de 2021, o Multicoop possuía 99,19% em renda fixa e 0,81% em renda variável.

Nossas carteiras contemplam três diferentes perfis de investimentos (conservador, moderado e arrojado) e em todos os segmentos atingimos um desempenho compatível com o de mercado.

Cada Plano possui sua própria Política de Investimentos que discrimina limites de alocação para cada perfil.

Cabe ao Conselho Deliberativo reaprovar anualmente as Políticas de Investimentos dos Planos do Multicoop.

Resumo do demonstrativo de investimentos 2021

Alocação dos Recursos (em R\$)

SEGMENTOS	DEZEMBRO/2021	%	DEZEMBRO/2020	%
Entidade				
Renda Fixa	1.398.358.594	99,19%	1.223.652.817	99,07%
Renda Variável	11.445.423	0,81%	11.442.544	0,93%
Total	1.409.804.017	100,00%	1.235.095.361	100,00%
Plano Unimed - BH				
Renda Fixa	1.115.606.487	100,00%	969.198.704	100,00%
Total	1.115.606.487	100,00%	969.198.704	100,00%
Plano Cooperado				
Renda Fixa	191.745.713	96,06%	170.887.654	95,54%
Renda Variável	7.861.894	3,94%	7.980.028	4,46%
Total	199.607.606	100,00%	178.867.682	100,00%
Plano Unimed				
Renda Fixa	82.454.655	96,64%	79.582.506	96,29%
Renda Variável	2.866.790	3,36%	3.062.642	3,71%
Total	85.321.446	100,00%	82.645.148	100,00%
Plano do Sistema Cooperativista Nacional				
Renda Fixa	5.164.313	89,18%	3.050.030	89,42%
Renda Variável	626.447	10,82%	360.770	10,58%
Total	5.790.759	100,00%	3.410.799	100,00%
Plano UniSegPrev				
Renda Fixa	2.542.691	96,57%	259.931	86,92%
Renda Variável	90.292	3,43%	39.104	13,08%
Total	2.632.983	100,00%	299.035	100,00%
PGA				
Renda Fixa	844.735	100,00%	673.992	100,00%
Total	844.735	100,00%	673.992	100,00%

Tabela comparativa dos limites de alocação versus política de investimentos e legislação vigente

SEGMENTOS	ALOCAÇÃO ATUAL	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4661 (LEGISLAÇÃO)
		MÍNIMO	MÁXIMO	
Plano Unimed - BH				
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Plano Cooperado				
Renda Fixa	96,06%	70,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	3,94%	0,00%	30,00%	70,00%
Plano Unimed				
Renda Fixa	96,64%	70,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	3,36%	0,00%	30,00%	70,00%
Plano do Sistema Cooperativista Nacional				
Renda Fixa	89,18%	70,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	10,82%	0,00%	30,00%	70,00%
Plano UniSegPrev				
Renda Fixa	96,57%	70,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	3,43%	0,00%	30,00%	70,00%
PGA				
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%



Recursos com gestão terceirizada

(em R\$)

GESTOR DE RECURSOS	VALORES EM R\$	% GESTORES	% RECURSOS GARANTIDORES
BNP Paribas Asset Management Brasil	1.409.708.500,38	100,00%	99,99%
Total	1.409.708.500,38	100,00%	99,99%




Custos relacionados à gestão dos recursos

(em R\$)

PERFIL	ACUMULADO 2021
Taxa de administração	37.337
Taxa de custódia	46.935
Taxa Cetip	31.142
Total	115.414



Rentabilidade por perfis de investimentos

PERFIL		2021	
 Conservador	<p>O Perfil Conservador é aquele que agrupa investimentos considerados de menor risco e, por essa razão, não possui alocação no segmento de renda variável. É indicado para os participantes que irão utilizar os recursos no curto prazo ou que possuem maior aversão a risco.</p>	RENTABILIDADE BRUTA	5,74%
		Benchmark: 100% do CDI	4,42%
 Moderado	<p>O Perfil Moderado é voltado para os participantes que estão dispostos a correr algum risco em busca de um retorno diferenciado, e que possuem um horizonte de médio e longo prazo para início de utilização dos recursos.</p>	RENTABILIDADE BRUTA	1,69%
		Benchmark: 100% do IMA GERAL EX-C	0,61%
 Arrojado	<p>O Perfil Arrojado é voltado para os participantes com maior tolerância ao risco devido à exposição a renda variável, com objetivo de buscar retornos mais elevados, e um prazo longo para utilização do benefício.</p>	RENTABILIDADE BRUTA	-2,62%
		Benchmark: 70% (IMA GERAL EX-C) + 30% (IBRX)	-2,76%

Nota: Vale destacar que os resultados passados não garantem a rentabilidade futura.

Benchmark: Termo para índice que serve como parâmetro para comparação dos investimentos.

Modalidades de Aplicação

(em R\$)



	Entidade	Unimed-BH	Cooperado	Unimed	PSCN	UniSegPrev	PGA
Renda Fixa	1.398.358.594	1.115.606.487	191.745.713	82.454.655	5.164.313	2.542.691	844.735
Fundos de Investimentos	1.398.275.913	1.115.549.085	191.728.848	82.447.189	5.163.583	2.542.456	844.751
Valores a Pagar/Receber	-6.418	124	-4.272	-1.852	-299	-59	-59
Caixa (Administrado + Própria)	89.099	57.278	21.136	9.319	1.028	294	43
Renda Variável	11.445.423	0	7.861.894	2.866.790	626.447	90.292	0
Fundos de Investimentos	11.445.423	0	7.861.894	2.866.790	626.447	90.292	0
Total do Patrimônio da Entidade	1.409.804.017	1.115.606.487	199.607.606	85.321.446	5.790.759	2.632.983	844.735

Alocação de Recursos e Limites por Segmento de Aplicação

(2022 por plano)

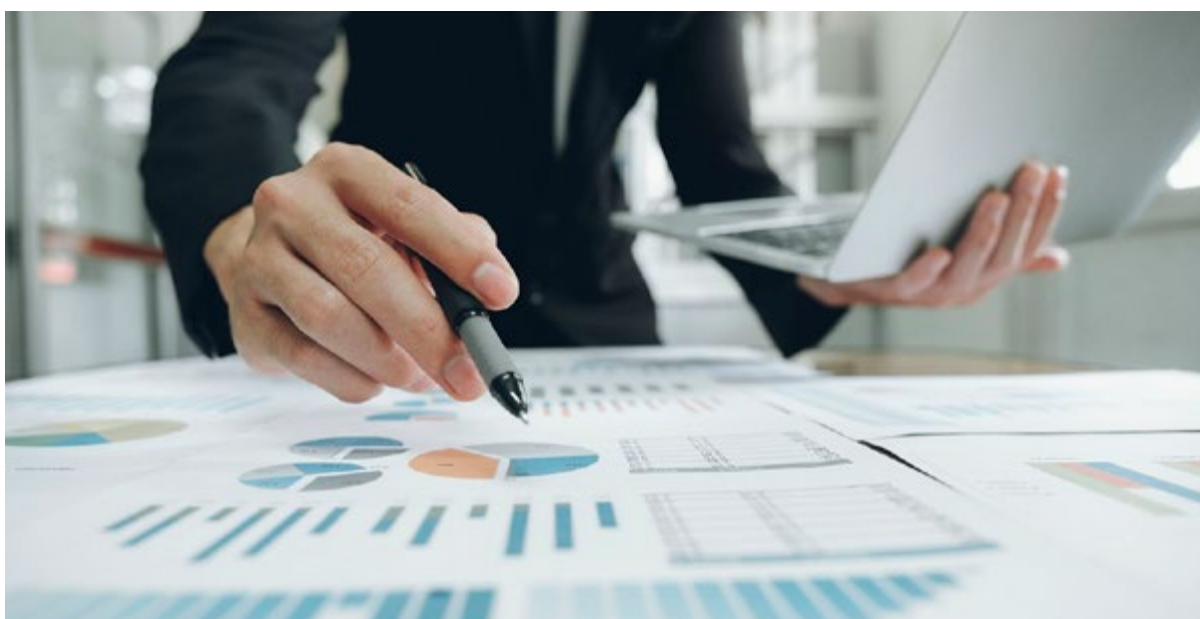
Plano Unimed-BH

Alocação dos Recursos

SEGMENTO	MÍNIMO	MÁXIMO	ALVO
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%

Indexador por Plano/Segmento

SEGMENTO	PARTICIPAÇÃO	INDEXADOR	
		%	TIPO
Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI
Plano	100,00%	103,00%	CDI



Controle de Riscos

- ✓ Risco de Mercado (DNP)
- ✓ Risco Operacional
- ✓ Risco Legal
- ✓ Risco de Contraparte (Crédito)
- ✓ Risco de Liquidez

Derivativos: A Entidade aplica em derivativos em conformidade com a Resolução CMN 4661 e demais legislações aplicáveis.


Plano Cooperado


Alocação dos Recursos


SEGMENTO	MÍNIMO	MÁXIMO	ALVO
Renda Fixa	93,2%	100,0%	99,1%
Renda Variável	0,0%	6,8%	0,9%

Indexador por Plano/Segmento

SEGMENTO	PARTICIPAÇÃO	INDEXADOR	
	%	%	TIPO
Renda Fixa	90,7%	103,00%	CDI
Renda Fixa	9,3%	100,00%	IMA GERAL - EX C
Renda Variável	100,0%	100,00%	IBRX
Plano	89,9%	103,00%	CDI
Plano	9,21%	100,00%	IMA GERAL - EX C
Plano	0,89%	100,00%	IBRX

PERFIL	Conservador			
	Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI
	Plano	100,00%	103,00%	CDI

PERFIL	Moderado			
	Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C
	Plano	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C

PERFIL	Arrojado			
	Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C
	Renda Variável	100,00%	100,00%	IBRX
	Plano	70,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C
	Plano	30,00%	100,00%	IBRX

Controle de Riscos

- ✔ Risco de Mercado (DNP)
- ✔ Risco Operacional
- ✔ Risco Legal
- ✔ Risco de Contraparte (Crédito)
- ✔ Risco de Liquidez

Derivativos: A Entidade aplica em derivativos em conformidade com a Resolução CMN 4661 e demais legislações aplicáveis.


Plano Unimed


Alocação dos Recursos


SEGMENTO	MÍNIMO	MÁXIMO	ALVO
Renda Fixa	91,60%	100,00%	99,1%
Renda Variável	0,0%	8,4%	0,9%

Indexador por Plano/Segmento

SEGMENTO	PARTICIPAÇÃO	INDEXADOR	
	%	%	TIPO
Renda Fixa	90,7%	103,00%	CDI
Renda Fixa	9,3%	100,00%	IMA GERAL - EX C
Renda Variável	100,0%	100,00%	IBRX
Plano	89,9%	103,00%	CDI
Plano	9,2%	100,00%	IMA GERAL - EX C
Plano	0,9%	100,00%	IBRX

PERFIL	Conservador			
	Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI
	Plano	100,00%	103,00%	CDI

PERFIL	Moderado			
	Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C
	Plano	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C

PERFIL	Arrojado			
	Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C
	Renda Variável	100,00%	100,00%	IBRX
	Plano	70,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C
	Plano	30,00%	100,00%	IBRX

Controle de Riscos

- Risco de Mercado (DNP)
- Risco Operacional
- Risco Legal
- Risco de Contraparte (Crédito)
- Risco de Liquidez

Derivativos: A Entidade aplica em derivativos em conformidade com a Resolução CMN 4661 e demais legislações aplicáveis.


Plano do Sistema Cooperativista Nacional


Alocação dos Recursos


SEGMENTO	MÍNIMO	MÁXIMO	ALVO
Renda Fixa	87,28%	100,00%	99,1%
Renda Variável	0,0%	12,7%	0,9%

Indexador por Plano/Segmento

SEGMENTO	PARTICIPAÇÃO	INDEXADOR	
	%	%	TIPO
Renda Fixa	90,7%	103,00%	CDI
Renda Fixa	9,3%	100,00%	IMA GERAL - EX C
Renda Variável	100,0%	100,00%	IBRX
Plano	89,9%	103,00%	CDI
Plano	9,2%	100,00%	IMA GERAL - EX C
Plano	0,9%	100,00%	IBRX

PERFIL	Conservador			
	Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI
	Plano	100,00%	103,00%	CDI

PERFIL	Moderado			
	Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C
	Plano	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C

PERFIL	Arrojado			
	Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C
	Renda Variável	100,00%	100,00%	IBRX
	Plano	70,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C
	Plano	30,00%	100,00%	IBRX

Controle de Riscos

- ✓ Risco de Mercado (DNP)
- ✓ Risco Operacional
- ✓ Risco Legal
- ✓ Risco de Contraparte (Crédito)
- ✓ Risco de Liquidez

Derivativos: A Entidade aplica em derivativos em conformidade com a Resolução CMN 4661 e demais legislações aplicáveis.


Plano UniSegPrev


Alocação dos Recursos


SEGMENTO	MÍNIMO	MÁXIMO	ALVO
Renda Fixa	91,00%	100,00%	99,1%
Renda Variável	0,0%	9,0%	0,9%

Indexador por Plano/Segmento

SEGMENTO	PARTICIPAÇÃO		INDEXADOR
	%	%	TIPO
Renda Fixa	90,7%	103,00%	CDI
Renda Fixa	9,3%	100,00%	IMA GERAL - EX C
Renda Variável	100,0%	100,00%	IBRX
Plano	89,9%	103,00%	CDI
Plano	9,2%	100,00%	IMA GERAL - EX C
Plano	0,9%	100,00%	IBRX

PERFIL	Conservador			
	Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI
	Plano	100,00%	103,00%	CDI

PERFIL	Moderado			
	Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C
	Plano	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C

PERFIL	Arrojado			
	Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C
	Renda Variável	100,00%	100,00%	IBRX
	Plano	70,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C
	Plano	30,00%	100,00%	IBRX

Controle de Riscos

- ✓ Risco de Mercado (DNP)
- ✓ Risco Operacional
- ✓ Risco Legal
- ✓ Risco de Contraparte (Crédito)
- ✓ Risco de Liquidez

Derivativos: A Entidade aplica em derivativos em conformidade com a Resolução CMN 4661 e demais legislações aplicáveis.

Uma das premissas do Multicoop é o baixo custo, característica que permite ao fundo fortalecer o rendimento entregue aos participantes. Observando esse princípio, a entidade conseguiu reduzir as despesas totais com administração, em 2021, mesmo em um cenário marcado pela alta nas taxas de inflação e juros. A redução registrada foi de 3,5%, resultando em uma economia de aproximadamente R\$ 140 mil. O grupo que mais contribuiu para esse resultado foi o de despesas com pessoal e encargos, com diminuição de 14%, no último ano.

Despesas administrativas

► Despesas administrativas

Despesas administrativas 2021 (valores em R\$)	Total	
	2021	2020
Pessoal e Encargos	1.155.816	1.344.166
○ Conselheiros	216.447	198.742
○ Dirigentes	7.705	16.170
○ Pessoal Cedido	931.664	1.111.662
○ Outras	-	17.591
Treinamentos/congressos e seminários	15.610	17.903
Viagens e estadias	-	32.613
Serviços de Terceiros	2.010.749	1.901.458
○ Recursos Humanos	-	590
○ Gestão/Planejamento Estratégico	1.931.660	1.825.901
○ Auditoria Contábil/ Externa	79.090	74.966
Despesas Gerais	164.671	164.384
Tributos	286.995	251.971
Outras Despesas	47.786	-
Despesas com Fomento	67.092	193.067
Despesas Diretas com Investimentos	115.413	98.495
○ Taxa de Administração	37.337	28.279
○ Taxa de Custódia	46.934	44.482
○ Taxa Cetip	31.141	25.733
TOTAL	3.864.137	4.004.060



O patrimônio do Multicoop evoluiu 14% em 2021, na comparação com o ano anterior, totalizando R\$ 1,41 bilhão (acréscimo de R\$ 175 milhões sobre a quantia registrada no final do exercício de 2020). As adições feitas ao patrimônio total aumentaram 60%, com destaque para a alta de 53% nas contribuições previdenciárias. Individualmente, todos os planos administrados pela entidade demonstram incremento nas contribuições previdenciárias, no ano de 2021.

Demonstrações contábeis

Balço Patrimonial Consolidado

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

ATIVO	31/12/2021	31/12/2020	NOTA
DISPONÍVEL	89	97	4
REALIZÁVEL	1.411.305	1.237.501	5-6
Gestão Previdencial	1.564	2.178	5
Gestão Administrativa	19	325	6
Investimentos	1.409.722	1.234.998	7
Fundos de Investimento	1.409.722	1.234.998	7
TOTAL DO ATIVO	1.411.394	1.237.598	—

PASSIVO	31/12/2021	31/12/2020	NOTA
EXIGÍVEL OPERACIONAL	1.527	3.006	8-9-10
Gestão Previdencial	1.271	2.565	8
Gestão Administrativa	250	441	9
Investimentos	6	—	10
PATRIMÔNIO SOCIAL	1.409.867	1.234.592	11-12-13
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.403.935	1.228.378	—
• Provisões Matemáticas	1.403.935	1.228.378	11
• Benefícios Concedidos	25.274	24.564	—
• Benefícios a Conceder	1.378.661	1.203.814	—
Fundos	5.932	6.214	12-13
• Fundos Previdenciais	5.073	5.656	12
• Fundos Administrativos	859	558	13
Total do passivo	1.411.394	1.237.598	—



Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO	1.234.592	1.135.334	8,7%
1. Adi�es	234.720	146.523	60,1%
• Contribui�es Previdenciais	154.833	100.896	53,4%
• Portabilidade	6.655	9.369	(28,9%)
• Indeniza�o de Riscos Terceirizados	49	–	100,0%
• Migra�o de Planos	4.592	2.529	81,5%
• Outras Adi�es Previdenciais	104	8	1.200,0%
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	64.438	30.008	114,7%
• Receitas Administrativas	4.007	3.699	8,3%
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Administrativa	42	14	200,0%
2. Dedu�es	(59.445)	(47.265)	25,7%
• Benefícios	(11.032)	(7.364)	49,8%
• Resgates	(35.568)	(32.087)	10,8%
• Portabilidade	(2.831)	(1.219)	132,2%
• Migra�o de Planos	(4.247)	(2.501)	69,8%
• Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(509)	–	100,0%
• Desonera�o de Contribui�es de Patrocinador(es)	(988)	–	100,0%
• Outras Dedu�es	(522)	(90)	480,0%
• Despesas Administrativas	(3.748)	(4.004)	(6,3%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	175.275	99.258	76,5%
• Provisões Matemáticas	175.557	101.286	73,3%
• Fundos Previdenciais	(583)	(1.737)	(66,4%)
• Fundos Administrativos	301	(291)	(203,4%)
4. Outros Eventos do Patrimônio Social	–	–	–
5. Opera�es Transitórias	–	–	–
B) PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	1.409.867	1.234.592	14,2%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano Unimed-BH			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	967.815	901.004	7,4%
1. Adições	184.487	99.636	85,1%
• Contribuições	127.560	77.563	64,4%
• Migrações de Planos	—	—	—
• Portabilidade	22	—	100,0%
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	56.847	22.073	157,5%
• Outras Adições	58	—	100,0%
2. Deduções	(39.438)	(32.825)	20,1%
• Benefícios	(10.010)	(6.573)	52,2%
• Resgates	(22.547)	(23.026)	(2,0%)
• Portabilidade	(1.267)	(693)	82,8%
• Migrações de Planos	(4.088)	(2.501)	63,4%
• Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	(988)	—	100,0%
• Custeio Administrativo	(16)	—	100,0%
• Outras Deduções	(522)	(32)	1.531,2%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	145.049	66.811	117,1%
• Provisões Matemáticas	145.712	68.561	112,5%
• Fundos Previdenciais	(663)	(1.750)	(62,1%)
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	—	—	—
5. Operações Transitórias	—	—	—
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	1.112.864	967.815	14,9%
C) Fundos não Previdenciais	(53)	(394)	(86,5%)
• Fundos Administrativos	(53)	(394)	(86,5%)



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano Cooperado			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	180.168	155.187	16,1%
1. Adições	31.418	31.241	0,5%
• Contribuições	17.589	16.650	5,6%
• Migração de Planos	4.432	2.529	75,2%
• Portabilidade	3.949	6.874	(42,5%)
• Indenização de Riscos Terceirizados	11	–	100,0%
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	5.391	5.180	4,0%
• Outras Adições	46	8	475,0%
2. Deduções	(8.764)	(6.260)	40,0%
• Benefícios	(531)	(326)	62,8%
• Resgates	(6.815)	(5.374)	26,8%
• Portabilidade	(1.146)	(526)	117,8%
• Migrações de Planos	(159)	–	100,0%
• Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(111)	–	100,0%
• Custeio Administrativo	(2)	(5)	(60,0%)
• Outras Deduções	–	(29)	(100,0%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	22.654	24.981	(9,3%)
• Provisões Matemáticas	22.654	24.981	(9,3%)
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	–	–	–
5. Operações Transitórias	–	–	–
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	202.822	180.168	12,5%
C) Fundos não Previdenciais	206	84	145,2%
• Fundos Administrativos	206	84	145,2%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano Unimed			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	82.011	76.715	6,9%
1. Adições	9.345	9.465	(1,2%)
• Contribuições	4.622	4.414	4,7%
• Migração de Planos	107	–	100,0%
• Portabilidade	2.411	2.479	(2,7%)
• Indenização de Riscos Terceirizados	36	–	100,0%
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	2.169	2.572	(15,6%)
2. Deduções	(7.355)	(4.169)	76,4%
• Benefícios	(491)	(465)	5,5%
• Resgates	(6.067)	(3.676)	65,0%
• Portabilidade	(418)	–	100,0%
• Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(379)	–	100,0%
• Outras Deduções	–	(28)	(100,0%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	1.990	5.296	(62,4%)
• Provisões Matemáticas	1.990	5.296	(62,4%)
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	–	–	–
5. Operações Transitórias	–	–	–
B) Ativo Líquido – final do exercício (A+3+4+5)	84.001	82.011	2,4%
C) Fundos não Previdenciais	132	13	915,3%
• Fundos Administrativos	132	13	915,3%



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano do Sistema Cooperativista Nacional			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	3.721	1.579	135,6%
1. Adições	2.568	2.154	19,2%
• Contribuições	2.479	1.978	25,3%
• Migrações de Planos	–	–	–
• Portabilidade	87	16	443,7%
• Indenização de Riscos Terceirizados	2	–	100,0%
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	–	160	(100,0%)
2. Deduções	(163)	(12)	1.258,3%
• Resgates	(129)	(11)	1.072,7%
• Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(17)	–	100,0%
• Resultado Negativo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	(17)	–	100,0%
• Outras Deduções	–	(1)	(100,0%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	2.405	2.142	12,2%
• Provisões Matemáticas	2.328	2.129	9,3%
• Fundos Previdenciais	77	13	492,3%
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	–	–	–
5. Operações Transitórias	–	–	–
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	6.126	3.721	64,6%
C) Fundos não Previdenciais	14	6	133,3%
• Fundos Administrativos	14	6	133,3%



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano UniSegPrev			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido – início do exercício	319	-	100,0%
1. Adições	2.888	319	805,3%
• Contribuições	2.601	296	778,7%
• Migração de Planos	53	–	100,0%
• Portabilidade	186	–	100,0%
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	48	23	108,7%
2. Deduções	(12)	–	100,0%
• Resgates	(10)	–	100,0%
• Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(2)	–	100,0%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	2.876	319	801,5%
• Provisões Matemáticas	2.873	319	800,6%
• Fundos Previdenciais	3	–	100,0%
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	–	–	–
5. Operações Transitórias	–	–	–
B) Ativo Líquido – final do exercício (A+3+4+5)	3.195	319	901,5%
C) Fundos não Previdenciais	2	–	100,0%
• Fundos Administrativos	2	–	100,0%



Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano Unimed-BH			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	1.115.875	969.700	15,0%
• Disponível	57	23	147,8%
• Recebíveis Previdencial	269	501	(46,3%)
• Investimentos	1.115.549	969.176	15,1%
• Fundos de Investimento	1.115.549	969.176	15,1%
2. Obrigações	3.003	1.856	61,8%
• Operacional	3.003	1.856	61,8%
3. Fundos não Previdenciais	8	29	(72,4%)
• Fundos Administrativos	8	29	(72,4%)
4. Resultados a Realizar	—	—	—
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.112.864	967.815	14,9%
• Provisões Matemáticas	1.107.904	962.192	15,1%
• Fundos Previdenciais	4.960	5.623	(11,7%)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	—	—	—



Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano Cooperado			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	203.888	180.418	13,0%
• Disponível	21	44	(52,2%)
• Recebíveis Previdencial	4.277	1.551	175,7%
• Investimentos	199.590	178.823	11,6%
• Fundos de Investimento	199.590	178.823	11,6%
2. Obrigações	683	69	889,8%
• Operacional	683	69	889,8%
3. Fundos não Previdenciais	383	181	111,6%
• Fundos Administrativos	383	181	111,6%
4. Resultados a Realizar	—	—	—
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	202.822	180.168	12,5%
• Provisões Matemáticas	202.822	180.168	12,5%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	—	—	—



Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

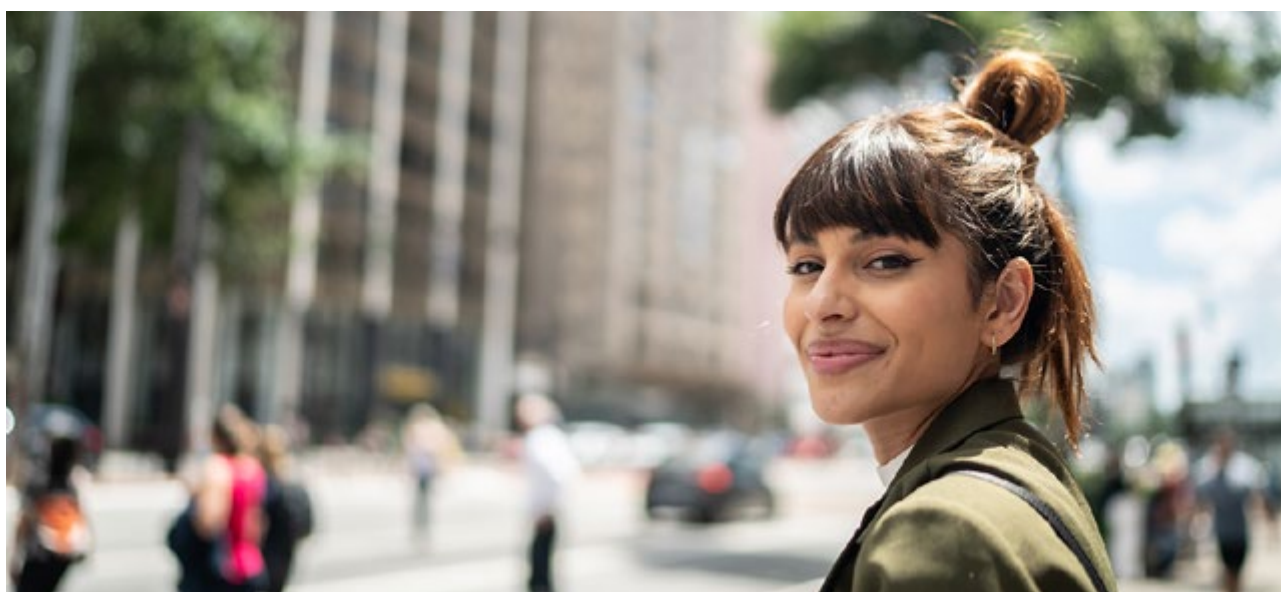
Plano Unimed			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	85.656	82.739	3,5%
• Disponível	9	27	(66,6%)
• Recebíveis Previdencial	333	94	254,2%
• Investimentos	85.314	82.618	3,2%
• Fundos de Investimento	85.314	82.618	3,2%
2. Obrigações	1.454	638	127,9%
• Operacional	1.454	638	127,9%
3. Fundos não Previdenciais	201	90	123,3%
• Fundos Administrativos	201	90	123,3%
4. Resultados a Realizar	—	—	—
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	84.001	82.011	2,4%
• Provisões Matemáticas	84.001	82.011	2,4%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	—	—	—



Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano do Sistema Cooperativista Nacional			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	6.208	3.730	66,4%
• Disponível	1	2	(50,0%)
• Recebíveis Previdencial	417	319	30,7%
• Investimentos	5.790	3.409	69,8%
• Fundos de Investimento	5.790	3.409	69,8%
2. Obrigações	63	2	3.050,0%
• Operacional	63	2	3.050,0%
3. Fundos não Previdenciais	19	7	171,4%
• Fundos Administrativos	19	7	171,4%
4. Resultados a Realizar	—	—	—
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	6.126	3.721	64,6%
• Provisões Matemáticas	6.016	3.688	63,1%
• Fundos Previdenciais	110	33	233,3%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	—	—	—



Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano UniSegPrev			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	3.198	319	902,5%
• Recebíveis Previdencial	565	20	2.725,0%
• Investimentos	2.633	299	780,6%
• Fundos de Investimento	2.633	299	780,6%
2. Obrigações	1	—	100,0%
• Operacional	1	—	100,0%
3. Fundos não Previdenciais	2	—	100,0%
• Fundos Administrativos	2	—	100,0%
4. Resultados a Realizar	—	—	—
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	3.195	319	901,5%
• Provisões Matemáticas	3.192	319	900,6%
• Fundos Previdenciais	3	—	100,0%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	—	—	—



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

(Consolidada • Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	558	849	(34,2%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.049	3.713	9,0%
1.1. Receitas	4.049	3.713	9,0%
• Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	18	5	260,0%
• Custeio Administrativo dos Investimentos	3.940	3.654	7,8%
• Receitas Diretas	49	—	100,0%
• Outras Receitas	—	40	(100,0%)
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	42	14	200,0%
2. Despesas Administrativas	3.748	4.004	(6,3%)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	3.634	3.811	(4,6%)
• Pessoal e Encargos	1.156	1.344	(13,9%)
• Treinamentos/Congressos e Seminários	16	18	(11,1%)
• Viagens e Estadias	—	33	(100,0%)
• Serviços de Terceiros	2.011	1.999	0,6%
• Despesas Gerais	164	165	(0,6%)
• Tributos	287	252	13,8%
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	—	—	—
2.3. Administração Assistencial – Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	—	—	—
2.4. Remuneração – Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	—	—	—
2.5 Fomento	67	193	(65,2%)
2.6 Outras Despesas	47	—	100,0%
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	—	—	—
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	—	—	—
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	—	—	—
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	301	(291)	(203,4%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	301	(291)	(203,4%)
8. Operações Transitórias	—	—	—
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	859	558	53,9%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano Unimed—BH			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	115	509	(77,4%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.144	2.837	10,8%
1.1. Receitas	3.144	2.837	10,8%
• Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	16	—	100,0%
• Custeio Administrativo dos Investimentos	3.123	2.832	10,2%
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	5	5	—
2. Despesas Administrativas	3.197	3.231	(1,0%)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	3.145	3.161	(0,5%)
• Pessoal e Encargos	1.013	1.163	(12,9%)
• Treinamentos/Congressos e Seminários	14	16	(12,5%)
• Viagens e Estadias	—	28	(100,0%)
• Serviços de Terceiros	1.756	1.628	7,8%
• Despesas Gerais	133	133	—
• Tributos	229	193	18,6%
• Outras Despesas	—	—	—
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	—	—	—
2.3. Administração Assistencial – Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	—	—	—
2.4. Remuneração – Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	—	—	—
2.5. Fomento	36	70	(48,5%)
2.6 Outras Despesas	16	—	100,0%
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	—	—	—
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	—	—	—
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	—	—	—
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(53)	(394)	(86,5%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(53)	(394)	(86,5%)
8. Operações Transitórias	—	—	—
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	62	115	(46,0%)

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano Cooperado			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	221	137	61,3%
1. Custeio da Gestão Administrativa	589	564	4,4%
1.1. Receitas	589	564	4,4%
• Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2	5	(60,0%)
• Custeio Administrativo dos Investimentos	556	544	2,2%
• Receitas Diretas	11	—	100,0%
• Outras Receitas	—	11	(100,0%)
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	20	4	400,0%
2. Despesas Administrativas	383	480	(20,2%)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	342	451	(24,1%)
• Pessoal e Encargos	103	129	(20,1%)
• Treinamentos/Congressos e Seminários	1	2	(50,0%)
• Viagens e Estadias	—	3	(100,0%)
• Serviços de Terceiros	174	255	(31,7%)
• Despesas Gerais	26	25	4,0%
• Tributos	38	37	2,7%
• Outras Despesas	—	—	—
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	—	—	—
2.3. Administração Assistencial – Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	—	—	—
2.4. Remuneração – Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	—	—	—
2.5 Fomento	9	29	(68,9%)
2.6 Outras Despesas	32	—	100,0%
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	—	—	—
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	—	—	—
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	—	—	—
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	206	84	145,2%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	206	84	145,2%
8. Operações Transitórias	—	—	—
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	427	221	93,2%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano Unimed			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	214	201	6,4%
1. Custeio da Gestão Administrativa	297	302	(1,6%)
1.1. Receitas	297	302	(1,6%)
• Custeio Administrativo dos Investimentos	244	269	(9,2%)
• Receitas Diretas	37	—	100,0%
• Outras Receitas	—	28	(100,0%)
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	16	5	220,0%
2. Despesas Administrativas	165	289	(42,9%)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	143	196	(27,0%)
• Pessoal e Encargos	38	52	(26,9%)
• Treinamentos/Congressos e Seminários	1	1	—
• Viagens e Estadias	—	1	(100,0%)
• Serviços de Terceiros	80	116	(31,0%)
• Despesas Gerais	5	7	(28,5%)
• Tributos	19	19	—
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	—	—	—
2.3. Administração Assistencial – Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	—	—	—
2.4. Remuneração – Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	—	—	—
2.5. Fomento	22	93	(76,3%)
2.6 Outras Despesas	—	—	—
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	—	—	—
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	—	—	—
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	—	—	—
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	132	13	915,3%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	132	13	915,3%
8. Operações Transitórias	—	—	—
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	346	214	61,6%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano do Sistema Cooperativista Nacional			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	8	2	300,0%
1. Custeio da Gestão Administrativa	16	10	60,0%
1.1. Receitas	16	10	60,0%
• Custeio Administrativo dos Investimentos	14	9	55,5%
• Receitas Diretas	1	—	100,0%
• Outras Receitas	—	1	(100,0%)
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1	—	100,0%
2. Despesas Administrativas	2	4	(50,0%)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	2	3	(33,3%)
• Serviços de Terceiros	1	2	(50,0%)
• Tributos	1	1	—
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	—	—	—
2.3. Administração Assistencial - Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	—	—	—
2.4. Remuneração - Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	—	—	—
2.5. Fomento	—	1	(100,0%)
2.6 Outras Despesas	—	—	—
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	—	—	—
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	—	—	—
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	—	—	—
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	14	6	133,3%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	14	6	133,3%
8. Operações Transitórias	—	—	—
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	22	8	175,00%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano UniSegPrev			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	—	—	—
1. Custeio da Gestão Administrativa	3	—	100,0%
1.1. Receitas	3	—	100,0%
• Custeio Administrativo dos Investimentos	3	—	100,0%
2. Despesas Administrativas	1	—	100,0%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	1	—	100,0%
• Serviços de Terceiros	1	—	100,0%
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	—	—	—
2.3. Administração Assistencial – Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	—	—	—
2.4. Remuneração – Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	—	—	—
2.5. Fomento	—	—	—
2.6 Outras Despesas	—	—	—
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	—	—	—
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	—	—	—
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	—	—	—
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	2	—	100,0%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	2	—	100,0%
8. Operações Transitórias	—	—	—
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	2	—	100,0%



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano Unimed-BH			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	1.115.867	969.671	15,0%
1. Provisões Matemáticas	1.107.904	962.192	15,1%
1.1. Benefícios Concedidos	18.823	18.747	0,4%
• Contribuição Definida	18.823	18.747	0,4%
1.2. Benefício a Conceder	1.089.081	943.445	15,4%
• Contribuição Definida	1.089.081	943.445	15,4%
• Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	1.070.486	925.449	15,6%
• Saldo de contas - parcela participantes	18.411	17.842	3,1%
• Saldo de contas - parcela participantes portada de EFPC	50	26	92,3%
• Saldo de contas - parcela participantes portada de EAPC	134	128	4,6%
2. Equilíbrio Técnico	—	—	—
3. Fundos	4.960	5.623	(11,7%)
3.1. Fundos Previdenciais	4.960	5.623	(11,7%)
4. Exigível Operacional	3.003	1.856	61,8%
4.1. Gestão Previdencial	3.003	1.856	61,8%
5. Exigível Contingencial	—	—	—



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano Cooperado			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	203.505	180.237	12,9%
1. Provisões Matemáticas	202.822	180.168	12,5%
1.1. Benefícios Concedidos	1.889	1.166	62,0%
• Contribuição Definida	1.889	1.166	62,1%
1.2. Benefício a Conceder	200.933	179.002	12,2%
• Contribuição Definida	200.933	179.002	12,2%
• Saldo de contas - parcela participantes	156.170	139.552	11,9%
• Saldo de contas - parcela participantes portada de EFPC	10.431	5.890	77,1%
• Saldo de contas - parcela participantes portada de EAPC	34.332	33.560	2,3%
2. Equilíbrio Técnico	—	—	—
3. Fundos	—	—	—
4. Exigível Operacional	683	69	889,8%
4.1. Gestão Previdencial	679	69	884,0%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	4	—	100,0%
5. Exigível Contingencial	—	—	—



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano Unimed			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	85.455	82.649	3,4%
1. Provisões Matemáticas	84.001	82.011	2,4%
1.1. Benefícios Concedidos	4.562	4.651	(1,9%)
• Contribuição Definida	4.562	4.651	(1,9%)
1.2. Benefício a Conceder	79.439	77.360	2,6%
• Contribuição Definida	79.439	77.360	2,6%
• Saldo de contas – parcela participantes	60.807	59.979	1,3%
• Saldo de contas – parcela participantes portada de EFPC	7.102	5.323	33,4%
• Saldo de contas – parcela participantes portada de EAPC	11.530	12.058	(4,3%)
2. Equilíbrio Técnico	–	–	–
3. Fundos	–	–	–
4. Exigível Operacional	1.454	638	127,9%
4.1. Gestão Previdencial	1.453	638	127,7%
4.2. Investimentos – Gestão Previdencial	1	–	100,0%
5. Exigível Contingencial	–	–	–



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

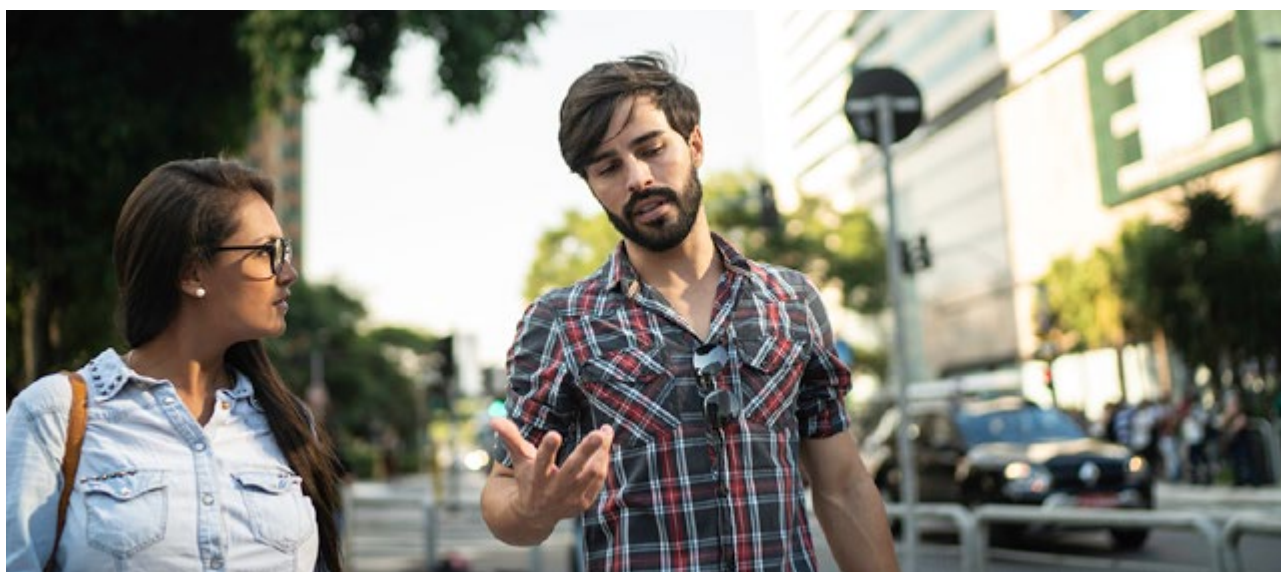
Plano do Sistema Cooperativista Nacional			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	6.189	3.723	66,2%
1. Provisões Matemáticas	6.016	3.688	63,1%
1.1. Benefícios Concedidos	—	—	—
1.2. Benefício a Conceder	6.016	3.688	63,1%
• Contribuição Definida	6.016	3.688	63,1%
• Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	2.841	1.729	64,3%
• Saldo de contas - parcela participantes	3.001	1.874	60,1%
• Saldo de contas - parcela participantes portada de EFPC	158	69	128,9%
• Saldo de contas - parcela participantes portada de EAPC	16	16	—
2. Equilíbrio Técnico	—	—	—
3. Fundos	110	33	233,3%
3.1. Fundos Previdenciais	110	33	233,3%
4. Exigível Operacional	63	2	3.050,0%
4.1. Gestão Previdencial	63	2	3.050,0%
5. Exigível Contingencial	—	—	—



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (em R\$ mil)

(Em R\$ mil • 31 de dezembro de 2021 e 2020)

Plano UniSegPrev			
DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.196	319	901,8%
1. Provisões Matemáticas	3.192	319	900,6%
1.1. Benefícios Concedidos	—	—	—
1.2. Benefício a Conceder	3.192	319	900,6%
• Contribuição Definida	3.192	319	900,6%
• Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	1.208	100	1.108,0%
• Saldo de contas - parcela participantes	1.739	219	694,0%
• Saldo de contas - parcela participantes portada de EFPC	220	—	100,0%
• Saldo de contas - parcela participantes portada de EAPC	25	—	100,0%
2. Equilíbrio Técnico	—	—	—
3. Fundos	3	—	100,0%
3.1. Fundos Previdenciais	3	—	100,0%
4. Exigível Operacional	1	—	100,0%
4.1. Gestão Previdencial	1	—	100,0%
5. Exigível Contingencial	—	—	—



Notas explicativas às demonstrações contábeis

01. Contexto operacional



O Multicoop – Fundo de Pensão Multipatrocinado (“Multicoop”) é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001. O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 102 do Ministério da Previdência Social (MPS) por prazo indeterminado em 27 de fevereiro de 2014.

A Entidade teve aprovado seu Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ) em 10 de dezembro de 2012 junto à Receita Federal, porém por ter sua autorização de funcionamento aprovada em

fevereiro de 2014 pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), passou a operar efetivamente em junho, uma vez que os recursos iniciais foram transferidos do Plano de Benefícios Precaver, que possuía até 120 dias para a realização da transferência dos recursos agora administrados para o Multicoop – Fundo de Pensão Multipatrocinado, de acordo com o termo de Cisão do Plano.

O Multicoop possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo suas instituidoras e patrocinadoras as seguintes empresas:



- Confederação Nacional das Cooperativas;
- InvestCoop Asset Management Ltda.
- Organização das Cooperativas Brasileiras;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo de Minas Gerais;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado da Bahia;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado do Ceará;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado do Ceará;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Mato Grosso do Sul;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Espírito Santo;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Tocantins;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo;
- Sicoob Credicom Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Médicos e Profissionais da Área de Saúde do Brasil Ltda.;
- Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do Espírito Santo;
- Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado do Ceará;
- Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul;
- Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado de Minas Gerais;
- Sindicato e Organização das Cooperativas no Estado do Tocantins;
- Unimed Belo Horizonte Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Conselheiro Lafaiete Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Curvelo Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed do Brasil Confederação Nacional das Cooperativas Médicas;
- Unimed Fortaleza Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Governador Valadares Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed João Monlevade Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Mossoró – Cooperativa de Trabalhos Médicos;
- Unimed Pará de Minas Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Participações S.A.;
- Unimed São Lourenço Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Saúde e Odonto S.A.;
- Unimed Seguradora S.A.;
- Unimed Seguros Patrimoniais S.A.;
- Unimed Seguros Saúde S.A.;
- Unimed Sta. Bárbara D'Oeste e Americana Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Vale do Aço Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Vertente do Caparaó Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Uniprime Alliance – Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo;
- Unimed de Avaré;
- Unimed Pindamonhangaba;
- Unimed Araguaína;
- Unimed Três Lagoas;
- Unimed Três Rios;
- Empreendimentos Médicos Eireli;
- Unimed Corretora de Seguros Ltda.;
- Instituto Unimed-BH;
- Dental Uni – Cooperativa Odontológica.

• Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 05 de março de 2020 a portaria nº 172 de 03 de março de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Sindicato e Organização das Coop. Brasileiras no Mato Grosso do Sul – OCB/MS, CNPJ nº 15.414.386/0001-55, na condição de patrocinador do Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

• Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 05 de março de 2020 a portaria nº 173 de 03 de março de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Mato Grosso do Sul – Sescop/MS, CNPJ nº 07.011.343/0001-

09, na condição de patrocinador do Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

• Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 18 de março de 2020 a portaria nº 208 de 17 de março de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Sescop-CE – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado do Ceará, CNPJ nº 07.052.786/0001-30, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

• Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 23 de março de 2020 a portaria nº 231 de 20 de março de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão da OCB/ES Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do Espírito Santo, CNPJ nº 27.060.433/0001-99, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência Privada Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

• Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 31 de março de 2020 a portaria nº 254 de 30 de março de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão da empresa Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo de Minas Gerais – Sescop/MG, CNPJ nº 07.064.534/0001-20, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

• Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 15 de abril de 2020 a portaria nº 304 de 14 de



abril de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Tocantins, CNPJ nº 07.330.977/0001-16, na condição de patrocinador do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

• Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 15 de abril de 2020 a portaria nº 305 de 14 de abril de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Sindicato e Organização das Cooperativas no Estado do Tocantins – OCB/TO, CNPJ nº 33.205.055/0001-97, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

• Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 15 de abril de 2020 a portaria nº 306 de 14 de abril de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Espírito Santo, CNPJ nº 07.026.766/0001-94, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

• Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 13 de julho de 2020 a portaria nº 482 de 08 de julho de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão da Unimed Mossoró – Cooperativa de Trabalhos Médicos, CNPJ nº 08.566.440/0001-12, na condição de instituidora do Plano Unimed-BH – CNPB nº 2008.0019-38, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

• Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 13 de julho de 2020 a portaria nº 483 de 08 de julho de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Sindicato e Organização das Cooperativas no Estado do Tocantins – OCB/TO, CNPJ nº 33.205.055/0001-97, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

• Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 24 de dezembro de 2020 a portaria nº 896 de 22 de dezembro de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado da Bahia, CNPJ nº 07.345.292/0001-43, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional, CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

• Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 17 de dezembro de 2019 a portaria nº 1.094, a qual aprovou o regulamento do Plano UniSegPrev, sob o CNPB nº 2019.0035-38, administrado pela Multicoop.

A portaria supracitada autoriza também a adesão de patrocínio das empresas InvestCoop Asset Management Ltda., CNPJ nº 31.681.693/0001-59, Unimed Participações S.A., CNPJ nº 27.569.369/0001-76, Unimed Seguros Patrimoniais S.A., CNPJ nº 12.973.906/0001-71, Unimed Saúde e Odonto S.A., CNPJ nº 10.414.182/0001-09, Unimed Seguros Saúde S.A., CNPJ nº 04.487.255/0001-81, e Unimed Seguradora S.A., CNPJ nº 92.863.505/0001-06, na condição de patrocinadores do Plano UniSegPrev, CNPB nº 2019.0035-38, administrado pelo Multicoop.

O Multicoop administra 05 (cinco) planos de benefícios previdenciais:

Unimed-BH

CNPB
2008.0019-38

MODALIDADE
Contribuição Definida

Cooperado

CNPB
2008.0020-47

MODALIDADE
Contribuição Definida

Unimed

CNPB
2014.0006-38

MODALIDADE
Contribuição Definida

PSCN

CNPB
2018.0005-19

MODALIDADE
Contribuição Definida

UniSegPrev

CNPB
2019.0035-38

MODALIDADE
Contribuição Definida



Os planos administrados por esta Entidade foram constituídos na modalidade de contribuição definida. A principal característica de um plano neste modelo é a de que os benefícios são obtidos a partir da capitalização das contribuições efetuadas em nome dos Participantes até a data de concessão do benefício.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm de contribuições

dos participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com as normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

De acordo com as previsões do Regulamento do Plano, o valor total acumulado à taxa de juros correspondente aos rendimentos do fundo resultará no “Montante Final” a ser convertido em benefício.

O Multicoop possuía em 31 de dezembro de 2021 e 2020 as seguintes quantidades de participantes:

	2021	2020
Ativos	10.028	8.815
Assistidos	93	94
Autopatrocínados	94	96
BPD	44	46
Total	10.259	9.051

A população da entidade apresentava as seguintes faixas de idades segregadas por Sexo/Idade em 31 de dezembro de 2021:

DESCRIÇÃO	PARTICIPANTES		ASSISTIDOS APOSENTADOS		ASSISTIDOS BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO	
	♂ FEMININO	♀ MASCULINO	♂ FEMININO	♀ MASCULINO	♂ FEMININO	♀ MASCULINO
Até 24 anos	135	145	0	0	0	0
De 25 a 34 anos	347	256	0	0	0	0
De 35 a 54 anos	2.254	2.627	0	1	1	0
De 55 a 64 anos	1.127	1.594	4	3	0	1
De 65 a 74 anos	391	1.055	16	29	0	3
De 75 a 84 anos	17	202	4	27	0	2
Mais de 85 anos	2	14	0	2	0	0
TOTAL 2021	4.273	5.893	24	62	1	6
TOTAL 2020	3.568	5.389	21	63	2	8



02. Apresentação das demonstrações contábeis



As Demonstrações Contábeis do Multicoop foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC) e em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e pronunciamentos contábeis aplicáveis às EFPC.

As diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional

de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos e resultado proporcionem informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26 (R5).

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações, formando um conjunto de informações que caracterizam as atividades destinadas à realização das funções da Entidade, conforme segue:

● **Gestão Previdencial:** atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos de benefício proporcional diferido, portabilidade, resgate e autopatrocínio, bem como do resultado do plano de benefícios de natureza previdenciária;

● **Gestão Administrativa:** atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios;

● **Investimentos:** registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

Conforme resolução vigente, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

● **Balço Patrimonial** – apresenta, de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos;

● **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS** – apresenta, de forma consolidada, as movimentações ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade;

● **Demonstração do Ativo Líquido – DAL** – apresenta, por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais dos planos da Entidade;

● **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL** – apresenta, por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido no exercício;

● **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA** – apresenta, de

forma consolidada e por plano de benefícios, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do Fundo Administrativo ocorridas no exercício;

● **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT** – apresenta, por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas no final do exercício;

● **Notas Explicativas** – apresenta as políticas contábeis significativas e outras informações.

Em 24 de agosto de 2020 foi publicada a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, que reestrutura o plano de contas padrão das entidades fechadas de previdência complementar, instruindo a função e funcionamento das contas contábeis, implementando o envio das Informações Extracontábeis – que complementam os dados relativos aos déficits técnicos e investimentos das EFPCs mensalmente, e estabelecendo normas para os procedimentos contábeis, forma, meio e periodicidade de envio das demonstrações contábeis.

A instrução supracitada entrou em vigor em 1º de janeiro de 2021, e para os demonstrativos contábeis de 2021 foi necessária a adequação dos dados de 2020 para a nova estrutura, conforme demonstrado na nota nº 19-a.

As demonstrações contábeis elaboradas para o exercício findo em 31 de dezembro de 2021 foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 30 de março de 2022.



03. Principais práticas contábeis



As principais práticas contábeis adotadas pela Entidade estão resumidas a seguir:

a. APURAÇÃO DO RESULTADO

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimento são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As contribuições dos participantes vinculados (autopatrocinados ou participantes em benefício proporcional diferido) são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento, conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b. PROVISÕES MATEMÁTICAS

Por se tratar de um plano estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas representam os saldos de benefícios concedidos e a conceder auferidos dos resultados dos investimentos, não sendo necessário, portanto, reposicionamento das reservas através de cálculos atuariais.

c. ESTIMATIVAS ATUARIAIS E CONTÁBEIS

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2021 e 2020, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis.

d. OPERAÇÕES ADMINISTRATIVAS

○ Fundo Administrativo

Em conformidade com a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, os registros das operações administrativas deverão ser efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

O patrimônio do PGA é constituído da seguinte forma:

- 1.** Os recursos arrecadados para o custeio do PGA, oriundos das contribuições dos participantes e patrocinadores, serão creditados no Fundo Administrativo;
- 2.** As despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos serão deduzidas do Fundo Administrativo;
- 3.** A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo será creditada mensalmente ao Fundo.

O saldo do Fundo Administrativo é segregado do plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano, o Multicoop utiliza o seguinte critério:

- **Receitas:** alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- **Despesas Específicas:** alocadas diretamente ao plano que as originou;
- **Despesas Comuns:** utilização de critério de rateio que leva em consideração o patrimônio de dois meses anteriores, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns

○ Fontes de Custeio das Despesas

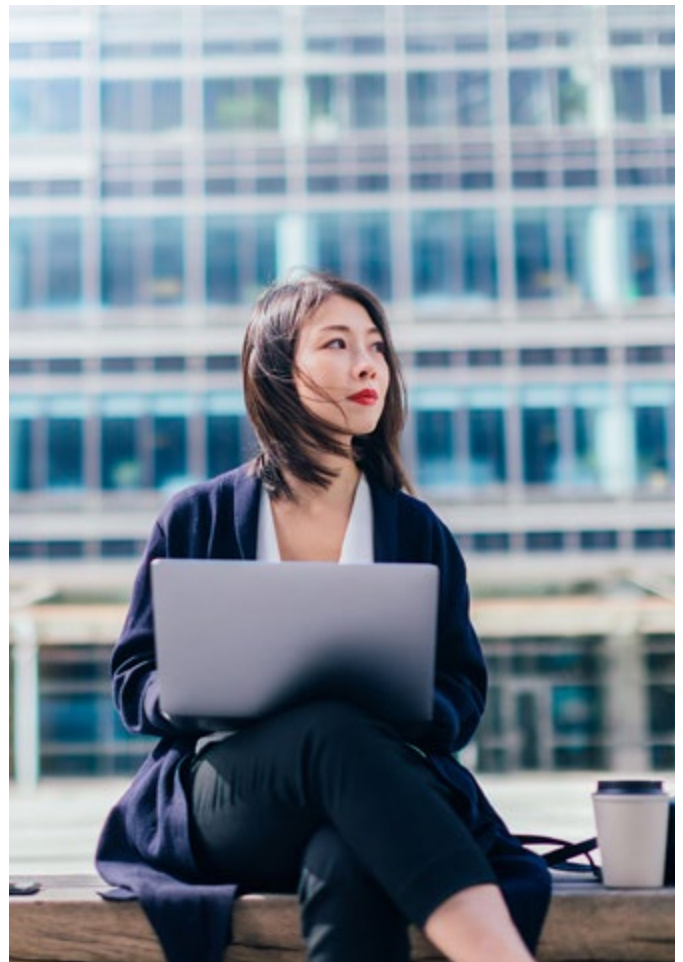
As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, conforme previsto no regulamento e no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo do Multicoop, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009 e alterações posteriores:

- **Custeio Administrativo da Gestão Previdencial**

Corresponde às entradas de contribuições administrativas mensais dos instituidores.

- **Custeio Administrativo de Investimentos**

Corresponde à transferência mensal de parte dos recursos provenientes do resultado dos investimentos.



e. PROVISÃO DE CRÉDITO DE LIQUIDAÇÃO

DUVIDOSA – PCLD

As Provisões para Créditos de Liquidação Duvidosa (PCLDs) serão registradas para os direitos creditórios mensurados ao custo amortizado e contabilizadas em conta de resultado, em contrapartida com a conta redutora do respectivo segmento do ativo. Os ativos sujeitos à Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa (PCLDs) serão apresentados por seu valor líquido.

As PCLDs deverão ser constituídas por meio da adoção dos seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos, conforme a Instrução Previc nº 31/2020:

1. provisão mínima de 1% para atraso entre 31 e 60 dias;
2. provisão mínima de 5% para atraso entre 61 e 90 dias;
3. provisão mínima de 10% para atraso entre 91 e 120 dias;
4. provisão mínima de 25% para atraso entre 121 e 180 dias;
5. provisão mínima de 50% para atraso entre 181 e 240 dias;
6. provisão mínima de 75% para atraso entre 241 e 360 dias; e
7. provisão de 100% para atraso superior a 360 dias.

Até o exercício de 2020, os percentuais para a constituição da provisão estavam em consonância com a legislação vigente à época (Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009).

f. REALIZÁVEL

● Gestão Previdencial

O realizável previdencial é representado pelos recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições normais dos patrocinadores, participantes, assistidos e autopatrocinados, observando-se o plano de custeio, a provisão de valores de crédito

de liquidação duvidosa e depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

● Gestão Administrativa

O realizável administrativo é representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

● Fluxo dos Investimentos

Os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas dos investimentos são os seguintes:

• Renda Fixa

Os investimentos em Títulos Públicos estão registrados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos de forma *pro rata* até a data de encerramento do Balanço e deduzidos, quando aplicável, das provisões para perdas.

Em atendimento à Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, a saber:

- **Títulos para negociação** – títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem negociados independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor justo, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício.

- **Títulos mantidos até o vencimento**

– títulos e valores mobiliários com prazo a decorrer mínimo de 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a entidade possui capacidade financeira e intenção de mantê-los na carteira até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que são corrigidos

pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados a valor presente na data de liquidação, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e na demonstração da mutação do ativo líquido.

• Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos estão registradas pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas, o qual, para valorização, é dividido pela fração ideal denominada cota, registrada com a instituição administradora/custodiante. A valorização da aplicação é realizada diariamente, multiplicando-se a quantidade de cotas pelo valor da cota atualizada. A valorização ou a desvalorização apurada é apropriada na contabilidade da Entidade mensalmente.

O valor de mercado das quotas de fundos de investimento financeiro é apurado com base nos valores das cotas divulgados pelos administradores dos fundos.

g. EXIGÍVEL OPERACIONAL

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridos, estando representado pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

h. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

São decorrentes de processos judiciais e administrativos, inerentes ao curso normal dos negócios, movidos por terceiros, ex-funcionários, ex-participantes e órgãos públicos em ações cíveis, trabalhistas e fiscais.

Essas contingências são avaliadas por assessores legais e levam em consideração a



probabilidade de que recursos financeiros sejam exigidos para liquidar as obrigações e que o montante das obrigações possa ser estimado com suficiente segurança.

Os valores das contingências são quantificados utilizando-se modelos e critérios que permitam a sua mensuração de forma adequada, apesar da incerteza inerente ao prazo e valor, e são classificados como:

- **Prováveis:** para os quais são constituídas provisões;
- **Possíveis:** somente são divulgados em notas explicativas, sem que sejam registrados;
- **Remotas:** não requerem provisão e divulgação nas demonstrações contábeis.

Em dezembro de 2021 e 2020 a Entidade não possuía nenhum processo judicial que estivesse classificado como provável ou possível de perda por seus assessores jurídicos.



04. Disponível

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional, conforme abaixo:

	2021	2020
Itaú-Unibanco S.A.	50	61
Banco Santander S.A.	21	26
Banco Cooperativo Sicredi S.A.	-	1
Sicredi	1	-
BNP Paribas S.A.	17	9
	89	97

05. Realizável – gestão previdencial

Registra os valores a receber relativos à gestão previdencial.



	2021	2020
Contribuições do mês (a)	1.556	1.720
Outros realizáveis (b)	8	458
	1.564	2.178

a. CONTRIBUIÇÕES DO MÊS

Referem-se a valores de contribuições previdenciais mensais normais e extraordinárias, devidas pelos instituidores, participantes e autopatrocinados.

	2021	2020
Patrocinadores	195	163
Instituidores	243	460
Participantes	1.109	1.095
Autopatrocinados	9	2
	1.556	1.720

b. OUTROS REALIZÁVEIS

Referem-se a outros realizáveis da gestão previdencial.

	2021	2020
Migrações entre planos ⁽¹⁾	–	457
Benefícios pagos a maior ⁽²⁾	–	1
Recursos a receber de riscos terceirizados ⁽³⁾	8	–
	8	458



1. Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os planos de benefícios.
2. Registra valor de transferências de recursos entre Plano e PGA a serem realizadas.
3. Referem-se à contratação de benefícios de risco pelos participantes a ser repassada à Seguradora.

06. Realizável – gestão administrativa

Registra os valores a receber relativos à gestão administrativa.

	2021	2020
Contribuições para custeio (a)	-	244
Despesas antecipadas (b)	19	23
Outros realizáveis (c)	-	58
	19	325

a. CONTRIBUIÇÕES PARA CUSTEIO

Referem-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos instituidores, participantes e autopatrocinados.

	2021	2020
Instituidores	-	244
	-	244

b. DESPESAS ANTECIPADAS

Referem-se ao pagamento de despesas antecipadas que serão alocadas no resultado nos meses subsequentes.

	2021	2020
Impostos, Taxas e Contribuições	19	23
	19	23

c. OUTROS REALIZÁVEIS

Referem-se aos realizáveis da Gestão Administrativa.

	2021	2020
Transferência entre perfis ⁽¹⁾	-	52
Reversão de recursos para o plano de benefícios ⁽²⁾	-	6
	-	58

1. Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os planos de benefícios.

2. Registra as transferências de recursos entre Plano e PGA a serem realizadas.



07. Realizável – investimentos



	2021	2020
Fundos de Investimento	1.409.722	1.234.998
Renda Fixa	1.396.610	1.223.555
Ações	13.112	11.443
Investimentos	1.409.722	1.234.998









Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43/2021, a Entidade classificou sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

O Multicoop oferece perfis de investimentos aos participantes, sendo as carteiras de investimentos de cada perfil (Conservador, Moderado e Arrojado) compartilhadas entre os planos, sendo as movimentações segregadas com base no patrimônio de cada um dos planos.

As cotas de fundos de investimento encontram-se custodiadas por meio de instituição financeira encarregada da administração e gestão da carteira de investimentos, e seu valor de mercado é apurado com base no valor da cota divulgado pelos administradores dos fundos.


Em 31/12/2021 os planos da Entidade possuem 3 perfis de investimentos, conforme detalhado a seguir:



PERFIL	QUANTIDADE DE PARTICIPANTES	ATIVO INVESTIDO	RENTABILIDADE (%)
Plano de Previdência Unimed-BH – CNPB 2008.0019-38			
 Conservador	6.175	1.115.602	5,44%
Plano de Previdência Cooperado – CNPB 2008.0020-47			
 Conservador	1.280	110.099	5,44%
 Moderado	528	58.538	1,31%
 Arrojado	228	31.379	-3,20%
Plano Unimed de Previdência – CNPB 2014.0006-38			
 Conservador	323	41.195	5,44%
 Moderado	172	33.021	1,31%
 Arrojado	64	11.442	-3,20%
PSCN – CNPB 2018.0005-19			
 Conservador	18	293	5,44%
 Moderado	172	3.018	1,31%
 Arrojado	98	2.500	-3,20%
Plano UniSegPrev – CNPB 2019.0035-38			
 Conservador	441	1.197	5,44%
 Moderado	596	1.077	1,31%
 Arrojado	164	360	-3,20%

Na próxima página, para fins de melhor visualização, os ativos aplicados foram abertos por perfil de investimento:

Fundos de Investimentos

PERFIL	DESCRIÇÃO	31/12/2021	31/12/2020
Valor de Mercado/Contábil			
 CONSERVADOR	Fundos de Investimentos	1.268.386	1.115.213
	Renda Fixa	1.268.386	1.115.213
	MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO*	1.268.386	1.115.213
 MODERADO	Fundos de Investimentos	95.654	81.455
	Renda Fixa	95.654	81.455
	BNP MASTER CRED FIRF	35.989	40.281
	BNP MASTER IRFM FIRF	30.082	18.036
	PARIBAS MAST INFL RF	29.583	23.138
 ARROJADO	Fundos de Investimentos	45.681	38.330
	Renda Fixa	32.569	26.887
	BNP MASTER CRED FIRF	11.061	13.253
	BNP MASTER IRFM FIRF	10.842	6.156
	PARIBAS MAST INFL RF	10.666	7.478
	Renda Variável	13.112	11.443
	STRATEGIE FIA	6.100	8.433
	BNP PREMIUM EQ FIA	2.320	-
PARIBAS MAST IBRX FA	4.692	3.010	

*Fundo de Investimento Exclusivo – destinado exclusivamente à Entidade e constituído sob a forma de condomínio aberto, com prazo indeterminado de duração, destinado a aplicações em ativos financeiros e títulos e valores mobiliários.

COMPOSIÇÃO DOS FUNDOS EXCLUSIVOS

Na próximas páginas é demonstrada a composição da carteira dos fundos de investimentos exclusivos em 31 de dezembro:

Fundo Exclusivo – MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2021		31/12/2020	
		Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil
Letras Financeiras c/ Fluxo		34.500	35.148	17.806	17.840
LFF	11/06/2021	-	-	4.805	4.799
LFF	14/10/2021	-	-	8.400	8.435
LFF	28/10/2021	-	-	4.601	4.606
LFF	16/06/2031	2.700	2.779	-	-
LFF	30/06/2031	4.200	4.323	-	-
LFF	04/11/2031	27.600	28.046	-	-
LTN OVER		7.697	7.700	228.892	228.909
LTN OVER	01/04/2021	-	-	224.192	224.209
LTN OVER	01/07/2022	-	-	4.700	4.700
LTN OVER	01/07/2023	7.697	7.700	-	-
Letra Financeira Perpet		5.400	5.159	5.400	4.943
LFP	30/11/2050	5.400	5.159	5.400	4.943
Letras Financeiras		297.172	312.620	181.416	195.140
LF	22/02/2021	-	-	16.000	17.313
LF	25/02/2021	-	-	20.000	21.653
LF	28/02/2021	-	-	5.937	6.263
LF	11/03/2021	-	-	23.781	25.421
LF	16/03/2021	-	-	14.098	16.098
LF	31/03/2021	-	-	4.950	5.326
LF	10/05/2021	-	-	4.650	5.295
LF	14/10/2021	-	-	5.600	5.824
LF	18/10/2021	-	-	5.250	5.462
LF	22/10/2021	-	-	10.000	11.041
LF	10/12/2021	-	-	9.600	10.483
LF	10/01/2022	16.141	17.360	5.000	5.440
LF	27/01/2022	3.682	3.856	-	-
LF	15/03/2022	24.149	26.972	19.400	20.810
LF	18/04/2022	12.620	13.301	-	-
LF	11/08/2022	12.200	13.330	12.200	12.650
LF	01/09/2022	13.994	14.061	-	-
LF	20/09/2022	4.800	5.569	4.800	5.268
LF	10/10/2022	4.000	4.368	4.000	4.157
LF	24/10/2022	5.650	5.959	5.650	5.675
LF	22/02/2023	22.756	23.701	-	-
LF	22/03/2023	28.050	29.520	-	-

► Notas explicativas às demonstrações contábeis

Descrição	Vencimento	31/12/2021		31/12/2020	
		Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil
LF	31/03/2023	11.850	12.458	-	-
LF	10/04/2023	10.606	11.193	-	-
LF	17/04/2023	17.721	17.775	-	-
LF	24/04/2023	17.600	18.527	-	-
LF	02/05/2023	6.050	6.358	-	-
LF	09/05/2023	10.500	11.585	10.500	10.961
LF	22/05/2023	3.000	3.133	-	-
LF	09/06/2023	13.007	13.051	-	-
LF	16/06/2023	3.400	3.555	-	-
LF	28/07/2023	3.750	3.893	-	-
LF	01/08/2023	12.300	12.753	-	-
LF	04/08/2023	3.750	3.884	-	-
LF	25/09/2023	5.000	5.131	-	-
LF	18/10/2023	12.500	12.751	-	-
LF	30/10/2023	10.650	10.840	-	-
LF	17/06/2024	1.000	1.054	-	-
LF	27/01/2025	6.446	6.682	-	-
Letras Financeiras do Tesouro		379.267	391.190	166.217	175.992
LFT	01/03/2021	-	-	39.389	41.130
LFT	01/09/2021	-	-	37.416	41.206
LFT	01/03/2022	37.414	40.097	25.343	26.683
LFT	01/09/2022	299	371	299	354
LFT	01/03/2023	22.119	24.136	20.465	21.470
LFT	01/09/2023	176.513	180.375	21.768	22.671
LFT	01/03/2024	1.851	1.916	-	-
LFT	01/09/2024	53.148	54.884	20.504	21.409
LFT	01/09/2025	53.660	54.984	1.033	1.069
LFT	01/03/2026	1.209	1.236	-	-
LFT	01/09/2027	33.054	33.191	-	-
LFS ELEGÍVEL NÍVEL II		17.216	17.907	7.879	7.949
LFS ELEGÍVEL NÍVEL II	10/11/2022	17.216	17.907	7.879	7.949
Debêntures não conversíveis		469.046	432.273	431.928	410.891
Debêntures	19/01/2021	-	-	2.517	2.542
Debêntures	15/02/2021	-	-	1.132	1.142
Debêntures	20/06/2021	-	-	7.476	3.625
Debêntures	15/08/2021	-	-	5.729	5.714
Debêntures	13/09/2021	-	-	8.211	8.200
Debêntures	21/09/2021	-	-	10.292	10.226
Debêntures	25/09/2021	-	-	10.474	10.410

Descrição	Vencimento	31/12/2021		31/12/2020	
		Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil
Debêntures	15/10/2021	-	-	3.268	3.301
Debêntures	15/02/2022	19.090	11.160	16.046	15.621
Debêntures	07/04/2022	3.474	685	3.474	2.007
Debêntures	03/05/2022	5.260	5.319	5.260	5.196
Debêntures	14/06/2022	10.546	10.586	10.544	10.339
Debêntures	15/08/2022	-	-	6.669	6.732
Debêntures	25/08/2022	6.090	2.048	6.090	3.953
Debêntures	15/09/2022	3.000	1.021	14.088	10.231
Debêntures	29/09/2022	-	-	2.501	2.516
Debêntures	03/10/2022	4.408	4.453	4.408	4.305
Debêntures	15/11/2022	22.512	11.486	22.512	22.383
Debêntures	08/02/2023	2.027	1.552	2.027	1.888
Debêntures	15/02/2023	9.463	9.912	22.252	22.205
Debêntures	26/03/2023	5.945	6.131	5.946	5.925
Debêntures	25/04/2023	6.081	6.280	6.081	6.143
Debêntures	15/05/2023	16.752	17.249	12.287	12.287
Debêntures	18/05/2023	26.705	27.273	26.705	26.595
Debêntures	15/06/2023	6.263	2.699	6.263	4.375
Debêntures	15/07/2023	13.325	12.663	7.358	7.420
Debêntures	13/09/2023	16.778	17.719	16.778	17.005
Debêntures	15/11/2023	11.617	11.234	-	-
Debêntures	15/12/2023	12.789	12.932	12.789	12.798
Debêntures	23/12/2023	18.396	18.171	-	-
Debêntures	15/03/2024	-	-	3.186	3.093
Debêntures	30/03/2024	13.480	13.788	7.893	7.613
Debêntures	10/04/2024	6.521	6.748	-	-
Debêntures	15/04/2024	22.205	22.346	22.205	21.487
Debêntures	15/05/2024	11.340	11.450	24.331	24.014
Debêntures	24/05/2024	36.430	36.790	-	-
Debêntures	15/06/2024	20.236	13.331	16.745	14.556
Debêntures	15/07/2024	10.786	11.395	10.786	10.772
Debêntures	14/08/2024	18.869	19.279	3.140	3.203
Debêntures	26/08/2024	8.791	9.052	8.791	8.705
Debêntures	10/04/2024	-	-	3.064	2.927
Debêntures	01/10/2024	8.497	8.446	8.497	8.215
Debêntures	15/11/2024	4.682	4.865	825	890
Debêntures	10/12/2024	9.467	9.612	9.467	9.238
Debêntures	05/02/2025	7.605	7.778	-	-
Debêntures	15/05/2025	3.184	3.338	3.184	3.246
Debêntures	25/08/2025	20.369	20.948	4.574	4.625

Descrição	Vencimento	31/12/2021		31/12/2020	
		Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil
Debêntures	15/09/2025	6.923	7.225	6.923	6.988
Debêntures	15/05/2026	5.265	5.204	5.265	4.976
Debêntures	21/10/2026	13.594	9.851	13.594	11.613
Debêntures	15/03/2027	15.833	15.799	15.833	15.105
Debêntures	15/06/2027	4.448	4.455	4.448	4.541
Certificado de Depósito Bancário		21.273	22.041	20.000	21.614
CDB	22/02/2021	-	-	20.000	21.614
CDB	06/02/2023	11.173	11.823	-	-
CDB	19/10/2023	3.800	3.877	-	-
CDB	07/12/2023	6.300	6.341	-	-
Fundos de Investimentos		-	44.461	-	51.993
DRIV FOUR VOLKS FIDC	Sem vencido.	-	676	-	2.219
IMPERIUM CCEAR S UN	Sem vencido.	-	14.700	-	19.373
CHEMICAL X FIDC SEM	Sem vencido.	-	22.877	-	22.800
FIDC ANGA S C XI SEN	Sem vencido.	-	3.192	-	-
CALLOWAY FIDC SENIOR	Sem vencido.	-	3.016	-	-
FIDC CIELO SENIOR 2	Sem vencido.	-	-	-	7.601
Tesouraria		-	11	-	53
Saldo em Tesouraria	Sem vencido.	-	11	-	53
Valores a Pagar / a Receber		-	(124)	-	(111)
Taxas	Sem vencido.	-	(124)	-	(111)
TOTAL do Fundo MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO		1.231.571	1.268.386	1.059.538	1.115.213

Desde 1º de agosto de 2017 os planos da Unimed-BH e Cooperado (perfil Conservador) tiveram suas carteiras convertidas para um Fundo de Investimento Exclusivo: o Multicoop Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado – CNPJ: 26.324.274/0001-20.

A criação de fundo exclusivo confere aos participantes mais transparência para seus investimentos, já que a Política de Investimentos e o Regulamento são registrados na CVM, e disponíveis em seu site.

O acompanhamento da rentabilidade também se torna simplificado, através da divulgação das cotas diárias. Ademais, o fundo segue práticas de valorização dos ativos, Governança e Auditoria.

Essa mudança amplia ainda mais a segurança e transparência dos investimentos de todos os cooperados que participam do plano da Unimed-BH.

- Reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 23 de novembro de 2016: os membros do Conselho Deliberativo aprovaram por unanimidade a constituição do fundo exclusivo; e

- Reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 22 de março de 2017: foi apresentada aos membros do Conselho Deliberativo uma visão geral dos assuntos aprovados na última reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 23 de novembro de 2016, na qual constava a criação do fundo exclusivo.

08. Exigível operacional – gestão previdencial



Registra os valores a pagar relativos à gestão previdencial.

	2021	2020
Benefícios a Pagar (a)	815	1.481
Retenções a Recolher (b)	385	527
Valores a Repassar – Risco terceirizado Seguradoras (c)	69	-
Outras Exigibilidades (d)	3	557
	1.271	2.565

a. BENEFÍCIOS A PAGAR

Referem-se aos benefícios a pagar referentes a participantes já desligados da patrocinadora.

	2021	2020
Aposentadorias	25	28
Pensões	7	449
Resgates	783	659
Portabilidades	-	345
	815	1.481

b. RETENÇÕES A RECOLHER

Referem-se às retenções existentes na folha de benefícios da Entidade.

	2021	2020
Imposto de Renda	385	527
	385	527

c. VALORES A REPASSAR –

RISCO TERCEIRIZADO SEGURADORAS

Referem-se à contratação de benefícios de risco pelos participantes a ser repassada à Seguradora:

	2021	2020
Valores a Repassar – Risco terceirizado Seguradoras	69	-
	69	-

d. OUTRAS EXIGIBILIDADES

Referem-se a outras exigibilidades da gestão previdencial.

	2021	2020
Contribuições Recebidas a Maior ⁽¹⁾	3	1
Migrações entre Planos ⁽²⁾	-	457
Transferência entre Perfis ⁽³⁾	-	27
Transferência de Riscos Atuariais ⁽⁴⁾	-	66
Reversão de Recursos para o PGA ⁽⁵⁾	-	6
	3	557

1. Referem-se a valores de contribuições recebidas a maior da gestão previdencial.
2. Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os planos de benefícios.
3. Registra as movimentações a serem efetuadas entre os perfis de investimentos, respeitando as definições estratégicas da Entidade.
4. Referem-se à contratação de benefícios de risco pelos participantes a ser repassada à Seguradora.
5. Registra valor de transferências de recursos entre Plano e PGA a serem realizadas.



09. Exigível operacional – gestão administrativa



Registra os valores a pagar relativos à gestão administrativa.

	2021	2020
Contas a Pagar (a)	205	375
Retenções a Recolher (b)	28	25
Tributos a Recolher (c)	17	15
Outras Exigibilidades (d)	-	26
	250	441

a. CONTAS A PAGAR

Referem-se às contas a pagar relacionadas aos prestadores de serviços.

	2021	2020
Gestores de Investimentos ⁽¹⁾	-	3
Consultorias	141	295
Fornecedores	64	75
Impostos, Taxas e Contribuições	-	2
	205	375

1. A Instrução Normativa nº 31 da Previc, responsável pela implantação do novo plano de contas das Entidades de Previdência Complementar a partir de 2021, reclassificou as despesas diretas com a gestão dos investimentos para o grupo de investimentos, antes registradas no Plano de Gestão Administrativa, gerando a variação observada nesta rubrica.

b. RETENÇÕES A RECOLHER

Referem-se aos impostos a recolher incidentes sobre prestadores de serviços.

	2021	2020
Imposto de Renda sobre Folha de Salário	2	2
Imposto de Renda sobre Prestadores de Serviços	3	3
INSS sobre Folha Salarial	8	11
PIS/Cofins/CSLL sobre Prestadores de Serviços	16	9
	28	25

c. TRIBUTOS A RECOLHER

Referem-se aos tributos a pagar relacionados à gestão administrativa da Entidade.

	2021	2020
PIS/Cofins	17	15
	17	15

d. OUTRAS EXIGIBILIDADES

Referem-se a outras exigibilidades relacionadas à gestão administrativa da Entidade.

	2021	2020
Transferência entre Perfis ⁽¹⁾	-	26
	-	26

1. Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os perfis de investimentos, respeitando as definições estratégicas da Entidade.



10. Exigível operacional – gestão investimentos

Registra os valores a pagar relativos à gestão de investimentos.

	2021	2020
Outras Exigibilidades (a)	6	-
	6	-

A Instrução Normativa nº 31 da Previc, responsável pela implantação do novo plano de contas das Entidades de Previdência Complementar a partir de 2021, reclassificou as despesas diretas com a gestão dos investimentos para o grupo de investimentos, antes registradas no Plano de Gestão Administrativa, gerando a variação observada nestas rubricas.

a. OUTRAS EXIGIBILIDADES

	2021	2020
Gestores de Investimentos	6	-
Taxa de Administração	3	-
Taxa Cetip	3	-
	6	-



11. Provisões matemáticas

As provisões matemáticas dos planos de benefícios correspondem ao valor presente dos compromissos futuros líquidos do plano para o pagamento dos benefícios previstos no regulamento:

- Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos** – representam os compromissos futuros do Plano com as reservas dos benefícios já concedidos para os participantes já aposentados e pensionistas
- Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder** – representam os compromissos futuros do Plano com os benefícios dos participantes ativos

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2021 pode ser resumida como segue:

Consolidado

DESCRIÇÃO	01/01/2021	VARIAÇÃO	31/12/2021
Provisões Matemáticas	1.228.378	175.557	1.403.935
Benefícios Concedidos	24.564	710	25.274
Contribuição Definida	24.564	710	25.274
Saldo de Conta dos Assistidos	24.564	710	25.274
Benefícios a Conceder	1.203.814	174.847	1.378.661
Contribuição Definida	1.203.814	174.847	1.378.661
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	927.278	147.257	1.074.535
Saldo de Contas – Parcela Participantes	219.852	20.277	240.129
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	10.999	6.961	17.960
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	45.685	352	46.037

Plano Unimed-BH

DESCRIÇÃO	01/01/2021	VARIAÇÃO	31/12/2021
Provisões Matemáticas	962.192	145.713	1.107.905
Benefícios Concedidos	18.747	76	18.823
Contribuição Definida	18.747	76	18.823
Saldo de Conta dos Assistidos	18.747	76	18.823
Benefícios a Conceder	943.445	145.637	1.089.082
Contribuição Definida	943.445	145.637	1.089.082
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	925.449	145.038	1.070.487
Saldo de Contas – Parcela Participantes	17.843	568	18.411
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	26	24	50
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	127	7	134

Plano Cooperado

DESCRIÇÃO	01/01/2021	VARIAÇÃO	31/12/2021
Provisões Matemáticas	180.168	22.654	202.822
Benefícios Concedidos	1.166	723	1.889
Contribuição Definida	1.166	723	1.889
Saldo de Conta dos Assistidos	1.166	723	1.889
Benefícios a Conceder	179.002	21.931	200.933
Contribuição Definida	179.002	21.931	200.933
Saldo de Contas – Parcela Participantes	139.997	16.173	156.170
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	5.559	4.872	10.431
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	33.446	886	34.332

Plano Unimed

DESCRIÇÃO	01/01/2021	VARIAÇÃO	31/12/2021
Provisões Matemáticas	82.011	1.990	84.001
Benefícios Concedidos	4.651	-89	4.562
Contribuição Definida	4.651	-89	4.562
Saldo de Conta dos Assistidos	4.651	-89	4.562
Benefícios a Conceder	77.360	2.079	79.439
Contribuição Definida	77.360	2.079	79.439
Saldo de Contas – Parcela Participantes	59.920	887	60.807
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	5.345	1.757	7.102
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	12.095	-565	11.530

Plano do Sistema Cooperativista Nacional

DESCRIÇÃO	01/01/2021	VARIAÇÃO	31/12/2021
Provisões Matemáticas	3.688	2.327	6.015
Benefícios a Conceder	3.688	2.327	6.015
Contribuição Definida	3.688	2.327	6.015
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	1.729	1.111	2.840
Saldo de Contas – Parcela Participantes	1.874	1.127	3.001
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	69	89	158
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	16	-	16

Plano UniSegPrev

DESCRIÇÃO	01/01/2021	VARIAÇÃO	31/12/2021
Provisões Matemáticas	319	2.873	3.192
Benefícios a Conceder	319	2.873	3.192
Contribuição Definida	319	2.873	3.192
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	100	1.108	1.208
Saldo de Contas – Parcela Participantes	219	1.520	1.739
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	-	220	220
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	-	25	25

● Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, nas situações de equacionamento de déficit e destinação de superávit são obrigatórios o cálculo e a aplicação do Ajuste de Precificação.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, que tenham por objetivo dar cobertura aos benefícios a conceder e concedidos com valor ou nível previamente estabelecidos e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como aos benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão, e corresponde à diferença entre o

valor de tais títulos calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

Por se tratar de um plano de contribuição definida, não há equacionamento de déficit ou destinação de superávit, portanto, o ajuste de precificação não é aplicável.



12. Fundos previdenciais



	2021	2020
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (a)	5.073	5.656
	5.073	5.656

a. FUNDO DE REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR

Constituído de acordo com o Regulamento do Plano pela parcela da Conta de Patrocinadora que não foi utilizada para o pagamento de Benefícios ou dos institutos. Este fundo poderá ser utilizado conforme previsto no plano de custeio da Entidade, aprovado pelo Conselho Deliberativo.

Durante os exercícios de 2021 e 2020, o fundo de Reversão apresentou a seguinte movimentação:

	2021	2020
Saldo no início do exercício	5.656	7.393
(+) Constituição por participantes desligados	339	223
(-) Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	(1.209)	(2.097)
(+/-) Rendimentos	287	137
	5.073	5.656



13. Fundo administrativo

A constituição do Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

	2021	2020
Fundo Administrativo - Plano Unimed-BH	62	115
Fundo Administrativo - Plano Cooperado	426	221
Fundo Administrativo - Plano Unimed	346	214
Fundo Administrativo - Plano PSCN	23	8
Fundo Administrativo - Plano UniSegPrev	2	-
	859	558

14. Hipóteses e métodos atuariais

Os Planos de Aposentadoria do Multicoop são estruturados, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para avaliação de todos os benefícios dos Planos de Aposentadoria Unimed-BH, Cooperado, Unimed, PSCN e UniSegPrev.



15. Apresentação dos efeitos da consolidação

Os ajustes e eliminações necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizados de acordo com a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020.

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro:

	2021	2020
Ativo	4.538	1.238
Participação no Plano de Gestão Administrativa	611	307
• Plano de Previdência Unimed-BH	7	29
• Plano de Previdência do Cooperado	382	181
• Plano Unimed de Previdência	200	90
• Plano PSCN	20	7
• Plano UniSegPrev	2	-
Transferência entre perfis	32	53
• Plano de Previdência Unimed-BH	-	26
• Plano de Previdência do Cooperado	21	16
• Plano Unimed de Previdência	10	10
• Plano PSCN	1	1
Migrações entre Planos	3.895	457
• Plano de Previdência Unimed-BH	212	-
• Plano de Previdência do Cooperado	2.994	457
• Plano Unimed de Previdência	132	-
• Plano PSCN	16	-
• Plano UniSegPrev	541	-

	2021	2020
Passivo	4.538	1.238
Participação no Fundo Administrativo do PGA	611	307
• Plano de Previdência Unimed-BH	7	29
• Plano de Previdência do Cooperado	382	181
• Plano Unimed de Previdência	200	90
• Plano PSCN	20	7
• Plano UniSegPrev	2	-
Transferência entre perfis	32	53
• Plano de Previdência do Cooperado	21	19
• Plano Unimed de Previdência	10	32
• Plano PSCN	1	2
Migrações entre Planos	3.895	457
• Plano de Previdência Unimed-BH	2.672	457
• Plano de Previdência do Cooperado	538	-
• Plano Unimed de Previdência	658	-
• Plano PSCN	27	-

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar devem registrar ao final de cada mês, no balancete de cada plano de benefícios de caráter previdenciário, nas contas “Participação no PGA”, no Ativo, e “Participação no Fundo Administrativo do PGA”, no Passivo, a parcela equivalente à participação do plano de benefícios no fundo administrativo registrado no PGA.

Por sua vez, a parcela relativa ao fundo administrativo constituído com a finalidade de destinação para cobertura de gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de planos de benefícios de previdência complementar, deve ser registrada na conta contábil denominada “Fundo Administrativo Compartilhado”, diretamente no Plano de Gestão Administrativa.

Por esse motivo, as informações apresentadas em “Participação no Fundo Administrativo do PGA” demonstram apenas o saldo de fundo administrativo de cada plano.



16. Recolhimento de tributos

● **Imposto de Renda**

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Essa lei também revogou a MP nº 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção e recolhimento do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

● **PIS e Cofins**

Devem ser recolhidos mensalmente e são calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas (receita bruta excluída dos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios e da parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas) conforme Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil nº 1.285, de 13 de agosto de 2012 e alterações posteriores.

● **Tafic – Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar**

Conforme a Lei nº 12.154 de 23 de dezembro de 2009 e a Instrução Normativa Previc nº 1 de 13 de abril de 2010, as entidades fechadas de previdência complementar devem recolher nos meses de janeiro, maio e setembro de cada exercício a Tafic. O valor da Tafic é calculado por plano de benefícios, utilizando-se o valor dos recursos garantidores de cada plano e o enquadramento na tabela constante do Anexo V da lei supracitada.



17. Gestão de riscos e monitoramento dos controles internos

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, o Multicoop adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ele operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

Para atender aos seus compromissos de pagamentos de benefícios, o Multicoop gerencia de forma adequada seus investimentos, além da revisão anual da política de investimentos, e considera a totalidade de riscos a que está exposto em suas diversas classes de ativos, em conformidade com as normas em vigor, com destaque para a Resolução CGPC nº13.

A Entidade realiza periodicamente a identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos considerando diversos conceitos e parâmetros:

- Risco de mercado: o impacto das variações de preços negociados no mercado financeiro;
- Risco de crédito: os riscos provenientes do não pagamento de obrigações assumidas por contrapartes;
- Risco de liquidez: decorrentes de não disponibilidade de recursos;
- Risco de solvência: o risco de ocorrência de déficits futuros;
- Risco atuarial: não constituição de recursos garantidores compatíveis com os compromissos atuariais;
- Risco operacional: perdas decorrentes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, sistemas e eventos externos;
- Risco legal: ações legais.



18. Transações com partes relacionadas

As Partes Relacionadas do Multicoop podem ser assim consideradas:

- Participantes ativos que optam por aderir ao plano;
- Participantes assistidos em gozo de benefício;
- Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os empregados e Dirigentes;
- Membros do Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto.

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020 o Multicoop não manteve transações com partes relacionadas a não ser aquelas decorrentes do curso normal das atividades do plano.

19. Outros assuntos

a. RECLASSIFICAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES DE 2020

Em virtude da alteração normativa vigente a partir de janeiro de 2021, implementada pela Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, atualizada pela Instrução Previc nº 44, de 23 de novembro de 2021, que, dentre outros aspectos, efetuou ajustes e adequações na planificação contábil e nas demonstrações financeiras das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, as demonstrações financeiras relativas ao exercício social de 2020 consolidadas e individualizadas dos planos previdenciais e de gestão administrativa foram ajustadas para fins comparativos com o exercício social de 2021.

Os principais ajustes realizados para atendimento aos preceitos legais estão descritos a seguir.





Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada e Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

- **Adições:** abertura dos valores de Contribuições em: Contribuições Previdenciais, Portabilidade e Migração Entre Planos.
- **Destinações:** abertura dos valores de Benefícios em: Benefícios, Resgates, Portabilidades e Migração entre Planos.

Adicionalmente, houve a reclassificação do valor de R\$ 988 correspondente   utilização do fundo previdencial que deduzia os valores de contribuições para a conta de Desoneração de Contribuições de Patrocinadores, alterando, conseqüentemente, o total de adições e deduções.

Demonstrac o da Mutação do Patrimônio Social

31 de dezembro de 2020

DMPS (INSTRUÇÃO SPC N� 34 / 2009)		DMPS (INSTRUÇÃO PREVIC N� 31 / 2020)	
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.135.334	A) Patrimônio Social - início do exercício	1.135.334
1. Adições	146.523	1. Adições	146.523
• Contribuições Previdenciais	112.802	• Contribuições Previdenciais	100.896
		• Portabilidade	9.369
		• Migração de Planos	2.529
		• Outras Adições Previdenciais	8
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	30.008	• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	30.008
• Receitas Administrativas	3.699	• Receitas Administrativas	3.699
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	14	• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	14
2. Destinações	(47.265)	2. Deduções	(47.265)
• Benefícios	(43.261)	• Benefícios	(7.364)
		• Resgates	(32.087)
		• Portabilidades	(1.219)
		• Migração de Planos	(2.501)
		• Outras Deduções	(90)
• Despesas Administrativas	(4.004)	• Despesas Administrativas	(4.004)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	99.258	3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	99.258
• Provisões Matemáticas	101.286	• Provisões Matemáticas	101.286
• Fundos Previdenciais	(1.737)	• Fundos Previdenciais	(1.737)
• Fundos Administrativos	(291)	• Fundos Administrativos	(291)
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)	1.234.592	B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4 + 5)	1.234.592

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

31 de dezembro de 2020

Plano Unimed-BH

DMAL (INSTRU�O SPC N� 34 / 2009)		DMAL (INSTRU�O PREVIC N� 31 / 2020)	
A) Ativo Líquido - início do exercício	901.004	A) Ativo Líquido - início do exercício	901.004
1. Adi�es	99.636	1. Adi�es	99.636
• Contribui�es	77.563	• Contribui�es	77.563
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	22.073	• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	22.073
2. Destina�es	(32.825)	2. Dedu�es	(32.825)
• Benefícios	(32.825)	• Benefícios	(6.573)
		• Resgates	(23.026)
		• Portabilidades	(693)
		• Migra�o de Planos	(2.501)
		• Outras Dedu�es	(32)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	66.811	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	66.811
• Provisões Matemáticas	68.561	• Provisões Matemáticas	68.561
• Fundos Previdenciais	(1.750)	• Fundos Previdenciais	(1.750)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	967.815	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	967.815
C) Fundos não Previdenciais	(394)	C) Fundos não Previdenciais	(394)
• Fundos Administrativos	(394)	• Fundos Administrativos	(394)

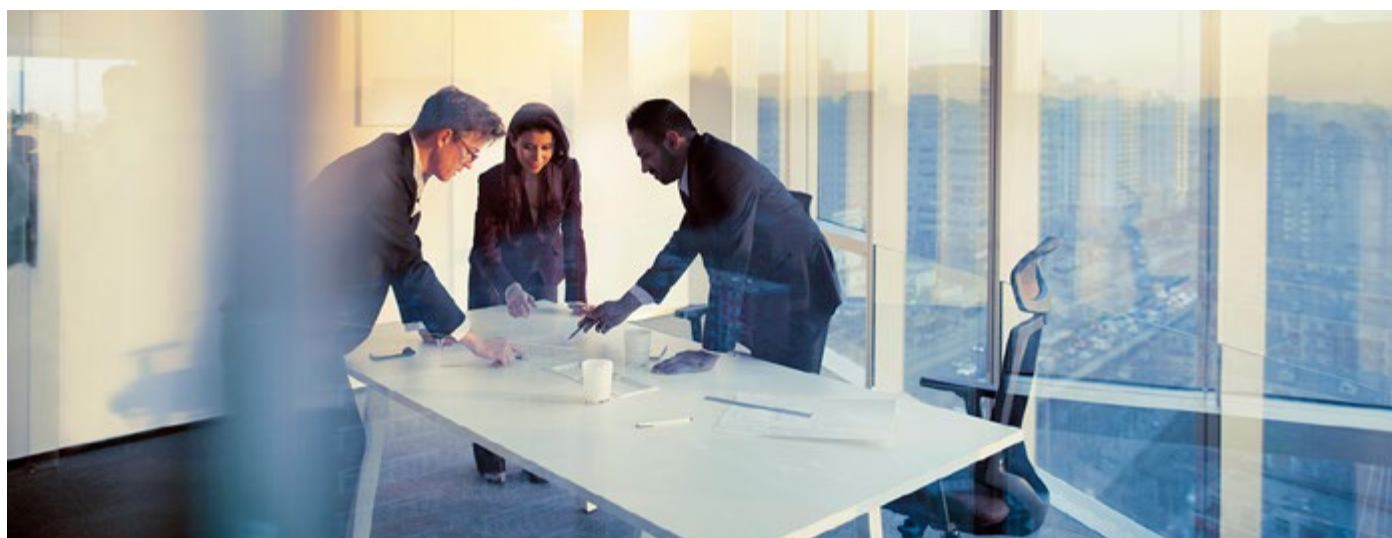


Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

31 de dezembro de 2020

Plano Cooperado

DMAL (INSTRU�O SPC N� 34 / 2009)		DMAL (INSTRU�O PREVIC N� 31 / 2020)	
A) Ativo Líquido - início do exercício	155.187	A) Ativo Líquido - início do exercício	155.187
1. Adi�es	31.241	1. Adi�es	31.241
• Contribui�es	26.061	• Contribui�es	16.650
		• Portabilidade	6.874
		• Migra�o de Planos	2.529
		• Outras Adi�es	8
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	5.180	• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	5.180
2. Destina�es	(6.260)	2. Dedu�es	(6.260)
• Benefícios	(6.255)	• Benefícios	(326)
		• Resgates	(5.374)
		• Portabilidades	(526)
		• Outras Dedu�es	(29)
• Custeio Administrativo	(5)	• Custeio Administrativo	(5)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	24.981	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	24.981
• Provisões Matemáticas	24.981	• Provisões Matemáticas	24.981
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	180.168	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	180.168
C) Fundos não Previdenciais	84	C) Fundos não Previdenciais	84
• Fundos Administrativos	84	• Fundos Administrativos	84



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

31 de dezembro de 2020

Plano Unimed de Previdência

DMAL (INSTRUÍA SPC N� 34 / 2009)		DMAL (INSTRUÍA PREVIC N� 31 / 2020)	
A) Ativo Líquido - início do exercício	76.715	A) Ativo Líquido - início do exercício	76.715
1. Adi�es	9.465	1. Adi�es	9.465
• Contribui�es	6.893	• Contribui�es	4.414
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.572	• Portabilidade	2.479
2. Destina�es	(4.169)	• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.572
• Benefícios	(4.169)	2. Dedu�es	(4.169)
		• Benefícios	(465)
		• Resgates	(3.676)
		• Outras Dedu�es	(28)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	5.296	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	5.296
• Provisões Matemáticas	5.296	• Provisões Matemáticas	5.296
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	82.011	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	82.011
C) Fundos não Previdenciais	13	C) Fundos não Previdenciais	13
• Fundos Administrativos	13	• Fundos Administrativos	13



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

31 de dezembro de 2020

Plano do Sistema Cooperativista Nacional

DMAL (INSTRUÇÃO SPC N� 34 / 2009)		DMAL (INSTRUÇÃO PREVIC N� 31 / 2020)	
A) Ativo Líquido - início do exercício	1.579	A) Ativo Líquido - início do exercício	1.579
1. Adições	2.154	1. Adições	2.154
• Contribuições	1.994	• Contribuições	1.978
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	160	• Portabilidade	16
2. Destinações	(12)	• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	160
• Benefícios	(12)	2. Deduções	(12)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	2.142	• Benefícios	-
• Provisões Matemáticas	2.129	• Resgates	(11)
• Fundos Previdenciais	13	• Outras Deduções	(1)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	3.721	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	2.142
C) Fundos não Previdenciais	6	• Provisões Matemáticas	2.129
• Fundos Administrativos	6	• Fundos Previdenciais	13
		B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	3.721
		C) Fundos não Previdenciais	6
		• Fundos Administrativos	6

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

31 de dezembro de 2020

Plano UniSegPrev

DMAL (INSTRUÇÃO SPC N� 34 / 2009)		DMAL (INSTRUÇÃO PREVIC N� 31 / 2020)	
A) Ativo Líquido - início do exercício	-	A) Ativo Líquido - início do exercício	-
1. Adições	319	1. Adições	319
• Contribuições	296	• Contribuições	296
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	23	• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	23
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	319	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	319
• Provisões Matemáticas	319	• Provisões Matemáticas	319
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	319	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	319

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

Abertura dos valores de Saldo de contas – parcela participantes em: Saldo de contas – parcela participantes portada de EFPC (Entidade Fechada de Previdência Complementar) e Saldo de contas – parcela participantes portada de EAPC (Entidade Aberta de Previdência Complementar).



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefício

31 de dezembro de 2020

Plano Unimed-BH

DMAL (INSTRUÇÃO SPC Nº 34 / 2009)		DMAL (INSTRUÇÃO PREVIC Nº 31 / 2020)	
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	969.671	Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	969.671
1. Provisões Matemáticas	962.192	1. Provisões Matemáticas	962.192
1.1. Benefícios Concedidos	18.747	1.1. Benefícios Concedidos	18.747
• Contribuição Definida	18.747	• Contribuição Definida	18.747
1.2. Benefício a Conceder	943.445	1.2. Benefício a Conceder	943.445
• Contribuição Definida	943.445	• Contribuição Definida	943.445
Saldo de contas – parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	925.449	Saldo de contas – parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	925.449
Saldo de contas – parcela participantes	17.996	Saldo de contas – parcela participantes	17.842
		Saldo de contas – parcela participantes portada de EFPC	26
		Saldo de contas – parcela participantes portada de EAPC	128
3. Fundos	5.623	3. Fundos	5.623
3.1. Fundos Previdenciais	5.623	3.1. Fundos Previdenciais	5.623
4. Exigível Operacional	1.856	4. Exigível Operacional	1.856
4.1. Gestão Previdencial	1.856	4.1. Gestão Previdencial	1.856

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefício

31 de dezembro de 2020

Plano Cooperado

DMAL (INSTRUÇÃO SPC Nº 34 / 2009)		DMAL (INSTRUÇÃO PREVIC Nº 31 / 2020)	
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	180.237	Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	180.237
1. Provisões Matemáticas	180.168	1. Provisões Matemáticas	180.168
1.1. Benefícios Concedidos	1.166	1.1. Benefícios Concedidos	1.166
• Contribuição Definida	1.166	• Contribuição Definida	1.166
1.2. Benefício a Conceder	179.002	1.2. Benefício a Conceder	179.002
• Contribuição Definida	179.002	• Contribuição Definida	179.002
Saldo de contas – parcela participantes	179.002	Saldo de contas – parcela participantes	139.552
		Saldo de contas – parcela participantes portada de EFPC	5.890
		Saldo de contas – parcela participantes portada de EAPC	33.560
4. Exigível Operacional	69	4. Exigível Operacional	69
4.1. Gestão Previdencial	69	4.1. Gestão Previdencial	69

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefício

31 de dezembro de 2020

Plano Unimed de Previdência

DMAL (INSTRUÇÃO SPC Nº 34 / 2009)		DMAL (INSTRUÇÃO PREVIC Nº 31 / 2020)	
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	82.649	Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	82.649
1. Provisões Matemáticas	82.011	1. Provisões Matemáticas	82.011
1.1. Benefícios Concedidos	4.651	1.1. Benefícios Concedidos	4.651
• Contribuição Definida	4.651	• Contribuição Definida	4.651
1.2. Benefício a Conceder	77.360	1.2. Benefícios a Conceder	77.360
• Contribuição Definida	77.360	• Contribuição Definida	77.360
Saldo de contas – parcela participantes	77.360	Saldo de contas – parcela participantes	59.979
		Saldo de contas – parcela participantes portada de EFPC	5.323
		Saldo de contas – parcela participantes portada de EAPC	12.058
4. Exigível Operacional	638	4. Exigível Operacional	638
4.1. Gestão Previdencial	638	4.1. Gestão Previdencial	638

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefício

31 de dezembro de 2020

Plano do Sistema Cooperativista Nacional

DMAL (INSTRUÇÃO SPC Nº 34 / 2009)		DMAL (INSTRUÇÃO PREVIC Nº 31 / 2020)	
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.723	Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.723
1. Provisões Matemáticas	3.688	1. Provisões Matemáticas	3.688
1.2. Benefícios a Conceder	3.688	1.2. Benefícios a Conceder	3.688
• Contribuição Definida	3.688	• Contribuição Definida	3.688
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	1.729	Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	1.729
Saldo de contas - parcela participantes	1.959	Saldo de contas - parcela participantes	1.874
		Saldo de contas - parcela participantes portada de EFPC	69
		Saldo de contas - parcela participantes portada de EAPC	16
3. Fundos	33	3. Fundos	33
3.1. Fundos Previdenciais	33	3.1. Fundos Previdenciais	33
4. Exigível Operacional	2	4. Exigível Operacional	2
4.1. Gestão Previdencial	2	4.1. Gestão Previdencial	2

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefício

31 de dezembro de 2020

Plano UniSegPrev

DMAL (INSTRUÇÃO SPC Nº 34 / 2009)		DMAL (INSTRUÇÃO PREVIC Nº 31 / 2020)	
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	319	Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	319
1. Provisões Matemáticas	319	1. Provisões Matemáticas	319
1.2. Benefícios a Conceder	319	1.2. Benefícios a Conceder	319
• Contribuição Definida	319	• Contribuição Definida	319
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	100	Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	100
Saldo de contas - parcela participantes	219	Saldo de contas - parcela participantes	219

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidado

Até o exercício social de 2020, os valores das despesas administrativas eram apresentados de forma segregada entre administração previdencial, administração dos investimentos, Comuns e Específicas. Para fins de reclassificação

comparativa, os valores das despesas administrativas apresentados em 2020 foram consolidados, não ocorrendo alteração nos valores das despesas administrativas totais nem no Saldo do Fundo Administrativo Consolidado.

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

31 de dezembro de 2020

DPGA (INSTRUÇÃO SPC Nº 34 / 2009)		DPGA (INSTRUÇÃO PREVIC Nº 31 / 2020)	
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	849	A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	849
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.713	1. Custeio da Gestão Administrativa	3.713
1.1. Receitas	3.713	1.1. Receitas	3.713
• Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	5	• Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	5
• Custeio Administrativo dos Investimentos	3.654	• Custeio Administrativo dos Investimentos	3.654
• Outras Receitas	40	• Outras Receitas	40
• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	14	• Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	14
2. Despesas Administrativas	3.811	2. Despesas Administrativas	4.004
2.1. Administração Previdencial	3.513	2.1. Administração dos Planos Previdenciais	3.811
• Pessoal e encargos	1.344	• Pessoal e encargos	1.344
• Treinamentos/congressos e seminários	18	• Treinamentos/congressos e seminários	18
• Viagens e estadias	33	• Viagens e estadias	33
• Serviços de terceiros	1.901	• Serviços de terceiros	1.999
• Despesas gerais	136	• Despesas gerais	165
• Tributos	81	• Tributos	252
2.2. Administração dos Investimentos	298		
• Serviços de terceiros	98		
• Despesas Gerais	136		
• Tributos	81		
		2.5. Fomento	193
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(291)	6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(291)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	(291)	7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(291)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	558	B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	558

Diretoria
Luiz Otávio Fernandes de Andrade

Diretor-Superintendente
CPF: 486.134.796-34

Contador Responsável
Marcelo Coelho Ribeiro

Contador
CPF: 280.965.108-60
CRC: 1 SP 262446/O-1





Relatório dos auditores independentes



Aos Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado

São Paulo - SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pelo Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43), a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios, por plano de benefícios previdencial, em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidada, da mutação do ativo líquido por plano de benefícios previdencial, do plano de gestão administrativa consolidada e por plano, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2021, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefícios”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade e/ou os planos de benefícios continuarem operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade e/ou os planos de benefícios ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios.



Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, consolidadas e individuais por plano de benefício, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade e/ou

dos planos de benefícios. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade e os planos de benefícios a não mais se manterem em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 30 de março de 2022.

KPMG Auditores Independentes Ltda.

CRC SP 014428/O-6

Érika Carvalho Ramos

Contadora CRC SP 224130/O-0



Parecer atuarial

Plano de Previdência Unimed-BH

A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano de Previdência Unimed-BH (Plano Unimed-BH), administrado pelo Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano Unimed-BH é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2021 do Multicoop referente ao Plano Unimed-BH:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.03.01.01.01	Benefícios Concedidos	18.823.071,82
2.03.01.01.02	Benefícios a Conceder	1.089.081.537,73
2.03.02.01.01	Fundos Previdenciais	4.958.921,98
2.03.02.02.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	7.555,55

Esclarecemos que, de acordo com o regulamento do plano, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (Conta de Valores Remanescentes) foi constituído com as contribuições da Instituidora, às quais os



Participantes não tiveram direito por terem se desligado do plano antes de se tornarem elegíveis aos benefícios.

Cumpre-nos informar que recursos do Fundo Previdencial (se houver) poderão ser utilizados para financiar contribuições devidas no exercício de 2022, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Os Recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2022, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano Unimed-BH foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

Mais detalhes podem ser verificados na Demonstração Atuarial de 2021.

São Paulo, 9 de março de 2022.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva
M.I.B.A. nº 1.322

Plano de Previdência do Cooperado

A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano de Previdência do Cooperado (Plano Cooperado), administrado pelo Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano Cooperado é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2021 do Multicoop referente ao Plano Cooperado:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.03.01.01.01	Benefícios Concedidos	1.889.225,59
2.03.01.01.02	Benefícios a Conceder	200.933.274,89
2.03.02.01.01	Fundos Previdenciais – Reversão por Exigência Regulamentar	186,75
2.03.02.02.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	382.495,90



Cumpramos informar que recursos do Fundo Previdencial (se houver) poderão ser utilizados para financiar contribuições devidas no exercício de 2022, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Os Recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2022, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano Cooperado foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

Mais detalhes podem ser verificados na Demonstração Atuarial de 2021.

São Paulo, 9 de março de 2022.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva
M.I.B.A. nº 1.322

Plano Unimed de Previdência

A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano Unimed de Previdência (Plano Unimed), administrado pelo Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano Unimed é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2021 do Multicoop referente ao Plano Unimed:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.03.01.01.01	Benefícios Concedidos	4.561.615,35
2.03.01.01.02	Benefícios a Conceder	79.439.084,01
2.03.02.02.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	200.399,53



Cumpre-nos informar que os recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2022, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano Unimed foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

Mais detalhes podem ser verificados na Demonstração Atuarial de 2021.

São Paulo, 9 de março de 2022.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva
M.I.B.A. n° 1.322

Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional (PSCN)



A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional (PSCN), administrado pelo Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O PSCN é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2021 do Multicoop referente ao PSCN:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.03.01.01.02	Benefícios a Conceder	6.015.022,98
2.03.02.01.01	Fundo Previdencial	110.716,45
2.03.02.02.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	19.654,42

Cumpramos informar que recursos do Fundo Previdencial (se houver) poderão ser utilizados para financiar contribuições devidas no exercício de 2022, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Os Recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2022, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do PSCN foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

Mais detalhes podem ser verificados na Demonstração Atuarial de 2021.

São Paulo, 9 de março de 2022.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva
M.I.B.A. nº 1.322

Plano de Previdência UniSegPrev

A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano de Previdência UniSegPrev (Plano UniSegPrev), administrado pelo Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano UniSegPrev é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2021 do Multicoop referente ao Plano UniSegPrev:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.03.01.01.02	Benefícios a Conceder	3.192.323,63
2.03.02.01.01	Fundos Previdenciais – Reversão por Exigência Regulamentar	2.851,94
2.03.02.02.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	2.048,72



Cumpra-nos informar que recursos do Fundo Previdencial (se houver) poderão ser utilizados para financiar contribuições devidas no exercício de 2022, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Os Recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2022, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano UniSegPrev foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

Mais detalhes podem ser verificados na Demonstração Atuarial de 2021.

São Paulo, 9 de março de 2022.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva
M.I.B.A. nº 1.322

Parecer do Conselho Fiscal

Ata de Reunião Ordinária do Conselho Fiscal

realizada no dia 16 de março de 2022

Ata nº 01/2022

Aos 16 (dezesesseis) dias do mês de março do ano de 2022 (dois mil e vinte e dois), às 9h, por videoconferência, através da plataforma Google Meet (<https://meet.google.com/dgn-xshr-xnc>), em conformidade com o artigo 35 do Estatuto Social da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Presidente do Conselho Fiscal, Sr. Sebastião Alves de Souza Júnior, que designou a mim, Sr. Agostinho Bryk Júnior, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi à leitura da Ordem do Dia, devendo os membros do Conselho Fiscal discutir e examinar as demonstrações contábeis relativas ao exercício social findo em 31.12.2021 e o parecer da auditoria independente; o parecer atuarial de todos os planos administrados pela Entidade relativo ao exercício social findo em 31.12.2021; e o plano de custeio para o exercício de 2022. Analisado o teor dos materiais apresentados, na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal, por unanimidade, manifestou-se favorável às demonstrações contábeis relativas ao exercício social findo em 31.12.2021, compostas de Balanço Patrimonial – BP (Consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas da Entidade, bem como os Pareceres Atuariais, elaborados pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., relativos a cada Plano de Benefícios, e o Plano de Custeio para o exercício de 2022. Encerramento: nada mais havendo a tratar, a sessão foi suspensa pelo tempo necessário à lavratura desta ata.

São Paulo, 16 de março de 2022.

Mesa:

Sebastião Alves de Souza Júnior

Presidente

Agostinho Bryk Júnior

Secretário



ATA

do Conselho Deliberativo e da Diretoria Executiva

Ata da Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo

realizada em 30 de março de 2022

Ata nº 02/2022

Aos 30 (trinta) dias do mês de março do ano de 2022 (dois mil e vinte e dois), às 14h30, por videoconferência, através da plataforma Google Meet (<https://meet.google.com/kgt-cdgk-gvw>), em conformidade com o artigo 20, § 1º, do Estatuto Social da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, o Sr. Helton Freitas, que indicou a mim, Garibalde Mortoza Júnior, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi à leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: **a)** Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021, compostas de Balanço Patrimonial – BP (Consolidado), Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, Parecer da Auditoria Independente e Parecer do Conselho Fiscal; **b)** Resultados obtidos na avaliação atuarial dos seguintes planos: Plano Unimed de Previdência (CNPB nº 2014.0006-38), Plano de Previdência Unimed-BH (CNPB nº 2008.0019-38), Plano de Previdência do Cooperado (CNPB nº 2008.0020-47), Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional (CNPB nº 2018.0005-19) e Plano UniSegPrev (CNPB nº 2019.0035-38), "Planos", todos administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2021, e o Plano de Custeio para o



exercício social de 2022; e **c)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão, o primeiro item da Ordem do Dia, item **“a”**, o Presidente da Mesa submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros os documentos citados no referido item, apresentados pela Diretoria Executiva, assim como examinados pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, em reunião ordinária, realizada em 16 de março de 2022. Discutido o assunto, os membros do Conselho Deliberativo deliberaram, por unanimidade dos presentes, após detalhado exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e as respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, bem como exonerar de responsabilidade, sobre as contas do exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Dando prosseguimento, o Presidente da Mesa submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros o item **“b”** da Ordem do Dia, demonstrando os principais resultados obtidos na avaliação atuarial dos seguintes planos: Plano Unimed de Previdência (CNPB nº 2014.0006-38), Plano de Previdência Unimed-BH (CNPB nº 2008.0019-38), Plano de Previdência do Cooperado (CNPB nº 2008.0020-47), Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional (CNPB nº 2018.0005-19) e Plano UniSegPrev (CNPB nº 2019.0035-38), em 31 de dezembro de 2021, e o Plano de Custeio para o exercício social de 2022, ambos constantes do Parecer Atuarial de cada Plano, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda, aprovados pela Diretoria Executiva da Entidade, em reunião ordinária, datada de 15 de março de 2022, e ora apresentados a este colegiado. Após tomar conhecimento do conteúdo da documentação, os membros do Conselho Deliberativo aprovaram o seu inteiro teor, inclusive no que se refere ao Plano de Custeio previsto para o exercício social de 2022. Os documentos das deliberações, supramencionadas nos itens **a)** e **b)** da Ordem do Dia, foram devidamente rubricados e autenticados pela Mesa e ficarão arquivados na Entidade. Finalmente, passando para o item **c)** da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Presidente da Mesa que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi assinada por todos.

São Paulo, 30 de março de 2022.

Mesa:

Helton Freitas

Presidente

Garibalde Mortoza Junior

Secretário

Conselheiros Presentes:

Ademir Céllio

Cécil Bruno Buldrini Filogonio

Edivaldo Del Grande

Eduardo Antônio Vilaça Duarte

Emilson Ferreira Lorca

Garibalde Mortoza Júnior



Ata da Reunião Ordinária da Diretoria Executiva

realizada no dia 15 de março de 2022

Aos 15 (quinze) dias do mês de março do ano de 2022 (dois mil e vinte e dois), às 9 horas, na sede da Entidade, reuniram-se os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Diretor-Superintendente, Sr. Luiz Otávio Fernandes de Andrade, que designou a mim, a Sra. Liliâne Jeanne Baldacci, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi à leitura da Ordem do Dia, devendo os membros da Diretoria Executiva discutir e deliberar sobre os seguintes itens: **a)** resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano Unimed de Previdência (CNPB nº 2014.0006-38), Plano de Previdência Unimed-BH (CNPB nº 2008.0019-38), Plano de Previdência do Cooperado (CNPB nº 2008.0020-47), Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional (CNPB nº 2018.0005-19) e Plano UniSegPrev (CNPB nº 2019.0035-38), ("Planos"), todos



administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2021, e plano de custeio para o exercício social de 2022, para posterior apresentação ao Conselho Deliberativo da Entidade; **b)** Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021, compostas por Balanço Patrimonial – BP (Consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, para posterior apresenta o aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade; e **c)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão, o item **“a”** da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa submeteu   aprecia o e aprova o da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na avalia o atuarial dos Planos, em 31 de dezembro de 2021, e o Plano de Custeio para o exercício social de 2022, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda. Após a aprecia o da Diretoria Executiva, esta deliberou pela submissão ao Conselho Deliberativo da Entidade dos referidos resultados para aprova o daquele colegiado. Prosseguindo, em rela o ao item **“b”** da Ordem do Dia, a Diretoria Executiva deliberou submeter à aprecia o dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade todos os documentos relacionados no referido item. Finalmente, passando para o item **“c”** da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Os documentos das delibera es, supramencionadas nos itens **a)** e **b)** da Ordem do Dia, foram devidamente rubricados e autenticados pela Mesa e ficarão arquivados na Entidade. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Presidente da Mesa que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi assinada por todos.

São Paulo, 15 de março de 2022.

Mesa:

Luiz Otávio Fernandes de Andrade

Presidente da Mesa

Liliane Jeanne Baldacci

Secretária da Mesa

Diretores Presentes:

Adelson Severino Chagas

Liliane Jeanne Baldacci

Luiz Otávio Fernandes de Andrade

Preparamos um glossário para que você possa esclarecer possíveis dúvidas e se familiarizar com os termos presentes neste documento.

Glossário



AUTOPATROCÍNIO – condição do participante que mantém o valor de sua contribuição mensal após a perda do vínculo com o Instituidor ou Patrocinador, de modo a permitir a percepção futura de benefício, observado o Regulamento do Plano.

BALANÇO PATRIMONIAL – apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos, e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.

BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO (BPD) – instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do vínculo com o Instituidor ou Patrocinador antes da aquisição do direito ao Benefício de Renda Mensal, optar por receber, em tempo futuro, o benefício decorrente dessa opção.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (DMPS) – apresenta a movimentação do

patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS –

destaca a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (DAL) –

evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA CONSOLIDADA (DPGA) –

revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA POR PLANO DE BENEFÍCIOS –

apresenta a atividade administrativa da entidade relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (DPT) –

evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS –

revela a alocação de recursos da entidade; os limites de alocação atual *versus* o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente; os recursos com gestão terceirizada; a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.); a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da entidade; e os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.

FUNDO – significa o ativo administrado pela entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos.

META ATUARIAL – é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da entidade possam ser cumpridos.

PARECER ATUARIAL – é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência analisado. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros.

PARTICIPANTE – é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e, também, a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.

PATROCINADORA – é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.

INSTITUIDORA – é a pessoa jurídica de caráter profissional, classista ou setorial que oferece aos seus associados plano de benefícios previdenciários administrado por uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC).

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS –

é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como:

1. critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.;
2. objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação;
3. limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica;
4. limites utilizados para a realização de operações com derivativos; e
5. avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazo, entre outras coisas.

Essas informações subsidiam a análise em relação aos recursos investidos, à escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e à definição dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

**SITE**

www.multicoop.com.br

**OUVIDORIA**

0800 001 2565

**CENTRAL DE ATENDIMENTO**

Telefone: 0800 940 3466

(de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h)

**MULTICOOP FUNDO DE
PENSÃO MULTIPATROCINADO**

Alameda Ministro Rocha Azevedo, 346 - 10º andar
São Paulo - SP | CEP 01410-000

**E-MAIL**

multicoop@segurosunimed.com.br

Nossos canais de relacionamento