

RELATÓRIO ANUAL

2020



SOBRE ESTE RELATÓRIO

Gradativamente, o Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado está avançando em direção à transformação digital, incorporando mais recursos tecnológicos aos seus processos. Essa evolução vem para simplificar rotinas e elevar ainda mais a transparência das informações que prestamos aos participantes do fundo. Este relatório, elaborado no formato digital, reflete o caminho das mudanças. O objetivo é permitir uma navegação que respeite a suas prioridades no acesso aos dados, por meio de um sistema interativo que facilita a transição entre diferentes capítulos. Todas as informações, que tradicionalmente prestamos com exímio rigor, estão contidas neste documento, mas a apresentação dos dados e das análises foi aprimorada para que você se informe com precisão, simplicidade e agilidade.

Boa leitura.



SEGUROS UNIMED



A Seguros Unimed é a seguradora do maior sistema de cooperativas de trabalho médico do mundo, o Sistema Unimed. É especialista em soluções de cuidado e proteção financeira para as cooperativas e o setor da Saúde, além das Unimeds. No mercado há mais de 31 anos, está entre as maiores do setor atualmente. A Companhia mantém 21 escritórios regionais pelo País, 1,4 mil colaboradores e atua nos segmentos Saúde, Odontológico, Vida, Previdência Privada e nos Ramos Elementares. Desde 2019, mantém operações na gestão de recursos financeiros com a InvestCoop Asset Management. Com o DNA cooperativista e a missão de cuidar das pessoas e das instituições, protegendo a vida, o patrimônio e o futuro, a Seguros Unimed é a gestora do **Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado**.

SOBRE O MULTICOOP

O Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) sem fins lucrativos, constituída em dezembro de 2012 com o objetivo de operar planos de benefícios complementares ao regime da Previdência Social. O Multicoop integra o Sistema Unimed e tem a sua gestão conduzida pela Seguros Unimed, seguradora cooperativista com mais de 31 anos de trajetória no mercado brasileiro. Prestes a completar uma década de operação, a instituição foi criada para contribuir com o futuro financeiro e a sustentabilidade econômica dos médicos vinculados às Unimeds e a outras cooperativas brasileiras.

O Fundo de Pensão Multipatrocinado encerrou o ano de 2020 com mais de **9 mil participantes**. A carteira de investimentos administrada pelo fundo soma mais de **R\$ 1,2 bilhão**. A entidade conta com parceiros qualificados para sua gestão, como a Seguros Unimed, BNP Paribas e Itaú. Considerado um dos maiores planos instituídos do Brasil (**4ª posição**), o Multicoop tem **32% de participação no mercado**, segundo dados da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAAP).



Os diferenciais mais relevantes são:

- modelo de governança robusto e gestão profissional;
- segurança do investimento: recursos depositados em nome de cada participante;
- perfis de investimento diversificados: conservador, moderado e arrojado;
- flexibilidade para definir o momento da aposentadoria;
- possibilidade de a cooperativa contribuir para a reserva dos colaboradores e dos cooperados;
- contribuição acessível, isenção da taxa de carregamento nos aportes e uma taxa de administração de **0,3% ao ano** (bem atraente, quando comparada à taxa de 0,8%, média do setor).





Mensagem do Diretor-Superintendente



**Dr. Luiz Otávio
Fernandes de Andrade**
DIRETOR-SUPERINTENDENTE DO
MULTICOOP

O ANO DE 2020 COMEÇOU TRAZENDO GRANDES DESAFIOS.

As primeiras notícias sobre o surgimento de um novo vírus, altamente contagioso e em franca disseminação pelo mundo, indicavam uma série de riscos que precisaríamos enfrentar em diferentes esferas. O impacto mais evidente era na área da saúde, mas logo ficou evidente que a pandemia provocaria sérios efeitos econômicos e sociais em todos os países.

Em momentos como este, fica muito evidente a importância do planejamento de longo prazo, um conceito muito associado à educação previdenciária. Foi precisamente com planejamento e rigor na execução, que o Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado consolidou uma trajetória de crescimento sustentável no decorrer dos últimos anos. É isso que nos permite alcançar bons resultados mesmo em cenários como o atual, marcado pela instabilidade e incerteza.

Apesar de todos os desafios, mantivemos nossas ações visando a estruturação cada vez mais aprimorada das nossas operações. Esse trabalho abrange uma série de iniciativas que, na prática, qualificam o atendimento que prestamos aos participantes do fundo e garantem o desempenho positivo dos nossos investimentos no longo prazo. A evolução que alcançamos é significativa não apenas do ponto de vista financeiro, mas também do ponto de vista das novas adesões. Este é um fato muito expressivo, pois reflete a credibilidade e a confiança que o Multicoop conquistou em sua trajetória. É com esse espírito, de foco na gestão e no atendimento aos participantes, que vamos seguir juntos, ampliando e fortalecendo nossa presença no mercado previdenciário.





Mensagem do Presidente do Conselho



Dr. Helton Freitas

PRESIDENTE DO CONSELHO
MULTICOOP

O MULTICOOP REFLETE O PROPÓSITO DO GRUPO SEGUROS UNIMED de colaborar com o futuro das cooperativas brasileiras, além do próprio Sistema Unimed. É uma contribuição efetiva com a proteção financeira dos cooperados e colaboradores ligados às entidades do setor.

Em 2020, mesmo diante dos desafios da pandemia, mantivemos resultados consistentes devido à robusta estrutura e governança do fundo de pensão multi-patrocinado. Além disso, contamos com importantes parcerias com líderes mundiais em gestão de reservas previdenciárias, como o BNP Paribas.

Somos cooperativistas e compreendemos muito bem o valor do Multicoop para a consolidação do futuro financeiro dos cooperados, essencialmente. Por isso, atuamos, com dedicação, para cumprir essa missão com excelência e o cuidado já consolidado da marca Unimed.

Ao olhar para o futuro, mesmo diante de desafios que ainda enfrentaremos com a pandemia da Covid-19, percebemos que temos muito a contribuir com a educação financeira dos nossos participantes e de todos aqueles pertencentes ao Sistema Unimed. Detemos expertise e liderança nesse segmento de previdência privada voltada às cooperativas. Seguiremos juntos e confiantes por dias ainda melhores!





Mensagem do Diretor Técnico



**Dr. Adelson
Severino Chagas**

DIRETOR AETQ
(ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO
TECNICAMENTE QUALIFICADO)

A POSIÇÃO DO MULTICOOP no cenário do cooperativismo tem uma importância imensa. O cuidado com o cooperado está na nossa essência. E, quando tratamos de previdência privada, asseguramos a ele – e à sua família – um futuro mais saudável e tranquilo.

Esse cuidado com o cooperado abrange desde a sua atuação profissional no sistema cooperativo até o planejamento do seu futuro por meio de previdência complementar fechada.

É importante lembrar que o Multicoop é também uma opção para colaboradores do sistema cooperativista nacional que desejem formar seu patrimônio tendo a garantia de que os recursos serão bem investidos.

Em 2020, o patrimônio do fundo acumulou cifras que ultrapassam R\$ 1,2 bilhão em diversas carteiras, contemplando diferentes perfis de investidores: conservador, moderado e arrojado. Ou seja, há um leque amplo de opções ofertadas, para que as pessoas (ou os participantes) possam investir de acordo com o seu perfil e com os objetivos que desejam alcançar.

Em 2021, vamos seguir ampliando as adesões ao fundo. Existem ações já mapeadas para ampliarmos as adesões ao Multicoop para colaboradores da OCB e do Sescop, entidades que já oferecem o benefício aos seus cooperados. Nossa meta é consolidar o fundo fechado de previdência no sistema cooperativista brasileiro e projetar o Multicoop como o fundo de previdência exclusivo do sistema cooperativista. Juntos, vamos conseguir!



7



SOBRE OS NOSSOS PLANOS

O Multicoop contempla um conjunto de planos em duas modalidades distintas: planos instituídos e planos patrocinados. Entenda a diferença entre as duas opções:

Planos instituídos – A modalidade de planos instituídos funciona no sistema de previdência associativa. Nesse caso, a adesão decorre da iniciativa exclusiva do participante, sendo o único responsável pela contribuição.

Planos patrocinados – São fundos de pensão destinados a profissionais ligados a empresas, sindicatos ou entidades de classe. Parte dos recursos que compõem o fundo vem dessas organizações patrocinadoras e outra parte é aplicada pelos profissionais. Esses aportes são feitos por meio da contribuição definida, sistema em que os trabalhadores destinam um percentual fixo do salário todo mês e a empresa financia a mesma quantia, pois, normalmente, a contribuição é dividida em partes iguais.

04.





Planos Instituídos



Unimed-BH

- Unimed-BH
- Unimed João Monlevade
- Unimed Conselheiro Lafaiete
- Unimed Vertente do Caparaó
- Unimed Curvelo
- Unimed Governador Valadares
- Unimed Pará de Minas
- Unimed Mossoró
- Unimed São Lourenço



Cooperado

- Unimed-BH
- Unimed João Monlevade
- Unimed Vale do Aço
- Unimed Fortaleza
- Sicoob Credicom
- Unimed Conselheiro Lafaiete
- Unimed Santa Bárbara D'Oeste e Americana
- Unimed Vertente do Caparaó
- Unimed Curvelo
- Unimed Governador Valadares
- Unimed Pará de Minas
- Unimed Mossoró
- Unimed São Lourenço



Unimed

- Uniprime Alliance
- Unimed do Brasil
- Unimed Curvelo
- Unimed Vertente do Caparaó

Planos Patrocinados



PSCN

PLANO DO SISTEMA COOPERATIVISTA NACIONAL

- OCB
- Cncoop
- Sescoop
- Ocemg
- Sescoop/MG
- OCB/MS
- Sescoop/MS
- OCB/CE
- Sescoop/CE
- OCB/ES
- Sescoop/ES
- OCB/TO
- Sescoop/TO
- Sescoop/BA



UniSegPrev

- Unimed Seguradora S.A.
- Unimed Seguro Saúde S.A.
- Unimed Seguros Patrimoniais S.A.
- Unimed Saúde e Odonto S.A.
- Unimed Participações S.A.
- InvestCoop Asset Management Ltda.



CENÁRIO DE MERCADO

O ano de 2020 ficou muito aquém do que o mercado econômico esperava. A projeção de elevação do crescimento das riquezas geradas no País e de realização de uma série de reformas estruturantes perdeu o sentido diante da necessidade inquestionável de se enfrentar os efeitos sociais e econômicos da pandemia da Covid-19. Fechamos o ano com uma queda de 4,1% do PIB, retração que poderia ter sido ainda mais acentuada caso as medidas de auxílio emergencial não tivessem sido adotadas, e sem evoluir na agenda reformista. Tudo o que ficou por fazer em 2020 se soma aos desafios que estamos enfrentando em 2021. A vacinação é o ponto central neste momento, mas ao longo do ano outros temas devem ser retomados. O ajuste fiscal é uma das questões que se impõem, sobretudo depois de um período de inevitável elevação dos gastos públicos. Resta saber se o interesse político, já em clima pré-eleitoral, permitirá que essa agenda avance.





2020, o ano em que a Terra parou

COM RELAÇÃO À ECONOMIA MUNDIAL, O ANO DE 2020 FOI MARCADO pelos impactos da pandemia da Covid-19, pelas respostas da política econômica para combater seus efeitos e pela vitória do conhecimento científico, com o advento da vacina contra o novo coronavírus no final do ano.



11



Depois do colapso das economias avançadas e em desenvolvimento no primeiro semestre devido ao impacto das restrições de mobilidade social e à redução da confiança de consumir e investir, vivenciamos um segundo semestre de forte expansão sincronizada das economias – produto da reabertura das economias e das políticas adotadas de transferência de renda às famílias e de suporte às empresas. As economias avançadas, EUA, Zona do Euro e China, que representam quase 60% da economia mundial, registraram contração no primeiro semestre de -8,3%, comparando-se o PIB do quarto trimestre de 2019 com o valor atingido no segundo trimestre de 2020, e registraram crescimento no segundo semestre de +8,6%, comparando-se o PIB do quarto trimestre de 2020 com o valor do segundo trimestre de 2020.

As políticas econômicas adotadas mitigaram o impacto da pandemia sobre as famílias e as empresas e, também, produziram uma ampla liquidez internacional, principalmente por meio do ciclo de afrouxamento monetário implementado na maioria dos países, com muitos deles reduzindo suas taxas de juros a seus patamares mínimos, chamados de *zero lower bounds*. De acordo com as nossas estimativas, entre políticas monetárias e fiscais, US\$ 14,4 trilhões foram injetados nas economias



avançadas em 2020.

Essa injeção de recursos nas economias foi necessária porque a perda humana com a pandemia da Covid-19 foi enorme: 188 países atingidos, 1,8 milhão de pessoas mortas e 84 milhões de pessoas contaminadas, de acordo com o instituto World Meters. Felizmente, no final do ano foram concluídas as fases finais de testes de várias vacinas, que se provaram altamente eficazes na imunização; assim, o processo de vacinação iniciado em alguns países em dezembro de 2020 já envolvia mais de 90 nações

no primeiro bimestre de 2021.

Em suma, foi um ano muito mais que desafiador e muito bem-sucedido, principalmente devido à capacidade humana de adaptação e superação.

2020 foi marcado pela contração econômica

O Brasil entrou em 2020 com duas metas principais: crescer e dar seguimento à agenda de reformas fiscais. A pandemia da Covid-19 atrapalhou esses planos, direcionando o foco da discussão política para a aprovação de medidas que suavizassem os

impactos do vírus na economia.

As promessas de evolução do ajuste fiscal, em especial a PEC Emergencial, e as medidas fiscais ordinárias, como a aprovação da Lei Orçamentária do próximo ano, foram congeladas em prol de uma agenda fiscal expansionista que mitigasse os impactos do distanciamento social e da redução da confiança sobre a renda. No total, os gastos fiscais com transferência de renda às famílias, programas de suporte aos empregos formais, isenções tributárias e investimentos no sistema de saúde somaram 8,2% do PIB, em linha com grande parte das economias que não têm as restrições fiscais brasileiras. Também entrou em campo um novo ciclo de afrouxamento monetário; a taxa Selic foi reduzida de 4,25% a.a. para 2% a.a., em linha com as demais economias avançadas e emergentes. Aliás, importante ressaltar que, pela primeira vez em muitas décadas, o Brasil deixou de ser destaque de taxa de juros alta e conseguiu fazer um movimento alinhado com as economias avançadas.

Essa política econômica adotada que elevou a relação dívida bruta/PIB de 74% para 89% (+15 p.p.), foi bem-sucedida em reduzir o tamanho da contração econômica, mas não em revertê-la. Em 2020, o PIB contraiu 4,1%, com resultado muito parecido com o



O processo de vacinação é crucial para a recuperação econômica e a continuidade dos ajustes fiscais.

resto do mundo: primeiro semestre, contração de 11,1%, devido aos efeitos do distanciamento social; e, no segundo semestre, crescendo 11,0%, como resultado da reabertura da economia, da transferência de renda às famílias e do barateamento do crédito.

Olhando para a frente, 2021 será repleto de desafios: vacinar a maior parte da população e controlar a pandemia, retomar a agenda de ajuste fiscal, restabelecer a confiança dos investidores na capacidade de crescimento da economia, criar as condições necessárias para participar ativamente do debate de proteção ambiental, entre outros. O processo de vacinação é crucial para a recuperação econômica e a continuidade dos ajustes fiscais. O redimensionamento dos gastos públicos é importante para a capacidade de atração de capitais, não só devido aos seus efeitos diretos sobre inflação e juros, mas principalmente devido ao seu impacto no crescimento econômico, via o canal de expectativas/confiança. As possíveis soluções para os problemas fiscais estão todas mapeadas; logo, existe a possibilidade de evolução do processo de aprovação das medidas de ajuste fiscal. O que pode atrapalhar essa evolução é a provável antecipação do início do debate eleitoral de 2022 para 2021.

A ampla liquidez internacional, gerada pelas políticas monetárias e fiscais expansionistas, foi o motor na formação da perspectiva positiva para desempenho econômico futuro, apesar da pandemia e, conseqüentemente, para o desempenho positivo dos mercados acionários.

SP&500

ALTA EM US\$ DE 16,3% EM 2020.

Índice das 500 principais empresas dos Estados Unidos, incluindo as de tecnologia.

Euro Stoxx

ALTA EM US\$ DE 3,3% EM 2020.

Índice das 50 principais empresas da Zona do Euro.

Shenzhen

ALTA EM US\$ DE 35,7% EM 2020.

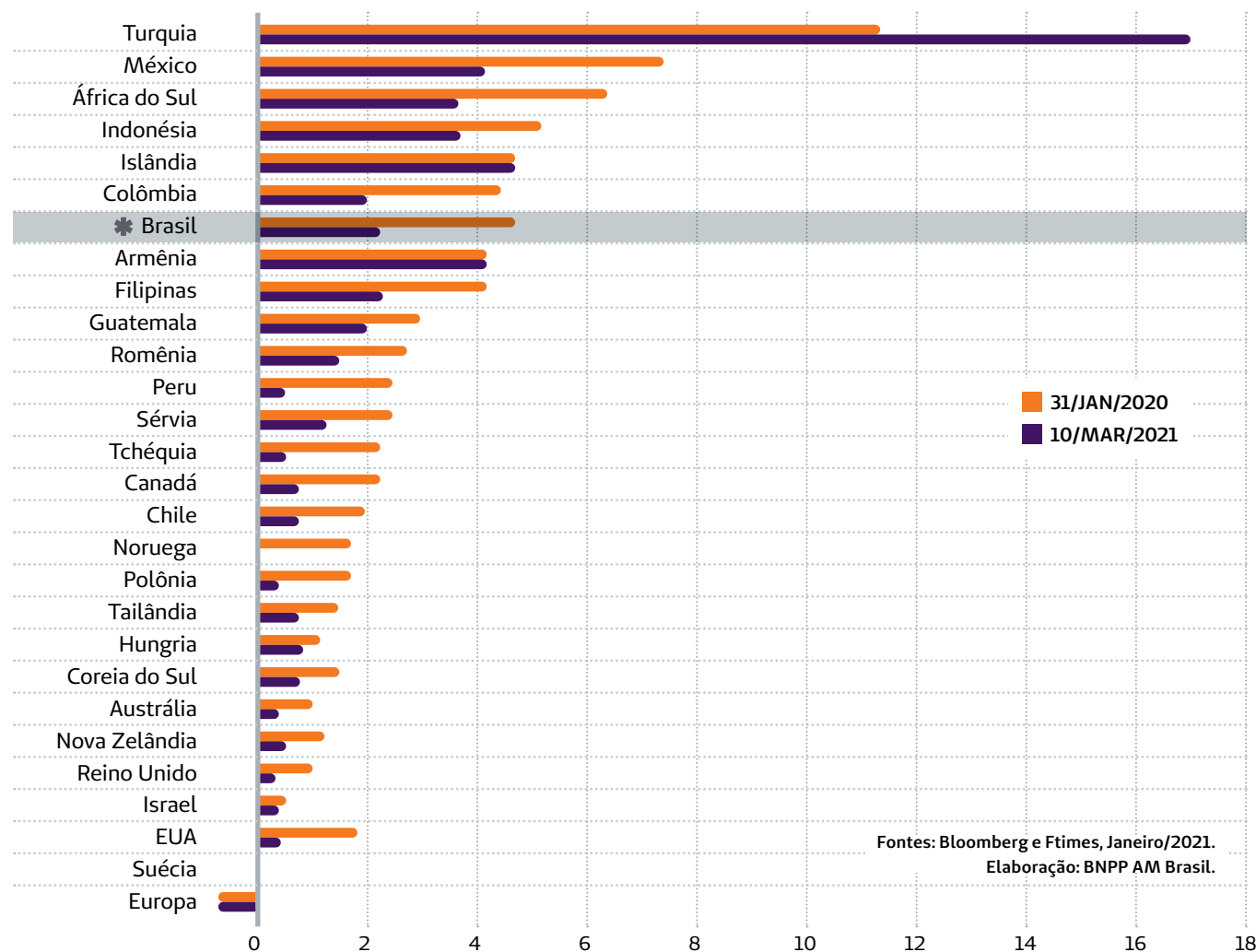
Índice composto pelas 300 maiores empresas de capital aberto listadas na Bolsa de Xangai e Shenzhen.

Ibovespa

ALTA EM R\$ DE 2,9% EM 2020.

Índice composto pelas principais empresas brasileiras de capital aberto.

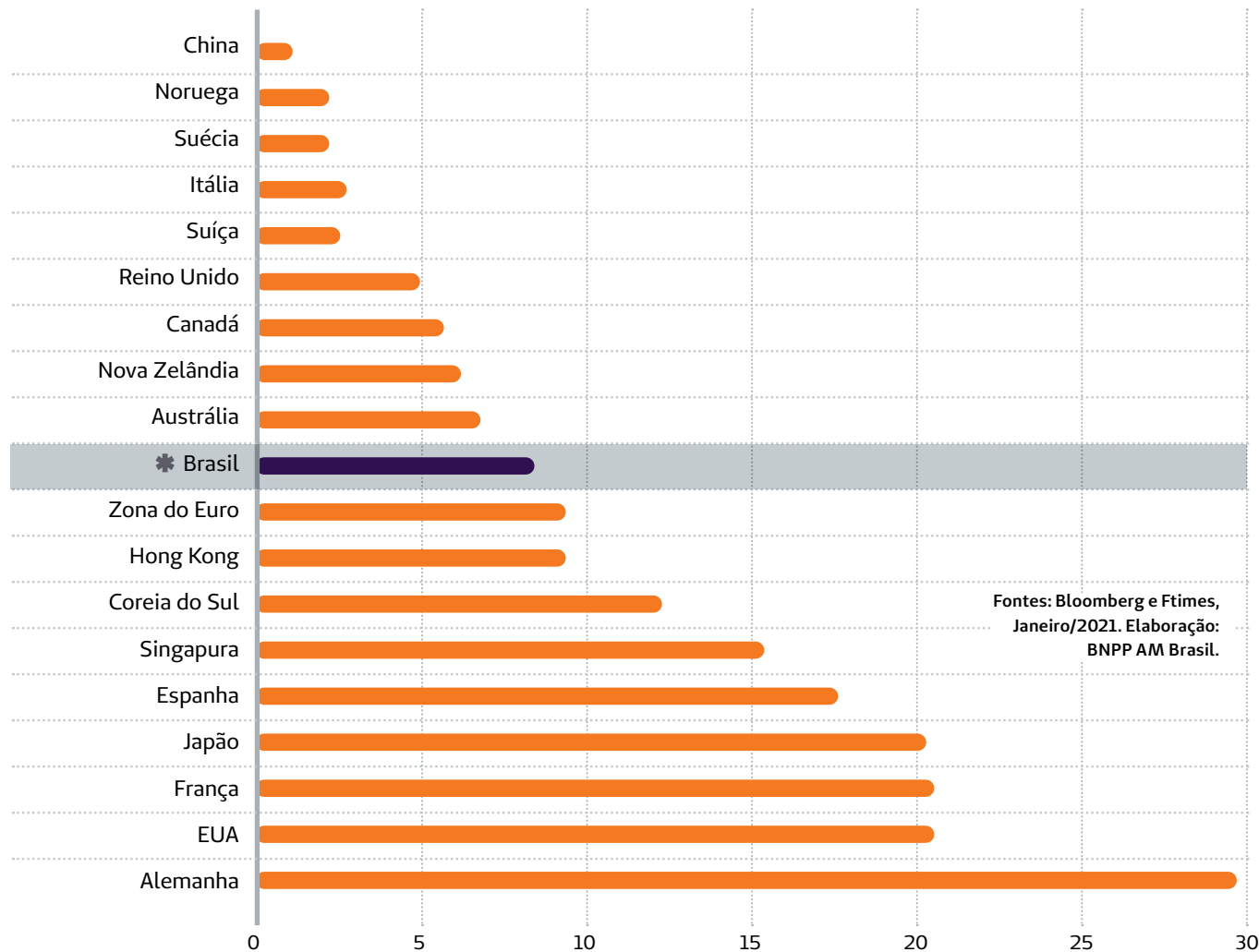
Taxa de Juros Básica (maioria entre 0% a 2%)



Fontes: Bloomberg e Ftimes, Janeiro/2021.
Elaboração: BNPP AM Brasil.



Estímulo Fiscal (em % do PIB)



Fontes: Bloomberg e Ftimes, Janeiro/2021. Elaboração: BNPP AM Brasil.

Este conteúdo foi produzido pelo Banco BNP Paribas Brasil S.A. ou por suas empresas subsidiárias, coligadas e controladas, em conjunto denominadas "BNP Paribas" e tem fins meramente informativos, não se caracterizando como oferta ou recomendação de investimento ou desinvestimento. O BNP Paribas é uma instituição financeira regularmente constituída, com seu funcionamento devidamente autorizado pelo Banco Central do Brasil e habilitada pela Comissão de Valores Mobiliários para Administrar fundos de investimento. Apesar do cuidado na obtenção e manuseio das informações apresentadas, o BNP Paribas não se responsabiliza pela publicação acidental de informações incorretas, nem tampouco por decisões de investimento tomadas com base nas informações contidas neste conteúdo, as quais podem sofrer mudanças a qualquer momento sem aviso prévio. O texto apresentado não caracteriza nenhuma oferta de investimento. Antes de qualquer decisão de investimento, é obrigatório certificar-se sobre o seu perfil de risco X perfil de risco do produto pretendido, nos termos da regulamentação em vigor. Este conteúdo contém informações e declarações prospectivas referentes ao BNP Paribas e ao mercado em geral. Essas declarações não constituem fatos históricos e abrangem projeções financeiras e estimativas, bem como hipóteses sobre as quais estão baseadas declarações relativas a projetos, objetivos e expectativas relacionadas às operações, produtos e serviços futuros ou performances futuras. Essas declarações prospectivas podem ser identificadas pelas palavras «esperar», «antecipar», «acreditar», «planejar» ou «estimar», bem como por outros termos similares; informações e opiniões contidas no texto foram obtidas de fontes públicas por nós consideradas confiáveis, porém nenhuma garantia, explícita ou implícita, é assegurada de que as informações são acuradas ou completas, e em hipótese alguma podemos garantir a sua ocorrência. O BNP Paribas não assume qualquer compromisso de publicar atualizações ou revisões dessas previsões. Este conteúdo foi produzido para uso exclusivo do seu destinatário, não podendo ser reproduzido, ao todo ou em parte, sem prévio consentimento do BNP Paribas. Caso V.Sa. não seja o destinatário pretendido, qualquer divulgação, cópia, distribuição ou qualquer ação conduzida ou omitida para que se baseie nisso, é proibida e pode ser considerada ilegal. O BNP Paribas não se responsabiliza por eventual perda causada pelo uso de qualquer informação contida neste conteúdo. Você poderá acessar a Ouvidoria pelo telefone – 0800-7715999 ou através do e-mail: ouvidoria@br.bnpparibas.com – O horário de funcionamento da Ouvidoria é de segunda-feira a sexta-feira, das 09h00 às 18h00. Acesse: www.bnpparibas.com.br.



ESCRITO PELA EQUIPE ECONÔMICA DA BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT BRASIL. MARÇO/2021.



COMO FOI O NOSSO 2020

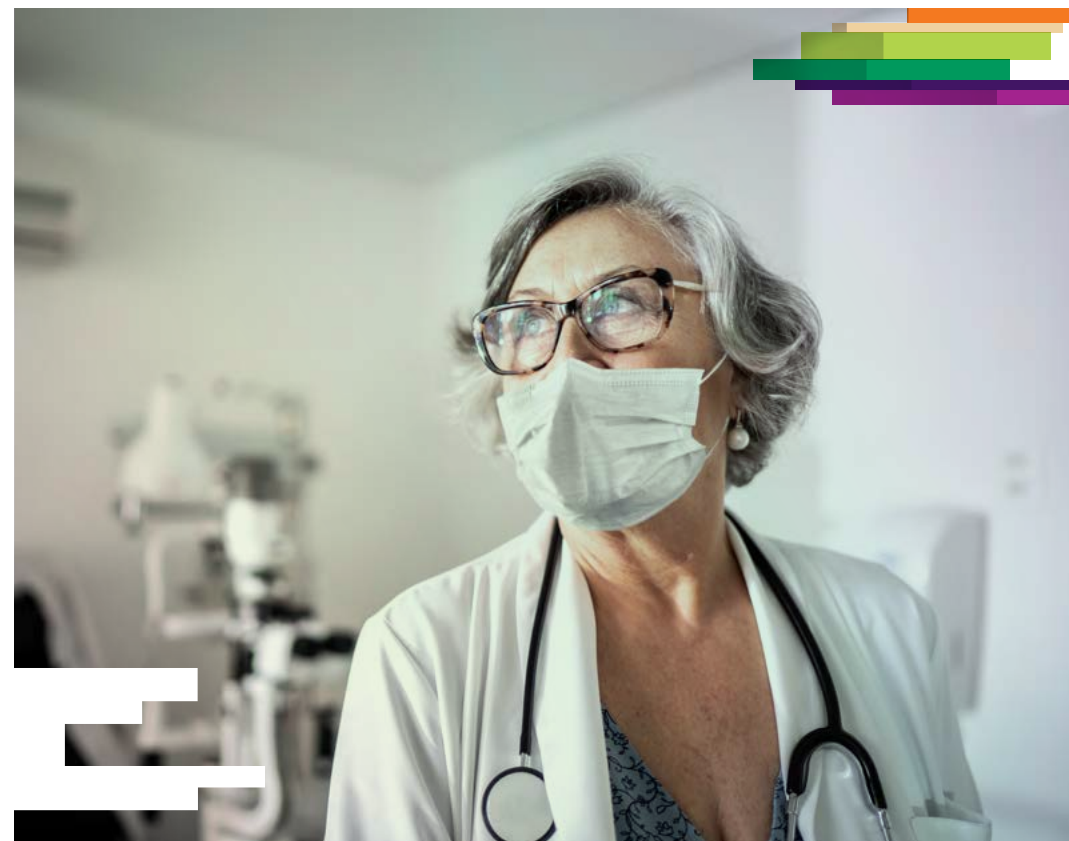
Incrementar e fortalecer o patrimônio do Multicoop são atribuições inerentes à gestão do fundo. Por isso, esse objetivo está no centro das ações que conduzimos anualmente. Em 2020, desenvolvemos uma série de iniciativas para cumprir com essa tarefa, que se tornou ainda mais desafiadora no contexto da pandemia. A crise nos impôs situações mais complexas, com as quais precisamos lidar. O aumento dos resgates e a redução das captações são riscos que surgem nesses momentos incertos. Atuamos, com dedicação, para equilibrar os recursos dos planos, perseguindo sempre os melhores rendimentos para os participantes. Alcançamos esse equilíbrio investindo em campanhas de educação financeira, o relacionamento cada vez mais próximo e a operação mais eficiente. A evolução que conquistamos é fruto dos esforços coletivos, que serão mantidos ao longo de 2021.



Educação financeira, inovação e outros destaques

O COMPROMISSO COM O FUTURO DOS PARTICIPANTES no contexto do sistema cooperativista é uma das principais características do Multicoop, destaca a Diretora Administradora Responsável pelos Planos de Benefícios (ARPB), Liliane Jeanne Baldacci. Esse pilar direciona todas as ações da entidade em buscar os melhores retornos financeiros e incrementar o patrimônio no longo prazo, objetivo que tem sido alcançado mesmo em período de instabilidade econômica, como foi o ano de 2020. “O Multicoop é uma entidade de previdência fechada sem fins lucrativos, coordenada pelo Sistema Unimed”, salienta a Diretora. “A entidade atua como um fundo de pensão, reunindo recursos de participantes via empresas ou associações de classe, que apoiam os associados a constituir um plano de previdência. Por isso, as taxas de administração são mais interessantes do que as cobradas pelos planos de previdência aberta, que têm o objetivo do lucro.”

O rigoroso controle de custos permite à entidade trabalhar com uma taxa fixa de 0,30%, muito abaixo da praticada no mercado, que alcança, em média, 0,80%. Para o participante isso representa um ganho financeiro maior, pois a taxa é deduzida da rentabilidade obtida. “A equipe que administra o plano tem o desafio de controlar os custos”, acrescenta para assegurar esse diferencial aos participantes.



17





Educação financeira e previdenciária

DIANTE DO CENÁRIO ENFRENTADO, a entidade fortaleceu as ações de educação financeira e previdenciária. “Investimos bastante no treinamento comercial, para levar conhecimento aos participantes e fortalecer a retenção dos recursos para assegurar ganhos importantes no longo prazo.” Em 2020, foram desenvolvidos manuais, cartilhas e palestras com foco educativo.



18



Em 2021, continuaremos investindo em ações de educação financeira com foco em previdência junto aos nossos participantes de todo o País. Com o cenário de crise, o desafio é inovar nas plataformas de relacionamento e garantir uma abordagem consultiva da nossa equipe de especialistas.

Liliane Jeanne Baldacci

DIRETORA ARPB

Plano UniSegPrev

EM ABRIL DE 2020, O MULTICOOP LANÇOU O PLANO UNISEGPREV. A formação do patrimônio nesse novo plano prevê tanto a realização de contribuições básicas quanto a possibilidade de contribuições adicionais e voluntárias. Isso torna possível incrementar o investimento e os valores que serão resgatados no futuro.

A empresa ou entidade patrocinadora também realiza a contribuição básica mensal (a mesma quantia) ao plano do participante e, assim, dobrando o investimento. Além disso, tanto participante quanto patrocinadora podem fazer contribuições voluntárias, esporádicas e facultativas, definindo livremente o valor a ser adicionado.



Adesão Unimed BH

NO FINAL DO ANO DE 2020, o Multicoop expandiu a possibilidade de adesão ao plano UniSegPrev para os funcionários da Unimed BH. Antes restrito aos médicos cooperados, o fundo passou a ter opções de planos para os demais colaboradores, em uma iniciativa até então inédita. “A Unimed BH foi a primeira a ofertar o plano de previdência Multicoop para funcionários depois da Seguros Unimed”, ressalta Liliane.



19



Processos Digitais

Desafios tecnológicos

ADOTAR PROCEDIMENTOS DIGITAIS no segmento de previdência ainda é um desafio, pois há muitos processos burocráticos e documentos em papel exigidos pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Mesmo assim, o Multicoop vem ampliando o uso de tecnologia para agilizar e simplificar processos, nas atividades em que é possível aderir aos recursos digitais. A tendência da digitalização dos documentos vem sendo praticada nos últimos três anos e seguiu em 2020. A evolução rumo à transformação digital será mantida em 2021. Uma das novidades em estudo é o lançamento de um aplicativo para os participantes do Multicoop.



Foco no cliente

DESDE A SUA CRIAÇÃO, O MULTICOOP se consolidou a partir de bases sólidas. Dois conceitos que marcaram essa trajetória são o foco no cliente e a personalização dos planos. Alinhada a esses propósitos, a entidade tem desenvolvido e capacitado suas equipes para que ofereçam serviços de excelência. “Em 2020, a equipe comercial trabalhou muito mais com relacionamento”, comenta a diretora ARPB.



20



Governança



A TRANSPARÊNCIA, A CLAREZA E A SEGURANÇA

nas ações (Multicoop) são os pontos fortes de governança e relacionamento com os participantes. Esses pilares fizeram parte da estratégia da entidade ao longo de 2020 e serviram de base para os treinamentos realizados.

“A cada novo participante, a cada desafio de mercado, vamos preparando a nossa equipe para se especializar em previdência fechada, fortalecendo a nossa expertise no segmento”, sublinha Liliane Jeanne Baldacci, diretora ARPB.

Outros destaques do Multicoop em 2020:

- Implantação do Canal de Ouvidoria
- Realização de *live* com economistas sobre fundos de previdência fechada



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO MULTICOOP

O Multicoop é administrado pela Seguros Unimed, instituição que acumula mais de três décadas de experiência no mercado segurador brasileiro e que integra o Sistema Unimed, maior rede de cooperativas de trabalho médico do mundo. Por isso, desde a sua criação, em 2012, a entidade compartilha dos valores que caracterizam o sistema cooperativo e segue elevados padrões de governança corporativa. Alinhado ao programa de ética e integridade da Seguradora Unimed, o Multicoop tem o compromisso com seus participantes e o respeito pelas pessoas entre os princípios que direcionam suas ações sempre em busca do bem comum.



O Multicoop segue as melhores práticas de gestão organizacional e governança corporativa. Conta com uma diretoria executiva composta por profissionais com sólida experiência em previdência privada, além dos conselheiros que resguardam a missão e a estratégia da instituição.

Diretoria Executiva

Cabe à Diretoria Executiva administrar o Multicoop, executar a estratégia e buscar as metas acordadas da instituição, de acordo com as disposições do Estatuto e Regulamento dos Planos e as diretrizes do Conselho Deliberativo, bem como as disposições legais aplicáveis. A Diretoria é composta por três membros eleitos pelo Conselho Deliberativo.

**Diretor Administrador Estatutário
Técnicamente Qualificado**
Adelson Severino Chagas

**Diretora Administradora
Responsável pelos Planos de Benefícios**
Liliane Jeanne Baldacci

Diretor Superintendente
Luiz Otávio Fernandes Andrade



Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal desempenha a função de controle interno do Multicoop, com o objetivo de opinar e zelar pelo bom andamento da sua gestão econômico-financeira.

Presidente do Conselho Fiscal
Sebastião Alves de Souza Júnior

Conselheiros
● Agostinho Bryk Junior
● Marcelo Lopes da Mota



Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação e orientação superior do Multicoop e tem como missão fixar seus objetivos e políticas de ação. É formado por membros efetivos, sendo indicados pela Entidade, membros representantes das instituidoras e membros eleitos pelos participantes e assistidos.

Presidente do Conselho Deliberativo
Helton Freitas

Vice-Presidente do Conselho Deliberativo
Orestes Barrozo Medeiros Pullin

Conselheiros

- Ademir Céllio
- Cecil Bruno Buldrini Filogonio
- Denise Tavares Silveira Amaro da Silva
- Edivaldo Del Grande
- Eduardo Antonio Vilaça Duarte
- Emilson Ferreira Lorca
- Garibalde Mortoza Junior
- José Jorge Santos de Oliveira
- José Ricardo de Paula Xavier Vilela
- Marco Antônio Franzi



QUEM SOMOS

Cada participante do Multicoop traz consigo os sonhos que alimentam o desejo de um futuro melhor, mais próspero e tranquilo. Esses projetos estão sendo construídos no dia a dia com a contribuição de todos. Juntos, conseguimos garantir a segurança e a sustentabilidade financeira dos mais de 9 mil participantes que, hoje, integram os nossos planos de previdência.





Total de Participantes (Ativos e Assistidos)



EM 2020, O TOTAL DE PARTICIPANTES ativos e assistidos do Multicoop chegou a 9.051, alta de 1,51% em relação ao ano anterior, que fechou com um total de 8.916 participantes. O número de participantes ativos é composto por 8.815 participantes com vínculo junto às Instituidoras e Patrocinadoras, 96 autopatrocinados e 46 BPD's (Benefício Proporcional Diferido).

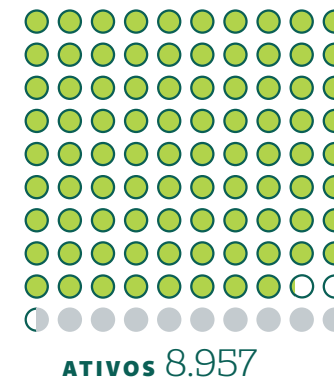
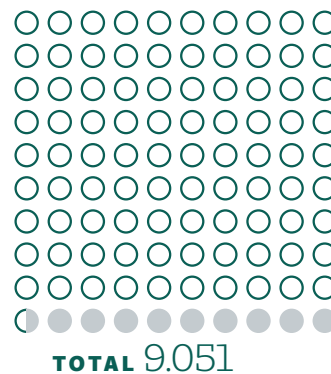




Quantidade de participantes

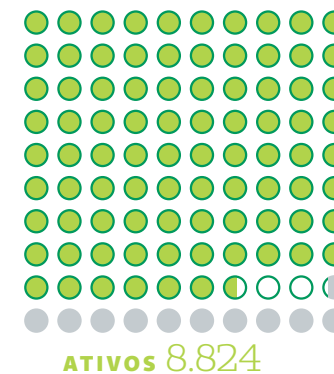
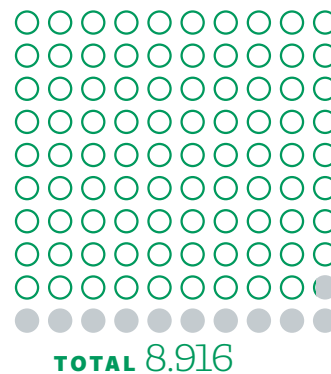
(Em Dez/2020 x Dez/2019)

2020



94 ASSISTIDOS

2019



92 ASSISTIDOS

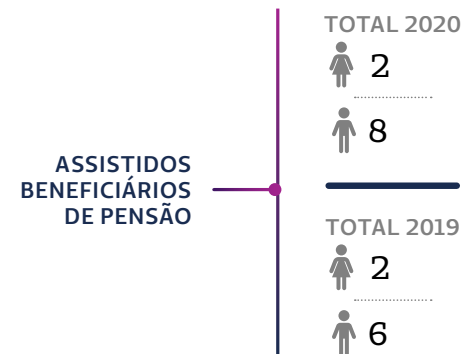
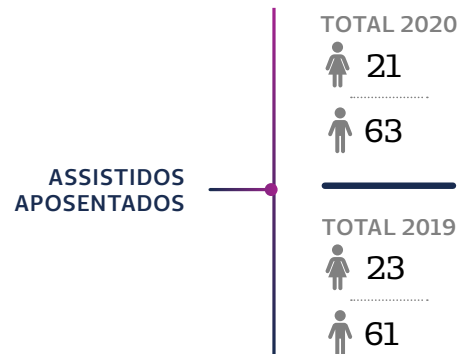
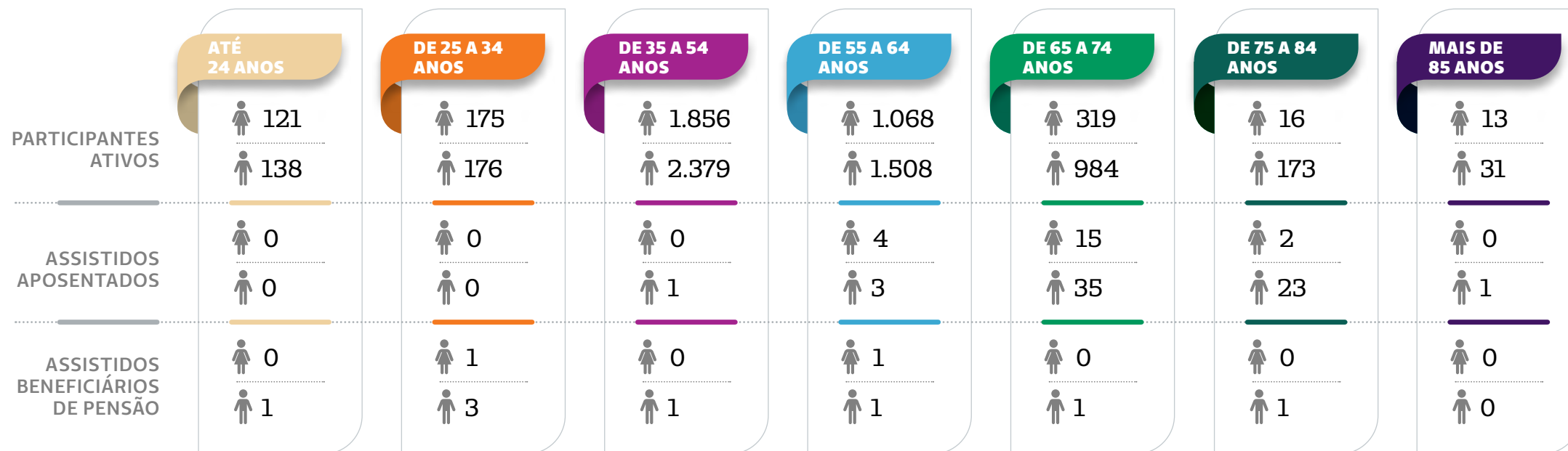


26



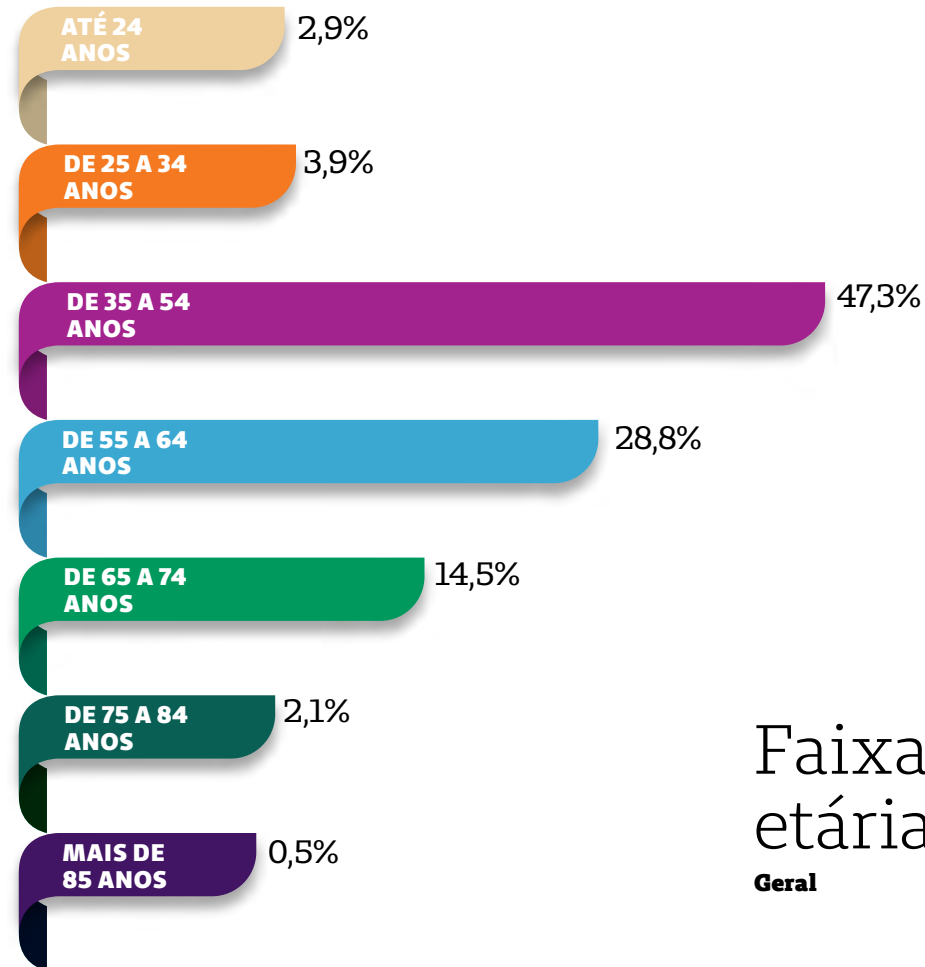
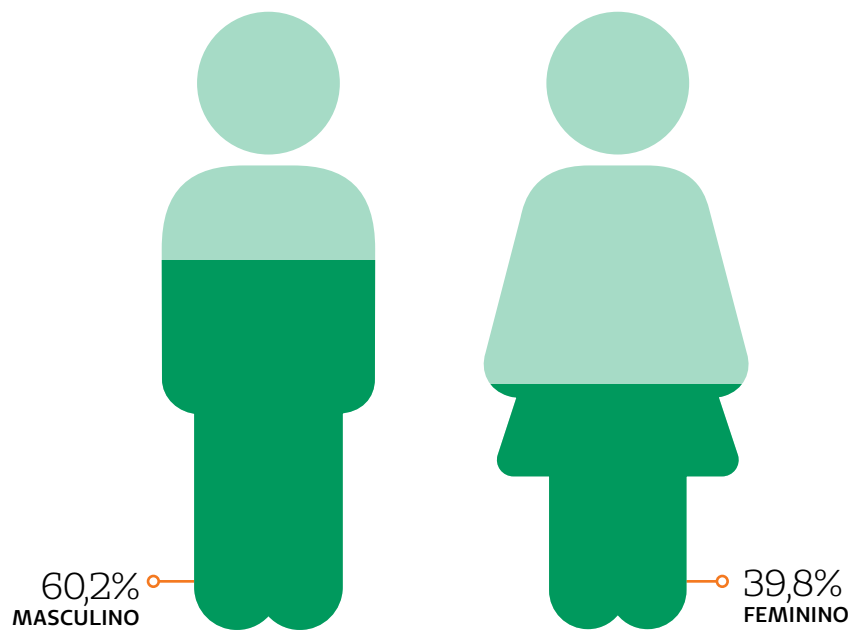
Faixas de idades segregadas por Sexo/Idade (Em 31 de dezembro de 2020)

MULHERES
HOMENS

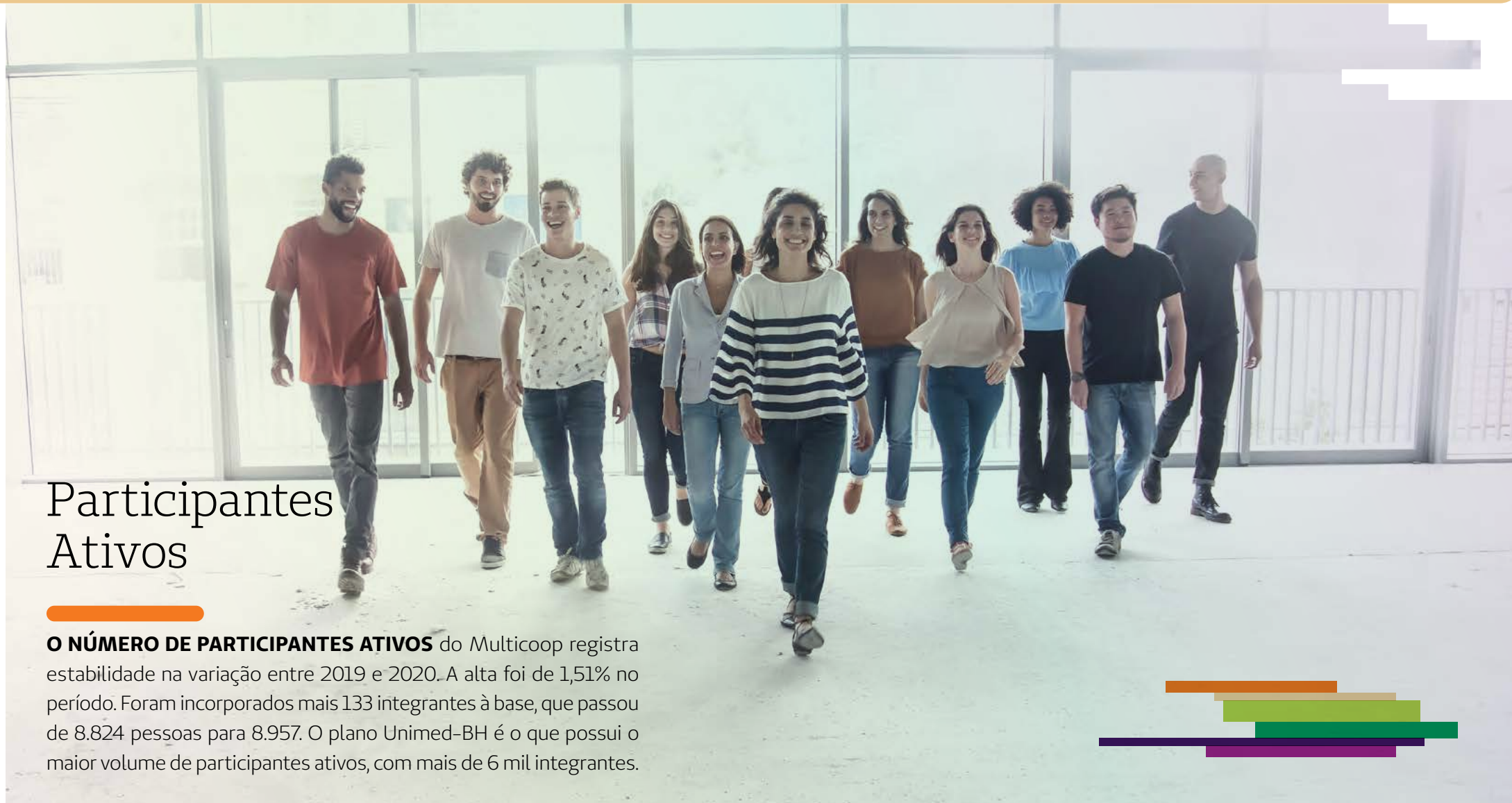


Participantes Ativos por Sexo

(Em 31 de dezembro de 2020)



Faixa etária
Geral



Participantes Ativos

O NÚMERO DE PARTICIPANTES ATIVOS do Multicoop registra estabilidade na variação entre 2019 e 2020. A alta foi de 1,51% no período. Foram incorporados mais 133 integrantes à base, que passou de 8.824 pessoas para 8.957. O plano Unimed-BH é o que possui o maior volume de participantes ativos, com mais de 6 mil integrantes.



Distribuição dos Participantes Ativos

(por ano/por plano)



Plano Unimed-BH



Plano Cooperado



Plano Unimed



Plano do Sistema Cooperativista Nacional

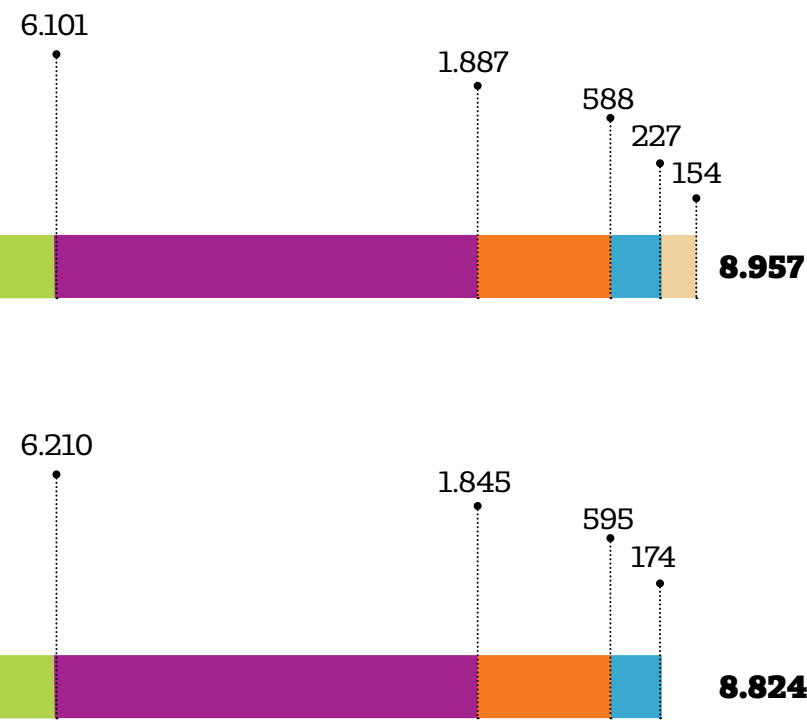


Plano UniSegPrev



2020

2019



Participantes Ativos por Instituidor/Patrocinador

(Em Dez/2019 x Dez/2020)



Instituidor/Patrocinador	Número de Participantes		Variação
	Dez/19	Dez/20	
UNIMED-BH	5.738	5.600	-138
JOÃO MONLEVADE	71	71	0
UNIMED GOVERNADOR VALADARES	232	232	0
UNIMED CONSELHEIRO LAFAIETE	169	170	1
UNIMED PARÁ DE MINAS	28	28	28
TOTAL PLANO UNIMED-BH	6.210	6.101	-109
UNIMED-BH	1.542	1.557	15
JOÃO MONLEVADE	21	20	-1
GOVERNADOR VALADARES	11	11	0
CURVELO COOP DE TRABALHO MEDICO	6	6	0
VERTENTE DO CAPARAO MEDICO	3	3	0
VALE DO AÇO	6	6	0
SICOOB	73	76	3
FORTALEZA	68	63	-5
CONSELHEIRO LAFAIETE	115	118	3
UNIMED PARÁ DE MINAS	27	27	27
TOTAL PLANO COOPERADO	1.845	1.887	42
UNIPRIME	576	553	-23
UNIMED BRASIL	19	35	16
TOTAL PLANO UNIMED	595	588	-7
OCB	40	45	5
SESCOOP	59	67	8
CNCOOP	3	3	0
OCEMG	4	5	1
SESCOOP-MG	68	71	3
SESCOOP-MS		13	13
OCB-MS		6	6
SESCOOP-CE		16	16
SESCOOP-BA		1	1
TOTAL PLANO DO SISTEMA COOP. NACIONAL	174	227	53
INVESTCOOP		1	1
UNIMED SEGUROS PATRIMONIAIS S/A		3	3
UNIMED SAÚDE E ODONTO S/A		1	1
UNIMED SEGUROS SAÚDE S/A		42	42
UNIMED SEGURADORA S/A		107	107
TOTAL PLANO UNISEGPREV	0	154	154
TOTAL	8.824	8.957	133





Certa vez, ouvi um colega dizer: “Nós médicos trabalhamos tanto que não temos tempo de ganhar dinheiro”. Essa frase mexeu comigo. Uma grande preocupação nossa é termos segurança financeira para as idades mais avançadas. Infelizmente, muitos só se lembram disso quando começam a sentir na pele a falta de organização financeira. Nesse contexto, uma das alternativas que temos é a previdência privada. As cooperativas devem ajudar os seus cooperados a terem acesso a esses benefícios. Uma excelente opção para isso é o Multicoop que, além de toda a segurança e profissionalismo na gestão, apresenta taxas extremamente atraentes para seus clientes e rendimentos muito competitivos quando comparados aos rendimentos de outras opções no mercado.

Dr. Elias Leite

PRESIDENTE DA UNIMED FORTALEZA





“ A longevidade tornou ainda mais evidente a necessidade do planejamento financeiro de longo prazo. Isso garante que o momento da aposentadoria seja tranquilo, sem grandes preocupações com o sustento da família. Nessa perspectiva, a previdência privada agrega segurança e consolida-se como uma opção inteligente de investimento. No caso do Multicoop, além de ser um dos participantes, sou um grande entusiasta desse modelo de acumulação de recursos. Trata-se de um fundo pensado exclusivamente para as cooperativas brasileiras, seus cooperados e colaboradores, com a assertividade do grupo Seguros Unimed, que vive há mais de 31 anos a essência do cooperativismo médico.

Jorge Oliveira

SUPERINTENDENTE DE VENDAS E RELACIONAMENTO
NA SEGUROS UNIMED.





“Tive a honra de participar da origem do Multicoop na época em que trabalhava na Unimed BH, e lá pude entender melhor as diferenças e peculiaridades da previdência fechada em relação ao modelo mais conhecido, que é a previdência aberta (PGBL e VGBL). A previdência fechada, como ocorre no Multicoop, é fundamentada no mutualismo, modelo pelo qual os afiliados constroem um fundo financeiro mútuo/ coletivo que visa assegurar uma proteção e uma reserva financeira para a aposentadoria.

Dr. Fábio Gastal

SUPERINTENDENTE DE INFORMAÇÃO, INOVAÇÃO
E NOVOS NEGÓCIOS NA SEGUROS UNIMED





Vejo a previdência, especialmente a fechada, como algo fundamental não só para a preparação da aposentadoria, mas como uma segurança para seguir em frente. Já o Multicoop é um fundo de previdência fechada que agrega valor junto às Unimed e aos médicos cooperados do Sistema porque conta com experiência e credibilidade para ajudar a planejar o futuro e a educar financeiramente.

Dra. Claudia T. Lodi

DO CONSELHO DA UNIMED BH



NOSSOS NÚMEROS

Mesmo diante de um cenário econômico tão adverso como foi 2020, o Multicoop fechou o ano com bons rendimentos em todos os perfis de investimento e incrementando o patrimônio líquido do fundo. Nossos números revelam o compromisso da gestão em garantir os resultados capazes de preservar e alavancar os recursos aportados no longo prazo.

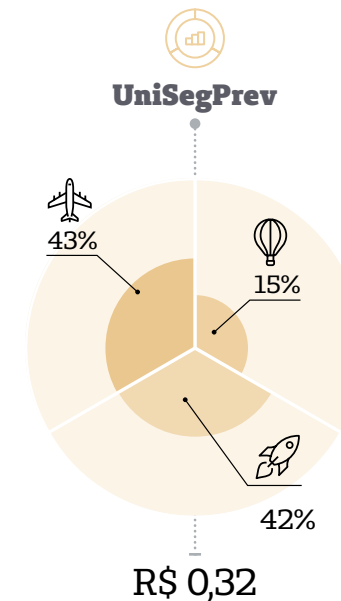
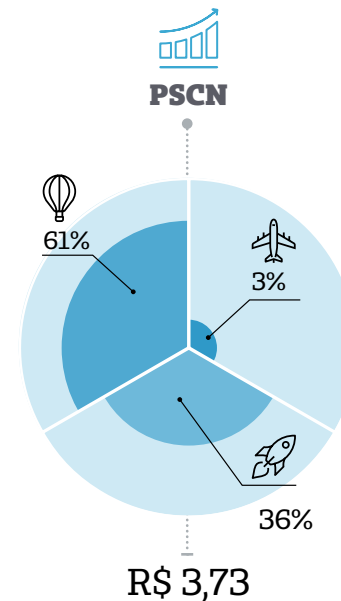
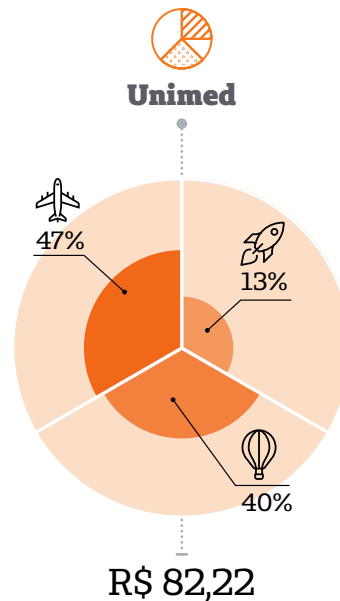
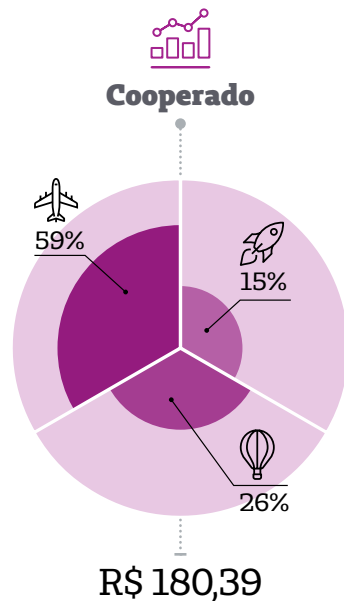
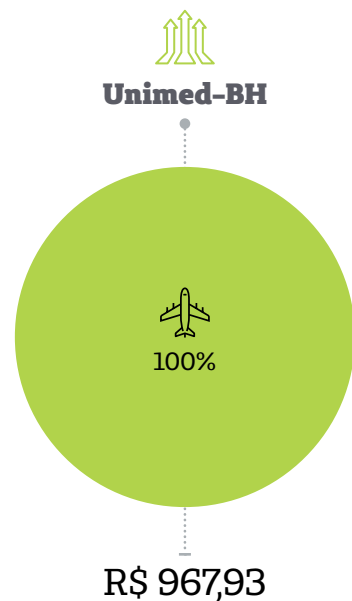
Evolução do patrimônio do Multicoop Nos últimos cinco anos, o patrimônio líquido do fundo registrou um crescimento orgânico e em aportes de 68%, fazendo com que os recursos investidos passem de R\$ 736 milhões, em 2016, para R\$ 1,23 bilhão, em 2020. Esses valores estão distribuídos entre os cinco planos administrados pela entidade, sendo o Plano Unimed BH o mais robusto deles.



Evolução do patrimônio e segregação por perfil

(Patrimônio líquido | R\$ milhões | dezembro 2020)

 CONSERVADOR |
  MODERADO |
  ARROJADO





Crescimento do PL (Últimos cinco anos)



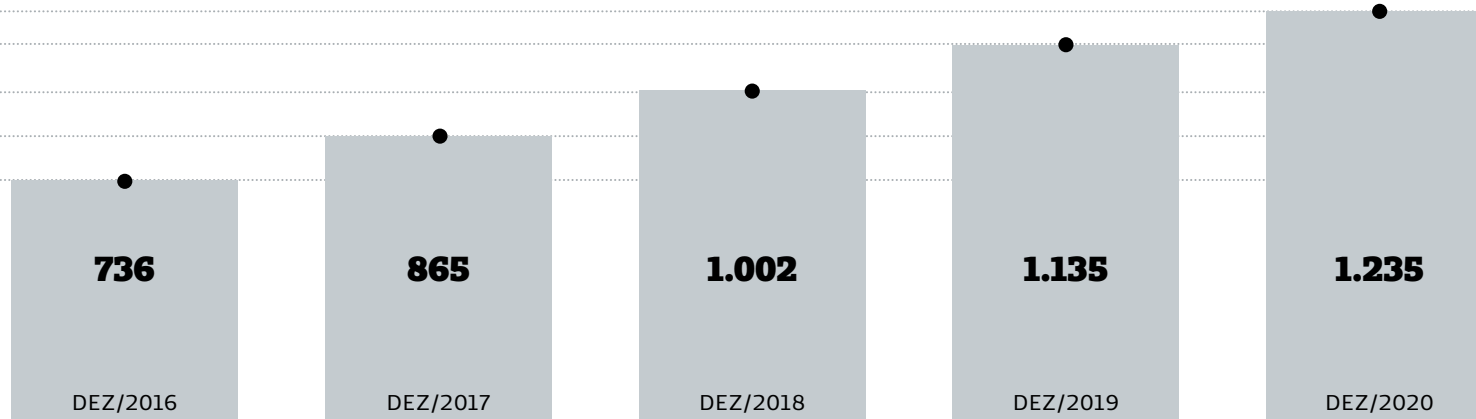

Crescimento orgânico e aportes no período representam **68%**



38



• PL em R\$ Milhões



Rentabilidade dos perfis em 2020

O CONTEXTO DE INSTABILIDADE ECONÔMICA em 2020 não impediu que os diferentes perfis de investimentos do Multicoop obtivessem resultados positivos. O perfil arrojado foi o que alcançou o melhor desempenho, acumulando uma rentabilidade de 4,45% em 2020. Investimentos no perfil moderado atingiram um percentual de ganho de 4,05%. E as aplicações mais conservadoras chegaram a uma margem de 2,24%. Entretanto, vale ressaltar que em todas essas modalidades atingimos números expressivos no decorrer dos últimos quatro anos, dado que reforça a importância da formação de patrimônio no longo prazo.

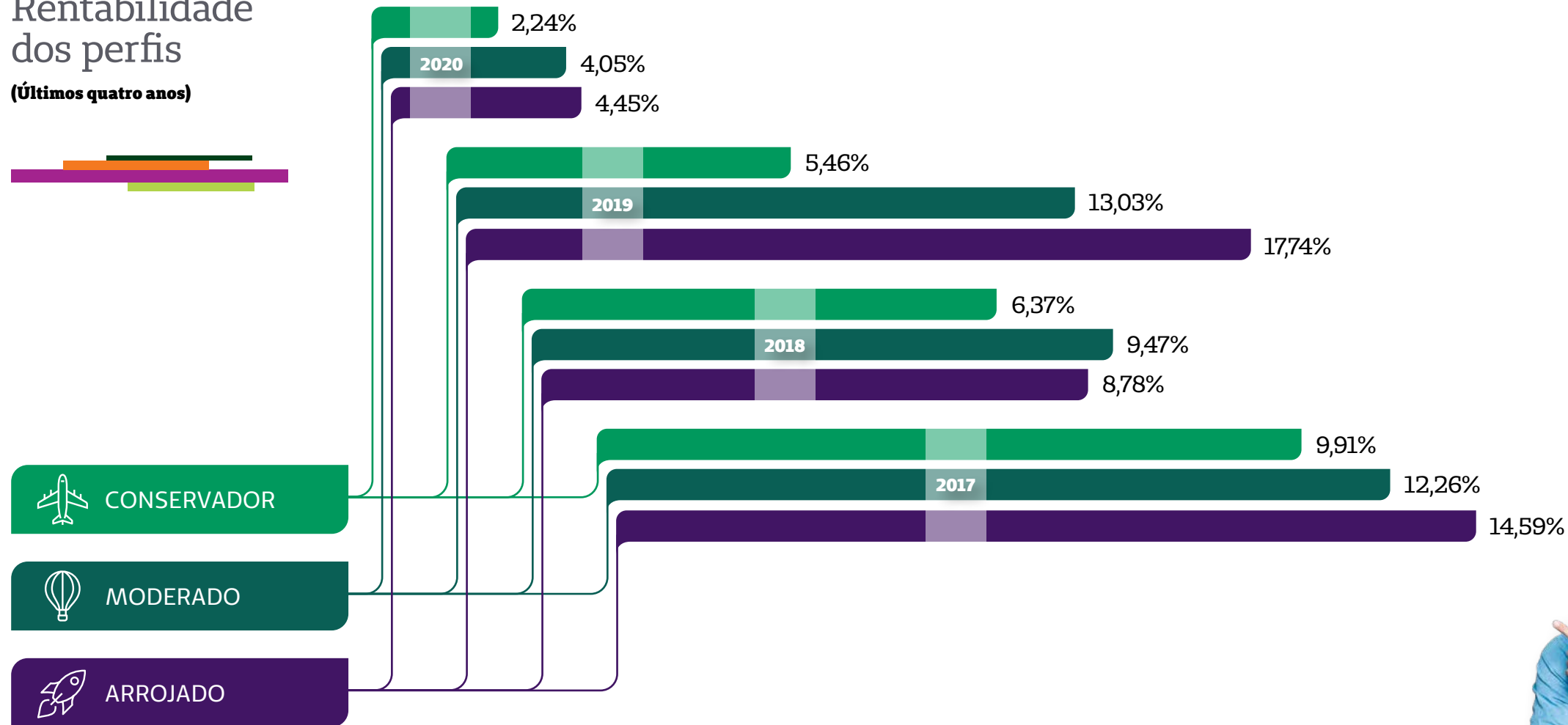


39

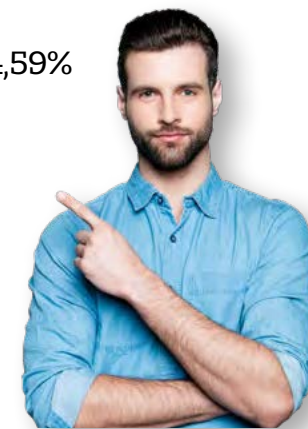


Rentabilidade dos perfis

(Últimos quatro anos)

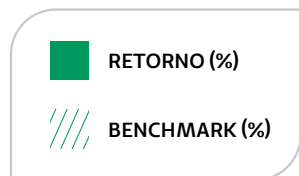


40

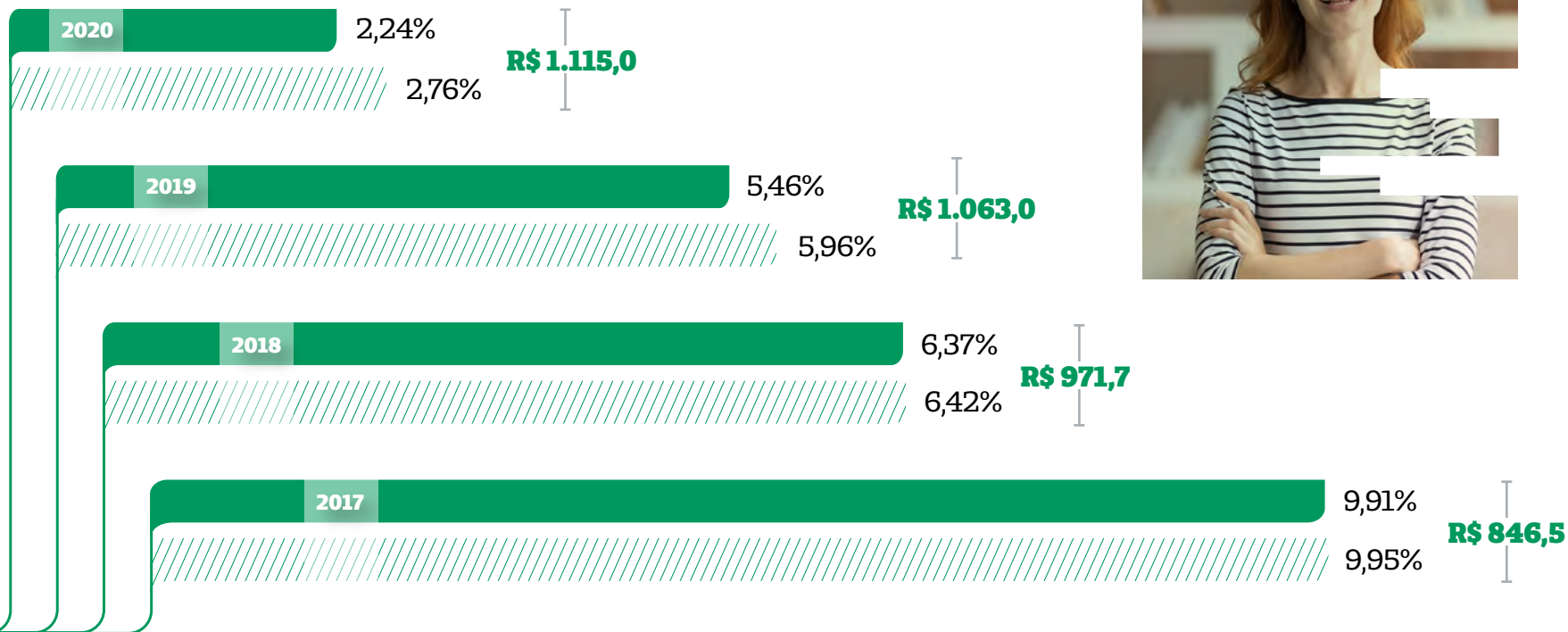


Rentabilidade perfis vs benchmark

(Últimos quatro anos)



CONSERVADOR

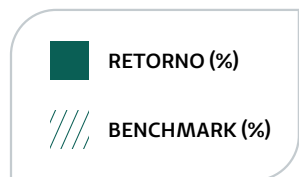


- DEZEMBRO/2020
- PL EM R\$ BILHÕES
- BENCHMARK: 100% CDI

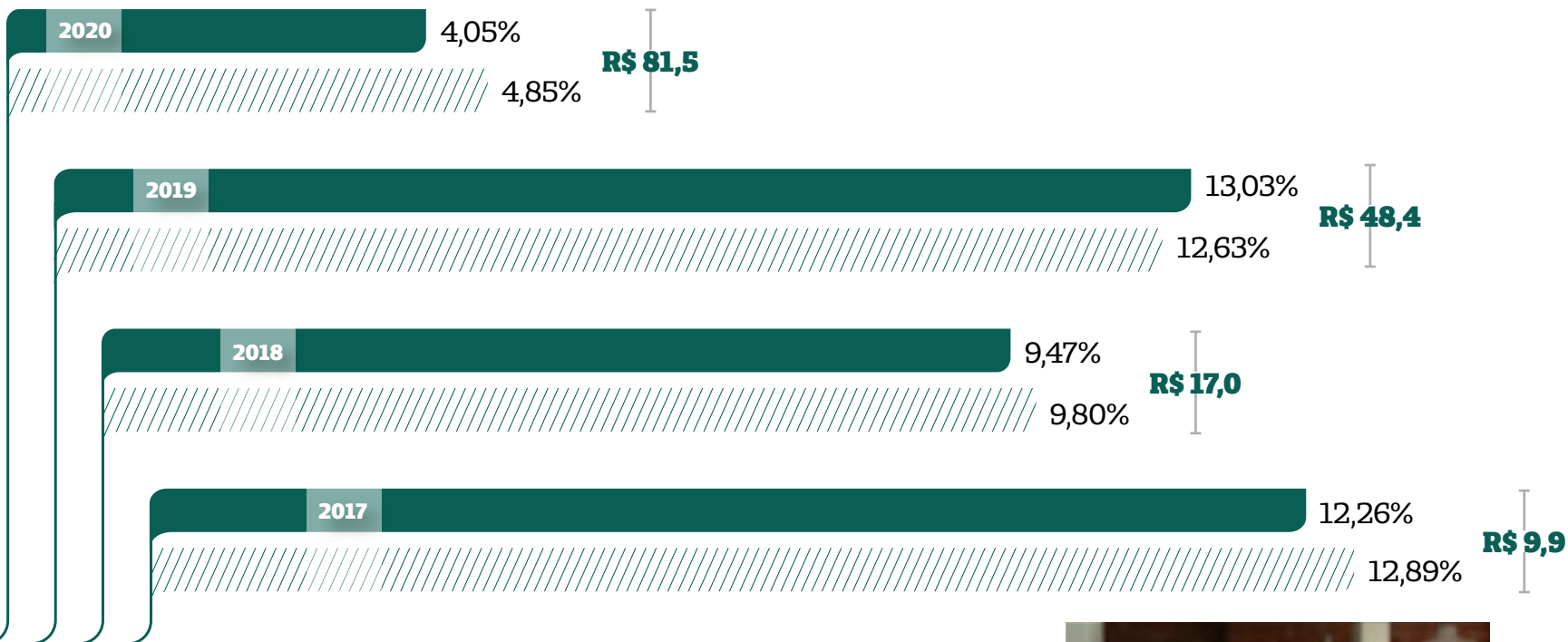


Rentabilidade perfis vs benchmark

(Últimos quatro anos)



MODERADO

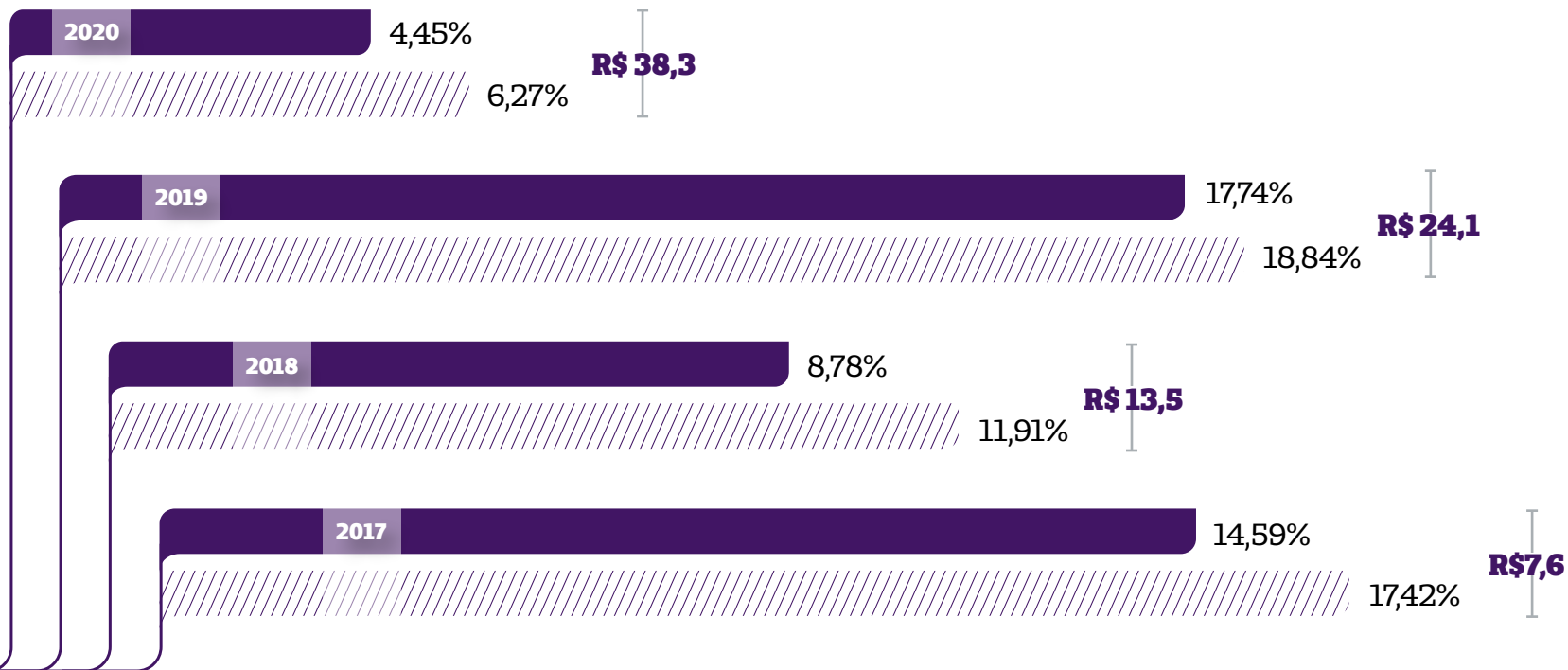
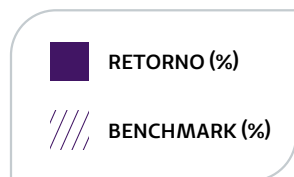


- DEZEMBRO/2020
- PL EM R\$ BILHÕES
- BENCHMARK: IMA GERAL Ex-C

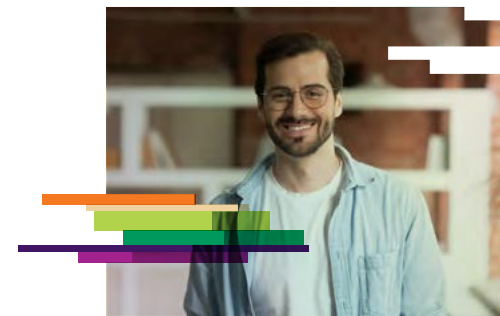


Rentabilidade perfis vs benchmark

(Últimos quatro anos)



- DEZEMBRO/2020
- PL EM R\$ BILHÕES
- BENCHMARK:
70% IMA GERAL EX-C
+ 30% IBRX 100%





PERFIL / BENCHMARK		JAN-20	FEV-20	MAR-20	ABR-20	MAI-20	JUN-20	JUL-20	AGO-20	SET-20	OUT-20	NOV-20	DEZ-20	RENT. ACUMULADA 2020
Conservador (BH, Cooperado e Unimed)		0,40%	0,26%	-1,66%	0,39%	0,46%	0,48%	0,62%	0,34%	0,23%	0,17%	0,24%	0,30%	2,24%
Benchmark BH (100% CDI)		0,38%	0,29%	0,34%	0,28%	0,24%	0,21%	0,19%	0,16%	0,16%	0,16%	0,15%	0,16%	2,76%
Moderado (TAF 0,30%)		0,47%	0,42%	-3,34%	0,86%	1,06%	1,00%	1,96%	-0,64%	-0,63%	0,05%	0,80%	2,09%	4,05%
Bench Moderado (100% IMA Geral Ex-C)		0,50%	0,44%	-1,93%	0,84%	0,97%	0,90%	1,66%	-0,68%	-0,71%	0,00%	0,70%	2,12%	4,85%
Arrojado (TAF 0,30%)		-0,03%	-1,98%	-11,70%	3,47%	3,36%	3,32%	3,73%	-1,53%	-1,86%	-0,25%	4,92%	4,14%	4,45%
Bench Arrojado (70% IMA Geral Ex-C e 30% IBRX)		0,03%	-2,16%	-10,39%	3,74%	3,25%	3,31%	3,68%	-1,47%	-1,85%	-0,12%	4,96%	4,18%	6,27%

NOSSOS INVESTIMENTOS

O volume de recursos administrados pelo Multicoop em 2020 superou R\$ 1,23 bilhão. Essa quantia é 8,71% maior do que os valores financeiros geridos no decorrer do ano de 2019.

Essa evolução demonstra a sustentabilidade financeira do fundo, mesmo em um cenário adverso.

Atingimos saldo positivo, com a rentabilidade das carteiras acompanhando o desempenho dos principais parâmetros de mercado. Ao mesmo tempo nos estruturamos para prestar um serviço cada vez melhor aos participantes e assistidos e potencializar os resultados obtidos até aqui.



Política de Investimentos

NOSSA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS PRIORIZA APLICAÇÕES EM RENDA FIXA, modalidade que totaliza mais de 99% dos aportes feitos ao longo do ano (correspondendo a uma quantia que ultrapassa R\$ 1,22 bilhão). A renda variável representa menos de 1% dos investimentos, o que representa R\$ 11,44 milhões.

Nossas carteiras contemplam três diferentes perfis de investimentos (conservador, moderado e arrojado) e em todos os segmentos atingimos um desempenho compatível com o de mercado.





Resumo do Demonstrativo de Investimentos

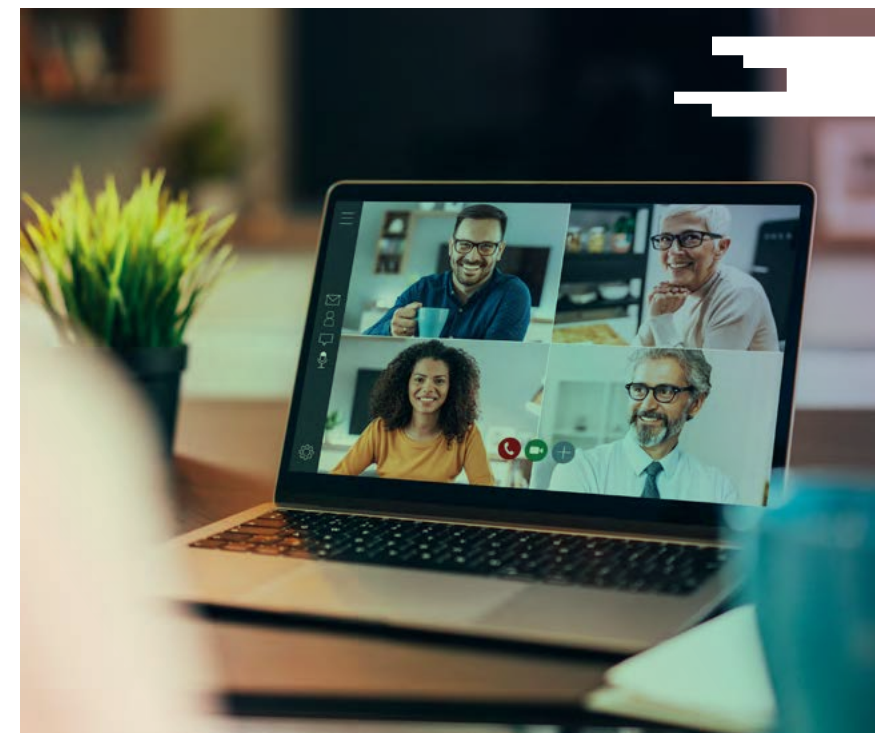
Demonstração das alocações dos recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$ - dezembro dos últimos dois anos)

SEGMENTOS	2020	%	2019	%
Renda Fixa	1.223.652.817	99,07%	1.128.978.052	99,37%
Renda Variável	11.442.544	0,93%	7.108.891	0,63%
Total	1.235.095.361	100,00%	1.136.086.943	100,00%

SEGMENTOS	2020	%	2019	%
Plano Unimed-BH				
Renda Fixa	969.198.704	100,00%	904.830.104	100,00%
Total	969.198.704	100,00%	904.830.104	100,00%
Plano Cooperado				
Renda Fixa	170.887.654	95,54%	147.054.568	97,14%
Renda Variável	7.980.028	4,46%	4.325.598	2,86%
Total	178.867.682	100,00%	151.380.166	100,00%
Plano Unimed				
Renda Fixa	79.582.506	96,29%	74.103.925	96,47%
Renda Variável	3.062.642	3,71%	2.713.920	3,53%
Total	82.645.148	100,00%	76.817.845	100,00%
Plano do Sistema Cooperativista Nacional				
Renda Fixa	3.050.030	89,42%	1.222.366	94,63%
Renda Variável	360.770	10,58%	69.373	5,37%
Total	3.410.799	100,00%	1.291.739	100,00%
Plano UniSegPrev				
Renda Fixa	259.931	86,92%	-	-
Renda Variável	39.104	13,08%	-	-
Total	299.035	100,00%	-	-
PGA				
Renda Fixa	673.992	100,00%	1.767.089	100,00%
Total	673.992	100,00%	1.767.089	100,00%

Comparativo dos Limites de Alocação versus Política de Investimentos e Legislação Vigente

SEGMENTOS	ALOCÇÃO ATUAL	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661 (LEGISLAÇÃO)
		MÍNIMO	MÁXIMO	
Plano Unimed-BH				
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Plano Cooperado				
Renda Fixa	95,54%	70,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	4,46%	0,00%	30,00%	70,00%
Plano Unimed				
Renda Fixa	96,29%	70,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	3,71%	0,00%	30,00%	70,00%
Plano do Sistema Cooperativista Nacional				
Renda Fixa	89,42%	70,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	10,58%	0,00%	30,00%	70,00%
Plano UniSegPrev				
Renda Fixa	0,00%	70,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	0,00%	30,00%	70,00%
PGA				
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%



Recursos com Gestão Terceirizada (em R\$)

GESTOR DE RECURSOS	VALORES	% GESTORES	% RECURSOS GARANTIDORES
BNP	1.235.118.791,34	100,00%	100,00%
Total	1.235.118.791,34	100,00%	100,00%





Despesas relacionadas à Gestão dos Recursos

(em R\$)

PERFIL	ACUMULADO 2020
Taxa de Administração (Carteira)	R\$ 28.280 ▲
Taxa de Administração (Fundos)	R\$ 484.316 49
Consultoria	R\$ 107.369 ▼
PIS/COFINS	R\$ 171.230
Outras Despesas	R\$ 28.816
Custódia	R\$ 44.482
CETIP/SELIC	R\$ 25.733
TOTAL	R\$ 890.226

Rentabilidade por Perfis de Investimentos

PERFIL	SEGMENTOS	RENTABILIDADE BRUTA 2020	RENTABILIDADE LÍQUIDA 2020	
 Conservador	<p>O Perfil Conservador é aquele que agrupa investimentos considerados de menor risco e, por essa razão, não possui alocação no segmento de renda variável. É indicado para os participantes que irão utilizar os recursos no curto prazo ou que possuem maior aversão a risco.</p>	Total	2,89%	2,24
	Benchmark: 100%(103% CDI)	2,76%	2,76%	
 Moderado	<p>O Perfil Moderado é um perfil intermediário, voltado para os participantes que conseguem lidar com uma parcela de risco de mercado e possui um horizonte de médio a longo prazo para início de utilização dos recursos.</p>	Total	4,53%	4,05%
		Benchmark: 100%(IMA GERAL EX-C)	4,85%	4,85%
 Arrojado	<p>O Perfil Arrojado é voltado para o participante com maior tolerância a riscos, com o objetivo de buscar rentabilidades mais elevadas, e um prazo longo para utilização do benefício.</p>	Segmento Renda Fixa	4,57%	4,15%
		Benchmark: 100%(IMA GERAL EX-C)	4,85%	4,85%
		Segmento Renda Variável	3,61%	3,43%
		Benchmark: 100%(IBRX)	3,50%	3,50%
		Total	5,04%	4,45%
		Benchmark: 70%(IMA GERAL EX-C) + 30%(IBRX)	6,27%	6,27%

Nota: Vale destacar que os resultados passados não garantem a rentabilidade futura.
 Benchmark: Termo para índice que serve como parâmetro para comparação dos investimentos.



Modalidade de Aplicação da Carteira de Investimentos

(em R\$)

	Entidade	Unimed-BH	Cooperado	Unimed	PSCN	UniSegPrev	PGA
Renda Fixa	1.223.652.817	969.198.704	170.887.654	79.582.506	3.050.030	259.931	673.992
Fundos de Investimentos (RF)	1.223.555.477	969.175.563	170.842.781	79.555.254	3.048.113	259.790	673.976
Valores a Pagar/Receber	0	0	0	0	0	0	0
Caixa (Administrado + Própria)	97.340	23.141	44.873	27.252	1.916	141	16
Renda Variável	11.442.544	0	7.980.028	3.062.642	360.770	39.104	0
Fundos de Investimentos (RV)	11.442.544	0	7.980.028	3.062.642	360.770	39.104	0
Total do Patrimônio da Entidade	1.235.095.361	969.198.704	178.867.682	82.645.148	3.410.799	299.035	673.992

Alocação por Perfil de Investimentos e Indexadores



Plano Unimed-BH

Alocação dos Recursos

SEGMENTO	MÍNIMO	MÁXIMO	ALVO
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%

Indexador por Plano/Segmento

SEGMENTO	PARTICIPAÇÃO	INDEXADOR		
		%	TIPO	TAXA DE JUROS
Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	100,00%	103,00%	CDI	0,00%





Alocação por Perfil de Investimentos e Indexadores



Plano Cooperado

Alocação dos Recursos

SEGMENTO	MÍNIMO	MÁXIMO	ALVO
Renda Fixa	93,2%	100,00%	99,1%
Renda Variável	0,0%	6,8%	0,9%

Indexador por Plano/Segmento

SEGMENTO	PARTICIPAÇÃO	INDEXADOR		
		%	TIPO	TAXA DE JUROS
Renda Fixa	90,7%	103,00%	CDI	0,00%
Renda Fixa	9,3%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,0%	100,00%	IBRX	0,00%
Plano	89,9%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	9,21%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	0,89%	100,00%	IBRX	0,00%
Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,00%	100,00%	IBRX	0,00%
Plano	70,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	30,00%	100,00%	IBRX	0,00%

PERFIL



Conservador



Moderado



Arrojado



Alocação por Perfil de Investimentos e Indexadores



Plano Unimed

Alocação dos Recursos

SEGMENTO	MÍNIMO	MÁXIMO	ALVO
Renda Fixa	91,60%	100,00%	99,1%
Renda Variável	0,0%	8,4%	0,9%

Indexador por Plano/Segmento

SEGMENTO	PARTICIPAÇÃO	INDEXADOR		
		%	TIPO	TAXA DE JUROS
Renda Fixa	90,7%	103,00%	CDI	0,00%
Renda Fixa	9,3%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,0%	100,00%	IBRX	0,00%
Plano	89,9%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	9,2%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	0,9%	100,00%	IBRX	0,00%
Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,00%	100,00%	IBRX	0,00%
Plano	70,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	30,00%	100,00%	IBRX	0,00%

PERFIL



Conservador



Moderado



Arrojado



Alocação por Perfil de Investimentos e Indexadores



Plano do Sistema Cooperativista Nacional

Alocação dos Recursos

SEGMENTO	MÍNIMO	MÁXIMO	ALVO
Renda Fixa	87,28%	100,00%	99,1%
Renda Variável	0,0%	12,7%	0,9%

Indexador por Plano/Segmento

SEGMENTO	PARTICIPAÇÃO	INDEXADOR		
		%	TIPO	TAXA DE JUROS
Renda Fixa	90,7%	103,00%	CDI	0,00%
Renda Fixa	9,3%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,0%	100,00%	IBRX	0,00%
Plano	89,9%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	9,2%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	0,9%	100,00%	IBRX	0,00%
Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,00%	100,00%	IBRX	0,00%
Plano	70,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	30,00%	100,00%	IBRX	0,00%

PERFIL



Conservador



Moderado



Arrojado



Alocação por Perfil de Investimentos e Indexadores



Plano UniSegPrev

Alocação dos Recursos

SEGMENTO	MÍNIMO	MÁXIMO	ALVO
Renda Fixa	91,00%	100,00%	99,1%
Renda Variável	0,0%	9,0%	0,9%

Indexador por Plano/Segmento

SEGMENTO	PARTICIPAÇÃO	INDEXADOR		
		%	TIPO	TAXA DE JUROS
Renda Fixa	90,7%	103,00%	CDI	0,00%
Renda Fixa	9,3%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,0%	100,00%	IBRX	0,00%
Plano	89,9%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	9,2%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	0,9%	100,00%	IBRX	0,00%
Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,00%	100,00%	IBRX	0,00%
Plano	70,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	30,00%	100,00%	IBRX	0,00%

PERFIL



Conservador



Moderado



Arrojado

Controle de Riscos

- Risco de Mercado
- Risco Legal
- Risco de Liquidez
- Risco Operacional
- Risco de Contraparte (Crédito)

Derivativos: A Entidade aplica em derivativos em conformidade com a Resolução CMN 4.661 e demais legislações aplicáveis.

DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO

EM 2020, REGISTRAMOS UM AUMENTO GERAL DE 28,37% nas despesas administrativas em relação ao período anterior. Esse acréscimo foi puxado, principalmente, pelos custos com pessoal e encargos, refletindo o investimento feito em estruturação, governança e processos – escolha que contribui para o fortalecimento e sustentabilidade do fundo. Reduzimos em 29,17% as despesas com viagens e estadias. Outra redução feita foi no grupo de despesas gerais, que sofreram uma queda de 76,84%. Dessa forma, foi possível ajustar os recursos priorizando áreas mais estratégicas.



Despesas Administrativas 2020

DESCRIÇÃO	Unimed-BH		Cooperado		Unimed		PSCN		UniSegPrev		TOTAL	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Pessoal e Encargos	1.162.777,92	191.438,53	129.158,41	23.707,02	52.071,29	11.118,78	139,39	33,17	19,13	-	1.344.166,14	226.297,50
Conselheiros	172.009,80	-	19.040,81	-	7.667,67	-	20,70	-	3,52	-	198.742,50	-
Dirigentes	13.995,24	191.438,53	1.548,56	23.707,02	624,23	11.118,78	1,68	33,17	0,29	-	16.170,00	226.297,50
Pessoal cedido	961.681,63	-	106.801,55	-	43.048,71	-	115,00	-	15,20	-	1.111.662,09	-
Outros	15.091,25	-	1.767,49	-	730,68	-	2,01	-	0,12	-	17.591,55	-
Treinamentos/ congressos e seminários	15.535,47	23.384,82	1.691,35	2.821,69	674,12	1.298,24	1,73	6,05	0,33	-	17.903,00	27.510,80
Viagens e estadias	27.970,58	38.980,20	3.274,40	4.785,05	1.364,37	2.274,53	3,63	7,69	0,11	-	32.613,09	46.047,47
Serviços de Terceiros	1.627.549,81	1.348.262,32	193.245,79	184.691,25	80.418,99	134.750,23	218,90	860,95	25,04	-	1.901.458,53	1.668.564,75
Auditoria Externa	65.285,74	69.448,68	6.940,94	8.287,97	2.731,47	3.980,99	7,21	22,28	0,95	-	74.966,31	81.739,92
Consultoria Atuarial	-	129.193,26	-	16.913,96	-	8.355,68	-	47,39	-	-	-	154.510,29
Consultoria Contábil	-	270.841,86	-	35.358,20	-	17.469,08	-	96,15	-	-	-	323.765,29
Consultoria Jurídica	-	6.282,65	-	1.737,87	-	5.037,47	-	30,81	-	-	-	13.088,80
Gestão/Planejamento Estratégico	1.561.752,45	872.374,38	186.248,83	122.378,59	77.664,99	99.900,40	211,62	664,29	24,07	-	1.825.901,96	1.095.317,66
Recursos Humanos	511,62	121,49	56,02	14,66	22,53	6,61	0,07	0,03	0,02	-	590,26	142,79
Despesas Gerais	131.632,47	233.426,95	25.298,67	38.531,88	7.379,26	437.797,57	38,19	53,29	36,38	-	164.384,97	709.809,69
Tributos	195.015,82	184.259,08	37.163,82	33.471,72	19.202,02	25.202,80	518,84	236,00	71,12	-	251.971,62	243.169,60
Taxa de Administração	-	-	17.403,99	8.807,06	10.196,03	6.838,01	636,16	137,74	43,35	-	28.279,53	15.782,81
Taxa de Custódia	-	-	27.350,46	23.300,61	16.085,14	18.985,85	981,70	375,44	65,16	-	44.482,46	42.661,90
Central de Custódia e Liquid Financ - CETIP	-	-	16.756,33	18.676,45	8.347,95	14.352,84	573,86	147,93	55,07	-	25.733,21	33.177,22
Despesa com Fomento	69.875,61	-	29.222,61	-	93.007,42	-	962,17	-	-	-	193.067,81	-
Consultoria de Investimentos	-	88.248,94	-	11.553,53	-	5.707,55	-	32,33	-	-	-	105.542,35
TOTAL	3.230.357,68	2.108.000,84	480.565,83	350.346,26	288.746,59	658.326,40	4.074,57	1.890,59	315,69	-	4.004.060,36	3.118.564,09

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

O MULTICOOP INICIOU O ANO DE 2020 COM UM PATRIMÔNIO SUPERIOR

A R\$ 1,13 BILHÃO. Incrementamos essa quantia em quase R\$ 100 milhões, encerrando o exercício com um saldo de mais de R\$ 1,23 bilhão. É importante observar que o resultado geral foi positivo mesmo considerando o aumento de 28,37% nas despesas administrativas e de 7,23% na concessão de benefícios. Contribuíram para a evolução do patrimônio o aumento das contribuições previdenciárias e das receitas administrativas, que registraram alta de 1,32% e de 5,84%, respectivamente, em relação ao ano anterior.





ATIVO	31/12/2020	31/12/2019	NOTA
Disponível	97	643	4
Realizável	1.237.501	1.141.621	5-7
• Gestão Previdencial	2.178	5.882	5
• Gestão Administrativa	325	295	6
Investimentos	1.234.998	1.135.444	7
• Fundos de Investimento	1.234.998	1.135.444	-
Total do Ativo	1.237.598	1.142.264	-

PASSIVO	31/12/2020	31/12/2019	NOTA
EXIGÍVEL OPERACIONAL	3.006	6.930	8-9
Gestão Previdencial	2.565	5.717	8
Gestão Administrativa	441	1.213	9
PATRIMÔNIO SOCIAL	1.234.592	1.135.334	-
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.228.378	1.127.092	-
Provisões Matemáticas	1.228.378	1.127.092	10
Benefícios Concedidos	24.564	19.779	-
Benefícios a Conceder	1.203.814	1.107.313	-
Fundos	6.214	8.242	11-12
Fundos Previdenciais	5.656	7.393	11
Fundos Administrativos	558	849	12
Total do Passivo	1.237.598	1.142.264	-

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

(R\$ mil)

DESCRI�O	31/12/2020	31/12/2019	VARIA�O (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.135.334	1.002.373	13,26%
1. Adi�es	146.523	176.426	(16,95%)
(+) Contribui�es Previdenciais	112.802	111.331	1,32%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	30.008	61.553	(51,25%)
(+) Receitas Administrativas	3.699	3.495	5,84%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	14	47	(70,21%)
2. Destina�es	(47.265)	(43.465)	8,74%
(-) Benefícios	(43.261)	(40.346)	7,23%
(-) Despesas Administrativas	(4.004)	(3.119)	28,37%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	99.258	132.961	(25,35%)
(+/-) Provisões Matemáticas	101.286	130.358	(22,30%)
(+/-) Fundos Previdenciais	(1.737)	2.180	(179,68%)
(+/-) Fundos Administrativos	(291)	423	(168,79%)
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3)	1.234.592	1.135.334	8,74%





Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano Unimed-BH

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	901.004	807.939	11,52%
1. Adi�es	99.636	123.781	(19,51%)
(+) Contribui�es	77.563	77.447	0,15%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	22.073	46.334	(52,36%)
2. Destina�es	(32.825)	(30.716)	6,87%
(-) Benefícios	(32.825)	(30.716)	6,87%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	66.811	93.065	(28,21%)
(+/-) Provisões Matemáticas	68.561	90.905	(24,58%)
(+/-) Fundos Previdenciais	(1.750)	2.160	(181,02%)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	967.815	901.004	7,42%
C) Fundos não previdenciais	(394)	509	(177,41%)
(+/-) Fundos Administrativos	(394)	509	(177,41%)



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano Cooperado

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	155.187	123.780	25,37%
1. Adi�es	31.241	34.256	(8,80%)
(+) Contribui�es	26.061	24.653	5,71%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	5.180	9.603	(46,06%)
2. Destina�es	(6.260)	(2.849)	119,73%
(-) Benefícios	(6.255)	(2.848)	119,63%
(-) Custeio Administrativo	(5)	(1)	400,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	24.981	31.407	(20,46%)
(+/-) Provisões Matemáticas	24.981	31.407	(20,46%)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	180.168	155.187	16,10%
C) Fundos não previdenciais	84	137	(38,69%)
(+/-) Fundos Administrativos	84	137	(38,69%)



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano Unimed

DESCRI�O	31/12/2020	31/12/2019	VARIA�O (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	76.715	69.818	9,88%
1. Adi�es	9.465	13.658	(30,70%)
(+) Contribui�es	6.893	8.134	(15,26%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.572	5.524	(53,44%)
2. Destina�es	(4.169)	(6.761)	(38,34%)
(-) Benefícios	(4.169)	(6.761)	(38,34%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	5.296	6.897	(23,21%)
(+/-) Provisões Matemáticas	5.296	6.897	(23,21%)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	82.011	76.715	6,90%
C) Fundos não previdenciais	13	(225)	(105,78%)
(+/-) Fundos Administrativos	13	(225)	(105,78%)



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano do Sistema Cooperativista Nacional

DESCRI�O	31/12/2020	31/12/2019	VARIA�O (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	1.579	410	285,12%
1. Adi�es	2.154	1.190	81,01%
(+) Contribui�es	1.994	1.098	81,60%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	160	92	73,91%
2. Destina�es	(12)	(21)	(42,86%)
(-) Benefícios	(12)	(21)	(42,86%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	2.142	1.169	83,23%
(+/-) Provisões Matemáticas	2.129	1.149	85,29%
(+/-) Fundos Previdenciais	13	20	(35,00%)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	3.721	1.579	135,66%
C) Fundos não previdenciais	6	2	200,00%
(+/-) Fundos Administrativos	6	2	200,00%



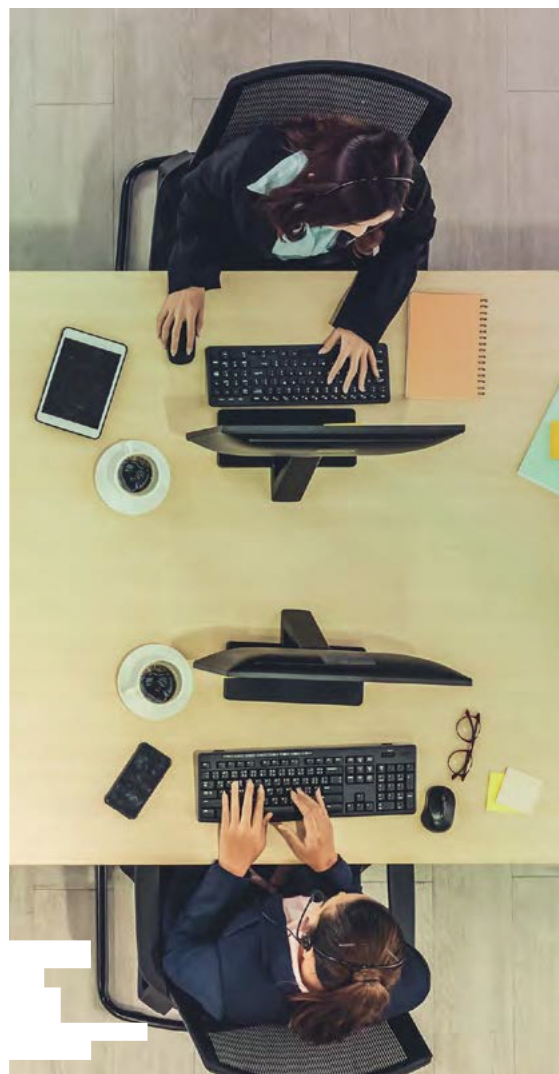
Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano UniSegPrev

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	-	-	0,00%
1. Adi�es	319	-	100,00%
(+) Contribui�es	296	-	100,00%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	23	-	100,00%
2. Destina�es	-	-	0,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	319	-	100,00%
(+/-) Provisões Matemáticas	319	-	100,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	319	-	100,00%



Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano Unimed-BH

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	969.700	906.126	7,02%
Disponível	23	380	(93,95%)
Recebível	501	1.296	(61,34%)
Investimento	969.176	904.450	7,16%
Fundos de Investimento	969.176	904.450	7,16%
2. Obrigações	1.856	4.613	(59,77%)
Operacional	1.856	4.613	(59,77%)
3. Fundos não Previdenciais	29	509	(94,30%)
Fundos Administrativos	29	509	(94,30%)
4. Ativo Líquido (1-2-3)	967.815	901.004	7,42%
Provisões Matemáticas	962.192	893.631	7,67%
Fundos Previdenciais	5.623	7.373	(23,74%)



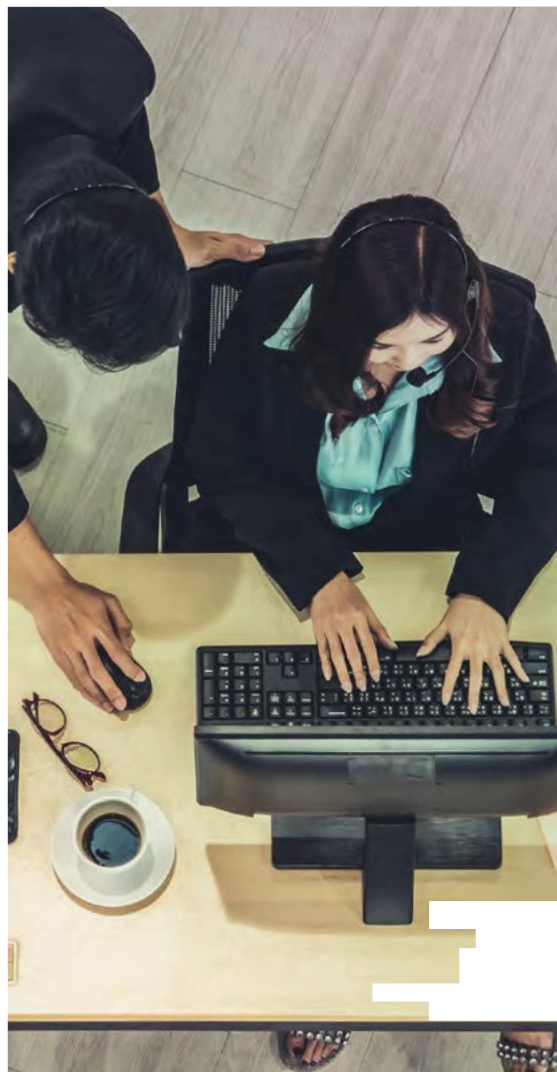
Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano Cooperado

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	180.418	155.654	15,91%
Disponível	44	160	(72,50%)
Recebível	1.551	4.275	(63,72%)
Investimento	178.823	151.219	18,25%
Fundos de Investimento	178.823	151.219	18,25%
2. Obrigações	69	330	(79,09%)
Operacional	69	330	(79,09%)
3. Fundos não Previdenciais	181	137	32,12%
Fundos Administrativos	181	137	32,12%
4. Ativo Líquido (1-2-3)	180.168	155.187	16,10%
Provisões Matemáticas	180.168	155.187	16,10%



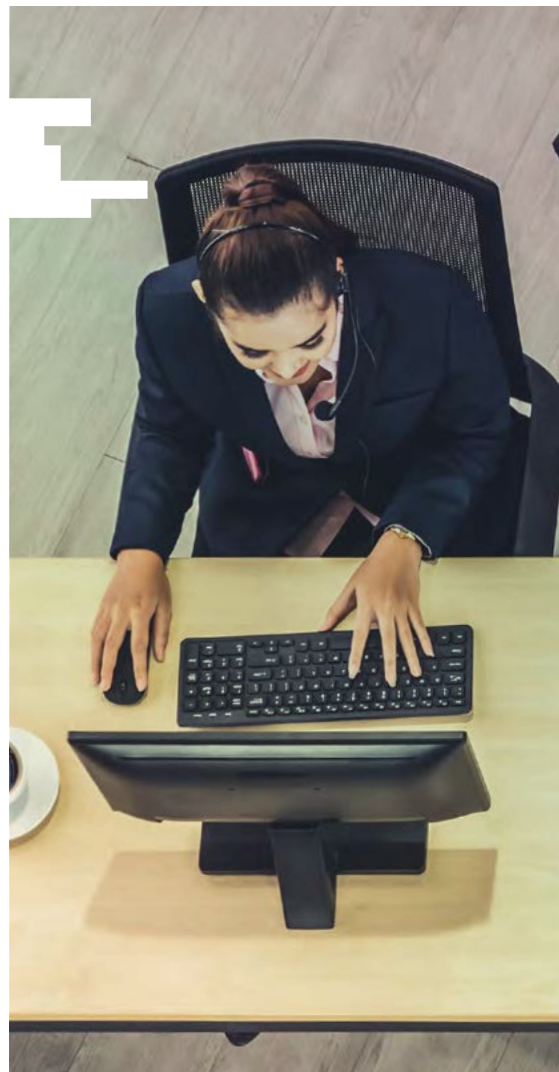
Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano Unimed

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	82.739	77.686	6,50%
Disponível	27	100	(73,00%)
Recebível	94	867	(89,16%)
Investimento	82.618	76.719	7,69%
Fundos de Investimento	82.618	76.719	7,69%
2. Obrigações	638	770	(17,14%)
Operacional	638	770	(17,14%)
3. Fundos não Previdenciais	90	201	(55,22%)
Fundos Administrativos	90	201	(55,22%)
4. Ativo Líquido (1-2-3)	82.011	76.715	6,90%
Provisões Matemáticas	82.011	76.715	6,90%



Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano do Sistema Cooperativista Nacional

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	3.730	1.585	135,33%
Disponível	2	3	(33,33%)
Recebível	319	293	8,87%
Investimento	3.409	1.289	164,47%
Fundos de Investimento	3.409	1.289	164,47%
2. Obrigações	2	4	(50,00%)
Operacional	2	4	(50,00%)
3. Fundos não Previdenciais	7	2	250,00%
Fundos Administrativos	7	2	250,00%
4. Ativo Líquido (1-2-3)	3.721	1.579	135,66%
Provisões Matemáticas	3.688	1.559	136,56%
Fundos Previdenciais	33	20	65,00%



Plano de Previdência UniSegPrev

Demonstração
do Ativo Líquido
por Plano de
Benefícios

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	319	-	100,00%
Recebível	20	-	100,00%
Investimento	299	-	100,00%
Fundos de Investimento	299	-	100,00%
2. Ativo Líquido (1)	319	-	100,00%
Provisões Matemáticas	319	-	100,00%





Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada)

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	849	426	99,30%
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.713	3.542	4,83%
1.1. Receitas	3.713	3.542	4,83%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	5	1	400,00%
Custeio Administrativo dos Investimentos	3.654	3.299	10,76%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	14	47	(70,21%)
Outras Receitas	40	195	(79,49%)
2. Despesas Administrativas	4.004	3.119	28,37%
2.1. Administração Previdencial	3.513	2.745	27,98%
Pessoal e encargos	1.344	226	494,69%
Treinamentos/congressos e seminários	18	27	(33,33%)
Viagens e estadias	33	46	(28,26%)
Serviços de terceiros	1.901	1.669	13,90%
Despesas gerais	136	689	(80,26%)
Tributos	81	88	(7,95%)
2.2. Administração dos Investimentos	298	374	(20,32%)
Serviços de terceiros	98	197	(50,25%)
Despesas Gerais	29	21	38,10%
Tributos	171	156	9,62%
2.3. Despesas Com Fomento	193	-	100,00%
3. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2)	(291)	423	(168,79%)
4. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (3)	(291)	423	(168,79%)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+4)	558	849	(34,28%)



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano Unimed-BH

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	509	-	100,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	2.837	2.617	8,41%
1.1. Receitas	2.837	2.617	8,41%
Custeio Administrativo dos Investimentos	2.832	2.601	8,88%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	5	16	(68,75%)
2. Despesas Administrativas	3.231	2.108	53,27%
2.1. Administração Previdencial	3.004	1.883	59,53%
2.1.1. Despesas Comuns	2.943	1.823	61,44%
2.1.1.2. Despesas Específicas	61	60	1,67%
Tributos	61	60	1,67%
2.2. Administração de Investimentos	157	225	(30,22%)
2.2.1. Despesas Comuns	25	103	(75,73%)
2.2.2. Despesas Específicas	132	122	8,20%
Tributos	132	122	8,20%
2.3. Despesas com Fomento	70	-	100,00%
3. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2)	(394)	509	(177,41%)
4. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (3)	(394)	509	(177,41%)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+4)	115	509	(77,41%)



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano Cooperado

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	137	-	100,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	564	488	15,57%
1.1. Receitas	564	488	15,57%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	5	1	400,00%
Custeio Administrativo dos Investimentos	544	447	21,70%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	4	4	0,00%
Outras Receitas	11	36	(69,44%)
2. Despesas Administrativas	480	351	36,75%
2.1. Administração Previdencial	361	263	37,26%
2.1.1. Despesas Comuns	340	247	37,65%
2.1.2. Despesas Específicas	21	16	31,25%
Despesas Gerais	10	4	150,00%
Tributos	11	12	(8,33%)
2.2. Administração de Investimentos	90	88	2,27%
2.2.1. Despesas Comuns	3	16	(81,25%)
2.2.2. Despesas Específicas	87	72	20,83%
Serviços de Terceiros	61	51	19,61%
Tributos	26	21	23,81%
2.3. Despesas com Fomento	29	-	100,00%
3. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2)	84	137	(38,69%)
4. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (3)	84	137	(38,69%)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+4)	221	137	61,31%



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano Unimed

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	201	426	(52,82%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	302	433	(30,25%)
1.1. Receitas	302	433	(30,25%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	269	248	8,47%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	5	27	(81,48%)
Outras Receitas	28	158	(82,28%)
2. Despesas Administrativas	289	658	(56,08%)
2.1. Administração Previdencial	147	598	(75,42%)
2.1.1. Despesas Comuns	140	586	(76,11%)
2.1.2. Despesas Específicas	7	12	(41,67%)
Despesas Gerais	1	-	100,00%
Tributos	6	12	(50,00%)
2.2. Administração de Investimentos	49	60	(18,33%)
2.2.1. Despesas Comuns	1	7	(85,71%)
2.2.2. Despesas Específicas	48	53	(9,43%)
Serviços de Terceiros	35	40	(12,50%)
Tributos	13	13	0,00%
2.3. Despesas com Fomento	93	-	100,00%
3. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2)	13	(225)	(105,78%)
4. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (3)	13	(225)	(105,78%)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+4)	214	201	6,47%



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(R\$ mil)

Plano do Sistema Cooperativista Nacional

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2	-	100,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	10	4	150,00%
1.1. Receitas	10	4	150,00%
Custeio Administrativo dos Investimentos	9	3	200,00%
Outras Receitas	1	1	0,00%
2. Despesas Administrativas	4	2	100,00%
2.1. Administração Previdencial	1	1	0,00%
2.1.1. Despesas Comuns	1	1	0,00%
2.2. Administração de Investimentos	2	1	100,00%
2.2.1. Despesas Específicas	2	1	100,00%
Serviços de Terceiros	2	1	100,00%
2.3. Despesas com Fomento	1	-	100,00%
3. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2)	6	2	200,00%
4. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (3)	6	2	200,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+4)	8	2	300,00%



Plano UniSegPrev

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	-	-	0,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	-	-	0,00%
2. Despesas Administrativas	-	-	0,00%
3. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2)	-	-	0,00%
4. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (3)	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+4)	-	-	0,00%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano Unimed-BH



DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	969.671	905.617	7,07%
1. Provisões Matemáticas	962.192	893.631	7,67%
1.1. Benefícios Concedidos	18.747	14.482	29,45%
Contribuição Definida	18.747	14.482	29,45%
1.2. Benefício a Conceder	943.445	879.149	7,31%
Contribuição Definida	943.445	879.149	7,31%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	925.449	861.622	7,41%
Saldo de contas - parcela participantes	17.996	17.527	2,68%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	5.623	7.373	(23,74%)
3.1. Fundos Previdenciais	5.623	7.373	(23,74%)
4. Exigível Operacional	1.856	4.613	(59,77%)
4.1. Gestão Previdencial	1.856	4.613	(59,77%)



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano Cooperado

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	180.237	155.517	15,90%
1. Provisões Matemáticas	180.168	155.187	16,10%
1.1. Benefícios Concedidos	1.166	422	176,30%
Contribuição Definida	1.166	422	176,30%
1.2. Benefício a Conceder	179.002	154.765	15,66%
Contribuição Definida	179.002	154.765	15,66%
Saldo de contas - parcela participantes	179.002	154.765	15,66%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	-	-	0,00%
4. Exigível Operacional	69	330	(79,09%)
4.1. Gestão Previdencial	69	330	(79,09%)



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano Unimed

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	82.649	77.485	6,66%
1. Provisões Matemáticas	82.011	76.715	6,90%
1.1. Benefícios Concedidos	4.651	4.875	(4,59%)
Contribuição Definida	4.651	4.875	(4,59%)
1.2. Benefício a Conceder	77.360	71.840	7,68%
Contribuição Definida	77.360	71.840	7,68%
Saldo de contas - parcela participantes	77.360	71.840	7,68%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	-	-	0,00%
4. Exigível Operacional	638	770	(17,14%)
4.1. Gestão Previdencial	638	770	(17,14%)



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

(R\$ mil)



Plano do Sistema Cooperativista Nacional

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.723	1.583	135,19%
1. Provisões Matemáticas	3.688	1.559	136,56%
1.1. Benefícios a Conceder	3.688	1.559	136,56%
Contribuição Definida	3.688	1.559	136,56%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	1.729	746	131,77%
Saldo de contas - parcela participantes	1.959	813	140,96%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	33	20	65,00%
3.1. Fundos Previdenciais	33	20	65,00%
4. Exigível Operacional	2	4	(50,00%)
4.1. Gestão Previdencial	2	4	(50,00%)



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

(R\$ mil)

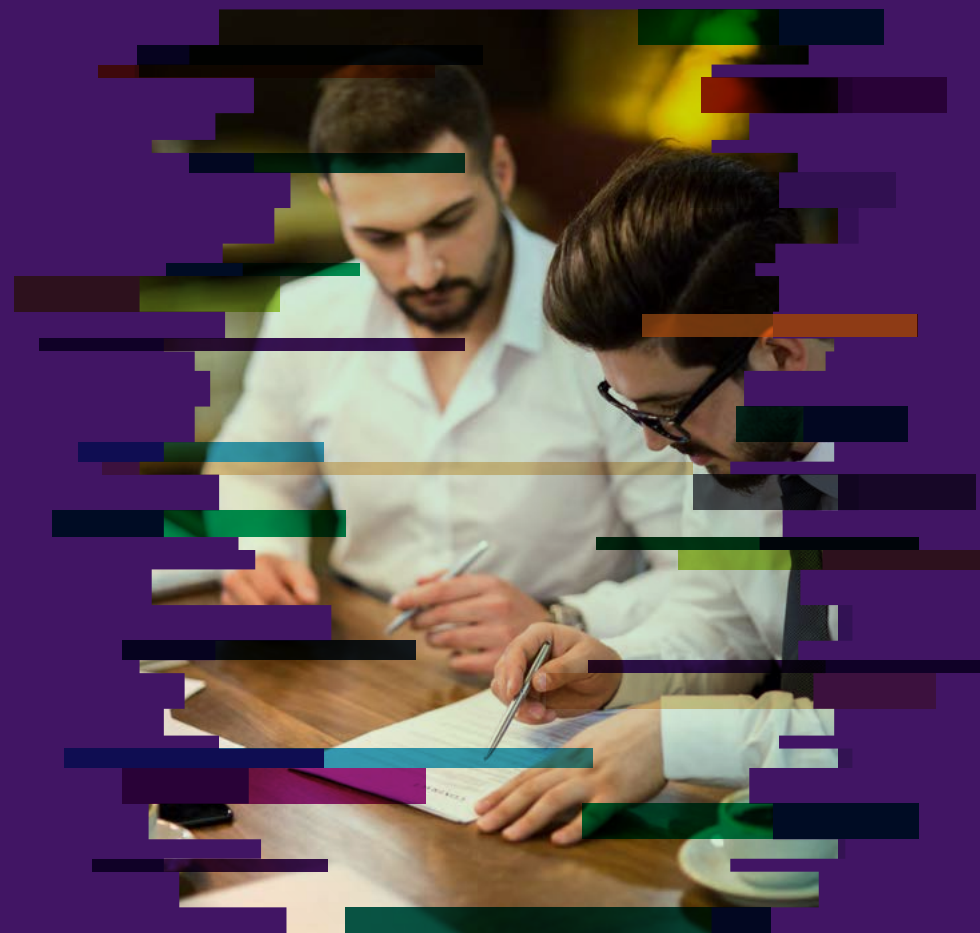


Plano UniSegPrev

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1)	319	-	100,00%
1. Provisões Matemáticas	319	-	100,00%
Benefícios a Conceder	319	-	100,00%
Contribuição Definida	319	-	100,00%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	100	-	100,00%
Saldo de contas - parcela participantes	219	-	100,00%



NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS





1. CONTEXTO OPERACIONAL

O Multicoop – Fundo de Pensão Multipatrocinado (“Multicoop”) é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001. O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 102 do Ministério da Previdência Social – MPS – por prazo indeterminado, em 27 de fevereiro de 2014.

A Entidade teve aprovado seu Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ – em 10 de dezembro de 2012 junto à Receita Federal, porém por ter sua autorização de funcionamento aprovada em fevereiro de 2014 pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC –, passou a operar efetivamente em junho, uma vez que os recursos iniciais foram transferidos do Plano de Benefícios Precaver, que possuía até 120 dias para a realização da transferência dos recursos agora administrados para o Multicoop – Fundo de Pensão Multipatrocinado de acordo com o termo de Cisão do Plano.

O Multicoop possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, tendo como instituidoras e patrocinadoras as seguintes empresas:



- Confederação Nacional das Cooperativas;
- InvestCoop Asset Management Ltda;
- Organização das Cooperativas Brasileiras;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo de Minas Gerais;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado da Bahia;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado do Ceará;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Mato Grosso do Sul;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Espírito Santo;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Tocantins;
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo;
- Sicoob Credicom Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Médicos e Profissionais da Área de Saúde do Saúde do Brasil Ltda;
- Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do Espírito Santo;
- Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado do Ceará;
- Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul;

- Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado de Minas Gerais;
- Sindicato e Organização das Cooperativas no Estado do Tocantins;
- Unimed Belo Horizonte Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Conselheiro Lafaiete Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Curvelo Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed do Brasil Confederação Nacional das Cooperativas Médicas;
- Unimed Fortaleza Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Governador Valadares Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed João Monlevade Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Mossoró – Cooperativa de Trabalhos Médicos;
- Unimed Pará de Minas Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Participações S.A.;
- Unimed São Lourenço Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Saúde e Odonto S.A.;
- Unimed Seguradora S/A;
- Unimed Seguros Patrimoniais S/A;
- Unimed Seguros Saúde S/A;

- Unimed Sta. Bárbara D'Oeste e Americana Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.
- Unimed Vale do Aço Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Vertente do Caparaó Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Uniprime Alliance – Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 05 de março de 2020 a portaria nº 172 de 03 de março de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Sindicato e Organização das Coop. Brasileiras no Mato Grosso do Sul – OCB/MS, CNPJ nº 15.414.386/0001-55, na condição de patrocinador do Plano de Previdência do Sistema-Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 05 de março de 2020 a portaria nº 173 de 03 de março de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Mato Grosso do Sul – SESCOOP/MS, CNPJ nº 07.011.343/0001-09, na condição de patrocinador do Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 18 de março de 2020 a portaria nº 208 de 17 de março de 2020, a qual



aprovou o convênio de adesão do Sescop-Ce – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado do Ceará, CNPJ nº 07.052.786/0001-30, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 23 de março de 2020 a portaria nº 231 de 20 de março de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão da OCB/ES Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do ES, CNPJ nº 27.060.433/0001-99, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência Privada Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 31 de março de 2020 a portaria nº 254 de 30 de março de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão da empresa Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo de Minas Gerais – SESCOOP/MG, CNPJ nº 07.064.534/0001-20, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 15 de abril de 2020 a portaria nº 304 de 14 de abril de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Tocantins, CNPJ nº 07.330.977/0001-16, na condição de patrocinador do Plano de Previdência Privada do Sistema

Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19 –, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 15 de abril de 2020 a portaria nº 305 de 14 de abril de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Sindicato e Organização das Cooperativas no Estado do Tocantins – OCB/TO –, CNPJ nº 33.205.055/0001-97, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 15 de abril de 2020 a portaria nº 306 de 14 de abril de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Espírito Santo, CNPJ nº 07.026.766/0001-94, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 13 de julho de 2020 a portaria nº 482 de 08 de julho de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão da Unimed Mossoró – Cooperativa de Trabalhos Médicos, CNPJ nº 08.566.440/0001-12, na condição de instituidora do Plano Unimed-BH – CNPB nº 2008.0019-38 –, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 13 de julho de 2020 a portaria nº 483 de 08 de julho de 2020, a qual

aprovou o convênio de adesão do Sindicato e Organização das Cooperativas no Estado do Tocantins – OCB/TO –, CNPJ nº 33.205.055/0001-97, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional – CNPB nº 2018.0005-19 –, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 24 de dezembro de 2020 a portaria nº 896 de 22 de dezembro de 2020, a qual aprovou o convênio de adesão do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado da Bahia, CNPJ nº 07.345.292/0001-43, na condição de patrocinadora do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional, CNPB nº 2018.0005-19, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 17 de dezembro de 2019 a portaria nº 1.094, a qual aprovou o regulamento do Plano UniSegPrev, sob o CNPB nº 2019.0035-38, administrado pelo Multicoop.

A portaria supracitada autoriza também a adesão de patrocínio das empresas InvestCoop Asset Management Ltda., CNPJ nº 31.681.693/0001-59, Unimed Participações S.A., CNPJ nº 27.569.369/0001-76, Unimed Seguros Patrimoniais S/A, CNPJ nº 12.973.906/0001-71, Unimed Saúde e Odonto S.A., CNPJ nº 10.414.182/0001-09, Unimed Seguros Saúde S/A, CNPJ nº 04.487.255/0001-81, e Unimed Seguradora S/A, CNPJ nº 92.863.505/0001-06, na condição de patrocinadores do Plano UniSegPrev, CNPB nº 2019.0035-38, administrado pelo Multicoop.



O Multicoop administra 05 (cinco) planos de benefícios previdenciais:

01.

**Plano de
Previdência
UNIMED-BH**



CNPB
2008.0019-38

Modalidade
Contribuição
Definida

02.

**Plano de
Previdência
Cooperado**



CNPB
2008.0020-47

Modalidade
Contribuição
Definida

03.

**Plano
Unimed de
Previdência**



CNPB
2014.0006-38

Modalidade
Contribuição
Definida

04.

**Plano de
Previdência
Privada do
Sistema
Cooperativista
Nacional –
PSCN**



CNPB
2018.0005-19

Modalidade
Contribuição
Definida

05.

**Plano
UniSegPrev**



CNPB
2019.0035-38

Modalidade
Contribuição
Definida

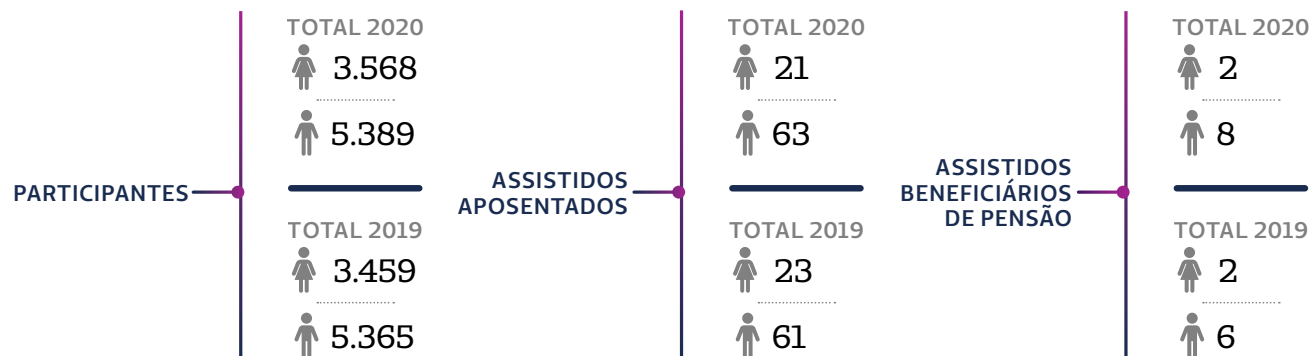
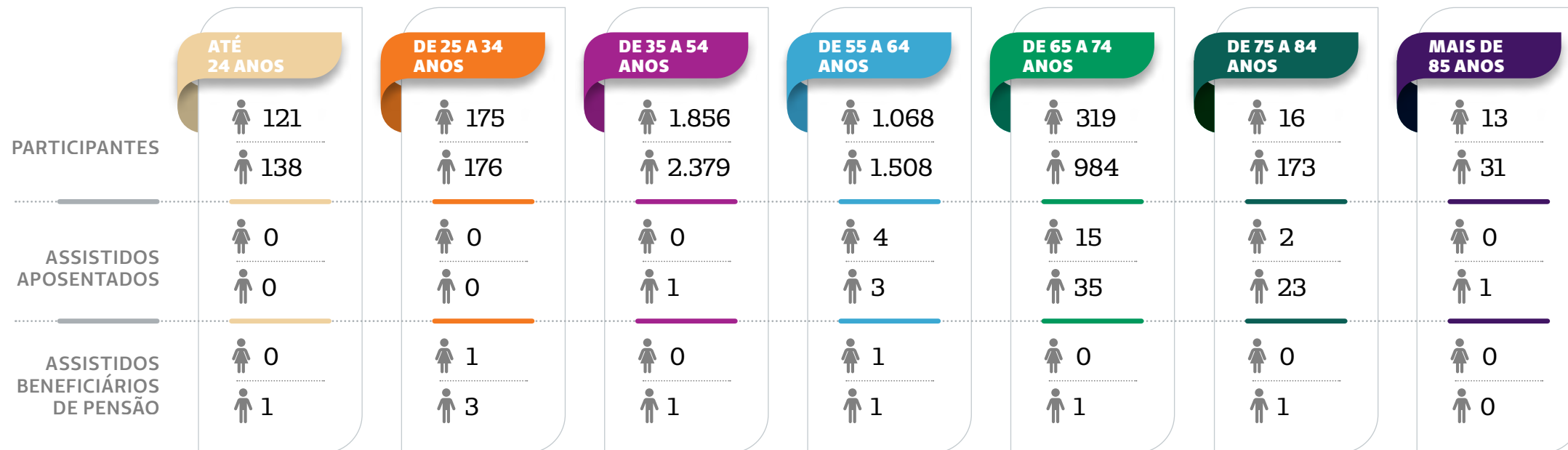
Os planos administrados por esta Entidade foram constituídos na modalidade de contribuição definida. A principal característica de um plano neste modelo é a de que os benefícios são obtidos a partir da capitalização das contribuições efetuadas em nome dos participantes até a data de concessão do benefício. Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm de contribuições dos participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com as normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

De acordo com as previsões do Regulamento do Plano, o valor total acumulado à taxa de juros correspondente aos rendimentos do fundo resultará no “Montante Final” a ser convertido em benefício.

13. NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

MULHERES
HOMENS

A população da entidade apresentava as seguintes faixas de idades segregadas por Sexo/Idade em 31 de dezembro de 2020:



O Multicoop possuía em 31 de dezembro de 2020 e 2019 as seguintes quantidades de participantes:

	2020	2019
Ativos	8.815	8.681
Assistidos	94	92
Autopatrocinaados	96	94
BPD	46	49
TOTAL	9.051	8.916

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis do Multicoop foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC) e em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e pronunciamentos contábeis aplicáveis às EFPC.

As diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos e resultado proporcionem informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26 (R5).

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrati-

va) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações, formando um conjunto de informações que caracterizam as atividades destinadas à realização das funções da Entidade, conforme segue:



Gestão Previdencial: atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos de benefício proporcional diferido, portabilidade, resgate e autopatrocínio, bem como do resultado do plano de benefícios de natureza previdenciária;



Gestão Administrativa: atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios;



Investimentos: registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativo – PGA.





Conforme resolução vigente, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- **Balanco Patrimonial** – Apresenta, de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos;
- **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS** – Apresenta, de forma consolidada, as movimentações ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade;
- **Demonstração do Ativo Líquido – DAL** – Apresenta, por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais dos planos da Entidade;
- **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL** – Apresenta, por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido no exercício;
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA** – Apresenta, de forma consolidada e por plano de benefícios, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do fundo administrativo ocorridas no exercício;
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT** – Apresenta, por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas no final do exercício;
- **Notas Explicativas** – Apresenta as políticas contábeis significativas e outras informações.

As demonstrações contábeis elaboradas para o exercício findo em 31 de dezembro de 2020 foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 17 de março de 2021.



3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela Entidade estão resumidas a seguir:

a) Apuração do Resultado

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimento são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As contribuições dos participantes vinculados (autopatrocinados ou participantes em benefício proporcional diferido) são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b) Provisões Matemáticas

Por se tratar de um plano estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões

matemáticas representam os saldos de benefícios concedidos e a conceder auferidos dos resultados dos investimentos, não sendo necessário, portanto, reposicionamento das reservas através de cálculos atuariais.

c) Estimativas Atuariais e Contábeis

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2020 e 2019, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis.

d) Operações Administrativas

● FUNDO ADMINISTRATIVO

Em conformidade com a Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 e alterações posteriores,

os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

O patrimônio do PGA é constituído da seguinte forma:

- a) os recursos arrecadados para o custeio do PGA, oriundos das contribuições dos participantes e patrocinadores, serão creditados no Fundo Administrativo;
- b) as despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos serão deduzidas do Fundo Administrativo;
- c) a rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo será creditada mensalmente ao Fundo.

O saldo do Fundo Administrativo é segregado do plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano, o Multicoop utiliza o seguinte critério:

Receitas

Alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;

Despesas Específicas

Alocadas diretamente ao plano que as originou;

Despesas Comuns

Utilização de critério de rateio que leva em consideração o patrimônio de dois meses anteriores que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns.

● **FONTES DE CUSTEIO DAS DESPESAS**

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, conforme previsto no regulamento e no plano de custeio anual aprovado

pelo Conselho Deliberativo do Multicoop, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009 e alterações posteriores:

Custeio Administrativo da Gestão Previdencial

Corresponde às entradas de contribuições administrativas mensais dos instituidores.

Custeio Administrativo de Investimentos

Corresponde à transferência mensal de parte dos recursos provenientes do resultado dos investimentos.

e) Realizável

● **GESTÃO PREVIDENCIAL**

O realizável previdencial é representado pelos recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições normais dos patrocinadores, participantes, assistidos e autopatrocinados, observando-se o plano de custeio.

● **GESTÃO ADMINISTRATIVA**

O realizável administrativo é representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa.

● **FLUXO DOS INVESTIMENTOS**

Os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas dos investimentos são os seguintes:

Renda Fixa

Os investimentos em Títulos Públicos estão registrados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos de forma pro rata até a data de encerramento do Balanço e deduzidos, quando aplicável, das provisões para perdas. Em atendimento à Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, a saber:

■ **Títulos para negociação** – títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem negociados independente do prazo a decorrer da data da aquisição. São contabilizados pelo custo de aquisição,

acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor justo, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício.

■ **Títulos mantidos até o vencimento** – títulos e valores mobiliários com prazo a decorrer mínimo de 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a Entidade possui capacidade financeira e intenção de mantê-los na carteira até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que são corrigidos pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados a valor presente na data de liquidação, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e na demonstração da mutação do ativo líquido.

● FUNDOS DE INVESTIMENTOS

As aplicações em fundos de investimentos estão registradas pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas, o qual, para valorização, é dividido pela fração ideal denominada cota, registrada com a instituição administradora/custodiante. A valorização da aplicação é realizada diariamente, multiplicando-se a quantidade de cotas pelo valor

da cota atualizada. A valorização ou a desvalorização apurada é apropriada na contabilidade da Entidade mensalmente.

O valor de mercado das quotas de fundos de investimento financeiro é apurado com base nos valores das cotas divulgados pelos administradores dos fundos.

f) Exigível Operacional

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representado pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

g) Exigível Contingencial

São decorrentes de processos judiciais e administrativos, inerentes ao curso normal dos negócios, movidos por terceiros, ex-funcionários, ex-participantes e órgãos públicos em ações cíveis, tra-

balhistas e fiscais.

Essas contingências são avaliadas por assessores legais e levam em consideração a probabilidade de que recursos financeiros sejam exigidos para liquidar as obrigações e que o montante das obrigações possa ser estimado com suficiente segurança. Os valores das contingências são quantificados utilizando-se modelos e critérios que permitam a sua mensuração de forma adequada, apesar da incerteza inerente ao prazo e valor, e são classificados como:

- **Prováveis:** para os quais são constituídas provisões;
- **Possíveis:** somente são divulgados em notas explicativas, sem que sejam registrados;
- **Remotos:** não requerem provisão e divulgação nas demonstrações contábeis.

Em dezembro de 2020 e 2019 a Entidade não possuía nenhum processo judicial que estivesse classificado como provável ou possível de perda por seus assessores jurídicos.



4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional, conforme abaixo:

	2020	2019
Itaú-Unibanco S.A.	61	395
Banco Santander S.A.	26	71
Banco Cooperativo SICREDI S.A.	1	172
BNP Paribas S.A.	9	5
	97	643



5. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber relativos à gestão previdencial.

	2020	2019
Contribuições do mês (a)	1.720	1.617
Outros realizáveis (b)	458	4.265
	2.178	5.882

a) Contribuições do mês

Referem-se a valores de contribuições previdenciais mensais normais e extraordinárias, devidas pelos instituidores, participantes e autopatrocinados.

	2020	2019
Patrocinadores	163	125
Instituidores	460	343
Participantes	1.095	1.143
Autopatrocinados	2	6
	1.720	1.617

b) Outros Realizáveis

Referem-se a outros realizáveis da gestão previdencial.

	2020	2019
Migrações entre planos ⁽¹⁾	457	3.442
Benefícios pagos a maior	1	10
Reversão de Recursos do PGA para o Plano ⁽²⁾	-	813
	458	4.265

(1) Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os planos de benefícios;

(2) Registra valor de transferências de recursos entre Plano e PGA a serem realizadas.

6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber relativos à gestão administrativa.

	2020	2019
Contribuições para custeio (a)	244	244
Outros Recursos a receber	-	8
Despesas Antecipadas (b)	23	12
Tributos a compensar	-	1
Outros realizáveis (c)	58	30
	325	295

a) Contribuições para custeio

Referem-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos instituidores, participantes e autopatrocinados.

	2020	2019
Instituidores	244	244
	244	244

b) Despesas Antecipadas

Referem-se a pagamento de despesas antecipadas que serão alocadas no resultado nos meses subsequentes.

	2020	2019
Impostos, Taxas e Contribuições	23	12
	23	12



c) Outros Realizáveis

Referem-se aos realizáveis da Gestão Administrativa.

	2020	2019
Prestadores de serviços	-	11
Transferência entre perfis ⁽¹⁾	52	14
Reversão de recursos para o plano de benefícios ⁽²⁾	6	5
	58	30

(1) Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os planos de benefícios;

(2) Registra as transferências de recursos entre Plano e PGA a serem realizadas.

7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

	2020	2019
Fundos de Investimento	1.234.998	1.135.444
Renda Fixa	1.223.555	1.128.252
Ações	11.443	7.192
Investimentos	1.234.998	1.135.444

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020, a Entidade classificou sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

O Multicoop oferece perfis de investimentos aos participantes, sendo as carteiras de investimentos de cada perfil (Conservador, Moderado e Arrojado) compartilhadas entre os planos, sendo as movimentações segregadas com base no patrimônio de cada um dos planos.

As cotas de fundos de investimento encontram-se custodiadas por meio de instituição financeira encarregada pela administração e gestão da carteira de investimentos e seu valor de mercado é apurado com base no valor da cota divulgado pelos administradores dos fundos. Abaixo, para fins de melhor visualização, os ativos aplicados foram abertos por perfil de investimento:

Perfil Conservador

a) Fundos de Investimentos

Descrição	31/12/2020	31/12/2019
	Valor de Mercado/ Contábil	Valor de Mercado/ Contábil
Fundos de Investimentos	1.115.213	1.062.921
Renda Fixa	1.115.213	1.062.921
Multicoop FI RENDA FIXA CREDITO PRIVADO (*)	1.115.213	1.062.921

(*) Fundo de Investimento Exclusivo – destinado exclusivamente à Entidade e constituído sob a forma de condomínio aberto, com prazo indeterminado de duração, destinado a aplicações em ativos financeiros e títulos e valores mobiliários.

Perfil Moderado

b) Fundos de Investimentos

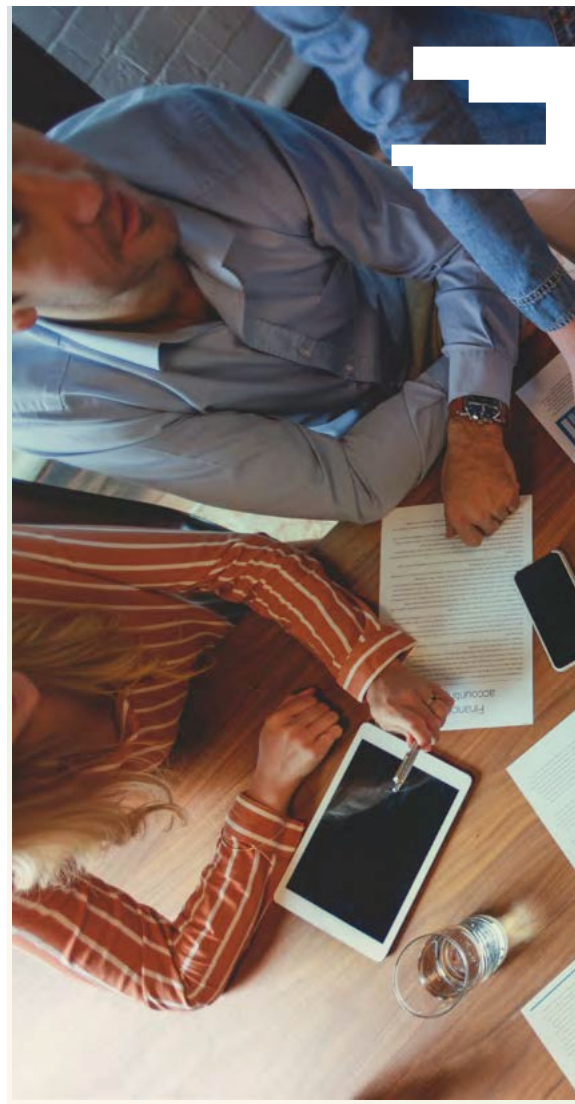
Descrição	31/12/2020	31/12/2019
	Valor de Mercado/ Contábil	Valor de Mercado/ Contábil
Fundos de Investimento	81.455	48.442
Renda Fixa	81.455	48.442
BNP MASTER CRED FIRF	40.281	20.451
BNP MASTER IRFM FIRF	18.036	12.525
PARIBAS MAST INFL RF	23.138	15.466

Perfil Arrojado

c) Fundos de Investimentos

Descrição	31/12/2020	31/12/2019
	Valor de Mercado/ Contábil	Valor de Mercado/ Contábil
Fundos de Investimento	38.330	24.081
Renda Fixa	26.887	16.889
BNP MASTER CRED FIRF	13.253	7.318
BNP MASTER IRFM FIRF	6.156	4.378
PARIBAS MAST INFL RF	7.478	5.193
Ações	11.443	7.192
STRATEGIE FIA	8.433	1.625
BNP ACE FIA	-	5.567
PARIBAS MAST IBRX FA	3.010	-





Composição dos Fundos Exclusivos

Abaixo é demonstrada a composição da carteira dos fundos de investimentos exclusivos em 31 de dezembro:

Fundo Exclusivo - Multicoop FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2020		31/12/2019	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
Letras Financeiras c/ Fluxo		17.806	17.840	17.806	17.948
LFS	11/06/2021	4.805	4.799	4.805	4.800
LFS	14/10/2021	8.400	8.435	8.400	8.504
LFS	28/10/2021	4.601	4.606	4.601	4.644
LTN OVER		228.892	228.909	58.343	58.353
LTN OVER	01/07/2020	-	-	58.343	58.353
LTN OVER	01/04/2021	224.192	224.209	-	-
LTN OVER	01/07/2022	4.700	4.700	-	-
Letra Financeira Perpet		5.400	4.943	5.400	5.496
LFP	30/11/2050	5.400	4.943	5.400	5.496
Letras Financeiras		181.416	195.140	200.472	210.824
LF	12/06/2020	-	-	600	660
LF	07/08/2020	-	-	9.186	9.349
LF	14/12/2020	-	-	9.602	10.215
LF	22/12/2020	-	-	4.200	4.757
LF	22/02/2021	16.000	17.313	16.000	16.821
LF	25/02/2021	20.000	21.653	20.000	21.007



Composição dos Fundos Exclusivos

Abaixo é demonstrada a composição da carteira dos fundos de investimentos exclusivos em 31 de dezembro:

Fundo Exclusivo - Multicoop FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2020		31/12/2019	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
LF	28/02/2021	5.937	6.263	11.021	11.531
LF	11/03/2021	23.781	25.421	19.815	20.791
LF	16/03/2021	14.098	16.098	14.098	15.608
LF	31/03/2021	4.950	5.326	4.950	5.175
LF	10/05/2021	4.650	5.295	4.650	5.137
LF	14/10/2021	5.600	5.824	5.600	5.656
LF	18/10/2021	5.250	5.462	5.250	5.306
LF	22/10/2021	10.000	11.041	10.000	10.696
LF	10/12/2021	9.600	10.483	9.600	10.188
LF	10/01/2022	5.000	5.440	5.000	5.275
LF	15/03/2022	19.400	20.810	19.400	20.296
LF	11/08/2022	12.200	12.650	12.200	12.285
LF	20/09/2022	4.800	5.268	4.800	5.184
LF	10/10/2022	4.000	4.157	4.000	4.046
LF	24/10/2022	5.650	5.675	-	-
LF	09/05/2023	10.500	10.961	10.500	10.841



Composição dos Fundos Exclusivos

Abaixo é demonstrada a composição da carteira dos fundos de investimentos exclusivos em 31 de dezembro:

Fundo Exclusivo - Multicoop FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2020		31/12/2019	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
Letras Financeiras do Tesouro		166.217	175.992	313.470	332.542
LFT	01/03/2020	-	-	48.765	49.649
LFT	01/09/2020	-	-	38.244	44.434
LFT	01/03/2021	39.389	41.130	99.557	106.905
LFT	01/09/2021	37.416	41.206	37.461	40.170
LFT	01/03/2022	25.343	26.683	25.343	25.993
LFT	01/09/2022	299	354	299	345
LFT	01/03/2023	20.465	21.470	20.465	20.932
LFT	01/09/2023	21.768	22.671	21.799	22.144
LFT	01/09/2024	20.504	21.409	20.504	20.924
LFT	01/09/2025	1.033	1.069	1.033	1.046
LFS ELEGIVEL NIVELII		7.879	7.949	-	-
LFS ELEGIVEL NIVELII	10/11/2022	7.879	7.949	-	-
Debêntures não conversíveis		431.928	410.891	325.378	320.566
Debêntures	15/04/2020	-	-	5.810	2.820
Debêntures	15/05/2020	-	-	9.948	9.984
Debêntures	15/09/2020	-	-	9.572	9.621





Composição dos Fundos Exclusivos

Abaixo é demonstrada a composição da carteira dos fundos de investimentos exclusivos em 31 de dezembro:

Fundo Exclusivo - Multicoop FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2020		31/12/2019	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
Debêntures	15/10/2020	-	-	4.459	4.470
Debêntures	15/11/2020	-	-	4.500	4.516
Debêntures	20/12/2020	-	-	4.847	5.559
Debêntures	23/12/2020	-	-	44.457	41.910
Debêntures	19/01/2021	2.517	2.542	-	-
Debêntures	15/02/2021	1.132	1.142	3.000	3.078
Debêntures	28/02/2021	-	-	10.000	10.170
Debêntures	20/06/2021	7.476	3.625	7.476	7.276
Debêntures	15/08/2021	5.729	5.714	9.046	9.208
Debêntures	13/09/2021	8.211	8.200	8.211	8.282
Debêntures	21/09/2021	10.292	10.226	1.704	1.707
Debêntures	25/09/2021	10.474	10.410	4.040	4.171
Debêntures	15/10/2021	3.268	3.301	-	-
Debêntures	15/02/2022	16.046	15.621	10.889	10.556
Debêntures	07/04/2022	3.474	2.007	3.474	3.403
Debêntures	03/05/2022	5.260	5.196	5.260	5.299
Debêntures	14/06/2022	10.544	10.339	10.545	10.441



Composição dos Fundos Exclusivos

Abaixo é demonstrada a composição da carteira dos fundos de investimentos exclusivos em 31 de dezembro:

Fundo Exclusivo - Multicoop FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2020		31/12/2019	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
Debêntures	15/08/2022	6.669	6.732	-	-
Debêntures	25/08/2022	6.090	3.953	-	-
Debêntures	15/09/2022	14.088	10.231	11.344	11.397
Debêntures	29/09/2022	2.501	2.516	-	-
Debêntures	03/10/2022	4.408	4.305	-	-
Debêntures	15/10/2022	-	-	8.360	8.551
Debêntures	15/11/2022	22.512	22.383	8.399	8.333
Debêntures	08/02/2023	2.027	1.888	2.027	2.040
Debêntures	15/02/2023	22.252	22.205	16.790	17.068
Debêntures	26/03/2023	5.946	5.925	4.300	4.314
Debêntures	25/04/2023	6.081	6.143	-	-
Debêntures	15/05/2023	12.287	12.287	4.725	4.730
Debêntures	18/05/2023	26.705	26.595	14.203	14.088
Debêntures	15/06/2023	6.263	4.375	-	-
Debêntures	15/07/2023	7.358	7.420	-	-
Debêntures	13/09/2023	16.778	17.005	-	-
Debêntures	15/12/2023	12.789	12.798	-	-



Composição dos Fundos Exclusivos

Abaixo é demonstrada a composição da carteira dos fundos de investimentos exclusivos em 31 de dezembro:

Fundo Exclusivo - Multicoop FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2020		31/12/2019	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
Debêntures	15/03/2024	3.186	3.093	-	-
Debêntures	30/03/2024	7.893	7.613	7.893	7.805
Debêntures	15/04/2024	22.205	21.487	7.896	7.850
Debêntures	15/05/2024	24.331	24.014	12.552	12.444
Debêntures	15/06/2024	16.745	14.556	8.930	8.913
Debêntures	15/07/2024	10.786	10.772	-	-
Debêntures	14/08/2024	3.140	3.203	-	-
Debêntures	26/08/2024	8.791	8.705	8.791	9.007
Debêntures	10/04/2024	3.064	2.927	5.262	5.243
Debêntures	01/10/2024	8.497	8.215	-	-
Debêntures	15/11/2024	825	890	-	-
Debêntures	10/12/2024	9.467	9.238	8.658	8.537
Debêntures	15/05/2025	3.184	3.246	-	-
Debêntures	25/08/2025	4.574	4.625	-	-
Debêntures	15/09/2025	6.923	6.988	-	-
Debêntures	25/04/2026	-	-	5.270	5.125
Debêntures	15/05/2026	5.265	4.976	5.265	5.125



Composição dos Fundos Exclusivos

Abaixo é demonstrada a composição da carteira dos fundos de investimentos exclusivos em 31 de dezembro:

Fundo Exclusivo - Multicoop FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2020		31/12/2019	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
Debêntures	18/09/2026	-	-	1.900	1.884
Debêntures	21/10/2026	13.594	11.613	5.294	5.354
Debêntures	15/03/2027	15.833	15.105	15.833	15.808
Debêntures	15/06/2027	4.448	4.541	4.448	4.479
Certificado Depósito Bancário		20.000	21.614	65.634	70.421
CDB	13/01/2020	-	-	4.875	4.953
CDB	22/02/2020	-	-	20.000	20.983
CDB	06/04/2020	-	-	6.079	6.097
CDB	28/04/2020	-	-	34.680	38.388
CDB	22/02/2021	20.000	21.614	-	-
Fundos de Investimentos		-	51.993	-	46.831
DRIV FOUR VOLKS FIDC	Sem vencido	-	2.219	-	4.639
IMPERIUM CCEAR S UN	Sem vencido	-	19.373	-	19.372
CHEMICAL X FIDC SEM	Sem vencido	-	22.800	-	22.820
FIDC CIELO SENIOR 2	Sem vencido	-	7.601	-	-
Tesouraria		-	53	-	36
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	53	-	36



Composição dos Fundos Exclusivos

Abaixo é demonstrada a composição da carteira dos fundos de investimentos exclusivos em 31 de dezembro:

Fundo Exclusivo - Multicoop FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2020		31/12/2019	
		Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado / Contábil
Valores a Pagar / a Receber		-	(111)	-	(96)
Taxas	Sem vencido	-	(111)	-	(96)
TOTAL do Fundo Multicoop FI RENDA FIXA CREDITO PRIVADO		1.059.538	1.115.213	986.503	1.062.921

Desde 01 de agosto de 2017 os planos da Unimed BH e Cooperado (perfil Conservador) tiveram suas carteiras convertidas para um Fundo de Investimento Exclusivo: o Multicoop Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado – CNPJ: 26.324.274/0001-20.

A criação de fundo exclusivo confere aos participantes mais transparência para seus investimentos, já que a Política de Investimentos e o Regulamento são registrados na CVM, e disponíveis em seu site.

O acompanhamento da rentabilidade também se torna simplificado, através da divulgação das cotas diárias. Ademais, o fundo segue práticas de valorização dos ativos, Governança e Auditoria.

Essa mudança amplia ainda mais a segurança e transparência dos investimentos de todos os cooperados que participam do plano da Unimed BH.

- **Reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 23 de novembro de 2016:** os membros do Conselho Deliberativo aprovaram por unanimidade a constituição do fundo exclusivo; e
- **Reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 22 de março de 2017:** foi apresentada aos membros do Conselho Deliberativo uma visão geral dos assuntos aprovados na última reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 23 de novembro de 2017, na qual constava a criação do fundo exclusivo.

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a pagar relativos à gestão previdencial.

	2020	2019
Benefícios a pagar (a)	1.481	1.690
Retenções a Recolher (b)	527	483
Outras Exigibilidades (d)	557	3.544
	2.565	5.717

a) Benefícios a Pagar

Referem-se aos benefícios a pagar referentes a participantes já desligados da patrocinadora.

	2020	2019
Aposentadorias	28	711
Pensões	449	-
Resgates	659	302
Portabilidades	345	677
	1.481	1.690

b) Retenções a Recolher

Referem-se às retenções existentes na folha de benefícios da Entidade.

	2020	2019
Imposto de Renda	527	483
	527	483

c) Outras Exigibilidades

Referem-se a outras exigibilidades da gestão previdencial.

	2020	2019
Contribuições Recebidas a Maior ⁽¹⁾	1	1
Migrações entre Planos ⁽²⁾	457	3.442
Transferência entre Perfis ⁽³⁾	27	14
Transferência de Riscos Atuariais ⁽⁴⁾	66	82
Reversão de Recursos para o PGA ⁽⁵⁾	6	5
	557	3.544

(1) Referem-se a valores de contribuições recebidas a maior da gestão previdencial;

(2) Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os planos de benefícios;

(3) Registra as movimentações a serem efetuadas entre os perfis de investimentos, respeitando as definições estratégicas da entidade;

(4) Referem-se à contratação de benefícios de risco pelos participantes a ser repassada à Seguradora;

(5) Registra valor de transferências de recursos entre Plano e PGA a serem realizadas.

9. EXIGÍVEL OPERACIONAL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a pagar relativos à gestão administrativa.

	2020	2019
Contas a Pagar (a)	375	356
Retenções a Recolher (b)	25	29
Tributos a Recolher (c)	15	14
Outras Exigibilidades (d)	26	814
	441	1.213

a) Contas a Pagar

Referem-se às contas a pagar relacionadas aos prestadores de serviços.

	2020	2019
Gestores de Investimentos	3	1
Consultorias	295	262
Fornecedores	75	90
Impostos, Taxas e Contribuições	2	3
	375	356

(1) Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os perfis de investimentos, respeitando as definições estratégicas da entidade;

(2) Registra valor de transferências de recursos entre Plano e PGA a serem realizadas.

b) Retenções a Recolher

Referem-se aos impostos a recolher incidentes sobre prestadores de serviços.

	2020	2019
Imposto de Renda sobre Folha de Salário	2	1
Imposto de Renda sobre Prestadores de Serviços	3	3
INSS sobre Folha Salarial	11	9
Pis/Cofins/Csll sobre Prestadores de Serviços	9	16
	25	29

c) Tributos a Recolher

Referem-se aos tributos a pagar relacionados à gestão administrativa da Entidade.

	2020	2019
PIS/COFINS	15	14
	15	14

d) Outras Exigibilidades

Referem-se a outras exigibilidades relacionadas à gestão administrativa da Entidade.

	2020	2019
Transferência entre perfis ⁽¹⁾	26	-
Reversão de recursos para o plano de benefícios ⁽²⁾	-	814
	26	814



10. PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas dos planos de benefícios correspondem ao valor presente dos compromissos futuros líquidos do plano para o pagamento dos benefícios previstos no regulamento:

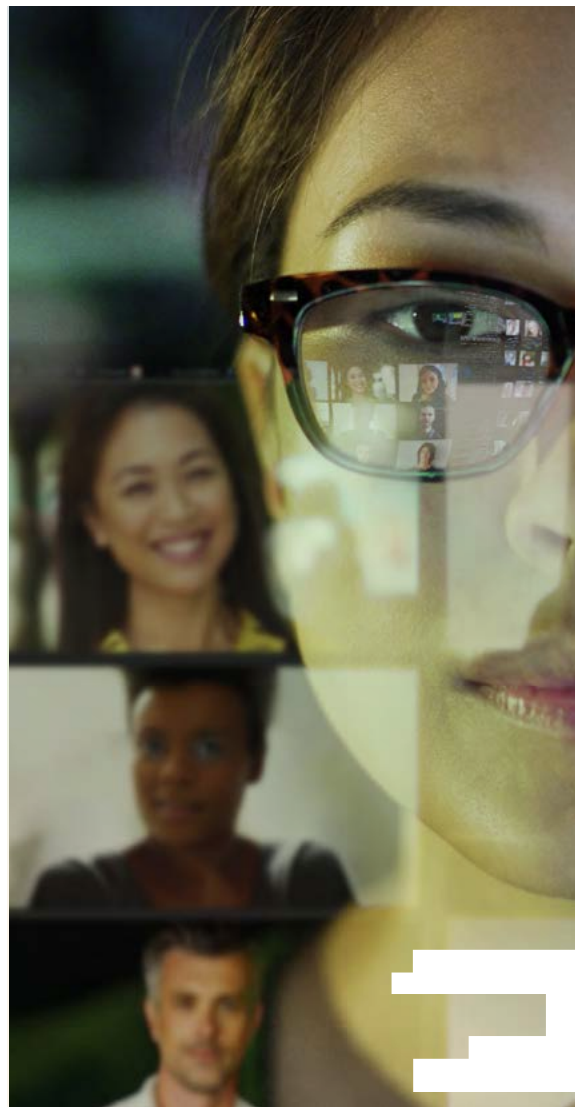
- **Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos** – representam os compromissos futuros do Plano com as reservas dos benefícios já concedidos para os participantes já aposentados e pensionistas
- **Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder** – representam os compromissos futuros do Plano com os benefícios dos participantes ativos.

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2020 pode ser resumida como segue:

Consolidado

DESCRIÇÃO	01/01/2020	VARIAÇÃO	31/12/2020
Provisões Matemáticas	1.127.092	101.286	1.228.378
Benefícios Concedidos	19.779	4.785	24.564
Contribuição Definida	19.779	4.785	24.564
Saldo de Conta dos Assistidos	19.779	4.785	24.564
Benefícios a Conceder	1.107.313	96.501	1.203.814
Contribuição Definida	1.107.313	96.501	1.203.814
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	862.368	64.910	927.278
Saldo de Contas – Parcela Participantes	244.945	31.591	276.536





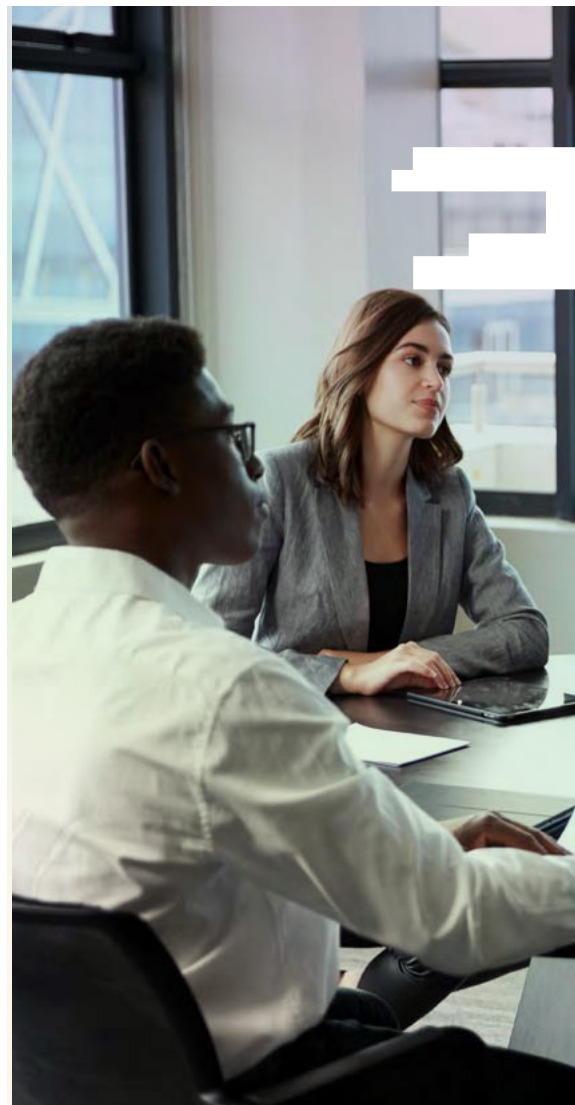
Plano de Previdência UNIMED-BH

DESCRIÇÃO	01/01/2020	VARIAÇÃO	31/12/2020
Provisões Matemáticas	893.631	68.561	962.192
Benefícios Concedidos	14.482	4.265	18.747
Contribuição Definida	14.482	4.265	18.747
Saldo de Conta dos Assistidos	14.482	4.265	18.747
Benefícios a Conceder	879.149	64.296	943.445
Contribuição Definida	879.149	64.296	943.445
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	861.622	63.827	925.449
Saldo de Contas – Parcela Participantes	17.527	469	17.996

Plano de Previdência do Cooperado

DESCRIÇÃO	01/01/2020	VARIAÇÃO	31/12/2020
Provisões Matemáticas	155.187	24.981	180.168
Benefícios Concedidos	422	744	1.166
Contribuição Definida	422	744	1.166
Saldo de Conta dos Assistidos	422	744	1.166
Benefícios a Conceder	154.765	24.237	179.002
Contribuição Definida	154.765	24.237	179.002
Saldo de Contas – Parcela Participantes	154.765	24.237	179.002





Plano Unimed de Previdência

DESCRIÇÃO	01/01/2020	VARIAÇÃO	31/12/2020
Provisões Matemáticas	76.715	5.296	82.011
Benefícios Concedidos	4.875	(224)	4.651
Contribuição Definida	4.875	(224)	4.651
Saldo de Conta dos Assistidos	4.875	(224)	4.651
Benefícios a Conceder	71.840	5.520	77.360
Contribuição Definida	71.840	5.520	77.360
Saldo de Contas – Parcela Participantes	71.840	5.520	77.360

Plano de Prev Privada Sist Cooperativista Nac

DESCRIÇÃO	01/01/2020	VARIAÇÃO	31/12/2020
Provisões Matemáticas	1.559	2.129	3.688
Benefícios a Conceder	1.559	2.129	3.688
Contribuição Definida	1.559	2.129	3.688
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	746	983	1.729
Saldo de Contas – Parcela Participantes	813	1.146	1.959





Plano de Previdência UniSegPrev

DESCRIÇÃO	01/01/2020	VARIAÇÃO	31/12/2020
Provisões Matemáticas	-	319	319
Benefícios a Conceder	-	319	319
Contribuição Definida	-	319	319
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	-	100	100
Saldo de Contas – Parcela Participantes	-	219	219

● Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 10/2018, nas situações de equacionamento de déficit e destinação de superávit é obrigatório o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, correspondente à diferença entre o valor de tais títulos calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

Por se tratar de um plano de contribuição definida não há equacionamento de déficit ou destinação de superávit; portanto, o ajuste de precificação não é aplicável.

11. FUNDOS PREVIDENCIAIS

a) Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Constituído de acordo com o Regulamento do Plano pela parcela da Conta de Patrocinadora que não foi utilizada para o pagamento de Benefícios ou dos institutos. Este fundo poderá ser utilizado conforme previsto no plano de custeio da Entidade, aprovado pelo Conselho Deliberativo.

Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

2020	2019
5.656	7.393
5.656	7.393

12. FUNDO ADMINISTRATIVO

A constituição do Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

	2020	2019
Fundo Administrativo - Plano UNIMED BH	115	849
Fundo Administrativo - Plano COOPERADO	221	-
Fundo Administrativo - Plano UNIMED	214	-
Fundo Administrativo - Plano PSCN	8	-
	558	849



13. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

Os ajustes e eliminações necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizados de acordo com a Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 e alterações posteriores.

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro:

	2020	2019
Ativo	1.238	4.305
Participação no Plano de Gestão Administrativa	307	849
Plano de Previdência Unimed BH	29	509
Plano de Previdência do Cooperado	181	137
Plano Unimed de Previdência	90	201
Plano PSCN	7	2
Transferência entre perfis	53	14
Plano de Previdência Unimed BH	26	-
Plano de Previdência do Cooperado	16	9
Plano Unimed de Previdência	10	5
Plano PSCN	1	-
Migrações entre Planos	457	3.442
Plano de Previdência do Cooperado	457	2.982
Plano Unimed de Previdência	-	421
Plano PSCN	-	39

	2020	2019
Passivo	1.238	4.305
Participação no Fundo Administrativo do PGA	307	849
Plano de Previdência Unimed BH	29	509
Plano de Previdência do Cooperado	181	137
Plano Unimed de Previdência	90	201
Plano PSCN	7	2
Transferência entre perfis	53	14
Plano de Previdência do Cooperado	19	9
Plano Unimed de Previdência	32	5
Plano PSCN	2	-
Migrações entre Planos	457	3.442
Plano de Previdência Unimed BH	457	3.097
Plano Unimed de Previdência	-	345

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar devem registrar ao final de cada mês, no balancete de cada plano de benefícios de caráter previdenciário, nas contas “Participação no PGA”, no Ativo, e “Participação no Fundo Administrativo do PGA”, no Passivo, a parcela equivalente à participação do plano de benefícios no fundo administrativo registrado no PGA.

Por sua vez, a parcela relativa ao fundo administrativo constituído com a finalidade de destinação para cobertura de gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de planos de benefícios de previdência complementar, deve ser registrada na conta contábil denominada “Fundo Administrativo Compartilhado”, diretamente no Plano de Gestão Administrativa.

Por esse motivo, as informações apresentadas em “Participação no Fundo Administrativa do PGA” demonstram apenas o saldo de fundo administrativo de cada plano.

14. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

Imposto de Renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Essa lei também revogou a MP nº 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção e recolhimento do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

PIS e COFINS

Devem ser recolhidos mensalmente e são calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas (receita bruta excluída dos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios e da parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas) conforme Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil nº 1.285, de 13 de agosto de 2012 e alterações posteriores.

TAFIC – Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar

Conforme lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009, e a Instrução Normativa PREVIC nº 1 de 13 de abril de 2010, as entidades fechadas de previdência complementar devem recolher nos meses de janeiro, maio e setembro de cada exercício a TAFIC. O valor da TAFIC é calculado por plano de benefícios, utilizando-se o valor dos recursos garantidores de cada plano e o enquadramento na tabela constante do Anexo V da lei supracitada.



15. GESTÃO DE RISCOS E MONITORAMENTO DOS CONTROLES INTERNOS

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, o Multicoop adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ele operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

Para atender aos seus compromissos de pagamentos de benefícios, o Multicoop gerencia de forma adequada os seus investimentos, além da revisão anual da política de investimentos, e considera a totalidade de riscos a que está exposto em suas diversas classes de ativos, em conformidade com as normas em vigor, com destaque para a Resolução CGPC nº 13.

A Entidade realiza periodicamente a identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos considerando diversos conceitos e parâmetros:

- **Risco de mercado:** o impacto das variações de preços negociados no mercado financeiro;
- **Risco de crédito:** os riscos provenientes do não pagamento de obrigações assumidas por contrapartes;
- **Risco de liquidez:** decorrentes de não disponibilidade de recursos;
- **Risco de solvência:** o risco de ocorrência de déficits futuros;
- **Risco atuarial:** não constituição de recursos garantidores compatíveis com os compromissos atuariais;
- **Risco operacional:** perdas decorrentes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, sistemas e eventos externos;
- **Risco legal:** ações legais.



16. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas do Multicoop podem ser assim consideradas:

- Participantes ativos que optam por aderir ao plano;
- Participantes assistidos em gozo de benefício;
- Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os empregados e Dirigentes;
- Membros do Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto.

Em 31 de dezembro de 2020 e 2019 o Multicoop não manteve transações com partes relacionadas, a não ser aquelas decorrentes do curso normal das atividades do plano.

17. OUTRAS INFORMAÇÕES

Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020

Em 24 de agosto de 2020 foi publicada a Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020, que estrutura o plano de contas padrão das entidades fechadas de previdência complementar, instruindo a função e funcionamento das contas contábeis, implementa o envio das Informações Extracontábeis – que complementa as informações relativas a déficits técnicos e investimentos das EFPC mensalmente, e estabelece as normas para os procedimentos contábeis, a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis.

A IN entrará em vigor em 1º de janeiro de 2021, e dentre as principais alterações em relação às normas vigentes até esta data, traz o que segue:

- Alteração na estrutura do plano de contas contábil, incluindo novas rubricas e novas contas contábeis para melhor evidenciar a posição patrimonial da entidade e prover ainda mais transparência ao usuário da informação;

- Simplificação nas aberturas nas despesas administrativas, e novo procedimento quanto ao registro das despesas relacionadas diretamente aos ativos investidos (como serviços de custódia e controladoria das carteiras de investimentos, taxas de administração de investimentos, entre outros), que passarão a ser registradas no grupo de Investimentos do plano de benefícios, sendo deduzidas diretamente do rendimento dos investimentos, e não mais passando pelo Plano de Gestão Administrativa;
- Maior detalhamento na classificação dos ativos investidos, no qual a entidade passará a registrar seus investimentos conforme sua composição para melhor alinhamento com a Resolução CMN nº 4.661/2018 (e alterações posteriores);
- Alteração nos percentuais aplicados para fins de constituição de provisão para perda sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos do ativo, mantendo a entidade mais próxima da probabilidade de realização destes ativos;

- Alteração na metodologia de atualização dos depósitos judiciais, passando a ser reconhecida somente por ocasião do levantamento dos valores, a favor da EFPC, mediante a autorização judicial;
- A avaliação e reavaliação de imóveis passará a ser realizada, no mínimo, anualmente, não mais a cada três anos, até que sejam liquidados/vendidos. Desta forma, caso a entidade possua imóveis, deverá providenciar a reavaliação até dezembro de 2021;
- Implantação das Informações Extracontábeis, que deverão ser enviadas mensalmente, contemplando mais detalhes sobre o plano de benefícios e seus investimentos e passivo atuarial.

Coronavirus (COVID-19)

Em 11 de março de 2020, a Organização Mundial da Saúde declarou a Covid-19 como uma pandemia. Essa situação de emergência e as medidas tomadas em diferentes países para enfrentamento afetaram a atividade econômica internacional, com impactos em todos os setores de negócios do País. O

Multicoop, assim como as outras entidades, teve que reorganizar a sua forma de trabalho e os seus processos rapidamente, com o objetivo de reduzir os impactos para seus participantes ativos e assistidos, sempre alinhado às políticas públicas de combate à pandemia nos âmbitos federal, estadual e municipal, com os Órgãos Estatutários internos e os órgãos de fiscalização, supervisão e controle.

Em abril de 2020, o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) divulgou comunicado informando que, em virtude dos fortes impactos na economia causados pela pandemia da Covid-19, da elevada volatilidade do mercado financeiro e diante de demandas recebidas das entidades do segmento, estava realizando reuniões regulares para monitorar a situação do regime de previdência complementar e avaliar a necessidade de eventuais medidas que possam mitigar consequências indesejáveis para participantes e assistidos, patrocinadores e Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), bem como garantir o apropriado funcionamento do sistema e proteger a poupança previdenciária.

A atuação dos órgãos internos e externos teve como premissa a observância das condições de liquidez e equilíbrio dos planos, ao mesmo tempo em que permitiu medidas que tiveram como princípios norteadores a excepcionalidade, a facultatividade, a temporariedade, o auxílio aos participantes e aos patrocinadores, a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial dos planos e a transparência.

A assertividade das medidas adotadas pelo Multicoop permitiu a continuidade dos negócios em ambiente adverso sem prejuízos aos interesses das partes interessadas na Entidade. Com exceção das oscilações na rentabilidade dos ativos, o Multicoop não observou prejuízos aos planos e aos seus participantes de forma permanente e mantém monitoramento constante, juntamente com os órgãos de governança, sobre os ativos e o adequado funcionamento da Entidade de forma a garantir a continuidade das operações e sem trazer prejuízos aos planos e seus participantes.



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS





Aos Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado. São Paulo - SP



OPINIÃO

Examinamos as demonstrações contábeis do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pelo Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, aqui denominados de Consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 29) em 31 de dezembro de 2020 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação

do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas dos planos de benefícios para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2020, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

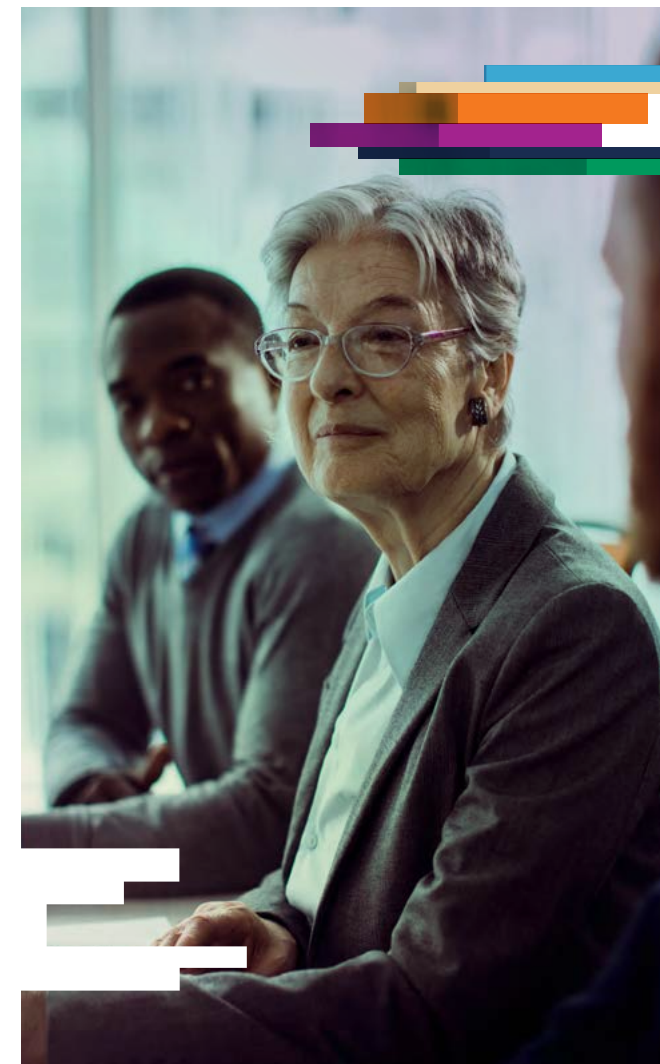
BASE PARA OPINIÃO

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios”. Somos independentes em

relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

RESPONSABILIDADE DA ADMINISTRAÇÃO E DA GOVERNANÇA PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS E INDIVIDUAIS POR PLANO DE BENEFÍCIOS

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC – e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.



Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade e/ou os planos de benefícios continuarem operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade e/ou os planos de benefícios ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

RESPONSABILIDADES DOS AUDITORES PELA AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS E INDIVIDUAIS POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, consolidadas e individuais por plano de benefício, tomadas em

conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e

suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade e/ou dos planos de benefícios. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar



atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data do nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade e os planos de benefícios a não mais se manterem em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 17 de março de 2021.

KPMG Auditores Independentes

CRC SP014428/O-6

ÉRIKA CARVALHO RAMOS

CONTADORA CRC SP 224130/O-0



PARECER ATUARIAL



Plano de Previdência Unimed – BH

PARECER ATUARIAL DE 31/12/2020

A MERCER HUMAN RESOURCE CONSULTING LTDA., NA QUALIDADE DE ATUÁRIO RESPONSÁVEL pela avaliação atuarial do Plano de Previdência Unimed – BH (Plano Unimed – BH), administrado pelo Multicoop FUNDO DE PENSÃO MULTIPATROCINADO, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano Unimed – BH é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2020 do Multicoop referente ao Plano Unimed – BH:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.3.1.1.01	Benefícios Concedidos	18.747.334,30
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	943.444.996,43
2.3.2.1.01	Fundo Previdencial	5.622.434,31
2.3.2.2.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	28.926,38

Esclarecemos que, de acordo com o regulamento do plano, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (Conta de Valores Remanescentes) – foi constituído com as contribuições da Instituidora, às quais os participantes não tiveram direito por terem se desligado do plano antes de se tornarem elegíveis aos benefícios.

Cumpre-nos informar que recursos do Fundo Previdencial (se houver) poderão ser utilizados para financiar contribuições da Instituidora devidas

no exercício de 2021, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Os Recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2021, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano Unimed – BH foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

São Paulo, 16 de março de 2021.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

ALESSANDRA CRISTINA
DA SILVA
M.I.B.A. Nº 1.322

MARIANA ABIGAIR
DE SOUZA SABINO
M.I.B.A. Nº 2.567

Plano de Previdência do Cooperado

PARECER ATUARIAL DE 31/12/2020

A MERCER HUMAN RESOURCE CONSULTING LTDA., NA QUALIDADE DE ATUÁRIO RESPONSÁVEL pela avaliação atuarial do Plano de Previdência do Cooperado (Plano Cooperado), administrado pelo Multicoop FUNDO DE PENSÃO MULTIPATROCINADO, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano Cooperado é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2020 do Multicoop referente ao Plano Cooperado:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.3.1.1.01	Benefícios Concedidos	1.166.527,26
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	179.001.739,73
2.3.2.1.01	Fundo Previdencial	79,61
2.3.2.2.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	181.226,80

Cumpre-nos informar que recursos do Fundo Previdencial (se houver) poderão ser utilizados para financiar contribuições devidas no exercício de 2021, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Os Recursos de Fundo Administrativo (se houver)

poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2021, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano Cooperado foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

Maiores detalhes podem ser verificados na Demonstração Atuarial de 2020.

São Paulo, 16 de março de 2021.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

ALESSANDRA CRISTINA DA SILVA
M.I.B.A. Nº 1.322

MARIANA ABIGAIR DE SOUZA SABINO
M.I.B.A. Nº 2.567

Plano Unimed de Previdência

PARECER ATUARIAL DE 31/12/2020

A MERCER HUMAN RESOURCE CONSULTING LTDA., NA QUALIDADE DE ATUÁRIO RESPONSÁVEL pela avaliação atuarial do Plano Unimed de Previdência (Plano Unimed), administrado pelo Multicoop FUNDO DE PENSÃO MULTIPATROCINADO, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano Unimed é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2020 do Multicoop referente ao Plano Unimed:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.3.1.1.01	Benefícios Concedidos	4.650.433,85
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	77.360.299,56
2.3.2.2.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	90.441,69

Cumpramos informar que recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2021, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para

custeio das despesas administrativas do Plano Unimed foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência. Maiores detalhes podem ser verificados na Demonstração Atuarial de 2020.

São Paulo, 16 de março de 2021.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

ALESSANDRA CRISTINA DA SILVA
M.I.B.A. Nº 1.322

MARIANA ABIGAIR DE SOUZA SABINO
M.I.B.A. Nº 2.567

Plano do Sistema Cooperativista Nacional

PARECER ATUARIAL DE 31/12/2020

A MERCER HUMAN RESOURCE CONSULTING LTDA., NA QUALIDADE DE ATUÁRIO RESPONSÁVEL

pela avaliação atuarial do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional (PSCN), administrado pelo Multicoop FUNDO DE PENSÃO MULTIPATROCINADO, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O PSCN é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2020 do Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado referente ao PSCN:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	3.687.444,36
2.3.2.1.01	Fundo Previdencial	33.460,67
2.3.2.2.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	6.711,50

Cumpre-nos informar que recursos do Fundo Previdencial (se houver) poderão ser utilizados para financiar contribuições devidas no exercício de 2021, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Os Recursos de Fundo Administrativo (se houver)

poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2021, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do PSCN foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

Maiores detalhes poderão ser verificados na Demonstração Atuarial de 2020.

São Paulo, 16 de março de 2021.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

ALESSANDRA CRISTINA
DA SILVA
M.I.B.A. Nº 1.322

MARIANA ABIGAIR
DE SOUZA SABINO
M.I.B.A. Nº 2.567

Plano de Previdência UniSegPrev

PARECER ATUARIAL DE 31/12/2020

A MERCER HUMAN RESOURCE CONSULTING LTDA., NA QUALIDADE DE ATUÁRIO RESPONSÁVEL pela avaliação atuarial do Plano de Previdência UniSegPrev, administrado pelo Multicoop FUNDO DE PENSÃO MULTIPATROCINADO, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano UniSegPrev é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2020 do Multicoop referente ao Plano UniSegPrev:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	318.822,89
2.3.2.2.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	245,40

Cumpramos informar que recursos do Fundo Previdencial (se houver) poderão ser utilizados para financiar contribuições da Patrocinadora devidas no exercício de 2021, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Os Recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício

de 2021, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano UniSegPrev foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

São Paulo, 16 de março de 2021.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

ALESSANDRA CRISTINA
DA SILVA
M.I.B.A. N° 1.322

MARIANA ABIGAIR
DE SOUZA SABINO
M.I.B.A. N° 2.567

PARECER DO CONSELHO FISCAL





Ata de Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Realizada em 10 de março de 2021

AOS 10 (DEZ) DIAS DO MÊS DE MARÇO DO ANO DE 2021 (DOIS MIL E VINTE E UM), às 9h horas, por videoconferência, através da plataforma Google Meet <https://meet.google.com/ybf-ezeg-efe>, em conformidade com o artigo 35 do Estatuto Social da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Presidente do Conselho Fiscal, Sr. Sebastião Alves de Souza Júnior, que designou a mim, Sr. Agostinho Bryk Júnior, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi à leitura da Ordem do Dia,





devendo os membros do Conselho Fiscal discutir e examinar as demonstrações contábeis relativas ao exercício social findo em 31.12.2020 e o parecer da auditoria independente; o parecer atuarial de todos os planos administrados pela Entidade relativo ao exercício social findo em 31.12.2020; e o plano de custeio para o exercício de 2021. Analisado o teor dos materiais apresentados, na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal, por unanimidade, manifestou-se favorável às demonstrações contábeis, relativas ao exercício social findo em 31.12.2020, compostas de Balanço Patrimonial – BP (Consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas da Entidade; bem como os Pareceres Atuariais, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., relativos a cada Plano de Bene-

f cios, e o Plano de Custeio para o exercício de 2021. Encerramento: Nada mais havendo a tratar, a sessão foi suspensa pelo tempo necessário à lavratura desta ata.

São Paulo, 10 de març o de 2021.

Mesa:

SEBASTIÃO ALVES DE SOUZA JÚNIOR	AGOSTINHO BRYK JÚNIOR
PRESIDENTE	SECRETÁRIO

Conselheiros presentes:

AGOSTINHO BRYK JÚNIOR	MARCELO LOPES DA MOTA	SEBASTIÃO ALVES DE SOUZA JÚNIOR
----------------------------------	----------------------------------	--



ATA DO CONSELHO DELIBERATIVO E DA DIRETORIA EXECUTIVA





Ata da Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo realizada em 17 de março de 2021

AOS 17 (DEZESSETE) DIAS DO MÊS DE MARÇO DO ANO DE 2021 (DOIS MIL E VINTE E UM), às 14h30, por videoconferência, através da plataforma *Google Meet* <https://meet.google.com/sqw-oogi-uvd>, em conformidade com o artigo 20, § 1º, do Estatuto Social da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, o Sr. Helton Freitas, que indicou a mim, Garibalde Mortoza Júnior, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi à leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020, compostas de Balanço Patrimonial – BP (Con-

solidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, Parecer da Auditoria Independente e Parecer do Conselho Fiscal; b) Resultados obtidos na avaliação atuarial dos seguintes planos: Plano Unimed de Previdência (CNPB n  2014.0006-38), Plano de Previdência Unimed – BH (CNPB n  2008.0019-38), Plano de Previdência do Cooperado (CNPB n  2008.0020-47), Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional (CNPB n  2018.0005-19) e Plano UniSegPrev (CNPB n  2019.0035-38) (“Planos”), todos administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2020, e o plano de custeio para o exercício de 2021; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, item “a”, o Presidente da Mesa submeteu   apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros os documentos citados no referido item, apresentados pela Diretoria Executiva, assim como

examinados pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, em reunião ordinária, realizada em 10 de março de 2021. Discutido o assunto, os membros do Conselho Deliberativo deliberaram, por unanimidade dos presentes, após detalhado exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e as respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, bem como exonerar de responsabilidade, sobre as contas do exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Dando prosseguimento, o Presidente da Mesa submeteu   apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros o item “b” da Ordem do Dia, demonstrando os principais resultados obtidos na avaliação atuarial dos seguintes planos: Plano Unimed de Previdência (CNPB n  2014.0006-38), Plano de Previdência Unimed – BH (CNPB n  2008.0019-38), Plano de Previdência do Cooperado (CNPB n  2008.0020-47), Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional (CNPB n  2018.0005-19) e Plano UniSegPrev (CNPB n  2019.0035-38), em 31 de dezembro de 2020, e o Plano de Custeio para o exercício de 2021, ambos constantes do Parecer

Atuarial de cada Plano, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., aprovados pela Diretoria Executiva da Entidade, em reunião ordinária, datada de 10 de março de 2021, e ora apresentados a este colegiado. Após tomar conhecimento do cont duo da documentação, os membros do Conselho Deliberativo aprovaram o seu inteiro teor, inclusive no que se refere ao plano de custeio previsto para o exercício de 2021. Os documentos das deliberações, supramencionadas nos itens a) e b) da Ordem do Dia, foram devidamente rubricados e autenticados pela Mesa e ficarão arquivados na Entidade. Finalmente, passando para o item c) da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Presidente da Mesa que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi assinada por todos.

São Paulo, 17 de março de 2021.

Mesa:
HELTON FREITAS
PRESIDENTE

GARIBALDE MORTOZA JUNIOR
SECRETÁRIO

Ata da Reunião Ordinária da Diretoria Executiva realizada em 10 de março de 2021

AOS 10 (DEZ) DIAS DO MÊS DE MARÇO DO ANO DE 2021 (DOIS MIL E VINTE E UM), às 8h, na sede social da Entidade, reuniram-se os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Diretor Superintendente, Sra. Luiz Otávio Fernandes de Andrade, que designou a mim, Liliane Jeanne Baldacci, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi à leitura da Ordem do Dia, devendo os membros da Diretoria Executiva discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano Unimed de Previdência (CNPB nº 2014.0006-38), Plano de Previdência Unimed – BH (CNPB nº 2008.0019-38), Plano de Previdência do Cooperado (CNPB nº 2008.0020-47), Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional (CNPB nº 2018.0005-19) e Plano UniSegPrev (CNPB nº 2019.0035-38), (“Planos”) todos administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2020, e plano de custeio para o exercício social de 2021, para posterior apresentação ao Conselho Deliberativo da Entidade; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de





2020, compostas por Balanço Patrimonial – BP (Consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, para posterior apresenta o aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o item “a” da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa submeteu   aprecia o e aprova o da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na avalia o atuarial dos Planos, em 31 de dezembro de 2020, e o plano de custeio para o exercício de 2021, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., após aprecia o da Diretoria Executiva, esta deliberou pela submissão ao Conselho Deliberativo da Entidade, os referidos resultados para aprova o daquele colegiado. Prosseguindo, em rela o ao item “b” da Ordem do Dia, a Diretoria Executiva delibe-

rou submeter à aprecia o dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, todos os documentos relacionados no referido item. Finalmente, passando para o item “c” da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Presidente da Mesa que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi assinada por todos.

São Paulo, 10 de março de 2021.

Mesa:

**LUIZ OTÁVIO
FERNANDES
DE ANDRADE**
PRESIDENTE

**GARIBALDE
MORTOZA JUNIOR**
SECRETÁRIO

Diretores presentes:

**ADELSON SEVERINO
CHAGAS**

**LILIANE JEANNE
BALDACCI**

**LUIZ OTÁVIO FERNANDES
DE ANDRADE**





GLOSSÁRIO

Preparamos um glossário para que você possa esclarecer possíveis dúvidas e se familiarizar com os termos presentes neste documento:



- **AUTOPATROCÍNIO** – condição do participante que mantém o valor de sua contribuição mensal após a perda do vínculo com o Instituidor ou Patrocinador, de modo a permitir a percepção futura de benefício, observado o Regulamento do Plano.
- **BALANÇO PATRIMONIAL** apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.
- **BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO (BPD)** – instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do vínculo com o Instituidor ou Patrocinador antes da aquisição do direito ao Benefício de Renda Mensal, optar por receber, em tempo futuro, o benefício decorrente dessa opção.
- **DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (DMPS)** apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- **DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS** apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

- **DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (DAL)** evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.
- **DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA CONSOLIDADA (DPGA)** revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.
- **DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA POR PLANO DE BENEFÍCIOS** apresenta a atividade administrativa da entidade relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.
- **DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (DPT)** – evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.
- **DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS** revela a alocação de recursos da entidade, os limites de alocação atual *versus* o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade



dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.

- **FUNDO** significa o ativo administrado pela entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos.
- **META ATUARIAL** é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da entidade possam ser cumpridos.
- **PARECER ATUARIAL** é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros.
- **PARTICIPANTE** é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.
- **PATROCINADORA** é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de

previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.

- **INSTITUIDORA** é a pessoa jurídica de caráter profissional, classista ou setorial que oferece aos seus associados plano de benefícios de caráter previdenciário administrado por uma EFPC.
- **POLÍTICA DE INVESTIMENTOS** é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos; e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.



NOSSOS CANAIS DE RELACIONAMENTO



Site

www.multicoop.com.br



Ouvidoria

0800 001 2565



Central de Atendimento

Telefone: 0800 940 3466

(de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h)



Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado

Alameda Ministro Rocha Azevedo, 346 - 10º andar
São Paulo - SP | CEP 01410-000



E-mail

multicoop@segurosunimed.com.br

19.



140

