

Relatório Anual 2019



Sumário

Apresentação/Sobre este Relatório	03	Política de Investimentos	33
Conheça nossos Planos	06	Despesas com Administração	43
Mensagem da Diretoria aos Participantes	08	Demonstrações Contábeis	45
Mensagem do Diretor-Superintendente	09	Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis	59
Mensagem do Presidente do Conselho	10	Relatório de Auditores Independentes	81
Cenário de Mercado	11	Parecer Atuarial	84
Como foi nosso 2019	15	Parecer do Conselho Fiscal	89
Estrutura Organizacional.....	17	Ata do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva	91
Quem somos em Pessoas	19	Glossário	94
Quem somos em Patrimônio	26	Nossos Canais de Relacionamento	97
Quem somos em Investimentos	29		

Sobre este Relatório

O nosso Relatório Anual de Informações apresenta o fechamento do exercício do ano fiscal de 2019 do MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado. Foi elaborado de acordo com princípios rigorosos de governança e transparência, trazendo informações de forma sintetizada e clara.

O objetivo é oferecer um relato que permita aos participantes do fundo uma análise completa e segura em relação ao patrimônio, despesas, investimentos, situação atuarial, entre outras informações.

Deixamos ainda à disposição o Fale Conosco (0800 940 3466), nosso canal de relacionamento disponível para esclarecimentos, sugestões e críticas.

Boa leitura.





Seguros Unimed

Há trinta anos era fundada a Seguros Unimed, seguradora que faz parte do Sistema Unimed, com o objetivo de constituir a previdência privada dos médicos cooperados do Sistema. Com o passar do tempo, ficou clara sua vocação de complementar e potencializar negócios para as Unimeds, demais cooperativas e para o setor de saúde.

Com sede na capital paulista, ampliou seus negócios e hoje opera nacionalmente com 22 escritórios regionais e um time de 1,4 mil colaboradores. Além da Previdência Privada – fechada e aberta –, atua nos segmentos de Saúde, Odontologia, Vida e nos Ramos Elementares. No último ano, também iniciou suas operações na gestão de recursos financeiros com a InvestCoop Asset Management.

Com o DNA cooperativista e a missão de cuidar das pessoas e das instituições, protegendo a vida, o patrimônio e o futuro, a Seguros Unimed é a gestora do **MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado**.

Sobre o MultiCoop

O MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) sem fins lucrativos, cujo objetivo é operar planos de benefícios complementares ao regime da Previdência Social. Sua operação está localizada na sede da Seguros Unimed, na cidade de São Paulo.

A instituição faz parte do Sistema Unimed e tem sua gestão feita pela Seguros Unimed, seguradora cooperativista presente há 30 anos no país. Foi criada, em dezembro de 2012, com o objetivo de contribuir com o futuro financeiro e com a sustentabilidade de profissionais médicos ligados às Unimeds, bem como outras cooperativas brasileiras. O MultiCoop conta com parceiros qualificados para sua gestão como a Seguros Unimed, o BNP Paribas e o Itaú.

Considerado um dos maiores planos instituídos do Brasil (**4ª posição***), o MultiCoop tem **37%** de participação no mercado, segundo dados da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp).

*Informação referente ao mês de novembro de 2019, conforme divulgação oficial realizada pela Abrapp.

► Os diferenciais mais relevantes são:

- Modelo de governança robusto e gestão profissional.
- Segurança do investimento: recursos depositados em nome de cada participante.
- Perfis de investimento diversificados: conservador, moderado e arrojado.
- Flexibilidade para definir o momento da aposentadoria.
- Possibilidade de a cooperativa contribuir para a reserva dos colaboradores e dos cooperados.
- Contribuição acessível, isenção da taxa de carregamento nos aportes e uma taxa de administração de 0,3% ao ano (bem atraente, quando comparada à taxa de 0,8%, média do setor).



■ **Dr. Adelson Severino Chagas**
Diretor AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado)

“ 2019 foi um ano em que aprimoramos os nossos processos, internalizando muitos fluxos para termos uma gestão ainda mais próxima do cooperado. Neste sentido, demos um salto de qualidade no atendimento aos nossos participantes, o que nos enche de orgulho. Seguimos juntos para um futuro mais tranquilo e sustentável. ”

▼
Conheça os
nossos Planos:





Planos **Instituídos**

Unimed-BH

- Unimed-BH
- Unimed João Monlevade
- Unimed Conselheiro Lafaiete
- Unimed Vertente do Caparaó
- Unimed Curvelo
- Unimed Governador Valadares
- Unimed Pará de Minas

Cooperado

- Unimed-BH
- Unimed João Monlevade
- Unimed Vale do Aço
- Unimed Fortaleza
- Sicoob Credicom
- Unimed Conselheiro Lafaiete
- Unimed Santa Bárbara D'Oeste e Americana
- Unimed Vertente do Caparaó
- Unimed Curvelo
- Unimed Governador Valadares
- Unimed Pará de Minas

Unimed

- Uniprime
- Unimed do Brasil
- Unimed Curvelo
- Unimed Vertente do Caparaó



Planos **Patrocinados**

Plano do Sistema Cooperativista Nacional

- OCB
- CNCoop
- Sescop
- Ocemg
- Sescop-MG

Plano UniSegPrev

- Unimed Seguradora S.A.
- Unimed Seguro Saúde S.A.
- Unimed Seguros Patrimoniais S.A.
- Unimed Saúde e Odonto S.A.
- Unimed Participações S.A.

▼
Mensagem da
Diretoria aos
Participantes



Mensagem do Diretor-Superintendente



■ **Dr. Luiz Otávio Fernandes de Andrade**
Diretor-Superintendente do MultiCoop

O ano de 2019 foi um período de consolidação dos nossos esforços e da certeza de que estamos trilhando uma jornada de crescimento sustentável para o MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado. Cada vez mais, nos fortalecemos entre os líderes do setor de previdência fechada para o Sistema Unimed e para as demais cooperativas brasileiras.

Encerramos o período com resultados consistentes. Atingimos um patrimônio líquido de mais de R\$ 1 bilhão. Alcançamos 17% de rentabilidade líquida em um dos perfis de investimento (arrojado), oferecendo isenção de taxa de carregamento e baixo custo, com taxa de administração de 0,3% ao ano, muito abaixo das praticadas pelo mercado.

Conquistamos também novas instituidoras: a Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB) e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop). Ampliamos, ainda, as nossas operações, criando o Fundo UniSegPrev, que oferece a oportunidade de previdência fechada para os profissionais da Seguros Unimed. O crescimento em número de participantes em 2019 exigiu da nossa instituição o aprimoramento na gestão dos nossos fundos, bem como a melhoria do relacionamento com nossos públicos. Ficamos mais próximos dos participantes, compreendendo melhor suas demandas e orientando quanto ao perfil de investimento mais adequado para cada um.

Sáímos de 2019 fortalecidos e preparados para enfrentar os primeiros meses de 2020, que chegam com o desafio da Covid-19, o novo coronavírus, que acomete a população mundial e tem um impacto significativo aqui no Brasil.

Este cenário de incertezas, que esperamos ser vencido em breve, também comprova a relevância dos nossos serviços e produtos para o futuro saudável e financeiramente seguro de nossos participantes.

Mensagem do Presidente do Conselho



■ **Dr. Helton Freitas**
Presidente do Conselho MultiCoop

Sempre acreditamos no grande potencial e na força do modelo de previdência fechada para nós, profissionais da saúde, que participamos do Sistema Unimed ou que fazemos parte de instituições cujo cooperativismo está no DNA e no jeito de fazer negócios. Neste sentido, o MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado tem se apresentado como uma escolha assertiva e com alta rentabilidade aos seus mais de oito mil participantes e beneficiários, pois compreende suas demandas e dialoga de igual para igual – como uma cooperativa.

O ano de 2019 veio consolidar essa nossa crença na força do cooperativismo e o MultiCoop encerrou o período com resultados positivos e vislumbrando novas oportunidades pela frente. Diante do envelhecimento da população brasileira e com a aprovação da reforma da Previdência, nosso fundo de pensão mostra-se como uma excelente escolha para quem deseja, de fato, ser sustentável no futuro, investindo em uma reserva sólida e garantida.

Ao olhar para o futuro, mesmo diante de desafios intangíveis com a pandemia da Covid-19 que se instalou no mundo neste início de 2020, percebemos que temos muito a crescer e a contribuir com a educação financeira dos nossos participantes e de todos aqueles pertencentes ao Sistema Unimed. Afinal, detemos expertise e liderança neste segmento de previdência privada voltada às cooperativas.



▼
Cenário
de **Mercado**



2019: grandes mudanças adotadas no mundo e no Brasil

Com relação à economia mundial, 2019 foi marcado pelas discussões centrais de aumento do protecionismo comercial – movimento liderado pelos Estados Unidos – e pela saída do Reino Unido da União Europeia (Brexit). E, obviamente, pelo pano de fundo de conflitos geopolíticos e protestos populares que eclodiram ao redor do mundo.

Convivemos com o risco de escalada de tarifas de importação na relação comercial entre Estados Unidos e China ao longo do ano, tanto que o auge da elevação das tarifas ocorreu em setembro, quando os Estados Unidos aumentaram a tarifa de importação sobre US\$ 360 bilhões de produtos chineses e a China, em contrapartida, aumentou a tarifa de importação sobre US\$ 60 bilhões de produtos americanos.

Também enfrentamos o risco de não acordo em relação ao Brexit, ao longo do ano, com a proposta de saída do Reino Unido da União Europeia somente aprovada em 20 de dezembro, pelo Parlamento britânico. Este cenário de incertezas comerciais levou à desaceleração de crescimento econômico das três principais potências econômicas – que representam aproximadamente 75% do Produto Interno Bruto (PIB) mundial –, o que detonou em julho uma nova rodada de afrouxamento monetário mundial, liderado pelos Estados Unidos.

Esta redução da taxa de juros internacional no segundo semestre, combinada com uma perspectiva de resultados favoráveis nas negociações Estados Unidos–China e Reino Unido–União Europeia, no último trimestre do ano, foi o fator que atenuou o impacto desse mar de incertezas que exacerbaram o pessimismo nos mercados em vários momentos do ano.

Em suma, foi um ano emocionante, mas com retorno altamente positivo.



Passo à frente na agenda fiscal

Foi aprovada a reforma “vintenária” da Previdência, pois desde 1998 o Congresso brasileiro tentava instituir a idade mínima para aposentadoria. Além disso, e mais importante, a reforma aprovada foi maior do que se esperava e ocorreu em um ambiente de consenso nacional – fato raro mesmo em democracias mais maduras que a nossa. A poupança estimada com a reforma aprovada em torno de R\$ 900 bilhões em dez anos superou a expectativa média do mercado de R\$ 750 bilhões.

Infelizmente, o trâmite de aprovação tomou grande parte do ano, o que postergou as decisões de investimento e consumo. Também outros eventos negativos ocorreram, tais como o acidente em Brumadinho e a deterioração econômica da Argentina (nosso terceiro maior parceiro comercial), que afetaram a atividade de extração mineral e as exportações no primeiro semestre do ano.

Com isso, o crescimento do PIB em 2019 frustrou as expectativas mais otimistas e, por mais um ano, o PIB brasileiro cresceu 1,1%, mesma velocidade de crescimento registrado desde 2017, quando saímos oficialmente da recessão.

Como resposta à frustração com o desempenho econômico, o Banco Central também fez uma nova rodada de afrouxamento monetário no segundo semestre, seguindo o movimento global; ciclo de corte de 200 pbs, com a Selic alcançando o patamar de 4,5% em dezembro, o menor nível histórico da taxa básica. Esperamos que os frutos positivos em consumo e investimento sejam colhidos a partir do fim do primeiro trimestre de 2020.

Olhando para frente, 2020 promete ser desafiador. Mundialmente, a batalha para conter o surto de Covid-19 e mitigar seus impactos nas economias ao redor do globo.

Nesta batalha, o comércio mundial será o mais afetado. Contudo, dependendo do grau de expansão da Covid-19 pelo mundo, as demandas domésticas podem ser significativamente afetadas também. Por isso, um novo ciclo de afrouxamento monetário e a adoção de políticas fiscais que aumentem a rede de auxílio social nas economias avançadas serão cruciais na capacidade de recuperação da economia mundial, principalmente no período pós-surto.

No Brasil, os desafios são fiscais e de crescimento. A aprovação da reforma da Previdência foi um passo importante na direção de aumentar a confiança dos agentes domésticos e internacionais com relação ao compromisso brasileiro com a consolidação fiscal. Contudo, a continuidade da aprovação das demais medidas fiscais ainda é necessária para a criação e consolidação de um melhor ambiente de negócios, único caminho para alcançar o crescimento econômico sustentável no médio e longo prazos.

A nova rodada de afrouxamento monetário foi realmente um movimento global, como podemos observar no infográfico ao lado. Este movimento foi essencial para a formação da perspectiva positiva para desempenho econômico futuro e, conseqüentemente, para o desempenho altamente positivo dos mercados acionários.



Destaques

SHENZHEN

Alta de 35,89%
em 2019

- ▶ Índice composto por todas as empresas de capital aberto listadas na Bolsa de Xangai.

IBOVESPA

Alta de 31,58%
em 2019

- ▶ Índice composto pelas principais empresas brasileiras de capital aberto (cerca de 60 ações).

SP&500

Alta de 28,9%
em 2019

- ▶ Índice das 500 principais empresas dos Estados Unidos, incluindo de tecnologia.

EURO STOXX

Alta de 24,8%
em 2019

- ▶ Índice das 50 principais empresas da zona do euro.

Mercados e Estratégias

Com este cenário, a BNP Paribas Asset Management Brasil focou na preservação do capital, aproveitando oportunidades nos mercados de renda fixa e de renda variável para gerar uma performance diferenciada. Este posicionamento, composto por um racional preponderantemente estrutural aliado às eventuais alocações táticas, possibilitou que as carteiras do MultiCoop apresentassem bons resultados nas diferentes classes de ativos em 2019.

Na renda fixa capturamos em nossas posições os efeitos da queda de juros. A taxa Selic saiu de 6,5% ao ano em janeiro para 4,5% ao ano no fim de 2019. Ao longo do ano, utilizamos estratégias tanto em juros nominais quanto em juros reais, com maior exposição em ativos com prazos mais longos. Esta posição acima da *duration* de seus *benchmarks* trouxe resultados esperados para os perfis de investimentos oferecidos pelo MultiCoop.

Ao longo do ano vivemos dois momentos distintos no mercado de crédito privado. No primeiro semestre, vimos a redução dos prêmios dos ativos de crédito e a queda de juros. Os reflexos desses diferentes efeitos acarretaram uma performance extraordinária dessa categoria de ativos.

Já no segundo semestre, vimos um aumento dos prêmios de crédito. Isso ocorreu alinhado a uma mudança nas remunerações dos ativos atrelados ao CDI. Essas foram trocando gradualmente o percentual do CDI pelo CDI mais uma taxa fixa. O resultado desta remarcação, somado ao prêmio de liquidez destes ativos, causou diferentes impactos nos fundos dedicados ao crédito privado.

No último mês do ano, verificamos o início de normalização para esse movimento de reprecificação de prêmios. Entendemos que essas mudanças foram positivas para o setor no médio e longo prazos e o ajuste na precificação desses ativos é uma oportunidade para novas alocações nesse segmento, uma vez que não vemos nenhum evento sistêmico (*default* generalizado) ou deterioração nas condições de crédito por parte dos emissores.

Em relação ao mercado de renda variável, em 2019, a bolsa foi um capítulo à parte. Sua volatilidade foi ora impactada por motivos internos, ora por fatores externos. Em virtude das incertezas do primeiro semestre, o índice Ibovespa chegou a atingir 100 mil pontos em março, porém caiu rapidamente, retornando aos 90 mil pontos em maio. No entanto, no fim do ano o índice Ibovespa atingiu a marca dos 115 mil pontos, uma performance de 31%.

De acordo com dados da indústria de fundos, representados pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima), a categoria de fundos de ações foi uma das mais beneficiadas pelo cenário de juros em queda e a busca dos investidores por alternativas de investimentos mais rentáveis. Como resultado, os fundos de renda variável apresentaram crescimento recorde em 2019, registrando uma captação líquida de R\$ 86,2 bilhões, um crescimento de 195% em relação a 2018.



Este documento foi produzido pelo Banco BNP Paribas Brasil S.A. ou por suas empresas subsidiárias, coligadas e controladas, em conjunto denominadas "BNP Paribas" e tem fins meramente informativos, não se caracterizando como oferta ou recomendação de investimento ou desinvestimento. O BNP Paribas é uma instituição financeira regularmente constituída, com seu funcionamento devidamente autorizado pelo Banco Central do Brasil, e habilitada pela Comissão de Valores Mobiliários para administrar fundos de investimento. Apesar do cuidado na obtenção e manuseio das informações apresentadas, o BNP Paribas não se responsabiliza pela publicação acidental de informações incorretas, nem tampouco por decisões de investimento tomadas com base nas informações contidas neste documento, as quais podem sofrer mudanças a qualquer momento sem aviso prévio. Este material não caracteriza nenhuma oferta de investimento. Antes de qualquer decisão de investimento, é obrigatório certificar-se sobre o seu perfil de risco X perfil de risco do produto pretendido, nos termos da regulamentação em vigor. Este documento contém informações e declarações prospectivas referentes ao Banco BNP Paribas Brasil e ao mercado em geral. Estas declarações não constituem fatos históricos e abrangem projeções financeiras e estimativas, bem como hipóteses sobre as quais estão baseadas declarações relativas a projetos, objetivos e expectativas relacionadas às operações, produtos e serviços futuros ou performances futuras. Estas declarações prospectivas podem ser identificadas pelas palavras «esperar», «antecipar», «acreditar», «planejar» ou «estimar», bem como por outros termos similares. Informações e opiniões contidas neste documento foram obtidas de fontes públicas por nós consideradas confiáveis, porém nenhuma garantia, explícita ou implícita, é assegurada de que as informações são acuradas ou completas, e em hipótese alguma podemos garantir a sua ocorrência. O BNP Paribas Brasil não assume qualquer compromisso de publicar atualizações ou revisões dessas previsões. O BNP Paribas Brasil não se responsabiliza por eventual perda causada pelo uso de qualquer informação contida neste documento. Este documento foi produzido para uso exclusivo do MultiCoop, não podendo ser reproduzido, ao todo ou em parte, sem prévio consentimento do BNP Paribas Brasil S.A. Caso V.Sa. não seja o destinatário pretendido, qualquer divulgação, cópia, distribuição ou qualquer ação conduzida ou omitida para que se baseie nisso, é proibida e pode ser considerada ilegal.

▼
Como foi
nosso 2019





Superamos R\$ 1 bilhão em reservas

Esta conquista comprova a robustez e a relevância da instituição que garante condições e serviços diferenciados aos nossos participantes e assistidos. A expectativa é de crescimento contínuo de associados.



Alteração de regulamento

Sempre atento às demandas de seus participantes e aos movimentos do mercado, o MultiCoop aprimorou algumas de suas regulamentações referentes ao Plano Unimed. As principais mudanças foram:

- Tornou-se possível a contribuição ao plano por parte do Instituidor, com a especificação das regras de saída deste recurso (resgate e desligamento) em documento específico, respeitando a legislação vigente;
- O plano passou a contemplar cônjuges e dependentes, seguindo o Estatuto da cooperativa;
- Para tornar o plano acessível a todos, o valor mínimo de contribuição foi reduzido a R\$20.

Equipe MultiCoop ampliada

Os nossos escritórios regionais de Fortaleza, Rio de Janeiro, Belo Horizonte e Brasília receberam reforço de profissionais experientes em previdência para ampliar as suas equipes de atendimento aos cooperados. Este time irá estreitar o relacionamento com as cooperativas do Sistema Unimed, por meio de encontros, campanhas para divulgação de oportunidades e dos benefícios em investir na previdência fechada. No último ano, 439 novos participantes fizeram adesão aos planos.



Aprovação do Plano UniSegPrev

Em dezembro de 2019, foi aprovado o Regulamento do Plano UniSegPrev, administrado pelo MultiCoop. Este plano irá oferecer a todos os colaboradores da Seguros Unimed a opção de investir em Previdência Fechada, sem precisar abrir mão da sua Previdência Aberta.

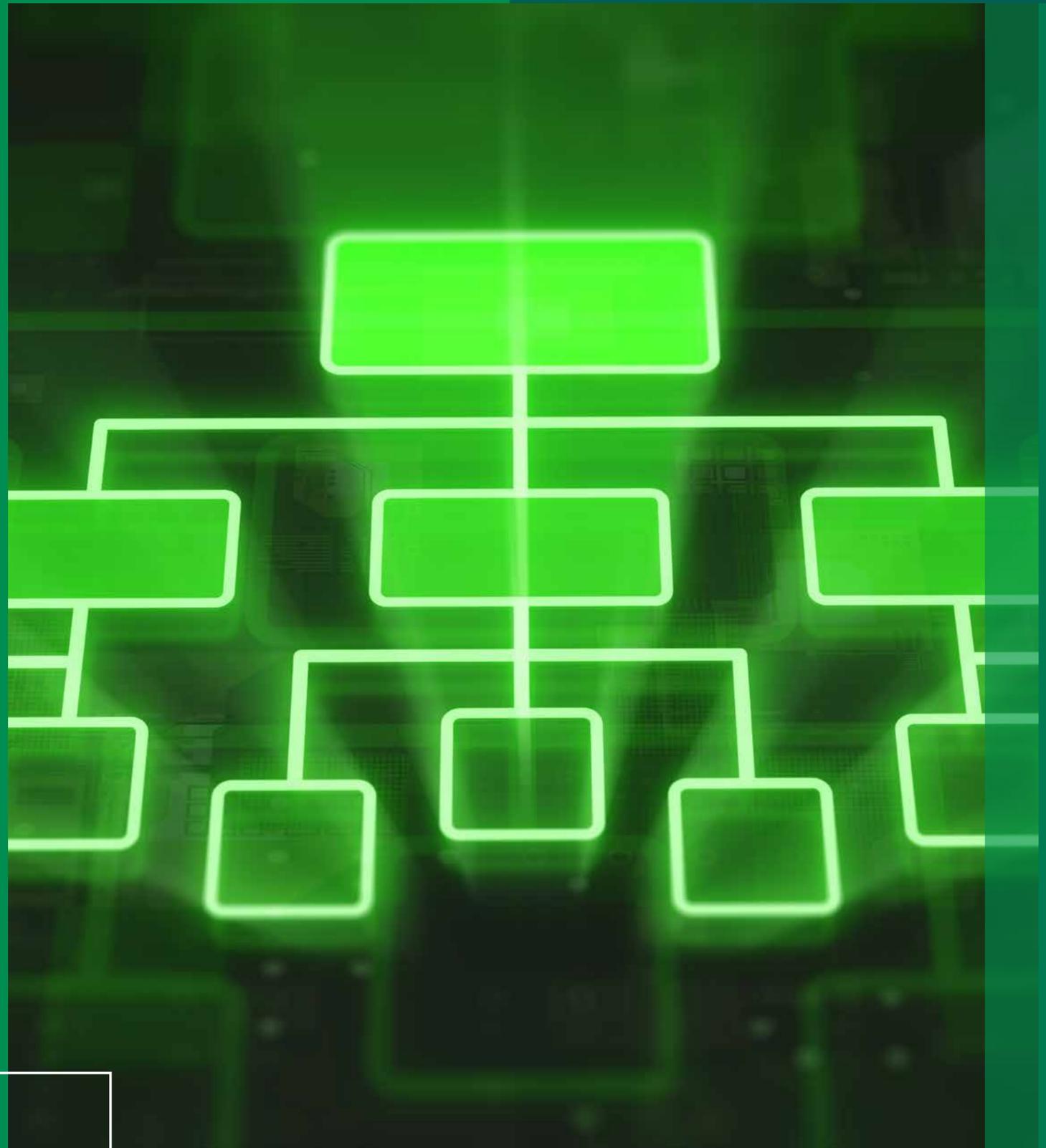
Como forma de incentivar e contribuir para a poupança das pessoas, a companhia contribuirá, mensalmente, com o mesmo percentual escolhido pelo colaborador, podendo variar entre 0,1% e 0,5%, como contrapartida à sua adesão ao fundo.

Congresso Abrapp

Anualmente, o MultiCoop participa do congresso da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), maior evento do segmento no país, que conta com cerca de 3.500 participantes. Em 2019, o tema foi “Protagonismo em um mundo sem fronteiras” e debateu temas como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), desafios do mercado financeiro frente à redução da taxa de juros e ainda a reforma da Previdência. Participar do congresso é uma forma de trocar experiências, compartilhar a expertise dos profissionais de mercado e conhecer novos conceitos.



▼
Estrutura
Organizacional



O MultiCoop segue as melhores práticas de gestão organizacional e governança corporativa. Conta com uma diretoria executiva composta por profissionais com muita experiência em previdência privada, além dos conselheiros que resguardam a missão e a estratégia da instituição.

Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação e orientação superior do MultiCoop e tem como missão fixar seus objetivos e políticas de ação. É formado por membros efetivos, sendo indicados pela Entidade, membros representantes das instituidoras e membros eleitos pelos participantes e assistidos.



COMPOSIÇÃO ATUAL DO CONSELHO DELIBERATIVO

PRESIDENTE

- **Dr. Helton Freitas**
Presidente do Conselho Deliberativo

VICE-PRESIDENTE

- **Orestes Barrozo Medeiros Pullin**
Presidente do Conselho Deliberativo

CONSELHEIROS

- **Ademir Céllio**
- **Cecil Bruno Buldrini Filogonio**
- **Denise Tavares Silveira Amaro da Silva**
- **Edivaldo Del Grande**
- **Eduardo Antonio Vilaça Duarte**
- **Emilson Ferreira Lorca**
- **Garibalde Mortoza Junior**
- **José Jorge Santos de Oliveira**
- **José Ricardo de Paula Xavier Vilela**
- **Luís Alberto Pereira**

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal desempenha a função de controle interno do MultiCoop, com o objetivo de opinar e zelar pelo bom andamento da sua gestão econômico-financeira.



COMPOSIÇÃO ATUAL DO CONSELHO FISCAL

PRESIDENTE

- **Marcelo Lopes da Mota**
Presidente do Conselho Fiscal

CONSELHEIROS

- **Agostinho Bryk Junior**
- **Sebastião Alves de Souza Junior**

Diretoria Executiva

Cabe à Diretoria Executiva administrar o MultiCoop, executar a estratégia e buscar as metas acordadas da instituição, de acordo com as disposições do Estatuto e Regulamento dos Planos e as diretrizes do Conselho Deliberativo, bem como as disposições legais aplicáveis. A diretoria é composta por três membros eleitos pelo Conselho Deliberativo.

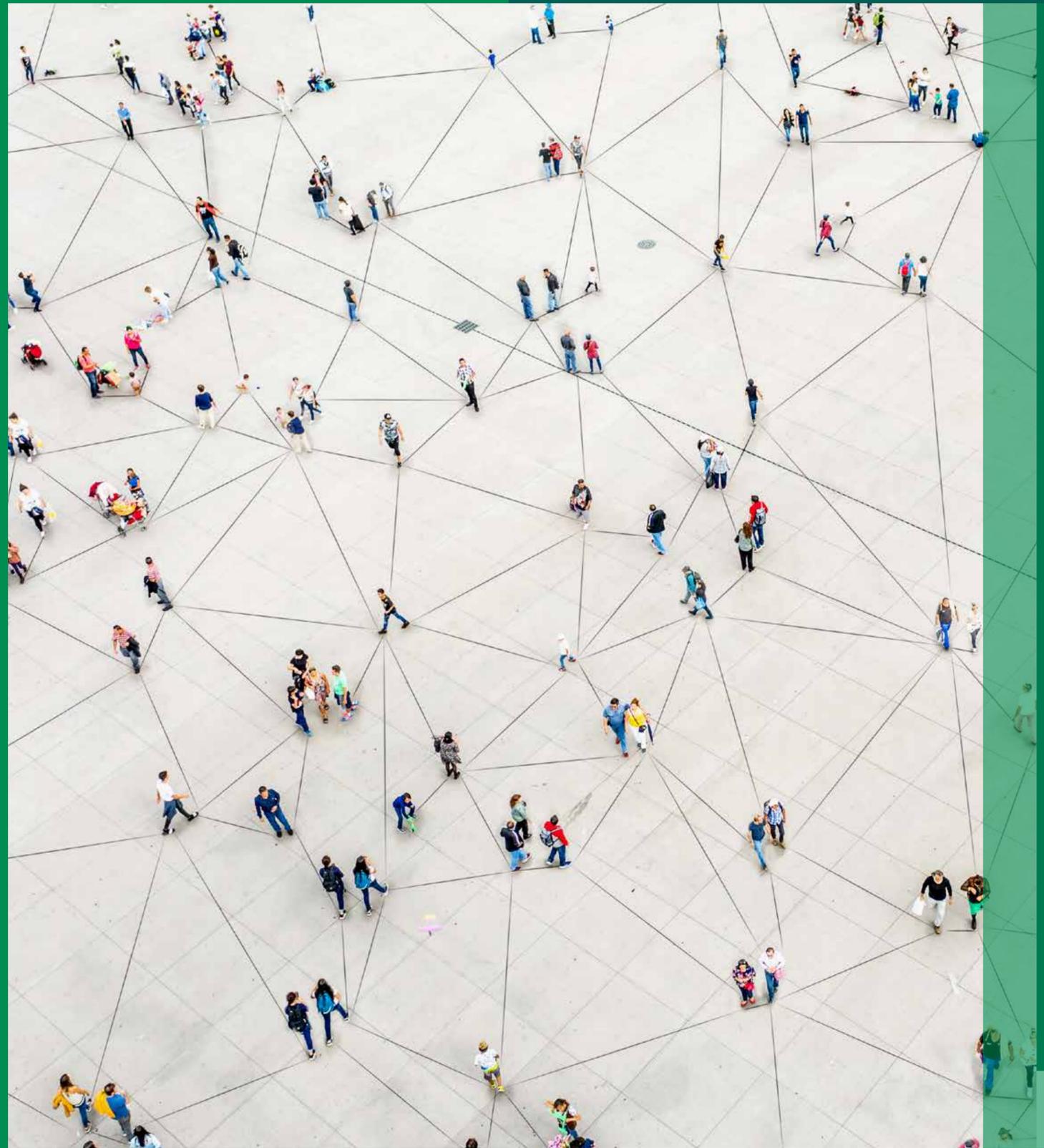


COMPOSIÇÃO ATUAL DA DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETORES

- **Luiz Otávio Fernandes Andrade**
Diretor-Superintendente
- **Adelson Severino Chagas**
Diretor Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ)
- **Liliane Jeanne Baldacci**
Diretora Administradora Responsável pelos Planos de Benefícios (ARPB)

▼
Quem somos
em **Pessoas**





Nossos participantes ativos* em números



O MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado ultrapassou **8.800** participantes ativos em 2019. Confira o número de participantes de cada plano.



(*) O número não contempla os Participantes Assistidos, que já estão em gozo de benefício.

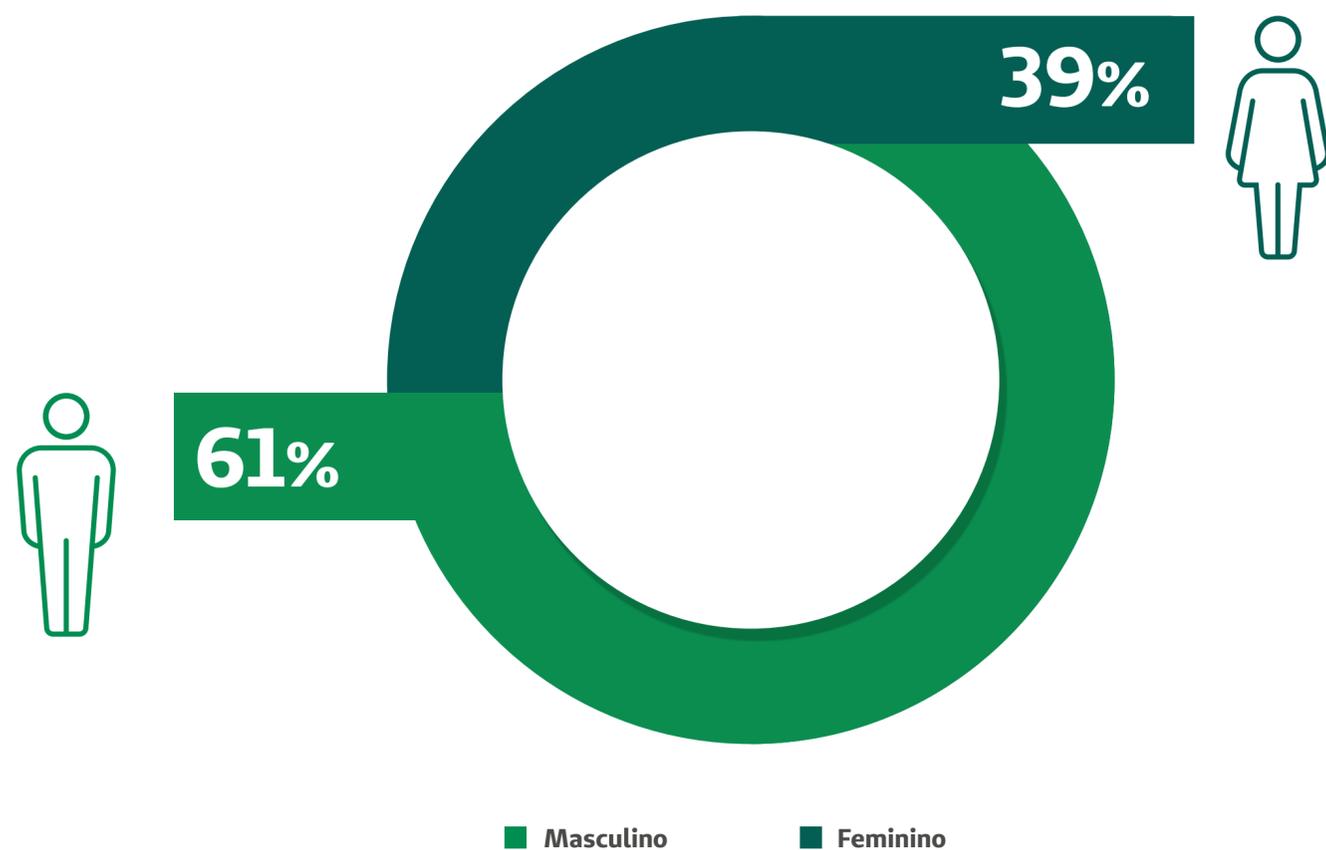


Acréscimo de 439 participantes entre dezembro/2018 e dezembro/2019

Instituidor/Patrocinador	Participantes (quantidade)		Variação
	dez/18	dez/19	
Unimed-BH	5.731	5.738	7
João Monlevade	64	71	7
Unimed Governador Valadares	84	232	148
Unimed Conselheiro Lafaiete	148	169	21
Total Plano Unimed-BH	6.027	6.210	183
Unimed-BH	1.466	1.542	76
João Monlevade	20	21	1
Governador Valadares	4	11	7
Curvelo Coop de Trabalho Médico	1	6	5
Vertente do Caparaó Médico	3	3	0
Vale do Aço	6	6	0
Sicoob	55	73	18
Fortaleza	51	68	17
Conselheiro Lafaiete	73	115	42
Total Plano Cooperado	1.679	1.845	166
Uniprime	592	576	-16
Unimed Brasil	9	19	10
Total Plano Unimed	601	595	-6
OCB	23	40	17
Sescoop	53	59	6
CNCoop	2	3	1
Ocemg		4	4
Sescoop-MG		68	68
Total Plano do Sistema Cooperativista Nacional	78	175	96
Total	8.385	8.824	439

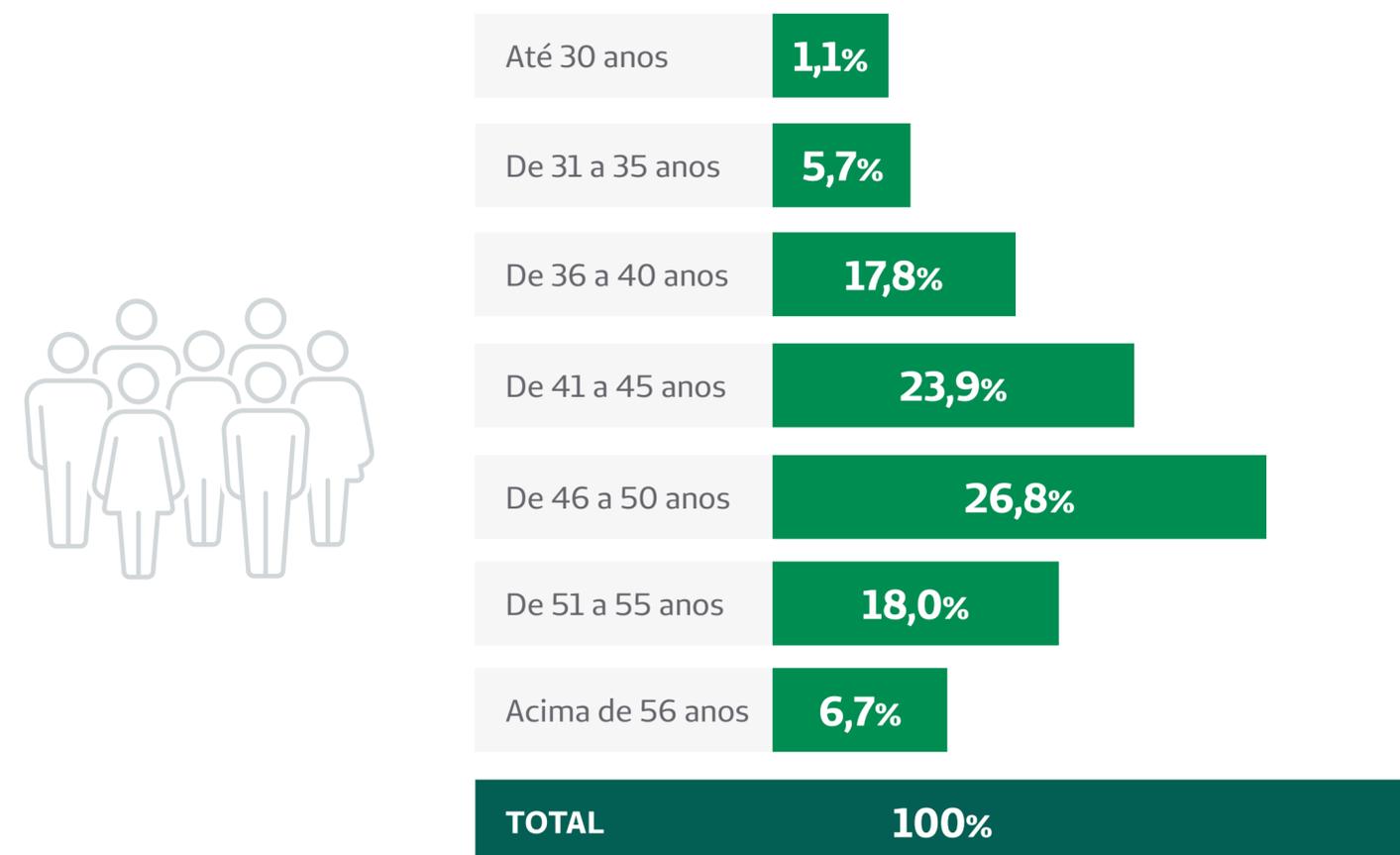
Sexo

Em 2019, notamos uma expressiva concentração masculina entre os participantes do MultiCoop. Confira o percentual de associados por sexo no gráfico:



Faixa etária Geral

A faixa etária de 46 a 50 anos representa a maioria dos participantes do fundo de pensão multipatrocinado das cooperativas brasileiras. Confira a distribuição geral no gráfico:





Total de participantes

Histórico dos últimos dois anos

Total de participantes		
MultiCoop	2019	2018
Ativos	8.681	8.286
Assistidos	92	68
Autopatrocinados	94	60
BPD	49	40
Total	8.916	8.454

	Participantes		Assistidos aposentados		Assistidos beneficiários de pensão	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Até 24 anos	119	128	-	-	-	1
De 25 a 34 anos	184	162	-	-	-	2
De 35 a 54 anos	1.862	2.485	-	2	1	-
De 55 a 64 anos	1.004	1.440	5	3	-	1
De 65 a 74 anos	278	973	17	32	1	1
De 75 a 84 anos	12	157	1	18	-	1
Mais de 85 anos	-	20	-	6	-	-
Total 2019	3.459	5.365	23	61	2	6
Total 2018	3.205	5.181	17	48	1	2

Depoimentos



▪ João Batista Caetano

“

Sempre fui preocupado com o futuro e em poder manter meu padrão de vida quando aposentado. Não deixei de contribuir um mês sequer, mesmo em momentos de aperto. Estabeleci um valor lá atrás, fiz simulações e aqui estou eu, tranquilo, seguro e podendo fazer as coisas que adoro: atender no meu ritmo no consultório, viajar muito e pescar. ”

João Batista Caetano, 67 anos, médico hematologista, de Araguari, Minas Gerais. Trabalhou mais de 16 anos no Sistema Unimed.

▪ **Ricardo Henrique
Massata**



Após anos de contribuição, já usufruo do benefício da previdência complementar. Aconselho todos a poupar, principalmente os mais jovens. Eles vão ter segurança para o futuro, com uma taxa de administração baixa e retorno garantido. Continuo trabalhando no meu consultório, porém, se eu precisar parar ou diminuir o ritmo, estou tranquilo. ””

Ricardo Henrique Massata Miura, 65 anos, clínico geral, de Belo Horizonte, Minas Gerais.

▼
Quem somos
em **Patrimônio**



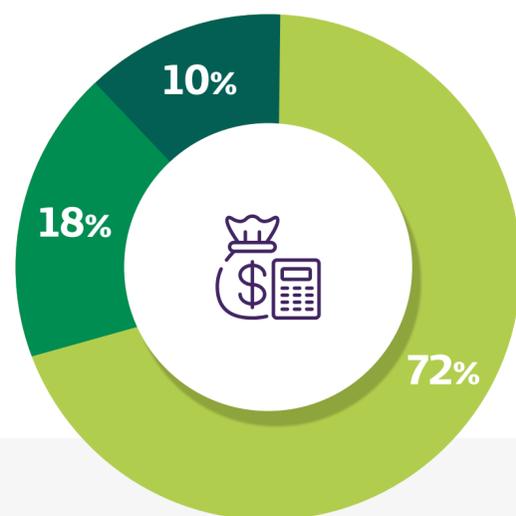
Nosso patrimônio por plano

E segregação por perfil de investimento (R\$ milhões)



Unimed-BH
R\$ 901,51

■ Conservador
901,51

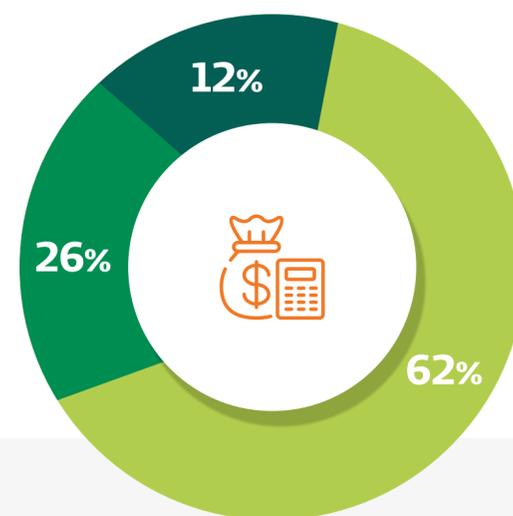


Cooperado
R\$ 155,32

■ Conservador
111,59

■ Moderado
28,45

■ Arrojado
15,28

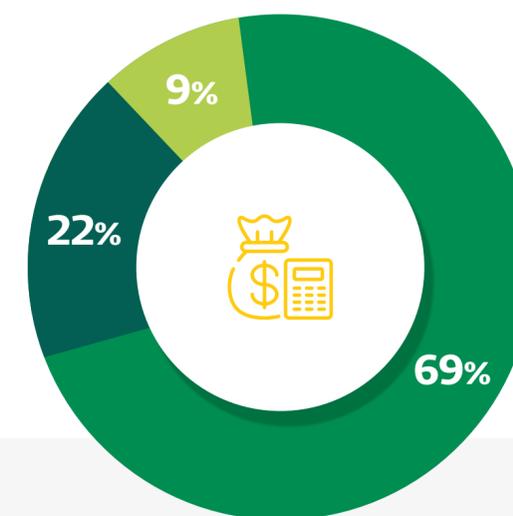


Unimed
R\$ 76,92

■ Conservador
47,64

■ Moderado
20,41

■ Arrojado
8,87

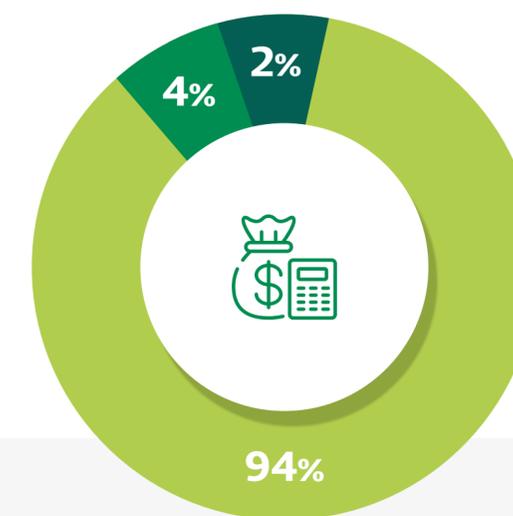


PSCN
R\$ 1,58

■ Conservador
0,14

■ Moderado
1,10

■ Arrojado
0,34

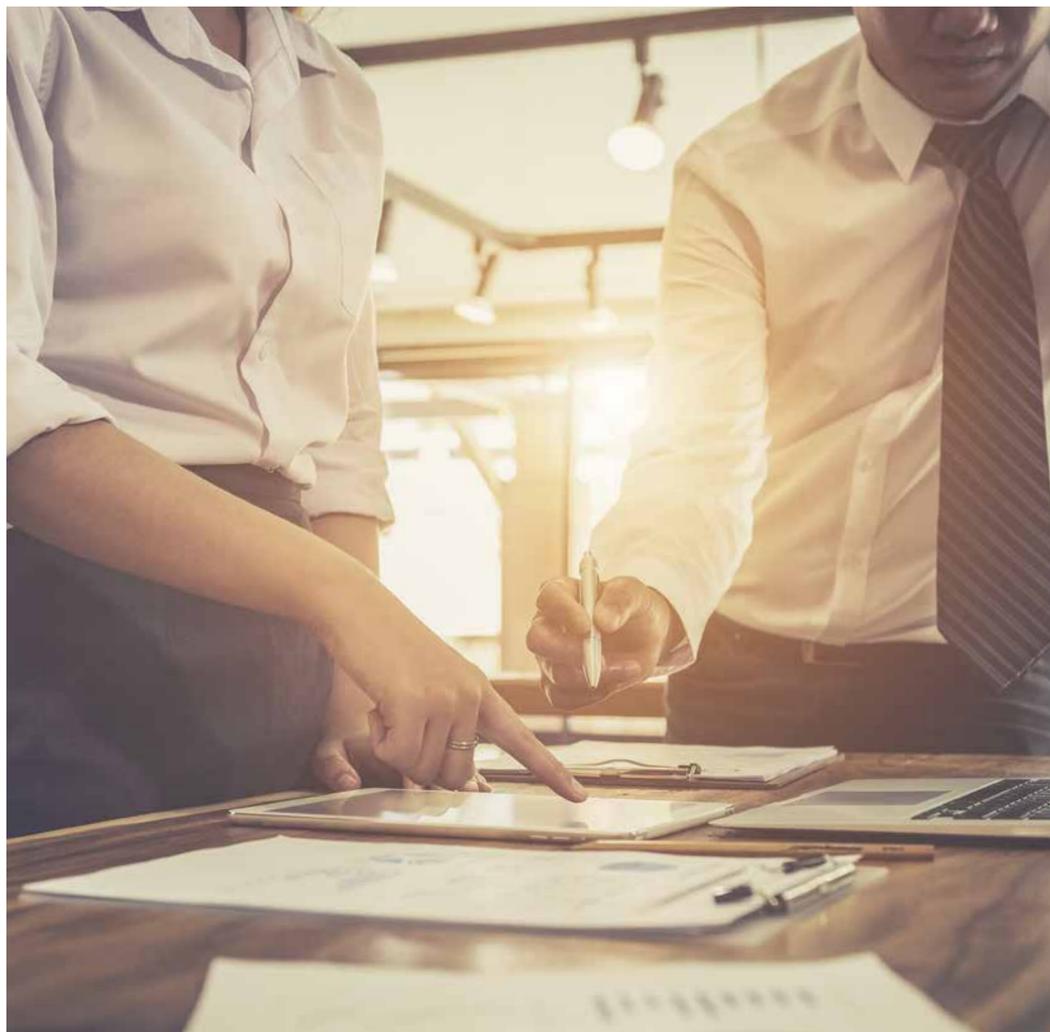


Total do PL
R\$ 1.135,33

■ Conservador
1.060,88

■ Moderado
49,96

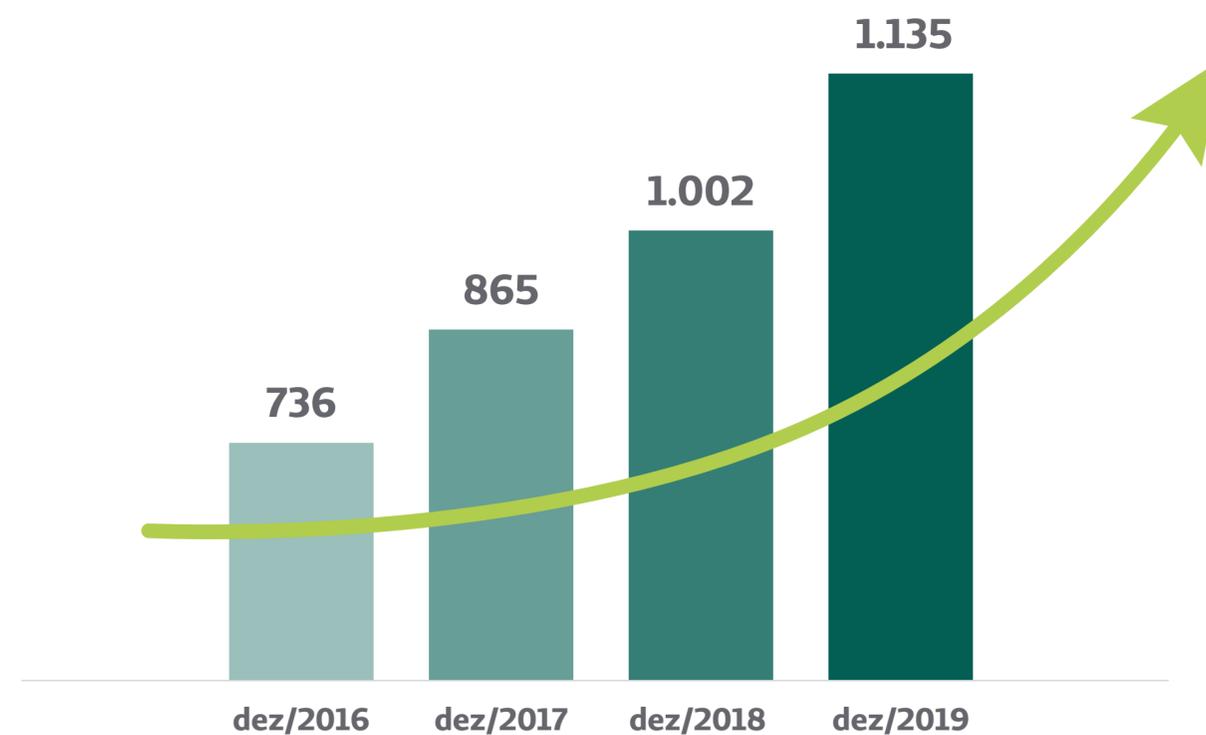
■ Arrojado
24,49



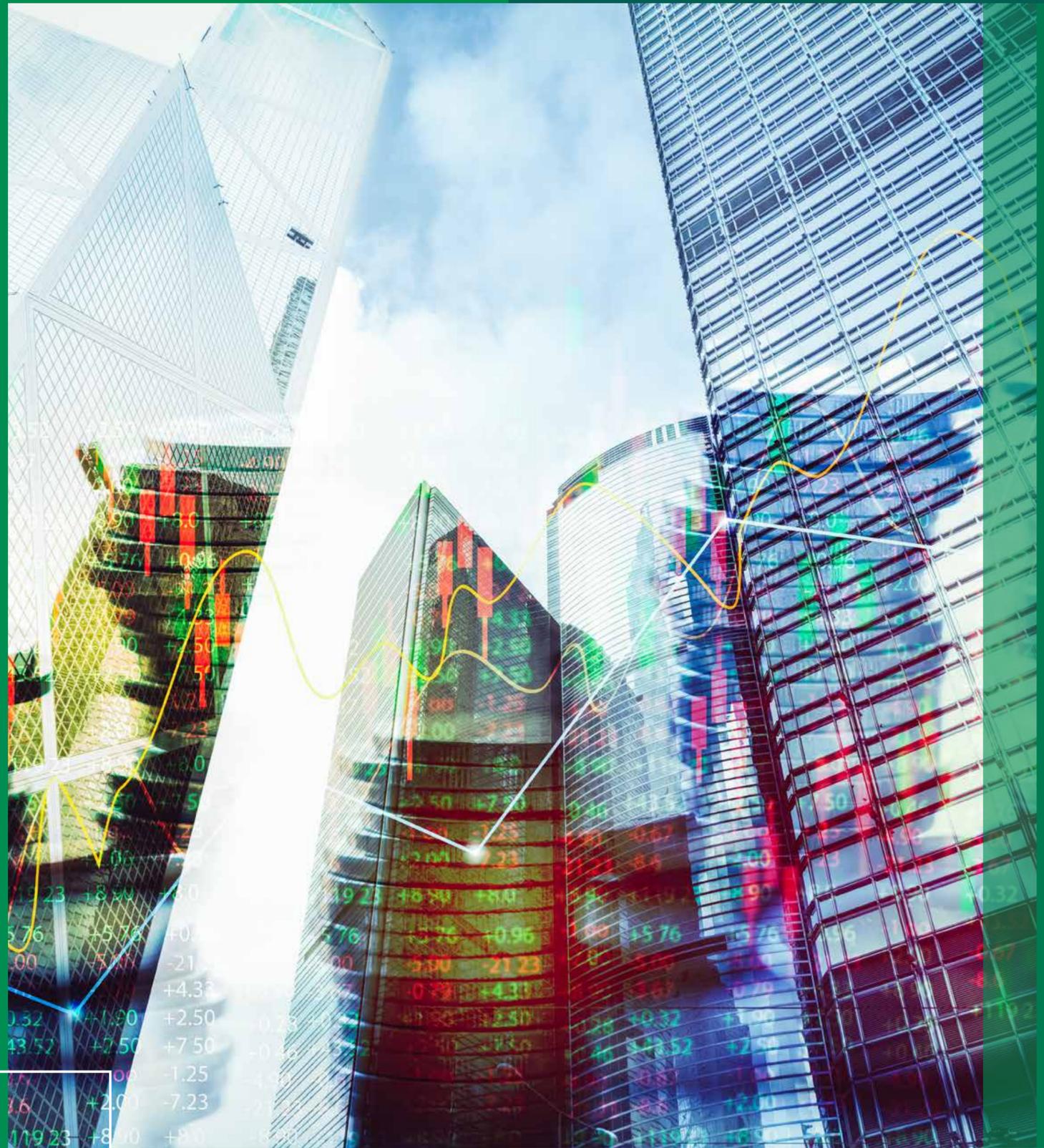
Crescimento do PL Últimos quatro anos

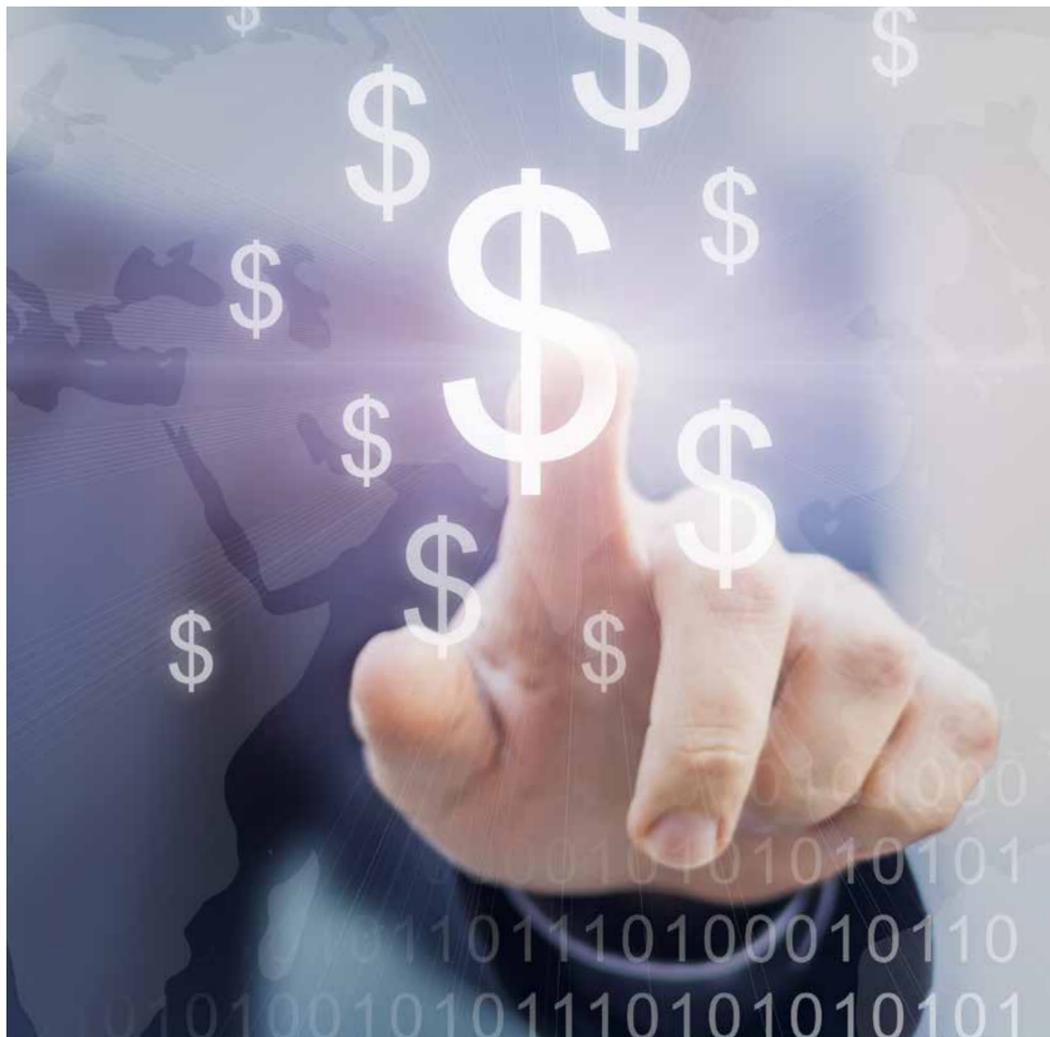
► Crescimento do PL de 2018 para 2019 foi de 13%

► Crescimento orgânico e aportes no período representam **54%**



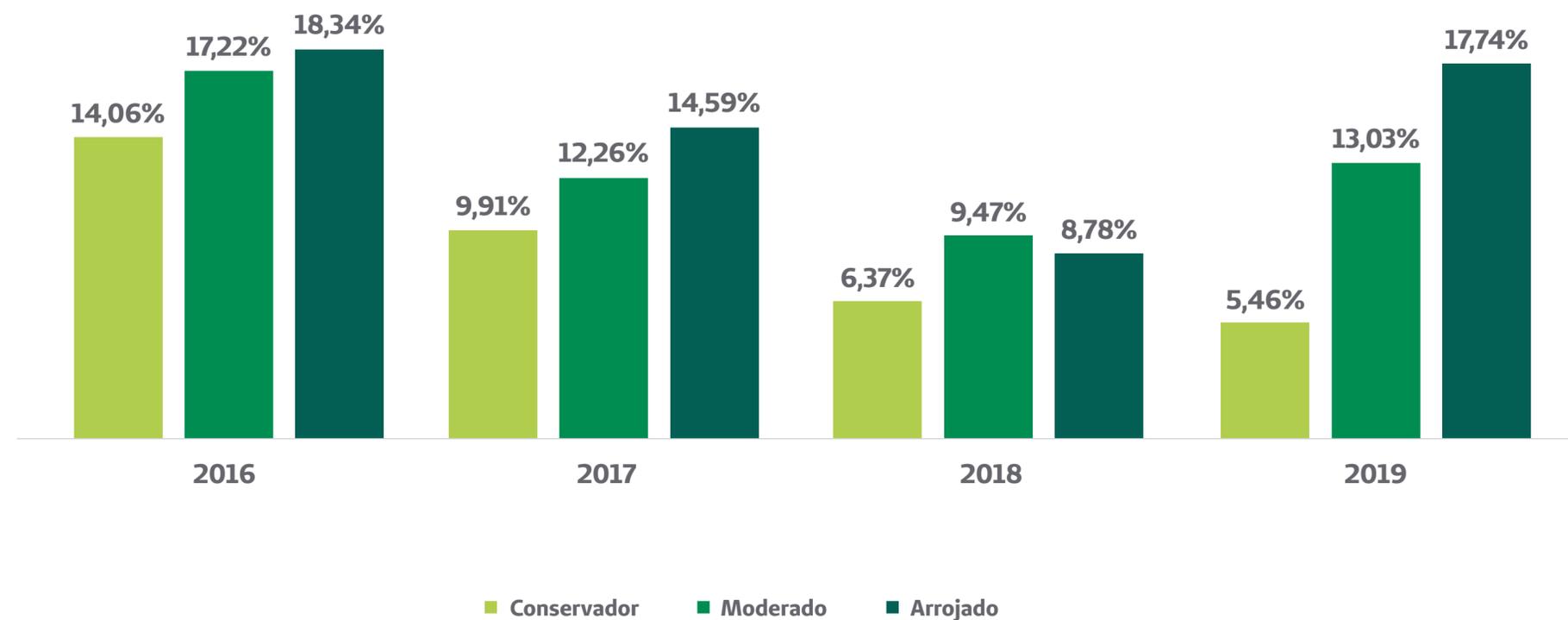
▼
Quem somos
em **Investimentos**





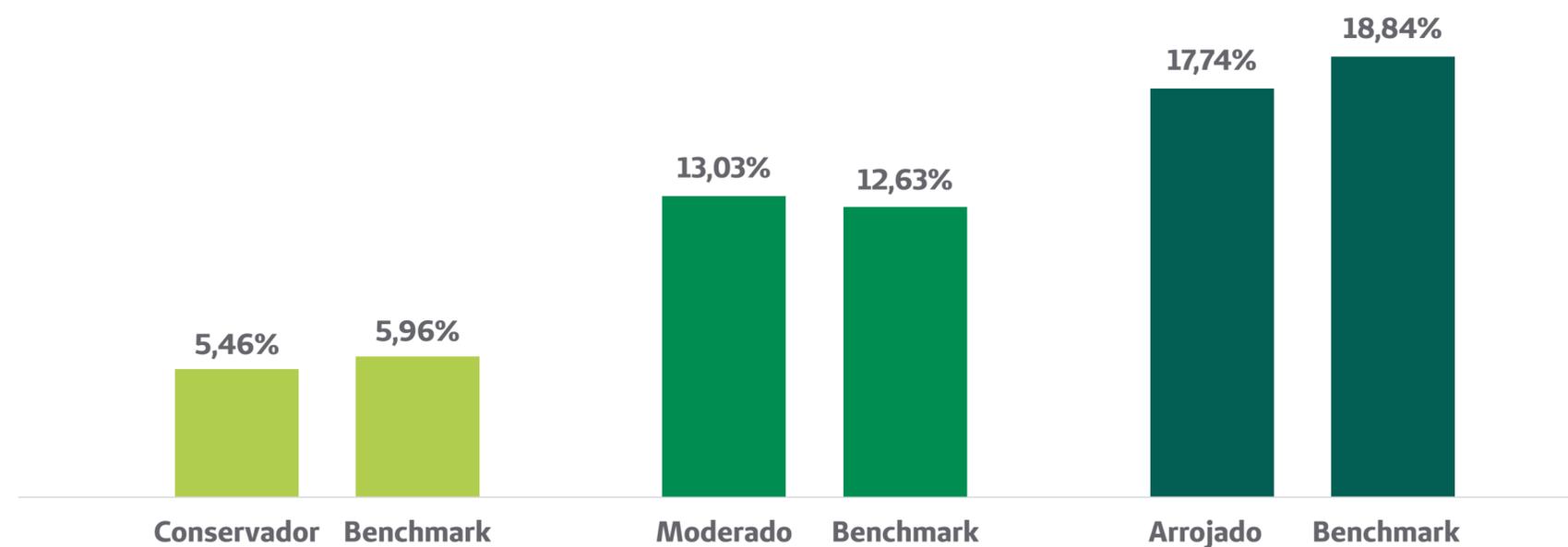
Rentabilidade dos perfis

Últimos quatro anos

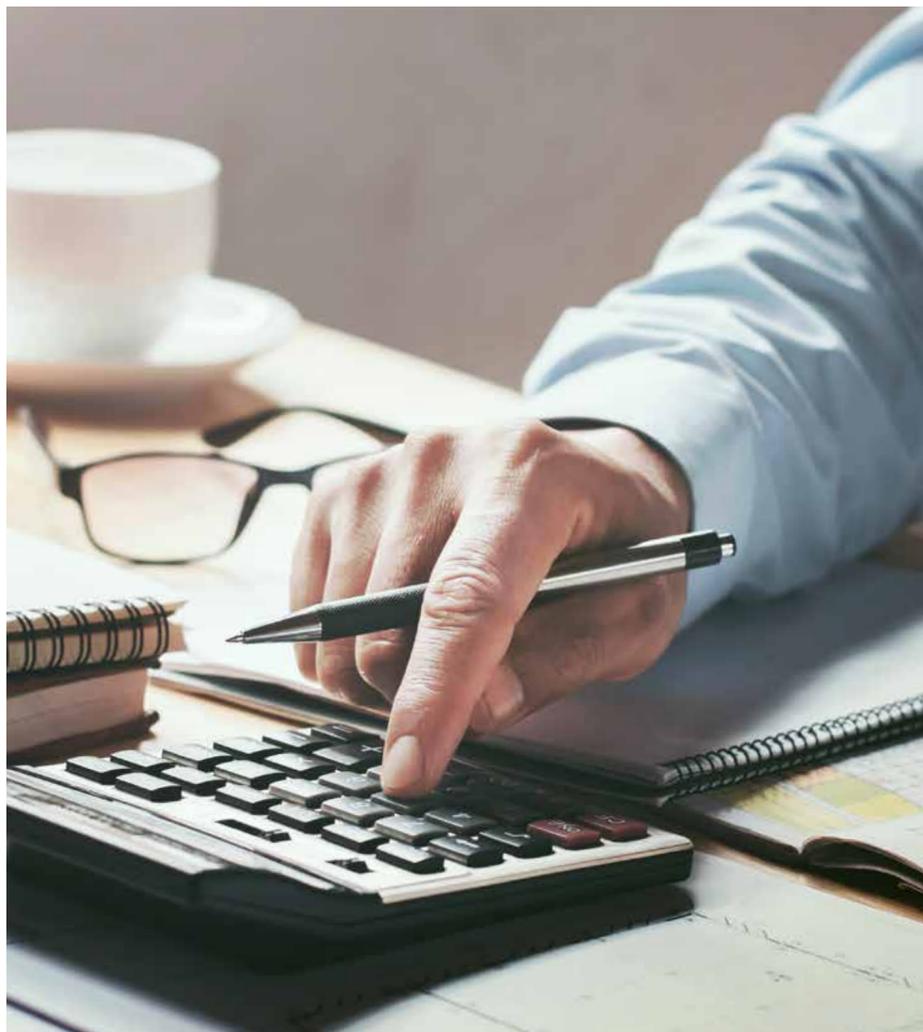




Rentabilidade perfis vs benchmark Ano 2019



■ Benchmark Conservador (100% CDI)
 ■ Benchmark Moderado (100% IMA G EX - C)
 ■ Benchmark Arrojado ((70% (IMA G EX - C) + 30% (IBrX - 100))



Rentabilidade mensal

Ano 2019

2019	Conservador	Benchmark (100% CDI)	Moderado	Benchmark (100% IMA G EX - C)	Arrojado	Benchmark (70% (IMA G EX - C) + 30% (IBrX - 100))
Jan	0,53%	0,54%	2,08%	1,91%	4,29%	4,52%
Fev	0,48%	0,49%	0,39%	0,44%	-0,27%	-0,19%
Mar	0,47%	0,47%	0,49%	0,54%	0,53%	0,39%
Abr	0,52%	0,52%	0,88%	0,84%	0,52%	0,93%
Mai	0,52%	0,54%	2,05%	1,83%	1,75%	1,65%
Jun	0,45%	0,47%	2,12%	1,95%	2,62%	2,60%
Jul	0,55%	0,57%	0,95%	0,95%	1,00%	1,03%
Ago	0,48%	0,50%	0,05%	0,17%	-0,08%	0,12%
Set	0,44%	0,46%	1,57%	1,46%	1,99%	1,99%
Out	0,37%	0,48%	1,75%	1,69%	1,82%	1,87%
Nov	0,19%	0,38%	-0,97%	-0,70%	-0,43%	-0,19%
Dez	0,32%	0,37%	0,99%	0,91%	2,80%	2,77%

▼
Política
de **Investimentos**





Resumo da política de investimentos

Resumo de alocação de acordo com a política de investimentos e legislação vigente

Plano Unimed - BH				
Segmentos	Alocação atual	Política de investimentos		Resolução 4.661 (Legislação)
		Mínimo	Máximo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

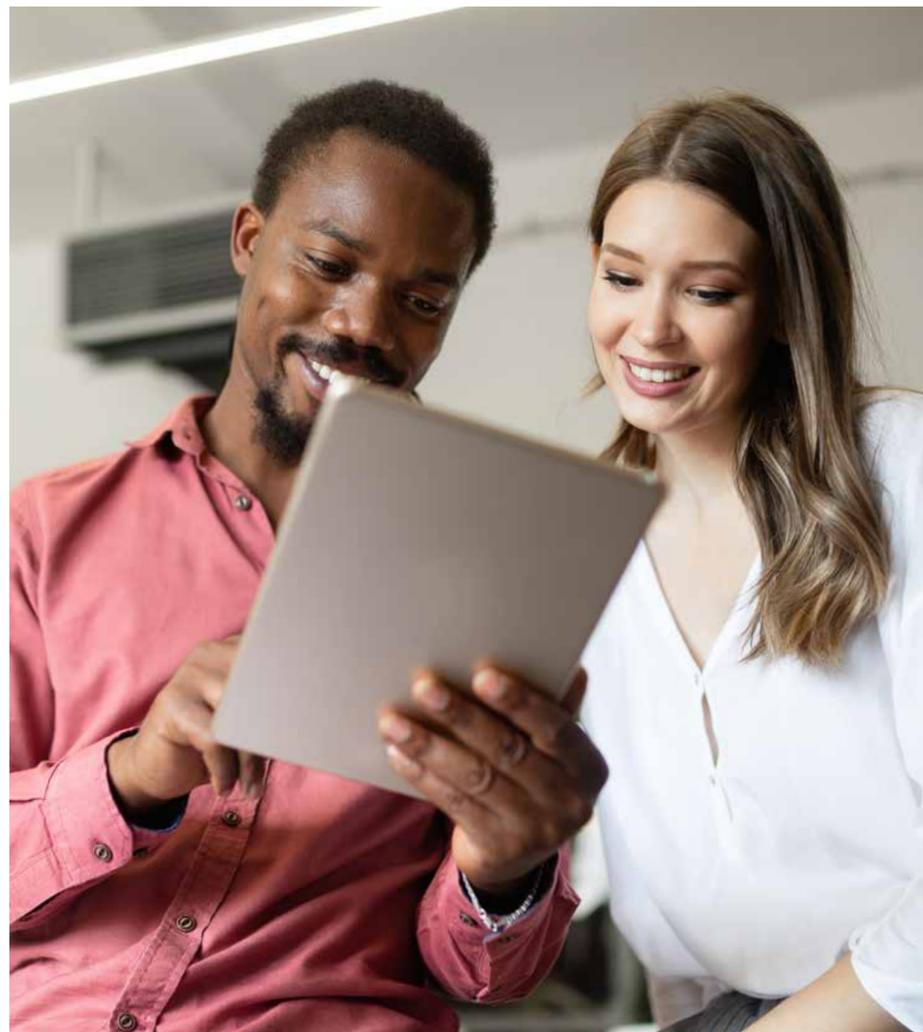
Plano do Sistema Cooperativista Nacional				
Segmentos	Alocação atual	Política de investimentos		Resolução 4.661 (Legislação)
		Mínimo	Máximo	
Renda Fixa	94,63%	70,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	5,37%	0,00%	30,00%	70,00%

Plano Cooperado				
Segmentos	Alocação atual	Política de investimentos		Resolução 4.661 (Legislação)
		Mínimo	Máximo	
Renda Fixa	97,14%	70,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	2,86%	0,00%	30,00%	70,00%

PGA				
Segmentos	Alocação atual	Política de investimentos		Resolução 4.661 (Legislação)
		Mínimo	Máximo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Plano Unimed				
Segmentos	Alocação atual	Política de investimentos		Resolução 4.661 (Legislação)
		Mínimo	Máximo	
Renda Fixa	96,47%	70,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	3,53%	0,00%	30,00%	70,00%

Recursos com Gestão Terceirizada (em R\$)			
Gestor de recursos	Valores em R\$	% Gestores	% Recursos garantidores
BNP	1.044.311.167	100,00%	91,92%
Total	1.044.311.167	100,00%	91,92%



Resumo da política de investimentos (R\$ mil)
 Demonstração das alocações dos recursos - últimos dois anos

Alocação dos Recursos da Entidade				
Segmentos	Dez/19	%	Dez/18	%
Renda Fixa	1.128.978.052	99,37%	998.458.740	99,73%
Renda Variável	7.108.891	0,63%	3.938.264	0,27%
Total	1.136.086.943	100,00%	1.002.397.004	100,00%

Alocação dos Recursos Plano Unimed				
Segmentos	Dez/19	%	Dez/18	%
Renda Fixa	74.103.925	96,47%	67.973.242	97,33%
Renda Variável	2.713.920	3,53%	1.895.991	2,67%
Total	76.817.845	100,00%	69.869.233	100,00%

Alocação dos Recursos Plano Unimed - BH				
Segmentos	Dez/19	%	Dez/18	%
Renda Fixa	904.830.104	100,00%	808.761.919	100,00%
Total	904.830.104	100,00%	808.761.919	100,00%

Alocação dos Recursos Plano do Sistema Cooperativista Nacional				
Segmentos	Dez/19	%	Dez/18	%
Renda Fixa	1.222.366	94,63%	321.970	98,25%
Renda Variável	69.373	5,37%	5.731	1,75%
Total	1.291.739	100,00%	327.701	100,00%

Alocação dos Recursos Plano Cooperado				
Segmentos	Dez/19	%	Dez/18	%
Renda Fixa	147.054.568	97,14%	120.970.615	99,35%
Renda Variável	4.325.598	2,86%	2.036.542	0,65%
Total	151.380.166	100,00%	123.007.158	100,00%

Alocação dos Recursos PGA				
Segmentos	Dez/19	%	Dez/18	%
Renda Fixa	1.767.089	100,00%	430.994	100,00%
Total	1.767.089	100,00%	430.994	100,00%



Resumo da política de investimentos (R\$ mil)

Modalidade de aplicação da carteira de investimentos

	Unimed-BH	Cooperado	Unimed	PSCN	PGA	Total MultiCoop
Renda Fixa	904.830.104	147.054.568	74.103.925	1.222.366	1.767.089	1.128.978.052
Fundos de Investimentos	904.450.324	146.893.630	74.004.381	1.219.152	1.766.960	1.128.334.446
Valores a Pagar/Receber	128	15	7	0	0	150
Caixa (Administrado + Próprio)	379.652	160.923	99.537	3.214	129	643.456
Renda Variável	0	4.325.598	2.713.920	69.373	0	7.108.891
Fundos de Investimentos	0	4.325.598	2.713.920	69.373	0	7.108.891
Total do Patrimônio da Entidade	904.830.104	151.380.166	76.817.845	1.291.739	1.767.089	1.136.086.943



Resumo da política de investimentos

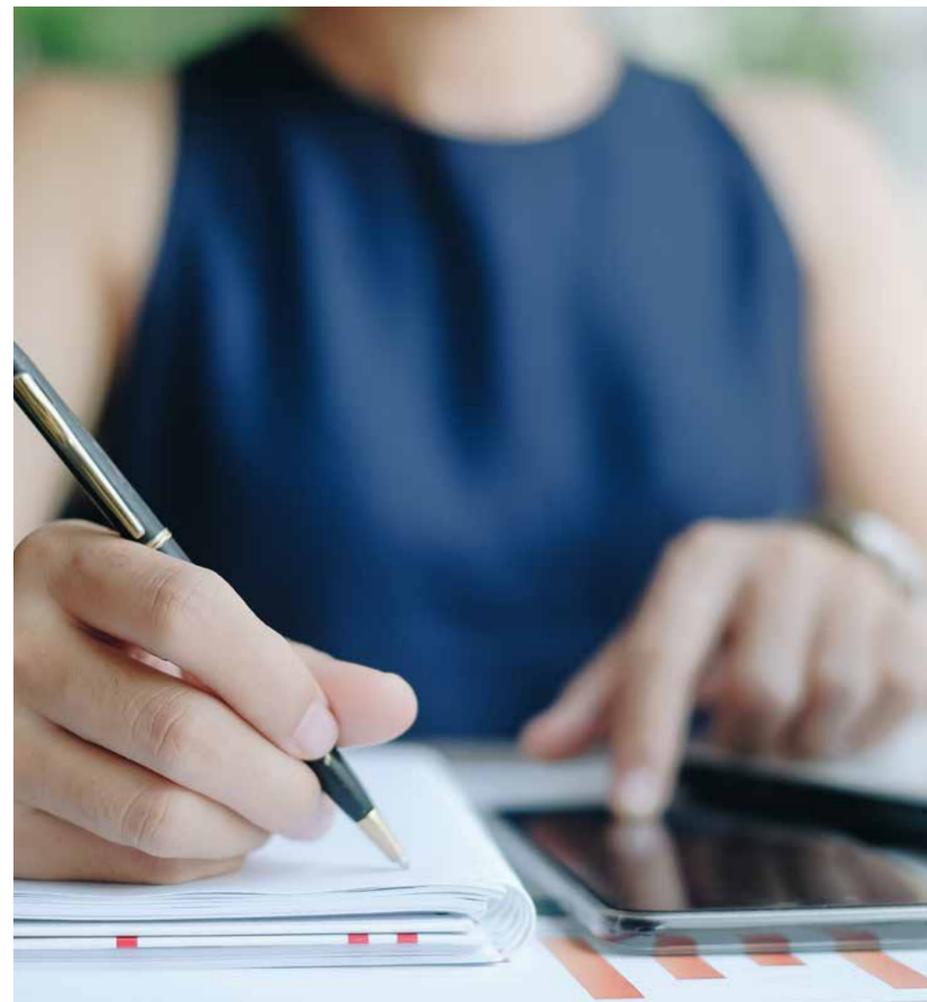
Alocação por Perfil de Investimento e Indexadores

Plano Unimed-BH

► Alocação dos Recursos

Plano Unimed-BH			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%

Indexador por Plano/Segmento				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	100,00%	103,00%	CDI	0,00%



Resumo da política de investimentos

Alocação por Perfil de Investimento e Indexadores

Plano Cooperado

► Alocação dos Recursos

Plano Cooperado			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	93,2%	100,0%	97,1%
Renda Variável	0,0%	6,8%	2,9%

Indexador por Plano/Segmento				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	74,4%	103,00%	CDI	0,00%
Renda Fixa	25,6%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,0%	100,00%	IBRX-100 Fech	0,00%
Plano	72,2%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	24,9%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	2,9%	100,00%	IBRX-100 Fech	0,00%

Perfil Conservador				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	100,00%	103,00%	CDI	0,00%

Perfil Moderado				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%

Perfil Arrojado				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,00%	100,00%	IBRX-100 Fech	0,00%
Plano	70,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	30,00%	100,00%	IBRX-100 Fech	0,00%



Resumo da política de investimentos

Alocação por Perfil de Investimento e Indexadores

Plano Unimed

► Alocação dos Recursos

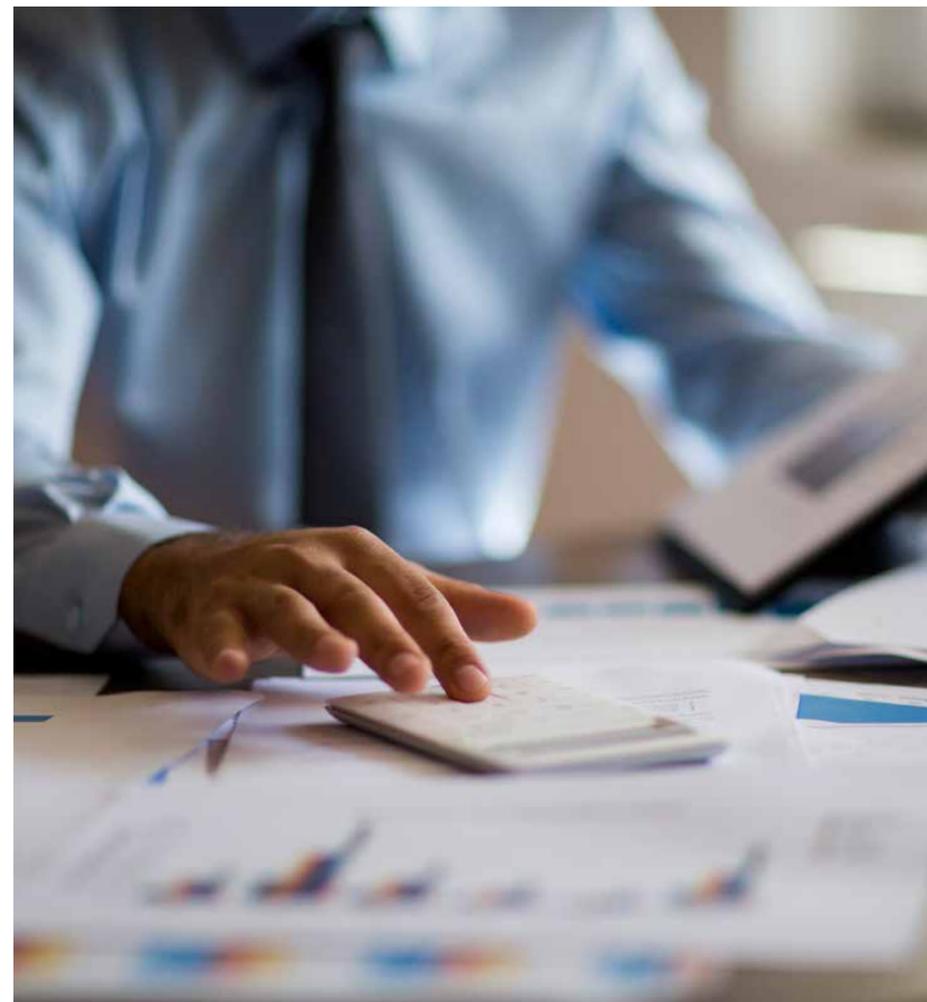
Plano Unimed			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	91,6%	100,0%	96,4%
Renda Variável	0,0%	8,4%	3,6%

Indexador por Plano/Segmento				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	64,1%	103,00%	CDI	0,00%
Renda Fixa	35,9%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,0%	100,00%	IBRX-100 Fech	0,00%
Plano	61,8%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	34,6%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	3,6%	100,00%	IBRX-100 Fech	0,00%

Perfil Conservador				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	100,00%	103,00%	CDI	0,00%

Perfil Moderado				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%

Perfil Arrojado				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,00%	100,00%	IBRX-100 Fech	0,00%
Plano	70,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	30,00%	100,00%	IBRX-100 Fech	0,00%



Resumo da política de investimentos

Alocação por Perfil de Investimento e Indexadores

Plano do Sistema Cooperativista Nacional

► Alocação dos Recursos

Plano do Sistema Cooperativista Nacional			
Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	87,20%	100,0%	94,50%
Renda Variável	0,0%	12,8%	5,5%

Indexador por Plano/Segmento				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	9,65%	103,00%	CDI	0,00%
Renda Fixa	90,3%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,0%	100,00%	IBRX-100 Fech	0,00%
Plano	9,1%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	85,4%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	5,5%	100,00%	IBRX-100 Fech	0,00%

Perfil Conservador				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	100,00%	103,00%	CDI	0,00%
Plano	100,00%	103,00%	CDI	0,00%

Perfil Moderado				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%

Perfil Arrojado				
Segmento	Participação	Indexador		Taxa de juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Renda Variável	100,00%	100,00%	IBRX-100 Fech	0,00%
Plano	70,00%	100,00%	IMA GERAL - EX C	0,00%
Plano	30,00%	100,00%	IBRX-100 Fech	0,00%



Resumo da política de investimentos

Rentabilidade por perfis de investimentos

O **Perfil Conservador** é aquele que agrupa investimentos considerados de menor risco e, por essa razão, não possui alocação no segmento de renda variável. É indicado para os participantes que irão utilizar os recursos no curto prazo ou que tem uma aversão a risco maior.

O **Perfil Moderado** é um perfil intermediário, voltado para os participantes que conseguem lidar com um pouco de risco e têm um horizonte de médio para longo prazo para início de utilização dos recursos.

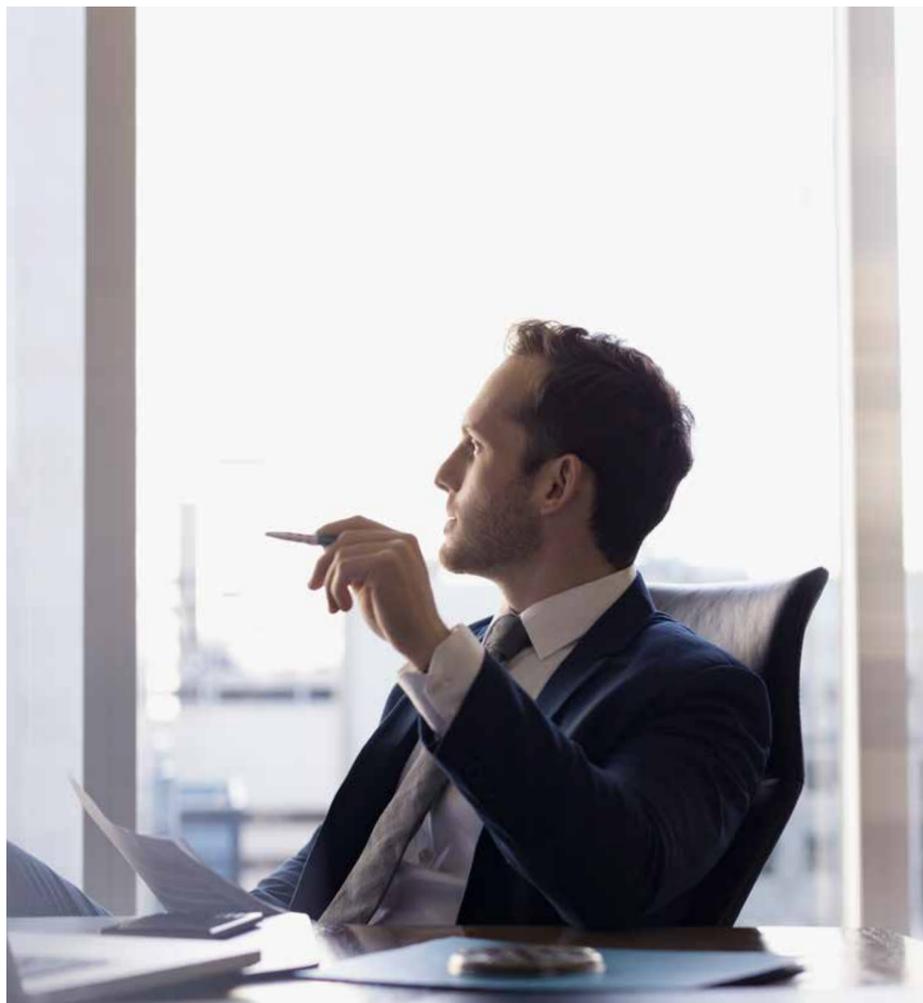
O **Perfil Arrojado** é voltado para os participantes com maior tolerância ao risco, com o objetivo de buscar retornos mais elevados, e um prazo longo para utilização do benefício. Neste perfil, a exposição a renda variável é maior que a exposição do Perfil Moderado, aumentando portanto o risco do perfil.

Perfil Conservador		
Segmentos	Rentabilidade bruta 2019	Rentabilidade líquida 2019
Renda Fixa	5,89%	5,46%
Benchmark 103% (100% CDI)	6,14%	5,96%

Perfil Moderado		
Segmentos	Rentabilidade bruta 2019	Rentabilidade líquida 2019
Renda Fixa	13,63%	13,03%
Benchmark: 100% (IMA GERAL EX-C)	12,63%	12,63%

Perfil Arrojado		
Segmentos	Rentabilidade bruta 2019	Rentabilidade líquida 2019
Renda Fixa	12,66%	12,08%
Benchmark: 100% (IMA GERAL EX C)	12,63%	12,63%
Renda Variável	33,15%	32,90%
Benchmark: 100% (IBrX - 100 Fech)	33,39%	33,39%
Total	18,57%	17,74%
Benchmark: 70% (IMA GERAL EX-C) + 30% (IBrX - 100 Fech)	18,84%	18,84%

Nota: vale destacar que os resultados passados não garantem a rentabilidade futura.
Benchmark: termo para índice que serve como parâmetro para comparação dos investimentos.



Resumo da política de investimentos

Despesas com investimentos

Despesas Relacionadas à Gestão dos Recursos

Despesa	Acumulado 2019
Taxa de administração (Carteira)	R\$ 15.783
Taxa de administração (Fundos)	R\$ 499.454
Consultoria	R\$ 105.542
PIS/Cofins	R\$ 155.651
Outras despesas	R\$ 20.504
Custódia	R\$ 42.662
Cetip/Selic	R\$ 33.177
Total	R\$ 872.773

▼
Despesas com
Administração



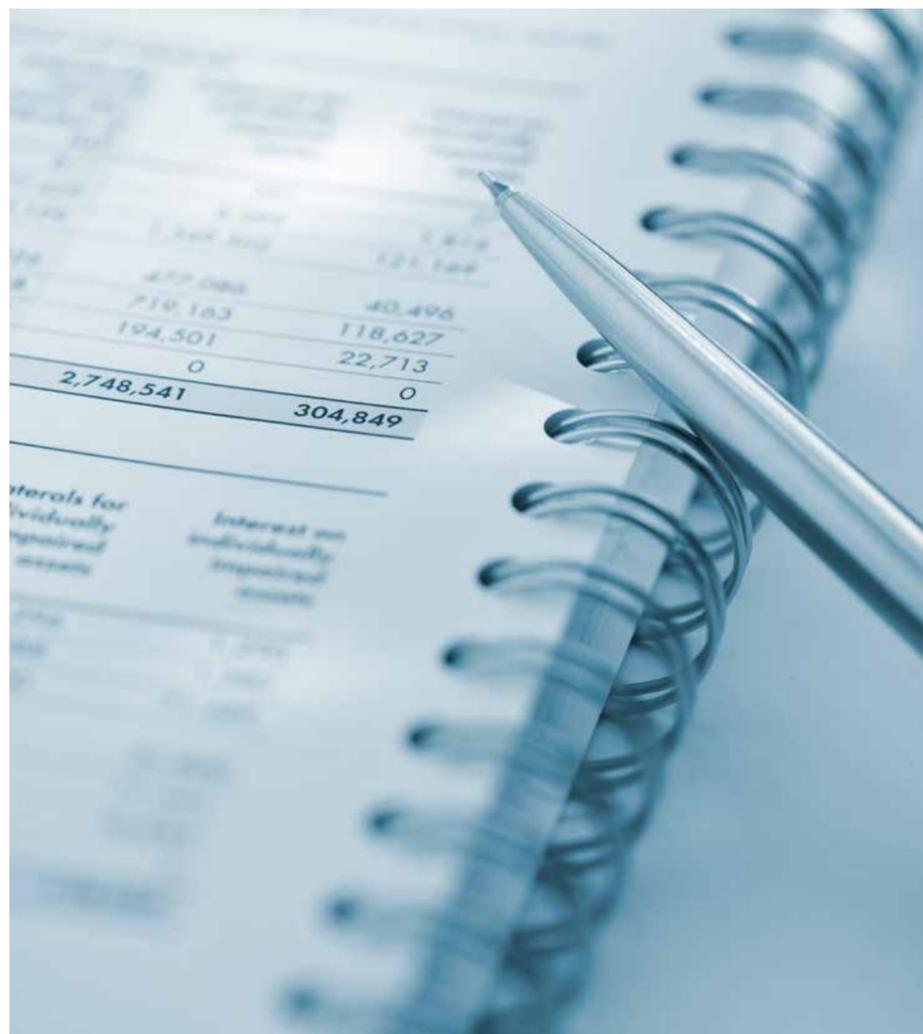


Despesas por plano

Descrição	Plano Unimed-BH		Plano Cooperado		Plano Unimed		Plano do Sistema Cooperativista Nacional		Total	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Pessoal e Encargos	191.438	122.980	23.707	16.194	11.118	8.375	33	4	226.297	147.555
Dirigentes	191.438	122.980	23.707	16.194	11.118	8.375	33	4	226.297	147.555
Treinamentos/Congressos e seminários	23.384	7.251	2.821	951	1.298	487	6	0	27.510	8.690
Viagens e Estadias	38.980	-	4.785	-	2.274	-	7	-	46.047	-
Serviços de Terceiros	1.348.262	1.346.280	184.691	183.242	134.750	157.563	860	5	1.668.564	1.687.091
Auditoria Externa	69.448	49.695	8.287	6.473	3.980	3.225	22	4	81.739	59.400
Consultoria Atuarial	129.193	194.661	16.913	26.132	8.355	11.336	47	-	154.510	232.130
Consultoria Contábil	270.841	275.953	35.358	37.855	17.469	35.698	96	0	323.765	349.507
Consultoria Jurídica	6.282	534	1.737	69	5.037	35	30	0	13.088	640
Gestão/Planejamento Estratégico	872.374	825.434	122.378	112.709	99.900	107.268	664	-	1.095.317	1.045.413
Recursos Humanos	121	-	14	-	6	-	0	-	142	-
Outros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Despesas Gerais	233.426	139.860	38.531	24.764	437.797	9.597	53	20	709.809	174.243
Depreciações e Amortizações	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tributos	184.259	149.553	33.471	22.343	25.202	15.740	236	20	243.169	187.657
Outras Despesas	-	-	-	3.622	-	622	-	-	-	4.245
Taxa de Administração	-	-	8.807	2.444	6.838	4.794	137	7	15.782	7.246
Taxa de Custódia	-	-	23.300	12.753	18.985	28.651	375	42	42.661	41.446
Central de Custódia e Liquid Financ - Cetip	-	-	18.676	11.076	14.352	20.474	147	14	33.177	31.566
Consultoria de Investimentos	88.248	72.037	11.553	9.920	5.707	9.292	32	-	105.542	91.250
Total	2.108.000	1.837.963	350.346	287.313	658.326	255.601	1.890	114	3.118.564	2.380.992

▼
Demonstrações
Contábeis





Balço Patrimonial (R\$ mil)

Ativo	31/12/19	31/12/18	Nota
Disponível	643	106	4
Realizável	1.141.621	1.004.396	5-7
Gestão Previdencial	5.882	1.722	5
Gestão Administrativa	295	383	6
Investimentos	1.135.444	1.002.291	7
Fundos de Investimento	1.135.444	1.002.291	
Total do Ativo	1.142.264	1.004.502	

Passivo	31/12/19	31/12/18	Nota
Exigível Operacional	6.930	2.129	8-9
Gestão Previdencial	5.717	1.741	8
Gestão Administrativa	1.213	388	9
Patrimônio Social	1.135.334	1.002.373	
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.127.092	996.734	
Provisões Matemáticas	1.127.092	996.734	10
Benefícios Concedidos	19.779	14.201	
Benefícios a Conceder	1.107.313	982.533	
Fundos	8.242	5.639	11-12
Fundos Previdenciais	7.393	5.213	11
Fundos Administrativos	849	426	12
Total do Passivo	1.142.264	1.004.502	



Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (R\$ mil)

Descri�o	31/12/19	31/12/18	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.002.373	864.865	15,90%
1. Adi�es	176.426	165.694	6,48%
(+) Contribui�es Previdenciais	111.331	104.107	6,94%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	61.553	59.234	3,91%
(+) Receitas Administrativas	3.495	2.325	50,32%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	47	28	67,86%
2. Destina�es	(43.465)	(28.186)	54,21%
(-) Benefícios	(40.346)	(25.805)	56,35%
(-) Despesas Administrativas	(3.119)	(2.381)	31,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	132.961	137.508	(3,31%)
(+/-) Provisões Matemáticas	130.358	138.288	(5,73%)
(+/-) Fundos Previdenciais	2.180	(752)	(389,89%)
(+/-) Fundos Administrativos	423	(28)	(1.610,71%)
4. Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)	1.135.334	1.002.373	13,26%



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (R\$ mil)

Plano Unimed-BH			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	807.939	702.025	15,09%
1. Adições	123.781	124.709	(0,74%)
(+) Contribuições	77.447	77.082	0,47%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	46.334	47.627	(2,71%)
2. Destinações	(30.716)	(18.795)	63,43%
(-) Benefícios	(30.716)	(18.582)	65,30%
(-) Custeio Administrativo	-	(213)	(100,00%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	93.065	105.914	(12,13%)
(+/-) Provisões Matemáticas	90.905	106.666	(14,78%)
(+/-) Fundos Previdenciais	2.160	(752)	(387,23%)
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
(+/-) Operações Transitórias - Verificar Movimentação da Conta 7	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	901.004	807.939	11,52%
C) Fundos não Previdenciais	509	-	100,00%
(+/-) Fundos Administrativos	509	-	100,00%

Plano Cooperado			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	123.780	97.944	26,38%
1. Adições	34.256	29.195	17,34%
(+) Contribuições	24.653	22.140	11,35%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	9.603	7.055	36,12%
2. Destinações	(2.849)	(3.359)	(15,18%)
(-) Benefícios	(2.848)	(3.325)	(14,35%)
(-) Custeio Administrativo	(1)	(34)	(97,06%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	31.407	25.836	21,56%
(+/-) Provisões Matemáticas	31.407	25.836	21,56%
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	155.187	123.780	25,37%
C) Fundos não Previdenciais	137	-	100,00%
(+/-) Fundos Administrativos	137	-	100,00%



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (R\$ mil)

Plano Unimed			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	69.818	64.442	8,34%
1. Adições	13.658	9.274	47,27%
(+) Contribuições	8.134	4.733	71,86%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	5.524	4.541	21,65%
2. Destinações	(6.761)	(3.898)	73,45%
(-) Benefícios	(6.761)	(3.898)	73,45%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	6.897	5.376	28,29%
(+/-) Provisões Matemáticas	6.897	5.376	28,29%
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	76.715	69.818	9,88%
C) Fundos não Previdenciais	(225)	(28)	703,57%
(+/-) Fundos Administrativos	(225)	(28)	703,57%

Plano do Sistema Cooperativista Nacional			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	410	-	100,00%
1. Adições	1.190	410	190,24%
(+) Contribuições	1.098	399	175,19%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	92	11	736,36%
2. Destinações	(21)	-	100,00%
(-) Benefícios	(21)	-	100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	1.169	410	185,12%
(+/-) Provisões Matemáticas	1.149	410	180,24%
(+/-) Fundos Previdenciais	20	-	100,00%
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	1.579	410	285,12%
C) Fundos não Previdenciais	2	-	100,00%
(+/-) Fundos Administrativos	2	-	100,00%



Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (R\$ mil)

Plano Unimed-BH			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
1. Ativos	906.126	809.053	12,00%
Disponível	380	8	4.650,00%
Recebível	1.296	292	343,84%
Investimento	904.450	808.753	11,83%
Fundos de Investimento	904.450	808.753	11,83%
2. Obrigações	4.613	1.114	314,09%
Operacional	4.613	1.114	314,09%
3. Fundos não Previdenciais	509	-	100,00%
Fundos Administrativos	509	-	100,00%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	901.004	807.939	11,52%
Provisões Matemáticas	893.631	802.726	11,32%
Fundos Previdenciais	7.373	5.213	41,43%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-	0,00%

Plano Cooperado			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
1. Ativos	155.654	124.060	25,47%
Disponível	160	38	321,05%
Recebível	4.275	1.053	305,98%
Investimento	151.219	122.969	22,97%
Fundos de Investimento	151.219	122.969	22,97%
2. Obrigações	330	280	17,86%
Operacional	330	280	17,86%
3. Fundos não Previdenciais	137	-	100,00%
Fundos Administrativos	137	-	100,00%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	155.187	123.780	25,37%
Provisões Matemáticas	155.187	123.780	25,37%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-	0,00%



Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (R\$ mil)

Plano Unimed			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
1. Ativos	77.686	70.591	10,05%
Disponível	100	59	69,49%
Recebível	867	721	20,25%
Investimento	76.719	69.811	9,90%
Fundos de Investimento	76.719	69.811	9,90%
2. Obrigações	770	347	121,90%
Operacional	770	347	121,90%
3. Fundos não Previdenciais	201	426	(52,82%)
Fundos Administrativos	201	426	(52,82%)
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	76.715	69.818	9,88%
Provisões Matemáticas	76.715	69.818	9,88%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-	0,00%

Plano do Sistema Cooperativista Nacional			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
1. Ativos	1.585	410	286,59%
Disponível	3	1	200,00%
Recebível	293	82	257,32%
Investimento	1.289	327	294,19%
Fundos de Investimento	1.289	327	294,19%
2. Obrigações	4	-	100,00%
Operacional	4	-	100,00%
3. Fundos não Previdenciais	2	-	100,00%
Fundos Administrativos	2	-	100,00%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.579	410	285,12%
Provisões Matemáticas	1.559	410	280,24%
Fundos Previdenciais	20	-	100,00%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-	0,00%



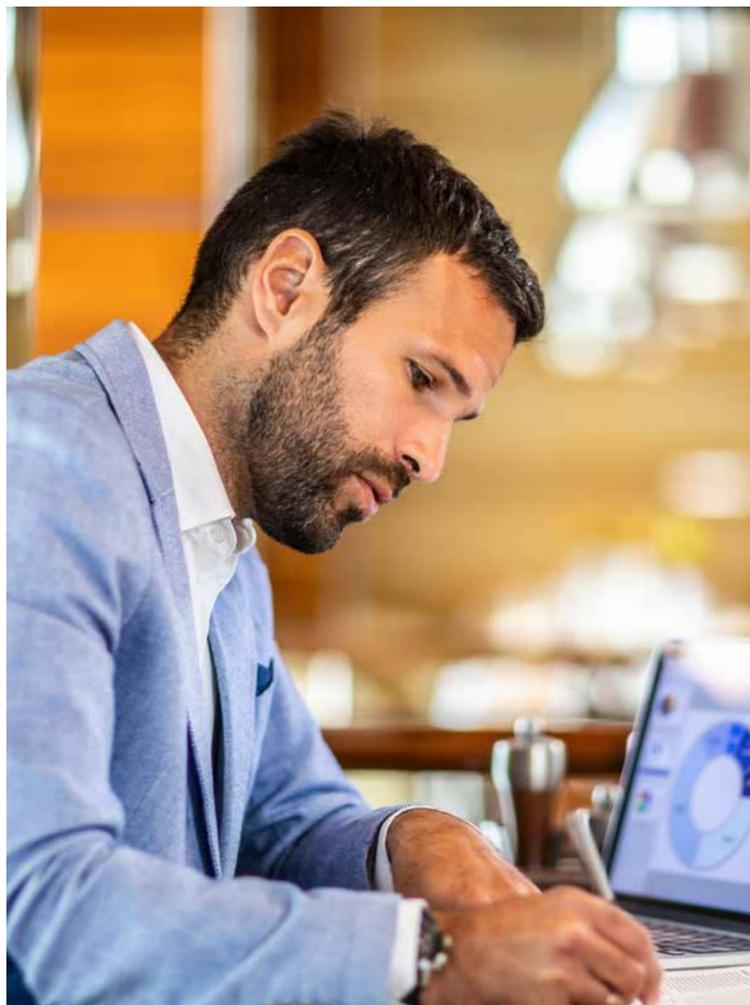
Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (R\$ mil)

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	426	454	(6,17%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.542	2.353	50,53%
1.1. Receitas	3.542	2.353	50,53%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1	247	(99,60%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	3.299	2.078	58,76%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	47	28	67,86%
Outras Receitas	195	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	3.119	2.381	31,00%
2.1. Administração Previdencial	2.745	2.078	32,10%
Pessoal e Encargos	226	148	52,70%
Treinamentos/Congressos e seminários	27	9	200,00%
Viagens e Estadias	46	-	100,00%
Serviços de Terceiros	1.669	1.687	(1,07%)
Despesas Gerais	689	144	378,47%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
Tributos	88	90	(2,22%)
2.2. Administração dos Investimentos	374	299	25,08%
Serviços de Terceiros	197	172	14,53%
Despesas Gerais	21	29	(27,59%)
Tributos	156	98	59,18%
2.4. Outras Despesas	-	4	(100,00%)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	423	(28)	(1.610,71%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	423	(28)	(1.610,71%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	849	426	99,30%



CONTINUAÇÃO



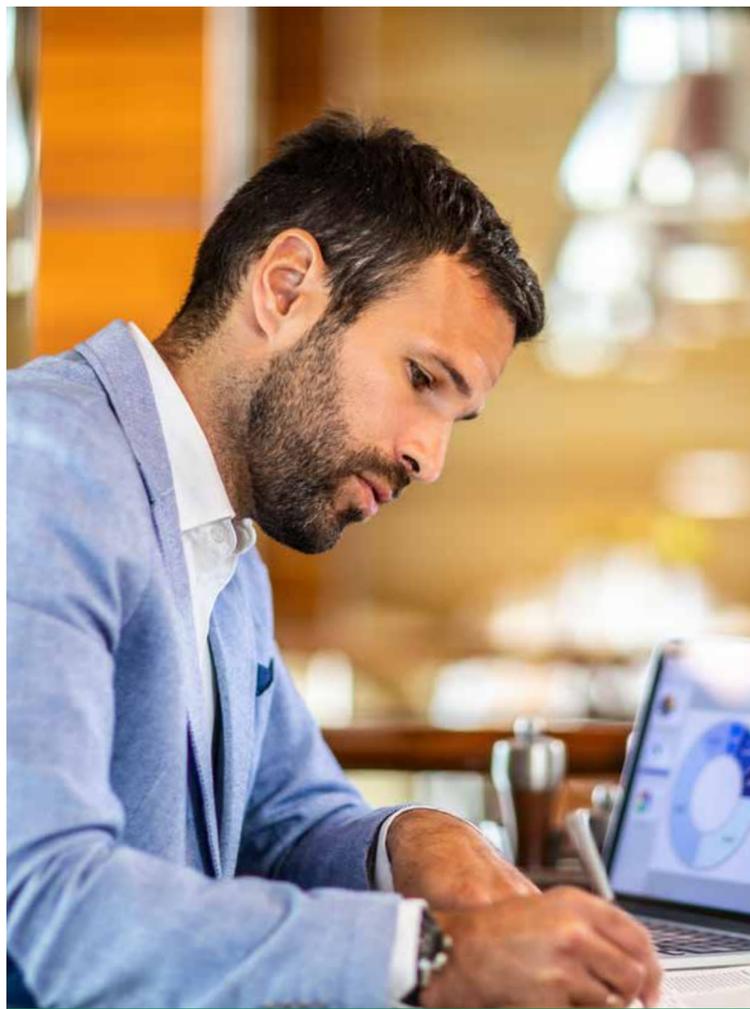
Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios (R\$ mil)

PGA - Plano Unimed-BH			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	-	-	0,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	2.617	1.838	42,38%
1.1. Receitas	2.617	1.838	42,38%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	-	213	(100,00%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	2.601	1.625	60,06%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	16	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	2.108	1.838	14,69%
2.1. Administração Previdencial	1.883	1.671	12,69%
2.1.1 Despesas Comuns	1.823	316	476,90%
2.1.2 Despesas Específicas	60	1.355	(95,57%)
Serviços de Terceiros	-	1.285	(100,00%)
Tributos	60	70	(14,29%)
2.2. Administração dos Investimentos	225	167	34,73%
2.2.1 Despesas Comuns	103	19	442,11%
2.2.2 Despesas Específicas	122	148	(17,57%)

PGA - Plano Unimed-BH			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
Serviços de Terceiros	-	72	(100,00%)
Tributos	122	76	60,53%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	509	-	100,00%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	509	-	100,00%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	509	-	100,00%



CONTINUAÇÃO



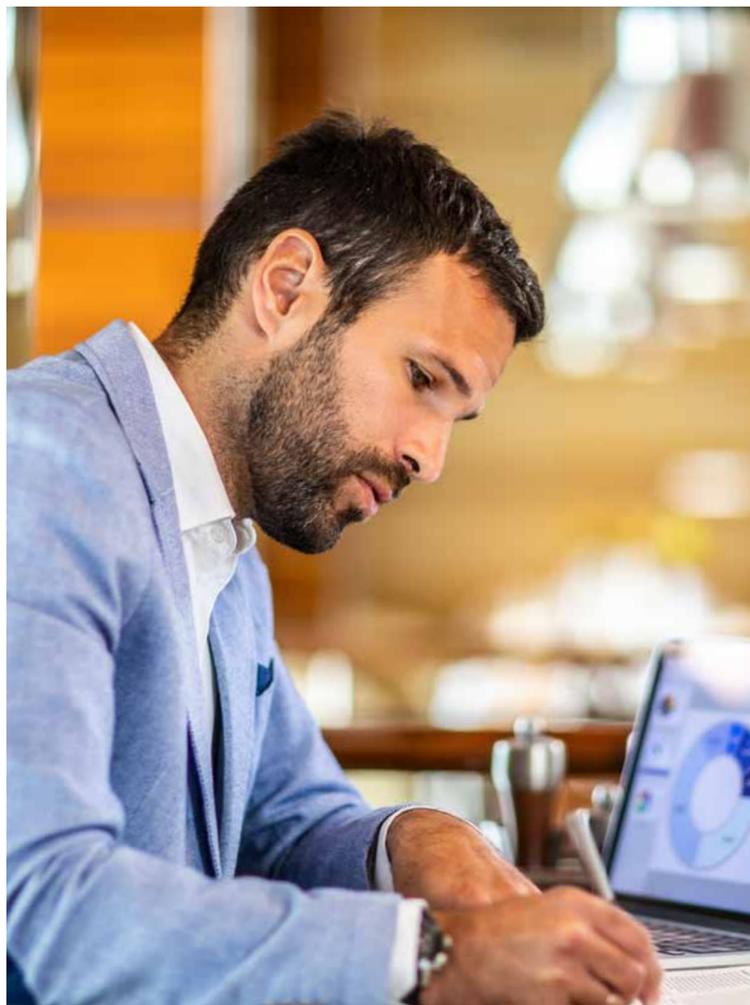
Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios (R\$ mil)

PGA - Plano Cooperado			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	-	-	0,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	488	288	69,44%
1.1. Receitas	488	288	69,44%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1	34	(97,06%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	447	254	75,98%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	4	-	100,00%
Outras Receitas	36	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	351	288	21,88%
2.1. Administração Previdencial	263	227	15,86%
2.1.1 Despesas Comuns	247	41	502,44%
2.1.2 Despesas Específicas	16	186	(91,40%)
Serviços de Terceiros	-	176	(100,00%)
Despesas Gerais	4	-	100,00%
Tributos	12	10	20,00%

PGA - Plano Cooperado			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
2.2. Administração dos Investimentos	88	57	54,39%
2.2.1 Despesas Comuns	16	9	77,78%
2.2.2 Despesas Específicas	72	48	50,00%
Serviços de Terceiros	51	36	41,67%
Tributos	21	12	75,00%
2.3. Outras Despesas	-	4	(100,00%)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	137	-	100,00%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	137	-	100,00%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	137	-	100,00%



CONTINUAÇÃO



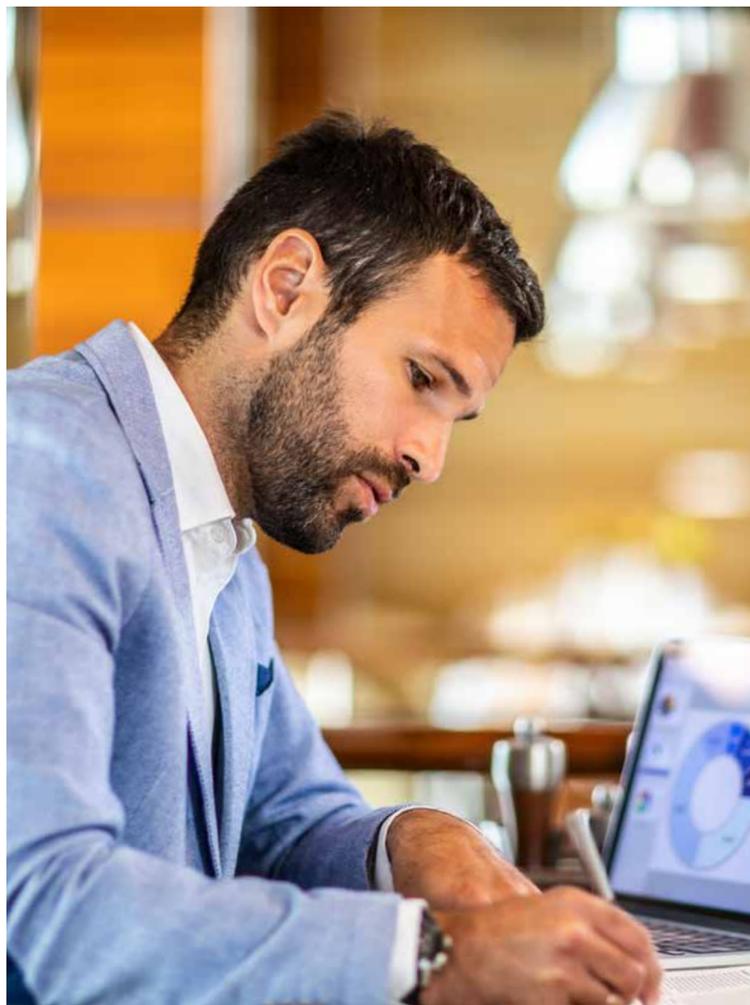
Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios (R\$ mil)

PGA - Plano Unimed			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	426	454	(6,17%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	433	227	90,75%
1.1. Receitas	433	227	90,75%
Custeio Administrativo dos Investimentos	248	199	24,62%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	27	28	(3,57%)
Outras Receitas	158	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	658	255	158,04%
2.1. Administração Previdencial	598	180	232,22%
2.1.1 Despesas Comuns	586	21	2.690,48%
2.1.2 Despesas Específicas	12	159	(92,45%)
Serviços de Terceiros	-	154	(100,00%)
Tributos	12	5	140,00%
2.2. Administração dos Investimentos	60	75	(20,00%)
2.2.1 Despesas Comuns	7	1	600,00%
2.2.2 Despesas Específicas	53	74	(28,38%)

PGA - Plano Unimed			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
Serviços de Terceiros	40	63	(36,51%)
Tributos	13	11	18,18%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(225)	(28)	703,57%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(225)	(28)	703,57%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	201	426	(52,82%)

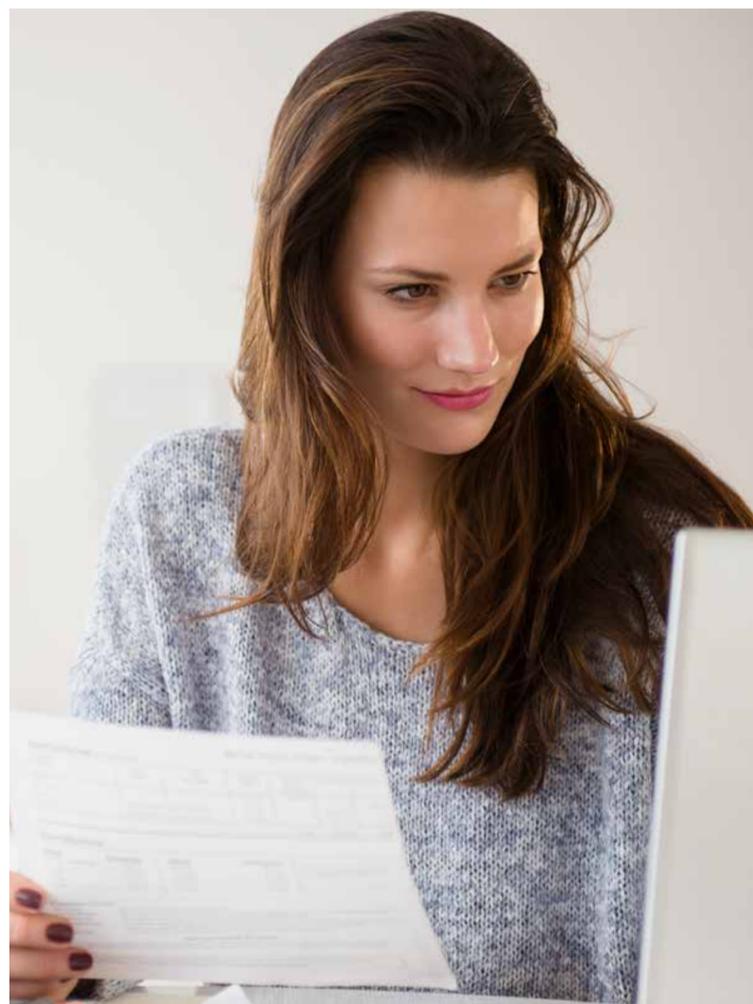


CONTINUAÇÃO



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios (R\$ mil)

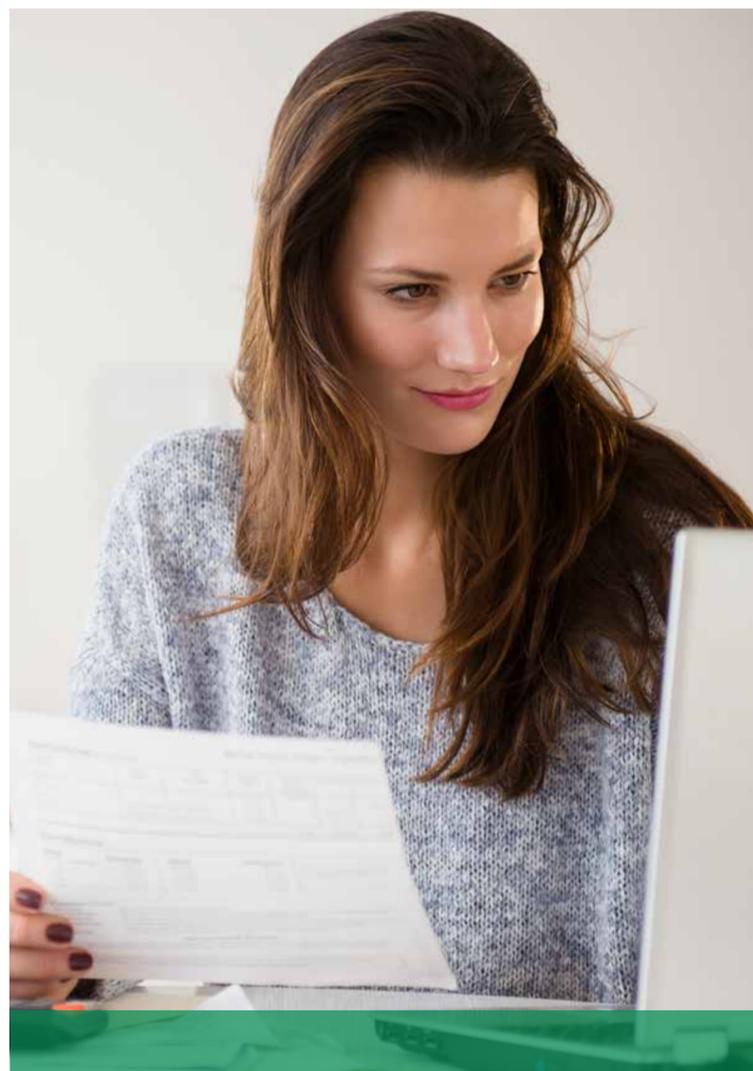
PGA – Plano do Sistema Cooperativista Nacional			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	-	-	0,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	4	-	100,00%
1.1. Receitas	4	-	100,00%
Custeio Administrativo dos Investimentos	3	-	100,00%
Outras Receitas	1	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	2	-	100,00%
2.1. Administração Previdencial	1	-	100,00%
2.1.1 Despesas Comuns	1	-	100,00%
2.2. Administração dos Investimentos	1	-	100,00%
2.2.1 Despesas Comuns	-	-	0,00%
2.2.2 Despesas Específicas	1	-	100,00%
Serviços de Terceiros	1	-	100,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	2	-	100,00%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	2	-	100,00%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	2	-	100,00%



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (R\$ mil)

Plano Unimed-BH			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	905.617	809.053	11,94%
1. Provisões Matemáticas	893.631	802.726	11,32%
1.1. Benefícios Concedidos	14.482	10.363	39,75%
Contribuição Definida	14.482	10.363	39,75%
1.2. Benefício a Conceder	879.149	792.363	10,95%
Contribuição Definida	879.149	792.363	10,95%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	861.622	775.911	11,05%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	17.527	16.452	6,53%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	7.373	5.213	41,43%
3.1. Fundos Previdenciais	7.373	5.213	41,43%
4. Exigível Operacional	4.613	1.114	314,09%
4.1. Gestão Previdencial	4.613	1.114	314,09%
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Plano Cooperado			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	155.517	124.060	25,36%
1. Provisões Matemáticas	155.187	123.780	25,37%
1.1. Benefícios Concedidos	422	262	61,07%
Contribuição Definida	422	262	61,07%
1.2. Benefício a Conceder	154.765	123.518	25,30%
Contribuição Definida	154.765	123.518	25,30%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	154.765	123.518	25,30%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	-	-	0,00%
4. Exigível Operacional	330	280	17,86%
4.1. Gestão Previdencial	330	280	17,86%
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (R\$ mil)

Plano Unimed			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	77.485	70.165	10,43%
1. Provisões Matemáticas	76.715	69.818	9,88%
1.1. Benefícios Concedidos	4.875	3.576	36,33%
Contribuição Definida	4.875	3.576	36,33%
1.2. Benefício a Conceder	71.840	66.242	8,45%
Contribuição Definida	71.840	66.242	8,45%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	71.840	66.242	8,45%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	-	-	0,00%
4. Exigível Operacional	770	347	121,90%
4.1. Gestão Previdencial	770	347	121,90%
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Plano do Sistema Cooperativista Nacional			
Descrição	31/12/19	31/12/18	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	1.583	410	286,10%
1. Provisões Matemáticas	1.559	410	280,24%
1.1. Benefício a Conceder	1.559	410	280,24%
Contribuição Definida	1.559	410	280,24%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	746	205	263,90%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	813	205	296,59%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	20	-	100,00%
3.1. Fundos Previdenciais	20	-	100,00%
4. Exigível Operacional	4	-	100,00%
4.1. Gestão Previdencial	4	-	100,00%
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

▼
Notas Explicativas
às **Demonstrações**
Contábeis



1. Contexto operacional

O MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001. O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 102 do Ministério da Previdência Social (MPS) por prazo indeterminado em 27 de fevereiro de 2014.

A Entidade teve aprovado seu Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ) em 10 de dezembro de 2012 junto à Receita Federal, porém, por ter sua autorização de funcionamento aprovada em fevereiro de 2014 pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), passou a operar efetivamente em junho, uma vez que os recursos iniciais foram transferidos do Plano de Benefícios Pre-caver, que possuía até 120 dias para a realização da transferência dos recursos agora administrados para o MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, de acordo com o termo de Cisão do Plano.

O MultiCoop possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, tendo como instituidoras as seguintes empresas:

- Confederação Nacional das Cooperativas (CNCoop);
- Sindicato e Organização das Cooperativas (OCE-MG);
- Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB);
- Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop);
- Serviço Nacional de Aprendizagem (Sescoop-MG);
- Unimed Belo Horizonte Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Conselheiro Lafaiete Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Curvelo Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed do Brasil Confederação Nacional das Cooperativas Médicas;
- Unimed Fortaleza Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Governador Valadares Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed João Monlevade Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Oeste do Paraná;
- Unimed Pará de Minas Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;
- Unimed Vale do Aço Cooperativa de Trabalho Médico;
- Unimed Vertente do Caparaó Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.;

Foi publicada no Diário Oficial da União, no dia 17 de dezembro de 2019, a Portaria nº 1.094, a qual aprovou o regulamento do Plano UniSegPrev, sob o CNPB nº 2019.0035-38, administrado pelo MultiCoop.

A portaria supracitada autoriza também a adesão de patrocínio das empresas Investcoop Asset Management Ltda., CNPJ nº 31.681.693/0001-59; Unimed Participações S.A., CNPJ nº 27.569.369/0001-76; Unimed Seguros Patrimoniais S.A., CNPJ nº 12.973.906/0001-71; Unimed Saúde e Odonto S.A., CNPJ nº 10.414.182/0001-09; Unimed Seguros Saúde S.A., CNPJ nº 04.487.255/0001-81; e Unimed Seguradora S.A., CNPJ nº 92.863.505/0001-06, na condição de patrocinadores do Plano UniSegPrev, CNPB nº 2019.0035-38, administrado pelo MultiCoop.

O MultiCoop administra 5 (cinco) planos de benefícios previdenciais:

Plano(s) de benefícios	CNPB	Modalidade
Plano Unimed-BH	2008.0019-38	Contribuição definida
Plano Cooperado	2008.0020-47	Contribuição definida
Plano Unimed	2014.0006-38	Contribuição definida
Plano do Sistema Cooperativista Nacional	2018.0005-19	Contribuição definida
UniSegPrev (em fase de implantação)	2019.0035-38	Contribuição definida

Os planos administrados por esta Entidade foram constituídos na modalidade de contribuição definida. A principal característica de um plano neste modelo é a de que os benefícios são obtidos a partir da capitalização das contribuições efetuadas em nome dos participantes até a data de concessão do benefício.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm de contribuições dos participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com as normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

De acordo com as previsões do Regulamento do Plano, o valor total acumulado à taxa de juros correspondente aos rendimentos do fundo resultará no “Montante Final” a ser convertido em benefício.

2. Apresentação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis do MultiCoop foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC) e em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e pronunciamentos contábeis. São observadas as seguintes normas:

- ✓ Instrução da Secretaria de Previdência Complementar (SPC) nº 34, de 24 de setembro de 2009 (alterada em alguns itens pelas Instruções MPS/Previc nº 5, de 08 de setembro de 2011; nº 6, de 13 de novembro de 2013; nº 15, de 12 de novembro de 2014; nº 21, de 23 de março de 2015; nº 25, de 17 de dezembro de 2015; nº 9, de 20 de junho de 2017; nº 11, de 03 de dezembro de 2018; nº 15, de 26 de agosto de 2019; nº 16, de 27 de agosto de 2019; e nº 18, de 18 de novembro de 2019).
- ✓ Instrução Previc nº 1, de 22 de março de 2011.
- ✓ Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos e resultado proporcionem informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26 (R5).

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações, formando um conjunto de informações que caracterizam as atividades destinadas à realização das funções da Entidade, conforme segue:



Gestão Administrativa

Atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios.



Investimentos

Registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativo (PGA).



Gestão Previdencial

Atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos de benefício proporcional diferido, portabilidade, resgate e autopatrocínio, bem como do resultado do plano de benefícios de natureza previdenciária.

Conforme resolução vigente, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

▪ Balanço Patrimonial

Apresenta, de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos.

▪ Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)

Apresenta, de forma consolidada, as movimentações ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade.

▪ Demonstração do Ativo Líquido (DAL)

Apresenta, por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais dos planos da Entidade.

▪ Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL)

Apresenta, por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido no exercício.

▪ Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)

Apresenta, de forma consolidada e por plano de benefícios, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do fundo administrativo ocorridas no exercício.

▪ Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT)

Apresenta, por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas no final do exercício.

▪ Notas Explicativas

Apresenta as políticas contábeis significativas e outras informações.

3. Principais práticas contábeis

a) Apuração do Resultado

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimento são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As contribuições dos participantes vinculados (autopatrocinados ou participantes em benefício proporcional diferido) são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento, conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b) Provisões Matemáticas

Por se tratar de um plano estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas representam os saldos de benefícios concedidos e a conceder auferidos dos resultados dos investimentos, não sendo necessário, portanto, reposicionamento das reservas através de cálculos atuariais.

c) Estimativas Atuariais e Contábeis

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2019 e 2018, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis.

d) Operações Administrativas

▪ Fundo administrativo

Em conformidade com a Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, e alterações posteriores, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

O patrimônio do PGA é constituído da seguinte forma:

- a) Os recursos arrecadados para o custeio do PGA, oriundos das contribuições dos participantes e patrocinadores, serão creditados no Fundo Administrativo.
- b) As despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos serão deduzidas do Fundo Administrativo.
- c) A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo será creditada mensalmente ao Fundo.

O saldo do Fundo Administrativo é segregado do plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano o MultiCoop utiliza o seguinte critério:

- **Receitas**
Alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos.
- **Despesas Específicas**
Alocadas diretamente ao plano que as originou.
- **Despesas Comuns**
Utilização de critério de rateio que leva em consideração o patrimônio de dois meses anteriores, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns.

Fontes de Custeio das Despesas

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, conforme previsto no regulamento e no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo do MultiCoop, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009, e alterações posteriores:

✓ Custeio Administrativo da Gestão Previdencial

Corresponde às entradas de contribuições administrativas mensais dos instituidores.

✓ Custeio Administrativo de Investimentos

Corresponde à transferência mensal de parte dos recursos provenientes do resultado dos investimentos.

e) Realizável

▪ Gestão Previdencial

O realizável previdencial é representado pelos recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições normais dos patrocinadores, participantes, assistidos e autopatrocinados, observando-se o plano de custeio.

▪ Gestão Administrativa

O realizável administrativo é representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa.

▪ Fluxo dos Investimentos

Os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas dos investimentos são os seguintes:

► Renda Fixa – Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos

Os investimentos em Títulos Públicos estão registrados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos de forma pro rata até a data de encerramento do balanço e deduzidos, quando aplicável, das provisões para perdas.

Em atendimento à Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, a saber:



Títulos para negociação

Títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor justo, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício.



Títulos mantidos até o vencimento

Títulos e valores mobiliários com prazo a decorrer mínimo de 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a entidade possui capacidade financeira e intenção de mantê-los na carteira até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que são corrigidos pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados a valor presente na data de liquidação, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e na demonstração da mutação do ativo líquido.

► Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos estão registradas pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas, o qual, para valorização, é dividido pela fração ideal denominada cota, registrada com a instituição administradora/custodiante. A valorização da aplicação é realizada diariamente, multiplicando-se a quantidade de cotas pelo valor da cota atualizada. A valorização ou a desvalorização apurada é apropriada na contabilidade da Entidade mensalmente. O valor de mercado das cotas de fundos de investimento financeiro é apurado com base nos valores das cotas divulgados pelos administradores dos fundos.

f) Exigível Operacional

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

g) Exigível Contingencial

São decorrentes de processos judiciais e administrativos, inerentes ao curso normal dos negócios, movidos por terceiros, ex-funcionários, ex-participantes e órgãos públicos em ações cíveis, trabalhistas e fiscais. Essas contingências são avaliadas por assessores legais e levam em consideração a probabilidade que recursos financeiros sejam exigidos para liquidar as obrigações e que o montante das obrigações possa ser estimado com suficiente segurança. Os valores das contingências são quantificados utilizando-se modelos e critérios que permitam a sua mensuração de forma adequada, apesar da incerteza inerente ao prazo e valor, e são classificados como:

► Prováveis

Para os quais são constituídas provisões.

► Possíveis

Somente são divulgados em notas explicativas, sem que sejam registrados.

► Remotas

Não requerem provisão e divulgação nas demonstrações contábeis.

Em dezembro de 2019 e 2018 a Entidade não possuía nenhum processo judicial que estivesse classificado como provável ou possível de perda por seus assessores jurídicos.

4. Disponível (R\$ mil)

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional, conforme abaixo:

	2019	2018
Itaú Unibanco S.A.	395	97
Banco Santander S.A.	71	-
Banco Cooperativo Sicredi S.A.	172	1
Sicoob Credicom	-	1
BNP Paribas S.A.	5	7
Total	643	106

5. Realizável – Gestão Previdencial (R\$ mil)

Registra os valores a receber relativos à gestão previdencial.

	2019	2018
Contribuições do mês (a)	1.617	1.146
Outros realizáveis (b)	4.265	576
Total	5.882	1.722

a) Contribuições do mês

Referem-se a valores de contribuições previdenciais mensais normais e extraordinárias, devidas pelos instituidores, participantes e autopatrocinados.

	2019	2018
Patrocinadores	125	38
Instituidores	343	218
Participantes	1.143	885
Autopatrocinados	6	5
Total	1.617	1.146

b) Outros Realizáveis

Referem-se a outros realizáveis da gestão previdencial.

	2019	2018
Migrações entre planos ⁽¹⁾	3.442	284
Benefícios pagos a maior	10	10
Transferência entre perfis ⁽²⁾	-	154
Reversão de Recursos do PGA para o Plano ⁽³⁾	813	128
Total	4.265	576

⁽¹⁾ Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os planos de benefícios.

⁽²⁾ Registra as movimentações a serem efetuadas entre os perfis de investimentos, respeitando as definições estratégicas da entidade.

⁽³⁾ Registra valor de transferências de recursos entre Plano e PGA a serem realizadas.

6. Realizável – Gestão Administrativa (R\$ mil)

Registra os valores a receber relativos à gestão administrativa.

	2019	2018
Contribuições para custeio (a)	244	358
Outros recursos a receber	8	-
Despesas antecipadas (b)	12	-
Tributos a compensar	1	3
Outros realizáveis (c)	30	22
Total	295	383

a) Contribuições para custeio

Referem-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos instituidores, participantes e autopatrocinados.

	2019	2018
Instituidores	244	358
Total	244	358

b) Despesas antecipadas

Referem-se a pagamento de despesas antecipadas que serão alocadas no resultado nos meses subsequentes.

	2019	2018
Impostos, taxas e contribuições	12	-
Total	12	-

c) Outros realizáveis

Referem-se aos realizáveis da Gestão Administrativa.

	2019	2018
Prestadores de serviços	11	3
Transferência entre perfis ⁽¹⁾	14	-
Migrações entre planos ⁽²⁾	-	15
Reversão de recursos para o plano de benefícios ⁽³⁾	5	4
Total	30	22

⁽¹⁾ Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os planos de benefícios.

⁽²⁾ Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os perfis de investimentos.

⁽³⁾ Registra as transferências de recursos entre Plano e PGA a serem realizadas.

7. Realizável – Investimentos (R\$ mil)

	2019	2018
Fundos de Investimento	1.135.444	1.002.291
Renda Fixa	1.128.252	998.216
Ações	7.192	4.075
Investimentos	1.135.444	1.002.291

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, a Entidade classificou sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação à data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício. O MultiCoop oferece perfis de investimentos aos participantes, sendo as carteiras de investimentos de cada perfil (Conservador, Moderado e Arrojado) compartilhadas entre os planos, sendo as movimentações segregadas com base no patrimônio de cada um dos planos. As cotas de fundos de investimento são custodiadas pelo Banco Itaú Unibanco S.A. e têm como gestor dos investimentos o BNP Paribas S.A.

Abaixo, para fins de melhor visualização, os ativos aplicados foram abertos por perfil de investimento:

▶ Perfil Conservador

a) Fundos de Investimentos (R\$ mil)

	31/12/2019	31/12/2018
Descrição	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Mercado/Contábil
Fundos de Investimentos	1.062.921	971.686
Renda Fixa	1.062.921	971.686
MultiCoop FI Renda Fixa Crédito Privado ^(*)	1.062.921	971.686

^(*)Fundo de Investimento Exclusivo – destinado exclusivamente à entidade e constituído sob a forma de condomínio aberto, com prazo indeterminado de duração, destinado a aplicações em ativos financeiros e títulos e valores mobiliários.

▶ Perfil Moderado

b) Fundos de Investimentos (R\$ mil)

	31/12/2019	31/12/2018
Descrição	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Mercado/Contábil
Fundos de Investimentos	48.442	17.061
Renda Fixa	48.442	17.061
BNP MASTER CRED FIRF	20.451	6.030
BNP MASTER IRFM FIRF	12.525	5.507
PARIBAS MAST INFL RF	15.466	5.525

▶ Perfil Arrojado

c) Fundos de Investimentos (R\$ mil)

	31/12/2019	31/12/2018
Descrição	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Mercado/Contábil
Fundos de Investimentos	24.081	13.544
Renda Fixa	16.889	9.469
BNP MASTER CRED FIRF	7.318	3.530
BNP MASTER IRFM FIRF	4.378	2.926
PARIBAS MAST INFL RF	5.193	3.013
Ações	7.192	4.075
STRATEGIE FIA	1.625	-
BNP ACE FIA	5.567	4.075



Composição dos Fundos Exclusivos (R\$ mil)

Abaixo é demonstrada a composição da carteira dos fundos de investimentos exclusivos em 31 de dezembro:

		Fundo Exclusivo – MultiCoop FI Renda Fixa Crédito Privado			
		31.12.2019		31.12.2018	
Descrição	Vencimento	Valor de Compra	Valor de Mercado/ Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado/ Contábil
Letras Financeiras c/ Fluxo		17.806	17.948	9.610	9.631
LFS	21/06/2020	-	-	4.805	4.815
LFS	11/06/2021	4.805	4.800	4.805	4.816
LFS	14/10/2021	8.400	8.504	-	-
LFS	28/10/2021	4.601	4.644	-	-
LTN OVER		58.343	58.353	64.509	64.524
LTN OVER	01/10/2019	-	-	64.509	64.524
LTN OVER	01/07/2020	58.343	58.353	-	-
Letra Financeira Perpet		5.400	5.496	-	-
LFP	30/11/2050	5.400	5.496	-	-
Letras Financeiras		200.472	210.824	220.508	233.609
LF	14/06/2019	-	-	3.891	4.247
LF	01/07/2019	-	-	33.685	37.074
LF	11/08/2019	-	-	3.900	4.292
LF	06/09/2019	-	-	15.334	16.155
LF	18/12/2019	-	-	4.200	4.491
LF	29/12/2019	-	-	4.200	4.484
LF	08/06/2020	-	-	27.750	29.362



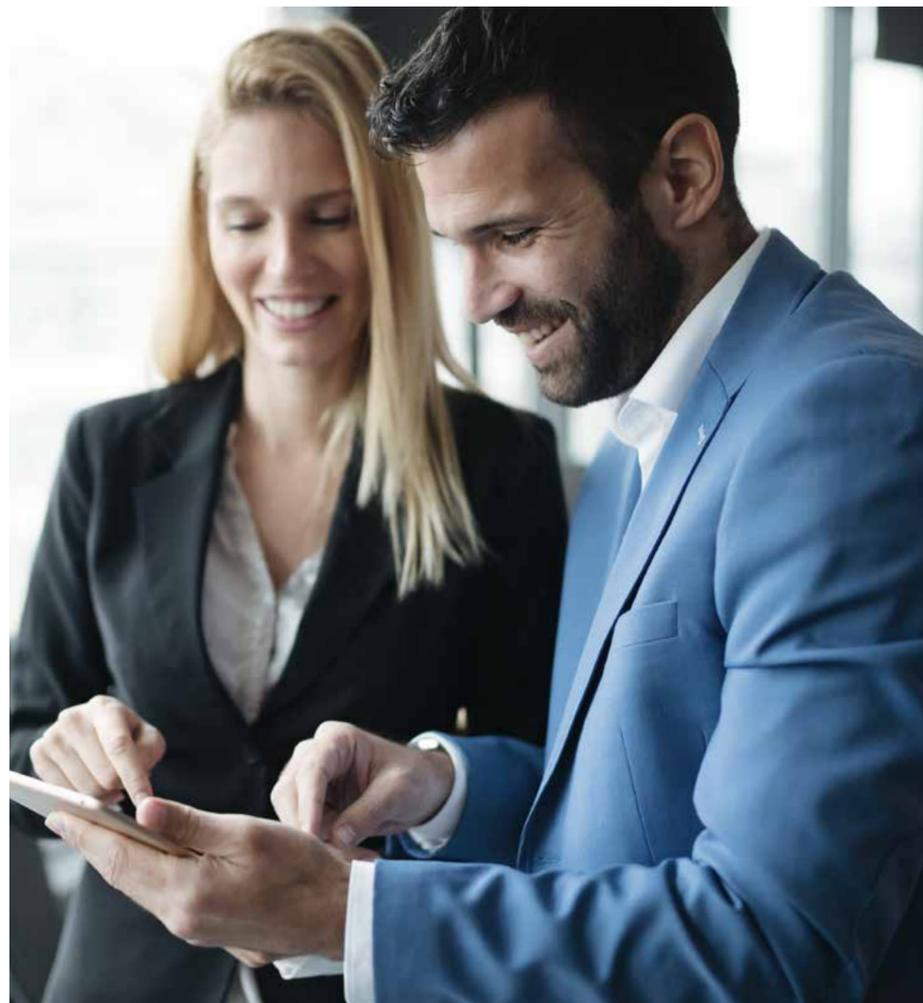
Composição dos Fundos Exclusivos (R\$ mil)

		Fundo Exclusivo – MultiCoop FI Renda Fixa Crédito Privado			
		31.12.2019		31.12.2018	
Descrição	Vencimento	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil
LF	12/06/2020	600	660	19.000	19.677
LF	01/07/2020	-	-	33.696	37.144
LF	07/08/2020	9.186	9.349	-	-
LF	14/12/2020	9.602	10.215	9.602	9.655
LF	22/12/2020	4.200	4.757	4.200	4.488
LF	22/02/2021	16.000	16.821	-	-
LF	25/02/2021	20.000	21.007	-	-
LF	28/02/2021	11.021	11.531	-	-
LF	11/03/2021	19.815	20.791	-	-
LF	16/03/2021	14.098	15.608	13.000	13.689
LF	19/03/2021	-	-	19.000	19.339
LF	31/03/2021	4.950	5.175	-	-
LF	10/05/2021	4.650	5.137	4.650	4.856
LF	14/10/2021	5.600	5.656	-	-
LF	18/10/2021	5.250	5.306	-	-
LF	22/10/2021	10.000	10.696	10.000	10.128
LF	10/12/2021	9.600	10.188	9.600	9.636
LF	10/01/2022	5.000	5.275	-	-
LF	15/03/2022	19.400	20.296	-	-
LF	11/08/2022	12.200	12.285	-	-
LF	20/09/2022	4.800	5.184	4.800	4.892



Composição dos Fundos Exclusivos (R\$ mil)

		Fundo Exclusivo – MultiCoop FI Renda Fixa Crédito Privado			
		31.12.2019		31.12.2018	
Descrição	Vencimento	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil
LF	10/10/2022	4.000	4.046	-	-
LF	09/05/2023	10.500	10.841	-	-
Letras Financeiras do Tesouro		313.470	332.542	417.222	447.984
LFT	01/03/2019	-	-	42.464	43.840
LFT	01/03/2020	48.765	49.649	87.914	94.218
LFT	01/09/2020	38.244	44.434	42.740	46.871
LFT	01/03/2021	99.557	106.905	198.573	213.722
LFT	01/09/2021	37.461	40.170	34.277	36.986
LFT	01/03/2022	25.343	25.993	10.955	12.021
LFT	01/09/2022	299	345	299	326
LFT	01/03/2023	20.465	20.932	-	-
LFT	01/09/2023	21.799	22.144	-	-
LFT	01/09/2024	20.504	20.924	-	-
LFT	01/09/2025	1.033	1.046	-	-
Debêntures não conversíveis		325.378	320.566	154.536	156.130
Debêntures	16/03/2019	-	-	2.335	2.284
Debêntures	15/02/2020	-	-	3.838	4.080
Debêntures	15/04/2020	5.810	2.820	5.810	5.677
Debêntures	15/05/2020	9.948	9.984	4.722	4.763
Debêntures	15/09/2020	9.572	9.621	2.001	2.037
Debêntures	21/09/2020	-	-	4.770	4.853



Composição dos Fundos Exclusivos (R\$ mil)

		Fundo Exclusivo – MultiCoop FI Renda Fixa Crédito Privado			
		31.12.2019		31.12.2018	
Descrição	Vencimento	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil
Debêntures	25/09/2020	-	-	3.810	3.935
Debêntures	15/10/2020	4.459	4.470	-	-
Debêntures	15/11/2020	4.500	4.516	4.500	4.532
Debêntures	20/12/2020	4.847	5.559	4.847	5.219
Debêntures	23/12/2020	44.457	41.910	8.394	7.742
Debêntures	15/02/2021	3.000	3.078	3.000	3.103
Debêntures	28/02/2021	10.000	10.170	-	-
Debêntures	20/06/2021	7.476	7.276	-	-
Debêntures	15/08/2021	9.046	9.208	-	-
Debêntures	13/09/2021	8.211	8.282	8.211	8.372
Debêntures	21/09/2021	1.704	1.707	-	-
Debêntures	25/09/2021	4.040	4.171	4.040	4.228
Debêntures	15/02/2022	10.889	10.556	10.888	10.707
Debêntures	07/04/2022	3.474	3.403	3.474	3.413
Debêntures	15/04/2022	-	-	10.570	10.771
Debêntures	03/05/2022	5.260	5.299	-	-
Debêntures	14/06/2022	10.545	10.441	-	-
Debêntures	15/09/2022	11.344	11.397	3.000	3.046
Debêntures	15/10/2022	8.360	8.551	8.360	8.671
Debêntures	15/11/2022	8.399	8.333	8.399	8.428
Debêntures	08/02/2023	2.027	2.040	-	-



Composição dos Fundos Exclusivos (R\$ mil)

		Fundo Exclusivo – MultiCoop FI Renda Fixa Crédito Privado			
		31.12.2019		31.12.2018	
Descrição	Vencimento	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil
Debêntures	15/02/2023	16.790	17.068	8.279	8.577
Debêntures	26/03/2023	4.300	4.314	4.300	4.374
Debêntures	15/05/2023	4.725	4.730	4.725	4.780
Debêntures	18/05/2023	14.203	14.088	14.203	14.368
Debêntures	30/03/2024	7.893	7.805	-	-
Debêntures	15/04/2024	7.896	7.850	-	-
Debêntures	15/05/2024	12.552	12.444	11.340	11.405
Debêntures	15/06/2024	8.930	8.913	-	-
Debêntures	26/08/2024	8.791	9.007	-	-
Debêntures	10/04/2024	5.262	5.243	-	-
Debêntures	10/12/2024	8.658	8.537	4.820	4.828
Debêntures	25/04/2026	5.270	5.125	-	-
Debêntures	15/05/2026	5.265	5.125	-	-
Debêntures	18/09/2026	1.900	1.884	1.900	1.937
Debêntures	21/10/2026	5.294	5.354	-	-
Debêntures	15/03/2027	15.833	15.808	-	-
Debêntures	15/06/2027	4.448	4.479	-	-
Certificado de Depósito Bancário		65.634	70.421	34.680	36.209
CDB	13/01/2020	4.875	4.953	-	-
CDB	22/02/2020	20.000	20.983	-	-
CDB	06/04/2020	6.079	6.097	-	-



Composição dos Fundos Exclusivos (R\$ mil)

		Fundo Exclusivo – MultiCoop FI Renda Fixa Crédito Privado			
		31.12.2019		31.12.2018	
Descrição	Vencimento	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Compra	Valor de Mercado/Contábil
CDB	28/04/2020	34.680	38.388	34.680	36.209
Fundos de Investimentos		-	46.831	-	23.687
DRIV FOUR VOLKS FIDC	Sem vencido	-	4.639	-	-
IMPERIUM CCEAR S UN	Sem vencido	-	19.372	-	-
CHEMICAL X FIDC SEM	Sem vencido	-	22.820	-	23.687
Tesouraria		-	36	-	10
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	36	-	10
Valores a Pagar/a Receber		-	(96)	-	(98)
Taxas	Sem vencido	-	(96)	-	(98)
Total do Fundo MultiCoop FI Renda Fixa Crédito Privado		986.503	1.062.921	901.065	971.686

Desde 01 de agosto de 2017 os planos da Unimed-BH e Cooperado (perfil Conservador) tiveram suas carteiras convertidas para um Fundo de Investimento Exclusivo: o MultiCoop Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado – CNPJ: 26.324.274/0001-20. A criação de fundo exclusivo confere aos participantes mais transparência para seus investimentos, já que a Política de Investimentos e o Regulamento são registrados na CVM e disponíveis em seu site. O acompanhamento da rentabilidade também se torna simplificado, através da divulgação das cotas diárias. Ademais, o fundo segue práticas de valorização dos ativos, governança e auditoria. Essa mudança amplia ainda mais a segurança e transparência dos investimentos de todos os cooperados que participam do plano da Unimed-BH.

- Reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 23 de novembro de 2016: os membros do Conselho Deliberativo aprovaram por unanimidade a constituição do fundo exclusivo; e
- Reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 22 de março de 2017: foi apresentada aos membros do Conselho Deliberativo uma visão geral dos assuntos aprovados na última reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 23 de novembro de 2017, na qual constava a criação do fundo exclusivo.

8. Exigível Operacional – Gestão Previdencial (R\$ mil)

Registra os valores a pagar relativos à gestão previdencial.

	2019	2018
Benefícios a pagar (a)	1.690	862
Retenções a recolher (b)	483	228
Recursos antecipados (c)	-	150
Outras exigibilidades (d)	3.544	501
Total	5.717	1.741

a) Benefícios a pagar

Referem-se aos benefícios a pagar relativos a participantes já desligados da patrocinadora.

	2019	2018
Aposentadorias	711	27
Resgates	302	653
Portabilidades	677	182
Total	1.690	862

b) Retenções a recolher

Referem-se às retenções existentes na folha de benefícios da entidade.

	2019	2018
Imposto de Renda	483	228
Total	483	228

c) Recursos antecipados

Referem-se ao recebimento de recursos que serão alocados no resultado nos meses subsequentes.

	2019	2018
Recursos antecipados	-	150
Total	-	150

d) Outras exigibilidades

Referem-se a outras exigibilidades da gestão previdencial.

	2019	2018
Contribuições recebidas a maior ⁽¹⁾	1	4
Migrações entre planos ⁽²⁾	3.442	295
Transferência entre perfis ⁽³⁾	14	154
Transferência de riscos atuariais ⁽⁴⁾	82	44
Reversão de recursos para o PGA ⁽⁵⁾	5	4
Total	3.544	501

⁽¹⁾ Referem-se a valores de contribuições recebidas a maior da gestão previdencial.

⁽²⁾ Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os planos de benefícios.

⁽³⁾ Registra as movimentações a serem efetuadas entre os perfis de investimentos, respeitando as definições estratégicas da entidade.

⁽⁴⁾ Referem-se à contratação de benefícios de risco pelos participantes a ser repassada à seguradora.

⁽⁵⁾ Registra valor de transferências de recursos entre Plano e PGA a serem realizadas.

9. Exigível Operacional – Gestão Administrativa (R\$ mil)

Registra os valores a pagar relativos à gestão administrativa.

	2019	2018
Contas a pagar (a)	356	197
Retenções a recolher (b)	29	37
Tributos a recolher (c)	14	23
Outras exigibilidades (d)	814	131
Total	1.213	388

a) Contas a pagar

Referem-se às contas a pagar relacionadas aos prestadores de serviços.

	2019	2018
Gestores de investimentos	1	1
Consultorias	262	127
Auditorias	-	59
Fornecedores	90	7
Impostos, taxas e contribuições	3	3
Total	356	197

b) Retenções a recolher

Referem-se aos impostos a recolher incidentes sobre prestadores de serviços.

	2019	2018
Imposto de Renda sobre folha de salário	1	-
Imposto de Renda sobre prestadores de serviços	3	7
INSS sobre folha salarial	9	-
PIS/Cofins/CSLL sobre prestadores de serviços	16	30
Total	29	37

c) Tributos a recolher

Referem-se aos tributos a pagar relacionados à gestão administrativa da entidade.

	2019	2018
PIS/Cofins	14	23
Total	14	23

d) Outras exigibilidades

Referem-se a outras exigibilidades relacionadas à gestão administrativa da Entidade.

	2019	2018
Migrações entre planos ⁽¹⁾	-	3
Reversão de recursos para o plano de benefícios ⁽²⁾	814	128
Total	814	131

⁽¹⁾ Registra as movimentações financeiras a serem efetuadas entre os planos de benefícios.

⁽²⁾ Registra valor de transferências de recursos entre Plano e PGA a serem realizadas.

10. Provisões matemáticas (R\$ mil)

As provisões matemáticas dos planos de benefícios correspondem ao valor presente dos compromissos futuros líquidos do plano, para o pagamento dos benefícios previstos no regulamento:

► Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos

Representam os compromissos futuros do plano com as reservas dos benefícios já concedidos para os participantes já aposentados e pensionistas.

► Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder

Representam os compromissos futuros do plano com os benefícios dos participantes ativos.

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2019 pode ser resumida como segue:

Consolidado			
Descrição	01/01/19	Variação	31/12/19
Provisões matemáticas	996.734	130.358	1.127.092
Benefícios concedidos	14.201	5.578	19.779
Contribuição definida	14.201	5.578	19.779
Saldo de conta dos assistidos	14.201	5.578	19.779
Benefícios a conceder	982.533	124.780	1.107.313
Contribuição definida	982.533	124.780	1.107.313
Saldo de contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	776.116	86.252	862.368
Saldo de contas – Parcela Participantes	206.417	38.528	244.945

Unimed-BH			
Descrição	01/01/19	Variação	31/12/19
Provisões matemáticas	802.726	90.905	893.631
Benefícios concedidos	10.363	4.119	14.482
Contribuição definida	10.363	4.119	14.482
Saldo de conta dos assistidos	10.363	4.119	14.482
Benefícios a conceder	792.363	86.786	879.149
Contribuição definida	792.363	86.786	879.149
Saldo de contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	775.911	85.711	861.622
Saldo de contas – Parcela Participantes	16.452	1.075	17.527

Plano Cooperado			
Descrição	01/01/19	Variação	31/12/19
Provisões matemáticas	123.780	31.407	155.188
Benefícios concedidos	262	160	422
Contribuição definida	262	160	422
Saldo de conta dos assistidos	262	160	422
Benefícios a conceder	123.518	31.247	154.765
Contribuição definida	123.518	31.247	154.765
Saldo de contas – Parcela Participantes	123.518	31.247	154.765

Plano Unimed			
Descrição	01/01/19	Variação	31/12/19
Provisões matemáticas	69.818	6.897	76.715
Benefícios concedidos	3.576	1.299	4.875
Contribuição definida	3.576	1.299	4.875
Saldo de conta dos assistidos	3.576	1.299	4.875
Benefícios a conceder	66.242	5.598	71.840
Contribuição definida	66.242	5.598	71.840
Saldo de contas – Parcela Participantes	66.242	5.598	71.840

Plano do Sistema Cooperativista Nacional			
Descrição	01/01/19	Variação	31/12/19
Provisões matemáticas	410	1.149	1.559
Benefícios a conceder	410	1.149	1.559
Contribuição definida	410	1.149	1.559
Saldo de contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	205	541	746
Saldo de contas – Parcela Participantes	205	608	813

► Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 10/2018, nas situações de equacionamento de déficit e destinação de superávit é obrigatório o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, correspondente à diferença entre o valor de tais títulos, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

Por se tratar de um plano de contribuição definida, não há equacionamento de déficit ou destinação de superávit, portanto o ajuste de precificação não é aplicável.

11. Fundos Previdenciais (R\$ mil)

a) Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Constituído de acordo com o Regulamento do Plano pela parcela da Conta de Patrocinadora que não foi utilizada para o pagamento de benefícios ou dos institutos. Este fundo poderá ser utilizado conforme previsto no plano de custeio da Entidade, aprovado pelo Conselho Deliberativo.

	2019	2018
Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	7.393	5.213
Total	7.393	5.213

12. Fundo Administrativo (R\$ mil)

A constituição do Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

	2019	2018
Plano Unimed-BH	849	426
Total	849	426

13. Apresentação dos efeitos da consolidação (R\$ mil)

Os ajustes e eliminações necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizados de acordo com a Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, e alterações posteriores.

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro:

	2019	2018
Ativo	4.305	880
Participação no Plano de Gestão Administrativa	849	426
Plano Unimed-BH	509	-
Plano Cooperado	137	-
Plano Unimed	201	426
Plano do Sistema Cooperativista Nacional	2	-
Transferência entre perfis	14	169
Plano Cooperado	9	-
Plano Unimed	5	169
Migrações entre planos	3.442	285
Plano Unimed-BH	-	46
Plano Cooperado	2.982	127
Plano Unimed	421	111
Plano do Sistema Cooperativista Nacional	39	1

	2019	2018
Passivo	4.305	880
Participação no Fundo Administrativa do PGA	849	426
Plano Unimed-BH	509	-
Plano Cooperado	137	-
Plano Unimed	201	426
Plano do Sistema Cooperativista Nacional	2	-
Transferência entre perfis	14	154
Plano Cooperado	9	-
Plano Unimed	5	154
Migrações entre planos	3.442	300
Plano Unimed-BH	3.097	96
Plano Cooperado	-	120
Plano Unimed	345	89



CONTINUAÇÃO

14. Recolhimento de tributos

► Imposto de Renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC, estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda sejam tributados no Imposto de Renda na fonte:

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% e 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do Imposto de Renda na fonte para as pessoas físicas.

Essa lei também revogou a MP nº 2.222, de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção e recolhimento do Imposto de Renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

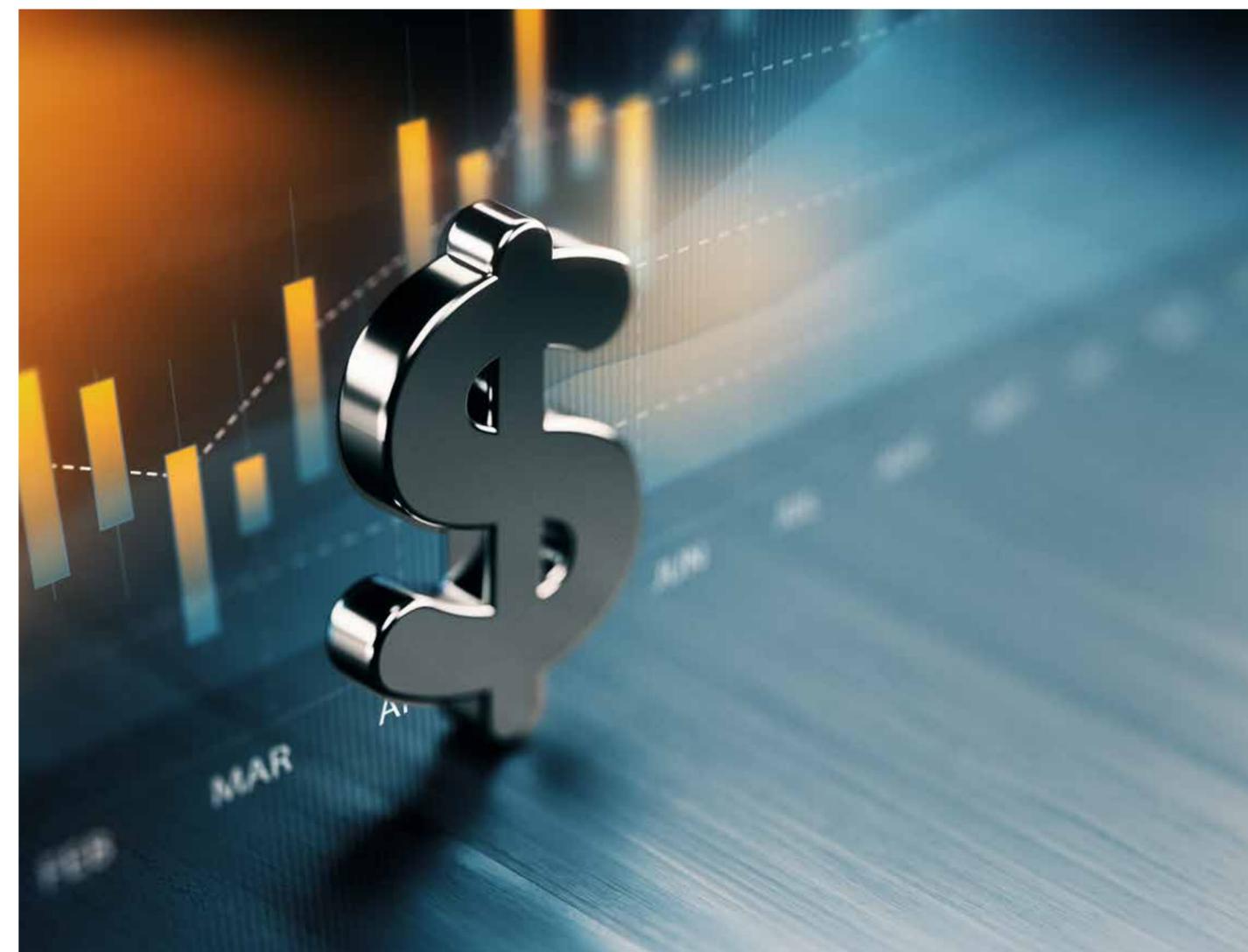
► PIS e Cofins

Devem ser recolhidos mensalmente e são calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas (receita bruta excluída dos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios e da parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas), conforme Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil nº 1.285, de 13 de agosto de 2012, e alterações posteriores.

► TAFIC

Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar

Conforme Lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009, e a Instrução Normativa Previc nº 1, de 13 de abril de 2010, as entidades fechadas de previdência complementar devem recolher nos meses de janeiro, maio e setembro de cada exercício a TAFIC. O valor da TAFIC é calculado por plano de benefícios, utilizando-se o valor dos recursos garantidores de cada plano e o enquadramento na tabela constante do Anexo V da lei supracitada.



15. Gestão de riscos e monitoramento dos controles internos

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, o MultiCoop adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ele operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

Para atender aos seus compromissos de pagamentos de benefícios, o MultiCoop gerencia de forma adequada os seus investimentos, além da revisão anual da política de investimentos, e considera a totalidade de riscos a que está exposta em suas diversas classes de ativos, em conformidade com as normas em vigor, com destaque para a Resolução CGPC nº 13.

A Entidade realiza periodicamente a identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos considerando diversos conceitos e parâmetros:

- **Risco de mercado**

O impacto das variações de preços negociados no mercado financeiro.

- **Risco de crédito**

Os riscos provenientes do não pagamento de obrigações assumidas por contrapartes.

- **Risco de liquidez**

Decorrentes de não disponibilidade de recursos.

- **Risco de solvência**

O risco de ocorrência de déficits futuros.

- **Risco atuarial**

Não constituição de recursos garantidores compatíveis com os compromissos atuariais.

- **Risco operacional**

Perdas decorrentes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, sistemas e eventos externos.

- **Risco legal**

Ações legais.



16. Transações com Partes Relacionadas

As Partes Relacionadas do MultiCoop podem ser assim consideradas:

- Participantes ativos que optam por aderir ao plano.
- Participantes assistidos em gozo de benefício.
- Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os empregados e dirigentes.
- Membros do Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva da entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto.

Em 31 de dezembro de 2019 e 2018, o MultiCoop não manteve transações com Partes Relacionadas, a não ser aquelas decorrentes do curso normal das atividades do plano.

Diretoria

Luiz Otávio Fernandes de Andrade
Diretor-Superintendente

CPF: 486.134.796-34

Contadora Responsável

Alexandra Stefanutto Baldi Guido
CRC: 1 SP 270260/O-4

CPF: 346.436.018-09



▼
Relatório dos **Audidores
Independentes**



Aos Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores do MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado. São Paulo – SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do MutiCoop Fundo de Pensão Mutipatrocinado (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pelo MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 29) em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas dos planos de benefícios para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada do MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2019, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefícios”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade e ou os planos de benefícios continuarem operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade e ou os planos de benefícios ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, consolidadas e individuais por plano de benefício, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião.

Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade e ou dos planos de benefícios.

- Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade e os planos de benefícios a não mais se manterem em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

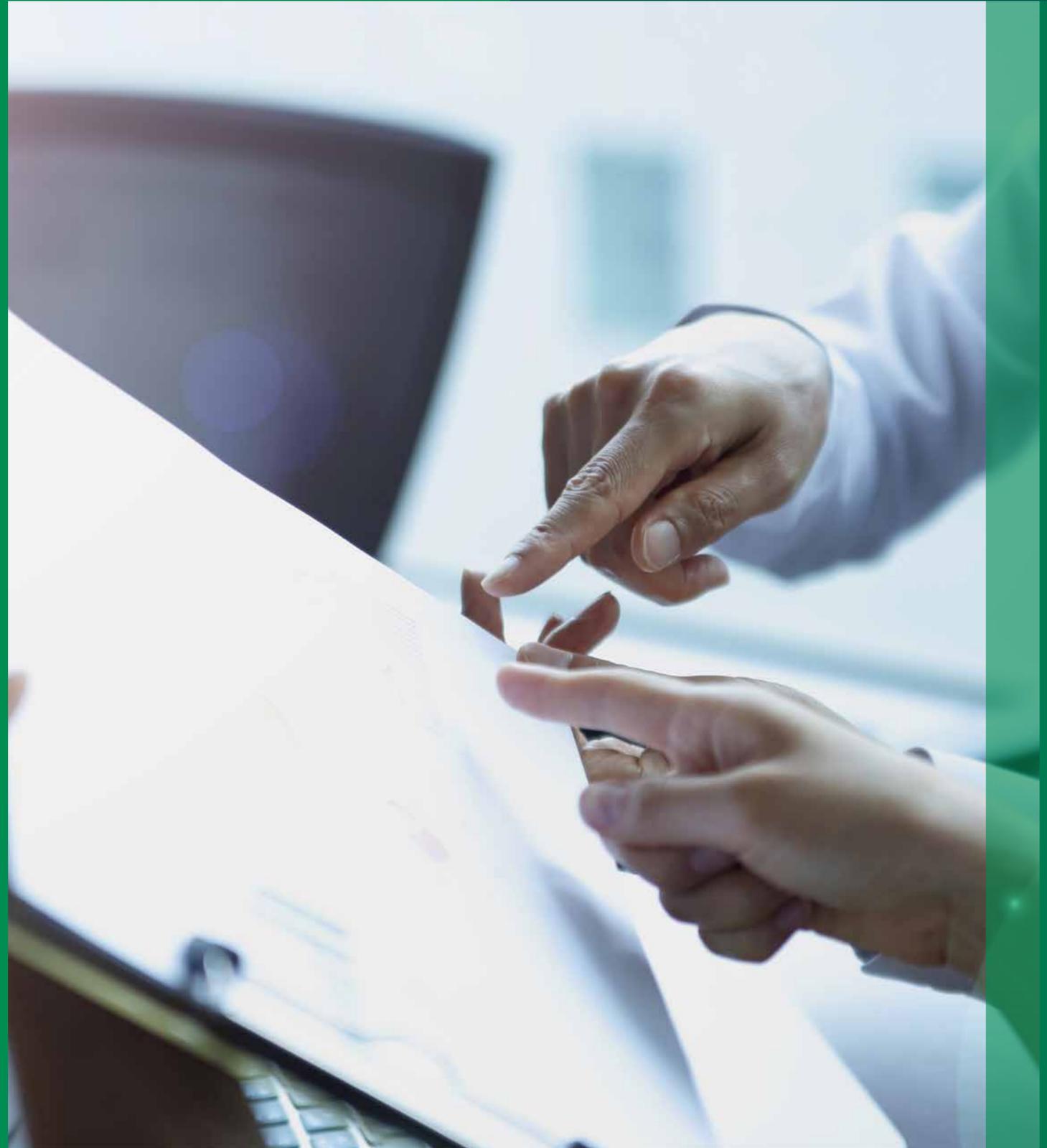
Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 18 de março de 2020

KPMG Auditores Independentes
CRC SP014428/O-6

Erika Carvalho Ramos
Contadora CRC SP 224130/O-0

▼
Parecer Atuarial



Parecer Atuarial de 31/12/2019

Plano Unimed-BH

A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano de Previdência Unimed-BH (Plano Unimed-BH), administrado pelo MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano Unimed-BH é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.
2. Especificamente no fechamento do exercício de 2019, não haverá a elaboração e encaminhamento das Demonstrações Atuariais (DA) dos planos administrados pelo MultiCoop, observada a legislação vigente.

Não obstante o apresentado acima, onde se configura a não necessidade de preparação das Demonstrações Atuariais (DA) para o caso em questão, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano, a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2019 do MultiCoop referente ao Plano Unimed-BH:

Conta Contábil	Descrição	R\$
2.3.1.1.01	Benefícios Concedidos	14.481.954,97
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	879.149.403,44
2.3.2.1.01	Fundo Previdencial	7.372.721,95
2.3.2.2.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	508.856,34

Esclarecemos que, de acordo com o regulamento do plano, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (Conta de Valores Remanescentes) foi constituído com as contribuições da Instituidora, às quais os participantes não tiveram direito por terem se desligado do plano antes de se tornarem elegíveis aos benefícios. Este fundo poderá ser utilizado pela Instituidora para financiar contribuições devidas no exercício de 2020 relacionadas ao custeio administrativo.

Os valores alocados na rubrica 2.3.2.02, de Fundos Administrativos, poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas pelas Instituidoras no exercício de 2020.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano Unimed-BH foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

São Paulo, 9 de março de 2020.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva
M.I.B.A. nº 1.322

Parecer Atuarial de 31/12/2019

Plano Cooperado

A Mercer Human Resource Consulting Ltda, na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano de Previdência do Cooperado (Plano Cooperado), administrado pelo MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano Cooperado é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.
2. Especificamente no fechamento do exercício de 2019, não haverá a elaboração e encaminhamento das Demonstrações Atuariais (DA) dos planos administrados pelo MultiCoop, observada a legislação vigente.

Não obstante o apresentado acima, onde se configura a não necessidade de preparação das Demonstrações Atuariais (DA) para o caso em questão, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano, a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2019 do MultiCoop referente ao Plano Cooperado:

Conta Contábil	Descrição	R\$
2.3.1.1.01	Benefícios Concedidos	422.441,39
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	154.765.835,85
2.3.2.1.01	Fundo Previdencial	65,49
2.3.2.2.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	137.079,70

Os valores alocados na rubrica 2.3.2.02, de Fundos Administrativos, poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas pelas Instituidoras no exercício de 2020.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano Cooperado foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

São Paulo, 9 de março de 2020.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva
M.I.B.A. nº 1.322

Parecer Atuarial de 31/12/2019

Plano Unimed

A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano Unimed de Previdência (Plano Unimed), administrado pelo MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano Unimed é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.
2. Especificamente no fechamento do exercício de 2019, não haverá a elaboração e encaminhamento das Demonstrações Atuariais (DA) dos planos administrados pelo MultiCoop, observada a legislação vigente.

Não obstante o apresentado acima, onde se configura a não necessidade de preparação das Demonstrações Atuariais (DA) para o caso em questão, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano, a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2019 do MultiCoop referente ao Plano Unimed:

Conta Contábil	Descrição	Saldo atual
2.3.1.1.01	Benefícios Concedidos	4.874.876,47
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	71.838.723,07
2.3.2.2.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	201.162,61

Os valores alocados na rubrica 2.3.2.02, de Fundos Administrativos, poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas pelas Instituidoras no exercício de 2020.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano Unimed foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

São Paulo, 9 de março de 2020.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva
M.I.B.A. nº 1.322

Parecer Atuarial de 31/12/2019

Plano do Sistema Cooperativista Nacional

A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional (Plano OCB), administrado pelo MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano PSCN é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura.
2. Especificamente no fechamento do exercício de 2019, não haverá a elaboração e encaminhamento das Demonstrações Atuariais (DA) dos planos administrados pelo MultiCoop, observada a legislação vigente.

Não obstante o apresentado acima, onde se configura a não necessidade de preparação das Demonstrações Atuariais (DA) para o caso em questão, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano, a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2019 do Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado referente ao Plano do Sistema Cooperativista Nacional:

Conta Contábil	Descrição	R\$
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	1.558.762,79
2.3.2.1.01	Fundo Previdencial	20.268,48
2.3.2.2.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	2.204,13

Os valores alocados na rubrica 2.3.2.02, de Fundos Administrativos, poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas pelas Instituidoras no exercício de 2020.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano do Sistema Cooperativista Nacional foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

São Paulo, 9 de março de 2020.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva
M.I.B.A. nº 1.322

▼
Parecer do
Conselho Fiscal



Ata da Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal realizada em 11 de março de 2020

Aos 11 (onze) dias do mês de março do ano de 2020 (dois mil e vinte), às 14h, na sede social da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Presidente do Conselho Fiscal, Sr. Marcelo Lopes da Mota, que designou a mim, Sebastião Alves de Souza Júnior, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os membros do Conselho Fiscal discutir e examinar as demonstrações contábeis relativas ao exercício social findo em 31.12.2019 e o parecer da auditoria independente; o parecer atuarial dos planos relativo ao exercício social findo em 31.12.2019; e o plano de custeio para o exercício de 2020. Analisado o teor dos materiais apresentados, na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal, por unanimidade, manifestou-se favorável às demonstrações contábeis, relativas ao exercício social findo em 31.12.2019, compostas de Balanço Patrimonial – BP (Consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas da Entidade; bem como os Pareceres Atuariais, elaborados pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., relativos a cada Plano de Benefícios, e o Plano de Custeio para o exercício de 2020. Encerramento: Nada mais havendo a tratar, a sessão foi suspensa pelo tempo necessário à lavratura desta ata. [Mesa: Marcelo Lopes da Mota, Presidente; e Sebastião Alves de Souza Júnior, Secretário. Conselheiros presentes: Agostinho Bryk Júnior, Marcelo Lopes da Mota e Sebastião Alves de Souza Júnior].

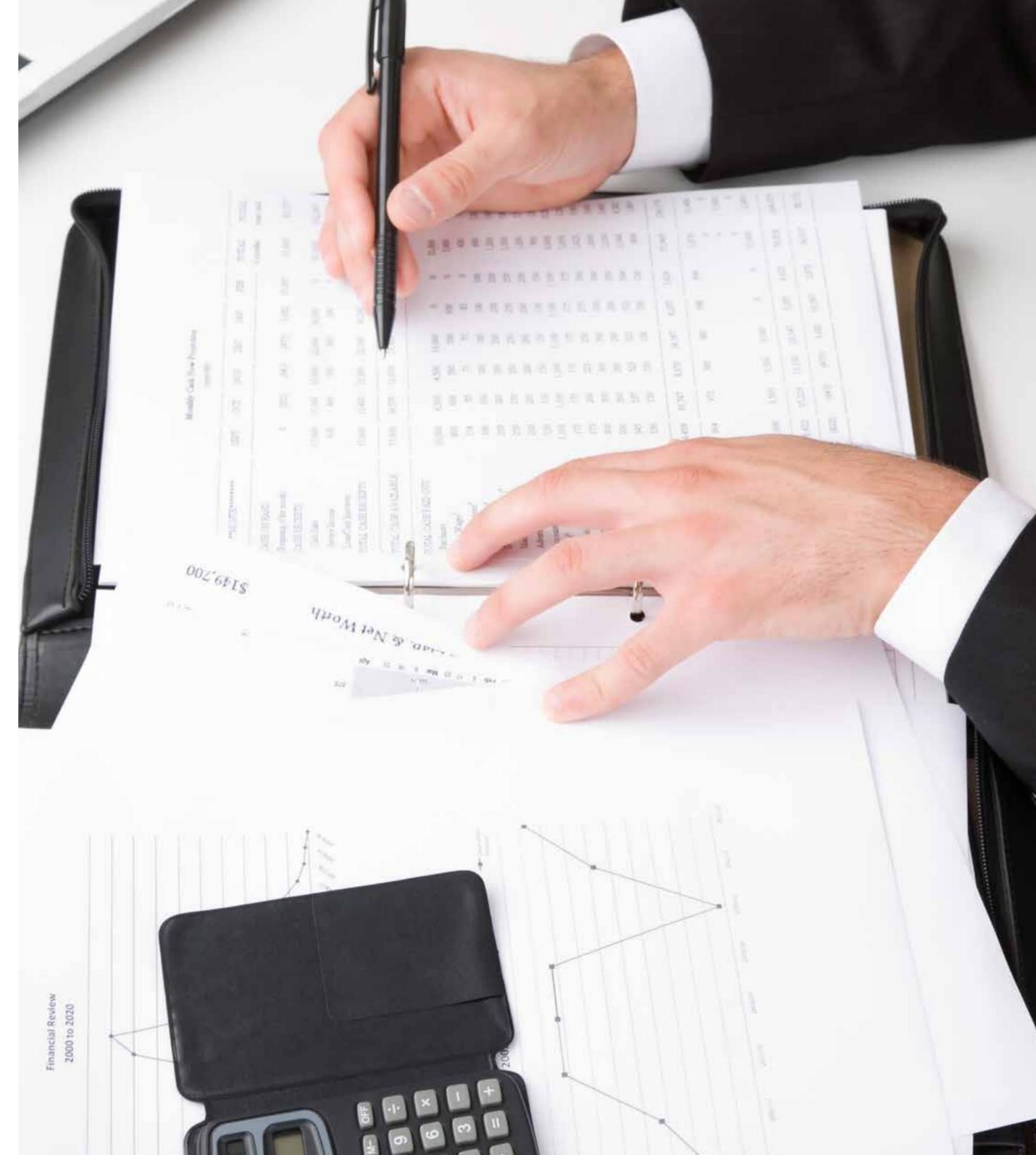
[AUTENTICAÇÃO: Esta ata   cópia fiel lavrada no livro de atas do Conselho Fiscal da Entidade e as assinaturas nela apostas são aut nticas]

São Paulo, 11 de març o de 2020.

Mesa:

Marcelo Lopes da Mota
Presidente

Sebastião Alves de Souza Júnior
Secretário



▼
**Ata do Conselho
Deliberativo
e Diretoria Executiva**



Ata da Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo realizada em 18 de março de 2020

Aos 18 (dezoito) dias do mês de março do ano de 2020 (dois mil e vinte), às 9h40, na sede da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, o Sr. Helton Freitas, que indicou a mim, Garibalde Mortoza Júnior, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2019, compostas de Balanço Patrimonial – BP (Consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, Parecer da Auditoria Independente e Parecer do Conselho Fiscal; b) Resultados obtidos na avaliação atuarial dos seguintes planos: Plano Unimed de Previdência (CNPB nº 2014.0006-38), Plano de Previdência Unimed-BH (CNPB nº 2008.0019-38), Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional (CNPB nº 2018.0005-19) e Plano de Previdência do Cooperado (CNPB nº 2008.0020-47), todos administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2019, e o plano de custeio para o exercício de 2020; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros os documentos citados no referido item “a”, apresentados pela Diretoria Executiva, assim como examinados pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, em reunião ordinária, realizada em 11 de março de 2020. Discutido o assunto, os membros do Conselho Deliberativo deliberaram, por unanimidade dos presentes, após detalhado exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e as respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, exonerar de responsabilidade sobre as contas do exercício os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Dando prosseguimento, o Presidente da Mesa submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros o item “b” da Ordem do Dia, demonstrando os principais resultados obtidos na avaliação atuarial dos seguintes planos: Plano Unimed de Previdência (CNPB nº 2014.0006-38), Plano de Previdência Unimed-BH (CNPB nº 2008.0019-38), Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional (CNPB nº 2018.0005-19) e Plano de Previdência do Cooperado administrado pela Entidade (CNPB nº 2008.0020-47), em 31 de dezembro de 2019, e o Plano de Custeio para o exercício de 2020, ambos constantes do Parecer Atuarial de cada plano, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., aprovados pela Diretoria Executiva da Entidade, em reunião ordinária, datada de 11 de março de 2020, e ora apresentados a este

colegiado. Após tomar conhecimento do conteúdo da documentação, os membros do Conselho Deliberativo aprovaram o seu inteiro teor, inclusive no que se refere ao plano de custeio previsto para o exercício de 2020. Os documentos das deliberações, supramencionadas nos itens a) e b) da Ordem do Dia, foram devidamente rubricados e autenticados pela Mesa e ficarão arquivados na Entidade. Finalmente, passando para o item c) da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Encerramento: Como nada mais houvesse a ser tratado e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada. [Mesa: Helton Freitas, Presidente; e Garibalde Mortoza Júnior, Secretário. Conselheiros presentes: Helton Freitas, Garibalde Mortoza Júnior, Ademir Céllio, Cécil Bruno Buldrini Filogonio, Denise Tavares Silveira Amaro da Silva, Eduardo Antônio Vilaça Duarte, Edivaldo Del Grande, Emilson Ferreira Lorca, José Ricardo de Paula Xavier Vilela e Luis Alberto Pereira].

[AUTENTICAÇÃO: Esta ata é cópia fiel lavrada no livro de atas do Conselho Deliberativo da Entidade e as assinaturas nela apostas são autenticadas]

São Paulo, 18 de março de 2020.

Mesa:

Helton Freitas
Presidente

Garibalde Mortoza Júnior
Secretário

Ata da Reunião Ordinária da Diretoria Executiva realizada em 11 de março de 2020

Aos 11 (onze) dias do mês de março do ano de 2020 (dois mil e vinte), às 10h, na sede social da Entidade, reuniram-se os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Diretor-Superintendente, Sr. Luiz Otávio Fernandes de Andrade, que designou a mim, Liliane Jeanne Baldacci, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os membros da Diretoria Executiva discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano Unimed de Previdência (CNPB nº 2014.0006-38), Plano de Previdência Unimed-BH (CNPB nº 2008.0019-38), Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional (CNPB nº 2018.0005-19) e Plano de Previdência do Cooperado administrado pela Entidade (CNPB nº 2008.0020-47), em 31 de dezembro de 2019, e plano de custeio para o exercício social de 2020, para posterior apresentação ao Conselho Deliberativo da Entidade; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2019, compostas por Balanço Patrimonial – BP (Consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, para posterior apresenta o aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa submeteu   aprecia o e aprova o da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na avalia o atuarial do Plano Unimed de Previdência (CNPB nº 2014.0006-38), Plano de Previdência Unimed-BH (CNPB nº 2008.0019-38), Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional (CNPB nº 2018.0005-19) e Plano de Previdência do Cooperado administrado pela Entidade (CNPB nº 2008.0020-47), em 31 de dezembro de 2019, e o plano de custeio para o exercício de 2020, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda.; após aprecia o da Diretoria Executiva, esta deliberou pela submissão ao Conselho Deliberativo da Entidade os referidos resultados para aprova o daquele colegiado. Prosseguindo, a Diretoria Executiva deliberou submeter à aprecia o dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade os documentos citados no item “b” da Ordem do Dia. Finalmente, passando para o item “c” da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Nada mais havendo a ser tratado, foi encerrada a reunião extraordinária

da Diretoria Executiva e lavrada esta ata em livro próprio, a qual, lida e achada conforme, foi assinada por todos os presentes. [Mesa: Luiz Otávio Fernandes de Andrade, Presidente; Liliane Jeanne Baldacci, Secretária. Diretores presentes: Luiz Otávio Fernandes de Andrade, Adelson Severino Chagas e Liliane Jeanne Baldacci].

[AUTENTICA O: Esta ata   cópia fiel lavrada no livro de atas da Diretoria Executiva da Entidade e as assinaturas nela apostas são aut nticas]

São Paulo, 11 de março de 2020.

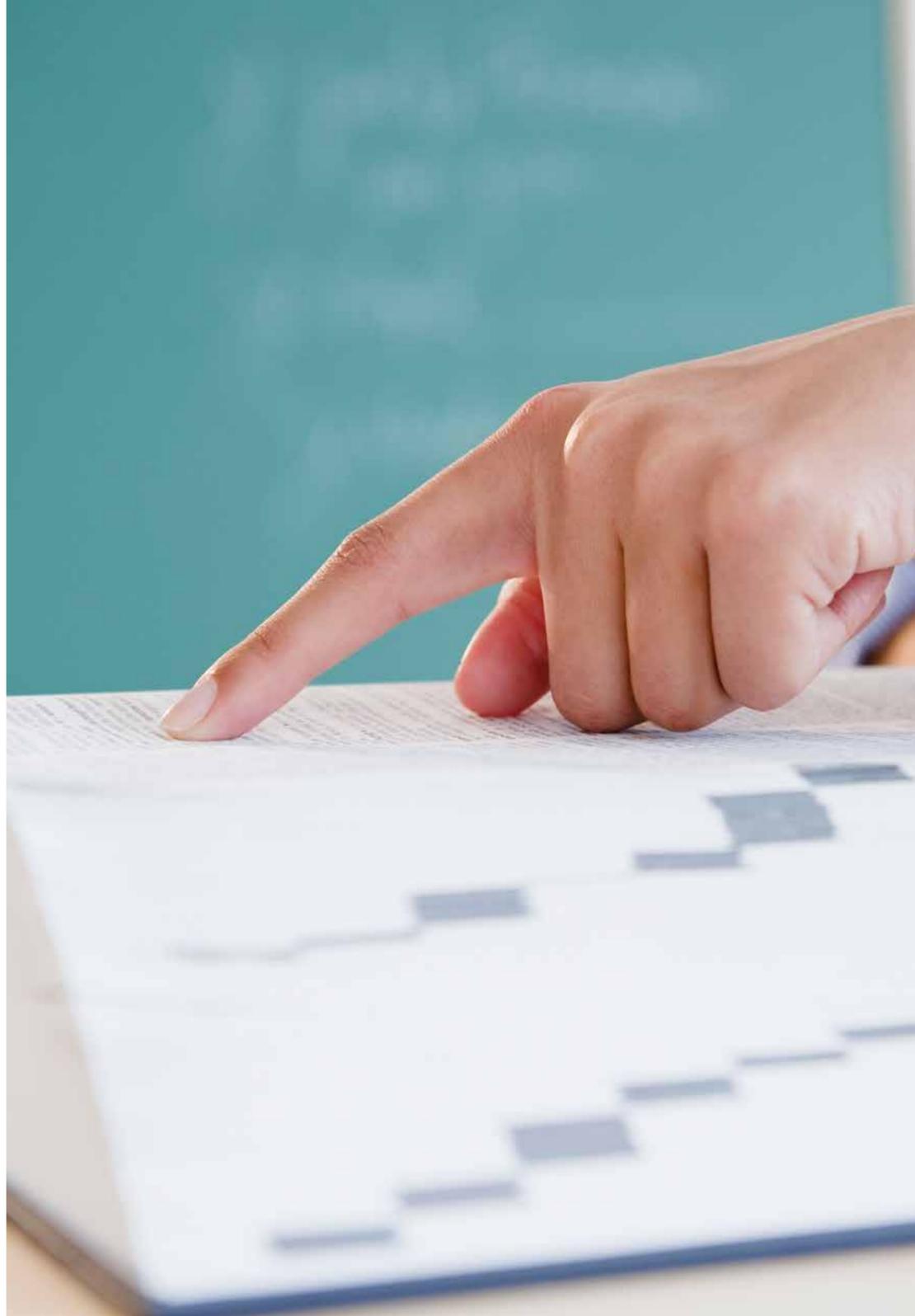
Mesa:

Luiz Otávio Fernandes de Andrade
Presidente da Mesa

Liliane Jeanne Baldacci
Secretária da Mesa

▼
Glossário





Preparamos um glossário para que você possa esclarecer possíveis dúvidas e se familiarizar com os termos presentes neste documento:

- **Balço Patrimonial** apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.
- **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)** apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios** apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- **Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)** evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA)** revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios** apresenta a atividade administrativa da entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.



- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT** evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.
- **Demonstrativo de Investimentos** revela a alocação de recursos da entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.
- **Fundo** significa o ativo administrado pela entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos.
- **Meta atuarial** é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da entidade possam ser cumpridos.
- **Parecer atuarial** é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros.
- **Participante** é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.
- **Patrocinadora** é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.
- **Instituidora** é a pessoa jurídica de caráter profissional, classista ou setorial que oferece aos seus associados plano de benefícios de caráter previdenciário administrado por uma EFPC.
- **Política de investimentos** é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos; e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisou já foram encaminhados para o controle e a verificação da Previc, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.

Nossos Canais de Relacionamento



Site

www.multicoop.com.br



Central de Atendimento

Telefone: 0800 940 3466 (de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h)



MultiCoop Fundo de Pensão Multipatrocinado

Alameda Ministro Rocha Azevedo, 346 - 10º andar | São Paulo - SP | CEP 01410-000

