



Relatório Anual **2022**

 INTERATIVO

sumário

Sobre **este relatório**

Em meio a muitos desafios e conquistas, o Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado apresenta neste relatório, com a máxima transparência, informações relevantes sobre o trabalho realizado em 2022, com destaque à sua estrutura cada vez mais sólida de governança e ao seu primeiro Planejamento Estratégico, que reúne diretrizes claras para os próximos anos, visando um crescimento sustentável.

Firme no propósito de promover benefícios coletivos e, assim, impactar positivamente a realidade dos milhares de participantes, o Multicoop tem buscado a evolução constante de resultados, com uma equipe comprometida e movida pelos valores do sistema cooperativista, que orientam sua atuação e motivam a transformar vidas.



Apresentação

Sobre o **Multicoop**

Com 10 anos de trajetória, o Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) sem fins lucrativos, que oferece planos de benefícios complementares ao regime da Previdência Social.

Como integrante do Sistema Unimed, o Multicoop é administrado pela Seguros Unimed e está alinhado aos princípios do cooperativismo. Buscando contribuir para o futuro financeiro e a sustentabilidade econômica de seus participantes, promove benefícios coletivos, transformando vidas.

Por meio de iniciativas de Educação Financeira e Previdenciária, modernização de seus processos, uma sólida estrutura de governança, planejamento estratégico e aperfeiçoamento constante, busca cumprir, com seriedade, o propósito de ser a solução de Previdência Fechada do sistema cooperativista, contribuindo para a conquista de um futuro próspero e tranquilo de seus participantes, preparando-se para abranger um público cada vez maior.



Apresentação

Planejamento Estratégico

Estruturar, para crescer! O Planejamento Estratégico do Multicoop foi elaborado em 2022, e importantes diretrizes foram traçadas, sempre em busca de expansão, aperfeiçoamento e bons resultados.

Definições do Planejamento Estratégico:

- **crença:** importância do **cooperativismo** para ampliar o acesso à Educação Financeira e impulsionar o planejamento previdenciário, de modo a mobilizar as pessoas para um **futuro sustentável**.
- **propósito:** ser a solução de Previdência Fechada do sistema cooperativista que contribua para a conquista de um futuro **próspero e tranquilo**.
- **enunciado estratégico:**
 - **ser referência** de gestão em previdência fechada para o sistema cooperativista, oferecendo a melhor opção de complemento à renda futura e segurança para renda presente dos participantes;
 - **trabalhar com excelência, visibilidade e transparência** na gestão dos recursos, conscientizando os participantes para que façam as melhores escolhas;
 - **crescer de forma sustentável**, buscando ganho de escala e melhores taxas administrativas.
- **objetivos:** com a máxima transparência, foram listados objetivos, distribuídos em quatro diferentes frentes:

▶ Finanças:

- aumentar o patrimônio, ampliando a captação líquida, mantendo a taxa de administração atrativa e as rentabilidades de cada perfil aderentes ao que foi estabelecido nas respectivas Políticas de Investimentos.

▶ Clientes e Mercado:

- definir e implantar modelo de atuação comercial;
- expandir o número de instituidores e participantes com contribuição efetiva;
- posicionar o Multicoop como a contribuição da Seguros Unimed à sustentabilidade financeira dos cooperados de todas as cooperativas.

▶ Processos:

- implantar sistema eficiente de administração de Previdência Privada;
- implantar meios digitais que garantam mais autonomia e agilidade para instituidores e participantes.

▶ Aprendizagem e Crescimento:

- ampliar o conhecimento do público interno em previdência, fortalecendo a capacidade de efetivação de novos contratos e de consultoria previdenciária (PJ, PF e Pós-venda).

Diferenciais competitivos mais relevantes Multicoop:

- **Gestão responsável dos ativos:** a rentabilidade do Multicoop é bastante competitiva, na comparação com planos semelhantes, e alinhada à gestão ativa e à visão de acompanhamento da dinâmica de mercado.
- **Boa governança:** a proximidade existente entre patrocinadores e instituidores, com participantes efetivos do Conselho Deliberativo e Fiscal, possibilita uma gestão compartilhada das decisões e uma participação ativa desses conselheiros.
- **Austeridade executiva:** estrutura de gestão enxuta, com a responsabilidade de nos mantermos competitivos, mantendo uma taxa de administração realmente atrativa para o sistema cooperativista nacional.

Visão de Futuro para o Multicoop

Potencial de crescimento

Entidade vinculada ao maior sistema de cooperativas de saúde do mundo, o Multicoop se considera ainda pequeno frente a todo o seu potencial, o que sinaliza diversas oportunidades de expansão.

Há muito a avançar nas Unimed e caminhos para trazer novas Cooperativas como instituidoras, ofertando planos para seus cooperados. O sistema cooperativista é bastante amplo, envolve outros segmentos, que também buscam oferecer um dos Planos do Multicoop como benefício aos seus cooperados.

O crescimento de patrimônio ocorre, também, com a ampliação das contribuições mensais dos atuais cooperados, visando aumentar suas reservas, cientes de que sua tranquilidade financeira no futuro depende, principalmente, do quanto conseguem poupar no presente.



O Multicoop tem uma participação ainda pequena no Sistema Unimed, frente a todo o seu potencial de mais de 118 mil cooperados. Das 348 Unimed do Sistema, apenas 18 fazem parte do Multicoop: existe um espaço muito grande a ser explorado.

Foco no Participante

O trabalho do Multicoop tem sido pautado pelo crescimento e inovação, mas também, pela:

- busca de maior proximidade com os participantes,
- captação e ampliação de nosso público.

O Multicoop quer ser visto, pelos participantes, como Entidade que lhes traz segurança, transparência e confiança, que invistam seus recursos com tranquilidade e atenção ao futuro.

O Multicoop acredita nas iniciativas de Educação Financeira e Previdenciária como instrumentos desta proximidade, captação e incentivo à visão de longo prazo de seus participantes. Essas ações proporcionam, além de melhor embasamento para a tomada assertiva de decisões em seu planejamento pessoal, uma profunda conscientização quanto à necessidade de poupar para realizar sonhos.

O planejamento financeiro é uma questão de hábito, disciplina, constância, de exercício contínuo, e o Multicoop quer apoiar cada participante nesse projeto de vida.

Metas para 2023:

Nosso trabalho não para, e já listamos atividades e assuntos que estão no nosso radar para 2023:

- consolidação do nosso novo sistema de gestão, trazendo maior agilidade, eficiência e segurança na operação;
- desenvolvimento de aplicativo, oferecendo mais agilidade para nossos participantes;
- implementação dos projetos e ações previstos no Planejamento Estratégico;
- iniciativas de Educação Financeira, com a retomada das lives e palestras presenciais nas Unimed;
- busca de novas oportunidades e parcerias, visando a expansão dos negócios;
- treinamento e aperfeiçoamento das equipes comerciais;
- intensificar o trabalho de captação de participantes e instituidores;
- diversificar gestores de recursos, buscando maior rentabilidade e redução de riscos;
- estimular a venda da cobertura de risco associada ao plano de previdência, ofertando uma solução mais completa ao participante e trazendo receitas adicionais para a entidade.

Diretor-Superintendente



Dr. Frederico José Amédee Péret

Segurança, governança e planejamento. Ao fazer uma breve retrospectiva de 2022, essas três palavras resumem nossa trajetória e todo o trabalho que temos procurado realizar.

Em meio a um cenário ainda bastante desafiador, assumi a presidência da Unimed-BH em abril de 2022 e, pouco depois, o cargo de Diretor Superintendente do Multicoop, tendo como objetivo fomentar o incremento do planejamento estratégico, com atenção ao próximo ciclo (2023) e, também, aumentar a representatividade da Unimed-BH como maior instituidora do Plano.

Nossa estratégia é voltada ao crescimento. Queremos promover a proximidade dos cooperados – tanto da Singular de Belo Horizonte quanto do sistema cooperativo nacional – com o Multicoop.

Em 2022, conquistamos grandes avanços. Obtivemos mais integração do trabalho com a estrutura da Seguros Unimed, aumentando os laços com a Unimed-BH. Além disso, elaboramos o primeiro planejamento estratégico do Multicoop.

Estamos implementando uma plataforma de jornada do cooperado, trazendo o Multicoop como grande parceiro de planejamento financeiro e previdência dos cooperados. Começamos a desenvolver esse projeto em 2022, objetivando o crescimento do Multicoop como referência do sistema cooperativista nacional para um Plano de Previdência Complementar fechado.

Mensagem da diretoria

Realizamos estudos e promovemos uma adequação de nossos produtos para que pudessem ter uma nomenclatura mais moderna e atrativa. Nos investimentos, procuramos acompanhar o cenário macroeconômico, buscando melhor rentabilidade.

Quando analisamos a performance do Multicoop, consideramos que o Plano tem se mostrado bastante competitivo em comparação com outros produtos do sistema de previdência complementar fechado de planos instituídos.

Conseguimos ampliar o patrimônio líquido por meio dos aportes que foram feitos durante 2022. Mantivemos uma taxa de administração que foi, e continua sendo, muito competitiva e garantimos um rendimento superior à maioria dos planos instituídos de previdência complementar fechada.

Olhando para o futuro, nosso grande desafio continua sendo o cenário macroeconômico, mesmo com todas as turbulências do mercado.

Como meta, temos o crescimento dos nossos ativos, principalmente com a chegada de novos patrocinadores e instituidores. Esse tem sido o nosso objetivo, especialmente na área comercial: trazer esses instituidores e patrocinadores para o Plano, com foco de expansão e fortalecimento dentro do sistema cooperativista nacional. O que esperamos é aumentar de forma significativa o nosso patrimônio líquido, não só dos planos instituídos, mas também dos patrocinados, trazendo atratividade.

Vemos uma oportunidade muito grande de expansão principalmente nos planos individuais, e este é o grande investimento para 2023: crescer, de forma orgânica, atraindo cooperados para nossos produtos.

Percebemos muitas oportunidades e queremos aproveitá-las. Este é o grande objetivo de 2023: crescimento! Com segurança, responsabilidade e governança.

Minha visão de futuro é que o Multicoop seja visto como a primeira opção entre os fundos de pensão e previdência para o sistema cooperativista, não só para as cooperativas, mas para o cooperado pessoa física. Espero que assuma um papel semelhante ao dos produtos que vemos no mercado internacional, que são verdadeiros parceiros, desde a sua entrada no sistema cooperativista até a sua resignificação de vida no pós-carreira.

Temos muito a avançar! Deixo aqui uma mensagem especial aos nossos participantes: que possamos seguir juntos, construindo uma relação de parceria, de crescimento compartilhado, com segurança e respeito ao nosso propósito de gestão responsável do seu patrimônio.

Presidente do Conselho Deliberativo



Dr. Helton Freitas

No Multicoop, vivemos um bom momento de consolidação e reconhecimento. Nosso fundo cresce com sustentabilidade porque temos, e respeitamos, o objetivo previdenciário de longo prazo.

Contamos com a participação muito relevante da Unimed-BH e seus cooperados. Em 2022, tivemos mudanças em nossa Diretoria com a posse de Frederico Péret, que substituiu Luiz Otávio. Essa transição ocorreu de forma muito tranquila, mostrando nossa maturidade no processo de governança.

Consolidou-se, em 2022, a oferta de Planos destinados aos colaboradores do Sistema Unimed. Esse processo foi iniciado em 2021, e teve continuidade ao longo de 2022, com o incentivo da Unimed para que o próprio colaborador pudesse fazer seus aportes no Plano de Previdência, tendo um valor de contrapartida da Patrocinadora no total da contribuição mensal.

Nossa intenção, com isso, é incentivar a cultura previdenciária, que ainda é pouco propagada em nosso país, por meio de diversas iniciativas voltadas à educação financeira.

Passamos, em 2022, por um processo de reestruturação do Multicoop – em cumprimento às determinações dos órgãos reguladores. Hoje, há mais sofisticação do Sistema, e esses

Mensagem da diretoria

mecanismos de governança vêm sendo aprimorados, por determinação da Previc, dentro de um processo de transparência.

Ainda em 2022, houve uma decisão estratégica voltada aos investimentos de papéis de renda fixa, de perfil mais conservador, que, no ano, apresentaram melhor desempenho. O fundo encerra esse ciclo com crescimento, entregando bons resultados para os participantes.

Essa performance é muito significativa, principalmente considerando o quanto 2022 foi desafiador para as Unimed e para o setor de operação de planos de saúde, do ponto de vista econômico-financeiro. Ainda assim, mantivemos uma taxa de administração financeira muito competitiva de 0,3% ao ano. Observando-se o planejamento de longo prazo, essas taxas são muito importantes para formação da reserva, que vai sendo construída por meio do valor poupado ao longo dos anos.

Também em 2022, decidimos iniciar o processo de implementação da nossa nova plataforma tecnológica, que se consolida em 2023, visando aprimorar o acesso dos beneficiários às suas contas, saldos etc., de forma mais avançada, por aplicativos e outros meios, para que cada um possa, de forma mais rápida, prática e segura, acompanhar de perto a evolução dos seus investimentos.

Como diferencial competitivo, o Multicoop é uma entidade própria, com sistema fechado e público específico. Possui grande expertise e controle dos processos de gestão. A sinergia entre Multicoop e Seguros Unimed nos possibilita contar com uma forte estrutu-

ra de governança, de riscos, compliance e ouvidoria, que, de uma certa forma, é herdada desse relacionamento. Certamente não teríamos o nível de maturidade que temos hoje se o Multicoop fosse uma instituição isolada.

Olhando para 2023, queremos e precisamos desenvolver produtos voltados ao risco. Quando se faz uma previdência, lidamos com o risco da longevidade, que significa construir um patrimônio suficiente para a aposentadoria, conquistando uma proteção financeira baseada na reserva construída ao longo da vida. Mas existe também a necessidade de lidar com o risco inverso: o de morrer precocemente. Portanto, é preciso pensar na proteção financeira dos familiares e herdeiros, que ocorre por essa reserva e por seguro de vida. Nosso objetivo é promover a conscientização quanto a esses dois riscos.

Integramos um mercado muito relevante que deve crescer exponencialmente nos próximos anos. Confiantes em nosso propósito, continuaremos trabalhando com dedicação, buscando bons resultados nos investimentos, atentos ao cenário macroeconômico, visando à proteção de verbas previdenciárias de nossos participantes.

Diretor AETQ **(Administrador Estatutário** **Tecnicamente Qualificado)**



Dr. Adelson Severino Chagas

Em 2022, tivemos um expressivo aumento do número de cooperativas que se associaram ao Multicoop. Tal resultado se deve à credibilidade superior e ao trabalho dos dirigentes da Seguros Unimed. Houve a expansão do Plano oferecido aos colaboradores Unimed, abrangendo, assim, os colaboradores de Belo Horizonte e ampliando o número de participantes.

Também registramos o crescimento de alguns Planos de Previdência Privada dentro do Multicoop, com destaque para o Plano de Sistema Corporativista Brasileiro.

Este foi um ano de muito trabalho e muitas realizações, cujo objetivo principal foi nos estruturarmos para crescer cada vez mais. Há muito espaço para avançar. Procuramos trabalhar em novas captações, o que demandou mais esforços e desafios a serem superados.

Vários processos, antes terceirizados, passaram a ser realizados internamente, o que proporcionou um controle mais efetivo, tanto do ponto de vista gerencial, operacional, quanto de governança.

Mensagem da diretoria

Efetuamos a mudança da nomenclatura dos Planos Multicoop, visando mais sinergia para que outras UnimedS também pudessem aderir a eles.

Nos investimentos, realizamos estudo com o intuito de avaliar a possibilidade de agregar novos gestores aos nossos fundos. Trata-se de uma recomendação da própria CVM (Comissão de Valores Mobiliários) de se ter vários gestores atuando para melhores práticas de governança.

Considerando o cenário tão desafiador de 2022, nossos resultados foram bons, tanto do ponto de vista de captação – com a entrada de novos participantes –, quanto do ponto de vista de rentabilidade nos diversos Planos.

Como desafios e metas, queremos aumentar o número de UnimedS participantes nos diversos Planos do Multicoop. Para isso, contamos com a atuação efetiva da área comercial, com uma abordagem direta e qualificada, para que possamos atingir um público cada vez maior.

No planejamento do Multicoop, nos propomos a trabalhar muito a educação financeira. Oferecemos um produto de acumulação de longo prazo que pode contribuir muito para o desenvolvimento individual, para a qualidade de vida e a realização de sonhos. Essa

consciência deve ser trabalhada tanto no sentido da acumulação, quanto da rentabilidade.

Com foco no presente, mas sempre atento ao caminho à frente, o Multicoop continuará operando com a segurança de sempre, buscando os melhores resultados para os investimentos sem medir esforços para avançar e apoiar seus participantes na construção de seus futuros.

Depoimento do Participante

Rosana da Silva Chaves

Participante e Superintendente Executiva de Relacionamento com o Cooperado e Sustentabilidade da Unimed-BH.



Fiz a adesão ao Multicoop assim que o Plano de Previdência começou a ser ofertado como um benefício para os colaboradores da Unimed-BH, em abril de 2021.

Como gestora na Cooperativa, ajudei na estruturação do Plano para os cooperados da Unimed-BH e sei da seriedade e dos benefícios que ele proporciona.

Entre suas vantagens, o Multicoop tem uma das menores taxas de administração do mercado, 0,30%, um importante diferencial em relação a outras previdências complementares. Destaco também a boa governança do Plano, que é tripartite: o Administrador do Plano é a Seguros Unimed, o gestor dos ativos é o BNP Paribas e o custodiante é o Itaú. Essa boa governança é também um diferencial para as pessoas que escolhem fazer um bom investimento em um plano de previdência.

Desde sempre tive uma preocupação em buscar alternativas que assegurem o meu futuro, e um plano de previdência é uma escolha assertiva para ter mais tranquilidade, após a aposentadoria. Por isso, sempre optei pela constituição de reservas para garantir uma velhice tranquila. Sou investidora e o Multicoop é uma destinação continuada e certa para poder aposentar com mais tranquilidade.

Muitas vezes, quando somos jovens, nós não nos preocupamos com o futuro e não temos esse cuidado, porque a velhice nos parece distante. Como falei, ter um Plano de Previdência é uma segurança a mais para as pessoas, as que atuam no mercado de trabalho como celetistas ou autônomas, e que contam apenas com a Previdência Social. Independentemente da idade, o meu conselho é que todos pensem e destinem um percentual dos ganhos para assegurar um futuro mais tranquilo.

Quem somos

Depoimento do Participante

Pedro Nabuco Palhano

Superintendente de Estratégia, Pessoas, Processos e Projetos da Seguros Unimed.



Aderi ao Multicoop logo que entrei na Seguros Unimed, em 2021. Perder a contribuição da empresa, feita em contrapartida à minha, não era uma opção.

A minha experiência pessoal permitiu que eu trabalhasse por um longo período em uma mesma empresa e constituísse uma reserva que me deu segurança quando fiz a minha transição de carreira. Saber que eu tinha aquele valor disponível, caso houvesse alguma necessidade, me encorajou para ir em busca desse desejo pessoal.

Acredito que previdência é isso: um incentivo para que possamos olhar para o futuro e entender como gostaríamos de estar. Participar do Multicoop é a forma como eu começo a construir hoje, dia após dia, esse futuro.

Como Superintendente de Recursos Humanos da Seguros Unimed, tenho orgulho de poder dizer que grande parte dos nossos colaboradores participa do Multicoop. Acredito que devemos considerar, como diferenciais, a boa gestão dos recursos, resultando em um histórico de rentabilidade positiva, mesmo durante a pandemia, apesar de todos os impactos negativos no mercado financeiro, além da efetiva participação da empresa, no apoio à constituição de uma reserva que será utilizada no futuro.

Além disso, fico muito feliz por dizer que, em conjunto com as várias áreas do negócio, pude fazer parte do grupo que revisitou as estratégias do Multicoop. Foi um trabalho amplo e participativo. A ambição primeira desse diagnóstico de identidade e mapeamento estratégico era definir e comunicar, com a máxima simplicidade e clareza, os objetivos prioritários da companhia, além de estabelecer a formalização de resultados-chave mensuráveis, e de curto prazo, que permitissem avaliar

Depoimento do Participante

o sucesso da implementação desse planejamento e aprender a partir dessa evolução ao longo do tempo.

Acreditamos que o resultado desse trabalho apoiará em muito uma gestão realizadora, capaz de implementar transformações relevantes de forma efetiva para sustentar a expansão da empresa. Naturalmente, o resultado do mapeamento dos OKRs reflete esse momento de escalada consistente do patrimônio líquido da empresa, sustentada pela evolução contínua da sua capacidade de gerar e entregar valor para um número crescente de participantes.

Muitas de nossas iniciativas estratégicas para esse momento da empresa estão direcionadas para otimização de processos relacionados à experiência do participante, através de tecnologias de operação mais eficientes e mais amigáveis. Também ocupa espaço relevante no planejamento atual a renovação do modelo comercial, que segue avançando no sentido de oferecer consultoria competente e transparente com foco na educação financeira e previdenciária aos seus participantes.

Estamos todos muito otimistas com relação às oportunidades mapeadas de evolução. Temos a convicção de que a gestão se mantém plenamente comprometida com os objetivos da empresa e com o propósito de fortalecimento do sistema a partir da crença de que mais pessoas possam ter um futuro tranquilo e seguro.

Sobre os nossos planos

O Multicoop é composto de planos que se dividem em duas categorias distintas: instituídos e patrocinados. Conheça as características de cada uma dessas modalidades!

PLANOS INSTITUÍDOS

São planos administrados por entidades de classe, associações, sindicatos, conselhos profissionais, cooperativas, em que a adesão decorre de iniciativa exclusiva do participante, sendo necessária a existência de vínculo associativo entre o participante e o instituidor. Nesta modalidade, normalmente, o participante é responsável pela contribuição. Conforme critério definido em regulamento, o instituidor pode ou não realizar aportes aos participantes.

PLANOS PATROCINADOS

São aqueles oferecidos por uma empresa ou ente público aos profissionais que possuem vínculo empregatício com a organização. As contribuições são realizadas conforme definido no regulamento do Plano, sendo que os participantes destinam um percentual mensal fixo do salário e o empregador contribui com o valor definido no regulamento, que pode ser o mesmo percentual do participante. Também é possível realizar contribuições complementares ou aportes adicionais.

Sobre os nossos planos

PLANOS INSTITUÍDOS

UNIMED BH

Unimed Araguaína
Unimed Belo Horizonte
Unimed Avaré
Unimed Pindamonhangaba
Unimed Circuito das Águas
Unimed Três Lagoas
Unimed Maranhão do Sul
Unimed Mossoró
Unimed Centro-Oeste
Unimed Vertente do Caparaó
Unimed Gerais de Minas
Unimed Governador Valadares
Unimed João Monlevade
Unimed Conselheiro Lafaiete

COOPERADO

Unimed Araguaína
Sicoob Credicom
Unimed Belo Horizonte
Unimed Pindamonhangaba
Unimed Circuito das Águas
Unimed Três Lagoas
Unimed Fortaleza
Unimed Maranhão do Sul
Unimed Mossoró
Unimed Centro-Oeste
Unimed Santa Bárbara D'oste E Americana
Unimed Três Rios
Unimed Vale do Aço
Unimed Conselheiro Lafaiete
Unimed Gerais de Minas
Unimed Vertente do Caparaó
Unimed João Monlevade
Unimed Governador Valadares

UNIMED

Uniprime Alliance
Dental Uni
Unimed Avaré
Unimed do Brasil
Unimed Vertente do Caparaó
Unimed Gerais de Minas

PLANOS PATROCINADOS

PSCN

OCB
Cncoop
Sescoop
Ocemg
Sescoop/MG
OCB/MS
Sescoop/MS
OCB/CE
Sescoop/CE
OCB/ES
Sescoop/ES
OCB/TO
Sescoop/TO
Sescoop/BA
Sescoop/PE
OCB/PE

UNISEGPREV

Empreendimentos Médicos Eireli
Fundação Unimed
Instituto Unimed-BH
Investcoop Asset Management
Unimed Belo Horizonte
Unimed Corretora de Seguros
Unimed Participações
Unimed Saude e Odonto
Unimed Seguradora
Unimed Seguros Patrimoniais
Unimed Seguros Saúde

Sobre os nossos planos



Cenário de mercado

Superado o período tão longo e marcante da pandemia de covid-19, 2022 trouxe um movimento mais forte de retomar planos e traçar novas metas.

No entanto, novos desafios surgiram pelo caminho. A guerra entre Rússia e Ucrânia, logo no início do ano, trouxe novo impacto no cenário global. Grandes nações, como EUA, países da União Europeia e China, têm travado verdadeiras batalhas no combate à inflação.

No Brasil, passamos por um processo político muito polarizado em 2022, em função das eleições presidenciais, o que trouxe muita expectativa e volatilidade ao mercado financeiro.

A acirrada disputa entre os dois principais candidatos – com a falta de propostas claras de governo por parte de ambos –, trouxe certa insegurança aos investidores, que se manteve após a eleição, à espera dos próximos passos na condução da política fiscal (gastos públicos), controle da inflação e taxa de juros, temas diretamente relacionados ao crescimento econômico do País.

Inflacionando as incertezas

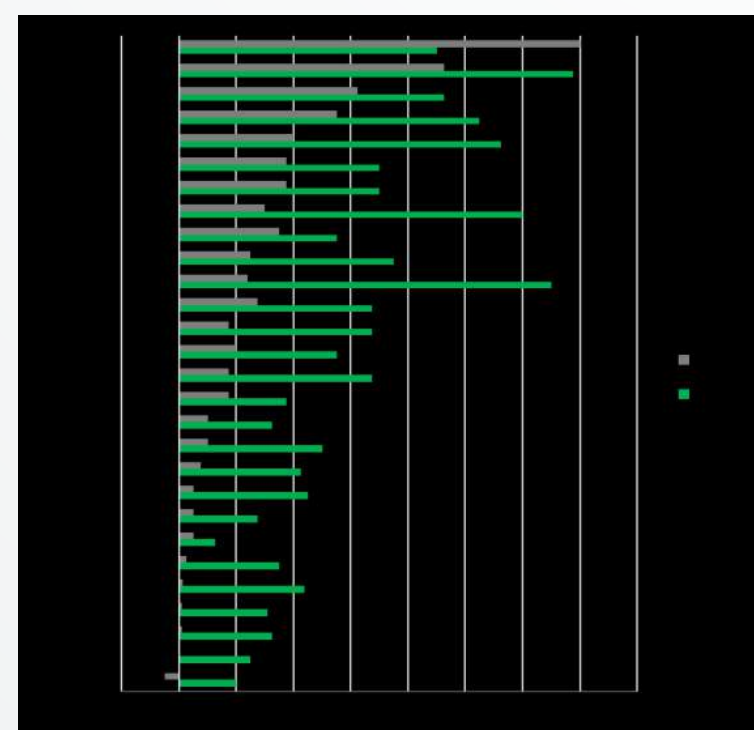
As principais economias desenvolvidas começaram 2022 em ritmo de crescimento forte herdado de 2021, mercado de trabalho saudável, porém o cenário ficou mais desafiador ao longo do ano. A invasão da Rússia na Ucrânia e as sanções contra o país invasor geraram incerteza na Europa, dependente de importações de gás natural russo. Além disso, a China, segunda maior economia do mundo e principal produtora de bens industriais, cresceu apenas 3,0% em 2022 devido à contração do setor imobiliário e à política sanitária de Covid-Zero, que prescrevia lockdowns constantes para impedir a propagação da doença, com alto custo econômico.

Em meio a guerras e à Covid, a inflação foi o principal vilão em 2022. A inflação dos países da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (“OCDE”) alcançou no maior nível em 30 anos. A elevação dos preços das commodities de alimentos e energia por conta da invasão russa intensificou esse processo. Adicionalmente, nos deparamos com o fortalecimento da demanda

Inflação países OCDE (variação anual %)



Evolução taxas de juros em 2022



Fontes: OCDE e Bloomberg. Elaboração: BNPP AM Brasil. Data Base: 16/03/2023

interna em diversos países, resultado das políticas fiscais e monetária estimulativas durante a pandemia, que se refletiu em uma inflação crescente de serviços. A combinação desses fatores resultou em aceleração notável dos preços, que tiveram pico na variação anual acima de 10% em outubro, o que não era visto desde o final da década de 80.

A inflação persistentemente elevada forçou uma mudança de postura na maioria dos bancos centrais do mundo. O banco central americano (Federal Reserve System – “Fed”) foi o protagonista desse movimento, iniciando um forte ciclo de aperto monetário em março, elevando a taxa de juros de 0,25%, para 4,5% em um período de 12 meses. O banco central europeu (European Central Bank – “ECB”), com taxas de juros em nível negativo (-0,5% de taxa de depósito), foi mais cauteloso com a alta de juros, só iniciando o processo de elevação da taxa de juros no segundo semestre de 2022. É esperado que ambas autoridades monetárias continuem a apertar a política monetária ao longo de 2023, a menos que haja stress de liquidez no setor bancário, que obriguem tais bancos centrais a encerrar o ciclo.

Cenário de mercado

Normalmente, um cenário de alta de juros nas economias desenvolvidas com crescimento baixo de China é desafiador para países emergentes exportadores de commodities, como o Brasil. Porém, houve alguns fatores que ajudaram a nossa economia ao longo do último ano. Mesmo com o enfraquecimento da demanda chinesa, os preços de commodities subiram em 2022 como reflexo do crescimento global elevado e com o conflito da Rússia e Ucrânia, o que ajudou as nossas empresas exportadoras. Além disso, a recuperação do mercado de trabalho e políticas fiscais expansionistas, como a liberação do saque do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (“FGTS”) e ampliação do valor do Auxílio Brasil (agora Bolsa Família) para R\$600, sustentaram a demanda interna. Por isso, a economia brasileira conseguiu crescer 2,9% em 2022, acima da média observada entre 2017-2019.

Assim como ocorreu nas economias desenvolvidas, a inflação também corroeu o bolso do consumidor brasileiro no ano passado. O mercado de trabalho aquecido (pressionando os salários), a inércia inflacionária herdada de 2021 e a alta nas commodities causaram uma inflação persistente. Para ajudar a popularidade em ano de eleição, o governo Bolsonaro decidiu cortar impostos de combustíveis,

energia e comunicações, o que ajudou a baixar forçosamente a inflação de 10,1% em 2021 para 5,8% em 2022.

A inflação elevada fez o Banco Central (“BC”) continuar o ciclo de alta de juros iniciado em 2021. Como o BC iniciou o ciclo de aperto monetário antes das economias desenvolvidas, ele optou por encerrar o ciclo antes das demais economias, quando a taxa de juros chegou em 13,75% na segunda metade do ano. O elevado diferencial de juros contra as principais economias ajudou a apreciar nossa taxa de câmbio ao longo de 2022, apesar das incertezas fiscais e eleitorais.

Do lado fiscal, a expansão de gastos e corte de impostos não resultaram em uma piora imediata nas contas públicas. A elevação do preço das commodities contribuiu para um aumento significativo de arrecadação, garantindo ao governo central o primeiro superávit desde 2013. Porém, a aprovação do valor de R\$600 para o Auxílio Brasil necessitou de uma nova emenda constitucional, fragilizando o Teto de Gastos. O teto era nossa principal âncora fiscal, que garantia o controle das contas públicas e uma trajetória decadente do nosso endividamento. No entanto, já fragilizado, o teto foi praticamente enterrado com a aprovação da Proposta de Emenda à Constituição (“PEC”) de Transição após a eleição de Lula, que liberou R\$168 bilhões de novos gastos em 2023. Em breve, o governo terá que aprovar uma nova âncora fiscal para garantir aos investidores a sustentabilidade de nossa dívida no longo prazo.

Esse ano, enquanto seguimos à deriva sem regra fiscal, o governo vem anunciando novos gastos, que deverão ser financiados com uma elevação de im-



postos mais à frente. O resultado de um modelo de mais gastos e maior carga tributária é inflacionário. Além disso, discussões sobre elevação da meta de inflação e pressões do governo sobre a autoridade para um corte precoce de juros também contribuem para um aumento das expectativas de inflação para horizontes mais longos. Tudo isso tem tornando o trabalho do Banco Central de trazer a inflação para a meta ainda mais difícil. Enquanto as expectativas de inflação permanecerem desancoradas e os bancos centrais das principais economias continuarem a subir as suas taxas de juros, não observamos espaço para o BC iniciar o ciclo de corte de juros.

Nesse pano de fundo, esperamos que em 2023 a inflação continue pressionada, encerrando o ano em 6,1% (novamente acima do teto da meta) contaminada pelo retorno de impostos, inércia e desancoragem das expectativas. Em termos de atividade, esperamos um Produto Interno Bruto (“PIB”) praticamente estagnado esse ano, crescendo apenas 0,2%, como função de um crescimento excepcional do setor agropecuário (cerca de 7%) enquanto o restante da economia se enfraquece, devido ao impacto de todo aperto monetário sobre o crédito e sobre o mercado de trabalho. Por fim, do lado fiscal, as aprovações de um novo arcabouço crível e de uma reforma tributária que simplifique impostos e taxas e aumente a arrecadação são necessárias para estabilizar a dinâmica de dívida e aumentar o crescimento potencial de nossa economia.



Por Andressa Castro,
Economista-chefe da BNP Paribas
Asset Management Brasil. Março/2023.

Destaques

S&P500: queda em US\$ de 19,4% em 2022.
(Índice das 500 principais empresas dos Estados Unidos, incluindo de tecnologia.)

Euro Stoxx: queda em US\$ de 17% em 2022.
(Índice das 50 principais empresas da Zona do Euro.)

Shenzhen: queda em US\$ de 27,8% em 2022.
(Índice composto pelas 300 maiores empresas de capital aberto listadas na bolsa de Xangai e Shenzhen.)

Ibovespa: alta em R\$ de 4,7% em 2022.
(Índice composto pelas principais empresas brasileiras de capital aberto.)

Fonte: Bloomberg, 2022.

Este conteúdo foi produzido pelo Banco BNP Paribas Brasil S.A. ou por suas empresas subsidiárias, coligadas e controladas, em conjunto denominadas “BNP Paribas” e tem fins meramente informativos, não se caracterizando como oferta ou recomendação de investimento ou desinvestimento. O BNP Paribas é uma instituição financeira regularmente constituída, com seu funcionamento devidamente autorizado pelo Banco Central do Brasil e habilitada pela Comissão de Valores Mobiliários para Administrar fundos de investimento. Apesar do cuidado na obtenção e manuseio das informações apresentadas, o BNP Paribas não se responsabiliza pela publicação acidental de informações incorretas, nem tampouco por decisões de investimento tomadas com base nas informações contidas neste conteúdo, as quais podem sofrer mudanças a qualquer momento sem aviso prévio. O texto apresentado não caracteriza nenhuma oferta de investimento. Antes de qualquer decisão de investimento, é obrigatório certificar-se sobre o seu perfil de risco X perfil de risco do produto pretendido, nos termos da regulamentação em vigor. Este conteúdo contém informações e declarações prospectivas referentes ao BNP Paribas e ao mercado em geral. Essas declarações não constituem fatos históricos e abrangem projeções financeiras e estimativas, bem como hipóteses sobre as quais estão baseadas declarações relativas a projetos, objetivos e expectativas relacionadas às operações, produtos e serviços futuros ou performances futuras. Essas declarações prospectivas podem ser identificadas pelas palavras «esperar», «antecipar», «acreditar», «planejar» ou «estimar», bem como por outros termos similares; Informações e opiniões contidas no texto foram obtidas de fontes públicas por nós consideradas confiáveis, porém nenhuma garantia, explícita ou implícita, é assegurada de que as informações são acuradas ou completas, e em hipótese alguma podemos garantir a sua ocorrência. O BNP Paribas não assume qualquer compromisso de publicar atualizações ou revisões dessas previsões. Este conteúdo foi produzido para uso exclusivo do seu destinatário, não podendo ser reproduzido, ao todo ou em parte, sem prévio consentimento do BNP Paribas. Caso V.Sa. não seja o destinatário pretendido, qualquer divulgação, cópia, distribuição ou qualquer ação conduzida ou omitida para que se baseie nisso, é proibida e pode ser considerada ilegal. O BNP Paribas não se responsabiliza por eventual perda causada pelo uso de qualquer informação contida neste conteúdo. Você poderá acessar a Ouvidoria pelo telefone – 0800-7715999 ou através do e-mail: ouvidoria@br.bnpparibas.com – O horário de funcionamento da Ouvidoria é de segunda-feira à sexta-feira, das 09h00 às 18h00. Acesse: brasil.bnpparibas.com > Nossas linhas de Negócios > Asset Management.



Estruturar, inovar, crescer!

Tecnologia e inovação: em novembro de 2022, iniciamos a implantação de plataforma tecnológica da Sinqia Tecnologia, atual responsável pelas atividades de BPO do Multicoop. A nova ferramenta trará mais eficiência, flexibilidade e controle na gestão das operações do Multicoop, e maior facilidade e agilidade para o acesso dos participantes.

○ **Tecnologia e inovação**

Em novembro de 2022, iniciamos a implantação de plataforma tecnológica da Sinqia Tecnologia, atual responsável pelas atividades de BPO do Multicoop. A nova ferramenta trará mais eficiência, flexibilidade e controle na gestão das operações do Multicoop, e maior facilidade e agilidade para o acesso dos participantes.

○ **Planejamento estratégico**

Estruturação do processo formal de planejamento estratégico da Entidade, fortalecendo a governança para o crescimento da Entidade e atingimento dos objetivos dos participantes.

○ **Revisão da Nomenclatura dos Planos**

Facilitando o seu entendimento e a quem se destina.

○ **Educação Financeira**

Implementação de iniciativas, em parceria com os instituidores e patrocinadores, com objetivo de ampliar o conhecimento dos participantes em gestão financeira e previdenciária para o melhor planejamento de seus investimentos. Publicações diversas no site da entidade com este objetivo, como a Cartilha do Imposto de Renda e informativos de rentabilidade dos planos.

Destaques 2022

○ **Estratégia e Estrutura Comercial**

Reestruturação da equipe, revisão da regionalização e investimentos em formação técnica, visando maior proximidade e melhor atendimento aos participantes.

○ **Governança, Controle e Gestão**

Revisão das políticas de Investimentos, implementação de política específica de Prevenção à Lavagem de Dinheiro da Entidade, estudos sobre eficiência nos processos de gestão e controle de riscos (Relatório de Efetividade dos Controles Internos), estruturação do modelo de registro das operações apoiado no CNPJ por planos (Resolução CNPC 56/22 e Resolução Previc 12/22).

○ **Ouvidoria**

Fortalecimento da estrutura criada em 2021, assegurando ao participante o contato direto com a Entidade, para esclarecimento de dúvidas e eventuais problemas.

○ **Gestão de investimentos**

Acompanhamento contínuo da performance dos investimentos e realização de estudos sobre diversificação de gestores dos ativos, estimulando a reavaliação contínua da eficiência na aplicação dos recursos dos participantes, com vistas à melhor rentabilidade.



Estrutura organizacional

Diretoria Executiva

Cabe à Diretoria Executiva administrar o Multicoop, executar a estratégia e buscar as metas acordadas da instituição, de acordo com as disposições do Estatuto e Regulamento dos Planos e as diretrizes do Conselho Deliberativo, bem como as disposições legais aplicáveis. A Diretoria é composta por três membros eleitos pelo Conselho Deliberativo:

DIRETOR-SUPERINTENDENTE
Frederico José Amédee Péret

DIRETORA ADMINISTRADORA RESPONSÁVEL PELOS PLANOS DE BENEFÍCIOS
Liliane Jeanne Baldacci

DIRETOR ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO
Adelson Severino Chagas

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal desempenha a função de controle interno do Multicoop, com o objetivo de opinar e zelar pelo bom andamento de sua gestão econômico-financeira.

PRESIDENTE DO CONSELHO FISCAL
Sebastião Alves de Souza Júnior

CONSELHEIROS
Ewaldo Aggrippino Fraga de Mattos Júnior
Marcelo Lopes da Mota

Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação e orientação superior do Multicoop e tem como missão fixar seus objetivos e políticas de ação. É formado por membros efetivos, sendo indicados pela Entidade, membros representantes das instituidoras e membros eleitos pelos participantes e assistidos.

PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO
Helton Freitas

VICE-PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO
Álvaro Jabur

CONSELHEIROS
Ademir Céllio

César Gioda Bochi

Eduardo Antônio Vilaça Duarte

Garibalde Mortoza Júnior

José Windsor Angelo Rosa

Luciano da Silva Teixeira

Luiz Otávio Fernandes de Andrade

Nordnei Soares de Paiva Campos Moreira

Rodrigo Ulian Borges

Sanller Bosco Lopes Nonato

O Multicoop segue as melhores práticas de gestão organizacional e governança corporativa. Conta com uma diretoria executiva composta por profissionais com sólida experiência em previdência privada, além dos conselheiros que resguardam a missão e a estratégia da instituição.



| Quem somos

Quem somos

Total de participantes

(ATIVOS E ASSISTIDOS)

Quantidade de participantes

(Em Dez/2021 x Dez/2022)

Participantes ativos por sexo

(Em 31 de dezembro de 2022)

43%

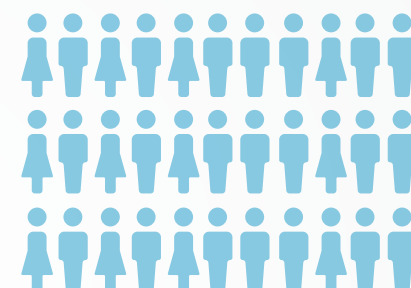
4.620

57%

6.226

2021

ATIVOS



10.028

ASSISTIDOS

93

Autopatrocinados

94

BPD

44

TOTAL

10.259

2022

ATIVOS



10.650

ASSISTIDOS

88

Autopatrocinados

69

BPD

39

TOTAL

10.846

Quem somos

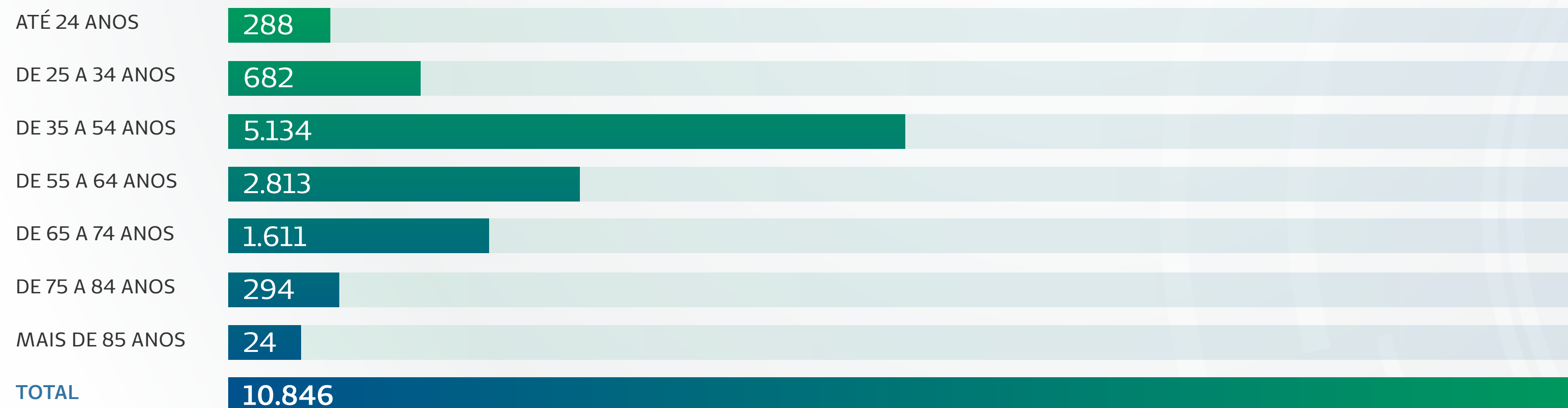
Faixas de idade segregadas por sexo/idade

(Em 31 de dezembro de 2022)

ATÉ 24 ANOS	DE 25 A 34 ANOS	DE 35 A 54 ANOS	DE 55 A 64 ANOS	DE 65 A 74 ANOS	DE 75 A 84 ANOS	MAIS DE 85 ANOS	TOTAL	
141	396	2.419	1.174	438	26	2	4.596	PARTICIPANTES
147	286	2.714	1.633	1.126	235	21	6.162	
0	0	0	2	14	6	0	22	ASSISTIDOS APOSENTADOS
0	0	0	3	28	25	0	56	
0	0	1	0	1	0	0	2	BENEFICIÁRIOS
0	0	0	1	4	2	1	8	

Total por faixa etária

(Em 31 de dezembro de 2022)

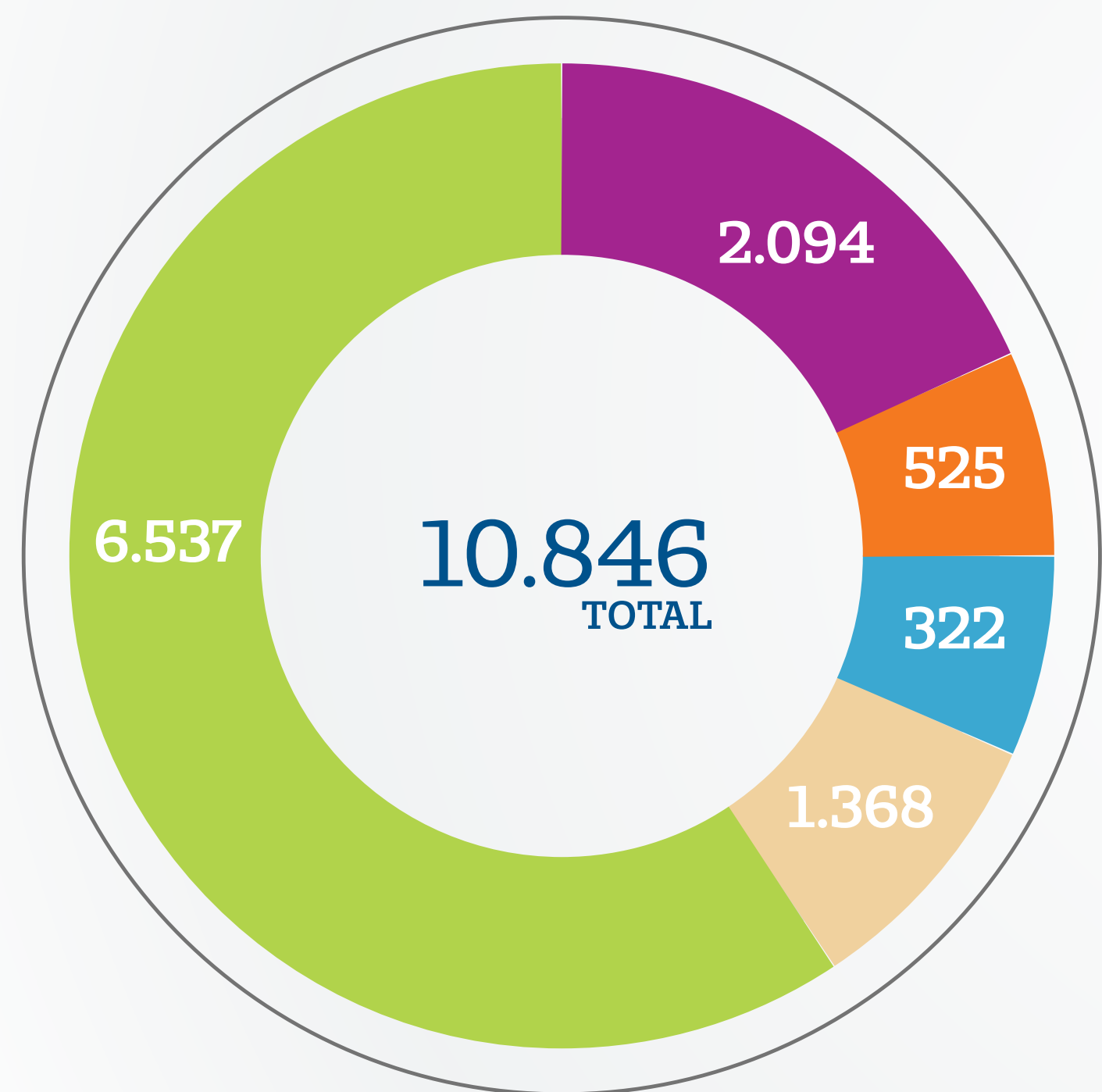


Quem somos

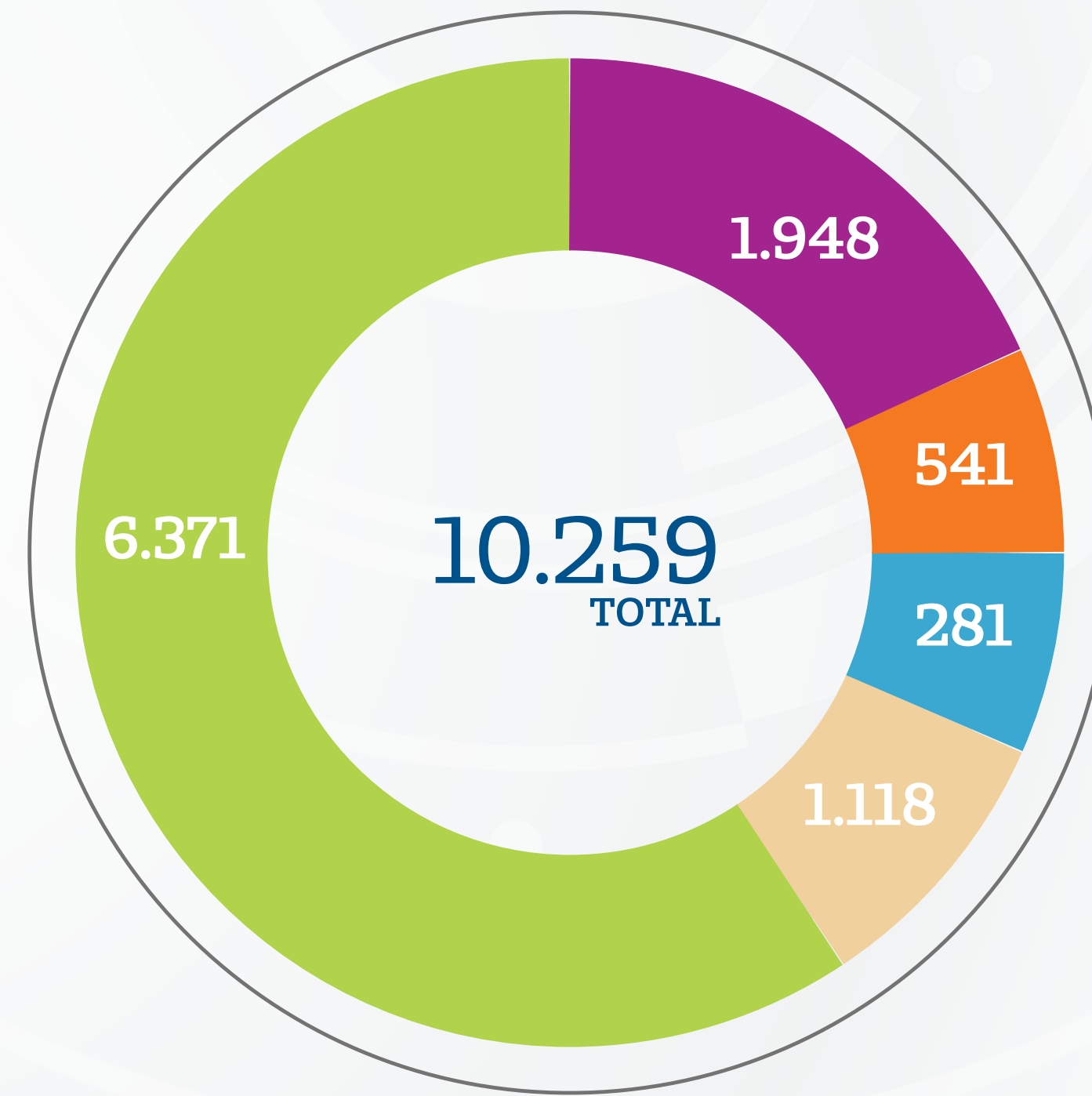
Distribuição dos participantes ativos

(por ano/por plano)

Dez-2022



Dez-2021



Unimed-BH

Cooperado

Unimed

PSCN

UniSegPrev

variação



166



146



-16



41



250

total



587

Quem somos

Participantes ativos por Instituidor/Patrocinador

(Em Dez/2021 x Dez/2022)

INSTITUIDOR/PATROCINADOR	PARTICIPANTES (QTDE)		VARIAÇÃO
	DEZ 21	DEZ 22	
UNIMED-BH	5.543	5.521	-22
JOÃO MONLEVADE	72	73	1
UNIMED GOVERNADOR VALADARES	234	273	39
UNIMED CONSELHEIRO LAFAIETE	170	172	2
UNIMED PARA DE MINAS	42	42	0
UNIMED SÃO LOURENÇO	127	142	15
UNIMED AVARÉ	90	92	2
UNIMED PINDAMONHANGABA	93	139	46
UNIMED ARAGUAÍNA		20	20
UNIMED TRÊS LAGOAS		63	63
TOTAL PLANO UNIMED-BH	6.371	6.537	166
UNIMED-BH	1.507	1.575	68
JOÃO MONLEVADE	22	21	-1
GOVERNADOR VALADARES	10	12	2
CURVELO COOP DE TRABALHO MEDICO	6	6	0
VERTENTE DO CAPARAO MEDICO	3	3	0
VALE DO AÇO	7	7	0
SICOOB	72	92	20
FORTALEZA	65	64	-1
CONSELHEIRO LAFAIETE	121	121	0
UNIMED PARA DE MINAS	40	41	1
UNIMED SÃO LOURENÇO	92	109	17
UNIMED TRÊS RIOS	2	2	0
UNIMED PINDAMONHANGABA	1	19	18
UNIMED ARAGUAÍNA		14	14
UNIMED TRÊS LAGOAS		8	8
TOTAL PLANO COOPERADO	1.948	2.094	146
UNIPRIME	492	470	-22
UNIMED BRASIL	42	47	5
UNIMED AVARÉ	7	8	1
TOTAL PLANO UNIMED	541	525	-16

INSTITUIDOR/PATROCINADOR	PARTICIPANTES (QTDE)		VARIAÇÃO
	DEZ 21	DEZ 22	
OCB	47	48	1
SESCOOP	69	79	10
CNCOOP	2	3	1
OCEMG	7	7	0
SESCOOP-MG	71	77	6
SESCOOP-MS	17	15	-2
OCB-MS	5	5	0
SESCOOP-CE	15	16	1
OCB-ES	16	20	4
SESCOP-ES	19	22	3
SESCOOP-BA	13	13	0
OCB-PE		2	2
SESCOP-PE		15	15
TOTAL PLANO PSCN	281	322	41
INVESTCOOP	2	3	1
UNIMED SEGUROS PATRIMONIAIS S/A	0	3	3
UNIMED SAÚDE E ODONTO S/A	1	1	0
UNIMED SEGUROS SAÚDE S/A	38	49	11
UNIMED SEGURADORA S/A	98	143	45
UNIMED-BH	972	1.126	154
INSTITUTO UNIMED-BH	5	5	0
UNIMED PARTICIPAÇÕES S/A	1	2	1
UNIMED CORRETORA	1	1	0
FUNDAÇÃO UNIMED		35	35
TOTAL PLANO UNISEGPREV	1.118	1.368	250
TOTAL	10.259	10.846	587



Nossos números

Nossos números

Evolução do patrimônio e segregação por perfil 2022

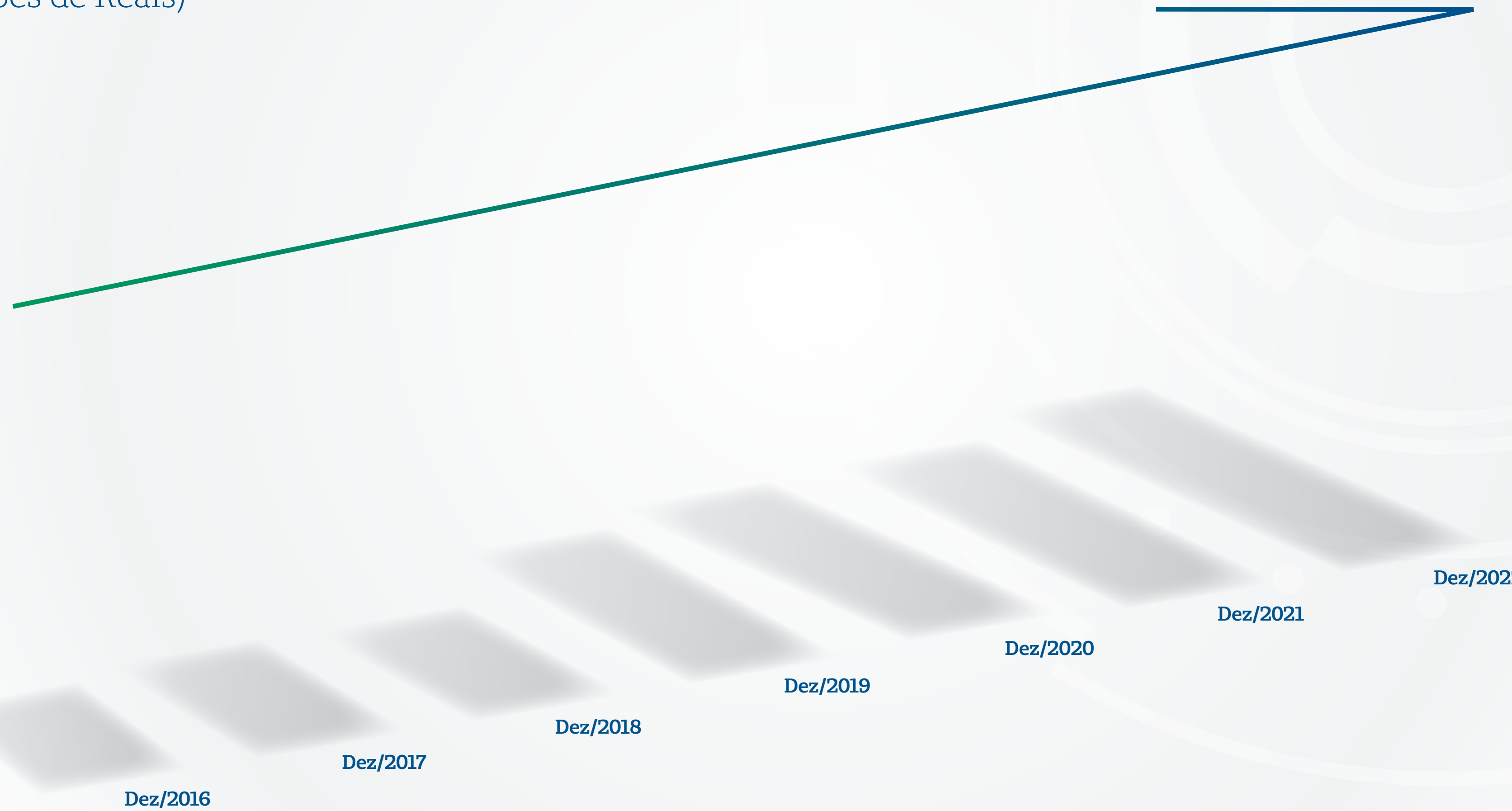
(Patrimônio líquido • R\$ milhões • dezembro 2022)

Nossos números

Crescimento do **patrimônio líquido**

(Em milhões de Reais)

Crescimento orgânico
e aportes no período
representam **149,4%**



Nossos números



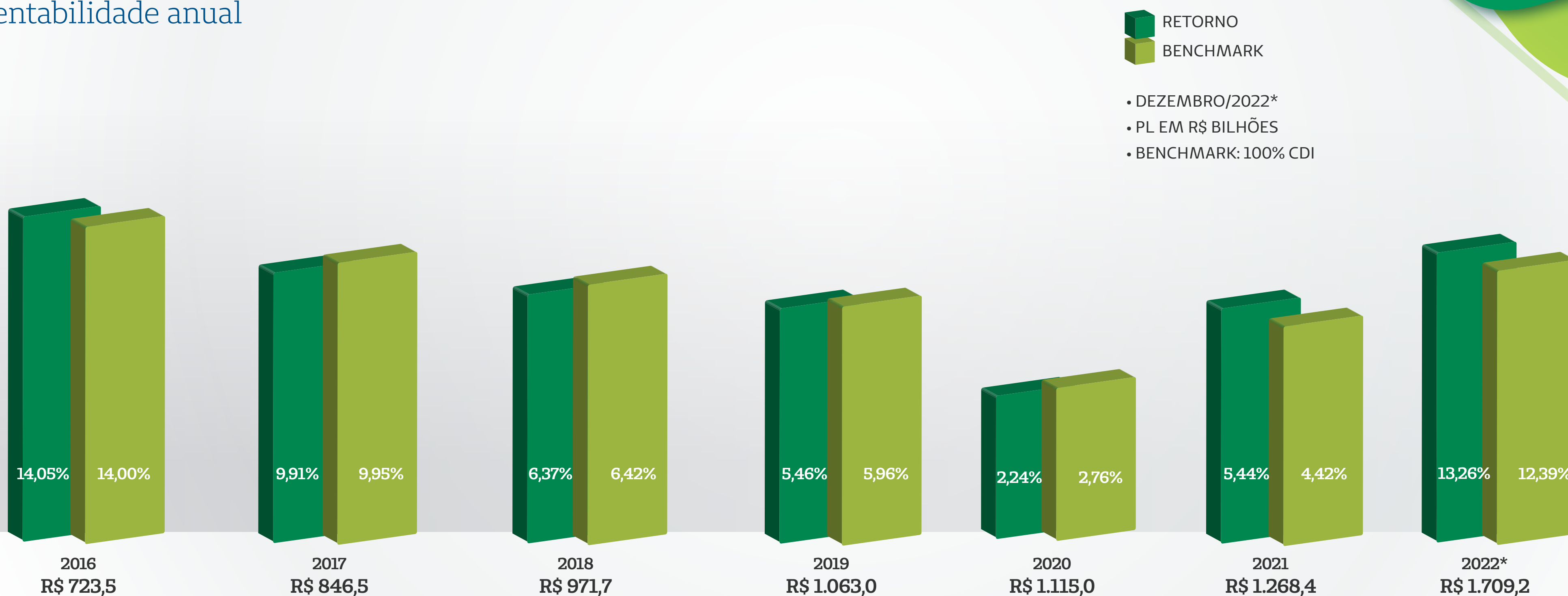
| Rentabilidade

Rentabilidade

Perfil Conservador

O perfil tem como Benchmark 100% do CDI, podendo aplicar em títulos públicos que compõem a Dívida Pública Mobiliária Federal Interna (atrelados à Taxa Básica de Juros – Selic), e crédito privado de empresas classificadas como baixo risco de crédito.

Rentabilidade anual

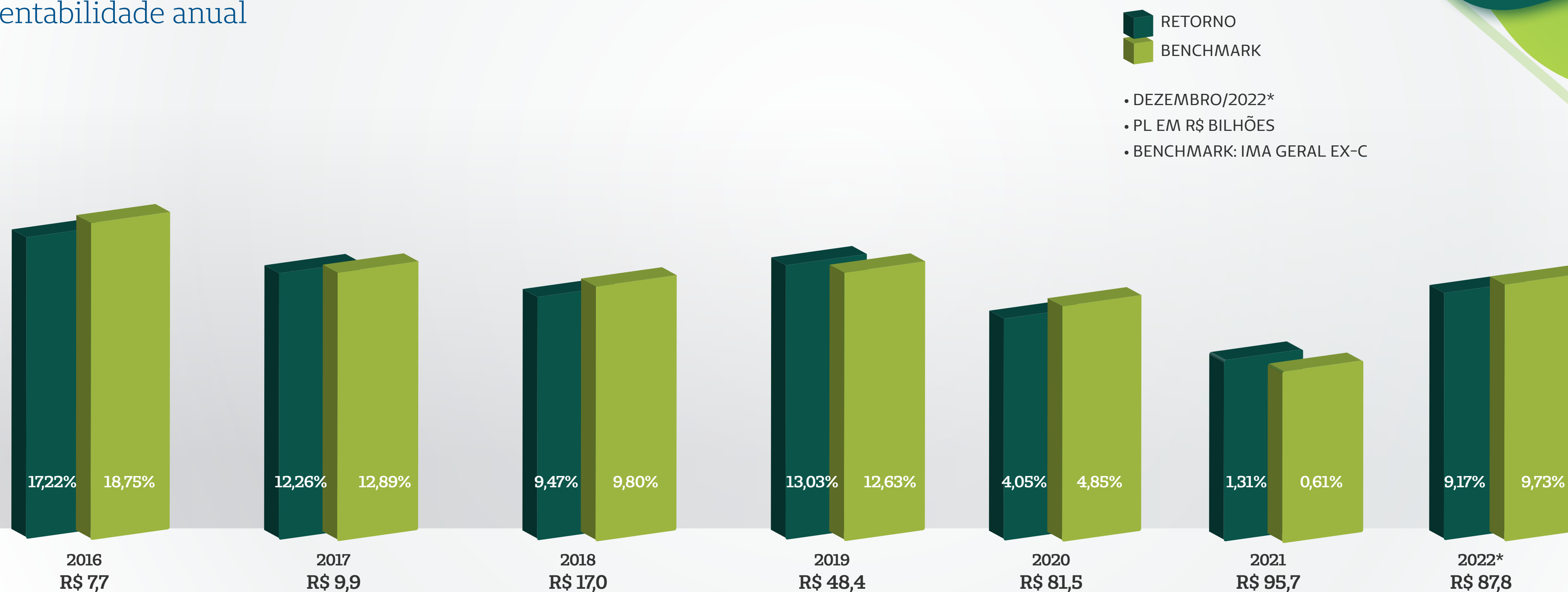


Rentabilidade

Perfil Moderado

O perfil tem como Benchmark 100% do IMA Geral Ex-C, podendo aplicar em títulos públicos que compõem a Dívida Pública Mobiliária Federal Interna (Papéis Pré-fixados, atrelados à Taxa Básica de Juros – Selic – e à Inflação – IPCA), e crédito privado de empresas classificadas como baixo risco de crédito.

Rentabilidade anual

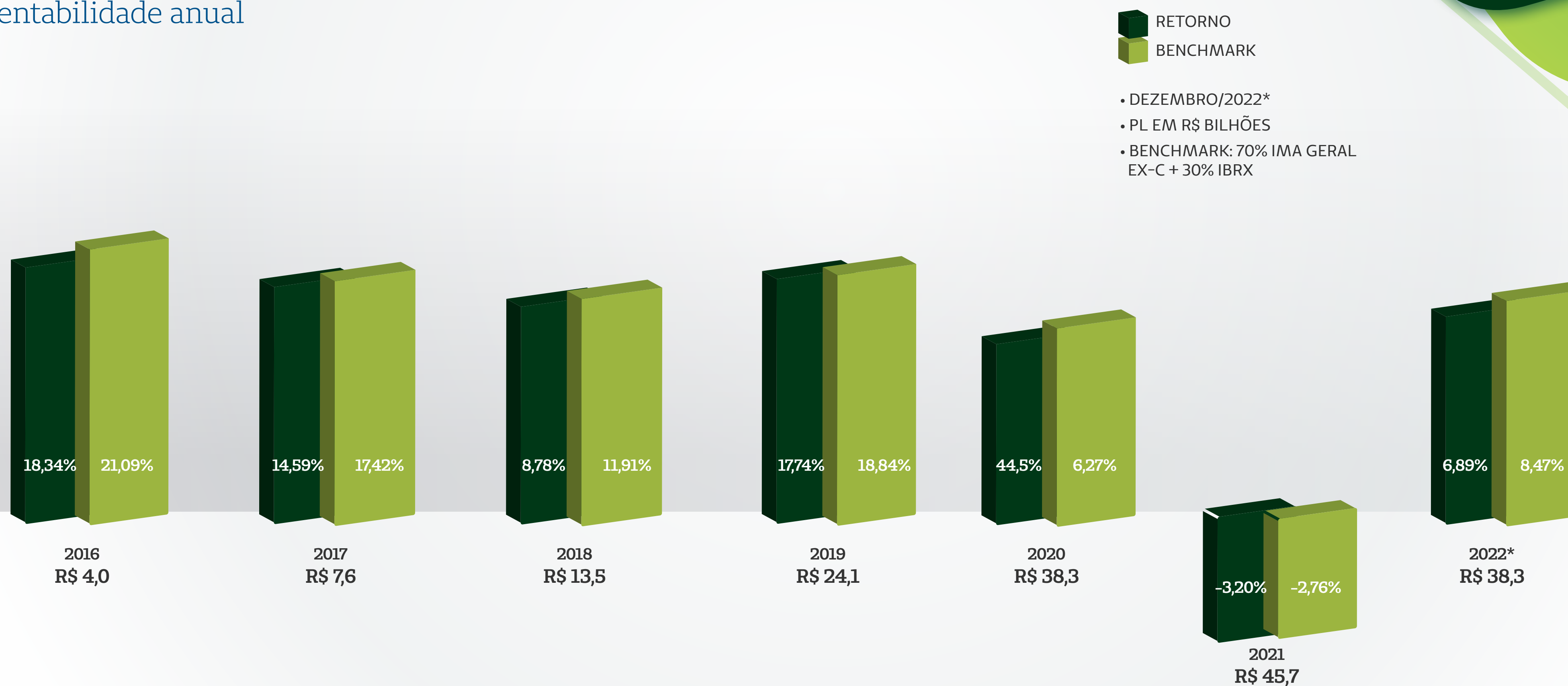


Rentabilidade

Perfil **Arrojado**

O perfil tem como Benchmark 70% do IMA Geral Ex-C e 30% do IBR-X, podendo aplicar em títulos públicos que compõem a Dívida Pública Mobiliária Federal Interna (Papéis Pré-fixados, atrelados à Taxa Básica de Juros – Selic – e à Inflação – IPCA), crédito privado de empresas classificadas como baixo risco de crédito e ações.

Rentabilidade anual



Resultados dos investimentos

(Rentabilidade dos Investimentos acumulado 2022)

PERFIL	%	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	ACUMULADO %
 CONSERVADOR	RETORNO	0,80	0,86	1,01	0,85	1,09	1,07	1,10	1,24	1,15	1,07	1,08	1,18	13,26
	BENCHMARK: (100% CDI)	0,73	0,76	0,93	0,83	1,03	1,02	1,03	1,17	1,07	1,02	1,02	1,12	12,39
 MODERADO	RETORNO	-0,02	0,67	1,65	0,55	0,90	0,35	0,41	1,48	1,30	1,05	-0,31	0,79	9,17
	BENCHMARK: (100% IMA GERAL EX-C)	0,10	0,72	1,56	0,51	0,92	0,42	0,46	1,44	1,30	1,09	0,00	0,83	9,73
 ARROJADO	RETORNO	2,08	0,65	2,88	-2,52	1,26	-2,72	1,51	3,08	0,78	2,43	-2,22	-0,28	6,89
	BENCHMARK: (70% IMA GERAL EX-C E 30% IBRX)	2,13	0,94	2,88	-2,67	1,61	-3,17	1,64	2,85	0,89	2,43	-0,93	-0,21	8,47



Nossos investimentos

Nossos investimentos

Política de Investimentos

Os investimentos do Multicoop possuem alocação majoritária no perfil conservador (com concentração em renda fixa), por opção de seus participantes, patrocinadores e instituidores. No final de 2022, o Multicoop possuía 99,46% em renda fixa e 0,54% em renda variável.

As carteiras contemplam três diferentes perfis de investimentos (conservador, moderado e arrojado) e em todos os segmentos atingiram um desempenho compatível com o de mercado.

Cada Plano possui sua própria Política de Investimentos que discrimina limites de alocação para cada perfil. Cabe ao Conselho Deliberativo reaprovar anualmente as Políticas de Investimentos dos Planos do Multicoop.

Do ponto de vista regulatório, a Política de Investimentos do Multicoop é muito robusta, e segue todas as regras do principal órgão regulador, a Previc.

Com a parceria de entidades financeiras de alta credibilidade, como o BNP Paribas, responsável pelas alocações dos perfis Conservador, Moderado e Arrojado, é realizada uma revisão periódica da Política de Investimentos, visando garantir segurança e rentabilidade, sempre com responsabilidade.

O fundo cresce com sustentabilidade, com objetivo previdenciário de mais longo prazo. Em 2022, com uma decisão estratégica e bastante assertiva, os investimentos de papéis de renda fixa foram os que tiveram melhor desempenho.

O fundo encerra 2022 com bom desempenho, entregando bons resultados para os participantes.



Nossos investimentos

Resumo do demonstrativo de investimentos 2022

Alocação dos Recursos (em R\$)

ENTIDADE

Dezembro 2021

	99,19%	0,81%
Renda Fixa	1.398.358.594	11.445.423
Renda Variável		
TOTAL	1.409.804.017	

Dezembro 2022

	99,46%	0,54%
Renda Fixa	1.825.676.656	10.000.260
Renda Variável		
TOTAL	1.835.676.916	

	DEZEMBRO/2022	%	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		DEZEMBRO/2021	%
			MÍNIMO %	MÁXIMO %		
PLANO UNIMED-BH						
Renda Fixa	1.491.206.183	100,00	100,00	100,00	1.115.606.487	100,00
Total	1.491.206.183	100,00			1.115.606.487	100,00
PLANO COOPERADO						
Renda Fixa	231.452.315	97,32	70,00	100,00	191.745.713	96,06
Renda Variável	6.374.664	2,68	0,00	30,00	7.861.894	3,94
Total	237.826.979	100,00			199.607.606	100,00
PLANO UNIMED						
Renda Fixa	86.318.742	96,96	70,00	100,00	82.454.655	96,64
Renda Variável	2.709.009	3,04	0,00	30,00	2.866.790	3,36
Total	89.027.751	100,00			85.321.445	100,00
PSCN						
Renda Fixa	8.270.265	92,41	70,00	100,00	5.164.313	89,18
Renda Variável	679.290	7,59	0,00	30,00	626.447	10,82
Total	8.949.555	100,00			5.790.760	100,00
PLANO UNISEGPREV						
Renda Fixa	6.598.731	96,53	70,00	100,00	2.542.691	96,57
Renda Variável	237.297	3,47	0,00	30,00	90.292	3,43
Total	6.836.028	100,00			2.632.983	100,00
PGA						
Renda Fixa	1.830.420	100,00	100,00	100,00	844.735	100,00
Total	1.830.420	100,00			844.735	100,00

Nossos investimentos

Nossos investimentos

Modalidade de aplicação

(em R\$)

	ENTIDADE	UNIMED BH	COOPERADO	UNIMED	PSCN	UNISEGPREV	PGA
Renda Fixa	1.825.676.656	1.491.206.183	231.452.315	86.318.742	8.270.265	6.598.731	1.830.420
Carteira / Fundos	1.825.552.472	1.491.115.747	231.429.705	86.309.759	8.268.952	6.597.999	1.830.309
Valores a Pagar / Receber	-5.887	122	-3.826	-1.662	-375	-147	0,15
Caixa (Administrado + Própria)	130.072	90.313	26.435	10.645	1.688	879	111
Renda Variável	10.000.260	-	6.374.664	2.709.009	679.290	237.297	-
Ações	10.000.260	-	6.374.664	2.709.009	679.290	237.297	-
Fundos de Investimentos							
Valores a Pagar / Receber							
Total do Patrimônio da Entidade	1.835.676.917	1.491.206.182	237.826.978	89.027.751	8.949.555	6.836.028	1.830.420

Recursos com gestão terceirizada

(em R\$)


GESTOR DE RECURSOS	VALOR TOTAL	%	% RECURSOS GARANTIDORES
BNP PARIBAS	1.835.552.732	100,00	99,99
Total	1.835.552.732	100,00	99,99

Custos relacionados à gestão dos recursos

(em R\$)

TIPO	ACUMULADO 2022
Cetip	33.639
Taxa de Administração de Carteira	35.914
Taxa de Custódia	51.345
Total	120.898

Rentabilidade por perfis de investimentos

PERFIL	SEGMENTOS	RETORNO BRUTO
 <p>CONSERVADOR</p> <p>O Perfil Conservador é aquele que agrupa investimentos considerados de menor risco e, por essa razão, não possui alocação no segmento de renda variável. É indicado para os participantes que irão utilizar os recursos no curto prazo ou que possuem maior aversão a risco.</p>	Renda Fixa	13,76%
	Benchmark	12,78%
	Total	13,76%
	Benchmark	12,78%
 <p>MODERADO</p> <p>O Perfil Moderado é voltado para os participantes que estão dispostos a correr algum risco em busca de um retorno diferenciado, e que possuem um horizonte de médio e longo prazo para início de utilização dos recursos.</p>	Renda Fixa	9,49%
	Benchmark	9,73%
	Total	9,49%
	Benchmark	9,73%
 <p>ARROJADO</p> <p>O Perfil Arrojado é voltado para os participantes com maior tolerância ao risco devido à exposição a renda variável, com objetivo de buscar retornos mais elevados, e um prazo longo para utilização do benefício.</p>	Renda Fixa	9,13%
	Benchmark	9,73%
	Renda Variável	3,35%
	Benchmark	4,02%
	Total	7,55%
	Benchmark	8,47%


Alocação de recursos e limites

por segmento de Aplicação




Análise dos Perfis

Política de Investimentos 2023

Plano Unimed-BH

SEGMENTO	BENCHMARK	MÁXIMO
 CONSERVADOR/ PGA	CDI + 1,0% a.a.	
Renda Fixa	CDI + 1,0% a.a.	100,00%

Plano Cooperado




SEGMENTO	BENCHMARK	MÁXIMO
 CONSERVADOR	CDI + 1,0% a.a.	
Renda Fixa	CDI + 1,0% a.a.	100,00%
 MODERADO	IMA Geral Ex-C+ 0,30% a.a	
Renda Fixa	IMA Geral Ex-C+ 0,30% a.a	100,00%
 ARROJADO	70% IMA Geral Ex-C + 30% Ibovespa + 0,30% a.a.	
Renda Fixa	IMA Geral Ex-C	100,00%
Renda Variável	Ibovespa + 0,30% a.a.	30,00%

Controle de Riscos

SEGMENTOS

- Risco de Mercado
- Risco Legal
- Risco de Liquidez
- Risco Operacional
- Risco de Contraparte (Crédito)

Plano Unimed

SEGMENTO	BENCHMARK	MÁXIMO
 CONSERVADOR	CDI + 1,0% a.a.	
Renda Fixa	CDI + 1,0% a.a.	100,00%
 MODERADO	IMA Geral Ex-C+ 0,30% a.a	
Renda Fixa	IMA Geral Ex-C+ 0,30% a.a	100,00%
 ARROJADO	70% IMA Geral Ex-C + 30% Ibovespa + 0,30% a.a.	
Renda Fixa	IMA Geral Ex-C	100,00%
Renda Variável	Ibovespa + 0,30% a.a.	30,00%

Nossos investimentos




Alocação de recursos e limites

por segmento de Aplicação

Análise dos Perfis

Política de Investimentos 2023

Plano PSCN

SEGMENTO	BENCHMARK	MÁXIMO
 CONSERVADOR	CDI + 1,0% a.a.	
Renda Fixa	CDI + 1,0% a.a.	100,00%
 MODERADO	IMA Geral Ex-C+ 0,30% a.a	
Renda Fixa	IMA Geral Ex-C+ 0,30% a.a	100,00%
 ARROJADO	70% IMA Geral Ex-C + 30% Ibovespa + 0,30% a.a.	
Renda Fixa	IMA Geral Ex-C	100,00%
Renda Variável	Ibovespa + 0,30% a.a.	30,00%

Controle de Riscos

SEGMENTOS

Risco de Mercado




Risco Legal

Risco de Liquidez

Risco Operacional

Risco de Contraparte (Crédito)

Plano Unisegprev

SEGMENTO	BENCHMARK	MÁXIMO
 CONSERVADOR	CDI + 1,0% a.a.	
Renda Fixa	CDI + 1,0% a.a.	100,00%
 MODERADO	IMA Geral Ex-C+ 0,30% a.a	
Renda Fixa	IMA Geral Ex-C+ 0,30% a.a	100,00%
 ARROJADO	70% IMA Geral Ex-C + 30% Ibovespa + 0,30% a.a.	
Renda Fixa	IMA Geral Ex-C	100,00%
Renda Variável	Ibovespa + 0,30% a.a.	30,00%

Nossos investimentos



| Despesas administrativas

Despesas administrativas

(em R\$)

DESCRIÇÃO	UNIMED BH		COOPERADO		UNIMED		PSCN		UNISEGPREV		TOTAL	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Pessoal e Encargos	1.043.296,84	1.013.261,91	168.790,45	103.465,84	65.635,70	38.495,53	5.548,83	198,10	5.208,55	395,45	1.288.480,37	1.155.816,83
Conselheiros	206.627,64	189.823,25	32.995,61	19.334,93	12.657,27	7.154,86	1.155,27	38,88	823,13	95,08	254.258,92	216.447,00
Dirigentes		6.723,94		717,17		262,55		1,08		0,76	-	7.705,50
Pessoal Cedido	836.669,20	816.714,72	135.794,84	83.413,74	52.978,43	31.078,12	4.393,56	158,14	4.385,42	299,61	1.034.221,45	931.664,33
Treinamentos/congressos e seminários	31.197,52	13.746,11	4.942,71	1.347,51	1.905,02	506,33	170,85	2,96	120,52	7,09	38.336,62	15.610,00
Viagens e estadias	20.614,16		3.292,06		1.262,66		114,53		81,39		25.364,80	-
Serviços de Terceiros	2.077.464,15	1.755.816,02	339.327,77	174.033,91	133.787,11	79.895,62	12.313,35	297,68	8.657,17	706,59	2.571.549,55	2.010.749,82
Gestão/Planejamento Estratégico	1.999.461,21	1.686.165,22	326.924,08	167.208,99	129.035,44	77.344,80	11.881,76	281,66	8.349,34	659,60	2.475.651,83	1.931.660,27
Auditoria Contábil	78.002,94	69.650,80	12.403,69	6.824,92	4.751,67	2.550,82	431,59	16,02	307,83	46,99	95.897,72	79.089,55
Despesas Gerais	122.419,36	133.569,43	32.700,14	25.712,98	8.748,52	5.295,93	647,90	50,36	394,68	42,91	164.910,60	164.671,61
Tributos	311.583,45	229.027,32	49.280,61	38.182,37	20.901,04	18.790,34	1.673,36	796,42	808,91	198,95	384.247,37	286.995,40
Outras Despesas		15.656,95		32.003,20				126,74			-	47.786,89
Despesas com Fomento	21.861,03	35.803,50	3.485,12	8.925,39	1.304,90	22.066,96	128,39	290,78	95,68	6,06	26.875,12	67.092,69
Despesas Diretas com Investimentos	-	-	77.880,49	75.923,90	33.826,94	34.410,28	6.848,93	4.461,95	2.342,49	617,73	120.898,85	115.413,86
Taxa de Administração			23.075,81	24.256,36	10.193,75	11.459,45	1.944,83	1.413,75	700,04	207,78	35.914,43	37.337,34
Taxa de Custódia			32.985,90	30.450,60	14.532,40	14.506,75	2.824,33	1.738,02	1.002,83	239,45	51.345,46	46.934,82
Taxa CETIP			21.818,78	21.216,94	9.100,79	8.444,08	2.079,77	1.310,18	639,62	170,50	33.638,96	31.141,70
TOTAL	3.628.436,51	3.196.881,24	679.699,35	459.595,10	267.371,89	199.460,99	27.446,14	6.224,99	17.709,39	1.974,78	4.620.663,28	3.864.137,10

Despesas administrativas



Demonstrações contábeis

Balanco Patrimonial Consolidado

(em R\$ mil)

ATIVO	31/12/2022	31/12/2021	NOTA
DISPONÍVEL	130	89	4
REALIZÁVEL	1.837.251	1.411.305	5-6
Gestão Previdencial	1.665	1.564	5
Gestão Administrativa	33	19	6
Investimentos	1.835.553	1.409.722	7
Fundos de Investimentos	1.835.553	1.409.722	7
TOTAL DO ATIVO	1.837.381	1.411.394	
PASSIVO	31/12/2022	31/12/2021	NOTA
EXIGÍVEL OPERACIONAL	2.662	1.527	8-9-10
Gestão Previdencial	2.290	1.271	8
Gestão Administrativa	366	250	9
Investimentos	6	6	10
PATRIMÔNIO SOCIAL	1.834.719	1.409.867	11-12-13
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.828.636	1.403.935	11
Provisões Matemáticas	1.828.636	1.403.935	11
Benefícios Concedidos	34.151	25.274	11
Benefícios a Conceder	1.794.485	1.378.661	11
Fundos	6.083	5.932	12-13
Fundos Previdenciais	4.555	5.073	12
Fundos Administrativos	1.528	859	13
TOTAL DO PASSIVO	1.837.381	1.411.394	

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.409.867	1.234.592	14,20%
1. Adições	503.741	234.720	114,61%
Contribuições Previdenciais	283.287	154.833	82,96%
Portabilidade	5.838	6.655	(12,28%)
Indenização de Riscos Terceirizados	48	49	(2,04%)
Migrações entre Planos	6.566	4.592	42,99%
Outras Adições Previdenciais	7	104	(93,27%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	202.826	64.438	214,76%
Receitas Administrativas	5.013	4.007	25,11%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	156	42	271,43%
2. Deduções	(78.889)	(59.445)	32,71%
Benefícios	(9.950)	(11.032)	(9,81%)
Resgates	(50.522)	(35.568)	42,04%
Portabilidade	(4.905)	(2.831)	73,26%
Migrações entre Planos	(6.856)	(4.247)	61,43%
Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(527)	(509)	3,54%
Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	-	(988)	(100,00%)
Outras Deduções	(1.629)	(522)	212,07%
Despesas Administrativas	(4.500)	(3.748)	20,06%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	424.852	175.275	142,39%
Provisões Matemáticas	424.701	175.557	141,92%
Fundos Previdenciais	(518)	(583)	(11,15%)
Fundos Administrativos	669	301	122,26%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4 + 5)	1.834.719	1.409.867	30,13%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

por Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano Unimed-BH

DESCRI�O	31/12/2022	31/12/2021	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	1.112.864	967.815	14,99%
1. Adic�es	421.984	184.487	128,73%
Contribui�es	253.068	127.560	98,39%
Portabilidade	139	22	531,82%
Migra�es entre Planos	6	-	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previden- cial	168.764	56.847	196,87%
Outras Adic�es	7	58	(87,93%)
2. Dedu�es	(48.507)	(39.438)	23,00%
Benefícios	(8.744)	(10.010)	(12,65%)
Resgates	(31.163)	(22.547)	38,21%
Portabilidade	(843)	(1.267)	(33,46%)
Migra�es entre Planos	(6.131)	(4.088)	49,98%
Desonera�o de Contribui�es de Patrocinador(es)	-	(988)	(100,00%)
Custeio Administrativo	-	(16)	(100,00%)
Outras Dedu�es	(1.626)	(522)	211,49%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	373.477	145.049	157,48%
Provisões Matemáticas	374.253	145.712	156,84%
Fundos Previdenciais	(776)	(663)	17,04%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	1.486.341	1.112.864	33,56%
C) Fundos não previdenciais	429	(53)	(909,43%)
Fundos Administrativos	429	(53)	(909,43%)

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

por Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano Cooperado

DESCRI�O	31/12/2022	31/12/2021	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	202.822	180.168	12,57%
1. Adic�es	53.676	31.418	70,84%
Contribui�es	18.535	17.589	5,38%
Portabilidade	5.252	3.949	33,00%
Migra�es entre Planos	5.932	4.432	33,84%
Indeniza�o de Riscos Terceirizados	10	11	(9,09%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previden- cial	23.947	5.391	344,20%
Outras Adic�es	-	46	(100,00%)
2. Dedu�es	(15.013)	(8.764)	71,30%
Benefícios	(844)	(531)	58,95%
Resgates	(11.969)	(6.815)	75,63%
Portabilidade	(1.466)	(1.146)	27,92%
Migra�es entre Planos	(628)	(159)	294,97%
Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(106)	(111)	(4,50%)
Custeio Administrativo	-	(2)	(100,00%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	38.663	22.654	70,67%
Provisões Matemáticas	38.663	22.654	70,67%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	241.485	202.822	19,06%
C) Fundos não previdenciais	125	206	(39,32%)
Fundos Administrativos	125	206	(39,32%)



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

por Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano Unimed

DESCRI�O	31/12/2022	31/12/2021	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	84.001	82.011	2,43%
1. Adic�es	14.729	9.345	57,61%
Contribui�es	4.848	4.622	4,89%
Portabilidade	275	2.411	(88,59%)
Migra�es entre Planos	628	107	486,92%
Indeniza�o de Riscos Terceirizados	36	36	0,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	8.942	2.169	312,26%
2. Dedu�es	(10.340)	(7.355)	40,58%
Benefícios	(358)	(491)	(27,09%)
Resgates	(6.916)	(6.067)	13,99%
Portabilidade	(2.579)	(418)	516,99%
Migra�es entre Planos	(91)	-	100,00%
Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(396)	(379)	4,49%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	4.389	1.990	120,55%
Provisões Matemáticas	4.389	1.990	120,55%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	88.390	84.001	5,22%
C) Fundos não previdenciais	107	132	(18,94%)
Fundos Administrativos	107	132	(18,94%)

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

por Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano PSCN

DESCRI�O	31/12/2022	31/12/2021	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	6.126	3.721	64,63%
1. Adi�es	3.730	2.568	45,25%
Contribui�es	3.091	2.479	24,69%
Portabilidade	-	87	(100,00%)
Indeniza�o de Riscos Terceirizados	2	2	0,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	637	-	100,00%
2. Dedu�es	(325)	(163)	99,39%
Resgates	(305)	(129)	136,43%
Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(20)	(17)	17,65%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(17)	(100,00%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	3.405	2.405	41,58%
Provisões Matemáticas	3.185	2.328	36,81%
Fundos Previdenciais	220	77	185,71%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	9.531	6.126	55,58%
C) Fundos não previdenciais	7	14	(50,00%)
Fundos Administrativos	7	14	(50,00%)

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

por Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano UniSegPrev

DESCRI�O	31/12/2022	31/12/2021	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	3.195	319	901,57%
1. Adic�es	4.453	2.888	54,19%
Contribui�es	3.745	2.601	43,98%
Portabilidade	172	186	(7,53%)
Migra�es entre Planos	-	53	(100,00%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	536	48	1.016,67%
2. Dedu�es	(204)	(12)	1.600,00%
Benefícios	(4)	-	100,00%
Resgates	(169)	(10)	1.590,00%
Portabilidade	(17)	-	100,00%
Migra�es entre Planos	(6)	-	100,00%
Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(5)	(2)	150,00%
Outras Dedu�es	(3)	-	100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	4.249	2.876	47,74%
Provisões Matemáticas	4.211	2.873	46,57%
Fundos Previdenciais	38	3	1.166,67%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	7.444	3.195	132,99%
C) Fundos não previdenciais	1	2	(50,00%)
Fundos Administrativos	1	2	(50,00%)

Demonstração do Ativo Líquido

por Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano Unimed-BH

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
1. Ativos	1.491.774	1.115.875	33,69%
Disponível	91	57	59,65%
Recebíveis Previdencial	567	269	110,78%
Investimentos	1.491.116	1.115.549	33,67%
Fundos de Investimentos	1.491.116	1.115.549	33,67%
2. Obrigações	4.982	3.003	65,90%
Operacional	4.982	3.003	65,90%
3. Fundos não Previdenciais	451	8	5.537,50%
Fundos Administrativos	451	8	5.537,50%
4. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.486.341	1.112.864	33,56%
Provisões Matemáticas	1.482.157	1.107.904	33,78%
Fundos Previdenciais	4.184	4.960	(15,65%)



Demonstração do Ativo Líquido

por Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano Cooperado

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
1. Ativos	242.771	203.888	19,07%
Disponível	26	21	23,81%
Recebíveis Previdencial	4.941	4.277	15,52%
Investimentos	237.804	199.590	19,15%
Fundos de Investimentos	237.804	199.590	19,15%
2. Obrigações	790	683	15,67%
Operacional	790	683	15,67%
3. Fundos não Previdenciais	496	383	29,50%
Fundos Administrativos	496	383	29,50%
4. Ativo Líquido (1-2-3-4)	241.485	202.822	19,06%
Provisões Matemáticas	241.485	202.822	19,06%



Demonstração do Ativo Líquido

por Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano Unimed

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
1. Ativos	89.826	85.656	4,87%
Disponível	11	9	22,22%
Recebíveis Previdencial	796	333	139,04%
Investimentos	89.019	85.314	4,34%
Fundos de Investimentos	89.019	85.314	4,34%
2. Obrigações	1.184	1.454	(18,57%)
Operacional	1.184	1.454	(18,57%)
3. Fundos não Previdenciais	252	201	25,37%
Fundos Administrativos	252	201	25,37%
4. Ativo Líquido (1-2-3-4)	88.390	84.001	5,22%
Provisões Matemáticas	88.390	84.001	5,22%

Demonstração do Ativo Líquido

por Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano PSCN

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
1. Ativos	9.607	6.208	54,75%
Disponível	2	1	100,00%
Recebíveis Previdencial	657	417	57,55%
Investimentos	8.948	5.790	54,54%
Fundos de Investimentos	8.948	5.790	54,54%
2. Obrigações	52	63	(17,46%)
Operacional	52	63	(17,46%)
3. Fundos não Previdenciais	24	19	26,32%
Fundos Administrativos	24	19	26,32%
4. Ativo Líquido (1-2-3-4)	9.531	6.126	55,58%
Provisões Matemáticas	9.201	6.016	52,94%
Fundos Previdenciais	330	110	200,00%



Demonstração do Ativo Líquido

por Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano UniSegPrev

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
1. Ativos	7.482	3.198	133,96%
Recebíveis Previdencial	647	565	14,51%
Investimentos	6.835	2.633	159,59%
Fundos de Investimentos	6.835	2.633	159,59%
2. Obrigações	36	1	3.500,00%
Operacional	36	1	3.500,00%
3. Fundos não Previdenciais	2	2	0,00%
Fundos Administrativos	2	2	0,00%
4. Ativo Líquido (1-2-3-4)	7.444	3.195	132,99%
Provisões Matemáticas	7.403	3.192	131,92%
Fundos Previdenciais	41	3	1.266,67%

Demonstrações contábeis

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada)

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	859	558	53,94%
1. Custeio da Gestão Administrativa	5.169	4.049	27,66%
1.1. Receitas	5.169	4.049	27,66%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	-	18	(100,00%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	4.966	3.940	26,04%
Receitas Diretas	47	49	(4,08%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	156	42	271,43%
2. Despesas Administrativas	4.500	3.748	20,06%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	4.473	3.634	23,09%
Pessoal e encargos	1.289	1.156	11,51%
Treinamentos/congressos e seminários	38	16	137,50%
Viagens e estadias	25	-	100,00%
Serviços de terceiros	2.572	2.011	27,90%
Despesas gerais	165	164	0,61%
Tributos	384	287	33,80%
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	-	-	0,00%
2.3. Administração Assistencial - Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	-	-	0,00%
2.4. Remuneração - Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	-	-	0,00%
2.5 Fomento	27	67	(59,70%)
2.6 Outras Despesas	-	47	(100,00%)
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	669	301	122,26%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	669	301	122,26%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	1.528	859	77,88%

Demonstração do Plano de

Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(em R\$ mil)

Plano Unimed-BH

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	62	115	(46,09%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.057	3.144	29,04%
1.1. Receitas	4.057	3.144	29,04%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	-	16	(100,00%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	4.018	3.123	28,66%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	39	5	680,00%
2. Despesas Administrativas	3.628	3.197	13,48%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	3.606	3.145	14,66%
Pessoal e encargos	1.043	1.013	2,96%
Treinamentos/congressos e seminários	31	14	121,43%
Viagens e estadias	21	-	100,00%
Serviços de terceiros	2.077	1.756	18,28%
Despesas gerais	122	133	(8,27%)
Tributos	312	229	36,24%
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	-	-	0,00%
2.3. Administração Assistencial - Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	-	-	0,00%
2.4. Remuneração - Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	-	-	0,00%
2.5 Fomento	22	36	(38,89%)
2.6 Outras Despesas	-	16	(100,00%)
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	429	(53)	(909,43%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	429	(53)	(909,43%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	491	62	691,94%

Demonstração do Plano de

Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(em R\$ mil)

Plano Cooperado

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	427	221	93,21%
1. Custeio da Gestão Administrativa	727	589	23,43%
1.1. Receitas	727	589	23,43%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	-	2	(100,00%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	655	556	17,81%
Receitas Diretas	9	11	(18,18%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	63	20	215,00%
2. Despesas Administrativas	602	383	57,18%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	599	342	75,15%
Pessoal e encargos	170	103	65,05%
Treinamentos/congressos e seminários	5	1	400,00%
Viagens e estadias	3	-	100,00%
Serviços de terceiros	339	174	94,83%
Despesas gerais	33	26	26,92%
Tributos	49	38	28,95%
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	-	-	0,00%
2.3. Administração Assistencial – Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	-	-	0,00%
2.4. Remuneração – Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	-	-	0,00%
2.5 Fomento	3	9	(66,67%)
2.6 Outras Despesas	-	32	(100,00%)
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	125	206	(39,32%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	125	206	(39,32%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	552	427	29,27%



Demonstração do Plano de

Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(em R\$ mil)

Plano Unimed

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	346	214	61,68%
1. Custeio da Gestão Administrativa	341	297	14,81%
1.1. Receitas	341	297	14,81%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	254	244	4,10%
Receitas Diretas	36	37	(2,70%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	51	16	218,75%
2. Despesas Administrativas	234	165	41,82%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	233	143	62,94%
Pessoal e encargos	66	38	73,68%
Treinamentos/congressos e seminários	2	1	100,00%
Viagens e estadias	1	-	100,00%
Serviços de terceiros	134	80	67,50%
Despesas gerais	9	5	80,00%
Tributos	21	19	10,53%
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	-	-	0,00%
2.3. Administração Assistencial - Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	-	-	0,00%
2.4. Remuneração - Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	-	-	0,00%
2.5 Fomento	1	22	(95,45%)
2.6 Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	107	132	(18,94%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	107	132	(18,94%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	453	346	30,92%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(em R\$ mil)

Plano PSCN

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	22	8	175,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	28	16	75,00%
1.1. Receitas	28	16	75,00%
Custeio Administrativo dos Investimentos	23	14	64,29%
Receitas Diretas	2	1	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	3	1	200,00%
2. Despesas Administrativas	21	2	950,00%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	21	2	950,00%
Pessoal e encargos	6	-	100,00%
Serviços de terceiros	12	1	1.100,00%
Despesas gerais	1	-	100,00%
Tributos	2	1	100,00%
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	-	-	0,00%
2.3. Administração Assistencial - Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	-	-	0,00%
2.4. Remuneração - Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	-	-	0,00%
2.5 Fomento	-	-	0,00%
2.6 Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	7	14	(50,00%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	7	14	(50,00%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	29	22	31,82%

Demonstração do Plano de

Gestão Administrativa por Plano de Benefícios

(em R\$ mil)

Plano UniSegPrev

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2	-	100,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	16	3	433,33%
1.1. Receitas	16	3	433,33%
Custeio Administrativo dos Investimentos	16	3	433,33%
2. Despesas Administrativas	15	1	1.400,00%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	15	1	1.400,00%
Pessoal e encargos	5	-	100,00%
Serviços de terceiros	9	1	800,00%
Tributos	1	-	100,00%
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	-	-	0,00%
2.3. Administração Assistencial – Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	-	-	0,00%
2.4. Remuneração – Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	-	-	0,00%
2.5 Fomento	-	-	0,00%
2.6 Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	1	2	(50,00%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1	2	(50,00%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	3	2	50,00%

Demonstração das Provisões Técnicas

do Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano Unimed-BH

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	1.491.323	1.115.867	33,65%
1. Provisões Matemáticas	1.482.157	1.107.904	33,78%
1.1. Benefícios Concedidos	25.836	18.823	37,26%
Contribuição Definida	25.836	18.823	37,26%
1.2. Benefício a Conceder	1.456.321	1.089.081	33,72%
Contribuição Definida	1.456.321	1.089.081	33,72%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	1.435.493	1.070.486	34,10%
Saldo de contas - parcela participantes	20.469	18.411	11,18%
Saldo de contas - parcela participantes portada de EFPC	97	50	94,00%
Saldo de contas - parcela participantes portada de EAPC	262	134	95,52%
3. Fundos	4.184	4.960	(15,65%)
3.1. Fundos Previdenciais	4.184	4.960	(15,65%)
4. Exigível Operacional	4.982	3.003	65,90%
4.1. Gestão Previdencial	4.982	3.003	65,90%



Demonstração das Provisões Técnicas

do Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano Cooperado

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	242.275	203.505	19,05%
1. Provisões Matemáticas	241.485	202.822	19,06%
1.1. Benefícios Concedidos	1.805	1.889	(4,45%)
Contribuição Definida	1.805	1.889	(4,45%)
1.2. Benefício a Conceder	239.680	200.933	19,28%
Contribuição Definida	239.680	200.933	19,28%
Saldo de contas - parcela participantes	182.267	156.170	16,71%
Saldo de contas - parcela participantes portada de EFPC	16.728	10.431	60,37%
Saldo de contas - parcela participantes portada de EAPC	40.685	34.332	18,50%
4. Exigível Operacional	790	683	15,67%
4.1. Gestão Previdencial	786	679	15,76%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	4	4	0,00%



Demonstração das Provisões Técnicas

do Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano Unimed

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	89.574	85.455	4,82%
1. Provisões Matemáticas	88.390	84.001	5,22%
1.1. Benefícios Concedidos	6.510	4.562	42,70%
Contribuição Definida	6.510	4.562	42,70%
1.2. Benefício a Conceder	81.880	79.439	3,07%
Contribuição Definida	81.880	79.439	3,07%
Saldo de contas - parcela participantes	62.949	60.807	3,52%
Saldo de contas - parcela participantes portada de EFPC	8.044	7.102	13,26%
Saldo de contas - parcela participantes portada de EAPC	10.887	11.530	(5,58%)
4. Exigível Operacional	1.184	1.454	(18,57%)
4.1. Gestão Previdencial	1.183	1.453	(18,58%)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	1	1	0,00%

Demonstração das Provisões Técnicas

do Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano PSCN

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	9.583	6.189	54,84%
1. Provisões Matemáticas	9.201	6.016	52,94%
1.2. Benefício a Conceder	9.201	6.016	52,94%
Contribuição Definida	9.201	6.016	52,94%
Saldo de contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	4.388	2.841	54,45%
Saldo de contas – parcela participantes	4.623	3.001	54,05%
Saldo de contas – parcela participantes portada de EFPC	171	158	8,23%
Saldo de contas – parcela participantes portada de EAPC	19	16	18,75%
3. Fundos	330	110	200,00%
3.1. Fundos Previdenciais	330	110	200,00%
4. Exigível Operacional	52	63	(17,46%)
4.1. Gestão Previdencial	52	63	(17,46%)



Demonstração das Provisões Técnicas

do Plano de Benefícios
(em R\$ mil)

Plano UniSegPrev

DESCRIÇÃO	31/12/2022	31/12/2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	7.480	3.196	134,04%
1. Provisões Matemáticas	7.403	3.192	131,92%
1.2. Benefício a Conceder	7.403	3.192	131,92%
Contribuição Definida	7.403	3.192	131,92%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	2.950	1.208	144,21%
Saldo de contas - parcela participantes	4.005	1.739	130,30%
Saldo de contas - parcela participantes portada de EFPC	411	220	86,82%
Saldo de contas - parcela participantes portada de EAPC	37	25	48,00%
3. Fundos	41	3	1.266,67%
3.1. Fundos Previdenciais	41	3	1.266,67%
4. Exigível Operacional	36	1	3.500,00%
4.1. Gestão Previdencial	36	1	3.500,00%

Notas explicativas às demonstrações contábeis

1.

Contexto operacional

O Multicoop – Fundo de Pensão Multipatrocinado (“Multi-coop”) é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001. O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 102 do Ministério da Previdência Social– MPS por prazo indeterminado em 27 de fevereiro de 2014.

A Entidade teve aprovado seu Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ em 10 de dezembro de 2012 junto à Receita Federal, porém por ter sua autorização de funcionamento aprovada em fevereiro de 2014 pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, passou a operar efetivamente em junho, uma vez que os recursos iniciais foram transferidos do Plano de Benefícios Precaver, que possuía até 120 dias para a realização da transferência dos recursos agora administrados para o Multicoop – Fundo de Pensão Multipatrocinado de acordo com o termo de Cisão do Plano.

O Multicoop possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, tendo como instituidoras e patrocinadoras as seguintes empresas:








Notas explicativas às demonstrações contábeis

- o Unimed Belo Horizonte Cooperativa de Trabalho Médico
- o Unimed João Monlevade Cooperativa de Trabalho Médico Ltda
- o Unimed Conselheiro Lafaiete Cooperativa de Trabalho Médico Ltda
- o Unimed Vertente do Caparaó Cooperativa de Trabalho Médico Ltda
- o Unimed Curvelo Cooperativa de Trabalho Médico Ltda
- o Unimed Governador Valadares Cooperativa de Trabalho Médico Ltda
- o Unimed Pará de Minas Cooperativa de Trabalho Médico Ltda
- o Unimed Mossoró Cooperativa de Trabalhos Médicos
- o Unimed São Lourenço Cooperativa de Trabalho Médico
- o Unimed Vale do Aço Cooperativa de Trabalho Médico
- o Unimed Fortaleza Sociedade Cooperativa Médica Ltda
- o Cooperativa de Trabalho Médico de Araguaina
- o Unimed de Avaré Cooperativa de Trabalho Médico
- o Unimed Pindamonhangaba Cooperativa de Trabalho Médico
- o Unimed de Três Lagoas Cooperativa de Trabalho Médico
- o Unimed Três Rios Cooperativa de Trabalho Médico
- o Unimed Maranhão do Sul Cooperativa de Trabalho Médico
- o Unimed Dental Uni Cooperativa Odontológica
- o Sicoob Credicom Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Médicos e Profissionais da Área de Saúde do Saúde do Brasil Ltda
- o Unimed Sta. Bárbara D'Oeste e Americana Cooperativa de Trabalho Médico Ltda
- o Uniprime Alliance – Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo
- o Unimed do Brasil – Confederação Nacional das Cooperativas Med
- o OCB – Organização da Cooperativas Brasileiras
- o CNCOOP – Confederação Nacional da Cooperativas
- o SESCOOP – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
- o OCE/MG- Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado de Minas Gerais
- o SESCOOP/MG – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo de Minas Gerais
- o OCB/MS – Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul
- o SESCOOP/MS – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Mato Grosso do Sul
- o OCB/CE – Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado do Ceará
- o SESCOOP/CE – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Ceará
- o OCB/ES – Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do Espírito Santo
- o SESCOOP/ES – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Espírito Santo
- o OCB/TO – Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado do Tocantins
- o SESCOOP/TO – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Tocantins
- o SESCOOP/BA – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado da Bahia
- o OCB/PE – Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado de Pernambuco
- o SESCOOP/PE – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Pernambuco
- o Unimed Seguradora S.A.
- o Unimed Seguro Saúde S.A.
- o Unimed Seguros Patrimoniais S.A.
- o Unimed Saúde e Odonto S.A.
- o Unimed Participações S.A.
- o Investcoop Asset Management Ltda
- o Unimed Belo Horizonte Cooperativa de Trabalho Médico
- o Instituto Unimed BH
- o Fundação Unimed
- o Empreendimentos Medicos Eireli
- o Unimed Corretora de Seguros Ltda.

Notas explicativas às demonstrações contábeis

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 02 de junho de 2022 a portaria nº 517 de 30 de maio de 2022, a qual aprovou o convênio de adesão da empresa Fundação Unimed, CNPJ nº 00.636.771/0001-70, na condição de patrocinador do Plano Unisegprev, CNPB nº 2019.0035-38, e a entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

O Multicoop administra 05 (cinco) planos de benefícios previdenciais:

UNIMED BH 	COOPERADO 	UNIMED 
CNPB 2008.0019-38	CNPB 2008.0020-47	CNPB 2008.0006-38
Modalidade Contribuição Definida	Modalidade Contribuição Definida	Modalidade Contribuição Definida
PSCN 	UNISEGPREV 	
CNPB 2008.0005-19	CNPB 2008.0035-38	
Modalidade Contribuição Definida	Modalidade Contribuição Definida	

Os planos administrados por esta Entidade foram constituídos na modalidade de contribuição definida. A principal característica de um plano neste modelo é a de que os benefícios são obtidos a partir da capitalização das contribuições efetuadas em nome dos participantes até a data de concessão do benefício.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm de contribuições dos participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com as normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

De acordo com as previsões do Regulamento do Plano, o valor total acumulado à taxa de juros correspondente aos rendimentos do fundo resultará no “Montante Final” a ser convertido em benefício.

O Multicoop possuía em 31 de dezembro de 2022 e 2021 as seguintes quantidades de participantes:

	2022	2021
Ativos	10.650	10.028
Assistidos	88	93
Autopatrocínados	69	94
BPD	39	44
TOTAL	10.846	10.259

A população da entidade apresentava as seguintes faixas de idades segregadas por Sexo/Idade em 31 de dezembro de 2022:

DESCRIÇÃO	PARTICIPANTES		ASSISTIDOS APOSENTADOS		ASSISTIDOS BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Até 24 anos	141	147	0	0	0	0
De 25 a 34 anos	396	286	0	0	0	0
De 35 a 54 anos	2.419	2.714	0	0	1	0
De 55 a 64 anos	1.174	1.633	2	3	0	1
De 65 a 74 anos	438	1.126	14	28	1	4
De 75 a 84 anos	26	235	6	25	0	2
Mais de 85 anos	2	21	0	0	0	1
TOTAL 2022	4.596	6.162	22	56	2	8
TOTAL 2021	4.273	5.893	24	62	1	6

2.

Apresentação das demonstrações contábeis

As Demonstrações Contábeis do Multicoop foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC) e em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e pronunciamentos contábeis aplicáveis às EFPC.

As diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos e resultado proporcionem informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26 (R5).

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações, formando um conjunto de informações que caracterizam as atividades destinadas à realização das funções da Entidade, conforme segue:

- **Gestão Previdencial:** atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos de benefício proporcional diferido, portabilidade, resgate e autopatrocínio, bem como do resultado do plano de benefícios de natureza previdenciária;
- **Gestão Administrativa:** atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios;

- **Investimentos:** registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativo – PGA.

Conforme resolução vigente, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- **Balço Patrimonial** – Apresenta de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos;
- **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social** – DMPS – Apresenta de forma consolidada, as movimentações ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade;
- **Demonstração do Ativo Líquido – DAL** – Apresenta por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais dos planos da Entidade;
- **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL** – Apresenta por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido no exercício;
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA** – Apresenta de forma consolidada e por plano de benefícios, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do fundo administrativo ocorridas no exercício;
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT** – Apresenta por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas no final do exercício;
- **Notas Explicativas** – Apresenta as políticas contábeis significativas e outras informações.

As demonstrações contábeis elaboradas para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022 foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 21 de março de 2023.

3.

Principais práticas contábeis

As principais práticas contábeis adotadas pela entidade estão resumidas a seguir:

a) **Apuração do Resultado**

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As contribuições dos participantes vinculados (autopatrocinados ou participantes em benefício proporcional diferido) são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b) **Provisões Matemáticas**

Por se tratar de um plano estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas representam os saldos de benefícios concedidos e a conceder auferidos dos resultados dos investimentos, não sendo necessário, portanto, reposicionamento das reservas através de cálculos atuariais.

c) **Estimativas Atuariais e Contábeis**

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2022 e 2021, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis.

Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e a avaliação de instrumentos financeiros a valor justo (precificação dos investimentos). A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes dos registrados nas Demonstrações Contábeis, devido às imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

d) **Operações Administrativas**

• **Fundo administrativo**

Em conformidade com a Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020, os registros das operações administrativas deverão ser efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

O patrimônio do PGA é constituído da seguinte forma:

- a) Os recursos arrecadados para o custeio do PGA, oriundos das contribuições dos participantes e patrocinadores, serão creditados no Fundo Administrativo;
- b) As despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, serão deduzidas do Fundo Administrativo;
- c) A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo será creditada mensalmente ao Fundo.

O saldo do Fundo Administrativo é segregado do plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano o Multi-coop utiliza o seguinte critério:

- **Receitas:** alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- **Despesas Específicas:** alocadas diretamente ao plano que as originou;
- **Despesas Comuns:** utilização de critério de rateio que leva em consideração o patrimônio do mês anterior que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns

Notas explicativas às demonstrações contábeis

• Fontes de Custeio das Despesas

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, conforme previsto no regulamento e no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo do Multicoop, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009 e alterações posteriores:

- Custeio Administrativo da Gestão Previdencial
Correspondem às entradas de contribuições administrativas mensais dos instituidores e dos patrocinadores.
- Custeio Administrativo de Investimentos
Correspondem à transferência mensal de parte dos recursos provenientes do resultado dos investimentos.

e) Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD

As Provisões para Créditos de Liquidação Duvidosa (PCLD) serão registradas para os direitos creditórios mensurados ao custo amortizado e contabilizadas em conta de resultado, em contrapartida com a conta redutora do respectivo segmento do ativo. Os ativos sujeitos à Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa (PCLD) serão apresentados por seu valor líquido.

As PCLD deverão ser constituídas por meio da adoção dos seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos, conforme a Instrução PREVIC nº 31/2020:

- I. Provisão mínima de 1% para atraso entre 31 e 60 dias;
- II. Provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;
- III. Provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;
- IV. Provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;
- V. Provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;

VI. Provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e

VII. Provisão de 100% para atraso superior a 360 dias.

f) Realizável

• Gestão Previdencial

O realizável previdencial é representado pelos recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições normais dos instituidores, patrocinadores, participantes, assistidos e autopatrocinados, observando-se o plano de custeio, a provisão de valores de crédito de liquidação duvidosa e depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

• Gestão Administrativa

O realizável administrativo é representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

• Fluxo dos Investimentos

Os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas dos investimentos são os seguintes:

- Renda Fixa

Os investimentos em Títulos Públicos estão registrados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos de forma pro rata até a data de encerramento do Balanço e deduzidos, quando aplicável, das provisões para perdas.

Em atendimento à Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, a saber:

- Títulos para negociação – títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem negociados independente do prazo a decorrer da data da aquisição. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado.

Notas explicativas às demonstrações contábeis

- Títulos mantidos até o vencimento – títulos os quais o prazo entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos é igual ou superior a cinco anos. A entidade possui capacidade financeira e intenção de mantê-los na carteira até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país. São avaliados pelos respectivos custos de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos, os quais devem impactar o resultado do período e são ajustados a valor presente na data de liquidação, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e na demonstração da mutação do ativo líquido.

• Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos estão registradas pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas, o qual, para valorização, é dividido pela fração ideal denominada cota, registrada com a instituição administradora/custodiante.

A valorização da aplicação é realizada diariamente, multiplicando-se a quantidade de cotas pelo valor da cota atualizada. A valorização ou a desvalorização apurada é apropriada na contabilidade da Entidade mensalmente.

O valor de mercado das quotas de fundos de investimento financeiro é apurado com base nos valores das cotas divulgados pelos administradores dos fundos.

g) Exigível Operacional

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representado pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

h) Exigível Contingencial

São decorrentes de processos judiciais e administrativos, inerentes ao curso normal dos negócios, movidos por terceiros, ex-funcionários, ex-participantes e órgãos públicos em ações cíveis, trabalhistas e fiscais.

Essas contingências são avaliadas por assessores legais e levam em consideração a probabilidade que recursos financeiros sejam exigidos para liquidar as obrigações e que o montante das obrigações possa ser estimado com suficiente segurança.

Os valores das contingências são quantificados utilizando-se modelos e critérios que permitam a sua mensuração de forma adequada, apesar da incerteza inerente ao prazo e valor, e são classificados como:

- Prováveis: para os quais são constituídas provisões;
- Possíveis: somente são divulgados em notas explicativas, sem que sejam registrados;
- Remotas: não requerem provisão e divulgação nas demonstrações contábeis.

Em dezembro de 2022 e 2021 a Entidade não possuía nenhum processo judicial que estivesse classificado como provável ou possível de perda por seus assessores jurídicos.

4. Disponível

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional, conforme abaixo:

	2022	2021
Itaú-Unibanco S.A.	105	50
Banco do Brasil	4	-
Banco Santander S.A.	1	21
Sicredi	1	1
BNP Paribas S.A.	19	17
	130	89

Notas explicativas às demonstrações contábeis

5.

Realizável – Gestão previdencial

Registra os valores a receber relativos à gestão previdencial.

	2022	2021
Contribuições do mês (a)	1.655	1.556
Outros realizáveis (b)	10	8
	1.665	1.564

a) Contribuições do mês

Referem-se a valores de contribuições previdenciais mensais normais e extraordinárias, devidas pelos instituidores, patrocinadores, participantes e autopatrocinados.

	2022	2021
Patrocinadores	241	195
Instituidores	103	243
Participantes	1.301	1.109
Autopatrocinados	10	9
	1.655	1.556

b) Outros Realizáveis

Referem-se a outros realizáveis da gestão previdencial.

	2022	2021
Recursos a receber de riscos terceirizado ⁽¹⁾	10	8
	10	8

⁽¹⁾ Referem-se à contratação de benefícios de risco pelos participantes a ser repassada à Unimed Seguradora.

6.

Realizável – Gestão administrativa

Registra os valores a receber relativos à gestão administrativa.

	2022	2021
Despesas Antecipadas (a)	29	19
Outros realizáveis (b)	4	-
	33	19

a) Despesas Antecipadas

Referem-se a pagamento de despesas antecipadas que serão alocadas no resultado nos meses subsequentes.

	2022	2021
Impostos, Taxas e Contribuições	29	19
	29	19

b) Outros Realizáveis

Referem-se a outros realizáveis da gestão previdencial.

	2022	2021
Receita Proveniente da Unimed Seguradora ⁽¹⁾	4	-
	4	-

⁽¹⁾ Registra as movimentações financeiras/receita a serem efetuadas devido venda da contratação de benefícios de risco pelos participantes.

7.

Realizável – Investimentos














	2022	2021
Fundos de Investimento	1.835.553	1.409.722
Renda Fixa	1.824.455	1.396.610
Ações	11.098	13.112
Investimentos	1.835.553	1.409.722

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43/2021, a Entidade classificou sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

O Multicoop oferece perfis de investimentos aos participantes, sendo as carteiras de investimentos de cada perfil (Conservador, Moderado e Arrojado) compartilhadas entre os planos, sendo as movimentações segregadas com base no patrimônio de cada um dos planos.

As cotas de fundos de investimento encontram-se custodiadas por meio de instituição financeira encarregada pela administração e gestão da carteira de investimentos e seu valor de mercado é apurado com base no valor da cota divulgado pelos administradores dos fundos.


Em 31/12/2022 os planos da Entidade possuem 3 perfis de investimentos, conforme detalhado a seguir:

PERFIL	QTDE DE PARTICIPANTES	ATIVO INVESTIDO	RENTABILIDADE (%)
Plano de Previdência UNIMED BH – CNPB 2008.0019-38			
 CONSERVADOR	6.537	1.491.884	13,26%
Plano de Previdência Cooperado – CNPB 2008.0020-47			
 CONSERVADOR	1.365	157.934	13,26%
 MODERADO	521	55.809	9,16%
 ARROJADO	208	24.634	6,88%
Plano Unimed de Previdência – CNPB 2014.0006-38			
 CONSERVADOR	340	53.840	13,26%
 MODERADO	131	25.167	9,16%
 ARROJADO	54	10.469	6,88%
Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional – PSCN – CNPB 2018.0005-19			
 CONSERVADOR	78	1.811	13,26%
 MODERADO	171	4.541	9,16%
 ARROJADO	73	2.625	6,88%
Plano UniSegPrev – CNPB 2019.0035-38			
 CONSERVADOR	561	3.668	13,26%
 MODERADO	632	2.254	9,16%
 ARROJADO	175	917	6,88%


Notas explicativas às demonstrações contábeis

Abaixo para fins de melhor visualização os ativos aplicados foram abertos por perfil de investimento:

Fundos de Investimentos

PERFIL		31/12/2022	31/12/2021
	Descrição	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Mercado / Contábil
 CONSERVADOR	Fundos de Investimentos	1.709.137	1.268.386
	Renda Fixa	1.709.137	1.268.386
	MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO (*)	1.709.137	1.268.386

(*) Fundo de Investimento Exclusivo – destinado exclusivamente à Entidade e constituído sob a forma de condomínio aberto, com prazo indeterminado de duração, destinado a aplicações em ativos financeiros e títulos e valores mobiliários.

PERFIL		31/12/2022	31/12/2021
	Descrição	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Mercado / Contábil
 MODERADO	Fundos de Investimentos	87.771	95.654
	Renda Fixa	87.771	95.654
	BNP MASTER CRED FIRF	32.498	35.989
	BNP MASTER IRFM FIRF	28.216	30.082
	PARIBAS MAST INFL RF	27.057	29.583

PERFIL		31/12/2022	31/12/2021
	Descrição	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Mercado / Contábil
 ARROJADO	Fundos de Investimentos	38.645	45.681
	Renda Fixa	27.547	32.569
	BNP MASTER CRED FIRF	9.079	11.061
	BNP MASTER IRFM FIRF	9.435	10.842
	PARIBAS MAST INFL RF	9.033	10.666
	Ações	11.098	13.112
	STRATEGIE FIA	-	6.100
	BNP PREMIUM EQ FIA	-	2.320
	PARIBAS MAST IBRX FA	3.624	4.692
	BNP P ACTION FIC FIA	7.474	-

Composição dos Fundos Exclusivos

Abaixo é demonstrada a composição da carteira dos fundos de investimentos exclusivos em 31 de dezembro:

Fundo Exclusivo – MULTICOOP FI RENDA FIXA CREDITO PRIVADO

DESCRIÇÃO	VENCTO	31/12/2022		31/12/2021	
		VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/CONTÁBIL	VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/CONTÁBIL
Letras Financeiras c/ Fluxo		15.500	15.865	34.500	35.148
LFF	16/06/2031	-	-	2.700	2.779
LFF	30/06/2031	-	-	4.200	4.323
LFF	04/11/2031	-	-	27.600	28.046
LFF	14/05/2024	15.500	15.865	-	-
LTN OVER		53.827	53.855	7.697	7.700
LTN OVER	01/07/2023	-	-	7.697	7.700
LTN OVER	01/01/2024	53.827	53.855	-	-
Letra Financeira Perpétua		-	-	5.400	5.159
LFP	30/11/2050	-	-	5.400	5.159
Letras Financeiras		513.473	574.677	297.172	312.620
LF	10/01/2022	-	-	16.141	17.360
LF	27/01/2022	-	-	3.682	3.856
LF	15/03/2022	-	-	24.149	26.972
LF	18/04/2022	-	-	12.620	13.301
LF	11/08/2022	-	-	12.200	13.330
LF	01/09/2022	-	-	13.994	14.061
LF	20/09/2022	-	-	4.800	5.569
LF	10/10/2022	-	-	4.000	4.368
LF	24/10/2022	-	-	5.650	5.959
LF	22/02/2023	22.756	26.887	22.756	23.701
LF	22/03/2023	16.650	19.925	28.050	29.520

Notas explicativas às demonstrações contábeis

DESCRIÇÃO	VENCTO	31/12/2022		31/12/2021	
		VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/ CONTÁBIL	VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/ CONTÁBIL
LF	31/03/2023	11.850	14.177	11.850	12.458
LF	10/04/2023	10.606	12.697	10.606	11.193
LF	17/04/2023	17.721	20.139	17.721	17.775
LF	24/04/2023	17.600	20.985	17.600	18.527
LF	02/05/2023	6.050	7.241	6.050	6.358
LF	09/05/2023	10.500	13.308	10.500	11.585
LF	15/05/2023	9.510	10.725	-	-
LF	22/05/2023	3.000	3.568	3.000	3.133
LF	09/06/2023	13.007	14.798	13.007	13.051
LF	16/06/2023	3.400	4.052	3.400	3.555
LF	28/07/2023	3.750	4.428	3.750	3.893
LF	01/08/2023	12.300	14.539	12.300	12.753
LF	04/08/2023	3.750	4.412	3.750	3.884
LF	25/09/2023	4.000	4.699	5.000	5.131
LF	18/10/2023	12.500	14.493	12.500	12.751
LF	30/10/2023	10.650	12.363	10.650	10.840
LF	14/02/2024	2.700	3.053	-	-
LF	16/02/2024	6.400	7.199	-	-
LF	19/02/2024	13.700	15.407	-	-
LF	26/02/2024	8.600	9.628	-	-
LF	11/03/2024	12.100	13.493	-	-
LF	18/03/2024	19.700	21.956	-	-
LF	19/03/2024	29.100	32.352	-	-
LF	24/03/2024	3.200	3.565	-	-
LF	15/04/2024	7.350	8.107	-	-
LF	23/04/2024	4.200	4.623	-	-
LF	17/06/2024	1.000	1.206	-	-

DESCRIÇÃO	VENCTO	31/12/2022		31/12/2021	
		VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/ CONTÁBIL	VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/ CONTÁBIL
LF	29/06/2024	7.600	8.176	-	-
LF	07/07/2024	6.250	6.708	-	-
LF	22/07/2024	5.000	5.334	-	-
LF	23/08/2024	8.300	8.716	-	-
LF	26/08/2024	11.450	12.030	-	-
LF	08/10/2024	4.800	4.973	-	-
LF	20/10/2024	886	936	-	-
LF	01/11/2024	7.950	8.136	-	-
LF	01/01/2025	5.250	5.267	-	-
LF	27/01/2025	6.446	7.657	-	-
LF	31/03/2025	10.200	11.347	-	-
LF	22/06/2025	12.900	13.897	-	-
LF	18/03/2026	25.043	27.050	-	-
LF	01/04/2026	43.400	47.213	-	-
LF	31/08/2026	20.900	22.018	-	-
LF	29/09/2026	12.998	14.207	-	-
LF	09/11/2026	26.450	26.987	-	-
Letras Financeiras do Tesouro		472.541	509.321	379.267	391.190
LFT	01/03/2021	-	-	-	-
LFT	01/09/2021	-	-	-	-
LFT	01/03/2022	-	-	37.414	40.097
LFT	01/09/2022	-	-	299	371
LFT	01/03/2023	43.076	45.694	22.119	24.136
LFT	01/09/2023	70.939	79.016	176.513	180.375
LFT	01/03/2024	8.589	9.454	1.851	1.916
LFT	01/09/2024	241.465	255.419	53.148	54.884
LFT	01/03/2025	10.937	11.897	-	-

Demonstrações contábeis

Notas explicativas às demonstrações contábeis

DESCRIÇÃO	VENCTO	31/12/2022		31/12/2021	
		VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/ CONTÁBIL	VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/ CONTÁBIL
LFT	01/09/2025	6.925	7.612	53.660	54.984
LFT	01/03/2026	26.165	28.665	1.209	1.236
LFT	01/09/2026	40.206	44.019	-	-
LFT	01/09/2027	24.239	27.544	33.054	33.191
LFS ELEGIVEL NIVELII		39.688	47.126	17.216	17.907
LFS ELEGIVEL NIVELII	10/11/2022	-	-	17.216	17.907
LFS ELEGIVEL NIVELII	16/06/2031	2.700	3.338	-	-
LFS ELEGIVEL NIVELII	30/06/2031	4.200	5.179	-	-
LFS ELEGIVEL NIVELII	04/11/2031	30.388	36.028	-	-
LFS ELEGIVEL NIVELII	29/07/2032	2.400	2.581	-	-
Debêntures não conversíveis		482.130	432.418	469.046	432.273
Debêntures	15/02/2022	-	-	19.090	11.160
Debêntures	07/04/2022	-	-	3.474	685
Debêntures	03/05/2022	-	-	5.260	5.319
Debêntures	14/06/2022	-	-	10.546	10.586
Debêntures	15/08/2022	-	-	-	-
Debêntures	25/08/2022	-	-	6.090	2.048
Debêntures	15/09/2022	-	-	3.000	1.021
Debêntures	29/09/2022	-	-	-	-
Debêntures	03/10/2022	-	-	4.408	4.453
Debêntures	15/11/2022	-	-	22.512	11.486
Debêntures	08/02/2023	2.027	531	2.027	1.552
Debêntures	15/02/2023	9.463	5.127	9.463	9.912
Debêntures	26/03/2023	-	-	5.945	6.131
Debêntures	25/04/2023	-	-	6.081	6.280
Debêntures	15/05/2023	16.752	14.403	16.752	17.249
Debêntures	18/05/2023	27.748	14.268	26.705	27.273

DESCRIÇÃO	VENCTO	31/12/2022		31/12/2021	
		VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/ CONTÁBIL	VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/ CONTÁBIL
Debêntures	15/06/2023	-	-	6.263	2.699
Debêntures	15/07/2023	13.325	7.184	13.325	12.663
Debêntures	13/09/2023	16.778	9.051	16.778	17.719
Debêntures	15/11/2023	11.617	6.288	11.617	11.234
Debêntures	15/12/2023	13.823	13.927	12.789	12.932
Debêntures	23/12/2023	19.034	18.683	18.396	18.171
Debêntures	30/03/2024	11.288	11.780	13.480	13.788
Debêntures	10/04/2024	6.521	6.871	6.521	6.748
Debêntures	15/04/2024	22.205	22.823	22.205	22.346
Debêntures	17/04/2024	10.245	10.551	-	-
Debêntures	15/05/2024	11.340	11.540	11.340	11.450
Debêntures	24/05/2024	40.591	41.119	36.430	36.790
Debêntures	15/06/2024	20.236	8.049	20.236	13.331
Debêntures	15/07/2024	11.815	12.941	10.786	11.395
Debêntures	14/08/2024	-	-	18.869	19.279
Debêntures	26/08/2024	-	-	8.791	9.052
Debêntures	01/10/2024	8.497	8.605	8.497	8.446
Debêntures	15/11/2024	8.924	9.187	4.682	4.865
Debêntures	10/12/2024	9.467	9.692	9.467	9.612
Debêntures	05/02/2025	7.605	8.018	7.605	7.778
Debêntures	15/05/2025	2.327	2.473	3.184	3.338
Debêntures	25/08/2025	20.369	21.339	20.369	20.948
Debêntures	15/09/2025	6.923	7.320	6.923	7.225
Debêntures	15/05/2026	5.265	5.318	5.265	5.204
Debêntures	21/10/2026	21.284	14.813	13.594	9.851
Debêntures	25/02/2027	5.894	6.191	-	-
Debêntures	11/03/2027	7.385	7.723	-	-

Demonstrações contábeis

Notas explicativas às demonstrações contábeis

DESCRIÇÃO	VENCTO	31/12/2022		31/12/2021	
		VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/CONTÁBIL	VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/CONTÁBIL
Debêntures	15/03/2027	20.840	21.394	15.833	15.799
Debêntures	15/04/2027	10.506	10.852	-	-
Debêntures	10/05/2027	4.423	4.528	-	-
Debêntures	15/06/2027	4.448	4.011	4.448	4.455
Debêntures	15/07/2027	12.861	13.691	-	-
Debêntures	10/08/2027	11.437	11.542	-	-
Debêntures	22/08/2027	9.882	10.369	-	-
Debêntures	12/12/2027	5.313	5.355	-	-
Debêntures	15/05/2028	8.306	8.485	-	-
Debêntures	15/09/2028	11.476	11.549	-	-
Debêntures	15/01/2029	8.117	8.722	-	-
Debêntures	02/09/2029	5.773	6.105	-	-
Certificado Depósito Bancário		31.632	33.909	21.273	22.041
CDB	06/02/2023	12	14	11.173	11.823
CDB	19/10/2023	6.300	7.222	3.800	3.877
CDB	31/10/2023	3.800	4.412	-	-
CDB	07/12/2023	10.070	10.557	6.300	6.341
CDB	30/08/2024	11.450	11.704	-	-
Fundos de Investimentos		-	42.114	-	44.461
DRIV FOUR VOLKS FIDC	Sem vencido	-	-	-	676
IMPERIUM CCEAR S UN	Sem vencido	-	8.577	-	14.700
CHEMICAL X FIDC SEM	Sem vencido	-	22.909	-	22.877
FIDC ANGA S C XI SEN	Sem vencido	-	1.738	-	3.192
CALLOWAY FIDC SENIOR	Sem vencido	-	2.013	-	3.016
FIDC LIGTH SEM 1E 1S	Sem vencido	-	4.003	-	-
FIDC CREDZ SR EL S7	Sem vencido	-	2.874	-	-
Tesouraria		-	11	-	11

DESCRIÇÃO	VENCTO	31/12/2022		31/12/2021	
		VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/CONTÁBIL	VALOR DE COMPRA	VALOR DE MERCADO/CONTÁBIL
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	11	-	11
Valores a Pagar / a Receber		-	(159)	-	(124)
Taxas	Sem vencido	-	(159)	-	(124)
TOTAL do Fundo MULTICOOP FI RENDA FIXA CREDITO PRIVADO		1.608.791	1.709.137	1.231.571	1.268.386

Desde 01 de agosto de 2017 os planos da Unimed BH e Cooperado (perfil Conservador) tiveram suas carteiras convertidas para um Fundo de Investimento Exclusivo: o Multicoop Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado – CNPJ: 26.324.274/0001-20.

A criação de fundo exclusivo confere aos participantes mais transparência para seus investimentos, já que a Política de Investimentos e o Regulamento são registrados na CVM, e disponíveis em seu site.

O acompanhamento da rentabilidade também se torna simplificado, através da divulgação das cotas diárias. Ademais, o fundo segue práticas de valorização dos ativos, Governança e Auditoria.

Essa mudança amplia ainda mais a segurança e transparência dos investimentos de todos os cooperados que participam do plano da Unimed BH.

- Reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 23 de novembro de 2016: os membros do Conselho Deliberativo aprovaram por unanimidade a constituição do fundo exclusivo; e
- Reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 22 de março de 2017: foi apresentado aos membros do Conselho Deliberativo uma visão geral dos assuntos aprovados na última reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 23 de novembro de 2017, na qual constava a criação do fundo exclusivo.

8.

Exigível operacional – Gestão previdencial

Registra os valores a pagar relativos à gestão previdencial.

	2022	2021
Benefícios a pagar (a)	1.866	815
Retenções a Recolher (b)	378	385
Valores a Repassar – Risco terceirizado Seguradoras (c)	46	69
Outras Exigibilidades (d)	-	3
	2.290	1.271

a) Benefícios a Pagar

Referem-se aos benefícios a pagar referente a participantes já desligados da patrocinadora.

	2022	2021
Aposentadorias	26	25
Pensões	21	7
Resgates	1.507	783
Portabilidades	312	-
	1.866	815

b) Retenções a Recolher

Referem-se às retenções existentes na folha de benefícios da Entidade.

	2022	2021
Imposto de Renda	378	385
	378	385

c) Valores a Repassar – Risco terceirizado Seguradoras

Referem-se à contratação de benefícios de risco pelos participantes a ser repassada à Seguradora:

	2022	2021
Valores a Repassar – Risco terceirizado Seguradoras	46	69
	46	69

d) Outras Exigibilidades

Referem-se a outras exigibilidades da gestão previdencial.

	2022	2021
Contribuições Recebidas a Maior ⁽¹⁾	-	3
	-	3

⁽¹⁾ Referem-se a valores de contribuições recebidas a maior da gestão previdencial;

9.

Exigível operacional – Gestão administrativa

Registra os valores a pagar relativos à gestão previdencial.

	2022	2021
Contas a Pagar (a)	311	205
Retenções a Recolher (b)	33	28
Tributos a Recolher (c)	22	17
	366	250

a) Contas a Pagar

Referem-se às contas a pagar relacionadas aos prestadores de serviços.

	2022	2021
Consultorias	229	141
Fornecedores	82	64
	311	205

b) Retenções a Recolher

Referem-se aos impostos a recolher incidentes sobre prestadores de serviços.

	2022	2021
Imposto de Renda sobre Folha de Salário	4	2
INSS sobre Folha Salarial	14	8
Imposto de Renda sobre Prestadores de Serviços	4	3
Pis/Cofins/Csll sobre Prestadores de Serviços	11	16
	33	28

c) Tributos a Recolher

Referem-se aos tributos a pagar relacionados à gestão administrativa da Entidade.

	2022	2021
PIS/COFINS	22	17
	22	17

10.

Exigível operacional – Gestão investimentos

Registra os valores a pagar relativos à gestão de investimentos.

	2022	2021
Outras Exigibilidades (a)	6	6
	6	6

a) Outras Exigibilidades

	2022	2021
Gestores de Investimentos	6	6
Taxa de Administração	3	3
Taxa CETIP	3	3
	6	6

Notas explicativas às demonstrações contábeis

11.

Provisões matemáticas

As provisões matemáticas dos planos de benefícios correspondem ao valor presente dos compromissos futuros líquidos do plano, para o pagamento dos benefícios previstos no regulamento:

- Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – representam os compromissos futuros do Plano com as reservas dos benefícios já concedidos para os participantes já aposentados e pensionistas
- Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – representam os compromissos futuros do Plano com os benefícios dos participantes ativos

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2022 pode ser resumida como segue:

○ Consolidado

DESCRIÇÃO	01/01/2022	VARIAÇÃO	31/12/2022
Provisões Matemáticas	1.403.935	175.557	1.828.636
Benefícios Concedidos	25.274	710	34.151
Contribuição Definida	25.274	710	34.151
Saldo de Conta dos Assistidos	25.274	710	34.151
Benefícios a Conceder	1.378.661	174.847	1.794.485
Contribuição Definida	1.378.661	174.847	1.794.485
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	1.074.535	147.257	1.442.832
Saldo de Contas – Parcela Participantes	240.129	20.277	274.312
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	17.960	6.961	25.451
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	46.037	352	51.891

○ Plano UNIMED – BH

DESCRIÇÃO	01/01/2022	VARIAÇÃO	31/12/2022
Provisões Matemáticas	1.107.905	374.252	1.482.157
Benefícios Concedidos	18.823	7.013	25.836
Contribuição Definida	18.823	7.013	25.836
Saldo de Conta dos Assistidos	18.823	7.013	25.836
Benefícios a Conceder	1.089.082	367.240	1.456.322
Contribuição Definida	1.089.082	367.240	1.456.322
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	1.070.487	365.007	1.435.493
Saldo de Contas – Parcela Participantes	18.411	2.058	20.469
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	50	47	97
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	134	129	263

○ Plano Cooperado

DESCRIÇÃO	01/01/2022	VARIAÇÃO	31/12/2022
Provisões Matemáticas	202.822	38.664	241.486
Benefícios Concedidos	1.889	-84	1.805
Contribuição Definida	1.889	-84	1.805
Saldo de Conta dos Assistidos	1.889	-84	1.805
Benefícios a Conceder	200.933	38.748	239.681
Contribuição Definida	200.933	38.748	239.681
Saldo de Contas – Parcela Participantes	156.170	26.097	182.267
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	10.431	6.297	16.728
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	34.332	6.354	40.686

Notas explicativas às demonstrações contábeis

○ Plano Unimed

DESCRIÇÃO	01/01/2022	VARIAÇÃO	31/12/2022
Provisões Matemáticas	84.001	4.388	88.389
Benefícios Concedidos	4.562	1.948	6.510
Contribuição Definida	4.562	1.948	6.510
Saldo de Conta dos Assistidos	4.562	1.948	6.510
Benefícios a Conceder	79.439	2.440	81.879
Contribuição Definida	79.439	2.440	81.879
Saldo de Contas – Parcela Participantes	60.807	2.142	62.949
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	7.102	942	8.044
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	11.530	-644	10.886

○ Plano PSCN

DESCRIÇÃO	01/01/2022	VARIAÇÃO	31/12/2022
Provisões Matemáticas	6.015	3.185	9.200
Benefícios a Conceder	6.015	3.185	9.200
Contribuição Definida	6.015	3.185	9.200
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	2.840	1.548	4.388
Saldo de Contas – Parcela Participantes	3.001	1.622	4.623
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	158	13	171
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	16	2	18

○ Plano UniSegPrev

DESCRIÇÃO	01/01/2022	VARIAÇÃO	31/12/2022
Provisões Matemáticas	3.192	4.211	7.403
Benefícios a Conceder	3.192	4.211	7.403
Contribuição Definida	3.192	4.211	7.403
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	1.208	1.742	2.950
Saldo de Contas – Parcela Participantes	1.739	2.266	4.005
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	220	191	411
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	25	13	38

Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, nas situações de equacionamento de déficit e destinação de superávit é obrigatório o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, que tenham por objetivo dar cobertura aos benefícios a conceder e concedidos com valor ou nível previamente estabelecidos e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como aos benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão, e corresponde à diferença entre o valor de tais títulos calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

Por se tratar de um plano de contribuição definida não há equacionamento de déficit ou destinação de superávit, portanto, o ajuste de precificação não é aplicável.

Notas explicativas às demonstrações contábeis

12.

Fundos previdenciais

Registra os valores a pagar relativos à gestão previdencial.

	2022	2021
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (a)	4.555	5.073
	4.555	5.073

a) Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Constituído de acordo com o Regulamento do Plano pela parcela da Conta de Instituidor e/ou Patrocinadora que não foi utilizada para o pagamento de Benefícios ou dos institutos. Este fundo poderá ser utilizado conforme previsto no plano de custeio da Entidade, aprovado pelo Conselho Deliberativo.

Em 31 de dezembro de 2022 foi utilizado R\$ 1.610 (R\$ 1.209 em 2021) do fundo previdencial para cobertura das contribuições de instituidora(s) e/ou patrocinadora(s) para o plano de benefícios.

13.

Fundo administrativo

A constituição do Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

	2022	2021
Fundo Administrativo - Plano UNIMED BH	491	61
Fundo Administrativo - Plano COOPERADO	552	426
Fundo Administrativo - Plano UNIMED	453	346
Fundo Administrativo - Plano PSCN	29	23
Fundo Administrativo - Plano UNISEG	3	2
	1.528	859

14.

Hipóteses e métodos atuariais

Os Planos de Aposentadoria do Multicoop são estruturados, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos participantes, Instituidoras e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para avaliação de todos os benefícios dos Planos de Aposentadoria UNIMED BH, COOPERADO, UNIMED, PSCN E UNISEG.

15.

Apresentação dos efeitos da consolidação

Os ajustes e eliminações necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizados de acordo com a Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020.

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro:

Notas explicativas às demonstrações contábeis

	2022	2021
Ativo	5.973	4.538
Participação no Plano de Gestão Administrativa	1.225	611
Plano de Previdência Unimed BH	451	7
Plano de Previdência do Cooperado	495	382
Plano Unimed de Previdência	251	200
Plano PSCN	25	20
Plano UNISEG	3	2
Transferência entre perfis	31	32
Plano de Previdência do Cooperado	20	21
Plano Unimed de Previdência	8	10
Plano PSCN	2	1
Plano UNISEG	1	-
Migrações entre Planos	4.717	3.895
Plano de Previdência Unimed BH	-	212
Plano de Previdência do Cooperado	3.430	2.994
Plano Unimed de Previdência	544	132
Plano PSCN	128	16
Plano UNISEG	615	541
Passivo	5.973	4.538
Participação no Fundo Administrativa do PGA	1.225	611
Plano de Previdência Unimed BH	451	7
Plano de Previdência do Cooperado	495	382
Plano Unimed de Previdência	251	200
Plano PSCN	25	20
Plano PSCN	3	2
Transferência entre perfis	31	32
Plano de Previdência do Cooperado	20	21
Plano Unimed de Previdência	8	10
Plano PSCN	2	1
Plano UNISEG	1	-
Migrações entre Planos	4.717	3.895
Plano de Previdência Unimed BH	3.840	2.672
Plano de Previdência do Cooperado	86	538
Plano Unimed de Previdência	790	658
Plano PSCN	1	27
Plano UNISEG	-	-

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar devem registrar ao final de cada mês, no balancete de cada plano de benefícios de caráter previdenciário, nas contas “Participação no PGA”, no Ativo, e “Participação no Fundo Administrativo do PGA”, no Passivo, a parcela equivalente à participação do plano de benefícios no fundo administrativo registrado no PGA.

Por sua vez, a parcela relativa ao fundo administrativo constituído com a finalidade de destinação para cobertura de gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de planos de benefícios de previdência complementar, deve ser registrada na conta contábil denominada “Fundo Administrativo Compartilhado”, diretamente no Plano de Gestão Administrativa.

Por esse motivo, as informações apresentadas em “Participação no Fundo Administrativa do PGA” demonstram apenas o saldo de fundo administrativo de cada plano

16. Recolhimento de tributos

o Imposto de Renda

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

Notas explicativas às demonstrações contábeis

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Essa lei também revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção e recolhimento do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

o PIS e COFINS

Devem ser recolhidos mensalmente e são calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas (receita bruta excluída dos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios e da parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas) conforme Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil nº 1.285, de 13 de agosto de 2012 e alterações posteriores.

o TAFIC – Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar

Conforme lei nº 12.154 de 23 de dezembro de 2009 e a Instrução Normativa PREVIC nº 1 de 13 de abril de 2010 as entidades fechadas de previdência complementar devem recolher nos meses de janeiro, maio e setembro de cada exercício a TAFIC. O valor da TAFIC é calculado por plano de benefícios, utilizando-se o valor dos recursos garantidores de cada plano e o enquadramento na tabela constante do Anexo V da lei supracitada.

17.

Gestão de riscos e monitoramento dos controles internos

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004 o Multicoop adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

Para atender aos seus compromissos de pagamentos de benefícios o Multicoop gerencia de forma adequada os seus investimentos, além da revisão anual da política de investimentos, e considera a totalidade de riscos a que está exposta em suas diversas classes de ativos, em conformidade com as normas em vigor, com destaque para a Resolução CGPC nº13.

A Entidade realiza periodicamente a identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos considerando diversos conceitos e parâmetros:

- **Risco de mercado:** o impacto das variações de preços negociados no mercado financeiro;
- **Risco de crédito:** os riscos provenientes do não pagamento de obrigações assumidas por contrapartes;
- **Risco de liquidez:** decorrentes de não disponibilidade de recursos;
- **Risco de solvência:** o risco de ocorrência de déficits futuros;
- **Risco atuarial:** não constituição de recursos garantidores compatíveis com os compromissos atuariais;
- **Risco operacional:** perdas decorrentes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, sistemas e eventos externos;
- **Risco legal:** ações legais.

18.

Transações com partes relacionadas

As Partes Relacionadas do Multicoop podem ser assim consideradas:

- participantes ativos que optam por aderir ao plano;
- participantes assistidos em gozo de benefício;
- Instituidoras e Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convenio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os cooperados, empregados e Dirigentes;
- Membros do Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto.

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021 o Multicoop não manteve transações com partes relacionadas a não ser aquelas decorrentes do curso normal das atividades do plano.

19.

Outras informações

○ Resolução Previc nº 18 de 22 de dezembro de 2022

Em 22 de dezembro de 2022 foi publicada a Resolução Previc nº 18, que dispõe sobre os procedimentos contábeis, o plano contábil padrão, a função e o funcionamento das contas e a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis das entidades fechadas de previdência complementar.

Esta resolução entrou em vigor em 1º de janeiro de 2023, a administração avaliou todos os impactos das mudanças na Entidade e dentre as principais alterações em relação às normas vigentes até esta data, traz o que segue:

- Exclusão da obrigatoriedade de atualização dos depósitos judiciais somente por ocasião do levantamento dos valores, a favor da EFPC, mediante a autorização judicial;
- Exclusão da obrigatoriedade da reavaliação dos imóveis, no mínimo, anualmente. As EFPC passarão a realizar a avaliação de imóveis/laudo técnico, quando houver evidência de desvalorização ou no momento de sua alienação – neste evento, está dispensada a avaliação caso o último laudo tenha sido emitido em prazo inferior a 180 dias, desde que tal procedimento seja devidamente atestado pelo Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ), em função das condições de mercado.
- Inclusão de novas orientações sobre os critérios para constituição de provisões para perda associadas ao risco de crédito dos ativos (ativos financeiros, empréstimos e contribuições), mantendo o resultado da entidade mais próximo da probabilidade de sua realização.
- Criação de novas rubricas contábeis para detalhamento na classificação dos ativos investidos, no qual a entidade passará a registrar seus investimentos conforme sua composição para melhor alinhamento com a Resolução CMN nº 4.994/2022.

○ Resolução Previc nº 19 de 22 de dezembro de 2022

Em 19 de dezembro de 2022 foi publicada a Resolução Previc nº 19, que altera a Resolução Previ nº 12 de 16 de agosto de 2022, que dispões sobre os pro-

Notas explicativas às demonstrações contábeis

cedimentos de transferência ou qualquer outra forma de troca de ativos entre planos administrados por uma mesma entidade fechada de previdência complementar, decorrentes da implementação do registro, no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica, dos planos de benefícios, nos termos da Resolução CNPC nº 46, de 1º de outubro de 2021 (alterada pela Resolução Previc nº 56 de 14 de dezembro de 2022), e na forma do § 4º do art. 36 da Resolução CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018. A referida resolução altera o prazo final para operacionalização do CNPJ por Plano para até 30 de junho de 2023.

20. Outras informações

- O Multicoop aguarda aprovação da PREVIC para alteração dos nomes dos planos, conforme descrito abaixo:

De Plano Unimed BH para Plano Multicoop Unimed

De Plano Cooperado para Plano Multicoop Cooperado

De Plano Unimed para Plano Multicoop Flex

De Plano PSCN para Plano Multicoop Sistema OCB

De Plano UniSegPrev para Plano Multicoop Colaborador

- Os planos do Multicoop em 31 de dezembro de 2022, tinham exposição em ações do emissor Americanas no valor total de R\$9.919,83, no fundo Arrojado, que é o único do plano a possuir limites para aquisição no segmento de Ren-

da Variável. Tal valor representava 0,03% do total do fundo e esse foi impactado quando houve o anúncio da situação da empresa, com desvalorização do papel do emissor na B3.

Por ser um fundo passivo e acompanhar o índice IBr-X, o gestor fez o resgate das ações na carteira, uma vez que a B3, bolsa de valores brasileira, anunciou em 19/01/2023 a exclusão das ações da empresa de todos os índices. Dessa forma, no fechamento de 31/01/2023, a entidade já não possuía mais recursos alocados no emissor.

O resultado do fundo Unimed Arrojado no mês de janeiro foi de 1,93%, e o segmento de Renda Variável do fundo registrou um retorno de 4,14%. Tal resultado, foi superior ao índice IBr-X (Benchmark do fundo e do plano) que apresentou 3,51% de retorno no mês.

Dessa forma, os saldos contábeis finais das cotas do fundo Arrojado, foram impactados apenas nos dias do anúncio da situação do emissor



Relatório dos auditores independentes

Aos Administradores, conselheiros, participantes e patrocinadores do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado. São Paulo – SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pelo Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43), a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios, por plano de benefícios previdencial, em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidada, da mutação do ativo líquido por plano de benefícios previdencial, do plano de gestão administrativa consolidada e por plano, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2022, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefícios”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade e ou os planos de benefícios continuarem operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade e ou os planos de benefícios ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios.

Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, consolidadas e individuais por plano de benefício, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente

Relatório dos auditores independentes

para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade e ou dos planos de benefícios. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade e os planos de benefícios a não mais se manterem em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações con-

tábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 21 de março de 2023

KPMG Auditores Independentes Ltda.

CRC 2SP014428/O-6

Fernando Antonio Rodrigues Alfredo

Contador CRC 1SP252419/O-0



| Parecer atuarial

Plano de Previdência

Unimed – BH

A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano de Previdência Unimed – BH (Plano Unimed – BH), administrado pelo MULTICOOP – Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano Unimed – BH é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura;

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano, a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2022 do MULTICOOP referente ao Plano Unimed – BH:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.03.01.01.01	Benefícios Concedidos	25.835.698,92
2.03.01.01.02	Benefícios a Conceder	1.456.321.695,21
2.03.02.01.01	Fundo Previdenciais	4.182.025,69
2.03.02.02.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	451.273,25

Esclarecemos que, de acordo com o regulamento do plano, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (Conta de Valores Remanescentes) foi constituído com as contribuições da Instituidora, às quais os participantes não tiveram direito por terem se desligado do plano antes de se tornarem elegíveis aos benefícios.

Cumpramos informar que recursos do Fundo Previdencial (se houver) poderão ser utilizados para financiar contribuições devidas no exercício de 2023, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Os Recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2023, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano Unimed – BH foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

Mais detalhes podem ser verificados na Demonstração Atuarial de 31/12/2022.

São Paulo, 7 de março de 2023.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva

M.I.B.A. nº 1.322

Plano de Previdência do Cooperado

A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano de Previdência do Cooperado (Plano Cooperado), administrado pelo MULTICOOP – Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano Cooperado é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura;

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano, a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2022 do MULTICOOP referente ao Plano Cooperado:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.03.01.01.01	Benefícios Concedidos	1.804.868,87
2.03.01.01.02	Benefícios a Conceder	239.680.843,57
2.03.02.01.01	Fundo Previdenciais	708,24
2.03.02.02.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	495.326,97

Cumpramos informar que recursos do Fundo Previdencial (se houver) poderão ser utilizados

para financiar contribuições devidas no exercício de 2023, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Os Recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2023, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano Cooperado foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

Mais detalhes podem ser verificados na Demonstração Atuarial de 31/12/2022.

São Paulo, 7 de março de 2023.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva

M.I.B.A. nº 1.322

Plano **Unimed** de Previdência

A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano Unimed de Previdência (Plano Unimed), administrado pelo MULTICOOP - Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano Unimed é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura;

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano, a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2022 do MULTICOOP referente ao Plano Unimed:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.03.01.01.01	Benefícios Concedidos	6.510.071,80
2.03.01.01.02	Benefícios a Conceder	81.879.132,52
2.03.02.02.02	Fundos Administrativos - Participação no Fundo Administrativo PGA	251.326,14

Cumpramos informar que os recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2023, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano Unimed foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

Mais detalhes podem ser verificados na Demonstração Atuarial de 31/12/2022.

São Paulo, 7 de março de 2023.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva

M.I.B.A. nº 1.322

Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional **PSCN**

A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano de Previdência Privada do Sistema Cooperativista Nacional (PSCN), administrado pelo MULTICOOP – Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O PSCN é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura;

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano, a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2022 do MULTICOOP referente ao PSCN:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.03.01.01.02	Benefícios Concedidos	9.200.199,43
2.03.02.01.01	Benefícios a Conceder	330.541,91
2.03.02.02.02	Fundos Administrativos – Participação no Fundo Administrativo PGA	24.473,78

Cumpramos informar que recursos do Fundo Previdencial (se houver) poderão ser utilizados para financiar contribuições devidas no exercício de 2023, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Os Recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2023, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do PSCN foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

Mais detalhes podem ser verificados na Demonstração Atuarial de 31/12/2022.

São Paulo, 7 de março de 2023.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva

M.I.B.A. nº 1.322

Plano de Previdência

UniSegPrev

A Mercer Human Resource Consulting Ltda., na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano de Previdência UniSegPrev (Plano UniSegPrev), administrado pelo MULTICOOP - Fundo de Pensão Multipatrocinado, CNPJ 17.480.374/0001-54, preparou este parecer atuarial para informar o que segue:

1. O Plano UniSegPrev é classificado como um plano de benefícios na modalidade de contribuição definida, no qual inexistente risco atuarial envolvido em sua estrutura;

Não obstante o apresentado acima, informamos a seguir os valores das reservas matemáticas e fundos do plano, a serem registrados no balanço de encerramento do exercício de 2022 do MULTICOOP referente ao Plano UniSegPrev:

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	R\$
2.03.01.01.02	Benefícios Concedidos	7.403.357,06
2.03.02.01.01	Benefícios a Conceder	41.525,43
2.03.02.02.02	Fundos Administrativos - Participação no Fundo Administrativo PGA	2.491,95

Cumpramos informar que recursos do Fundo Previdencial (se houver) poderão ser utilizados para financiar contribuições devidas no exercício de 2023, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária. Os Recursos de Fundo Administrativo (se houver) poderão ser utilizados para financiamento das despesas administrativas devidas no exercício de 2023, observando-se a legislação vigente, as disposições regulamentares e a previsão orçamentária.

Por fim, informamos que as contribuições para custeio das despesas administrativas do Plano UniSegPrev foram estabelecidas pelo Unimed Fundo de Pensão Multipatrocinado em 0,30% do Patrimônio Investido do referido plano de previdência.

Mais detalhes podem ser verificados na Demonstração Atuarial de 31/12/2022.

São Paulo, 7 de março de 2023.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Alessandra Cristina da Silva

M.I.B.A. nº 1.322



| Atas de reuniões

Ata da Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo

Realizada em 21 de março de 2023

Ata nº 02/2023

Aos 21 (vinte e um) dias do mês de março do ano de 2023 (dois mil e vinte e três), às 11h55, por videoconferência, através da plataforma Google Meet meet.google.com/tru-vtvd-fxr, e, presencialmente, na sede da Entidade, em conformidade com o artigo 20, § 1º, do Estatuto Social da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, o Sr. Helton Freitas, que indicou a mim, Garibaldi Mortoza Júnior, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, com-

postas de Balanço Patrimonial – BP (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, Parecer da Auditoria Independente e Parecer do Conselho Fiscal; b) Resultados obtidos na avaliação atuarial dos seguintes planos: Plano Multicoop Flex (atual denominação do Plano Unimed de Previdência Privada) inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.582/0001-80 e CNPB n  2014.0006-38; Plano Multicoop Unimed (atual denominação do Plano de Previdência Unimed-BH) inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.401/0001-15 e CNPB n  2008.0019-38; Plano Multicoop Cooperado (atual denominação do Plano de Previdência Privada do Cooperado) inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.402/0001-60 e CNPB

n  2008.0020-47; Plano Multicoop OCB SESCOOP (atual denominação do Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional) inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.661/0001-90 e CNPB n  2018.0005-19; e Plano Multicoop Colaborador (atual denominação do Plano UniSegPrev) inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.719/0001-04 e CNPB n  2019.0035-38 (“Planos”), todos administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2022, e o Plano de Custeio para o exercício social de 2023; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, item “a”, o Presidente da Mesa submeteu   apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros os documentos citados no referido item, apresentados pela Diretoria Executiva, assim como examinados pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, em reunião ordinária, realizada em 15 de març o de 2023. Discutido o assunto, os membros do Conselho Deliberativo deliberaram, por unanimidade dos presentes, após detalhado exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e as respectivas Notas

Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, bem como exonerar de responsabilidade, sobre as contas do exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Dando prosseguimento, o Presidente da Mesa submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros o item “b” da Ordem do Dia, demonstrando os principais resultados obtidos na avaliação atuarial dos seguintes planos: Plano Multicoop Flex (atual denominação do Plano Unimed de Previdência Privada) inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.582/0001-80 e CNPB nº 2014.0006-38; Plano Multicoop Unimed (atual denominação do Plano de Previdência Unimed-BH) inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.401/0001-15 e CNPB nº 2008.0019-38; Plano Multicoop Cooperado (atual denominação do Plano de Previdência Privada do Cooperado) inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.402/0001-60 e CNPB nº 2008.0020-47; Plano Multicoop OCB SESCOOP (atual denominação do Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional) inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.661/0001-90 e CNPB nº 2018.0005-19; e Plano Multicoop Colaborador (atual denominação do Plano UniSegPrev) inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.719/0001-04 e CNPB nº 2019.0035-38 (“Planos”), em 31 de dezembro de 2022, e o Plano de Custeio para o exercício social de 2023, ambos

constantes do Parecer Atuarial de cada Plano, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., aprovados pela Diretoria Executiva da Entidade, em reunião ordinária, datada de 14 de março de 2023, e ora apresentados a este colegiado. Após tomar conhecimento do conteúdo da documentação, os membros do Conselho Deliberativo aprovaram o seu inteiro teor, inclusive no que se refere ao Plano de Custeio previsto para o exercício social de 2023. Os documentos das deliberações, supramencionadas nos itens a) e b) da Ordem do Dia, foram devidamente rubricados e autenticados pela Mesa e ficarão arquivados na Entidade. Finalmente, passando para o item

c) da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Encerramento: Como nada mais houvesse a ser tratado ninguém fizesse uso da palavra, determinou Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi portodos assinada.

São Paulo, 21 de março de 2023.

Mesa:

Helton Freitas
Presidente

Garibalde Mortoza Júnior
Secretário

Conselheiros Presentes:

Ademir Céllio

Álvaro Jabur

César Gioda Bochi

Eduardo Antônio Vilaça Duarte

Garibalde Mortoza Júnior

Helton Freitas

José Windsor Ângelo Rosa

Luciano da Silva Teixeira

Luiz Otávio Fernandes de Andrade

Nordnei Soares de Paiva Campos Moreira

Rodrigo Ulian Borges

Sanller Bosco Lopes Nonato

Ata da Reunião Ordinária da Conselho Fiscal

Realizada no dia 15 de março de 2023

ATA Nº 01/2023

Aos 15 (quinze) dias do mês de março do ano de 2023 (dois mil e vinte e três), às 9 horas, por videoconferência, através da plataforma Google Meet (meet.google.com/hwo-tagr-dnn), em conformidade com o artigo 35 do Estatuto Social da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Presidente do Conselho Fiscal, Sr. Sebastião Alves de Souza Júnior, que designou a mim, Sr. Marcelo Lopes da Mota, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os membros do Conselho Fiscal discutir e examinar as demonstrações contábeis, relativas ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022; bem como o Parecer da auditoria independente e o Parecer atuarial de todos os planos de benefícios previdenciários administrados pela Entidade, ambos rela-

tivos ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022; e o plano de custeio para o exercício social de 2023. Analisado o teor dos materiais apresentados, na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal, por unanimidade, manifestou-se favorável às demonstrações contábeis, relativas ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022, compostas dos seguintes documentos: Balanço Patrimonial – BP (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e segregada por plano de benefícios previdenciários), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas da Entidade (elaborados pela Sinqia Seguridade Ltda.), bem como o Parecer atuarial de todos os planos de benefícios previdenciários administrados pela Entidade (elaborados pela Mercer Human Resource Con-

sulting Ltda.), e o Plano de Custeio para o exercício social de 2023. Encerramento: Nada mais havendo a tratar, a sessão foi suspensa pelo tempo necessário à lavratura desta ata.

São Paulo, 15 de març o de 2023.

Mesa:

Sebastião Alves de Souza Júnior
Presidente

Marcelo Lopes da Mota
Secretário

Conselheiros presentes:

Ewaldo Aggrippino Fraga de Mattos Júnior
Marcelo Lopes da Mota
Sebastião Alves de Souza Júnior

Ata da Reunião Ordinária da Diretoria Executiva

Realizada no dia 14 de março de 2023

Aos 14 dias do mês de março do ano de 2023 (dois mil e vinte e três), às 16h, na sede da Entidade, reuniram-se os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos, o Diretor Superintendente, Sr. Frederico José Amédée Péret, que designou a mim, a Sra. Liliane Jeanne Baldacci, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os membros da Diretoria Executiva discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano Multicoop Flex (atual denominação do Plano Unimed de Previdência Privada) inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.582/0001-80 e CNPB nº 2014.0006-38, do Plano Multicoop Unimed (atual denominação do Plano de Previdência Unimed-BH) inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.401/0001-15 e CNPB nº 2008.0019-38, do Plano Multicoop Cooperado (atual denominação do

Plano de Previdência Privada do Cooperado) inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.402/0001-60 e CNPB nº 2008.0020-47, do Plano Multicoop OCB SESCOOP (atual denominação do Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional) inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.661/0001-90 e CNPB nº 2018.0005-19 e do Plano Multicoop Colaborador (atual denominação do Plano UniSegPrev) inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.719/0001-04 e CNPB nº 2019.0035-38 (“Planos”) todos administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2022, e Plano de Custeio para o exercício social de 2023, para posterior apresentação ao Conselho Deliberativo da Entidade; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, compostas por Balanço Patrimonial – BP (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação

do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, para posterior apresentação aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o item “a” da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa submeteu à apreciação e aprovação da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na avaliação atuarial dos Planos, em 31 de dezembro de 2022, e o Plano de Custeio para o exercício de 2023, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., após apreciação da Diretoria Executiva, esta aprovou a matéria e deliberou pela submissão ao Conselho Deliberativo da Entidade, os referidos resultados para aprovação daquele colegiado. Prosseguindo, em relação ao item “b” da Ordem do Dia, a Diretoria Executiva aprovou a matéria e deliberou submeter à apreciação dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, todos os documentos relacionados

no referido item. Finalmente, passando para o item “c” da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Encerramento: Como nada mais houvesse a ser tratado e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 14 de março de 2023.

Mesa:

Frederico José Amédée Péret
Presidente da Mesa

Liliane Jeanne Baldacci
Secretária da Mesa

Diretores presentes:

Adelson Severino Chagas
Frederico José Amédée Péret
Liliane Jeanne Baldacci

Nossos canais de atendimento

Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado

Alameda Ministro Rocha Azevedo, 346 - 10º andar
01410-000 - São Paulo - SP

Central de Atendimento

0800 940 3466 (segunda a sexta-feira, das 8h às 18h)

Ouvidoria

0800 001 2565

multicoop@segurosunimed.com.br

www.multicoop.com.br

